

2023年就业协议书户口迁移地址(优秀8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

就业协议书户口迁移地址篇一

乙方：_____ 根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议书，共同遵守本协议书所列条款。

一、协议书生效时间

第一条 本协议书生效日期_____年_____月_____日。

二、工作内容

第二条 甲方同意将毕业生委托乙方安排其就业，推荐人员赴乙方工作。

第三条 甲方推荐的毕业生将按照乙方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 执行定时工作制的，乙方安排甲方推荐的人员每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。乙方保证甲方推荐的人员每周至少休息一日，乙方由于工作需要，经与工会和甲方推荐的人员协商后可以延长工作时间，一般每日不

得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障甲方推荐的人员身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假由甲方推荐的人员自行安排。

第五条 乙方延长甲方推荐的人员的工作时间，应安排甲方推荐的人员同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 乙方为甲方推荐的人员提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 乙方负责对甲方推荐的人员进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 乙方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方推荐的人员完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付甲方推荐的人员工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资_____元。

第十条 乙方安排甲方推荐的人员加班或延长工作时间超过本协议书第四条规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

五、保险福利待遇

第十二条 乙方与甲方推荐的人员应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

乙方应为甲方推荐的人员填写《职工养老保险手册》。双方

解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 甲方推荐的人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条 甲方推荐的人员患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 乙方为甲方推荐的人员提供以下福利待遇：

_____□

六、劳动纪律

第十六条 甲方推荐的人员应遵守乙方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护乙方的财产，遵守职业道德；积极参加乙方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 甲方推荐的人员违反劳动纪律，乙方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、协议书的变更、解除、终止

第十八条 订立本协议书所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本协议书应变更相关内容。

第十九条 订立本协议书所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议书无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议书的相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本协议书可以解除。

第二十一条 甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方可以解除与甲方推荐的人员的劳务关系：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十二条 下列情形之一，乙方可解除与甲方推荐的人员的劳务关系，但应提前30日以书面形式通知甲方推荐的人员：

2. 甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

第二十三条 甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方不得依据本协议书第二十二条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第二十四条 甲方推荐的人员患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按国家有关规定办理，不得依据本合同第二十二条解除与甲方推荐的人员的劳务关系。

第二十五条 甲方推荐的人员解除劳动关系，应当提前30日以书面形式通知乙方。

第二十六条 有下列情形之一，甲方推荐的人员可以随时通知乙方解除劳务关系：

1. 在试用期内的；
2. 乙方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 乙方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

八、经济补偿与赔偿

第二十七条 下列情形之一，乙方违反和解除甲方推荐的人员劳务关系的，应按下列标准支付甲方推荐的人员经济补偿金：

2. 乙方支付甲方推荐的人员的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分_____%的经济补偿金。

第二十八条 下列情形之一，乙方应根据甲方推荐的人员在乙方工作年限，每满_____年发给相当于甲方推荐的人员解除劳务关系前_____个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过_____个月：

1. 经与甲方推荐的人员协商一致，乙方解除劳动关系的；
2. 甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由乙方解除劳动合同的。

九、其他约定

第二十九条 未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第三十条 本协议书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

就业协议书户口迁移地址篇二

乙方：_____根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议书，共同遵守本协议书所列条款。

一、协议书生效时间

第一条本协议书生效日期_____年____月____日。

二、工作内容

第二条甲方同意将毕业生委托乙方安排其就业，推荐人员赴乙方工作。

第三条甲方推荐的毕业生将按照乙方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条执行定时工作制的，乙方安排甲方推荐的人员每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。乙方保证甲方推荐的人员每周至少休息一日，乙方由于工作需要，经与工会和甲方推荐的人员协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障甲方推荐的人员身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假由甲方推荐的人员自行安排。

第五条乙方延长甲方推荐的人员的工作时间，应安排甲方推荐的人员同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条乙方为甲方推荐的人员提供必要的劳动条件和劳动工

具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条乙方负责对甲方推荐的人员进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条乙方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方推荐的人员完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付甲方推荐的人员工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资_____元。

第十条乙方安排甲方推荐的人员加班或延长工作时间超过本协议书第四条规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

五、保险福利待遇

第十二条乙方与甲方推荐的人员应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

乙方应为甲方推荐的人员填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条甲方推荐的人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条甲方推荐的人员患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条乙方为甲方推荐的人员提供以下福利待遇：

六、劳动纪律

第十六条甲方推荐的人员应遵守乙方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护乙方的财产，遵守职业道德；积极参加乙方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条甲方推荐的人员违反劳动纪律，乙方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、协议书的变更、解除、终止

第十八条订立本协议书所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本协议书应变更相关内容。

第十九条订立本协议书所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议书无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议书的相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本协议书可以解除。

