

最新单位自查工作书面报告 单位保密工作自查报告(精选7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

单位自查工作书面报告篇一

为认真做好保密机要工作，我局结合实际工作，对照检查目录表，逐条自查，现将自查状况报告如下：

我局所有电脑都配备了杀毒软件，定期杀毒与升级，并指定专人从事计算机保密管理工作。指定专人对文件收发、登记、传递、归档、销毁等环节的妥善处理，保证了涉密文件、记录、信息等传递、使用过程中的安全，未出现过失、泄密问题。进一步明确保密工作真正做到行有规章、做有依据、查有准则，真正实现制度化、规范化、科学化。透过自查，我局的计算机保密工作基本做到制度到位、管理到位、检查到位。

(一)高度重视，强化组织领导。我局领导高度重视，并成立了保密领导小组，严格落实保密工作。领导班子成员以身作则，自觉学习、掌握保密制度，做到懂法、知法、执法，在广大干部职工中，真正树立起有法必依、有章必循、违法必究、令行禁止的作风。

(二)重点突出，狠抓工作落实。我局定期对计算机和移动存储介质违规外联和特种木马为检查重点，以查促管，及时采取防范措施，坚决切断涉密信息流向互联网的所有渠道。

(三)宣传教育，增强保密意识。为加强我局涉密人员保密安

全意识，采取多种方式，多渠道相关人员进行宣传教育，并将各类保密学习文件予以转发至各股室，要求结合实际，认真组织学习，并抓好贯彻落实，确保计算机及其网络安全。

(四)完善措施，严格制度规范。加强制度建设，是做好计算机保密管理的保障。为了构筑科学严密的制度防范体系，我局不断完善各项规章制度，规范计算机及其网络的保密管理，主要采取了以下几项措施：一是计算机贯彻执行上级保密部门文件的有关规定和要求，不断增强依法做好计算机保密管理的潜力；二是制定局各项涉密及非涉密计算机及网络管理制度；三是严格涉密信息流转的规范性，严格执行涉密信息不上网，上网信息不涉密的原则。

在今后的工作中，我局将进一步加强对保密工作的重视，强化对涉密资料的管理，力争保密工作取得新成绩，确保保密工作的顺利开展。

单位自查工作书面报告篇二

根据办公室《关于印发信访稳定工作考核细则（试行）的通知》的要求，我厂对一年来信访工作各项考核内容进行了认真的自查，经对照《20xx年度信访稳定工作考核评分表》，自评分为x分。现将有关情况报告如下：

20xx年，我厂按照《关于进一步加强信访稳定工作的实施意见》的具体要求，认真贯彻执行《信访条例》，切实加强领导，狠抓责任落实，一丝不苟调处和解决好每一件信访件，信访稳定工作取得了较好的成效，全年单位无矛盾纠纷发生，有力地保障了全厂工作。

为进一步做好信访工作，确保信访信息畅通无阻，我厂不断加强组织领导，进一步强化了工作责任。一是将信访工作纳入领导干部述职、目标管理和绩效考核等重要议事日程，进一步强化了广大干部职工对该项工作的重视程度。二是及时

调整信访工作领导小组，配备了兼职信访干部，建立了由“一把手”负总责、班子成员实行“一岗双责”、各主要科室负责人具体抓落实的工作机制。三是落实节假日、敏感日、重大活动期间值班制度、安全保卫工作和防范工作预案，做好突发情况、紧急情况问题的处理，保障敏感时期群众来信来访工作的有序开展。四是及时向职工公布领导接访时间、姓名职务等信息，确保了信访工作渠道畅通。

一是严格落实领导责任制。坚持责任下移，重心下移，一级向一级负责，把责任落实到具体人员；对重点人员、上访老户、重点信访事项实行领导包案处理制度，落实“四包”责任制以及特殊时期稳控方案，努力解决信访突出问题。

