

2023年领导演讲稿(大全6篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。那么演讲稿怎么写才恰当呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来看看吧。

领导演讲稿篇一

大家好！

我骄傲，因为我是一名救死扶伤的白衣天使！

我荣幸，因为我身属团结奋进、无私奉献的团队！

我自豪，因为在我的身边，有无数甘于在平凡的岗位创造不平凡业绩的人！

有人说用自己的左手温暖自己的右手是一种自怜，而用自己的双手去温暖别人的双手，却是一种奉献。作为一名白衣天使，面对患者渴求的目光，我们义无反顾；面对工作的一惯平凡，我们从容不迫；面对肩负的神圣职责，我们兢兢业业；面对时代的召唤，我们一往无前。

因为我们的双臂撑起的是希望，因为我们的双手托起的是明天的太阳。如果说，无私的奉献精神是白衣天使永恒的追求，那么，高尚的医德风范则是我们珍视的生命！在平凡的岗位上成就我们不凡的业绩，爱与奉献是我们白衣天使永恒不变的主题！爱与奉献是白衣天使无悔的选择！

记得我们的__院长曾说过：创优无止境，服务无穷期。每个医护人员都要把身边的小事做好，责任面前无小事。小事情关系大责任，小事情关系大荣辱。我们每名医护人员也深知：患者在你心中有多重，你在人民的心中就有多重！所以我们时

刻把南丁格尔“燃烧自己、照亮别人、无私奉献”的精神牢记在心，把爱心、温暖更多地献给人民群众。

为了“创百姓满意医院，争当优质服务标兵”，满足患者日益增长的服务需求，我院本着“以人为本，以患者为中心”的宗旨，从患者的角度出发，换位思维，全面提高服务质量。

为了患者有一个舒适的就医环境，我们投资1000多万元兴建扩建和装修了10000平方米的病房，美化了环境；为了提高医疗水平投资1000万元购进了彩超□ct□胃镜等先进仪器和设备；为了减轻患者经济负担，我们严格控制处方和药品价格，做到全市最低；为了提高服务质量，我们加强了医护人员的业务和综合素质培训，加大了监督制约力度，在全院开展了以救护生命为重，从细微之处做起，讲究服务礼仪，规范举止行为，让患者真正舒心、满意为内容的亲情服务活动。

通过努力，我们医院被群众评为百佳医院，并有两个科室被评为诚信科室。丰碑无语，行胜于言。虽然我们没有感天动地的豪言壮语，但我们却立足平凡的岗位，用自己无言的行动，展现着东辽县医院医护人员的人生观、价值观，展现着我们报效社会、报效人民的责任感和使命感，为党和人民的医疗事业辉煌，全面打造医院的品牌形象，浓墨重彩谱写救死扶伤新篇章。

朋友们，如果我们的医院是一棵参天大树，我们则是与树干息脉相连的片片绿叶；如果救死扶伤的事业是一条奔腾不息的河流，我们则是激流中悄悄绽放的朵朵浪花。__医院能有今天的发展，__医院能在人民群众中树立良好形象，是我们众多白衣天使辛勤努力的结果，是众多白衣天使忘我工作无私奉献的结果。当你步入__医院，你就会如沐春风，无形中被一种精神，一种奋发向上、无私奉献的团队精神所感染。在这里，你不仅会感受到真诚、微笑、热情周到的服务，更能从深层次领略到我们白衣天使爱岗敬业、无私奉献的品德和情操。

在这里大家都抱着“院兴我荣，院衰我耻”、“医疗工作无小事”“小事得失现荣辱”人生理念和工作信条；在这里，高昂着团结奋进、努力拼搏、敢为人先的团队旗帜；在这里，每时每刻都在谱写着救死扶伤的璀璨华章；在这里，每个人都用实际行动展现着自己的人生价值，那就是——燃烧自己，温暖患者。这就是我们__医院医护人员的风采，这就是我们白衣天使无悔的奉献情结。

