

2023年水泵厂工作总结 车间工作总结 结(优秀9篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

水泵厂工作总结 车间工作总结篇一

主要是根据生产计划对电器车间生产进行组织、安排、管理，以达到按时、按量的完成相关的工作任务。

保质保量的完成上级安排的各环节的成套协调生产、组装、发货任务。

由于电器间各个生产环节的控制因素比较多，且所受定单市场的影响比较突出，在计划和物料供应上存在的不定因素导致在绩效管理很难找到一个支点，也由于生产环节太多，控制点和考核点的尺度不样，为了保证绩效工作的平稳着陆和车间的稳定在时间管理中手忙脚乱，很难适应公司的管理要求，在定单紧急交货情况下只是一味的为了发货而发货和组织生产，管理中的职权范围没有明确的界限，不论是质保还是生产车间在工作之中什么问题都找我，在加上公司在管理问题上的其他要求，使得我疲于奔命，心烦意乱，感觉到了崩溃的边缘和能力的极限。也感觉到公司迫切和紧急的改革思路中我无法承受的工作压力。

其他还存在很多技术和生产复杂辅助服务的问题：生产计划、物料供应等。

激光机(先购进使用的一台)需要大修。

本月工作处于混乱和复杂的状态之中，在工作和学习中很难找到一条切实可行、思路清晰的有效的管理办法，特别是在稳定员工的心态方面。绩效管理的实施还存在很大改进和试行难题。员工的理解和支持是关键。

工作分工和职权的下放对于公司的管理都是一种模糊的概念。作为管理者，我没有思考如何提高车间管理水平的时间，整天为了发货而不停的协调和处理车间各种突发事件和技术问题。

- 1、对于多面手的培训主要是加强员工自身的技能提高，员工可以不经同意使用15%的工作时间干个人感兴趣的事。
- 2、加强绩效工作的分步进行1、对每个职位制订工作职责表，明确工作项目。2、从工作项目，提出关键项目。3、订出每一工作项目的绩效标准。4、制订工作进行要点。5、例外管理(异常管理)的运用。6、绩效评估/反馈/改善/激励。
- 3、建立工人七大标准要求“全、细、严”：产量、质量消耗指标；技术操作标准；事故控制标准；设备维护标准；文明生产标准；限额领料金额和劳动纪律规定。
- 5、加强对车间岗位的分析和工作职责的分析。
- 6、如何使绩效管理软着陆，达到车间的生产稳定管理过渡。
- 7、学习和探讨更加有效的考核制度和办法。
- 8、骨干的管理如何进行。
- 9、车间管理人员的定位和岗位职责的分析。
- 2、工作的变动导致生产计划性工作加强。

- 3、完善车间的工序生产控制点的考核方法和针对增效降能的管理制度。
- 4、按定单和生产计划调整和组织车间内部的临时性工作和突发事件。
- 5、建立岗位责任制和经济责任制，使权力的下放合理化。
- 6、加强与同事之间的团结合作。
- 7、加强制度实施中的督导和绩效的认定。
- 8、完善车间工序的基础数据收集、汇总、分析、应用
- 9、努力调节生产安排，是定单完成率达到80%。紧急定单完成率100%。
- 10、对于以销定产的车间，以生产计划为依据进行产量和质量分析。

水泵厂工作总结 车间工作总结篇二

四、把员工的培训考试成绩纳入车间“月明星”考核。迄今车间共组织三次系统的培训，学习课时一百多节，参加培训学习人数达九十多人次，提出和解答事故预想十二题，组成导师带徒对子十二对。通过这样的方式方法，在员工中营造了良好的学习氛围，员工在不断的积累中提高了实际操作、故障判断及应急处理的能力，提升了业务素质。

一个具备良好素质的员工队伍不仅需要过硬的专业知识，更需要一个端正的工作态度。车间在注重员工学技术、学业务的同时，更注重员工的思想、政治教育，定期开展各种政治学习与交流活动。为了让员工进一步了解并适应公司各项制度的改革，车间专门组织各班学习公司下发的有关文件，各