二是落实职工思想动态分析制度和矛盾纠纷排查机制。坚持定期排查和经常性排查相结合，重点排查和全面排查相结合，及时掌握各类群体不稳定苗头。定期召开相关部门参加的联席会议，对稳定形势进行分析研判，找出存在的突出问题和隐患，明确责任领导和责任单位，限期予以解决。深入开展矛盾纠纷排查，重点关注特殊群体以及职工关心的热点难点问题，对排查出的不稳定因素和不放心人员，逐一制定相应的稳控方案，把稳控的责任落实到人头。开展信访老户息诉罢访专项整治活动，落实领导包案，找准症结，因案施策，着力实现案结事了、息诉罢访。

三是着力做好处置工作，减少越级上访。制定《减少越级上访措施》。通过加强法制宣传教育，增强群众法制观念，引导群众依法逐级上访，合理反映诉求和问题；对已出现的信访问题，严格按照“分级负责、归口办理”，“谁主管谁负责”的原则，责令相关部门对群众反映的问题按政策限期进行了逐一调查处理，确保矛盾不上交；对重点人员和重要事项均建立了台帐，加大矛盾纠纷排查化解率；对职工群众提出的诉求，及时快速反应，妥善处理，防止问题积压；扎实做好上级批办的信访案件，做到了相关材料的规范齐全□xx%实行了领导包案，到期查办率达到了xx%□

四是加强信访稳定部门自身建设。严格落实《关于领导干部定期接待群众来访实施意见》，完善信访基础工作建设，规范来信、来访登记和办信、接待工作流程，妥善管理信访档案，建立不稳定群体、重点上访人员等基础台账，做到情况明、底数清，及时向上级部门报告各类情况。

五是落实学习交流制度。按照信访工作的要求，加强信访人员《信访条例》的日常学习，认真组织职工参加局信访知识网上答题活动，宣传普及信访知识，不断提高新时期信访工作的能力和水平，教育引导广大职工群众理性合法地反映诉求，依法维护自身权益。积极参与信访稳定工作协作组活动，加强同其他单位的信访工作交流，推动信访工作理念的创新和工作水平的提高。

一是建立维稳网络。加强三级、四级信息员队伍建设，特别是针对排查出的重点人员和潜在问题人员，发动亲属、同事、单位领导进行“一对一”、“几对一”的思想疏导帮助工作，责任到人，有针对性化解，确保特殊群体和重点人员面上不失控、个体不失控。

二是加强信访源头控管，从源头做好稳定工作。从做好一人一事的思想政治工作入手，坚持定期开展思想分析活动，及时了解、掌握苗头性和倾向性问题。坚持变“群众上访”为“主动下访”，领导率机关有关人员经常深入到基层单位，针对职工关心的难点、重点问题，广泛听取职工意见，做好政策宣传、思想引导工作，消除不稳定因素，减少了因工作方面所带来的信访举报隐患；注意关心协解人员、家属等特殊群体的实际困难和问题，对生活确有困难的人员，要“真困难，真帮助；特殊困难，特殊帮助”，从根本上消除特殊群体中的不稳定因素。

三是强化信访案件督查。做到“三个不放过”，即：问题不查清不放过，问题不解决不放过，有关措施不落实不放过。对上级机关要查报结果的信访案件，严格按照规定的时限上报

结果；交办下级的信访案件，坚持做到跟踪督办，及时处理到位。

四是加强非在职人员党建工作。对离退休、协解、家属等非在职人员，均明确相应挂靠机构，建立组织网络，定期组织活动，确保组织不断线、党建工作不留“盲区”。同时发挥非在职党员的带头作用，积极组织非在职人员参加群众性活动，消除失落感，增强认同感，共同维护和谐稳定。

以科学发展为指导，积极走群众路线，认真落实执行《信访条例》，优化机制，研究和创新信访工作新方法、新举措，及时化解发展过程中出现的问题和矛盾，力争实现零上访，创造良好的安定环境。

一是从思想上进一步重视信访工作。要坚持发展是政绩、稳定也是政绩的指导思想，始终把信访稳定工作摆在“压倒一切”的重要位置，把信访作为重要的社情民意资源，积极拓宽和畅通信访渠道。