领导演讲稿篇二

我很高兴能在这里参加部机关中层干部竞争上岗演讲活动。我对“竞争”一词含义的理解是“不竞则退、不争难进”，只有竞争才会有进步，特别是年轻人的成长离不开一次次激励的竞争。我今天演讲的题目是：年轻人，抓住你的机会！借此舞台与机关所有年轻人共勉，同时表达自己心底渴望进步的想法。我把今天演讲的内容概括成两句话：积极参加表想法；正确定位求进步。

1、市委组织部开展中层干部竞争上岗活动是贯彻落实《深化干部人事制度改革纲要》精神，推进干部人事制度改革的一项重要举措，对于提高部机关干部队伍整体素质，促进机关干部的成长和各项工作顺利开展有着重要意义，对于全市干部人事制度改革的深入进行和在全市营造积极向上、创先争优的良好氛围也将产生积极的影响，作为组织部的一员，我积极拥护部务会的决定，认真参加此活动。

2、就个人而言，这样的活动能给我一次学习的机会，能给我一次锻炼的机会，能给我一次进步的机会。参与活动，我能向各位前辈学习兢兢业业干工作的态度，学习你们慷慨呈词做演讲的风度，学习你们所有让我敬佩的地方。我能取你们之长补己之短，也能让自己经历报名时的犹豫，写稿时的沉思，演讲时的紧张这样一个过程，让自己在“竞争”的大熔炉中经受考验，积蓄力量，在活动中成长。

其实，对于本次竞争上岗，我知道凭的是工作能力，看的是工作成绩，比的是工作经验，是一次综合实力的大比拼。“年轻”又成为我站在这台上最没有底气的原因，特别是来部里的时间短，缺少许多业务知识，缺少工作经验，也缺少处理复杂问题的能力。如果今天的竞争是运动场上的一场篮球赛，首先我是一名真实的观众，在为我们的主力队员呐喊、助威，营造拼打的气氛；或许我是一名卖力的替补队员，在等待着一次上场的机会，渴望着能贡献一二分。

当然，这样的机会只有“教练”说了算，需要的是天时、地利、人和。假若我有幸上场了，在各位老师的大力支持与精心指导下，我定会卖力工作，记得某位领导说过“只要你把公家的事当自己的事来做，就没有干不好的事业，就没有做不成的工作”！

最后，我想用一句话来结束我的演讲：“年轻人，抓住你的机会，永远莫说自己不行！”谢谢！

领导演讲稿篇三

你们好！

我叫xxx，现年xx岁，中共党员，xxxx年到xx镇政府机关工作至今。先后负责交通、农机和水利站等工作。在这近20年的工作里，我首先要衷心的感谢各位领导，多年来，对我工作的正确领导、指导和教诲，使我学会了不少工作的方式方法和为人处事的道理。同时，我也要真诚的感谢各位同事，是你们的大力支持和默契的配合，共同营造了良好的工作氛围，使我不断成长、不断成熟，积累了较为丰富的工作经验和取得了工作成果，多年来先后被上级交通部门、农机部门多次评为先进单位和先进个人。今天，我本着进一步锻炼自己，为大家服务好的宗旨站在这里，参加机关中层干部竞聘，真诚地希望大家能够给以支持。

我参加中层领导干部竞聘，主要有以下三个方面的优势：

我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。始终认为：“沉默是金、忍让是银，帮人是德，吃亏是福”。在日常生活和工作中，不断加强个人道德修养锻炼，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志。

多年来始终能够坚持学习政治理论、学习党的各项方针政策、学习镇机关领导干部和同事们良好的工作作风。使我有坚定的共产主义理想信念、工作态度和正确的世界观、人生观、价值观，在政治上能够同党委保持一致。

多年的工作，无论是镇党委、政府的中心工作还是本部门的工作都能够较好地去完成，为全镇的稳定、发展做出了积极的贡献，也得到了领导的肯定和群众的拥护。

今天，假如我有幸竞聘成功，我决不负众望，不辱使命。加倍珍惜工作岗位，一要努力学习，不断充实提高自己；二要深入实际调查研究，说实话、办实事、求实效；三要办事不越权，工作不拖拉，责任不躲避。具体将在四个方面下功夫，一是献计献策，当好领导的“咨询员”；二是立足本职，当好大家的“服务员”；三是加强管理，当好部门的“管理员”；四是搞好关系，当好内外“协调员”。