大报刊的优秀文章和先进管理经验，以提高员工的思想觉悟，树立良好的工作态度，从而增强员工队伍的凝聚力。

车间通过技术培训和思想学习，转变了员工的学习和工作态度，业务素质和思想道德水平有了更进一步的提高，为车间的安全生产打下了坚实的基础。

强抓安全生产，确保平稳供电

车间自投产以来就一直把“安全第一，预防为主”作为生产的核心内容来抓，在安全生产方面，严格落实各项安全规程、规章制度，各项工作坚决围绕“安全”进行精密部署和细致策划，力求提高工作效率，确保万无一失。

一、签定安全承包责任书，明确责任，牢固树立安全意识。今年年初，在结合公司与车间签订的安全承包责任书和车间工作安全责任特别重大的基础上，车间充分考虑各工作面的实际，分别与各班组第一责任人、车间安全员签定了20xx年度安全承包责任书，要求车间全体员工充分认识安全工作的重要性，牢固树立安全意识，各自承担起应有的责任。

二、利用公司活动，大力宣传安全生产，强化安全意识。在公司今年“安康杯”竞赛活动和“安全月”期间，车间充分把握活动精神，在有效开展该活动的同时，对该活动进行了大力的宣传，办“安康杯”黑板报专栏，写安全标语，召开“安康杯”活动动员会，学习公司关于开展“安康杯”竞赛活动精神，学习《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》、《劳动法》、《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《工伤保险条例》等国家有关安全生产的法律、法规和技术标准，大大提高了员工的安全生产防范意识。

三、召开安全生产会，开展安全检查进行督促，促进安全生产。车间每个月召开两次安全生产会和开展一次安全生产大检查，要求各班做好安全生产、清洁生产、岗位自查互查，

并对存在的问题提出了整改意见和措施。通过这个活动消除了设备的危险隐患，消除了员工的违章行为和麻痹思想，今年通过这个活动共查找、排除故障隐患30项，有效的促进了车间的安全生产。

1月19日6kv系列进线201#开关不明原因跳闸导致的停电时期，10月和11月公司人事制度改革人员思想不稳定时期以及节假日，车间安排了领导二十四小时值班，保证了可能发生故障时联系的及时性，稳定了当班人员思想情绪，避免了可能事故的发生。在夏天设备受环境温度影响较大期间，车间安排了“安全渡夏”大检查，做到了早预防，早发现，早处理，并安装了临时风机进行散热，及加强设备的巡视力度等措施。通过采取有针对性的措施，保证安全生产的进行。

五、加强设备隐患的排除和故障的处理，确保安全生产。针对车间设备工作正常与否可能导致公司重大经济损失这个重点，车间强调工作人员巡视检查、操作，以及在维护和处理设备时，要求员工做到按章操作和处理，确保把设备隐患消除在萌芽状态和把故障处理完全彻底。车间工作人员在该要求下今年共排除了隐患和处理了设备故障一百余起。其中在20xx年4月6日凌晨5时29分，因外线线路不明原因失电造成全厂停电的故障处理中，车间当班人员及技术人员在迅速按照操作规程恢复了全厂供电后，及时发现了厂区外铁塔上线路的跳线断线的故障，为上级供电部门查找故障节省了宝贵时间；在20xx年9月13日午夜，车间工作人员又查出一次110kv高压输电线路发热的事事故隐患，避免了一次重大事故的发生。特别值得一提的是，这两次事故隐患都不属于公司的辖区，这充分说明了车间员工强烈的责任心和积极主动的工作作风。

六、加强设备维护，保证设备的完好率，确保安全运行、平稳供电。车间在公司面对日益严峻的市场形势下，除了及时圆满的处理好了各种设备隐患和故障外，还积极主动地开展

设备维护、保养和预防性试验工作。在2月开始的春季设备预防性试验和设备维护工作中，试验检修工作人员共对三万吨6kv系统及下属变压器进行了绝缘电阻、泄漏电流、介质损耗等预防性试验和设备维护等工作一百余项次，为设备的安全平稳渡夏打下了坚实的基础。在9月开始的秋季设备预防性试验和设备维护工作中，车间本着“安全合理，详细周密，检修到位，不留隐患”的原则，集中人力、物力逐个击破。完成了二万吨、三万吨系列整流机组及所有辅属设备的预防性试验和检修工作。通过这样有计划的预防性试验和设备维护，车间设备以百分之百的完好率，保证着车间的安全生产。

