

2023年县领导年终述职报告(通用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

县领导年终述职报告篇一

本届党委政府近三年来做了大量的工作，取得了一些成绩，但与上级的要求和群众的期望相比，还存在着很大差距，主要表现在：一是农村发展不平衡性突出，村与村之间经济发展差距不是在减少，反而在逐渐拉大，镇村工作衔接上有些脱节。二是抓经济工作的力度还不够强，特别是结构调整、外向型经济、三产发展上进展缓慢，团块经济发展上缺乏有效措施和办法；三是干部群众旧的思想观念、旧的思维定式和旧的方法习惯有待于进一步转变。四是镇村干部在管理上缺少行之有效的办法，部分干部的责任、事业性不强，浮夸现象时有发生。五是群众关心的热点和难点问题的解决同群众的愿望还有一定距离。

面对这些问题，我们必须认真进行反思，并根据龙山的实际情况，坚持观念上的创新，切实做好优势转化文章，化解制约因素，努力营造良好发展环境。我们决心，以这次届末考评为契机，站好最后一班岗，为圆满完成“两代会”提出的各项目标和任务而努力。

围绕集聚功能，不断改善城镇窗口形象。近三年来，我们围绕城镇化发展战略，以建设“花园式”城镇为目标，狠抓建设和管理，集镇面貌有较大改观，着重抓好三个建设：一是加快窗口形象工程建设。以329国道为轴线，按照“南控北建”的要求，实施了形象工程建设，拆迁龙裕路至龙城路破旧建筑，新建龙吟路至龙裕路沿河绿化休闲带；完成龙瑞公园

建设;以馒头山为重点,花卉基地为依托,初步建成了集园林与农业观光为一体的农民休闲公园;实施了国道一期亮丽工程;改造伏龙路、龙城路等道口和城区段桥梁六座。二是增强城镇集聚功能建设。

以文教区建设为契机,启动凤鸣路西延工程建设,拓宽改造凤鸣路;完成了拥军公路和邱王大街改造工程;开发建设了龙瑞小区。三是加强城镇管理建设。制订出台了城镇管理实施办法,公开招聘城镇监察和环卫人员,规范了建设项目规划、设计和施工等环节的建设行为,实行工程质量终身责任制。重新修编了龙山镇城镇总体规划,并经市政府批准实施。同时强化了规划的刚性,严格做到依法制定规划,依法执行规划。

围绕协调发展,全面推进社会各项事业进步。近三年来,我们坚持“两手抓、两手硬”的方针,扎实推进精神文明和民主法制建设,促进了社会经济协调发展。

主要突出三个重点:一是抓好是环境整治工作。自从市委提出“环境整治百日行动”活动开展以来,镇党委、政府始终把这一项工作作为精神文明建设的重点,并结合文明城镇和文明村(单位)创建活动,全面落实了“四个全面”,全镇实行了垃圾桶(袋)装化,推行门前三包和有偿服务制度,基本消灭了露天粪缸,开展了道路绿化和亭园绿化,新增绿化面积13152平方米,全镇环境面貌和人的精神风貌得到改观。年度考核我镇进入全市前第五名,东外村村和西门外村分别荣获省级和宁波市级文明村。二是优先发展教育事业。

重新调整“三中心”规划布局,建立文教区,投资万元,新建设了龙山职业高中、龙场小学、中心幼儿园和400米标准田径运动场等工程,学校内部设施和外部环境得到明显改善。同时我们还在13个村中深入开展了农村合作医疗工作,群众参与率达到;加大“六个一”阵地和村落文化宫建设力度,积极探索了社会力量办群众性文体活动的新路子,精心组织了

镇首届全民运动会;全面改造了有线电视主杆线,消灭了苗圃电线电视空白村,计划生育工作得到扎实推进,社会保障体制建设逐步完善,民政优抚和武装工作进一步加强。

三是加强社会稳定工作。深入持久地开展普法教育,坚持信访工作责任制和信访接待日制度,坚持每月一次大排查制度,有效地控制群体性上性和越级上访;以国道治安岗亭建设为重点,加强群防群治网络建设,建立了农村法制学校,加强外来人员的教育、管理和服 务,推进了公寓式管理模式,加大了对各类刑事犯罪的打击力度,破案率有明显上升。