各位领导、同志们：假如我被聘到这个新的工作岗位，在你们的面前，我还是一个才疏学浅的新兵；我不想奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。

我的演讲完毕，谢谢大家！

领导演讲稿篇四

演讲要准备充足，而你现在准备好演讲稿了吗？如果还没想好，首先来了解企业领导演讲稿这篇文章，希望以下内容能够帮助到你。

一、要进一步提高政府部门的服务效能

我们正处在一个讲求效率和效能的时代，以一流行政效能营造一流发展环境，已经成为区域经济竞争的关键因素。机关作风的好坏，行政效能的高低，是衡量一个地区、一个部门环境优劣的重要标志，是政府公信力、执行力的重要体现。从某种意义上讲，政务环境就是生产要素。事实充分表明，一个讲诚信、服务好、执行力强的政府，就是一块招商兴商的金字招牌。反之，一个没有公信力的政府，一个没有执行力的政府，一个没有良好服务的政府，必然是一个不称职、不合格的政府。

市场经济发展的客观规律表明，经济的健康发展依赖于政府和市场的相互作用。政府对企业管理得越少，行政效能就会越高，经济效益就会越好。从二战后欧洲的复兴到20世纪70年代美国管制资本主义的失败，从日韩的飞速发展到第三世界的崛起，从中国的改革开放到世界新秩序的形成，世界各地的兴衰成败都说明一个道理：政府必须由经济的直接管理者转变为市场经济规则的制定者，遵循市场经济规律发展市场经济。政府从经济管理的制高点撤退，是20世纪和21世纪的一个重大分界线，也是一个巨大的社会进步。

近年来，我们专心致志打好服务牌，赢得国内外投资者的一致好评。但应该看到，政府干预过多、管得太死、服务不到位的问题依然存在，必须进一步提升工作层次和服务水平。关键在建立起一套规范化、科学化、制度化的运行机制，切实做到制度设计体现刚性原则，制度执行体现刚性要求，把由人控制的自由裁量权的空间努力缩减到最小，冲破潜规则

的障碍，实现制度设计的刚性和执行制度的刚性的高度统一。一要增强针对性。双服务活动明确提出，政府要依法建立起服务、决策、执行、监督和信五大信用机制，以有效保障政府系统信守规则、遵守诺言、严格践约。这些机制的建立都有特定的背景和具体的内涵，必须结合全市发展大局和商务工作实际，深入研究，详细论证，切实做到思路对头，制度严密，措施得当，使之具有较强针对性和可操作性，能够有效解决实际问题，保证服务机制的高效运行。二要体现规范化。制度的生命力在于它的科学和规范。要严格把握依法、科学、规范的原则，按照信息公开化、规则严密化、流程便捷化、服务公平化的要求，与国际惯例和办事规则接轨，与市场经济内在规律适应。每项制度的设计都要严谨严密，细化量化，每一个细节都要有监督、有制约，强化制度的刚性约束，最大限度地减少自由裁量权，压缩权力的弹性空间。要做到内容实在，责任明确，要求具体，确保制度的严密性、规范性、权威性。三要提高执行力。制度的弹性空间往往是权力寻租的灰色地带，一些问题的发生往往是制度执行的力度不够。政府各部门对所有市场主体都要一视同仁，公平相待。不管是国有企业、民营企业，还是外资企业、外地企业，决不能分亲疏、论远近、吃偏饭，人为制造不公平竞争。要严格规范各种执法行为，做到寓服务于执法之中，不偏、不错，合情、合理，科学、到位，使投资者依法经商、放心经营、放开发展。

二、要着力打造商贸企业的诚信力

市场经济是诚信经济。诚信经营是中华商业文化和世界各国商业伦理道德的精髓和核心，是各项商务活动中应当始终恪守的原则。近年来，我市商务系统通过大力开展诚信经营商活动，市场环境得到了进一步净化。但是，仍然存在着价格误导、制假售假、假冒伪劣、拖欠货款、逃税骗税等各种违法违规行为和有些不守信用的现象，有的问题还相当突出。商务系统把商贸企业诚信力建设作为推进双服务活动的重要内容，应该说是很有眼光的，也抓住了关键。要在3个方面下足功