水泵厂工作总结 车间工作总结篇三

(一) 安全工作完成情况

- 1、本月原料车间发生一起轻微伤安全事故，车间对发生的事事故严格按照“四不放过”的原则进行认真查处，并严肃追究有关责任人责任，同时组织各班组学习事故教训，并对岗位工进行了技能培训。
- 2、本月原料车间自查发现安全隐患共计9处，车间及时对查出的各项隐患逐处进行整改。
- 3、20xx年11月份原料车间共查处违章违纪27起、35人次，扣三级市场化绩效及设备包机考核分共计185.9分。
- 4、根据分厂安办要求认真开展百日安全无事故及反“三违”行为专项治理活动，并针对车间实际情况制定了相应的月活动计划及实施方案，并于11月20日活动结束后做好活动期间的总结工作。

(二) 设备工作完成情况

- 1、本月车间能够按照检修计划完成各项检修任务，特别是针

对前期行车出现的问题，车间组织了一次对行车工的技能培训，由检修班行车包机组长亲自讲解示范如何做好行车的日常维护保养工作，以提高行车工的技能水平；但部分设备突发故障较多。

2□20xx年11月10日、12日四台烘干塔因塔内碳素自燃着火造成水平风管、支管不同程度损坏，检修工加班加点检修烘干塔。

3□20xx年11月24日、26日因兰炭皮带秤变频器故障造成两次断料。

1□20xx年11月12日检修工加班加点检修烘干塔水平风管、支管，为确保入炉碳素烘干水分达标以及电石炉正常生产贡献出自己的一份力量。

2、作为车间副主任积极配合主任搞好车间各项管理工作，特别是针对检修工技能水平参差不齐的情况亲自带领检修工认真、按时完成各项检修任务，为电石炉正常、连续、稳定生产打下坚实的基础。

(一) 存在的问题

- 1、近期部分设备故障率较高，特别是设备突发故障较多。
- 2、特殊工种员工业务技能水平参差不齐。

(二) 改进措施

- 1、针对近期设备出现的问题，要求包机人员及各岗位工加强巡检力度，要有预见性，设备检修计划要齐全，特别是要根据实际生产情况做好设备的备品备件工作。
- 2、原料车间由于点多面广，管理人员少，基层管理人员理论

素质还有待进一步加强和提高，特别是今后应进一步加强对特殊工种员工的技能培训，提高其业务水平。

1、全力以赴地完成公司下达的生产任务和各项消耗指标，努力完成奋斗目标，根据实际生产情况制定好各项检修计划并及时完成其它临时检修任务，确保电石炉正常、稳定生产。

2、做好车间各项设备技改工作，为明年开四台电石炉生产奠定坚实的基础。

3、继续做好车间机电设备包机等基础管理及考核工作，并准确、及时向分厂传递绩效考核结果和相关信息。

5、根据实际情况对车间各岗位的安全操作规程细则、岗位操作规程等进行修订，进一步让员工学习掌握岗位操作中的安全、生产操作技能，并继续做好新进厂员工的二、三级安全教育培训工作。

6、对车间各项安全、设备检修工作进行总结，分析、固化成功经验，查找缺陷与不足，并及时作出相应改进。

水泵厂工作总结 车间工作总结篇四

各分局转发《关于实行未取得〈药品gmp证书〉停产企业(车间)情况周报制度的通知》(沪食药监[20xx]590号)，要求自20xx年8月至20xx年12月期间，实行停产企业(车间)情况周报制度。

周报内容包括：本企业(车间)停产范围，包括制剂剂型和原料药品种以及精神、麻醉、毒性等特殊药品的品种；停产产品的库存及销售数量、去向；企业(车间)gmp改造的进度、现状等情况；企业(车间)资产重组、产品转移的情况；企业(车间)停产期间有关问题与建议；企业法人对填报内容的真实性承诺。各企业将《停产企业(车间)周报表》于每周五

报所在辖区食品药品监督管理局；由相关分局核查後，填写附件一和附件二表，在下周一之前报送市局药品安监处。

各分局根据《停产企业(车间)周报表》信息自行制定停产监督检查计划，组织不定期检查，原则上对每个停产企业(车间)一个月内不少于一次监督检查。

检查的重点为：应停产企业(车间)是否按规定停产；核实库存产品的销售及去向等情况；加强对停产品种中的特殊药品及其原辅料的管理，防止流入非法渠道；了解企业(车间)停产的有关问题与建议。分局应将检查情况一并归纳到每周汇总报告内容中报市局药品安监处。