围绕固本强基,切实抓好农村基层组织建设。近三年来,我们以争创“五好”村党组织为目标,进一步提高“有人办事、有钱办事、有章理事”的水平,党的建设得到不断加强。具体实施三大工程。一是强村工程。为加快现代化新农村建设,我们按照“抓两头,带中间”的工作思路,继续抓好以东门外村和西门外村两个市级示范村为重点的新农村建设,加强了帮助和指导力度;对龙联、李家经济相对薄弱村,加大了扶持工作,通过领导帮、政策帮等措施,做好转化工作,促使新农村建设加快发展,跨上新台阶,全镇有15个村跨入了新农村行列。

同时我们十分注重村级集体经济的巩固壮大,作为新农村建 设重中之重来抓,引导各村因地制宜,充分利用本村优势,拓宽致富门路,实施资源开发、资本经营、资产管理,在兴办公益事业等工作中,注意发挥群众的积极性,多方集资集财,这些做法为各村开辟了稳定的财源。2000年全镇各村集体收入达到998万元,比1998年增加109万元,村均达到62.4万元。二是素质工程。按照《村委会组织法》,指导16个村完成了村委会换届选举工作;以“固本强基”为契机,全面加强 了村级班子建设,推行村干部专职和非专职制度,制订村干部目标管理考核办法,建立干部谈话和 惩免制度,实行干部动态管理,对那些素质不高、群众公认度底的村干部,及时作了调整,近三年共调整支委20名,其中书记8名;为激励

村干部的积极性，开展了评选优秀村书记和优秀村干部活动；继续重视后备干部队伍建设，出台了后备干部管理实施办法，实行分级管理制和助理制；加强党员队伍建设，严把入口关，近三年发展新党员93名。

为适应新形势的要求，我们调整理顺了非公制企业组织设置，以行政区划为主进行管理。开展行政村区划调整工作，撤并了里山庵、大岙等8个行政村。三是民主工程。坚持“扩大党内民主，以党内民主带动村级民主”，理顺村党组织与村民委员会和经济合作社的关系，采取“两票制”方法，建立健全民主评议村干部和民主评议党员制度，有5名不合格党员被处置，17名党员被黄牌警告。党员转正上实行公示制，后备干部选择上实行推优制。同时不断完善了村民代表会议制度。

县领导年终述职报告篇二

在矿党政领导的正确指引下，在各部门的大力支持下，我能够坚持以人为本，抓班子、带队伍、严管理、促效率，立足岗位，积极进取，扎实工作，能够深入学习科学发展观，不断改造世界观、人生观和价值观，很好地完成了矿下达的各项生产经营指标。现将全年安全生产工作和党风廉政方面情况汇报如下：

(一)、始终坚持抓好职工安全教育工作，坚持周五安全例会制度，组织学习集团公司和矿下达的安全文件和会议精神，带领职工学习安全知识，分析事故原因，发动职工签订自保互保协议书，提高了职工安全意识。始终坚持推进“双述”管理考核和应知应会培训工作，有效提高了职工群众安全思想意识和职业技能水平。

(二)、建立和健全了各项安全管理制度，严格考核和责任追究。在今年的工作中，认真贯彻学习了集团公司和矿下达的各项安全管理制度，结合工作实际积极修订、完善了各项安

全管理规章制度。同时抓好了现场管理，及时排查整改了多项安全隐患。严格考核管理制度，抓好了责任落实追究工作，改变了管理松懈、队伍涣散、职工劳动纪律意识、安全意识薄弱的不利局面，杜绝了各类安全隐患和生产责任事故的发生。

(三)、认真贯彻、执行集团公司、矿安全管理、质量标准化文件和会议精神，以消除安全隐患、改善生产作业环境为目的，扎实开展质量达标工作。对比和学习先进单位的管理经验，认真摸排、整改，做到了物资统一规划，仓库有序管理，场区院内干净整洁，实现了软件、硬件双达标，推进了八矿的质量标准化工作。

(四)、做好了物资管理工作，保障了矿井物资供应。首先，严把产品质量管，保证了全年物资验收合格率达到百分之百，杜绝不合格材料入库入井。其次，严格库房管理，加强了物资保管保养工作，杜绝了物资腐烂变质、丢失被盗等现象，降低了材料消耗，做到了帐、卡、物三对照。

