

最新会计岗位的竞争上岗演讲稿(汇总8篇)

人生的总结是我们走向成功和幸福的有效途径。以下是小编为大家分享的家长会的意义和作用，希望能激发大家对于家长会的重视和参与。

会计岗位的竞争上岗演讲稿篇一

我叫向阳，1970年出生，汉族，大学文化程度，现任xx城关信用社会计职务。

xx大召开以来，根据金融体制改革及地方经济发展形势需要，按照改革要有新突破，发展要有新思路，工作要有新举措的工作思路，积极推进金融体制改革，切实引入能上能下、能进能出的激励竞争机制，在信用社内部营造全员学习、奋发向上、公平竞争的氛围，激发员工工作积极性和创造性，为推动信用社深化改革、持续健康稳定发展提供有力的组织保障。从大的方面来说，社会各行业间的竞争、金融同业内部的竞争，都需要我们树立竞争意识，要有不竞争就有被淘汰出局的危机感和紧迫感。作为信用社员工的一员，结合多年来的会计工作经验，我欲参加信用社会计岗位的竞聘，下面我将个人竞聘思路向诸位领导、评委作以简要汇报：

我出生在一个金融系统的家庭，从小在父亲的引导和熏陶下，天性活泼的喜欢上慢慢喜欢上金融这个行业。1988年参加工作以来，我一直在联社担任会计职务。刚到工作岗位的我，面对陌生的工作性质和密密麻麻的会计报表，真不知如何下手，有时，甚至有想改行的念头。父亲是信用社的老会计，业务精通，工作起来一丝不苟，力求规范。他时常勉励我要刻苦学习，多钻研，要爱岗敬业，多奉献，为信合事业的发展添砖加瓦。父亲的嘱咐时常在我耳畔萦绕，为我指明了奋进的航向。

于是我暗下定决心“要干就干好，干出个样子来”。在工作中，我虚心向同事、老职工请教，晚上孤灯陪伴，刻苦学习《信用合作社财务管理实施办法》、《信用社会计业务法律法规》、《信用社财务管理概论》《信用社财务报告与财务评价》《会计工作规则》、《会计结算管理制度》、《会计档案管理制度》等专业书籍为自己充电，拓宽视野，不断提高自身业务知识。在联社领导、同事们的帮助和鼓励下，我很快从一个门外汉变成了会计能手，熟练掌握了信用社会计工作各项专业知识。在会计工作中，我充分发挥会计职能作用协助搞好本单位信贷工作管理。良好的信贷管理有助于信用社及时识别、防范、化解信贷风险。，面对市场开放性竞争，在揽储发展上，我及时调整工作思路、克服困难，动用一切社会关系确保完成信用社下达计划指标，储蓄余额得到了增长；与此同时，我始终把“增存款、调结构、创效益”作为信用社工作的三件大事来抓，进一步加大存款、*款、收息、利润的量化考核，实行动态管理，定期通报，使全员竞争意识明显增强，有效促进了信用社各项业务持续了快速发展。

在具体工作中，我认真履行好岗位职责，重点抓好以下三个方面：

一是认真抓好信贷档案规范管理。对存在信贷档案不完整，记录要素不全，没有明确的档案存档等问题加大督察整改，有效提高了信用社*款质量。

二是认真抓好信贷“三查”制度的落实。

三是认真学习法律法规和信贷业务知识，不断提升自身综合业务素质。

会计岗位的竞争上岗演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位评委、各位老师：

大家好！

非常荣幸参加今天的竞聘演讲，并期望能在教改的大潮中实现自己的人生价值。

我生在教育之家我出生在东江边上的一个小镇，父亲是一位深受学生爱戴、教龄长达35年的中学教师；母亲是一位受人尊敬、能干的妇女干部，后来也在学校工作。我的一位姐姐是教师，我的嫂子是教师，我的弟媳是教师，我的爱人和我都是教师，一句话：我的家是教师之家，我以教师之家为荣！

我在教育中长大我能当教师，除了家庭的影响外，我的启蒙老师对我的影响特别深刻。由于当时小镇上没有学前教育，我在写小写“3”的时候写成了像在飞的小鸟。是老师手把手地教我学会的，就像我妈妈那样，我不由自主地叫了一声：妈妈。从此，在我心中播下了当教师的种子。

20xx年前，我从东莞师范学校踏上了深圳这片热土，走上了神圣的讲坛。从此，教育成了我生命的一部分。在这宝贵的20xx年中，我上过语文、数学、美术、体育、劳动、思品、信息技术等科目，当过多年的班主任、年级组长、教导处副主任、教导主任、教科室主任等职，参与组织过区一级、市一级和省一级三种等级学校的创建工作。多次被评为区先进教师、区优秀班主任、区教育系统优秀共产党员。近年来，在省、市级报刊发表的文章达16篇[]20xx年被评为区语文学科中青年骨干教师。主持莲南小学教导处工作以来，贯彻落实校领导正确的办学思想，扎扎实实落实素质教育，莲南小学的教育教学水平不断提高。我深深地体会到：能在高水平、严要求的校长领导下做事创业，是非常幸运的，虽然工作累点苦点，但能学到小学、中学、大学难以学到的教育教学管理经验。

我要在罗湖教育中实现自己的人生价值。有以上的人生经历，为我今后的教育教学管理工作打下了坚实的基础。我有百倍

的信心当好校长的助手，协助他办好学校，让学校上档次，上水平，为罗湖教育强区增光添彩。

当前，教育战线正迎来了改革的春天，各项改革措施逐步推出，素质教育实施正方兴未艾。面向全体，全面发展，培养学生的创新精神和实践能力。“面向全体”就是坚持促进每一个学生的发展，教师帮助每一个学生得到发展，因材施教，注意培养学生的个性特长。“全面发展”就是德、智、体、美、劳全面发展，提高他们的综合素质。

如果有幸当上副校长，我将协助校长做好分管的工作，并实行“一个转变，三个改革”。一个转变就是转变我们的人才观：我们小学的任务是把儿童培养成具备初级生存能力的少年，为初中输送德、智、体、美、劳综合素质合格并有特长的生源。

