

# 2023年icu护士工作总结及工作计划(模板6篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面我们帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

## icu护士工作总结及工作计划篇一

icu是危重病人进行抢救和严密监测的场所，要求病房环境合理、简洁、方便，利于观察和抢救，病房的抢救设施齐全，在院领导的支持下，筹建icu病房并完善了各项设施和仪器。共备1台呼吸机，1台除颤仪，5台心电监护仪，6台注射泵，5台输液泵等各种医疗用品。

完善的设施离不开有效的管理，这一年中相继制定了icu相关制度：重症医学科工作制度，重症医学科入室管理制度，业务学习制度、三基考核制度、突发事件应急制度、护理查房制度，护理质量考核制度，贵重仪器管理制度、贵重药品管理制度、病房消毒隔离制度等。

做到理论基础定期巩固更新、三基培训时时训练、物品定点定位放置、固定仪器、药品、物资管理人员，责任到人。有效的病房管理保证了icu的日常工作。我科的医务人员平均年龄低，资历浅，且大多数缺乏icu专科经验，因此在建科初期我科制订了严格周密、切实可行的规章制度及诊疗护理常规，同时定期督查执行情况，保证了各项工作有章可循，从而使icu秩序井然，忙而不乱。

由于icu的工作性质及严格要求，医生护士始终处于病人治疗

及观察的第一线. 因此icu医务人员的素质如何, 将直接关系到icu的护理工作质量。icu护士的培训工作是本科工作之重点, 在后续教育中采取了在职培训, 外出进修, 自学与考核相结合等办法。

每周开展业务学习, 每月技术操作培训, 开展护理查房。结合临床工作中存在的问题, 定期开展例会, 讨论学习, 使工作流程常规化。

今年输送二名护士分别到上级医院icu学习、进修, 取得icu岗位证书。鼓励全科护理人员均参加了护理专科或本科的在职教育。一年的培训使得icu全体医务人员能基本胜任日常工作。

五个月来, 我科收治病人40余例, 成功抢救了包括蛇伤致呼吸停止、产后dic肺部感染致呼吸道阻塞等病人, 取得了一定的社会效益和经济效益。

一年来的护理工作由于院领导和医务科、护理部主任的重视、大力支持和帮助, 内强管理, 外塑形象, 在医疗、护理质量、职业道德建设上取得一定成绩。

回顾工作既有成绩更有不足。今后应在行政管理提高效率、业务工作精益求精两方面苦下功夫, 争创更好的成绩, 为我院贯彻十九大精神, 推动工作全面发展发挥应有的贡献。

望院领导在icu院内、院外培训方面继续给予关心和支持, 使我们不断提高icu护理队伍整体素质, 保障医疗安全。

## icu护士工作总结及工作计划篇二

icu于20xx年成立, 经历了七年发展壮大, 已经具有很强的危重症救治能力医疗单元。20xx年是icu发展最快一年, 进行了房屋改造, 流程重新设计, 扩大面积, 增加了床位和人员,

添加了高端新设备。收治病人数、重症病人抢救成功率等大幅提高。现有医生5人，护士15人，其中本科学历7人，大专学历8人。

icu内配备有带中央显示器的多参数监护仪(包括血氧、心电、无创血压、有创血压、中心静脉压、呼吸、体温)、高档呼吸机、亚低温治疗仪、除颤仪、心电图机、微量注射泵、输液泵、营养输注泵、床边血糖仪、纤维支气管镜、血气分析仪、震动排痰仪、连续性血液净化仪等先进的一批医疗设备。还可行床边x光摄片**□**超等检查。还配有：设备吊塔、消毒系统、中心供氧、中心吸引、不间断供电系统等先进设施，保证设备不间断正常运行。能常规进行t**□**p**□**r**□**bp**□**spo2等多生理参数的无创监测，有创动脉血压监测，中心静脉压监测等。

(1)严重心、肺和肾功能衰竭、创伤和其他各种严重有生命威胁的患者均集中于icu**□**给予严密观察病情变化和监护。

(2)应用先进的医学诊断技术和生命支持疗法，例如：复苏除颤、体内心脏起搏、气管插管、机械通气、心导管、血液滤过透析等。

(3)icu的医师和护士均受过特殊的. 训练，对严重疾病的紧急处理有特定的技术。

(4)icu具有生命支持的环境，包括床旁监护、生命支持设备和机械通气机等，组成了一个特异的生理功能单元。

(3)多器官功能不全综合征(mods)病人；

(4)心肺脑复苏(cpcr)后的病人；

(5)心功能不全，或有严重心律紊乱者；

(6)急性心肌梗塞；

(7) 各种严重休克;

(8) 严重复合伤、多发伤;

(9) 急性药物、毒物中毒, 虫蛇咬伤者;

