

最新机修工段工作总结 乙炔工段检修工作总结(实用10篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

机修工段工作总结篇一

20xx年9月5日，公司组织了一次为期十天的装置大检修，至9月14日，检修圆满完成。在整个检修过程中，部门领导非常重视“安全第一”的原则，强化检修期间的安全管理工作，提升安全管理水平和全员的安全意识，努力营造出良好的安全检修氛围。在检修期间，工段各班组都能较好落实各项安全管理措施，规范了检修现场的安全作业，有效地保证了检修任务的安全顺利完成。在检修期间，工段各班组除了确保及时高效的完成办理各类作业票证、制定并监督执行安全检修方案外，同时还加强了现场的安全检查力度和重点项目的作业监护，监督各参检单位严格遵守各项安全管理制度和检修规定要求进行检修作业。现就检修期间的安全工作总结如下：

一、检修前的安全准备工作

1、成立组织机构，逐级落实责任

在检修前，电气工段成立了20xx年停车检修组织机构，同时要求各单位把检修项目的安全责任逐级落实，在检修项目上要明确主要负责人、安全负责人、现场监护人，将安全责任严肃分解，逐级落实。各级管理人员根据检修项目的具体情况

况严格制定了详细具体的安全措施。

2、加强安全教育

20xx年停车检修安全措施和《电气工段20xx年停车检修安全试题》以此来加强工段各成员的安全意识。提高作业人员安全素质，并处理了八月二十九号循环水高压水泵起泵事故的处理决定，促使电气全体人员在思想上时刻“安全第一，警钟长鸣”为后来的安全检修作业圆满完成奠定基础。

二、检修期间检查并层层把关，现场核查

1、严格执行工作票制度

检修期间氯氢处理液下泵敷设电缆线、干燥一级搅笼电机保养□110kv主变加油清扫等登高作业4次。乙炔往复式给料机加装照明进行动火作业2次；各种作业的票证都按照要求履行了审批手续，并全部落实安全措施，为安全检修提供了保障。

2、加强检修现场的安全监管力度

检修期间检查现场施工作业人员劳动保护用品配戴情况；检查特种作业人员持证上岗等情况。每天全部在现场配合检修作业，同时监督检查检修现场的安全状况，对作业情况进行汇总，随时掌握检修施工作业中的安全动态，及时发现和排除检修作业现场事故隐患，纠正检修现场的违章作业，防止安全事故的发生。

三、存在的问题

在本次大检修期间，主要暴露的问题有：

1. 有个别员工安全意识淡薄，对检修安全工作不够重视，修项目和、检修作业上被动被动采取安全防护措施。

2. 习惯性违章在检修工作中时有发生，安全意识还需要进一步加强。

3. 本人在专业技术和安全技术管理方面欠缺的知识很多，今后需要全面加强。

以上存在的安全问题在下一步安全管理工作中还需要改进，我们必须时刻将安全放在首位，加强现场监管，工段各班组也需务必提高安全意识，落实安全责任，把安全防范措施落实到位，杜绝违章，同时加强作业过程的衔接和合作，绝不能马虎行事，否则，任何一件小事都是一个不安定的因素，都有可能酿成一场事故灾难。

此次大检修的安全圆满完成，是从部门领导到全体电气参检人员的共同努力的结果。也为以后装置运行的安全管理工作积累了经验，今后我部门将继续深挖潜力，勇于探索，查找缺陷，严格管理，争取在今后的安全管理工作中更上一个台阶。

20xx年5月9日

机修工段工作总结篇二

一年来，合成工段秉持国家“安全第一，预防为主”和公司“以人为本，安全优先，和谐发展”的安全生产方针，围绕公司的安全目标，从宣传、安全教育、安全意识培养，规章制度，检维修风险控制措施，安全生产、消防、环保检查以及小改小革上入手，全面整治工段的安全工作。经过努力，我们实现了安全生产“六个零”的目标。具体主要作了如下工作：

一、完善安全规章制度。在2006年的基础上，工段结合与分厂所签订的安全、环保、消防目标责任书，完善了安全生产管理这一条线，除与所属各领域第一负责人及各班班长签订

了目标责任书外，还规范了各班与各岗位之间的签订。制定了“基础管理红旗班评比标准”，在安全环保方面做了硬性规定，出现一次不服和要求的现象便不能被评为“红旗班”，使大家都处于良性的竞争中，更好的出色的完成工作。同时，完善了如：三级安全教育及各种技能培训、考核制度，安全生产综合检查制度，安全生产巡回检查制度，重大危险源管理制度，事故隐患检查处理记录，事故处理记录，操作票证执行制度，检维修风险分析及对策等。从而使工段的安全管理工作能够有序的进行。