二是从组织上进一步加强信访工作。继续落实信访工作领导责任制和责任追究制，巩固各部门和各单位各负其责、齐抓共管的大信访工作格局。

三是从渠道上进一步畅通信访工作。要通过厂领导公开接访、领导下访、网络信访等形式，搭建职工反映诉求和问题的绿色、、。

四是从机制上进一步夯实信访工作。继续完善信息网络，把排查化解制度化、日常化，做到定期排查、重点排查、专项排查相结合，对排查出的问题认真分析研究，逐案处理，将问题化解消灭在萌芽状态。

五是从源头上进一步溯及信访工作。要用群众工作统揽信访稳定工作，变群众上访为干部下访，主动了解社情民意，把

解决人民群众切身利益问题放在首位，通过做好深入细致的群众工作，把信访工作由矛盾“中转战”向源头防范和“事前解决”延伸，坚持预防矛盾、疏导矛盾和解决矛盾并重，形成对信访稳定问题进行全程控管的工作体系。

在新的一年里，我们将进一步完善信访基础工作，深入开展调查研究，重点提升化解内部矛盾的能力，力争将各类矛盾隐患化解于未然，推动信访工作水平再有新提升。

单位自查工作书面报告篇三

根据贵单位下发的遂建函[20xx]256号《遂宁市住房和城乡建设局关于开展市本级在建工程质量治理两年行动专项检查通知》文件精神，结合我公司目前在建工程项目的实际情况，于20xx年12月31日，对锦绣阳光城山语涧二期锦绣阁工程进行了全面的安全、质量自检，现将我公司的相关自检自查的情况报告如下：

认真贯彻和落实通知要求，我项目部特成立了专项领导小组，领导小组相关成员名单如下：组长：王俊（项目经理）、组员：孔祥东（技术负责人）、王明琴（质检员）、余汶刚（安全员）、陈杰（施工员），项目部自检领导小组，首先认真学习了遂建函[20xx]256号《遂宁市住房和城乡建设局关于开展市本级在建工程质量治理两年行动专项检查通知》文件精神，再次重点深入现场进行检查。

1、施工现场及其周边的各种安全警示标志，均能正确悬挂齐全，外架搭设、安全网绑扎均符合规范规定要求。

2、检查中发现个别作业人员未正确佩戴安全帽及外架工未正确系好安全带，针对此问题，安全员立即对其进行安全知识教育。

3、施工现场临时用电所有设备的金属外壳均与专用保护零线

连接，专用保护零线由配电室的零线端子引出，保护零线的统一标志为绿/黄双色线，各种机械设备保证了“一机一箱一闸一漏电保护”，施工现场所有用电设备，除做保护接零外，均在设备负荷线的首端设置漏电保护器。

4、现场卸料平台搭设规范，钢筋制作棚及安全通道均设有安全标志和文明施工标语。

5、通道口搭设的防护棚牢固并悬挂警示标语，楼梯口、电梯井口、空洞处均按规范设置防护栏杆和警示标志，预留洞口防护严密。

6、施工现场由于场地有限，出现了钢管钢筋码放混乱，针对这个问题，王俊跟劳务方及各班组沟通协调，争取做到施工现场各种材料堆放按品种、规格进行堆放。

7、安全资料基本齐全现场基本做到安全文明施工。

1、工程概况：

工程名称：锦绣阳光城山语涧二期锦绣阁

工程地点：蓬溪县城东片区（3号地块）

2. 质量管理

项目经理部成立以项目经理为首的质量管理领导小组负责质量。把质量教育贯穿于生产全过程，不断提高全员的质量意识，树立“质量第一”的思想，摆正质量进度与效益的关系，精心管理，精心组织，精心施工，创一流质量。