(10) 淹溺、中暑、电击伤者病人等。

## icu护士工作总结及工作计划篇三

icu是危重病人进行抢救和严密监测的场所, 要求病房环境合理、简洁、方便, 利于观察和抢救, 病房的抢救设施齐全, 在原有icu病房的简陋条件和设施下, 在院领导的支持下, 完善了各项设施和仪器, 一年当中, 增添了两台心电监护仪、一台亚低温治疗仪、更新升级了血气分析仪, 并更换了各种心电监护仪旧的导联线, 并安装了开水供应设施, 以及各种生活设施, 以优质的病房条件服务于患者, 使得icu的病房条件较前有了很大的改善。

icu危重病人较前明显增多, 医疗护理任务繁重, 而我科的护理人员均年龄较轻, 资历浅, 个别护理人员工作责任心不够强, 因此在原有制度的基础上进行了不断完善和修改, 制订了icu护士入科须知、icu工作流程及apn班护士职责等以保证icu的护理工作正常运转。

在护理部的大力支持下, 我科于九月份开展了优质示范病房, 根据科室的特点, 在原有的基础上, 不断改进科室工作, 努力为病人提供安全、优质、满意的护理服务。并将人性化服务落实到护理工作的各个环节, 在不断的探索和改进中, icu的优质护理工作质量与日俱增, 患者及家属的满意度也大为提高。通过认真落实绩效考核工作, 使护理人员的责任心及工作积极性有了很大的提高。

由于icu的工作性质及严格要求，护士始终处于病人治疗及观察的第一线。因此护理人员的素质如何，将直接关系到icu的工作效率。这一年来icu护士的培训工作是重点工作之重点，在icu护士的后续教育中，我采取了在职培训，外出学习，自学与考核相结合等办法。结合我科情况定期举办科内业务讲座及护理查房，使我科每一位护理人员均能独立完成ppt的制作，并提高了她们的讲课水平。一年的培训使得icu护士能胜任日常工作，大多数护士成为icu熟练人才。

我院从x月份更新了新系统，逐步落实了电子病历，护理人员通过医院的培训与自学，均掌握了新系统的使用。在原有护理评估的基础上，增加了约束带使用告知书、护理记录中体现了管道滑脱、压疮及镇静的动态评分。

我科在院领导及护理部的大力支持下已初步开展了两项科研课题“xxxx”与“xxxx”已在课内进行了培训，增强了科内护理人员的科研意识，使她们对护理科研有了进一步的了解。

## icu护士工作总结及工作计划篇四

### 一、完成医疗各项指标：

截止年06月30日入院161人次，出院98人次，死亡6人，治愈好转率85%，死亡率3.7%，抢救162人次，门诊诊断与入院诊断符合率90%，入出院诊断符合率94%，危重病人抢救成功率96%。完成血液净化3100人次，其中血液灌流126人次，急诊透析及血液灌流31人次，完成中心静脉穿刺置管120人次，开展半永久管置管1例。与去年同期比，住院人数较去年减少20人次，抢救成功率较去年上升3个百分点，死亡率较去年同期减少3个百分点。血液净化较去年增加1200人次。业务收入较去年同期增长643515.00元。

院感及安全生产工作：半年中发生院内感染5例，医务人员发

生工作中针刺伤一例，抗生素使用规范，部分药品使用欠规范。

## 二、加强服务理念建设，提高科室医疗服务水平和管理能力：

1、建立健全“以病人为中心”的工作制度：把医疗服务工作与病人的要求紧密结合起来，提高病人满意度。年上半年科室共收到病人送来锦旗2面，感谢信9封。

务会议决定科室的重大事项，作好各种突发事件的应激预案；力争做到“公平，公正，公开，透明”的原则，对科室的基金，节余药品及津贴发放等实行账务分开，科务公开，让职工直接参与科室的管理。

3、进一步巩固和发展新技术，开展半永久透析导管置入术1例。今年收治了1例破伤风感染病人，因患者家属放弃治疗出院，10余例重度有机磷农药及其它农药中毒病患，6例重度失血性休克病人，10例脑出血及重度颅脑外伤病人，70岁以上高龄血液透析病人的血液透析1例，肿瘤并慢性肾功能衰竭病人开展血液透析抢救成功一例，使我科的危急重症的抢救成功率得到了进一步提升！

## 三、及时完成上级分配的各项任务：

服从上级领导安排，配合全院开展医院上级上等、争优评先及整脏治乱工作，开展无烟病区，无烟科室，每月一小检查，每季度一大检查，并针对每次检查存在的问题进行及时整改学习。