一改教学法。我崇拜的教育家有很多：卡耐基、杜威、孔子、陶行知、支玉恒等，然而我最崇拜的是现代教育家魏书生。他成了我学习的偶像，从他那里我学到了不少为人处世的道理，学到了不少教育教学的经验。我特别佩服他的教法，他身为中学校长，不但当班主任，还担任语文课，还要经常在外作报告。按道理，他所任教的班级一定是差班，不说差班也一定是后进班。但事实胜于雄辩，他所带的班级不但不是后进班，而是先进班，学生语文科成绩名列前茅。我左思右想，他与我们传统的教育方法不同，他充分发挥了学生的主动性，大大地挖掘了学生的潜在能力，使学生在发现中学习，在创造中进步。他把学生分成语音组、词语组、语句组、段落组、写作组等。学生在自学过程中，有哪一方面的问题，就去找那个小组的成员解决。学生如此学习，他当然可以自由了。我也在小学生中发挥他们的主动性，取得了很好的教学效果。我针对小学三年级的学生怕写作文、日记的问题，要求学生亲自种豆子，把劳动的经过和豆子发芽的情况如实地记录下来。一个学期下来，学生不但喜欢写作，还写得好。到了六年级，不少学生在报刊上发表文章。我以此为素材写

的论文获得了中央教科所学法指导论文二等奖。

二改教材。新一轮的课程教改革早就定好了调子：国家实行国家、地方和学校课程体系；实行一纲多本；打破出版、发行的大一统局面。这是我国教育改革的深入。我们作为基层的教育工作者，对这一改革从内心感到高兴。一是我们有选用教材的权利；二是我们可以编写校本教材；三是实行综合课程后，我们的课本种类可以大大地减少，学生的书包将会真正地减轻，才能把素质教育深入地开展下去，教师才能抽出一点时间去进修，以适应时代的要求。目前，莲南小学围绕科普兴校这一特色，正在进行“三模”科普活动课程的研究和开发。我们有信心、有决心、有能力把教材开发出来。届时，我们还要申请鉴定和专利。

三改评价标准。评价标准是方向标，具有强大的导向作用。一是上级政府部门对一所学校的评价；二是学校本身对教师工作的评价；三是对学生的评价。我认为，要评价一所小学办得怎么样，广东省督导评价体系是比较科学的、系统的。在评估标准里面，包括了学校办学条件和管理两大类，一共有39条指标，每一指标有相应的分值，总分值500分。对学校的每一环节，每一个角落都纳入评估体系。我将协助校长按督导评估的标准建设和管理好莲南小学，力争早日实现五年规划的目标——把莲南办成省一级学校。学校对教师工作的评价，一直是校长们头痛的问题，因为教师的工作是良心工作，难以衡量。我认为可以制定相应的量化评比标准，实行量化考核，过程和结果相结合，定性和定量相结合。以“三个有利于”和“三公”为原则：有利于学校整体工作；有利于教师积极性的调动；有利于学生综合素质的提高。做到公平、公正、公开。作为学校领导绝对不能以班级平均分或合格率作为教师工作评价的唯一标准。要是这样，接到后进班的教师再认真、再负责，第一学年可能什么也评不上。教师工作的评价考核，在莲南小学做得很好，从来没有教师因年度考核、评先、评优闹意见，真正考出业绩、评出先进、鼓足了干劲。学生综合素质的评价相当重要。评价学综合生素质的标准就

是你认为需要培养的目的。我们小学的培养目的是要把我们的学生培养成德、智、体、美、劳全面发展，有理想、有道德、有文化、有纪律，有个性有特长的初级人才。考核学生要以综合考核为主，兼顾特殊，要不然就会扼杀学生的创造能力，特长生受打击。当今世界级的钢琴王子——李运迪，他要是在普通的小学、中学学习，就可能没有今天。像韩寒这样的特长生，一定要他在数理化方面齐头并进，他可能就是一个很普通的学生。我举的两个例子，不是说明我们培养的学生不要全面发展，而是想说明我们要让某一部分学生的某一方面优先发展，使我们的小学教育在普及的基础上实行优者更优，充分挖掘学生的潜在能力，真正培养他们的创造精神和实践能力。其次，树立终生教育的观念，活到老学到老，更新知识，优化知识结构，特别是我们中青年一代，处在改革的潮头，国家已加入wto□祖国申奥的成功，都向教育提出了更高的要求。我们应该勇敢地迎上去，使自己与时俱进，不断努力进取，将来成为深圳、全国的名师，同时愿自己的桃李芬芳。我能在教育改革的大潮中奉献青春热血，实现人生最大的价值，是我最大的幸福！

最后，我想说，不管能否当上副校长，但就我的人生旅程来说：我的过去属于罗湖教育，现在属于罗湖教育，将来仍然属于罗湖教育。

谢谢！

会计岗位的竞争上岗演讲稿篇三

尊敬的领导，各位评委：

同志们大家好！

我叫xx19xx年出生大专毕业□xx年参加工作xx年比录为国家干部成为林业工作的一员，至今服务于本单位。

多年来，一直怀着极高的工作热情，本着干一行爱一行，学一行的思想多方努力，学习林业相关知识，同时向领导学，向前辈学习专业技能取长补短，不断完善自己充实自己，是自己早日成为一名合格的林业工作人员。

多年的下乡工作使我历练的更为成熟，积累丰富的带队经验，为我这次竞聘打下了坚实的基础，总结以下三点优势：

古人云：德不修，责无邻，我一直勤勤恳恳工作，实实在在做人，坦坦荡荡交朋友，在生活中我与人为善，对同志我如兄弟、如姐如妹，工作中危险我来上，有责任我来担，我不怕苦不怕累，因为我来自农村，有劳动习惯和强健的身体可在任何环境、任何地理开展各项工作。

孔子曰：君子恭而又礼，敬而无失，四海之内皆兄弟。长期下乡工作我建立了广泛的工作关系和丰富稳固的人脉关系，各领导下至包村干部、村委会干部和少数群众至今保持着友好往来，便于我们开展任何工作。