1)、加强领导，建立健全组织机构；逐级落实岗位质量责任。

2)、强化施工人员的质量意识，开工前由项目总工做好技术交底工作，对施工人员进行全面技术岗位培训，做到施工人

员都能够熟悉掌握设计图纸、技术规范，监理规程等有关文件。

3)、不断提高施工人员的业务水平和管理能力，经常组织工程技术人员进行业务学习，科学、合理地组织施工，实现标准化、规范化、程序化施工。

4)、严格控制原材料的质量，安排专职检测人员，严把材料进场关。劣质材料不允许进场，加强试验工作，配有专人对材料进场进行抽检试验。

5)、加强测量工作，由质检员长期负责控制点、水准点的测设、校核工作。

7)、加强自检工作。质量检查小组随机抽查正在施工楼层的技术指标，以指导施工，杜绝返工浪费。

2. 内业资料

在质量管理体系中健全相应的内业管理制度，以保证产品生产的每一道工序都符合相关规范和技术标准，以确保质量体系运行的有效性，从而保证产品的质量。

3. 质量保证体系

为确保我标段的施工质量，创质量一流，我项目经理部建立了完善的质量保证体系，把质量放在首要位置，层层建立质量监督机构。

质量管理组织机构：

质量管理领导小组组长：王俊

副组长：孔祥东

组员：陈杰、余汶刚、王明琴

4. 质量保证措施

在工程开工前由项目经理、项目总工招集工程技术人员进行技术交底。每道工序，每项工作责任到人，谁主管谁负责，谁操作谁负责，使事事有人抓，有人管，有人负责。建立以总工程师为主的综合质量检查组，成员由质检员、技术员、工长、测量、试验组成，经常在施工现场对工程质量、原材料质量、设备完好情况、测试仪器等进行综合检控。

单位自查工作书面报告篇四

中共xx县委机构编制办公室：

根据《中共xx县委机构编制办公室关于开展20xx年事业单位法人公示信息抽查工作的通知》（甘编办〔20xx〕11号）要求，现将我局开展20xx年事业单位法人公示信息抽查工作自查情况报告如下：

我局收到甘编办〔20xx〕11号文件后，及时组织全局干部认真学习，明确抽查的目的意义、范围、时间安排和抽查内容，并落实专人负责此项工作，在规定时限内上报自查报告。

20xx年3月，我局按照《中共xx县委机构编制办公室关于做好20xx年度事业单位法人年度报告公示工作的通知》（甘编办〔20xx〕5号）要求，在网上公示了我局20xx年度事业法人年度报告书。年度报告书上所报告的内容真实准确，与实际情况完全一致，各项业务工作开展情况都有总结、信息、简报、相关文件等佐证材料。20xx年度，我局未接受任何捐赠资助。法人证书正副本齐全，并在有效期内。单位不存在涂改、出租、出借《事业单位法人证书》或者出租、出借印章等问题。

特此报告！

单位自查工作书面报告篇五

为做好新冠肺炎疫情防控和企业复工复产两不误，双促进，持续强化了对全区复工企业特种设备的安全监察。

1、提醒告诫，做到“警钟长鸣”。针对企业复工复产，注重提醒告诫，发放《给全区复工复产特种设备生产和使用单位的一封信》，推动各特种设备生产、使用单位全面落实企业安全主体责任，切实做好复工前特种设备的全面检查，落实好应急预案、应急演练、教育培训“三到位”要求。

2、梳理排查，做到“有的放矢”。强化梳理排查，将特种设备安全检查与疫情防控统筹结合，全面排查辖区内在用特种设备及拟复工复产的特种设备生产、使用单位数量、开工时间等，做到底数清、情况明。充分运用《山东省特种设备安全监督管理系统》，对超期超期未检设备进行排查，按照区划制作明细，并要求各市场监管所对超期未检设备进行拉网式清查，摸清特种设备超期未检的真实原因，逐台销号，对设备确已检验的及时在网上更新；对长期不用的督促企业办理报停；设备已拆除的、已搬迁的及时办理注销手续；确实超期的下达特种设备安全监察指令书，责令立即报检。通过细致排查，共消除超期设备309台，由2月份的415台降为106台，定检率达到98.38%。