市局根据各分局汇总情况，将不定期组织监督抽查。

各分局在日常监督检查中，要加强对停产的医疗用毒性药品、放射性药品等特殊药品生产企业的原、辅料的'监督管理，防止流入非法渠道，给社会带来危害。

要专项检查特殊药品的销售数量及去向和原、辅料的购入及使用记录。

针对停产企业(车间)停产前生产的，目前仍有库存和销售的药品，市局药品安监处与稽查处将制定专项抽验计划，在分局配合下，组织针对性抽样，依法处理不合格药品，切实保障人民用药安全有效。

水泵厂工作总结 车间工作总结篇五

安全是企业发展永恒的主题。车间管理层认为没有安全就没有效益，因此在车间运作和管理中，以各种形式对员工灌输“以人为本，安全第一”的安全工作思路，使员工的安全生产意识、应急事故处理能力有了显著增强和提高。此外，车间管理层实行夜间值班和班外巡检相结合的方式对工艺班

组的生产、工艺指标、劳纪进行监督考核，提高了员工安全生产的自觉性。特别在冬夏两季的“四防”预案的制订上，坚持少形式、重落实，杜绝做表面文章，以岗长为主的不定期安全普查，多出安全隐患被发现，并及时得到整改和消除。总之，各项安全措施的制订和实施，本年度没有出现设备、人身安全事故，为公司的安全生产打下了良好的基础。

车间借助于公司两次加薪的东风，紧抓契机，充分调动和发挥员工潜能和聪明才智，大胆创新，参与改造，以合理化建议的方式上报车间。对个别思想落后，工作消极的员工，密切注意思想变化动态，及时做好思想工作，激发其劳动热情。车间管理层自身也在不断学习总结，积累管理经验，结合科学管理，提高员工凝聚力。全员竞聘中，对个别有强烈求知欲望的员工，大胆地进行了调岗，以满足积极进步心态，通过半年的测评，收益甚好。在对基层管理人员的任用上，做到了知人善用，因岗设人整个车间出现了“能者发挥其长，健者不遗余力”的空前高涨的工作热情。下半年，因受世界金融危机影响，企业命运堪忧，员工思想动摇，工作热情骤减，车间迅速及时调整思路，加大管理力度，在鼓舞士气，消除疑虑方面煞费苦心，才终使各项工作稳步向前推进。

合成车间运转设备约计30多台，如何提高设备利用率，一直是困扰管理层的难题和追求的目标。（1）严把备品备件入库质量。在每月呈报的备件入库时，组成了由技术员、设备员和保全岗长三方共同验货小组，重要、关键部件由主管、设备科亲自验货，并坚持原则和标准，不含糊、不纵容，坚决不让非合格品流入生产岗位。（2）严把设备检修质量。加大了对保全岗位的管理，提出了严要求、高标准。特别在10年度大修试车中，基本上无大的质量问题出现，为今后两年的生产提供了保障。（3）加强设备维护保养。车间将诶和设备特点，制订了详细地日常维护和操作管理制度。严查操作工和维修工的巡检质量，严格执行润滑油使用制度，把事故消灭在萌芽状态。通过以上三措并举，设备运行周期大大延长，

好多几台创造了安全运行历史记录，维修费用比去年同期大大降低，确保了生产的长周期安全运行。

针对工艺指标的执行，建立了严格的质量管理和责任追究制度，奖罚分明，公开公正，以激发员工劳动热情。通过对生产流程和状况分析论证，在10年度大修中，及时对一米铜塔填料、上下加热器、2#合成塔内件和触媒进行了更换。目前，精炼、合成系统运行平稳，双塔能达到12.5吨每小时的生产能力，充分显示了流程改造优化后的强劲势头，各项指标稳定运行，且操作弹性较大。

五，向管理要效益，努力降低消耗，注重修旧利废。

通过制订结构严谨、合理高效的节能措施，继续挖潜摸索，本着“大处着眼，小处着手”的原则，把节能降耗做细、做严，努力控制各项成本支出，同时要求员工科学合理控制电耗、油耗、水耗，堵塞一切“跑、冒、滴、漏”现象，对油房的废油回收、保全的废件修复、阀门组的阀门维修工作提高和加大了管理力度。以上措施的实施，成果颇丰，为公司节约了一笔客观的资金。