在施工中人员众多，且年龄素质参差不齐，人尽其能，物尽其用，合理安排，，在安全的前提下，正点高效的完成任务。

以上是我的经验和竞聘的优势。

时下在社会主义新形势下的今天，我们单位领导贤能有德，同志人才济济，黑马辈出，这是我们单位之福，国家之幸。

古语说得好，好马还得老马带，因为老马识途。今天在这里向各位领导和同志表个态，今后，无论带那个组，那个科或那个股，我毅然不辜负领导的信任和同志的希望，保证带出一支精干的团队，在安全、团结、快乐的前提下，无条件完成领导交与我们的一切任务。

最后愿我们林业全体同仁共同携手，为再造祖国秀美山川、

为造福全人类作出更大的贡献。

谢谢大家！

会计岗位的竞争上岗演讲稿篇四

尊敬的各位领导，各位评委：

你们好！

第三，搞好员工业务学习，组织业务技术练兵，提高全员素质。业务的不断开展需要员工素质的不断提高。督促员工认真学习会计合规读本和上级下发的文件，抓住一切可利用时间进行业务技能训练。让员工从业务理论和业务技能两方面得到提升，从而提升整个团队的业务素质。

谢谢大家！

会计岗位的竞争上岗演讲稿篇五

干部竞争上岗是实现干部内部公平竞争的一种方式，下面是本站小编精心整理的干部岗位竞争上岗演讲稿，供大家学习和参阅。

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

很高兴能够与大家一齐参加这天的竞聘活动，这也是我和在座的各位为我处今后的发展充满信心、为我处的壮大尽职尽责的集中体现，这天我本着“认识自己，相信自己”的原则，

来竞聘“市场开发科科长”这一职务，期望得到领导及各位同事的肯定。

首先我简要介绍一下我参加竞聘的基本条件：

2、在项目一向从事经营管理工作、开发工作程序也清楚；

3、熟悉计算机的基本操作和预算软件的使用；

4、大学期间英语透过国家四级考试□20xx年透过交通部造价工程师考试；

我的自我评价是极易适应新环境，有较强的团队协作精神，具有必须组织管理潜力，做事认真踏实，执着肯干。

我信奉的人生格言是：没有激流就谈不上勇进，没有山峰就谈不上攀登。

我于1996年7月毕业于重庆交通学院桥梁及结构工程系，同年8月分配到天津工程处工作，至今已有7年了。多年来，以“为祖国的公路事业无私奉献自己的青春”这一崇高理想作为自己的人生理念，在实际学习和工作中一步一步的发展并成熟起来。先后参加了南昌药湖高架桥、南昌八一大桥一江两岸工程、连徐高速公路e5□e7工程及丹拉高速公路天津南段5合同的施工建设，从一名基层的技术员到工程部部长，再到项目总经济师，每一步都凝聚着领导的信任，浓缩着艰辛和汗水，每一步都是自身价值的升华，每一步又都是我人生一个新的起点。当用自己多年积累的经验 and 所学去解决施工中所遇到的问题的那一刻，我是那么的自豪，感觉自己得到了路桥工作者为之努力的东西——所学应有所用。

20xx年是天津工程处实行“两层分离”体制改革的第一年。要求项目中标后务必有切实可行的标后预算，其预算结果作为处与项目签定承包合同的重要依据，因此做好这项工作是

十分关键的，但是，怎样样的去做，做到什么样的程度，对我们这些第一次接触它的人来说，无疑是一次挑战，没有人切实的做过，更谈不上成熟的管理经验，只有靠自己，靠我们的勇气、实力与勤奋。在黄春艳科长的带领下，以各施工项目为活动基础和调研平台，了解各地区的物价水平及市场平稳状况，掌握各项目实际施工生产过程中各施工环节的具体状况，汇总各地区的市场基价，以自己的最大的努力作好合理的标后预算，为领导的决策带给原始依据，并为项目的各方面运行起到了用心作用，也为“两层分离”体制在我公司的实施和发展打下了良好的基础。

进步是自我学习和自我总结的一个体现，只有不断的总结自己的所做和所学，才能有不断的进步和提高。几年来，本人透过在实际工作中的细心学习和虚心请教，掌握了多种施工工艺和流程，如板梁预制及吊装、挤密碎石桩和强夯处理液化砂土、钻孔灌注桩、高填挖方路基等。此间由我带领的tqc质量管理小组编写的“采用全面质量管理法保证干振碎石桩施工质量”的qc成果获得由中国质量管理协会、中华总工会等评选的“全国优秀质量管理小组”称号。我还用心参加了公司举办的多种学习班和天津大学的工商管理学习班，总公司举办的深水基础斜拉桥施工和造价工程师培训班等。在超多的学习过程中，我开阔了视野，扩大了自己的知识面，使自己对“技术经济”这一新兴词汇有了更深更彻底的理解，我坚信只有不断的学习才能不断的进步，只有不断的学习才能跟得上时代的步伐，也只有不断的学习才能更好为我们路桥的事业服务。

在知识经济日益发展的这天，为了使自己适应当代的潮流，在工程理论上更深一步地得到提高，本人透过业余时间的不断努力，于20xx年考取了天津大学在职工程硕士学习班，目前，基础课程已经全部结束，不断的理论联系实际，使自己在质的方面得到提高，我相信马克思的这一理论——量的积累必然导致质的变化。

市场开发能够说是我们企业生存发展的源头，俗话说：“巧妇难为无米之炊”，如果没有建设工程，那么再会经营的能手也只能望洋兴叹。重要的工作往往伴随着辛苦，这是众所周知的事情，但是，只要我们有一种不可替代的职责感，一种工作的热情再加上一颗进取心，我想我们必须会把这项工作做得更好。如果竞聘成功，我会把信息搜集、储备工作放在首要位置，在此基础上作好开发工作。

本次的竞聘，是一次实力与勇气的切磋，也是我个人对天津工程处奉献热情的一次充分表白，我愿在实际工作过程中理解各位领导及同事们对我的监督与指导，更期望我能够在本次竞聘活动中得到各位领导的和同事们的信任和支持。

不管结果如何，我都会坦然理解，因为自然界没有风风雨雨，大地就不会春华秋实！我也把这句话送给所有在座各位的同事们，最后，预祝这次的竞聘活动圆满成功。

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！今天，我非常荣幸地站在这里参加联社备用中层干部的竞聘演讲，我深知这是一次严峻的挑战，同时也是一次展示和提升自己的一次机会。我竞聘的岗位是备用中层副职。