我是今年四月份来到物管中心的，面对物管中心安全责任大，职工工资低等诸多困难，面对广大干部群众的期盼，面对矿党委的信任，我和班子成员一起开拓思路、深入挖潜，彻底转变等、靠的被动、落后思想：一方面，深入挖潜，优化劳动组织，解决冗员问题，提高工作效率；另一方面，向矿领导主动请战，增加干拌料等业务，为单位争创效益；第三，降低经营成本，减少不必要的财务支出，节约用好每一分钱，使得职工工资有了明显提高。

在工作中，能够坚持经常下基层调研，倾听群众的呼声，积极解决职工群众工作中的困难，做好了重大问题的释疑工作。能够坚持民主集中制，遇事能与班子其他成员交换意见，沟通思想，尤其是在重大问题上，注意发扬民主，广泛听取意见，集中大家的智慧，注意维护班子的团结。能够认真学习传达矿形势教育文件，认真做好信访接待工作，发

现问题及时解决，杜绝了越级上访、闹访事件，保证了职工队伍的稳定团结。

在今年的学习和工作中，我能够认真学习领会党的十x大、和xx届三中、四中、五中全会精神。按照《在党的十x大上的报告》精神在工作和生活中讲党性、重品行、作表率，切实做到自重、自警、自省、自励，认真领会和履行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和《关于党员领导干部报告个人有关事项的规定》等党纪条规，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义思想和腐朽生活方式的影响，打牢拒腐防变的思想道德防线，坚决禁止各种不正之风，坚定理想信念，陶冶品行情操，不断加强党性修养，树立高尚向上，勤于任事，清正为民的良好形象。

在单位，领导干部就是一面旗子，一面镜子，领导正，则单位正；干部带头，则职工干劲足。在此，我向广大职工同志们表态：在今后的工作中，将一如既往的做好模范带头作用，认真履行工作职责，带领职工同志们为八矿更好的明天而奋斗。

述职人：

20xx年xx月xx日

按照区委办《关于做好xx年度科级领导班子和科级领导干部年终考核工作的通知》（遂船委办发〔xx〕号）和区目标办《关于做好xx年度区级目标年终考核确认的紧急通知》（遂船目办发〔xx〕号）要求，我代表局班子述职述廉，请领导和同志们评议。

一年来，局班子精诚团结，求真务实，带领船山卫生人紧紧围绕区委、区政府“稳定增势、高位求进，加快发展”的总

体基调，突出“规模扩大、结构调优、民生改善、社会和谐”的总体目标，继续深化“招大引强年、环境创优年”主题活动，扎实推进“两化”互动、“三化”联动，强力攻坚“四个大会战”，以实施卫生民生工程为抓手，以统筹城乡卫生一体化发展为主线，全区卫生工作取得了的好成绩。

今年是新医改承前启后的关键年，也是全面实施医改暨实施方案的开局年，更是公立医院改革的攻坚年。面对十分繁重的医改任务，围绕群众健康权益，针对群众看病就医的突出问题，用改革的手法解决发展中的问题和矛盾，取得了明显成效。

巩固扩大基本医保覆盖面，参保率实现了3个100%，城镇职工、居民和新农合参保达到无缝覆盖。提升基本医疗保障水平，政府对新农合和城镇居民医保补助标准每人每年由去年的190元提高到240元，个人缴费水平相应提高，人均筹资达到290元以上；三项医保最高支付限额均达到人均收入的6倍，最高封顶线达12万元；政策性住院费用支付比城镇居民、新农合分别达70%、75.475%，分别提高了5%、10%；扩大了门诊统筹实施范围，普遍开展城镇居民、新农合门诊统筹，将医保目录内药品、基药和一般诊疗费全部纳入报销范围。

改革医保支付制度。推进按人头付费、按病种付费、按床日付费和总额预付等支付方式改革；支付比例向基层倾斜，鼓励使用中医药服务，引导群众首诊到基层。加大医疗救助力度。资助范围从低保、五保扩大到低收入重病患者、重度残疾人、低收入家庭老年人等特殊困难群体。累计资助参保17785人，救助困难群众17785人次，救助金额39.46万元。建立大病保障机制。

建立了职工大病补充医疗保险，鼓励居民参加商业补充保险，全面推开尿毒症、儿童白血病、儿童先心病等8类大病保障，将肺癌、食道癌、胃癌等12类大病纳入保障和救助试点范围，切实解决重特大疾病患者因病致贫、返贫问题。