夫：一要建立企业诚信自律机制。要从诚信是生存之本的高度来认识这一问题，对企业的每一个组织系统、每一项活动、每一名员工都进行诚信教育和管理。着重建立优质服务长效机制、现代企业管理机制和诚信经营奖惩机制，加强对失信行为的惩戒力度，以提升企业经营管理水平和核心竞争能力。二要培育企业诚信文化。加强企业员工的道德修养，牢固树立诚信为本，操守为重的道德信用，培育守法经营、诚实守信、服务优良的企业精神，努力形成企业内部重信誉，讲信用的良好风尚，做到守法经营和诚信立业。当前非常重要的一条是，要以诚信创品牌，努力打造名品、名店、名企和名标，打响企业知名度，使企业诚信文化生根，诚信制度落地，诚信经营结果。三要继续开展诚信经商活动。在商务领域开展的诚信兴商活动，是商务文化建设的一种有效载体，应当深入持久地开展下去。商贸企业要结合各自情况，积极开展形式多样、各具特色的活动，使双服务活动不断深化，让诚实守信逐步成为企业的经营理念 and 自觉行动。

三、要确保双服务活动取得实效

开展政府职能部门为公众服务、商贸企业为客户服务的双服务活动，根本目的是促进发展，衡量标准主要看取得的效果。

(一)在办事效率上要有新提高。应该承认，机关运作效率就是企业投资成本。我们的服务对象最盼望的是办事简便、服务周到。只有做到快捷、高效，才能使企业投资成本降低、资本运营周期缩短，才能让公众满意。因此，无论是企业的登记、审批、检查检验，还是协调企业矛盾，解决突出问题，都要坚持快节奏、高效率，一切服务立足于快办、快结，切实提高办事效率。

(二)在企业效益上要有新突破。双服务活动的最直接受益者是企业，这也是检验活动是否有效的重要尺度。在双服务活动开展过程中，既要注重提高企业的经济效益，又要注重提高企业的社会效益，使之相得益彰。作为商务系统的企业，

要认真研究为客户服务的具体措施，通过优质、高效的服务，赢得市场信誉，带来经济回报，形成良性循环，提高企业的市场竞争力。

(三)在工作作风上要有新转变。双服务活动的开展，实质上是一次作风的整改。无论是政府服务机制和服务载体的建设，还是企业诚信力的提高，都不是轻而易举就能完成，更不可能一蹴而就、一劳永逸。因此，大家必须塌下心来，减少不必要的应酬，减少没有实际效果的活动，集中主要精力谋大事、解难事、干实事，遇到矛盾不推拖，处理问题不应付，切实解决在思想、作风方面不到位的问题，决不能一轰而起，一轰而散，流于形式。

双服务活动有阶段性，但高效服务无止境。希望大家以关爱民生、服务社会为己任，拼搏进取，热情报务，为**实现又好又快发展做出新的更大贡献。

各位领导、团员同志们：

在团市委、团区委领导的亲切关心和指导下，今天我们团委会正式成立了，首先我谨代表公司董事会、公司领导向团委会的成立表示热烈的祝贺！向前来参加会议的团市委、团区委的领导表示欢迎和感谢！

公司团组织的建立，是我们公司全体员工政治生活中的一件大事，标志着我公司的团队集体精神建设上了一个新的台阶，政治建设树立了新的起点，公司领导发言稿。

国内外的成功企业都反复证明了，是否具有一种好的团队精神与组织结构，已成为影响企业发展的一个重要因素。我们成立团委会，就是为了利用其组织优势，培养职工的团队精神，提高职工相互协作的能力，在公司与员工之间建立一种相互信赖的关系，把公司发展与员工个人的成长成才紧密相连、有机统一，从而促使公司和员工都向着健康方向发展。