从1995年至今，我参加信合工作已经20xx年了。在这漫长而短暂的20xx年里，我先后从事过出纳、储蓄会计、信贷、文秘工作，也变化过几个工作单位。尽管岗位在不断变化着，环境在不断变化着，职责在不断变化着，但是心中对我们信合事业的热爱永远没有变，对工作的奉献热情永远没有变，对信合事业发展的信念永远没有变。在其中，有过辉煌、也走过坎坷；有过快乐、也留下过痛苦。但正是有这股对信合工作的执着，让我饱含着微笑，一路走来。

没有最好，只有更好，始终是我工作的座右铭，在每一个岗位，都力求做到尽职尽责、尽心尽力。绝不辜负领导的信任

和期望。用自己的辛勤劳动去付出，让领导满意，一直是我工作的出发点；让自己所从事的工作得到上级的充分肯定，一直是我工作的立足点。我总在要求自己时刻做到这一点：面对工作取得的成绩，保持住戒骄戒躁；面对扑面而来的荣誉，更要做到荣辱不惊。

一份耕耘不一定总会有一份收获，但是要拥有收获，却和辛苦耕耘是离不开的。为此，我总在一次次提醒着自己，要增强自身危机感和紧迫感，要不断提升自身的素质。为此我把打造学习型个人作为努力的目标，在学习工作中为工作充电，以适应当前激烈竞争的需要；我总在一次次提醒着自己，要让别人尊重自己，就要首先学会去尊重身边的每一个人，用一颗火热的心在工作中去体贴大家的冷暖，只有形成一股团队合力，才能共同为一个目标而前进；我总在一次次提醒着自己，要时刻学会谦虚谨慎。在工作中，自己取得的每一次进步，在点点滴滴中都凝聚着领导和同事们热情的关心和无私的帮助。

机遇和挑战始终是并存的，同样成功和失败也是如此。不管竞聘结果如何，我都会坦然面对，精心做好了心理准备。成功时，不骄傲，我一定会继续努力，脚踏实地、任劳任怨地去干好每一份工作，决不辜负领导的关怀和信任；失败时，不气馁，我一定会从中总结经验教训，仔细收藏着一份自信，继续在“创先争优”中去完善自己，为信合事业的发展做出自己的贡献！

谢谢大家！

尊敬的各位领导、同志们，你们好！

首先感谢组织上给我这样一次机会参加竞争上岗。对我个人来讲，我想这不仅仅是一次竞争，更是一次对自我的检验、学习和锻炼。下方我就把自我竞争办公室主任的一些想法，向各位领导和同志们汇报一下。

从部队退伍后，市总工会是我唯一的工作单位，在座的各位也是最亲密的同事、朋友。在工会工作的20xx年中，各位领导和同志们给了我莫大的关心和帮忙，使我从一个对工会工作一无所知的青年，到此刻成长为领导一个部室的中层干部。我深深地感到，个人的每一点成长、进步，都得益于工会机关的良好的氛围和环境；体现了领导和同志们对我的厚爱和关心。在总工会这个大家庭里工作，感觉踏实，也很温暖。是对工会这个大家庭的热爱，激发了我竞争办公室的勇气；是因为有了你们——在座各位的支持，才树立了我竞争办公室主任的信心。个性是此刻的总工会，政通人和、心齐气顺。在这样的一种氛围里工作，有这么好的工作环境，没有理由不好好工作，没有理由不再拼上几年。竞争办公室主任我有以下优势：

(二)为人正直、诚实，能善待每一位同志

(三)身体素质好，精力充沛，能吃苦耐劳

(四)在农村、部队受过锻炼，又有较长时光的工会工作经历，个性是接管事业部近四年积累了丰富的管理经验，有较强的组织协调潜力。

如果我当选，我将把领导和同志们的期望铭刻在心，按照“管好自我、带好队伍、搞好服务”的工作思路开展工作，团结带领办公室全体人员，争创一流业绩，树立良好形象，以优异的工作成绩回报领导和同志们的信任。

一、加强学习。办公室是工会的参谋部、情报部、督导部，是沟通上下，联系左右的枢纽。要发挥好参谋服务协调作用，就得不断地加强学习提高自身素质。同时抓好办公室全体人员的学习，以适应办公室工作的要求。

二、开拓创新。形势发展日新月异，如果办公室工作因循守旧，就难以跟上领导的思路和工会工作发展的节奏。因此，

务必不断开拓创新。要创新工作方法，提高工作效率。改革后勤服务管理，提高服务质量，在总结以前好的制度的基础上，根据不一样状况，不一样条件，不断完善，不断创新，使之更加科学、规范。

三、精心搞好服务。服务是办公室工作的天职，在这方面要团结同志，调动大家用心性，按照“及时、热情、超前、立体”的标准来要求自己，不断强化服务意识，提高服务质量努力做到“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”，尽心尽力地为领导和市总工会的全体同志服好务。

四是廉洁奉公，维护好工会形象。办公室是工会的窗口。办公室主任公道、正派、廉洁与否，直接影响着工会整体形象。公道正派，心无杂念，是做好办公室工作的重要前提。有私心、缺乏公共意识、整体意识就要出问题。为此，我将会按照党纪国法和工会的规章制度严格要求自我，努力做到慎独，慎微，不辜负领导和同志们的信任。工作中，将在严格执行规章制度的同时，尽最大潜力满足领导和同志们的工作需要，为工会工作的开展带给有效的后勤保障，确保工会各项工作正常、有序、高效运转。

实事求是地讲，在这次竞争上岗中，相信包括我在内的每位同志都对自我的进步充满憧憬。我本人也期望能获得成功，同时我也不断地告诫自我，作为一名党员，就要把自我的一切交给党和人民，让群众来评判，由组织来选取。我会坚决服从工作需要和组织安排。无论结果如何，我都将以此为新的起点，更加严格地要求自我，以更优异的工作成绩，回报领导和同志们的关心和厚爱。