提高医保管理水平。推行市内医保即时结算，方便参保人员就医和异地即时结算；完善监控管理机制，强化对医疗服务行为的监管，建立实时监控系统，逐步延伸到对医务人员医疗服务行为的监管；加强医保基金收支和风险管理，今年新农合基金累计结余21%，确保基金收支平衡和安全有序运行。

在全区14个公立基层医疗机构实施基药的基础上，今年又将357所村卫生室全部纳入实施范围，自此全区371家基层医疗机构实现了基本药物制度全覆盖。并按照3个100%的要求全部配套、使用和零差率销售基本药物。

坚持招采合一、量价挂钩、双信封制、集中支付、全程监控等政策，全区14家公立基层医疗机构基药全部实行集中网上招标采购，村卫生室所用基药由所在乡镇卫生院代购，区卫生局实行集中统一支付；区财政调度安排100万元作为保底周转资金，以确保基药安全有效、品质良好、价格合理、供应及时；与11家医药公司建立了供货关系，全年集中统一招标、采购、支付基药1117.86万元。

公基卫人员工资和绩效由财政全额预算；村卫生室人员按5000元/人年由财政安排；政府对新农合和城镇居民医保补助标准提高到每人每年240元；落实了人均25元/年的基本公共卫生服务经费；基药补助793万元；乡镇卫生院和社区卫生服务中心的一般诊疗费（10元/人次）和村卫生室的一般诊疗费（5元/人次）纳入医保全额支付。

完成了医疗卫生单位机构设置和核编、定员、定岗工作，全区共核定全额事业编制51人，差额编制958人。

建立起了“上岗靠竞争、分配靠贡献、管理靠合同”的人事分配制度，坚持多劳多得、优绩优酬，收入分配重点向关键岗位、业务骨干和作出突出贡献的人员倾斜。绩效工资按70%作为基础绩效，30%纳入奖励性绩效，适当拉开收入差距，充分调动医务人员积极性。特别是区保健院坚持“人才结构合

理、配套措施完善、人员能进能出、待遇同工同酬”的原则，冲破传统观念的束缚，废除编制限额的制约，打破身份地域的限制，不拘一格选拔和使用优秀人材，建立了内聘人员与在职职工同工同酬的分配激励机制。

筑牢农村医疗卫生服务网底，在去年村卫生室电脑覆盖195个的基础上，今年又下发电脑213台，并与移动公司签订了区域医疗卫生信息平台接入端网络搭建协议，逐步建立起涵盖基本药物供应使用、居民健康管理、基本医疗服务、绩效考核等基本功能的基层医疗卫生信息系统，实现所有医疗卫生机构全覆盖，通过技术创新带动工作创新，以信息化建设促进基层医疗卫生机构新机制稳定运行。

围绕政事分开、管办分开、医药分开、营利性和非营利性分开，以破除“以药补医”机制为关键环节，以改革补偿机制和建立现代医院管理制度为抓手，深化体制机制创新，提高服务质量和运行效率，探索性开展了公立医院管理体制、补偿机制、人事分配、药品供应、价格机制等综合改革。

以病人为中心、以服务为导向，简化挂号、就诊、检查、收费、取药等医疗服务流程，开展“先诊疗、后结算”，明显缩短病人等候时间，方便群众就医。

投资2900万的区医院新住院大楼顺利竣工并投入使用，显著改善病员就诊环境；新增1辆价值33万元的救护车，完善院前急救；引进急需高层次人才5人，开展适宜新技术12项，建立省级重点专科1个，市级重点专科1个；推行临床路径，开展单病种质量控制和抗菌药物临床应用专项整治，规范医疗行为；以电子病历和医院管理为核心，推进公立医院信息化建设；区医院成功创建国家二级甲等综合医院，并确定为成都的军区总医院辅导医院；区保健院不等不靠，自加压力，自我突破，成功创建为全市首家国家二级甲等妇幼保健院。

全面实施健康档案、健康教育、免疫规划等10类国家基本公

共卫生服务项目，为城乡634750人次免费提供公共卫生服务，城乡公共卫生实现了均衡发展。继续实施重大公共卫生项目，做好了传染病、慢性病、职业病、重性精神病、重大地方病等严重危害群众健康的疾病防治，启动了省级慢病综合防治示范区创建工作。

完善了与开发区、河东新区、创新工业园区区划调整后的卫生服务区划及功能调整；制定了船山区区域卫生规划，明确了卫生资源配置标准，全区医疗机构土地划拨增量1595m²，增加床位135张；积极申报新建船山区中医院。