二、加强三级安全教育及各种技能培训、考核，不断提高员工安全生产水平。一年来，工段共对15人次进行了三级安全教育和考试，使这些新工能够在进入生产现场前，就有一个较好的安全生产意识，确保了他们在以后的工作和生活中的安全。结合年度上岗培训和考工定升级培训，工段开展了9次各种技能培训考试，参培人数达到160人次以上，提高了员工的安全生产技能。通过每周一次的班组长会和班后会及时传达公司分厂的文件精神，学习各种安全知识，了解各种事故案例，并将其纳入每月横班考核之中。

三、结合安全生产标准化，制定了检维修风险分析及控制措施。共对59项设备进行了检维修风险分析及做好了对策，完善了检维修制度，一年来工段共对成品进行了30台次、全凝器2台次、低塔顶冷凝器2台次、高塔顶冷凝器1台次、尾气吸附20台次、转化器24台次的检维修动火作业，对压缩机和各种泵类的检维修达200余次，由于进行了检维修风险分析及控制，在条件及其困难的情况下没有出现任何安全事故，确保了检维修的安全，保证了安全生产。

四、制定了“重大危险源管理制度”和应急预案，对重大危险源进行登记建档，并定期检测、评估、监控。对重大隐患的项目进行了建档，及时发现、上报、处理。结合应急预案，工段在6月21日组织了一次新区单体储槽泄漏应急演练，启动时间准确无误，启动后，各队队员迅速投入，各施其职，分

工明确，全工段员工积极参与，现场形象逼真。这次演练充分发挥了员工在应对突发紧急情况时的能力，提高了安全环保意识，当遇到类似的紧急情况时能正确面对。

五、开展多种形式的活动，不断提高员工安全意识。在年初开展了以“反三违、查隐患、压事故、保平安”的“百安活动”，参与了分厂组织的安全、环保知识竞赛和考试。在7月份开展了“防高温、防雷雨、防洪”的三防活动。各班组每周都开展了一次有关安全的活动，每月工段还不定时的召开班后会，组织全员学习有关安全的知识及一些事故案例等。全年出有关安全的黑板报8期、有关安全的稿件40篇，安全“义务劳动”一次，通过举行这些活动，在全工段范围内制造一个具有浓厚安全气息的氛围，增强全员安全、环保意识，提高了全员素质。

六、加强巡回检查和综合检查制度。一年来，工段管理人员休息时间共计巡回检查近400人次，休息时间抢修设备及事故上百次，全年工段和维修加班时间近千小时人次，及时查处各种违章违纪事件，查出隐患及时整改，通过这些工作，确保了工段员工都能按章办事，大大地减少了工段内的安全、环保或设备事故。

七、不断开展小改小革活动，改善安全生产环境。一年来，共收到有关安全和环保的合理化建议33条，进行了有关安全和环保的小改小革10余项，从而在工艺、设备、环境条件方面为安全生产打下了基础。

以上即为2006年合成工段在安全方面的工作，通过这些工作的开展合成工段完成了安全、消防、环保的责任目标，使得公司顺利通过了国家安全标准化一级认证，经过这次经历，使我们在安全方面得到了国家的认可，但仍有一些不足之处，我们的安全防范意识还有待于加强，安全管理上还存在漏洞，安全生产技术有待于进一步提高。2007年，工段将从加强管理人员安全意识入手，完善管理制度和安全生产检查制度，

加强全员安全教育培训，防范于未然，将生产与安全有机的结合起来，确保安全生产。

此总结

合成工段

二〇〇六年十二月

机修工段工作总结篇三

1、合理调整劳动组合确保完成生产任务 在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间.工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

2、严把质量关 1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长.班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。2. 在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。3. 在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不健全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地

完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4. 今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也积极的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间（期间正处于公司放年休假），对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

3、安全生产 1. 包装车间在xx年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。2. 车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

篇2：装车间2012年工作总结

2012年即将结束，我们将迎来新的一年，在过去的一年中包装车间在上级领导和各部门的协调配合下，顺利的完成了公司及生产科下达的各项生产任务和其它相关的指标。主要经济指标及任务指标完成情况： 1-10月份完成产量xxxxx吨 完成产值xxxxx万元 产品合格率xxx%以上 员工培训率100% 回顾08全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

1、合理调整劳动组合确保完成生产任务 在生产工作中包装

车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间、工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

2、严把质量关 1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长、班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。2. 在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。3. 在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不健全的情况下，车间本作为对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。4. 今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也积极的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间（期间正处于公司放年休假），对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