今天借此机会，我想从团委会领导班子和团员青年两个层面，提两点希望：

一是希望新成立的团委会能够结合公司的实际情况，积极探索共青团工作的新方法、新思路，努力提高自身素质，充分发挥自身在政治、文化、管理方面的功能，团结和带领广大团员青年积极的开展工作，在丰富青年员工业余文化生活的同时，不断加强业务技能的培训，开阔视野，提高广大员工的知识水平和业务能力，帮助青年员工提高自我约束的能力，以及帮助员工解决生活中的种种困难，促进团员青年成长成才，也就是说团委会的工作重点就是竭诚服务青年，这是团委会代表和维护青年利益的根本途径。团委会领导班子必须高扬服务的旗帜，树立服务理念，强化服务意识，拓展服务领域，落实服务措施。并且在服务的内容上尊重青年的选择，在服务过程中关注青年的感受，在服务效果上注重青年的评价。要陆续开展一些有价值的旨在服务青年的一系列活动，增强公司的向心力、凝聚力和战斗力!为公司的发展增强后劲。

二是希望广大团员青年珍惜学习机会，以朝气蓬勃、奋勇上进的形象，在今后的团组织活动中，相互学习，相互交流，团结向上，积极进取，增强自身建设，树立正确的理想、信念和价值观。在团员中，很多同志都是公司的骨干力量，希望你们在工作岗位中投入饱满的热情，为公司的管理、建设和发展献策出力，充分发挥青年团员的先锋模范作用，争创先进，为企业的做大做强增添力量。

我想我们****，以后在团委会以及广大团员青年的共同努力下，将迎来一派积极向上、团结协作、争创先进的朝气蓬勃的景象。****也必将迎来一段长足快速的发展！

团员青年们，最后愿公司团委会建立后，与时俱进，开拓创新，在我们****这个大舞台上实现一个新的突破，祝大家五四青年节快乐！

谢谢大家

同志们：

大家晚上好！

再过几天，就是五一国际劳动节了。今晚，我们欢聚一堂，共同庆祝劳动节的到来。首先，请允许我代表*厂党政工，向百忙之中带队来我厂关爱、慰问并演出的*书记一行以及全体演职员们，向一直关心和大力支持我们*厂发展、成长、壮大的地方和兄弟单位领导以及和我们朝夕相处、互惠双赢的乙方员工们，向日夜奋战、忘我奉献在工作岗位上的*厂的全体职工同志们，一并表示热烈的欢迎和衷心的感谢，一并致以崇高的敬意和节日的问候，一并通过你们向你们的家人致以诚挚的祝愿和美好的祝福！

今年一开局，我厂就紧紧围绕公司年度生产经营目标和工作部署，制定了13331工作思路，出台了油藏基础管理年、企业文化深化年活动方案，采取了强化以“内控制度”为核心的管理基础、建立高效执行力团队组织等八大措施。在全厂范围内，广泛开展了践行荣辱观，树立新风尚的系列活动，举行了建厂*周年嘉年华文化盛会，组织了首届油水井分析大赛，全体员工同舟共济、拚搏进取，截至昨日，已累产油*万吨、工业用气*万方，同比增长*，油气生产均创历年同期新高。安全环保、生产经营，文化建设、队伍风貌，无一不呈良好态势，为完成年度目标任务打下了坚实的基础。更值得一提的是，就在阳春三月，我厂获得了由*授予的*红旗*厂，以及金牌*队、五星级*库等七项殊荣。这一切的一切，得益于*公司的正确领导，得益于地方、兄弟单位和乙方单位的鼎力协助，更得益于全厂员工的精细管理、攻坚啃硬、和不懈的努力，在此，我提议，让我们再一次以热烈的掌声表示我们最真挚的感谢！谢谢各位！

是的，成绩只能说明过去。摆在我们面前的，困难还很多，

任务很艰巨，形势也很严峻，但我坚信，我们*厂的全体干部职工一定能识大体、顾大局，树荣辱、立新风，以增油上产为己任，瞄准硬过半、瞄准绿色油田、瞄准油气资源战略接替基地，找准着力点，切准要害点，把握关键点，解决突出点。一定以实际行动再接再厉、再擂战鼓、再创佳绩。

五月是火红的、五月是激情的，让我们携起手来，面对机遇与挑战，我们昂首高歌：风沙中笑容依然，酷暑中挥汗鏖战，红柳胡扬*边，*厂儿女勇向前。科学开发献石油，平凡之中创非凡，敢为人先多突破，创新不止永登攀。

祝演出圆满成功！

祝诸位身心安康、节日快乐、合家幸福！

领导演讲稿篇五

各位领导、各位老师,大家好!