3、服务跟进，做到“助跑添翼”。对检验有效期截止3月底的特种设备使用单位，通过电话、短信、微信等方式逐一进行联系，根据企业复产复工情况，及时开展设备检验工作，同时，积极协调特检院提前规划检验工作，确保在用设备不超期，为企业安全复工“助跑添翼”。

4、监察到位，做到“防患未然”。针对企业复工情况，迅速组织人员深入一线，开展特种设备使用单位隐患排查。对重

点企业及大型商超进行督促检查，通过谈话了解、查阅资料和现场查看等方式，共检查发现22条问题隐患并下发《现场检查问题整改通知单》，并要求企业限期整改，做到问题隐患归零。

按照市区统一指挥部署，区市场监管局在做好疫情防控的同时积极做好民生保障，推进餐饮企业有序复工复产。

1、突出宣传引导，提高防控意识。采取微信群推送、上门督促指导等方式，向各餐饮经营单位积极宣传《关于积极引导全区餐饮单位复工复产的意见》，并引导各餐饮经营单位在醒目位置张贴疫情防控警示标语和《疫情防控期间餐饮业经营单位开业复工承诺书》，向顾客宣传疫情防控有关知识，督促落实防控措施。

2、突出分类指导，严格做好防疫。对复工企业食堂要求其采取分批、错峰等方式就餐，严控人群，严格距离；对网络订餐提倡“无接触店外取餐”销售模式，餐食打包封口，放置于店外取餐处，由顾客自取，付款时提倡选择二维码等非直接接触的电子支付方式；对提供堂餐的餐饮业户，进行一对一现场指导，指导业户严格落实疫情防控措施，顾客出入扫码或身份登记制度，增大就餐坐席间距，两个席位之间保持1米以上距离。同时，引导顾客自觉排队，间距保持1米以上。

3、强化检查督导，保障食品安全。制作《新冠肺炎防控期间餐饮单位现场检查表》，对复工餐饮单位和企业食堂从落实防疫举措、经营场所、设施设备、营业环境、从业人员健康、食品安全管理制度及落实指引要求等方面进行重点检查，做到了检查有记录、整改有跟踪，既保障店内食品安全，又帮扶其快速开业。同时，要求企业严格按照《餐饮服务食品安全操作规范》的要求进行操作，确保食堂食品安全。截至目前，全局已出动执法人520人次，检查复工企业食堂、餐饮单位630家，指出存在的问题43处。

伴随我区企业陆续复工复产，用餐安全成了疫情防控的重点。为切实做好特殊时期疫情防控工作，确保餐饮食品安全，区市场监管局及时下发了《关于全区集体食堂疫情防控期间实行“分散就餐制”的告知书》，提倡企业食堂就餐时必须实行分餐制，采取分批、错峰等方式就餐。同时，加大检查，指导企业严把“四关”，确保食堂食品安全，最大限度减少人员聚集带来的不利防控因素。

一是把好人员管理关。要求企业加大对食堂从业人员及就餐人员的防控，进入餐厅都要量体温、戴口罩、脚下消毒，取餐区设置等候间隔提示线，减少餐厅人员聚集，避免飞沫传播，严禁有感冒、发热、咳嗽、腹泻等症状的从业人员上岗。

二是把好环境卫生关。餐前要求复工企业按照《操作规范》中推荐的清洗消毒方法，对场所和餐用具进行清洗和消毒。严格环境卫生管理，保持经营场所清洁、卫生和空气流通，及时对地面、墙面、桌椅等进行消毒。

三是把好原料控制关。严格落实食品采购进货查验和索证索票制度，对库存的食材特别是节前贮存的食物及原料的进货查验记录、索证索票及食品添加剂采购和使用等重点环节进行细致的检查，确保食品及原料来源可溯、途径合法。

四是把好规范操作关。要求企业食堂严格按照《餐饮服务食品安全操作规范》的要求，储存、清洗、加工、制作食物时，做到生、熟分开，加工过程中烧熟煮透，减少生食类、冷食类等食物供应。截至目前，全局已出动执法人员60余人次，检查复工企业食堂30家，指出存在的问题10处。