## 四、工作中的不足和原因分析：

上半年的成绩是可喜的，但仍存在部分问题！主要是人力资源严重不足，部分人员的业务素质跟不上，职工的医疗风险防范意识不够，科室的设备设施及技术力量跟不上病人的需

求；半年发生院内感染5例，需进一步加强院内感染控制，减少院内感染发生，避免院内感染暴发，科室的制度还不够全面和细化，职工的业务知识面还不够广，医护患的沟通还不够深，服务意识还不够强，业务技能还不够精，医疗护理文书记录还不够细，业务收入平稳增长，但职工的工作积极性还不够高，学习氛围还不够浓，主人翁意识不够高等。

## icu护士工作总结及工作计划篇五

优质护理服务”是指以病人为中心，强化基础护理，全面落实整体护理责任制，深化护理专业内涵，整体提升护理服务水平。icu是一个特殊的临床科室，这里没有家属的陪护，所有的护理工作均由护理人员全面承担，要求护理工作以“患者第一”“预防为主”“事实和数据化”“以人为本，全员参与”“质量持续改进”为原则，通过对护理工作的监控使护理人员在业务行为，思想职业道德等方面都符合客观的要求和患者需要；使护理工作能够达到最佳参数、最短时间、最好的技术、最低的成本，产生最优化的治疗护理效果，最终实现为患者提供优质服务的目的。在全院开展“优质护理服务”活动以来，我们icu护理人员积极主动投入到活动中，不仅在管理培训护理人员方面取得了一些经验，而且还呈现出崭新面貌，护理工作更加细致，更加贴近病人，现将优质护理服务体会总结如下。

### 一、加强监护护士自身素质的训练

1、加强监护室护士思想观念的培养。优质护理服务的内涵主要包括：要满足病人基本生活的需要，要保证病人的安全，要保持病人躯体的舒适，协助平衡病人的心理，取得病人家庭和社会的协调和支持，用优质护理的质量来提升病人与社会的满意度。因此，作为icu的监护护士，在没有患者家属陪伴的工作环境下，处处以病人为中心，将病人的需要放在第一位，从思想上转变认为监护护士是“高级保姆”的观念，

用实际行动把优质服务落实到位。

2、定期开展危重症医学知识培训。在要求护理人员定期参加院

教育培训科安排组织的全员培训以外，还定期选派有临床工作中经验丰富、工作认真的护士参加全国各地举办的危重症医学知识培训班。把更多先进的科学护理理念、护理技术带到科室，让科室的危重症学护理知识持续进展，从理论上、技术操作上不断更新进步。

3、加强三基培训。优良的服务加精湛的技术才是真正优质的护理，两者缺一不可。“优质”护理是要实实在在把患者装在心里，没有过硬的基本功，所谓的“优质”也是形式。护士长定期对护士进行理论和操作考试，通过这种形式，让每位护士都有扎实的基本功；让家属放心，让患者满意。并在如何给予患者针对性的护理方面给予相关的指导，不断提高护士的观察能力、发现及解决问题的能力，不仅丰富了护士的专科知识，拓展了知识面，还使临床护理服务充分体现本科特色，丰富服务内涵，将基础护理与不同专科护理有机结合，保障患者安全，体现人文关怀。

4、做好护理队伍“传、帮、带”。近年来不断有年轻护士充实到icu病房，对于年轻护理人员，护士长安排有经验有年资的护士一对一带教，深入开展优质服务教育。首先对年轻护士从思想转变的角度出发，介绍如何从不理解到理解，从消极到积极，从被动到主动，从“要我做”到“我要做”，最终获得家属的满意、病人的满意、医生的满意；年轻护士不仅提升了自学能力，推动责任制护理更快、更好地发展，更重要的是把活动真正落实到了具体的行动上，做到了真做事，做实事。

二、加强并完善科室制度建设



1、完善及健全监护室各项护理规章制度。在以病人安全为主的前提下，不断完善及健全科室护理各项规章制度，包括：晨会制度、病人转入转出制度、抢救工作制度、护理查房制度、药品管理制度、仪器保管使用制度、消毒隔离制度、家属探视制度等，同时还需要建立健全各种技术操作和诊疗常规，大手术后监护常规，休克监护常规，呼吸机治疗监护常规，气管造口护理常规，各种导管、引流管护理常规等。护士长坚持每日“四查房”及晨间提问，每月开展核心制度、重要流程、护理查房、业务学习及危重患者的病例讨论，不断强化规章制度及重要流程的学习。

2、修订和优化各种护理常规、护理应急预案、操作流程。根据“二甲”医院复审要求，重新修订icu护理常规，呼吸机等各种仪器使用操作流程，特殊药物如血管活性药物使用操作流程，并进行强化训练，检查考核，逐一过关。不断提高抢救成功率和监护水平。