多谢大家。

会计岗位的竞争上岗演讲稿篇六

尊敬的各位领导、各位同志：

大家好，今天有幸参加科级干部公开竞聘演讲，我感到非常兴奋。这是公司人事改革的具体体现，是领导对我的信任和鼓励，是同志们对我的支持，在此，我首先要表示诚挚的谢意！

我叫***，**岁，毕业于****，**学历。**年进入**工作，先后在***、***从事过**、**等岗位工作；**年*月调入**部担任**至今。

本次参加竞聘***，是希望能在这一岗位上充分施展自身的才华，为公司的改革与发展作出更多贡献。我认为自己具有以下几方面优势：

一、有专业的会计理论知识和丰富的会计工作经验。

我在大学期间主修金融专业，系统学习了《经济信息治理》、《货币银行学》、《会计学》、《西方经济学》等经济专业知识，为从事会计工作打下了坚实的基础。工作的9年时间里，我积累了丰富的业务实际操作经验，我从事过各类业务，熟练把握了业务的操作知识，全面系统熟悉了各项业务的会计流程和处理方法，并在担任计算机系统工作中，钻研有关会计知识和计算机新知识，将二者有机结合解决了账务系统中的一些实际问题，在工作中提高了自己的业务能力和解决问题的能力。

二是虚心好学，不断提高自身综合素质。

开拓创新的进取意识。为了提高自己的知识层次，经过3年的刻苦努力，取得了中南财经大学自学考试本科学历[]xx年被省总工会授予“陕西省第九届职工自学成才鼓励奖”称号[]xx年

荣获自学成才奖。到**工作后，我刻苦钻研计算机专业知识，本着干一行，爱一行，钻一行的宗旨，努力把本职工作做的最好，使自己的操作技能与治理应用技术得到快速提高。xx年，我利用业余时间，参考大量资料编写了“报表转换程序”，被**采用并在全省推广，此程序的推广大大减少了统计人员的工作量，提高了统计数据的传输速度。

三、我思想比较活跃。

爱好广泛，善于接受新事物，勇于实践，具有开拓创新精神、具有蓬勃向上的朝气，精力旺盛，工作热情高、干劲足，具有高昂的斗志。

假如我有幸竞聘成功，我将不负众望，不辱使命，从以下几方面进入角色：

第一、廉洁自律、勤政为公。要加深对“三个把握住自己”的学习和理解，净化自己的灵魂，陶冶自己的情操，在行使权力中、在生活作风中、在人际交往中牢牢把握住自己，身先士卒、率先垂范。

第二，摆正位置，当好配角。在工作中我将维护领导的核心地位，配合一把手做好分管工作，多通气、多谈心。正确看待自己的优点和短处，扬长避短，团结协作。做到：到位不越位，补台不拆台。

第三，加强学习，提高素质。一方面加强政治理论的学习，不断提高自己的政治理论修养和明辨是非的能力。另一方面是加强业务知识和领导艺术的学习，坚持紧跟时代步伐，不断充实完善，使自己更加胜任本职工作。

第四，扎实工作，锐意进取。即要发扬以往好的作风，好的传统，埋头苦干，扎实工作，又要注重在工作中角色的转换，摸索经验：

一是要有加快发展的意识。必须要牢牢把握住

加快发展这一主线，重点做好“四要”：一要加快主体业务的发展，因为目前我们的收入主要是靠主体业务的拓展来扩大整个效益的份额；二是要通过调整结构来控制规模扩展带来的风险；三要拓宽领域，把着眼点和重点放在新的效益增长点，新的增长点就像一张白纸，谁进得早，谁就能画出最美的图画；四要抓住大开发的有利时机，加大力度，抢占市场致高点。

文档为doc格式

会计岗位的竞争上岗演讲稿篇七

公开竞争,择优选聘,是现阶段我国干部制度改革的一条重要原则和表现形式。下面是本站小编给大家整理的副校长岗位竞争上岗演讲稿,仅供参考。

尊敬的各位领导:

大家好!

我叫 , 今年40岁,现大专学历。1992年毕业于锦州市第一师范学校[] 20xx年开始担任四家小学教导主任工作,20xx年开始担任教学副校长[]20xx年通过教育局公开竞聘演讲上岗,主管教学、科研、干部培训、教师培训、教师职称、普九工作。

首先,感谢组织给我提供了这次公开竞争上岗,展示个人才华的机会。同时,也感谢多年来组织对我的培养教育、领导的关心支持和同志们的帮助配合。

我竞聘的岗位是教学副校长。之所以竞聘这个岗位,我认为自己具有以下几个方面的有利条件。

一、为人正直、工作认真。

做为领导，必须先做好人。我在为人上，胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，不搞小动作，工作中有问题，讲在当面，从不在背后论他人是非人。始终认为：“沉默是金，忍让是银，帮人是德，吃亏是福。”

在工作中，领导布置的工作总是尽自己的全力去做，从不无故推诿。凡事能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。在学校工作出现问题时，首先维护校长的形象和权威，勇于承担责任；在学校工作有成绩时，首先肯定校长和其他领导的工作，做到任劳任怨，不与人争名争利。

二、虚心好学、业务能力强。

从教二十一年，我从一名出色的班主任成长到教导主任、教学副校长，始终坚持政治和业务能力方面的学习，在平时工作中也积累了不少教学管理的专业知识，具有教学校长必须具备的专业知识和素养。我任职的四家小学，地处城乡结合处，师资和生源都有着很强的特殊性，怎样留住教师、留住学生，是我经常思考的问题。要想生存，叫家长对学校放心，叫教师安心工作，那就是必须把教学质量搞上去。基于此，我从抓好、抓实教学常规入手，备、教、批、辅、考、研、评等各环节逐一落实；采用笨鸟先飞的办法，从点滴做起，扎扎实实的走好每一步。每天我都深入教学一线，在听课、研讨中发现问题、改进问题。很多时候，我都与教师同甘共苦，与他们共同研讨、共同改进，每个班级的优、差生是谁，如何改进，我都了如指掌。功夫不负有心人，在20xx年的质量抽测中，我校名列城内十所学校的第六名，英语单科成绩名列第二。近两年，虽然我们面临着合并，但我们没有停在原地等待。为了能够更好的步入新的单位，我们一直致力于新课改的研究与实施，我们从每校的2名教师试点课改入手，逐渐铺开，到今年的全面推进，新课改取得了一定成绩，个别

