

# 最新基层七一讲话心得体会(优秀10篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

## 基层七一讲话心得体会篇一

尊敬的领导，同事们：

大家下午好！本人餐饮部##，很荣幸代表员工此次演讲！作为酒店的一员，在酒店一年来营业将接近尾声时，集团就下达了此次服务质量考评一项活动，对各个分店进行考评，对于此次服务质量考评，简单地说就是“对组织中成员的贡献进行排序”。也可以说这次服务质量考评是“为了客观评定职工的能力、工作状况和适应性，对职工的个性、自制、习惯和态度，以及对组织的相对价值进行有组织的、实事求是的评价，包括评价的程序、规范、方法的总和”。质量考评是集团为人力资源管理需要而采用的一种方法。

从内涵上说，就是对人与事的评价，它有两层含义，一是对员工及其工作状况进行评价；二是员工的工作结果，即员工在组织中的相对价值或贡献程度进行评价。从外延上说，就是有目的、有组织地对酒店日常工作中的人员进行观察、记录、分析和评价，这有三层含义：一是从企业经营目标出发进行评价，并使评价以及评价之后的人力资源待遇管理有助于企业经营目标的实现；二是作为人力资源管理系统的组成部分，运用一套系统一贯的制度性规范、程序和方法进行评价；三是对酒店组织成员在日常工作中所显示出来的工作能力、工作态度和工作成绩，进行以事实为依据的评价。

1. 考评本身首先是一种绩效控制的手段，但它也是对员工业

绩的评定与认可，因此它具有激励作用，使员工体验到成就感、自豪感，从而增强其工作满意感。另一方面，考评也是执行惩罚的依据之一，而处罚也是提高工作效率、改善绩效不可缺少的措施。

2. 考评结果是薪酬管理的重要工具。薪酬与物质奖励是激励员工的一种重要的手段，健全考评制度与相应薪酬管理制度，能使职工最直观地感受到公平与公正，从而促使员工更加努力地工作。

4. 考评对于员工的培训与发展有重要意义。考评能发现员工的优点与不足，对于优点予以肯定，对于不足要进行具有针对性的培训。

5. 由于考评的结果需要通过面谈反馈给员工，并听取员工的反应、说明和申诉，这样，考评便具有了促进上下级沟通、了解彼此期望的作用。

来到华天已有两个多月，在各位管理人员和同事的帮助与支持下，让我很快的融入这个团队，这个团队的每个人都能吃苦，做事雷厉风行，不折不扣。只是在平时的细节上我们还做得不足。

因此，在此次服务质量考评活动中，以明确要做到以下几点；

1做好本职工作，细心，细致的去完成上级下达的每一件事情

在这个团队中我们每一个都很重要，让我们把每件微不足道的事做到尽善尽美。最后，我希望每位同事能以一个积极向上而又乐观的心态去高标准，严要求的去完成各岗位的每一个任务，从而提高各部门的服务质量，以一个意想不到的好成绩去完成今年集团下发的服务质量考评活动。

我的发言完毕，谢谢大家！

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家下午好！

我是xxx□2015年有幸来到厦宾这个团结温暖的大家庭，和而坐的各位同仁共同渡过了一段非常愉快的工作旅程。今天在这里要衷心感谢酒店领导给我这次公平竞争，展示自我才华的机会。

在xx的这一年多时间里，从卫生岗到接待岗，经历了许多，从刚开始时的懵懂到不断的成熟。这一切都有酒店的各位领导对我工作的关心和鼓励，让我有不断发展的空间。同时也让我学到了许多关于管理方面的知识。从最开始一个服务员的心理定位上升到了一个基层管理者的认知。当然还有每天朝夕相对的同事们，有了大家的帮助和支持，使得我在厦宾的这一年过的很充实很开心。

这次我要竞聘客房领班一职。首先，作为一个领班，我认为他所起到的作用是巨大的。他不仅仅是一个传达主管各项意图的桥梁，做好主管的左右手，他也是一个能把员工的看法和意见总结并反馈的纽带，同时他需要具备良好的观察力，能够在第一时间把握员工的心态，做好沟通工作。能完全地管理好一个区域，带领自己的员工提高各项业务知识和专业技能。能在他们有任何困惑和难题时教他们如何解决。还要对酒店的各项企业文化和规章制度熟知并理解。更重要的是要有高效的执行能力和解决问题时果断的思维方式。