现场管理一直是车间工作的外部形象，同时也贯穿于整个管理当中。对现场卫生实行了不定期检查考核制度，平时日常形成了以岗长、管理层齐抓共管的局面。车间整体面貌较去年有很大改观，远远走在了其他兄弟车间的前面，并多次得到公司领导的赞扬和认可。

在总结和肯定成绩的同时，我们不得不正视工作中所暴露出来的不足：

- 1、对基层管理人员管理力度不够，导致产生了“上面雷声大，下面雨点小”的不良局面，这在一定程度上影响了车间工作的有步骤、有计划的推进。

2、关键工序上出现的操作能手的断层现象，导致了大修后期中出现了一些制约因素如：热交的串气、触媒的中毒，废锅安全阀的跳启，充分暴露了员工在操作技能方面的欠缺，更为下一步工作提出了挑战，指明了方向。

20xx年就要来了，昨天必将成为历史。合成车间针对目前的生产和工艺状况，讲继续加大管理力度，向管理要效益，向低成本战略挑战，继续发扬勇于进取的开拓精神，进一步优化与挖潜，配合“1830”的发展目标，把车间工作提高到一个新的台阶，具体从以下几个方面着手：一、针对10年度的不足，积极制订措施，自我加压，消除制约因素，打破被动局面，使车间各项工作在09年度能健康、平稳向前推进。

3、认真把握当前的平稳态势，抓好工艺指标和设备的管理及运行，确保二大六机满负荷运行，稳产、低耗，胜利完成全年生产目标任务。

4、进一步抓好安全生产工作，促进公司安全目标实现，让安全教育深入人心，把员工安全意识提高到一个新的层次。

五、全力配合公司的各项技改，完成公司、生产处下达的各项工作指令，时刻和公司的思想保持一致，步伐保持协调，为公司的发展保驾护航。

1、加大节能降耗力度，打造低成本战略，争取全年吨氨耗铜30克，油耗0.54kg，加大修旧利废，争创行业能手，以此来抵御世界金融危机带来的负面影响。

水泵厂工作总结 车间工作总结篇六

1、组织有专班，层层有专人

公司成立了以总经理xx为组长的“创建安全文明单位”、“综合治理领导小组”，负总责亲自抓；主管党群、政

法工作的常务厂长具体抓，计划安排，组织协调，下设部室分管干部具体办。按照“谁主管谁负责”的原则，层层明确各车间、科室一把手为第一责任人，层层签定安全文明责任状40余份，年终进行考核评分，纳入经济挂钩一票否决，谁管理的部门出了问题，就扣谁的奖金和工资，严重者予以撤职，切实做到综合治理工作责任人看好自己的门，管好自己的人。

2、制度健得全，措施过得硬

在综合治理领导小组的领导下，公司成立了“综治办公室”，健全了“基层治保调解委员会”、“社会矛盾纠纷排查调解委员会”等治保组织，不管生产多忙，凡在本厂发生的或涉及到本厂职工相关的矛盾纠纷、治安刑事案件一经发现和举报，专班人员迅速到场开展工作，调解纠纷，杜绝激化矛盾；难以排解的，立即向主管部门领导和公安司法机关汇报迅速查处，做到生产、治理两不误。我公司先后制定了“十户联防人员职责”、“青少年法制教育措施”、“重点人口帮教措施”、纠纷调解制度“、”治保会工作职责“、“治保主任岗位责任制“，针对我公司流动人口多的特点，又制定了”流动人口管理措施“等相关制度，做到了有班子、有牌子、有阵地、有活动。制度上墙，接受公开监督；档案、台帐按时运转、记录清楚。处理矛盾纠纷、治安事件及时，件件有落实职工都满意。20xx年和20xx年，我公司先后进行了二次改制，为了确保社会稳定和无群体性上访闹事事件的发生，在改制运作前，公司已拿出了具体方案，力争正确处理好企业与职工切身利益相关的事情，把握好准则。改制中按预定方案，及时调解了各种劳动争议，既保护了职工权益，又维护了社会稳定。