单位自查工作书面报告篇六

一、学习作风方面。

应当说我还是比较喜欢学习的，过去爱看书，爱写作，学习

的时间也多一些，此刻学习的时间相对少一些了，但空下来的时候也还是进行了一些学习。一是喜欢上网看新闻，了解时局变化，掌握政策动向，异常是广播电视方面的资料。二是看书。去年看了好几本书了，有管理方面的书籍，也有广电方面的刊物，还有小说、散文，包括邹书记的散文集，省作协王主席的几本赠书，谢部长的回忆录，马平的书，以及《论语》都是今年看的，国庆节到成都还专门到四川最大的书市去购买了经营管理方面的书，主要的目的就是适应自我当前分管的工作。三是调研。对广电行业的发展，不仅仅是在县内，并且到其它周边县区学习和借鉴，在任何进一步理顺广电管理体制方面构成了一些粗线条的想法和思考，并动笔写了一些文章，其中还有一篇有幸被省广播局的《西部广播电视学刊》刊载。可是，由于下乡和外出时间较多，晚上的应酬也较以往增多，客观上导致用于学习的时间还不充裕，还应当在这方面挤出一些时间来加强学习，要坚持活到老学到老，书到用时方恨少，知识永远是没有止境的，何况自我早就到了进行知识全面更新换代的时候了，不抓紧学习就不会适应快节奏的工作，就会落后于时代。

二、工作作风方面。

工作上认真负责的，异常是上半年工作是十分辛苦的，主动思考和落实了不少方面的工作，主要是在抓管理服务上重点进行了落实，并且很多东西也是落到了实处的，比如延长了城网部夜间值班时间，公司服务规范的制定，考核办法的细化，都收到了明显的成效。下半年工作方式和环境转变后，重点抓了安全和法制工作，也是抓住了要害的，组织对火灾和播出等安全隐患进行了拉网式的排查和整改，对取缔非法“小天锅”的工作亲自拟宣传标语，带人抓点带面，态度鲜明的支持执法工作，尽可能的完善执法程序和手段，整改报告，吃苦精神方面也提高较大，今年夏天，在高温天气下基层搞检查和慰问，人都晒黑了许多，春节前的安全大检查也是带病坚持至始至终参加。上下班作息制度也坚持的比较好。

三、领导作风方面。

对分管的事业建设这块工作，基本上是做到了大、小事情商量、研究着办，没有搞过那种命令式的瞎指挥，并且很多工作是经过反复思考后才安排的，对分公司主要是多到下头去了解情景、分析和座谈，掌握了不少的情景，基本上把全县分公司跑遍了，个别地方达4、5次的都有，到了基层就进机房、入农户实地调查了解，摸真实的情景。作为局班子成员之一，自觉服从领导，顾全大局，讲求民主，该讲的该说的从工作大局出发做到了知无不言言无不尽，没有和稀泥或故意去针对某人或某事，就是在工作上有不一样意见和看法的时候，也是求大同存小异工作上坚持了高度一致。做到了与班子成员的经常交流和和谐相处，能忍的则忍能让的则让，从良心上讲没有站在个人私心的立场去循私情搞对立，自我认为对得起良心，对一些不和谐的事情，自我经常是暗自告戒自我抑制自我。在与下属的沟通上，做到了平等待人，和谐共处，除极个别同志外，有什么都能够主动谈心交心和化解，到目前看没有大的问题存在。不足之处主要是在给主要领导的主动请示汇报工作沟通上存在一些问题，在某些时候有带着思想情绪说话和做事的现象发生。

四、生活作风方面。

廉正上从严要求自己，远离业务客户，谢绝客户的吃请、邀请多次，就是到成都出差也从未给有关客户打过招呼。在交友方面没有那种吃喝朋友，主要是同事、同学、老乡，在交往中也比较注重分寸，对那种带有目的来的人能够果断拒绝。也没有什么低级趣味的爱好。存在的问题是在外面吃饭打牌的时间相对以前要多一些，忽视了对家庭成员的关爱和照顾，应当引起足够的重视和改善。