启动了新的医疗机构分类评价体系和新一轮达标上档复评工作；依法严厉打击无证行医、超范围执业、异地行医等非法行医行为；严肃查处药品招标采购、医保报销等关键环节和医疗服务过程中的违法违规行为。建立起了信息公开、社会多方参与的监管制度，加强行业自律和医德医风建设。

全区参合农民336320户，336320人，参合率达100%，人均筹资290元，共筹资9900.46万元（其中：农民自筹1673.17万元，中央、省、市、区财政将补助8227.29万元）。共有34144名参合农民住院并享受补偿，住院总费用1.528亿元，补偿9084.42万元，实际补偿比为59.45%，人均补偿2660.62元，政策性报付比达75.23%；门诊补偿438947人次，补偿551.77万元；一般诊疗费补偿352452人次，补偿177.19万元。

运用学历教育、远程教育、继续教育、进修、函授、下派、引进等多种形式，加大检验、影像、药剂紧缺人才和高层次人才的培养；强化以全科医生为重点的基层卫生人才队伍建设，全科医生转岗培训6名，在岗培训516人次（乡镇35人次、村341人次，社区140人次）；招收了2名定向免费临床医学生；双向选择8人，公开考聘36人，引进优秀人才5人，培养区级拔尖人才2人，学术带头人2人。

按照上帮下、大带小、强扶弱的办法，开展对口支援、主题

支农和巡回医疗、送医送药活动，采取资助资金，援助医疗设备，免费进修学习，开展适宜新技术，完善管理制度和双向转诊等方式，全面提高基层卫生服务能力。

区医院与老池乡等11个乡镇卫生院和老拱桥等60个村卫生室建立了对口帮扶协作机制。保健院对口支援河沙、西宁，疾控中心支援保升、老池、复桥，卫生监督大队和培训中心支援新桥，合管中心支援唐家。同时还对口支援了盐派县、冕宁县、泸县；派遣8名二级医院专家支援乡镇卫生院和选派5名二级医院医护人员到三级医院进修培训的目标任务已圆满完成。

在全区实施了农村孕产妇住院分娩补助，全年农村孕产妇住院分娩3393人，补助168.9万元，农村孕产妇住院分娩率达99.97%，严格控制剖宫产指针，剖宫产率降至43.53%，无孕产妇死亡。

婚前健康检查率保持在50%以上；孕前优生健康检查保持在80%以上，逐步减少人口出生缺陷发生。

(四) 项目年工作取得突破

争取并到位项目资金10650.01万元，其中非常规项目资金747.91万元(保健院能力建设18万元，乡镇卫生院建设300万元，信息系统建设411.91万元)，常规资金9902.10万元(新农合补助资金7324.43万元、公共卫生补助资金1660.09万元，村医补助71.84万元，基药补助489.22万元，其他专项资金356.52万元)。投资580万元启动了河沙、复桥住院楼新建工程和新桥、西宁卫生院改扩建工程；投资55万元完成了1000座农村无害化卫生厕所建设。

(五) 卫生管理机制取得突破

无偿献血考核机制纳入政府目标管理，占各单位目标分值2分，

全年组织无偿献血2200人次，献血46万ml;新农合、基层卫生人才培养、城乡医院对口支援、健康体检、孕产妇住院分娩、助听器救助和优生健康检查等7项卫生工作纳入政府民生工程行列，助推卫生工作跨越发展;卫生全行业实现了绩效管理和考核，创优争先激励机制初步建立。

(六) 卫生工作实绩取得突破

全系统巩固了文明行业创建成果，创建省级文明单位1个，市级4个，区级4个;获得国家级先进个人1个，省级先进集体5个，先进个人 个，市级先进集体 个，先进个人 个，区级先进集体个，先进个人个，特别是国家级的先进个人和区医院、区保健院的国家二级甲等医院是从未有过的。

其他如疾病控制、妇幼保健、卫生监督等常规工作和政府目标均圆满完成，特别在医药卫生体制改革、基本药物制度、公共服务均等化、卫生民生工程、项目工作等方面取得了突破，卫生事业实现了加快发展、科学发展、又好又快发展。

局领导班子始终把自身建设当作关键性的大事来抓，围绕提高执政能力，高标准，严要求，努力把握卫生事业的发展方向，在深入调研和反复论证的基础上，明确了xx年我区卫生事业发展的思路，印发了全区卫生工作目标任务，引领全区卫生事业可持续发展。