社会治安综合治理工作一项系统工程，涉及面广，工作难度较大，需要较大的投入。我公司这几年的规模发展和良好的治安环境靠边的是强有力的领导班子和制度建设，靠抓综合治理工作增效益。我们围绕“群策群力，群防群治，综合治

理，长治久安“这16字方针做文章。我公司是x经济发展的排头兵，为x派出所的重点保护单位，所长xx经常来厂办公点。干警轮流值班，为企业保驾护航。群众自发参与，巡逻值勤形成风尚。所辖区域内，由于广大干部职工充分发挥主人翁精神，十户联防坚持不懈，二十四小时有人值勤，通风报信，及时发现和化解了各种矛盾纠纷，通过实行举报制度，打击了各类违法犯罪现象，保护了一方平安。

良好的社会治安环境是靠全社会参与的，必须全面提高每个职工的法律意识。我公司自始至终抓紧抓好普法教育，新工进厂时，首先对其进行安全技术教育和劳动法规，厂规厂纪宣传教育，使其全面了解企业状况和遵纪守法的重要性。公司购买了“三五、四五普法读本“500余本，人手一份。每年对职工进行至少二次法制宣传培训，每期为二天。今年上半年，公司已对员工进行一次普法试卷测试。

总之，我公司通过一系列措施进行了社会综合治理工作，取得了一定的成效，上半年，还未发生一起刑事案件和重大民事案件，无群件上访闹事事件，大量的矛盾纠纷排解在基层，有力促进了企业稳定发展，取得了精神和物质文明的双丰收。

水泵厂工作总结 车间工作总结篇七

20xx年七月我从一名学生转变成柳钢焦化厂一名兴远工人，我带着满腔热情来到焦化厂，做一名配煤工人。对于新来的我，虽然在入职前接受了一些培训但毫无工作经验之谈，如何做好本职工作？如何不断提高自己的业务技能以及如何提高个人综合素质，成为企业有用之人？我渴望在好的环境中锻炼成长，渴望有机会能够施展才华，贡献自己，我迫切需要师傅的指导，找准人生坐标，确定前进的方向，把书本的知识与实际工作有机融合，有效地发挥内在动力和潜能。正当我迷茫之时，我了解到柳钢有“师带徒”活动。而“师带徒”活动则是企业保持持续发展而确立的一项旨在发现青年

人才、锻炼青年人才、培养青年人才、造就青年人才的青年人才工程。而且后来我也很荣幸的成为先摸人物备煤车间副主任陶柏明的徒弟。

我的师傅陶柏明是备煤车间副主任，配煤高级技师，有着丰富的带徒经验，他对备煤车间的工艺技术、安全管理、现场管理、设备管理质量管理等有着丰富的管理和现场问题的处理能力。师傅精湛的业务技能，优良的工作作风，认真的态度，扎实的专业知识，丰富的教学经验，深厚的教学理论等常常让我学到了很多，在恩师的指导下，我感觉这一年多来，收获满满，不仅让我学到了工作技能也让我学到了职场一些重要知识以及如何做人。

我现在的岗位是备煤车间配煤作业区一名顶岗工人，虽然车间的设备看上去不复杂，但车间面积大、岗位特殊，“一个萝卜一个坑”容不得出现任何问题、高空岗位等在进厂以前从未接触过，刚开始来到这陌生的环境，会有一种无从下手的紧张心情，针对我这情况我的师傅制定出了详细的培训教学方案，由浅入深由易进入重点，这样大大提高了我的学习效率，我的师傅首先以聊天的方式讲述的他87年参加工作以来的成长经历和所学的经验，车间班组建设历史和现在的情况，柳钢焦化厂企业文化等，让我对焦化厂备煤车间有了全面的了解。并对以后的学习和工作有了明确的方向和充分的准备。做为一名新进厂的工人，我们普遍乎视安全的重要性，师傅第一天带我，就严格的要求我进入生产区域必须“戴安全帽穿劳保鞋和劳保服”，他还讲述焦化厂所见所闻和发生事故的案例，时时提醒我安全的重要性，身体是革命的本钱，安全第一！然后师傅带着我按照车间的工艺流程参观各各生产环节。让我熟悉车间的生产环境和生产的工艺流程，师傅还建议我平时多看有关炼配煤工艺相关的书籍，从书里能学到更全面的理论知识。让我熟悉作业区每个岗位的的操作规程，安全规程、设备维护规程、相关理论知识。其次，要求我学习管理制度、按标准制度要求去干标准活动，做守规之人。