作为酒店管理专业毕业的我，在学校经过三年的系统专业学习，让我对酒店业有了一个全面的认识，学习和了解一些酒店业的管理理念，使得我对这个行业充满向往，带着这份对酒店业的热忱来到了厦宾。万丈高楼平地起，在这一年多的基层实践中，通过自己的努力，打下了很坚定的客房操作技能，无论是清理房间还是对客服务，我都能轻松应对，也有了一套自己的工作方式。由于从业不久，可能本身还存在许

多的不足，但我相信我还年轻，只要有对工作的热情及激情，我相信我能够胜任领班这个职位！

如果我能竞聘上领班这个职位，我将做好以下几点：

### 1. 我的工作方法

我想“笨鸟先飞”大家都明白这句话的意思，虽然开始很艰难，但是我会努力提高自身的学习能力，增强自身的业务知识和专业技能技巧，向领导和前辈们学习管理方面的经验及处理顾客投诉的能力。在提高自身的同时也要带领其他人一起进步。定时对员工进行一些培训，从最基本的操作技能如铺床到灵活的处理一些日常的对客服务。和大家一起在工作中学习，学习中工作！

### 2. 提高自身的服务意识

一个酒店的营业目标永远是业绩为先，服务至上。要做到好的业绩，服务水准尤为重要。《五星大饭店》这部电视剧里说到“服务是一门艺术”，服务不简单的只是体力劳动，它是需要技巧和用真心去做的。在服务行业有句老话“顾客就是上帝”。现在的客人已经不单单要求吃好住好，他们对服务的满意度有了更高的要求。因此我将不断提升自己的服务意识，在宾客的满意与惊喜中实现自我价值。同时做为一个领班，也要服务好员工的员工，达到顾客和员工都满意的双赢成绩！

### 3. 精益求精的工作态度

海尔创始人张端敏说过“能够把简单的事情天天做好就是不简单，大家公认的非常容易的事情，非常认真的做好它就是不容易”。领班的工作看似繁琐，细小，但做好它却不容易，我会投入200%的激情到工作中去，随时做好迎接困难的准备。以精益求精的工作态度做好自身的工作！

#### 4、勇于承担责任，不掩饰自己的错

在工作中如果我做错了的(包括给员工指导错了的)，会勇于承认自己的不对，勇于纠正自己的错误，不强调客观找借口，更不把责任推给别人。员工工作上出了错，也不一味地责怪，而是从管理者的角度多找原因，分析自己应负的责任，从中汲取教训，加以改进。即使是因员工的错误而受到上级的批评，也不把怨气发泄到员工身上。

最后，我想说在这一年中，我所获得的每一次进步，每一份荣耀都离不开酒店和部门领导对我的帮助，离不开同事们的大力支持。再次感谢各位领导对我的培养和厚爱，感谢同事们对我的肯定和关心。谢谢！

人只有不断挑战自我才会有进步、有发展。请给我你们的支持，虽然我不能撬动地球，但这会是我更加努力工作的动力！我将会不负众望，为厦宾的发展奉献自己的绵薄之力！

## 基层七一讲话心得体会篇二

近日，全国“两学一做”学习教育座谈会议要求，要“把做人做事的底线划出来”。《学习中国》梳理出了党员干部做人做事的四条底线，即法律底线、纪律底线、政策底线、道德底线。

xx届中央纪委二次全会要求：“只要能守住做人、处事、用权、交友的底线，就能守住党和人民交给自己的政治责任，守住自己的政治生命线，守住正确的人生价值观。”然而，一些党员干部仍然不断踩踏底线、逾越底线，有的是底线意识淡薄甚至没有底线意识，有的底线意识虽强但常常钻底线不明的空子，置法律、纪律、政策、道德于不顾，进而断送了自己的政治生命线。