一、xx年主要工作内容：

1、配合工段长努力做好本工段的安全环保工作，协调乙炔系统负荷稳定运行。乙炔工段是一个易燃易爆区域，危险系数与劳动强度相对别的工段要大，因此就要求工段上下一心，发扬吃苦耐劳精神，努力把工作做细、做扎实。在本年度，在安全环保方面，维持生产负荷方面做了以下工作。（1）加大了电石库的卸车管理，从入库车辆的细致检查，到破碎的监控，雨雪天气电石库与皮带栈桥的检查到临时防雨措施的落实，都做到认真细致，发现隐患及时处理。（2）对于本工段的重大危险源进行定期的巡查，密切关注各电石储仓的乙炔含量，加大乙炔气柜的巡查力度，氯气缓冲罐的密封性等，确保其安全运行。（3）定期对渣浆输送管线的巡查，做好维护保养与更换填料的详细记录，做好定期更换填料，并且有小滴漏及时处理，确保了不发生环保事件。

2、负责本工段员工的培训。员工的培训工作是保证安全生产，促进节能降耗的一个很重要的前提。因此在本年度，对本工段员工的培训教育也分为几大块进行了相应的工作。

（1）对新进员工进行了三级安全教育与岗前培训。首先让他对本工段有一个初步的认知，生产任务与主工艺流程，生产原料与中间产品有什么，主要设备的工作原理是什么，涉及到本工段的危险化学品有哪些，怎样进行安全防护等都做了详细地讲解。然后再结合自己的岗位展开培训，从粗到细、由浅入深，循序渐进，逐步提高其操作技能。（2）对转岗与复工人员进行了上岗前的培训。鉴于我工段在本年度人员流动较大，因此转岗的人员较多，针对这一情况，我工段对其进行了理论与现场操作技能的培训与考核，并且进行了跟进培训与考核；对转岗人员进行了新工艺等培训，对日常应知应会进行了必要的复习与考核，帮助其快速进入工作状态。

（3）定期进行岗位练兵，不断完善岗位练兵台的知识与题目。岗位练兵台每月一换，组织各操作工认真进行学习，工段抽查与考核，有很大的促进作用。（4）对本工段的事故预想进行了不断的整理与提炼，编印出《汇编本》供岗位员工学习，此项工作也得到公司安环部的表扬。

3、协助工段长进行本工段工艺指标控制的监督与管理。（1）对安全指标、质量指标与工艺指标进行了每日必查，并纳入班组考核的范围，确保其操作安全平稳。如钢仓与水泥料仓的分析结果，次钠配置的有效氯，乙炔纯度关键性指标等。

（2）负责小指标考核的数据统计与上报工作。技术部一直以来对我工段的发生器温度进行考核，而相关的许多数据都是工段负责月底向技术部上报，为了提高发生器温度的合格率，工段尽量地把一些客观的原因向技术部如实地汇报，有利于比较公正、科学的考核。（3）配合分厂进行9000认证的內审与外审工作，包括安全认证。为了圆满完成公司与分厂每年的认证工作，工段完善了各种所需要的內控文件，工艺记录的整理与上报，培训记录的完善等，积极配合，认真准备，做了大量的工作。

1、工作中有急躁情绪，有时生产任务急于完成，反而影响了生产进度和质量。

2、处理一些工作关系时，还不能得心应手，工作起来显得措手不及，无从着手。

xx年，我的主要任务是负责喷画生产进度，派车出货和处理一些客户的要求意见，以及公司里面喷画所发生的问题，同时还要负责跟好“天地宽广告”的所有喷画安装业务，以及一些其他散户的跟踪服务。“xxx广告”xx年的总业务量已突破万，去年万，比去年增长了万，在公司客户业绩排行榜上名列前三名，当然，这些都不是我个人的工作成绩，是经过大家的共同努力而来的成绩。在此，我要感谢甘总、甘主任、以及工程部的全体人员，公司的各部门领导、员工对我的大力支持和帮助，没有你们的支持和帮助，也就没有我今天的成绩，今天我在这里借此机会向在座的各位领导、各位同事说一声，谢谢你们！回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，也认识到了自己的不足之处，理论知识水平还比较底，电脑办公技能还不够强，针对自己经验不足及知识面薄弱的问题，我对来年的工作作好自步的设想。