第二十一条甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方可以解除与甲方推荐的人员的劳务关系：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，乙方可解除与甲方推荐的人员的劳务关系，但应提前____日以书面形式通知甲方推荐的人员：

2. 甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

第二十三条甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方不得依据本协议书第二十二条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第二十四条甲方推荐的人员患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按国家有关规定办理，不得依据本合同第二十二条解除与甲方推荐的人员的劳务关系。

第二十五条甲方推荐的人员解除劳动关系，应当提前____日以书面形式通知乙方。

第二十六条有下列情形之一，甲方推荐的人员可以随时通知乙方解除劳务关系：

1. 在试用期内的；
2. 乙方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 乙方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

八、经济补偿与赔偿

第二十七条下列情形之一，乙方违反和解除甲方推荐的人员劳务关系的，应按下列标准支付甲方推荐的人员经济补偿金：

2. 乙方支付甲方推荐的人员的工资报酬低于本市最低工资标

准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分_____ %的经济补偿金。

第二十八条下列情形之一，乙方应根据甲方推荐的人员在乙方工作年限，每满_____年发给相当于甲方推荐的人员解除劳务关系前_____个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过_____个月：

1. 经与甲方推荐的人员协商一致，乙方解除劳动关系的；
2. 甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由乙方解除劳动合同的。

九、其他约定

第二十九条未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第三十条本协议书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

就业协议书户口迁移地址篇三

甲方（劳动保障部门）：

乙方（定点企业）：

为鼓励企业开展职业技能培训，提高劳动者技能水平，促进技能就业和稳定就业，根据《关于开展认定定点企业培训就业基地的通知》（珠劳社□xx□号）规定，签订本协议。

一、甲方权利和义务

- 1、为乙方提供培训就业相关政策咨询、指导和服务；
- 2、对乙方开展培训工作进行监督和检查；
- 3、对乙方承担的培训就业任务情况进行检查和验收；
- 4、受理和审核培训就业补贴的申请并按规定兑现。

二、乙方权利和义务

- 1、按照认定的职业（工种）及等级范围开展企业内部员工的职业技能培训。
- 2、严格按照规定的教学计划、大纲和课时要求开展教学工作，确保培训教学质量。
- 3、开展政府补贴的培训项目，开班前必须按有关规定办理开班报备手续；培训结束后，必须组织学员参加市职业技能鉴定指导中心组织的技能鉴定考核，学员获得国家职业资格证书或专项职业能力证书的比率不低于90%。
- 4、建立健全学员档案和管理台帐，及时将学员信息录入珠海市劳动保障网，并按甲方要求填报培训就业工作有关报表。

三、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份。协议自双方签署之日起生效，有效期至

年 月 日止。

甲方：（盖章）

乙方：（盖章）

代表人（签名）：

负责人（签名）：

年 月 日

年 月 日

就业协议书户口迁移地址篇四

乙方(姓名)：_____

负责提供良好的学习、生活环境及完善的教学设施；

按国家相关专业课程设置要求安排课程，并配置相关专业教师授课；

在乙方毕业前三个月或毕业后三个月，负责将毕业生推荐到_____相关单位工作。

严格遵守国家法令和学校的各项规章制度；

学完本专业规定全部课程，全部科目考试合格，道德操行评分合格；

服从学校管理和工作安排。

学校保证所推荐的单位试用期间每月总收入不少于_____元；

面试期间学生的差旅费、住宿费由学生本人负责，学校不予补贴；

无须学校推荐就业的'学生，可退还就业推荐费。

乙方在校就读期间，出现以下情况之一者，甲方不予推荐就业，由乙方自谋职业：_____

未能通过甲方组织的全部课程考试；

有打架、斗殴或其它_____行为、影响恶劣；

受记过或以上处分(被撤消处分除外)；

未按甲方规定交清学、杂费，就业推荐费或其他所欠费用者，或中途退学、转学。

乙方有下列情形者，学校不再安排就业：_____

不服从学校安排或学校通知面试而不到达三次者；

学校安排成功，学生已同意就业而不上班者；

就业后无正当理由自己辞职或因主观原因被单位辞退者。

学生一经报名交费，如因学生本身原因中途退学或被学校开除，学校一律不退费。

本合同一式两份，双方各执一份，同具法律效力。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

法人代表(签字)：_____法人代表(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

就业协议书户口迁移地址篇五

乙方(姓名)：_____

甲乙双方按照国家 and 省毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方同意录(聘)用乙方。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

四、甲方录(聘)用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于元(该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准)。

五、甲方录(聘)用乙方工作期间，甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险(包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险)，提供相关的福利待遇，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要，在签订本协议前组织体检，否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方在招聘时所提供的.带有承诺内容的宣传材料作为本协议并免责;乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。