教师的授课，得到了进修学校小教部的好评□20xx年和20xx年，2位教师分别获得葫芦岛市语数优质课。在我任职的6年内，我校多名教师获得国家、省、市级教学论文、教学设计，学校获得葫芦岛市教育学会先进集体，我个人获得先进个人；19名教师被评为兴城市骨干教师，一名教师评为葫芦岛市骨干教师，改写了我校无葫市骨干的历史。在科研工作上，从零开始，以县级科研课题入手，改变了我校多年没有科研立项的局面□xx科研立项项目全部达标。

三、具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。

在工作中，识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。

如果我竞聘上主管教学的副校长，在坚持“上为校长分忧，下为教工服务”的前提下，按照组织要求，积极主动地配合校长工作，我会做好以下几项工作：

一、准确定位 当好助手

校长统揽全局，对全面工作负责，是主角；业务校长作为副校长成员之一，分管教学工作，是配角。当好配角必须树立三种意识：一是大局意识。学校工作是一盘棋，考虑问题、处理事情应从学校大局出发，做到“分工不分家，分工不乱抓”。二是核心意识。自觉维护校长的权威，做好校长的左膀右臂，只有互相补台，才能好戏连台；如果相互拆台，只能共同垮台。三是参谋意识。业务校长深入教学一线，对教师的思想动态了解较多，应针对教师动态及时与校长进行沟通，正确决策，确保全体教师始终保持积极向上的工作状态。

二、和谐相处 搞好团结

业务校长作为班子的重要成员，应起到承上启下的重大作用，首先要带头搞好团结，协助校长协调好班子内部关系，积极营造和谐融洽的工作氛围，增强凝聚力。其次在工作中要尊重所有人，更要尊重他们辛勤的劳动与付出，虚心听取他们对学校工作的意见或建议，做好教师与校长之间的桥梁。

三、真抓实干 率先垂范

说的好，不如做的好，业务校长是教师的排头兵，应时时处处起到模范带头作用。在工作中，要坚守工作岗位，严守工作纪律；带头备课、上课、上示范课，撰写论文等等。在业务上，业务校长好比比武场上的“教头”，堪为教学上的行家里手，要做到“自己讲课高质量，指导别人高水平。”此外，坚持每天“转一转”，校园中处处留下身影，每天必须蹲班听课，经常与教师或学生交心，发现问题，解决问题。和领导层、教师及时沟通有关情况，及时总结反思一阶段工作，找出不足，此外，要坚持学一点理论文章，在学习中把握课改动态，在点滴中求提高。以无声的行动代替有声的命令，潜移默化，逐步影响锻造一批肯吃苦、善学习、业务强、能战斗”的教师队伍。

四、善于管理 追求质量

作为业务校长，应旗帜鲜明地抓教学质量，靠成绩永远立于不败之地。作为教学的管理者，业务校长应具备较高的教学管理能力，懂管理、会管理、严管理、善管理，向管理要质量，向管理要成绩。

1、建立健全有效的教学指挥系统

要建立一支由校长、业务校长、教务主任、教研组长组成的教学工作指挥系统，还应建立一支由校长、业务校长、班主任、任课教师组成的学生学习系统。既提高教的质量，又提高学的效率，全面提高教学质量。

2、狠抓管理落实

有耕耘才会有收获，做教学工作，来不得半丝松懈，目前，学校围绕教学质量的提高，均制订了教学常规要求，工作纪律等，且相当完善，关键看如何落实。有人总结了这样几个公式：开会+布置工作+不检查=0；布置工作+检查+不落实=0；抓住不落实的人+追究不落实的事=落实。此公式对我们抓教学管理，颇具指导意义。逐如教师上课纪律、办公纪律、教学常规要求、学生学习一日常规等，每项工作必须有布置，有检查，有落实。只有严格管理，狠抓落实，长抓不懈，才能不断提升教学质量。

3、扎实开展教改、科研工作

业务校长，应重视教科研工作，大力实施“科研兴校”的发展战略。按照“典型引路，思想活跃，试验积极，稳妥推进”的教改思想，落实课题和教研工作，做到：“全员参与，全方位教改，全过程优化”。

4、加强任课教师的管理

学校教育教学质量取决于任课教师的水平，作为业务校长，应着力打造一批高素质的教师队伍。首先，要培养任课教师的敬业精神，我们都有这样的感受：教师要想教出成绩，不怕没经验，就怕不敬业。有些年轻教师，初登讲坛便成绩优异，而有些经验十足的教师却成绩不佳，除了些许客观原因外，主要原因应在于敬业态度有别。其次，要建立健全科学有效的教师考核评价体系，考评是教师管理的重要环节，客观、科学、公正地考评，是合理使用教师，晋级晋职的前提，能激励全体教师的进取心理，促使优秀教师脱颖而出。第三，要重视培养和提高教师的业务能力。“要给学生一杯水，教师首先要有一桶水或长流水。”作为业务校长，要重视培养和提高教师的业务能力，积极为教师创造学习条件。让教师接受前沿教学理念，学习掌握科学的教学方法；同时，要积极

为教师搭建发展平台，形成“比、学、赶、帮、超”的浓厚教学氛围，全面提高教师的业务水平。

希望组织给我这次机会，我想更好地挑战自我，锻炼自我，超越自我。请各位相信我，只要您给我一个舞台，我便会用心去演绎！

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位评委、各位老师：

大家好！

非常荣幸参加今天的竞聘演讲，并期望能在教改的大潮中实现自己的人生价值。

我生在教育之家我出生在东江边上的一个小镇，父亲是一位深受学生爱戴、教龄长达35年的中学教师；母亲是一位受人尊敬、能干的妇女干部，后来也在学校工作。我的一位姐姐是教师，我的嫂子是教师，我的弟媳是教师，我的爱人和我们都是教师，一句话：我的家是教师之家，我以教师之家为荣！

我在教育中长大我能当教师，除了家庭的影响外，我的启蒙老师对我的影响特别深刻。由于当时小镇上没有学前教育，我在写小写“3”的时候写成了像在飞的小鸟。是老师手把手地教我学会的，就像我妈妈那样，我不由自主地叫了一声：妈妈。从此，在我心中播下了当教师的种子。