1、加强理论学习；

2、加强现场管理力度；

3、提高沟通能力。一定要认真克服自己的缺点，发扬成绩，自觉地把自已置于上级领导和同仁的监督之下，刻苦学习，勤奋工作，做一名对太阳村有力量的人，为太阳村的发展作出自己的贡献。最后，感谢大家的辛勤工作以及各位对我的大力支持，在此我在这里先给大家拜个早年，祝大家牛年吉祥、合家篇5：车间年终总结 xx年是公司的“科技管理效益年”。包装车间在分部和分部党委的正确领导下，坚持以科学管理理念为工作指导，以“安全、效益、发展、和谐”为主题，以“安全环保无事故，经济效益最大化”为目标，扎实开展“比学赶超、事争第一”活动，强化车间管理，思想政治工作得到加强，各项规章制度进一步完善，员工队伍精神面貌发生了很大的变化，车间各项技术经济指标不断攀升，确保装置安环经济生产，实现了车间各项奋斗目标。

1、落实“任务责任实践”要求，取得显著成绩。两套硫磺成型、包装装置生产做到上游装置生产出液硫量100%完成；安全生产消灭上报事故，实现“三零三率”；实现了“硫磺产品外运装车事故为零，硫磺产品包装事故为零，用户投诉为零”“三个为零”；实现了硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率两个100%；设备完好率为100%，主要设备完好率100%，静密封点泄漏率为%，硫磺成型装置开工率100%，设备事故为零；一套硫磺成型包装装置除尘系统、计量系统等改造项目进展顺利；全面推进劳务工规范劳动关系、签订劳动合同、人员变动等管理取得很大成绩，确保劳务工“零上访率”、职工劳动纪律“零违纪”、治安综合治理“零事件”，保证了生产稳定、队伍稳定、车间和谐。

2、强化员工教育管理，队伍素质不断提高。一是思想建设明显加强。通过学习贯彻公司第九次党代会和公司职代会精神，围绕“科技管理效益年”主题，加强党支部建设、思想政治

工作、精神文明和企业文化建设，坚持不懈地开展形势和任务教育，使全体职工明确明年工作任务、责任和实践，增强责任感，调动积极性。二是队伍建设显著成效。重点是建设“四好”新的领导班子和建设“想干事、能干事、干成事、好共事、不出事”的干部队伍，充分发挥了车间党员先锋模范作用，促进了车间建设“高素质、尽职责”的职工队伍，呈现出崭新的精神面貌。三是思想政治工作取得成果。加强了全民工和劳务工的思想教育，形成了奋发向上精神风貌。加强法制纪律教育，不断提高员工遵纪守法意识、能力和自觉性，全年杜绝违法、违纪、违章现象；加强职业道德建设，不断提高了员工职业道德水平；在做好队伍稳定思想政治工作中坚持做到“情（动之以情）、理（晓之以理）、利（系之以利）、形（导之以形）”相统一，不断取得新成效。车间工会、青年工作组围绕车间工作重点开展工作，开展了主题探访、送温暖和丰富多彩文娱体育活动，寓教于乐，形成了最大的工作合力，为全面实现车间今年奋斗目标发挥了的作用。

3、依靠科学技术进步，提升生产管理水平。一是优化生产，加强管理。“硫磺包装机新增自动打码器”等技措项目扎实推进；完善了“食品添加剂硫磺”生产装置生产操作各项规章制度，成为“中国石化集团食品级硫磺生产示范点”；以市场需求和更大效益为导向优化食品级硫磺生产，创新了“食品级硫磺与工业硫磺市场化动态切换生产”、“对超负荷生产和产品严重堵库挑战的应急处理办法”等科学管理；根据装置成型机循环冷却水质的变化及时加碱调整，降低新鲜水消耗等；强化计量管理，实现硫磺包装准确重量为包，确保产品出厂合格率为100%，为分部降低加工损失率作出了贡献。二是工艺管理工作上台阶。车间在全面修改完善内部管理制度的同时，细化了各项工艺管理制度并汇编成册，加强了生产过程与环节的“痕迹”管理，重点抓好“科学巡检”制度的落实，不断提高了管理效果；坚持“以我为主，主动介入”原则，抓好二套硫磺成型包装装置第二期工程的建设准备工作；细化了产品装车、外运管理制度与现场明示

等制度，实行装车确认制，做到“三方”监管准确发运，确保外运准确率为100%，实现了全年出厂破包率为零，提高了窗口的服务质量；三是认真落实“人人都是安全员，人人都是安全生产第一责任人”的要求，确保了装置安全环保生产。完成了旧硫磺装置安全环保隐患项目（硫磺粉尘回收）的投用工作，大大改善了员工作业环境；不断加强了直接作业环节的安全管理和作业票证管理；加强对劳务工和承包商安全教育和培训，增强员工的自我保护意识和能力；推行了车间提出的作业前的“五分钟安全作业思考法”和“设备故障不过夜”、“不把任何一个隐患带进节假日”等做法，确保了装置安全生产；五是持续推进tnpm管理。组织到加氢精制、供水车间联谊活动；高标准、严要求组织好迎接环评和对食品添加剂企业的执法检查；坚持设备“该修必修，修必修好，杜绝过修”，严格控制各项生产维修管理费用，设备管理重点技改工程“除尘系统改造”等5个项目的完成，实现设备安全经济运行。