按照区委、区政府有关效能建设的要求，紧密联系卫生工作实际，认真组织，狠抓落实，巩固了文明行业创建成果，增创省级文明单位1个，市级文明单位4个，区级文明单位4个。

为保证依法行政和以卫生执法为重点的各项工作的严谨规范，我局全面加强制度建设，促进了卫生行政管理和执法服务行为的进一步规范，各项工作较去年有了显著进步。

局领导班子把廉政建设放在重要位置，认真落实党风廉政建

设各项制度，持续开展商业贿赂专项治理工作，全面落实党风廉政建设责任制，深入推进惩防体系建设，强化政务及信息公开，局班子成员均能自觉抵御不良习气的腐蚀，保持了良好的工作和生活作风，未发生现象。

总之，这些成绩的取得是区委、区政府高度重视和坚强有力领导的结果，是市卫生局、各级各部门大力支持的结果，是社会各界和人民群众关心支持的结果，是班子成员密切协作的结果，是全区卫生系统广大干部职工无私奉献和共同努力的结果。

当然，我们的工作还存在着许多困难和不足，离区委、区政府的要求和群众期望还有差距，主要表现在发展思路缺乏足够的超前性，卫生服务能力还比较薄弱，管理体制、运行机制有待于进一步完善，各项卫生事业的发展还不够平衡。

但我们相信，有各级领导的重视、关心和支持，有国家加大对卫生投入的有利时机，有全社会关注、支持卫生事业发展的宽松环境，我们将在区委、区政府的领导下，解放思想，与时俱进，开拓进取，团结奋斗，科学发展我区卫生事业，开创各项工作新局面，为加快富裕文明新船山建设，努力构建和谐社会，建设社会主义新农村作出更大的贡献。

谢谢大家！

述职人：

20xx年xx月xx日

县领导年终述职报告篇三

抓住第二批镇机关保持共产党员先进性教育的契机，狠抓机关作风建设。结合保持共产党员先进性教育的开展，完

善了镇机关工作、学习等各项规章制度。改进接待方式，做到文明接待，勤俭节约；严格执行省政府“八条禁令”和州政府“五条要求”，并明确要求镇机关党员干部晚上11：30以后不准在街上吃烧烤、唱卡拉、饮酒猜拳，必须回宿舍休息，并做到持证上班。

明确要求党员干部做“五种人”，并组建了农村便民服务队，深入农村为群众开展各项便民服务，为方便群众办事，星期四的赶集日集中村委会人员办公等，通过加强这些细节、小节的工作，切实转变了工作作风和机关作风，树立起公仆形象，坚决杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”的四难现象发生，真正落实并做到“领导当楷模，机关作表率、基层树形象”的三句话要求。

总之□xxx镇八届党委、九届人大、九届政府近两年来得到上级领导的关心、支持，得到各挂钩帮扶单位及友邻单位的帮扶□xxx镇民族团结、经济发展、社会稳定进步。镇领导班子虽然取得一定成绩，但我们清醒地认识到工作中还存在一些不足之处，表现在：

- 1、领导班子思想观念不够新，学习上不够积极；
- 2、领导班子整体年轻、工作经验缺乏、决策的水平不高；
- 5、领导班子深入基层不够，调查、研究的力度不够，与人民群众沟通交流不够。

针对以上存在的问题和不足，我们领导班子将在以后的工作中，加以解决。并希望上级党委、人大、政府多给予xxx镇关心、支持和广大干部职工多提意见、出主意□xxx镇八届党委、九届人大、九届政府有信心、有能力带领全镇39000多各族人民脱贫致富奔小康，全面建设小康社会。

述职人：

20xx年xx月xx日

2015领导班子年终述职报告(三)——党委政府领导班子

县领导年终述职报告篇四

时光荏苒，光阴似箭，自顺峰上班以来已经快3年了，从中经历了很多坎坷，也学到了很多的东西，在领导的正确指导下，在同事们的支持和帮助下，我能够严格要求自己，较好的履行一名收银的职责，能圆满完成工作任务。总的来说收获了很多：