3、建立各种登记本。科室根据护理部要求建立《毒麻药登记本》、《物品登记本》、《查对医嘱登记本》、《危急值报告登记本》以外，为了避免医疗纠纷和减少病人及家属的不理解，还加强《出入院登记本》、《贵重药品登记本》等科室相关性的登记本。同时耐心解答病人家属的疑问，做到有据可查、有证可依，让病人及家属真正了解每一笔账单的出入，放心的在icu救治。

况。每班次交接都详细记录，认真书写在重症护理记录单上。

### 三、加强科室文化建设

1、开展换位思维活动。开展“假如我是病人”的换位思考活动，以“假如我是一个病人”为主题，要求护士在工作中“以病人为中心，急病人之所急，想病人之所想”，站在病人及其家属的角度，理解病人家属看到亲人饱受疾病折磨、挣扎在死亡线时焦虑、急切的心情。并以“诚心、同情心、

责任心”为主要内容的“三心教育”贯穿整个活动，从而使护理人员能够全身心的投入到危重患者的救治中，为他们提供更加精心、细心、耐心的规范化优质服务。通过这些活动的开展，使他们更加用“心”去对待每一个宝贵的生命，让他们注重在治疗护理中出现的每一个小小的问题。

#### 四、建立绩效考核激励机制，实行护士绩效考核，

情的患者，采取新老搭配排班，充分发挥高年资护士的传帮带和示范作用，促进低年资护士的尽快成长。

2、改变排班方式、在现有护理人员配备相对不足的情况下，实行弹性排班，排班以病人为中心，以满足临床护理工作需要为出发点，在护理工作量大，重病人多的时段，增加护理人力，同时夜班(大夜小夜)采取4人值班，尽可能保证夜间基础护理质量，同时兼顾护士的意愿，实行apn排班，减少交班环节，实行24小时连续无缝隙护理，充分调动一切积极性为病人服务。

3、建立护理人员的绩效考核登记，依据责任护士出勤率、护理病人的数量、护理质量、技术难度、风险程度、满意度等进行考核，每月考核结果与当月绩效工资挂钩，体现多劳多得，优劳优酬。充分调动护理人员积极性和主动性。

#### 五、严把质量关

##### 1□

随着“优质护理服务”活动的开展□icu护理人员责任感日益增强，能自觉学习相关理论知识，丰富了护理专业的内涵，真正实现护理工作“贴近病人、贴近临床、贴近社会”的活动目标；各项工作流程优化、合理，提高了护理工作效率，促进护理工作更加科学、高效的开展，为构建和谐护患关系搭建了桥梁，使病人及家属的满意度明显提高。

## icu护士工作总结及工作计划篇六

岁末年初回顾icu病房起步的这一年当中，我在担任icu护士长这一年期间，在院领导的关心下，在科主任和护理部主任的帮助和支持下，使icu的护理工作得以正常运行。

icu是危重病人进行抢救和严密监测的场所，要求病房环境合理、简洁、方便，利于观察和抢救，病房的抢救设施齐全，在原有icu病房的简陋条件和设施下，在院领导的支持下，完善了各项设施和仪器，一年当中，增设了3台呼吸机，6台注射泵，2台输液泵，以及各种医疗用品。

并安装了热水器，室内开水供应设施，以及各种生活设施，以优质的病房条件服务于患者，方便的工作条件利于医护人员，使得icu的病房条件在本市以及周边地区处于领先水平。

完善的设施离不开有效的管理，这一年中制定了:icu贵重仪器管理制度，贵重药品管理制度，病房消毒措施。做到物品定点定位放置，固定了仪器管理人员，药品管理人员和物资管理人员。

一年来，有效的病房管理保证了icu(的日常工作。

icu在本院属新兴的一门学科，收集全院各科室以及外院的危重病人，机构庞杂，医疗护理任务繁重，而我科的护理人员均年龄较轻，资历浅，工作责任心不够强，且icu护士人员流动较大，因此制订一套严格周密，切实可行的制度常规，以保证icu的护理工作正常运转，本年度在原有20xx年icu护理工作试行草案中。

不断完善和修改草案，增加了各项护理操作常规，急救药品毒麻药品每日每班清点制，无菌物品管理制度，护士培训计划，消毒隔离制度等，制定的同时督促，检查执行情况，各

项制度常规保证了各项工作有章可循，从而使icu秩序井然，忙而不乱，其工作效能得以充分发挥。

由于icu的工作性质及严格要求，护士始终处于病人治疗及观察的第一线。因此，护理人员的素质如何，将直接关系到icu的工作效率。

这一年来icu护士的培训工作是工作重点，在icu护士的后续教育中，我采取了在职培训，外出进修，自学与考核相结合等办法，并结合医疗定期举办科内业务讲座及参加护理查。好的服务质量、加倍地努力工作，为开创我院护理事业的新面貌作出自己的贡献。