机修工段工作总结篇四

1、劳动纪律

2、安全生产

带领本工段人员在遵守《安全操作规程》的前提下组织生产，并积极负责安全生产工作的宣传、指导、监督与检查。发现有违反《安全操作规程》的人员应立即制止并严格整改及处理，培养本工段人员安全生产的习惯，以确保安全生产。

3、生产任务

（1）、带领本工段人员，充分维护生产计划的严肃性，严格执行生产计划，确保生产计划按时完成，确保日生产计划完成率达到100，并确保在安全生产的前提下，保质保量的完成车间下达的各项生产任务。对本工段人员出现的消极怠工及没完成

班产的人员有权按照《公司规章制度》上的处罚标准进行直接处罚。

(2)、真实有效的做好本工段人员的班产记录

4、质量目标及质量过程控制

(1) 确保本工段产品一次交验合格率达到90以上

(6) 负责做好本工段产品的防锈, 防磕碰等产品防护, 以确保公司整体产品质量的提高。

(7) 带领本工段人员及时修复返修件。

5、设备保养及交接班

(2) 带领本工段人员认真做好交接班工作, 检查设备保养情况及工卡量具是否完好。生产车间现场是否符合要求, 对接班后的设备保养, 生产车间现场负责。

6、生产区域现场

负责对生产车间现场的管理工作, 监督与检查生产车间现场的卫生情况, 对不符合要求的应立即整改。对接班后的生产车间现场卫生负责。

督促与指导本工段人员根据《生产制造部加工车间检查标准》对现场的要求组织生产, 以确保生产车间现场符合要求。

7、工艺纪律

带领与监督检查本工段人员应严格遵守工艺卡片或作业指导书上的要求组织生产。

机修工段工作总结篇五

在每年的公司组织的安全生产月等活动中，我工段都能积极配合，全力以赴，努力干好每一件事情。尤其是春秋两季的安全大检查工作中，我工段都能够按公司的要求开展好各项工作，从思想上高度重视，查隐患、治隐患，确保安全、平稳、高效生产。

经济活动分析与节能降耗工作成果显著。

1、把节能降耗与修旧利废工作发扬广大。

在本年度，我工段在节能降耗与修旧利废方面可以说是成绩显著。工段组织清洗了旧除尘布袋500多条；自行修理dn100的闸阀6个；清理水洗塔旧填料 9立方米；清理疏通了发生器锥底冲洗水dn50的球阀多个，为修旧利废写下了浓重的一笔。

2、工段级的经济活动分析会已迈向轨道。

本年度我工段在分厂领导的指导下，逐步展开了工段级的经济活动分析会。首先工段把日常的各项工工作列成表格的形式，甚至是问答题的形式，让班组去回答，指导他们怎样展开经济活动分析。然后再把比较规范的文章给大家做为模板，让大家学着去分析，最后写出了结合自己班组实际的分析文章，既有统一性，又有针对性，达到了经济分析的目的。同时我们也要求他们班与班之间做一个横比，不同时期之间做一个纵比，更有说服力，更有比较力，更能说明问题，效果比较好。

3、一次水的节约与考评已到极致。

在本年度我工段对一次水的节约可以说是到了极致，无论是

专工，还是工段或者是员工大家都对一次水的使用非常地节约，工段上出台了较为严厉的考评制度来促进大家对一次用量的节约。在安全生产的前题的下，努力节约一次水，为节能降耗工作节约哪怕是一滴水。

4、电石扣灰工作与电石粉尘回收工作小有成就。

“不算不知道，一算吓一跳”，说这个话我觉得特有成就感。因为本年度，我工段在电石卸车入库时共扣电石灰份合计有100多吨，折合人民币约30多万元，这的确不是一个小数字。虽然我们经受了一些压力与困难，但是能为公司挽回这么多的损失，我们觉的很骄傲，受点委屈也是值得。另外在电石粉尘回收上，我们也是尽最大的努力，消除一些不利因素，把这项工作做好，争取多上一些灰，共计上灰6000多袋，折标电石8吨多，折合人民币近3万元，可以说是小有成就。