单位自查工作书面报告篇七

按照省委、市委、县委的作风整顿安排和要求，先对照一下

自己存在哪些问题，以便及时反省，及时纠正和加以改进。

一、学习作风方面。

应该说我还是比较喜欢学习的，过去爱看书，爱写作，学习的时间也多一些，现在学习的时间相对少一些了，但空下来的时候也还是进行了一些学习。一是喜欢上网看新闻，了解时局变化，掌握政策动向，特别是广播电视方面的内容。二是看书。去年看了好几本书了，有管理方面的书籍，也有广电方面的刊物，还有小说、散文，包括邹书记的散文集，省作协王主席的几本赠书，谢部长的回忆录，马平的书，以及《论语》都是今年看的，国庆节到成都还专门到四川最大的书市去购买了经营管理方面的书，主要的目的就是适应自己当前分管的工作。三是调研。对广电行业的发展，不仅是在县内，而且到其它周边县区学习和借鉴，在任何进一步理顺广电管理体制方面形成了一些粗线条的想法和思考，并动笔写了一些文章，其中还有一篇有幸被省广播局的《西部广播电视学刊》刊载。但是，由于下乡和外出时间较多，晚上的应酬也较以往增多，客观上导致用于学习的时间还不充裕，还应该在这方面挤出一些时间来加强学习，要坚持活到老学到老，书到用时方恨少，知识永远是没有止境的，何况自己早就到了进行知识全面更新换代的时候了，不抓紧学习就不会适应快节奏的工作，就会落后于时代。

二、工作作风方面。

工作上认真负责的，特别是上半年工作是十分辛苦的，主动思考和落实了不少方面的工作，主要是在抓管理服务上重点进行了落实，而且很多东西也是落到了实处的，比如延长了城网部夜间值班时间，公司服务规范的制定，考核办法的细化，都收到了明显的成效。下半年工作方式和环境转变后，重点抓了安全和法制工作，也是抓住了要害的，组织对火灾和播出等安全隐患进行了拉网式的排查和整改，对取缔非法“小天锅”的工作亲自拟宣传标语，带人抓点带面，态度

鲜明的支持执法工作，尽可能的完善执法程序和手段。吃苦精神方面也进步较大，今年夏天，在高温天气下基层搞检查和慰问，人都晒黑了许多，春节前的安全大检查也是带病坚持至始至终参加。上下班作息制度也坚持的比较好。

三、领导作风方面。

4、5次的都有，到了基层就进机房、入农户实地调查了解，摸真实的情况。作为局班子成员之一，自觉服从领导，顾全大局，讲求民主，该讲的该说的从工作大局出发做到了知无不言言无不尽，没有和稀泥或故意去针对某人或某事，就是在工作上有不同意见和看法的时候，也是求大同存小异工作上保持了高度一致。做到了与班子成员的经常交流和和谐相处，能忍的则忍能让的则让，从良心上讲没有站在个人私心的立场去循私情搞对立，自己认为对得起良心，对一些不和谐的事情，自己经常是暗自告戒自己抑制自己。在与下属的沟通上，做到了平等待人，和谐共处，除极个别同志外，有什么都能够主动谈心交心和化解，到目前看没有大的问题存在。不足之处主要是在给主要领导的主动请示汇报工作沟通上存在一些问题，在某些时候有带着思想情绪说话和做事的现象发生。

四、生活作风方面。

廉正上从严要求自己，远离业务客户，谢绝客户的吃请、邀请多次，就是到成都出差也从未给有关客户打过招呼。在交友方面没有那种吃喝朋友，主要是同事、同学、老乡，在交往中也比较注重分寸，对那种带有目的来的人能够果断拒绝。也没有什么低级趣味的爱好。存在的问题是在外面吃饭打牌的时间相对以前要多一些，忽视了对家庭成员的关爱和照顾，应该引起足够的重视和改进。