作为一名收银员领班，首先是一名收银员，自认具备较高的业务素质与良好的品德，对工作有较大的责任感。只有自己的业务水平高了，才能赢得同事们的支持，也才能够更好地指导下面的人员。虽然从事收银员工作已快三年，且取得了一定的成绩，但这些成绩还是不够的，随着公司的发展，对收银员的工作提出了新的要求，通过学习，我总能最先掌握电脑操作技术，也清楚的能为下面的同事做指导。

作为一名收银，自认为当之无愧，但作为一名管理者，的确有愧于公司对我的提拔与信任。对于管理者的工作能力，我欠缺的太多，如：组织能力、领导能力、表达能力、自信力等。对工作没有自信是我致命的弱点，为此常常提醒自己处理任何事情应小心谨慎，不可有任何疏忽。但往往越是小心谨慎，就越紧张，结果往往适得其反。

有句谚语说的好，“一头狮子带领的一群羊，可以打败一只羊带领的一群狮子”，作为企业管理者都应像狮子一样，这样他的企业才会无往不胜，这才是管理者应该而且必须去完成的使命。我们应该端正自己的思想，改变从前的观念。把工作从被动变为主动，因为早已不是基层员工，应把该工作

作为事业来追求，要有一颗永攀高峰的进取之心，逆水行舟，不进则退。如果想在事业上有所发展，就必需做点成绩来武装自己的头脑、丰富自己的经验，来适应这优胜劣汰的社会竞争环境。

人生能有几回博，在今后的日子里，我们要化思想为行动，用自己的勤劳与智慧描绘未来的蓝图。

以上是我个人的总结，希望领导多提宝贵意见。

县领导年终述职报告篇五

乡镇作为我国最基层的政权组织，其领导班子肩负着“富一方百姓，保一方平安，建一方文明”的重任。近三年来，党委、政府始终把“建设慈东强镇”、“建花园式城镇”作为本届任期的奋斗目标，坚持“团结、务实、高效、廉洁”的工作准则，带领全镇人民解放思想，开拓创新，扎实工作，使经济和各项社会事业得到健康发展，综合实力明显增强。

2000年全镇实现国内生产总值3.1亿元，财政收入1564.35万元，农民人均收入5630元，分别比1998年增长、和9.8。各条战线也捷报频传，1999年获得市党建工作先进镇，2000年分别荣获市环境建设第二名、党建工作第三名和文明城镇称号。纵观三年来的工作，主要体现在以下五个方面：

- 1、围绕素质提高，不断加强班子自身建设。在推进事业过程中，干部是决定因素，而我们领导班子又处于主导地位，这就要求我们干部具有较强的政策理论水平和业务工作能力。为此，我们从加强班子自身建设入手，不断提高整体素质，以适应新形势下工作的需要。重点抓好三方面工作：首先，注重班子的思想政治建设。近三年来，我们十分重视领导班子和干部队伍的思想政治教育，健全了党委中心学习小组，坚持每月一次学习，机关干部每星期五下午学习，强调记笔记，采取点名制，深入开展了“双思”教育，开展了我为新世纪

作贡献大讨论，广大干部的宗旨意识、奉献意识、公个意识进一步增强。

其次，坚持民主集中原则。认真执行党委议事规则，坚持集体领导与分工负责相结合，凡一切重大问题的决策，都能严格按程序办事，由党委集体讨论决定。每位成员都能在集体领导下，各司其职，各负其责。班子成员之间做到相互支持，相互配合，相互理解。重视廉政建设，完善了机关干部廉洁自律守则和两公开一监督制度，实行村务、财务公开，领导干部每年两次民主生活会都能按时召开。再次，狠抓班子作风建设。鼓励镇干部积极参加调研活动，凡党委政府重大决策出台前，都要组织开展调研，并要求领导班子成员每人撰写一篇调研文章；全面实行机关办公无休日、民情日记和民情分析会制度等，加强联村制度建设，实行专职和非专职制，定期交流、布置联村工作，掌握村级工作动态。

近三年来，我们围绕发展这一主题，积极调整经济结构，着力营造区域发展新优势。重点做好三篇文章：一是做好调“优”文章。按照“减棉、增蔬、扩花”的思路，大力培植以花卉、海涂养殖为主的主导产业，新建了花卉示范基地，并以此为依托建立了花卉市场，成立花卉协会，开展了海水内塘养殖；以科技嫁接为手段，提升改造柑桔、韭菜等传统产业，大棚设施农业得到发展；农业生产条件不断改善，完成了伏龙山北侧盐碱地改造工程，疏浚大小河道16条，农田标准化建设面积达到5000亩，全镇累计完成土石方48.45万方，每年超额完成市下达的考核任务。