20xx年前，我从东莞师范学校踏上了深圳这片热土，走上了神圣的讲坛。从此，教育成了我生命的一部分。在这宝贵的20xx年中，我上过语文、数学、美术、体育、劳动、思品、信息技术等科目，当过多年的班主任、年级组长、教导处副主任、教导主任、教科室主任等职，参与组织过区一级、市一级和省一级三种等级学校的创建工作。多次被评为区先进

教师、区优秀班主任、区教育系统优秀共产党员。近年来，在省、市级报刊发表的文章达16篇[]20xx年被评为区语文学科中青年骨干教师。主持莲南小学教导处工作以来，贯彻落实校领导正确的办学思想，扎扎实实落实素质教育，莲南小学的教育教学水平不断提高。我深深地体会到：能在高水平、严要求的校长领导下做事创业，是非常幸运的，虽然工作累点苦点，但能学到小学、中学、大学难以学到的教育教学管理经验。

我要在罗湖教育中实现自己的人生价值。有以上的人生经历，为我今后的教育教学管理工作打下了坚实的基础。我有百倍的信心当好校长的助手，协助他办好学校，让学校上档次，上水平，为罗湖教育强区增光添彩。

当前，教育战线正迎来了改革的春天，各项改革措施逐步推出，素质教育实施正方兴未艾。面向全体，全面发展，培养学生的创新精神和实践能力。“面向全体”就是坚持促进每一个学生的发展，教师帮助每一个学生得到发展，因材施教，注意培养学生的个性特长。“全面发展”就是德、智、体、美、劳全面发展，提高他们的综合素质。

如果有幸当上副校长，我将协助校长做好分管的工作，并实行“一个转变，三个改革”。一个转变就是转变我们的人才观：我们小学的任务是把儿童培养成具备初级生存能力的少年，为初中输送德、智、体、美、劳综合素质合格并有特长的生源。

一改教学法。我崇拜的教育家有很多：卡耐基、杜威、孔子、陶行知、支玉恒等，然而我最崇拜的是现代教育家魏书生。他成了我学习的偶像，从他那里我学到了不少为人处世的道理，学到了不少教育教学的经验。我特别佩服他的教法，他身为中学校长，不但当班主任，还担任语文课，还要经常在外作报告。按道理，他所任教的班级一定是差班，不说差班也一定是后进班。但事实胜于雄辩，他所带的班级不但不是

后进班，而是先进班，学生语文科成绩名列前茅。我左思右想，他与我们传统的教育方法不同，他充分发挥了学生的主动性，大大地挖掘了学生的潜在能力，使学生在发现中学习，在创造中进步。他把学生分成语音组、词语组、语句组、段落组、写作组等。学生在自学过程中，有哪一方面的问题，就去找那个小组的成员解决。学生如此学习，他当然可以自由了。我也在小学生中发挥他们的主动性，取得了很好的教学效果。我针对小学三年级的学生怕写作文□日记的问题，要求学生亲自种豆子，把劳动的经过和豆子发芽的情况如实地记录下来。一个学期下来，学生不但喜欢写作，还写得好。到了六年级，不少学生在报刊上发表文章。我以此为素材写的论文获得了中央教科所学法指导论文二等奖。

二改教材。新一轮的课程教改革早就定好了调子：国家实行国家、地方和学校课程体系；实行一纲多本；打破出版、发行的大一统局面。这是我国教育改革的深入。我们作为基层的教育工作者，对这一改革从内心感到高兴。一是我们有选用教材的权利；二是我们可以编写校本教材；三是实行综合课程后，我们的课本种类可以大大地减少，学生的书包将会真正地减轻，才能把素质教育深入地开展下去，教师才能抽出一点时间去进修，以适应时代的要求。目前，莲南小学围绕科普兴校这一特色，正在进行“三模”科普活动课程的研究和开发。我们有信心、有决心、有能力把教材开发出来。届时，我们还要申请鉴定和专利。

三改评价标准。评价标准是方向标，具有强大的导向作用。一是上级政府部门对一所学校的评价；二是学校本身对教师工作的评价；三是对学生的评价。我认为，要评价一所小学办得怎么样，广东省督导评价体系是比较科学的、系统的。在评估标准里面，包括了学校办学条件和管理两大类，一共有39条指标，每一指标有相应的分值，总分值500分。对学校的每一环节，每一个角落都纳入评估体系。我将协助校长按督导评估的标准建设和管理好莲南小学，力争早日实现五年规划的目标——把莲南办成省一级学校。学校对教师工作的

评价，一直是校长们头痛的问题，因为教师的工作是良心工作，难以衡量。我认为可以制定相应的量化评比标准，实行量化考核，过程和结果相结合，定性和定量相结合。以“三个有利于”和“三公”为原则：有利于学校整体工作；有利于教师积极性的调动；有利于学生综合素质的提高。做到公平、公正、公开。作为学校领导绝对不能以班级平均分或合格率作为教师工作评价的唯一标准。要是这样，接到后进班的教师再认真、再负责，第一学年可能什么也评不上。教师工作的评价考核，在莲南小学做得很好，从来没有教师因年度考核、评先、评优闹意见，真正考出业绩、评出先进、鼓足了干劲。学生综合素质的评价相当重要。评价学生综合素质的标准就是你认为需要培养的目的。我们小学的培养目的是要把我们的学生培养成德、智、体、美、劳全面发展，有理想、有道德、有文化、有纪律，有个性有特长的初级人才。考核学生要以综合考核为主，兼顾特殊，要不然就会扼杀学生的创造能力，特长生受打击。当今世界级的钢琴王子——李运迪，他要是在普通的小学、中学学习，就可能没有今天。像韩寒这样的特长生，一定要他在数理化方面齐头并进，他可能就是一个很普通的学生。我举的两个例子，不是说明我们培养的学生不要全面发展，而是想说明我们要让某一部分学生的某一方面优先发展，使我们的小学教育在普及的基础上实行优者更优，充分挖掘学生的潜在能力，真正培养他们的创造精神和实践能力。其次，树立终生教育的观念，活到老学到老，更新知识，优化知识结构，特别是我们中青年一代，处在改革的潮头，国家已加入wto，祖国申奥的成功，都向教育提出了更高的要求。我们应该勇敢地迎上去，使自己与时俱进，不断努力进取，将来成为深圳、全国的名师，同时愿自己的桃李芬芳。我能在教育改革的大潮中奉献青春热血，实现人生最大的价值，是我最大的幸福！

最后，我想说，不管能否当上副校长，但就我的人生旅程来说：我的过去属于罗湖教育，现在属于罗湖教育，将来仍然属于罗湖教育。

谢谢!