工艺质量管理迈向一个新台阶。

1、百日安全劳动竞赛如火如荼。

自从公司9月份组织开展的“百日安全劳动竞赛”以来，我工段就组织员工召开了动员会，并以此为契机推进工段工艺质量管理的步伐。各班之间竞争激烈，你追我赶，努力提高自己的操作技能，工作热情空前的高涨，积极性也普遍地得到调动，使我工段的各个工艺控制点合格率得到普遍的上升，尤其是次钠配置合格率与乙炔合格率双双创下100%的合格率。

2、小指标考核循序渐进。

随着公司质量管理的提升，对各个主要工艺控制点都进行了考核，我乙炔工段的发生器的温度合格率也在其中考核的范畴。而我工段的发生器的温度影响因素较多，加上先天的设计缺陷，导致我们这一块其实就是一个软肋。对面这些困难，我们在专工的指导下，积极地想办法、找出路，最后与技术

部协商，我工段每月把一些客观因素造成的发生器低温进行了一个统计，然后由技术部进行统一核实排除，这样虽然工作量很大，但是有利于公平公正与分厂的总体考评成绩；另外，我们通过工段上的一些考评，要求主控加强操作与监控，与发生岗位紧密配合，努力克服一些人为的因素造成的低温，使小指标考核有所进步。

3、班组考评逐步细化乙炔合格率纳入范围。

之前我工段对乙炔合格率只要在公司要求范围内，不会再考评班组，现在，尤其是公司在iso9001质量体系认证的指导下，我工段把乙炔合格率也纳入班组考评的一个内容，如果哪班在设备正常的情况下，乙炔含硫磷一个点扣班组1分，含两个点扣2分，并处罚当班清浄工30元，起到了一个积极的促进作用。

（四）顺利圆满地完成了3次检修消缺任务。

本年度我工段共进行了3次检修消缺任务，完成了大修、中修、自检项目共30多项。更换了钢仓顶可皮带，发生四楼东边的加料皮带，北大渣泵的护板、泵盖，更换了水洗塔的填料，消除了多个乙炔管漏点等项目，为安全平稳生产从设备上提供了一个有力保障。

（五）设备维护保养基本到位。

本年度，我工段对设备的维护保养大有进步，具有代表性的是改造了除尘风箱的卸灰阀，使频繁检修的设备一下子变的又简单又适用，节约了一大部分费用，也方便了操作。同时对大渣泵的维护与保养也著有成效，避免了泵体大的振动，阀板脱落故障造成的降量或停车事件的发生。对水环压缩的监测也比较到位，一有蛛丝马迹的隐患都能在第一时间内发现，避免造成大的损失。在各动设备的润滑管理上也能做到巡查及时，润滑及时，换油及时，为设备的正常运行提供了

保障。

（六）班组建设初见成效。

在班组建设这一块上，我工段丝毫不懈怠，想方设法，调动大家的积极性，培养班组的执行力，传授班组一些管理经验与心得，激发大家的工作热情。我工段先后制做了《岗位员工风貌展板》、《班组考评展板》、《班组员工考勤展板》、《月度明星展板》，首先从硬件上推进班组建设的步伐，然后从软件上指导大家的日常管理与考核。值的可喜的是，有个别班组已经有了适合自己班情的班组考核办法与绩效考核办法，这是公司大搞班组建设涌现出来的成果，可以说是初见成效，令人欣慰的。

（七）现场文明生产保持良好。

现场文明生产与清洁文明生产是衡量一个现代化企业的最基本与直观的条件。我工段在本年度内，对现场文明生产上狠下功夫，重新分配了各设备的包机人，包片卫生也重新进行了卫生要求，对12个水封罐进行了刷漆工作，对各泵的机座也进行了清理与刷漆，对清净房的地沟进行了彻底的清淤，对浸水管道进行了除锈刷漆工作，对预留地也进行的卫生清理与地平整理。

机修工段工作总结篇六

——记张海鹏同志的事迹

张海鹏，男，^v^党员，xxxx年12月参加工作，xxxx年2月进烧结厂，20xx年5月铁前开始组建，任烧结新区现场指挥部电气组组长，主要负责各施工单位电气、土建的协调。现任自动化车间四烧段长，负责新区电气设备维护。

张海鹏同志，虽看不出他有惊天动地的壮举，但透过他工作

中的点点滴滴，却可发现他平凡而闪光的地方，正是这些，体现了一名基层领导者爱岗敬业、无私奉献的进取精神。

“一个人可以没有文凭，但决不可以没有知识”。他更懂得，要做好本职工作，能力比知识重要。随着烧结厂工艺技术改造的不断推进，生产的科技含量和自动化程度不断提高，烧结新区引进德国西门子主抽风机和料场新区引进的堆取料机先进设备，对职工技术素质提出了新的挑战 and 更高的要求。去年年初开始，张海鹏同志结合自身条件，不分昼夜的坚守在工区最前线，向厂家索取各种设备电气图纸，带头学习钻研新进主要设备电气安装维护知识，掌握了新进设备操作技术。在他的带动下，车间掀起了全员学习新技术的热潮。同时制定了操作规程和岗位责任目标。他带领工段骨干并积极咨询厂家技术人员，攻克了一道道技术难关，一起安装和调试机械设备，为了掌握第一手资料，他连续几个月在厂区昼夜查看运行情况，并认真做下瞬间记录，对所得数据进行定量分析，仔细查找故障出现的几率和原因。