八、符合下列情形之一，经书面告知对方，本协议解除：

1、甲方被撤销或依法宣告破产的；

3、乙方报到时未取得毕业资格的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、法律、法规、政策规定的其它情形。

九、本协议生效后，甲乙双方应全面履行。一方违约，另一方可依法追究其违约责任，并要求赔偿相关损失。

十、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议，变更或解除协议应当采用书面形式。

十一、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十二、本协议一式两份，甲方、乙方各执一份。

十三、经甲乙双方协商，乙方于 _____年_____月 _____日前到甲方报到。甲方应当在乙方报到后1个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动(聘用)合同，乙方应当积极配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动(聘用)合同。

十四、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录(聘)用手续后，本协议终止。

甲方(公章)： _____乙方(签名)： _____

就业协议书户口迁移地址篇六

毕业生：

用人单位：

学校名称：

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约；未取得毕业生资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

甲方：(签章) 乙方：(签章) 丙方：(签名)

签订日期：年月日

就业协议书户口迁移地址篇七

用人单位：_____

培养单位：_____

签订本就业协议应遵守的条款：

第一条本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况,被了解方应当如实介绍自己的情况,不得弄虚作假。

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款,约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定,不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条毕业生与用人单位对就业协议的成立,有其他约定的,须在就业协议书中注明。例如:用人单位进人需要经人事主管部门核准的,应当在协议书中约定,核准后就业协议成立。

第六条本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效,经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条本协议一式四份,毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人单位_____

用人单位名称_____

通讯地址_____

邮政编码_____

联系人及电话_____

单位性质_____

档案接收单位名称_____

邮政编码_____

详细地址_____

毕业生姓名_____

性别_____民族_____

出生年月_____

学院专业_____

政治面貌_____

学位类别_____

学历培养方式_____

生源地_____

婚姻状况_____

联系方式_____

双方经协商达成如下协议：

第一条毕业生工作的地点：_____

第二条毕业生的工作岗位是：_____

第三条毕业生户口迁入地地址：_____

用人单位每月支付的劳动报酬是：_____

毕业生到用人单位初次服务的期限是：_____

毕业生到用人单位报到后是否签订：_____合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：_____

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式. 约定支付违约金的，违约金额最高不超过xx元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

其他约定：_____

毕业生意见：_____用人单位意见：_____

用人单位主管部门意见：_____

签字、盖章：_____

就业协议书户口迁移地址篇八

甲方(学校)：

乙方(单位):

丙方(学生):

为了适应毕业生就业市场健康发展,满足用人单位的需求,针对毕业班学生到用人单位实习及岗前培训等情况,特制定本协议。

1、满足乙方的需求,安排好丙方参加由乙方组织的学习和实习培训等工作。

2、为保证教学质量和丙方实习培训、设计任务的完成,由学校教务处(技能鉴定办)、各系部向乙方提供丙方毕业实习、设计、职业技能培训及鉴定的计划、安排和要求。

3、负责与乙方协商安排好丙方的各种考核及补考等工作。

4、不定期与乙方和丙方联系,了解丙方的学习、生活、工作等情况。

1、向甲方正式出具要求丙方在毕业前参加乙方实习培训的书面材料。

2、向丙方提供毕业实习、设计、技能培训及鉴定的学习条件,负责对丙方的毕业实习、设计按甲方的要求进行考核,并出具考核材料及成绩。

3、负责向需回学校参加考试、技能鉴定的丙方提供条件。

4、负责丙方的管理、教育。不定期与甲方联系,通报丙方在乙方的表现情况。

5、负责丙方的安全教育、安全管理,并对丙方人身安全负责。

6、负责对丙方严格要求和考勤,无特殊原因,不能单方提前

中止丙方实习及解除“毕业生就业协议”。

- 1、持乙方要求丙方在毕业前参加乙方实习培训的书面材料，向系部提出申请，并办理相关手续。
- 2、遵守甲方制定的有关规定，在参加乙方组织的各种学习和实习培训期间，必须遵守乙方制定的各项规章制度，服从乙方分配和管理。
- 3、及时与甲方保持联系，按甲方要求认真完成全部教学计划内容，经甲方和乙方考核达到优良后，方可获取毕业证书和技能鉴定证书。
- 4、遵守劳动纪律，认真出勤，不能擅自离开乙方。
- 5、已正式签订《毕业生就业协议书》，无特殊原因，不能单方毁约。本协议如与国家相关政策规定有相悖之处，以国家相关政策规定为准。本协议自签订之日起生效，未尽事宜要经三方协商来解决，任何一方不能擅自处理。

(学校签字盖章) (单位签字盖章)

甲方： 年 月 日 乙方： 年 月 日

(学生签字)

丙方： 年 月 日