在实践，虽然师傅比较忙，但还是常常到在岗位上指导我掌握主要生产设备皮带、粉碎机和配煤电子称、配合煤质量要求，了解知道设备的结构、组成及工作原理，对所在岗位设备能够操作。要求我在生产运行中，对生产过程的巡查、对设备运行状况的点检，对设备进行维护，在确保安全的前提下，教我更换尼龙销，托辊和润加油，遇到紧急情况如何处理等。要求我学会必须在配煤过程中，与上道工序可逆皮带料仓人员加强联系，为避免断流影响配煤正常，按上级部们下达的配比要求进行配煤，对颗粒煤种的配煤，要及时与下道工序岗位粉碎机联系，控制好粉碎细度，为焦炉提供合格的配合煤。同时在岗位上师傅在现场指导我强化安全“自保、互保、联保、监保”。师傅的每一次在现场指导，我则在一旁仔细的听，认真的做好记录，遇到不明白没弄懂的问题就问，师傅也以极大的耐心向我细细的讲解，直到弄懂为止。在师傅努力的教导之下，我慢慢的熟悉岗位和了解设备知识，到后来遇到异常情况时，也能自己处理。在日常的点检中。也教会我那些重点。每天交接班怎么做好点检，班中巡检。

在工作之余，师傅利用休息时间和我以及师兄们一起交流工作上的事，大家坐在一起交流，各自分享自己成长的经验，各自提出自己的目标。这让我不断反省自己，有了明确的目标，不断努力提高自己。师傅利用能学习的资源，组织我们去柳钢培训中心听讲座，让我不断的给自己充电，生活上师傅关心我们，常问候我一线工人的思想动态。有时间还指导和传授给我学习企业管理、班组管理、心理健康、人际沟通等有关个人素质能力提升和心理素质增强的知识，平时师傅也会对我的学习工作进行督促，经常与我讨论工作学习中遇到的问题，将他在工作中总结的经验与技巧一一传受于我。使我不断的提高各方面的能力。

通过师傅针对性的指导，精心培养下，我取得了长足的进步，使我能立足岗位，不断进步的工人，衷心感谢陶柏明师傅及其他同事对我的帮助和关心，使我成为“师带徒结对”活动的受益者。

水泵厂工作总结 车间工作总结篇八

本月我车间主要完成了h1303工作面刮板输送机地面组装、验收及装车工作，以及b1303面160转载机撤面卸车工作，维修220刮板2部，以及l2401面撤面卸车。本月车间累计完成工时：930。25个工日，完成销售产值530592。76元。

本月我车间在安全生产上没有出现任何事故，车间呈现出良好的安全氛围，杜绝了“三违”现象。“三惯”现象有了明显的减少。

- 1、还有一些员工没有足够地认识，车间所面临的严峻形势和艰巨的任务不容我们有半点的乐观。
- 2、没有紧迫感、压力感和责任感，让我们的生产停滞不前。
- 3、安全上还存在着一些三惯现象，要不断地克服，直至消灭。
- 4、服务宗旨还有待于进步的提高。
- 5、车间以技术创新意识不强，拓展服务能力不足，需进一步加强。

针对以上发现的不足之处，车间从以下几个方面开展今后的工作，为顺利完成四季度的各项工作奠定基础。

- 1、认真学习煤业公司新领导班子的讲话，充分认清形势。认真学习和领会煤业新班子上任后提出的“三句话”，和“两个着力点”，这是对煤业公司下一步发展思路、定位、职责和工作重点的一个全面概括。严峻的形势摆在我们的面前，我们应该认清自己的职责和工作重点，不仅要有居安思危的意识，还要有开拓进取的心理。充分地利用班前班后会时间，对员工进行各类会议的精神的传达和思想认识的教育，努力克服各种不良的工作作风，在新形势下做到头脑清醒，思路