为调试提供了时间保证。在领导班子的严格管理和他的引领感召下，职工思想观念很快得到扭转，职工由“要我干”转变为“我要干”，各项工作也逐渐步入良性发展轨道。

作为自动化车间四烧段长，张海鹏同志面对的是一个400平烧结机、一个主抽风机，4个除尘机、2个堆取料机、几十条皮带，上千个电机和一些辅助设备，领导着几十名各有所长的工人，肩负着上述机械设备的电气维护。责任之重大，任务之艰巨，如果没有清晰的思路、全局的观念、过硬的本领和良好的职业素质，谁能挑起这个大梁？在新区组建初期，作为指挥部和施工单位的联接纽带，他在对现场全然不知的情况下，孤身走访各施工单位，获取第一手有价值的资料，并亲自深入施工现场，了解施工进展情况，为指挥部正确决策提供了有力的依据，为日后新区电气维护奠定了良好的基础。可以说，新区的每一个地方，都留下了他深深的足迹，每一台新设备，都倾注了他大量的心血。施工单位的人员，

对别人可以不认识，但惟独张工这个人他们不能说不认识。在各种机械设备试运行的关键时刻，由于张段长劳累过度，几次昏倒在工地上，工友们劝他休息，他楞是坚持到试运行结束。家里人发现他面色不对，高烧不退，不想吃饭，就硬拉着他到医院检查。医生检查后，建议住院输液治疗。才输了两天，他就坐不住了，拒绝输液，医生只好给他开了些相关药片，他就马不停蹄地赶往厂区。他说，眼看机械设备进入正常运行阶段，万一出个故障，哪还了得，这个时候，我能安心地躺在医院吗？正是有这样的段长，工友们才个个以岗为家，恪尽职守，为各种机械设备进行精心维护，使之正常运转。

作为工段，虽小，但五脏俱全，某一环节出了问题，都会影响全盘工作的进展。作为工段长，工作中的千头万绪，都事无巨细地和他紧密联系着。工段长作为从事生产作业活动的基层组织领导，是企业生产一线的直接管理者和现场监督者，是本工段的职业安全健康管理体系的第一责任人，起着承上启下、上传下达的纽带作用。一个好的战斗集体，必须有严格的组织纪律，他要求每个员工做到四不：不迟到、不早退，不吃请、不干人情活。工作中，他加大奖罚力度，切实做到奖优罚劣、奖勤罚懒。在设备管理上，他制订了工段设备检修计划，设计了检修记录表格和维修记录表格，要求每一个值班人员和各阶层责任人，认真填写检修记录和维修记录，详细向主管责任人汇报设备运行情况。在工作中他坚持“不以事小而不为”，不放过任何一个疑点，不遗留任何一个隐患。做到问题不上交，疑点闹明了，隐患排除掉。一次他发现有一台机器运转发出的声音有点不正常，及时查遍了相关环节的机器，还没找出原因，就顾不上吃饭，翻阅了机器使用说明书和故障排除等资料，只到把故障原因弄明白和排除后，才去吃午饭。在班组建设上学习推广先进的管理经验，有效的增强了班组员工的积极性，和大家一起认真贯彻执行车间规章制度，积极协助车间，保质保量完成生产维护任务。

从20xx年铁前组建开始至今，烧结新区由一片山地变成现在

的先进化厂房，张海鹏同志和他的工友们发挥了巨大的作用，作为工段长的张海鹏，竭尽所能，在这片由荒山变成厂房的天地里，洒下了他辛勤的汗水，付出了他珍贵的心血，博得了领导及同事们的一致好评。“君子敏于行而讷于言”，他不善于言而重于行，正是他出色的业务素质 and 全面有效的科学管理，烧结新区和料场新区的电气设备才得以正常运转。四烧段的职工也随着新区的建成而逐渐强盛起来，新区的各项工作也得益于张海鹏段长的领导和参与而呈现出了欣欣向荣的局面。

用真诚的态度创造新的业绩，用满腔的热情奉献火红的青春。没有豪言壮语，也没有惊人壮举，平凡的张海鹏同志，用他不平凡的业迹，在自动化四烧段长岗位上，谱写了一曲动人的青春凯歌。