首先感谢各位领导、各位老师的信任和支持。

怀着对事业的无比热爱，今天，我再一次走进了竞聘的考场，带着些许的忐忑和斗胆，我再一次鼓足勇气面对各位领导、各位老师关注的目光。记得一年前，我在领导的鼓励和老师们们的关心下，带着感恩的心情面对大家的选择，并把它看作是新的起点。以后的日子里，我把这种心情化作新的动力，更化成了更为忘我的工作。所以，今天，我又来了——以诚恳的心态接受大家的选择和检验，也把它当作对自己努力工作的一种检阅。希望经历风雨后的我，给大家带来的是一个更加真诚与执著，更加坚毅与成熟的我。因为我明白，无论从事什么工作，在什么岗位，只要认真对待，都能体现自己的价值。

上个学年度，我担任九年级班主任工作，取得了五次优胜班

荣誉称号，参加了新蔡县第六届新课程课堂教学改革大奖赛，在中学生阅读20xx年度师生征文中，所写文章《心路的历程》荣获二等奖的好成绩。所教历史学科上学年素质竞赛获得了全县第二名的成绩。在政教处，我承担了新蔡县“六城联创”中的我校的卫生城、园林城、拥军城、文明县城的大部分文字撰稿工作，另外我还参与了家长学校、学生会、《百梦圆》的文字的编辑撰稿工作。

当然这些成绩的取得与学校的要求还很远，在以后的路上，我会更虔诚的朝自己定的方向上去努力。如果有幸得到大家的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，尽快进入角色，认真履行职责。

最后，我想说的是，记得刘校长在大会上戒勉我们说：“有为才有位”。那么我要做的就是：摆正位置，团结协作，加强学习，提高素质，扎实工作，锐意进取，真正做到“以为争位，以位促为”。我真心地希望各位投我一票！最后以一幅对联来结束我的演讲，上联是“胜固可喜，宠辱不惊看花开花落，兢兢业业做事认真履责”，下联是“败亦无悔，去留无意随云卷云舒，老老实实为人依然故我”，横批是“谢谢大家！”。

领导演讲稿篇六

你们好！

我叫，是x小学的一位老师，92年毕业于...师范，专科、本科都是自学完成的[]20xx年才刚刚拿下教育管理专业的本科文凭，说起来惭愧。总结20xx年以来的教育工作也没什么好说的，我只是做到了服从领导，尽心尽力的去做好本职工作，为学校的发展奉献了自己的微薄之力。至于骨干教师、优秀教师、教学能手等一切荣誉称号，都只能代表我的过去，人常说，好汉不提当年勇，走好以后的每步路才是最重要的。

1、做一个有思想的校长。教育的使命是让人们从无知走向睿智、从幼稚走向成熟，教育的最高境界是让人们具有崇高的理想，完美的人格，作为一个有思想的校长，要懂得教育的真谛，把握教育的本质，充满教育的热情，肩负起“促进人全面发展”的重任。要做一个真正懂业务的管理者。我敢说，不懂业务的校长一定会被淘汰！

2、做一个有勇气的校长。校长要有广阔的视野，进行真正意义上的专业引领。当大多数人只盯住一件事去做而违背了教育规律的时候，作为一个校长，是屈从现实还是坚持真理，是选择沉默还是选择奋起？这不仅需要有思想，更需要有勇气。

3、做一个有智慧的校长。急功近利没有前途，遵循规律才能取得成功。一边是现实需求，一边是上级使命，你如何在现实和使命中找到平衡？这需要校长的智慧。少“专制”多“民主”少“享受”多“服务”也许是小小的智慧，校长的权威不是来自职位和权利，是来自人格力量，“公生明，廉生威”只有公正无私，方能树立威信。和人相处是用爱心来相处的，千万不要把自己太当回事，你只是他们的管理者，是为师生服务的啊；但是，我还会警告自己，千万不要把自己不当回事，要知道你是校长，是学校的灵魂，对学校的发展起着至关重要的作用。校兴我荣，校衰我耻啊！

请相信，给我一个舞台我会用心演绎！谢谢！