明确。2、树立以技术促发展的意识，以科学保效益认真学习领会十六届五中全会精神和上级系列会议精神，充分认清把握当前车间所面临的严峻形势和艰巨的任务，进一步增强加快发展的紧迫感、压力感和责任感，抢抓机遇，迎难而上，以以技术促发展的意识，以科学保效益，营造一个干事创业、和谐发展的健康氛围，共同谱写加快发展的新篇章。3、强化安全生产“安全第一，生产第二”，不管是处在何种形势任务面前，处在何种环境之中，都要坚定不移的贯彻执行下去，要不断提高对安全生产的认知水平和驾驭能力，确保第二个安全年的顺利实现。

4、合理调配车间人员，提高车间工作能力。由于车间的青工比较多，有许多员工工作能力不强，工作效率不高，严重制约着我车间整体的工作能力。车间每天分工时就注意这一情况，避免因不合理的人员搭配而影响车间的工作进度。车间调配人员本着以老带新，以高带低，以强带弱的原则，进行分工搭配，并能过工分的高低来体现这一现象，这样不仅可以提高青工的求知欲望，同时也促使老工人求新知的欲望，使车间形成健康的工作氛围，从而更好地提高车间的工作能力。5、树立技术创新意识，拓展服务范围面对外部市场萎缩，内部市场调整的双重压力下。我车间的具体思路是：1、充分满足内部市场；2、全力开拓外部市场；3、合理开发新技术，新业务，4、加大收旧利废工作。

6、力推节支降耗，加大收旧利废力度，向节约要效益。“创建节约型企业”一直是我们挂在嘴边的话，在困难当前的形势下，节约显得尤为重要，车间将继续倡导节约，从源头入手节支降耗，努力减少不必要的投入，同时加大旧件回收和修旧的力度，以新技术不断开发修旧的项目，从而扩大修旧的范围，实现向节约要效益的目的。

我车间将以时不待我的精神去克服困难，去抓住机遇，在今后的工作中更加努力地做好自己的本职工作，为中心顺利完成全年工作目标再多加一份我们的成果。

水泵厂工作总结 车间工作总结篇九

20xx年在不知不觉中又结束了。回顾走过的这一年，我们的成绩是可喜的。同时也存在着不少缺点，下面我将做一总结，并且把20xx年的工作也介绍一下。

在新年开始的时候，我们主要工作就是维护三机四炉，以及4#机组的扩建工作。

(1) 每月上旬进行给煤机和输煤电子皮带秤的校验，很好地保证了上煤量的准确性，并且设专人完成此项工作，有利于对设备熟悉和业务熟练，提高了校验的精度。

(2) 对经常出现的6kv电机线圈温度接线松动问题，每月进行接线紧固，杜绝因温度非正常波动而导致设备停运的现象。

(3) 输煤系统环境差，每月中旬对就地控制柜和接线盒进行清扫，防止设备出现污闪。

(5) 考虑到汽机瓦振探头处常有油污，为防止瓦振误动作易造成停机的重大事故，我们将瓦振探头处的卫生清理和接线紧固纳入定期工作。

2、加大日常设备巡检力度，强化相关负责人的责任心，对现场重要设备每日巡检到位，如dcs电子设备间、热工电子间、ets盘柜、tsi盘柜、锅炉汽包小室等重要地点和设备每日必查，建立设备巡检记录，对出现的异常情况做到随时掌握，尽早处理，以防发生大的设备事故。

3、严格执行公司缺陷处理的规定，认真做好日常的设备缺陷处理工作，对出现的问题组织人员尽快处理，以防发生设备缺陷扩大化影响机组运行的情况，并对发生的缺陷进行详细分析，对类似的设备早检查、早预防，力保机组的安全经济运行。

5、从8月中旬开始，车间全体人员在主任的统一领导下，都投入到4#机组的建设中，根据厂里下达的年底开机的命令，我们及时制定出合理的工程进度表。把人员分成三组，一组进行加工制作件，一组在dcs室而另一组跑现场开测点。其中锅炉侧共有9xx个测点，另带微油点火系统96个测点。而汽机侧823个测点，在加循环泵房70个点。由于这台机组对于我们来说什么都是新的，所以好多设备的安装都是边看图纸边施工。从敷设电缆到安装设备在到接线、调试，都是井然有序。虽然在工作中遇到了不少困难，但是在车间全体人员的共同努力下及在其他车间的配合下，按时完成了4#机组的安装任务。