尊敬的各位领导、各位评委:

大家好!首先感谢各位领导给予我展示自我的舞台和施展才华的机会!

我叫李伍满,今年37岁,中共党员,中文本科毕业。现在担任笪口中心学校校本部教导主任并主管教学工作。今天,我竞聘的职位是笪口中心学校常务副校长,我认为自己很适合这个职位,首先我从教20xx年来,一直在笪口镇中心学校任教,从事学校行政管理时间也有7年多,因此,对学校的各项管理都比较熟悉。其次我与学校的教职工朝夕相处,感情融洽,校情,教情,学情等各方面情况都很熟悉,这为我以后的工作开展奠定了较好的基础。最后我在本职工作上勤勤恳恳,兢兢业业,各位可以从我发的工作简历中就可以看出我的工作情况。

经历是一种历练、经历更是一种财富,经历也常常让人看到风雨之后彩虹的壮丽,回想自己10多年的教师生涯和7年多的学校管理实践,实际上就是一条孜孜不倦的学习之路,在教育一线的所学、所思、所为、所获,使自己愈加成熟。特别是从各位领导和老师们身上学到了很多宝贵的执政新理念和从业新激情。这一切,对于今天竞聘常务副校长的我赋予了更多的底气和信心。

经历和成绩固然重要,那也只是一个人为了迎接机遇而作的准备,如果我能竞聘到常务副校长一职,我将坚持一个原则,打造两支队伍,创建一个亮点,抓实各项管理。坚持一个原则。就是服从组织指挥、为校长分忧的原则,及时准确地向校长反馈信息,献计献策,并贯彻落实好各项工作。

打造两支队伍,就是精心打造一支行政队伍和一支教师队伍。首先是打造好求真务实、以人为本的校本部领导班子。文化

立校，理念引领，谋划全局，关键在班子。本部校长要首当其冲，以身作则，率先垂范，当好领头雁。“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从”。同时按照班子成员各自特点，合理分工，使其人尽其才，各尽所能。打造一支特别具有凝聚力和战斗力的行政班子。班子成员之间坦诚相待，相互支持，相互配合，形成合力。建立完善科学决策机制，严格执行班子议事规则，坚持民主集中制，健全各项制度，严格校务公开，规范财务管理，落实安全责任，力求学校管理精品化、教育教学管理规范化、后勤行政管理精细化，不断提高学校可持续发展的软实力。其次是铸造好敬业精业、协作高效的教师队伍。一要创建名师团队。鼓励教师多学习，及时更新教育理念，不断提升专业知识和人文素养。通过胜任型、骨干型和名师型三个不同的培养层次，形成合理的教师梯队，带动教师队伍整体水平的提高。二要创设教研氛围。注重常规管理，创新激励机制，挖掘教师的内在潜力。开展“说课”、“赛课”、“评课”系列展示活动，努力提高课堂教学质量，推行“点课制”，研究“家常课”，探索新课改背景下的“好课”标准。同时，加强校际间交流，“走出去，请进来”。真正变“教师苦教，学生苦学”为“教师善教，学生乐学”。

创建一个亮点。就是以学校图书馆为依托，以创书香校园、学生养成教育和家长学校为基点，努力创建校园文化先进学校，把学校全力打造成为岳阳县校园文化先进学校和岳阳县农村示范性初中。

抓实各项管理。

一是安全管理。抓好学校安全工作，把师生安全始终放在第一位。通过安全教育，安全演练，各种教育活动和校园安全隐患的排查来消除学校各种安全事故。

二是教学管理。争创一流的教学质量。箬口镇中心学校教学质量的好坏是全镇人民和各级领导最为关注的事情，如果有

幸应聘成功，我将会以一种全新的教育教学理念——民主教育思想，推动和提升学校的教育教学质量，确保篁口中心学校的教育教学综合质量进入全县前五，并且逐步铸成品牌。

三是德育管理。进一步完善德育管理制度，积极改进我校德育工作方法和模式，确立“以人为本”的教育思想，在德育管理上充分体现人性化的管理理念，在德育管理内容上抓好学生的爱国主义教育、养成教育和法制教育，认真建立好家长学校，建立学校、家庭、社会三结合的立体局域网络。在德育管理过程中，从小事做起，从身边做起，从学校方方面面、点点滴滴的细微工作着手，充分发挥每一个教育、教学、管理环节的育人功能，让德育无处不在，无时不有，从而提高德育管理的实效性。

四是后勤管理。通过建章建制，规范管理，创建“放心食堂”、“放心商店”、“文明宿舍”、“绿色生态校园”。努力完善学校后勤服务设施，全面提高学校后勤保障与管理服务水平。

各位领导、各位评委，我想用一句话来概括我今天的演讲：给我一方沃土，报以满园桃李！

谢谢大家！

会计岗位的竞争上岗演讲稿篇八

尊敬的各位领导：

下午好！

我今年32岁，毕业于安广师范，后保送至长春师院体育系□xx年毕业后回到安广师范任教□xx年至xx年在东北师大体育系函授毕业，自工作以来，一直勤奋上进，在教学和训练中取得

很好成绩，公开课和论文多次获奖，具有一定的组织能力和经济管理能力，在本次竞争中，我竞争的是院企办公室。我们学校的发展，教职工生活质量的提高，和学校经济状况密不可分，而校企是学校经济来源之工，“在教科产结全日益紧密的今日，高师院校的经费来源由政府投资为主转向自身拓宽经费来源渠道”。因此我认为应加强对校企的管理，提高校企的经济效益。假如我在本岗位任职，会尽全力做好以下几方面工作：