机修工段工作总结篇七

上半年公司现场管理达标验收，烧成工段积极配合公司搞好现场管理工作。解决了一个又一个难题，设备的“跑、冒、滴、漏”以及现场卫生，为此，整个工段付出较大精力，最终现场管理取得较大成效。

烧成工段的设备都是大型重要设备，如：预热器、窑、篦冷机等。这些设备的正常运行是窑运转率的可靠保证。烧成工段借鉴其他工段的好经验、好办法，结合自身的特点，不断摸索和充实，建立了一套具有特色的管理体系。并且围绕公司下达的硬性指标。从人性化、精细化、诚信化三个管理方面入手，突出“认真”、“严格”四字。以设备管理为抓手，以做好润滑工作为突破口，发动全体职工，认认真真、扎扎实实地做好润滑工作，减小了机械设备的非正常磨损。从而大大地减小了故障率，提升了运转率。我们要求每位员工在检修过程中都要发挥作用，利用节能限产期间的检修工作，群策群力，努力仔细地排查故障隐患。使每次检修更彻底、更完善。使我们的工作效率和技能一次比一次更进步。

机修工段工作总结篇八

上半年，我工段在节能降耗与修旧利废方面可以说是成绩显著。工段组织清洗了旧除尘布袋x多条；自行修理dn100的闸阀x个；清理水洗塔旧填料x立方米；清理疏通了发生器锥底冲洗水dn50的球阀多个，为修旧利废写下了浓重的一笔。

2、工段级的经济活动分析会已迈向轨道

上半年我工段在分厂领导的指导下，逐步展开了工段级的经济活动分析会。首先工段把日常的各项工列成表格的形式，甚至是问答题的形式，让班组去回答，指导他们怎样展开经济活动分析。然后再把比较规范的文章给大家做为模板，让大家学着去分析，最后写出了结合自己班组实际的分析文章，既有统一性，又有针对性，达到了经济分析的目的。同时我们也要求他们班与班之间做一个横比，不同时期之间做一个纵比，更有说服力，更有比较力，更能说明问题，效果比较好。

3、一次水的节约与考评已到极致

在上半年我工段对一次水的节约可以说是到了极致，无论是专工，还是工段或者是员工大家都对一次水的使用非常地节约，工段上出台了较为严厉的考评制度来促进大家对一次用量的节约。在安全生产的前题的下，努力节约一次水，为节能降耗工作节约哪怕是一滴水。

4、电石扣灰工作与电石粉尘回收工作小有成就

“不算不知道，一算吓一跳”，说这个话我觉得特有成就感。因为上半年，我工段在电石卸车入库时共扣电石灰份合计有x多吨，折合人民币约x多万元，这的确不是一个小数字。虽然我们经受了一些压力与困难，但是能为公司挽回这么多的损失，我们觉的很骄傲，受点委屈也是值得。另外在电石粉尘

回收上，我们也是尽最大的努力，消除一些不利因素，把这项工作做好，争取多上一些灰，共计上灰x多袋，折标电石8吨多，折合人民币近3万元，可以说是小有成就。

机修工段工作总结篇九

1、继续扎实开展公司“安全生产专项治理工作”，做好隐患排查与消缺工作。

2、深入细致地做好“百日安全劳动竞赛”活动的各项工作。积极地配合公司做好“手摸温度”与“手测振动”的操作技能比赛的工作。

3、加强各重大设备的监控与维护保养工作，如破碎机、渣浆输送泵、水环泵等。

4、努力做好班组人员的培训工作，尤其是新进员工的培训工作。

5、继续深化班组建设，把各项考评落到实处，调动广大员工的积极性与工作热情。

6、继续做好节能降耗工作，在安全生产的前提下尽量修旧利废。

7、做好10月份检修工作的准备与筹划工作，落实材料，并保证顺利圆满完成各项目。

8、进一步搞好现场文明生产，管理好各台帐。

9、努力做好电石库的管理工作，扣灰力度要大，克服困难，捍卫公司的利益。

10、完成分厂下达的的临时性的任务。

机修工段工作总结篇十

在公平、公正、公开的分配原则下，每次的工资及其他指标的奖励，都通过预分配，并张榜明示。在员工无异议的前提下报生产部核准发放，进一步加强了工段的凝聚力和管理自信心。

下半年里，我们希望公司继续给予大力支持，使我们保持高昂的生产热情和积极性，让我们不断发扬成绩，纠正错误，振奋精神。继续抓安全、抓生产、抓效益。为****水泥有限公司的美好未来，做出自己应有的贡献。