15个村按时完成了二轮土地承包，并通过市级验收。二是做好调“大”文章。坚持树强扶优，引导规模企业创品牌，促使骨干上规模，培育苗子企业上等级，形成梯队连动发展新格局；加快工业园区建设步伐，规划建设了3500亩慈东工业园区和伏龙路工业小区，引导中小企业逐步向园区集聚，使企业与居住区分离，改善人居环境；加大科技创新力度，鼓励企业搞好技术改造，加快新产品开发，近三年累计完成技改投

入万元，开发新产品只，其中国家级“星火”项目2只；外向型经济有了实质性的飞跃，自营出口和外资引进双双实现了零的突破，外贸出口交货值达到1.3亿元；企业整体素质进一步提高，全镇有家企业通过iso9000认证。校办企业、村办企业转制和摘帽工作深入推进。

三是做好调“宽”文章。在大力扶持传统饮食业保持特色、相对集聚、提高管理的基础上，根据龙山自身的资源优势，积极发展旅游业，成立了龙山三产旅游开发办公室，加大了对对外宣传促销力度，加强虞洽卿故居等景点的包装。同时注重加强对现有市场的规范管理，大力培植文化、社区等新兴产业，拓宽三产领域，扩大总量。

近三年来，我们围绕城镇化发展战略，以建设“花园式”城镇为目标，狠抓建设和管理，集镇面貌有较大改观，着重抓好三个建设：一是加快窗口形象工程建设。以329国道为轴线，按照“南控北建”的要求，实施了形象工程建设，拆迁龙裕路至龙城路破旧建筑，新建龙吟路至龙裕路沿河绿化休闲带；完成龙瑞公园建设；以馒头山为重点，花卉基地为依托，初步建成了集园林与农业观光为一体的农民休闲公园；实施了国道一期亮丽工程；改造伏龙路、龙城路等道口和城区段桥梁六座。

二是增强城镇集聚功能建设。以文教区建设为契机，启动凤鸣路西延工程建设，拓宽改造凤鸣路；完成了拥军公路和邱王大街改造工程；开发建设了龙瑞小区。三是加强城镇管理建设。制订出台了城镇管理实施办法，公开招聘城镇监察和环卫人员，规范了建设项目规划、设计和施工等环节的建设行为，实行工程质量终身责任制。重新修编了龙山镇城镇总体规划，并经市政府批准实施。同时强化了规划的刚性，严格做到依法制定规划，依法执行规划。

近三年来，我们坚持“两手抓、两手硬”的方针，扎实推进精神文明和民主法制建设，促进了社会经济协调发展。主要突出三个重点：

一是抓好是环境整治工作。自从市委提出“环境整治百日行动”活动开展以来，镇党委、政府始终把这一项工作作为精神文明建设的重点，并结合文明城镇和文明村(单位)创建活动，全面落实了“四个全面”，全镇实行了垃圾桶(袋)装化，推行门前三包和有偿服务制度，基本消灭了露天粪缸，开展了道路绿化和亭园绿化，新增绿化面积13152平方米，全镇环境面貌和人的精神风貌得到改观。年度考评我镇进入全市前五名，东外村村和西门外村分别荣获省级和宁波市级文明村。二是优先发展教育事业。重新调整“三中心”规划布局，建立文教区，投资万元，新建设了龙山职业高中、龙场小学、中心幼儿园和400米标准田径运动场等工程，学校内部设施和外部环境得到明显改善。

同时我们还在13个村中深入开展了农村合作医疗工作，群众参与率达到；加大“六个一”阵地和村落文化宫建设力度，积极探索了社会力量办群众性文体活动的新路子，精心组织了镇首届全民运动会；全面改造了有线电视主杆线，消灭了苗圃电线电视空白村，计划生育工作得到扎实推进，社会保障体制建设逐步完善，民政优抚和武装工作进一步加强。三是加强社会稳定工作。深入持久地开展普法教育，坚持信访工作责任制和信访接待日制度，坚持每月一次大排查制度，有效地控制群体性上性和越级上访；以国道治安岗亭建设为重点，加强群防群治网络建设，建立了农村法制学校，加强外来人员的教育、管理和服务，推进了公寓式管理模式，加大了对各类刑事犯罪的打击力度，破案率有明显上升。