“做人以德为本，做事以民为先，做官以法为上”。法律底线、纪律底线、政策底线、道德底线是对一名党员干部做人做事最起码的要求。划明底线是为了时刻提醒党员干部，要树立底线意识，运用底线思维，不能触碰更不可逾越底线。底线已经划明，更关键的是将底线明晰于心，筑牢心里防线，并长期坚守下去，使底线成为政治生命线。

学透悟透明底线。只有学习掌握好法律、纪律、政策、道德，明晰做人做事的底线，自觉筑牢心里防线，才能确保不踏不越底线。一要学习法律法规，系统学习中国特色社会主义法治理论，学习宪法及自己所担负的领导工作密切相关的法律法规，弄明白法律规定怎么用权，什么事能干、什么事不能干。二要学习党纪党规，尊崇、维护和贯彻党章，自觉加强党性修养，增强党的意识、宗旨意识、执政意识、大局意识、责任意识，清晰的认识党章要求什么、党规明确什么、党纪约束什么、自己该做什么。三要学习党的路线方针政策，学习党的基本理论、基本路线、基本纲领，提高政治敏锐性、政治鉴别力和政治定力，提高运用马克思主义认识问题、分析问题、解决问题的能力。

对照笃行守底线。只有对照底线守好底线，自觉用底线规范自己的言行、推动工作、解决问题，才能守住自己的政治生命线。一要带头遵守法律、执行法律，维护法律权威，增强法治思维和依法办事能力，摒弃人治思想和长官意识，切实做到办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法。二要维护党中央权威，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，牢固树立党章意识，自觉用党章党纪规范自己的一言一行，在任何情况下都要做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。三要不讲条件、不打折扣，坚决贯彻、自觉执行党的路线方针政策，全面落实中央的各项决策部署，把中央精神转化落实到具体工作中去，为破解发展难点、解决发展难题提供依据。四要加强思想道德修养，注重培养健康的生活情趣，正确选择个人爱好，慎重对待朋友交往，明辨是非，克己慎行，讲操守，重品行，时刻检点自己生活的

方方面面，始终保持共产党人的政治本色。

明底线、守底线是党员干部修身正德、干事创业的必修课。只有高悬法律的明镜，紧握纪律的戒尺，知晓政策的尺度，明晰道德的底线，才能守住做人做事的底线，进而守住政治生命线，担起党和人民交给的政治责任。

## 基层七一讲话心得体会篇三

一、坚持党的群众路线优良传统永远不能丢。要树立群众观念，也就是“一切为了群众，一切依靠群众”，要在思想上解决“为了谁”、“依靠谁”的问题。我们党从诞生之日起，就把为实现人民利益融入到全部的奋斗实践中。我们党来自群众，始终以人民为靠山。正是因为这样，我们党才赢得了人民的拥护和支持，凝聚了巨大的前进力量。“立党为公、执政为民”，这是我们党的执政理念，也是我们每一位党员干部必须牢牢把握的工作准则。

二、维护群众最根本利益永远不能丢。群众利益无小事，我们在密切联系群众同时，要正确处理好群众的眼前利益、长远利益、根本利益，既要重视群众的眼前利益，更要注重群众的长远利益；要重视群众局部利益，更注重整体利益，最重要的是代表和维护好群众的根本利益。

三、坚持走群众路线是我们党的根本工作方法永远不能丢。要坚持“从群众中来，到群众中去”的工作方法，摆正关系，清楚认识“我是谁”的问题。有舟和水、鱼和水、公仆和主人、学生和老师等比喻，这些都强调的是群众的地位和作用，告诫我们要牢记自己的位置和身份，正确解决认识观、权力观、价值观，更好地为群众服务。

四、坚持以群众满意不满意为标准永远不能丢。党的群众路线教育实践活动的任务就是聚焦作风建设，反对官僚主义、形式主义、享乐主义和奢靡之风，提高人民群众对教育的满

意度，最主要的就是要做好本职工作，服务群众。

(一)加强学习，不断提高自身素质。现在有一句时尚的话，“时间去哪里了”。细细想想，由于忙于事务，忽视了学习，时间就像海绵、需要我们去挤。在任何情况下不能放松学习，学习无止境，要牢固树立终身学习的理念，做到“学习工作化，工作学习化”，尤其要重视对职业教育、民办教育、继续教育国家政策学习，提升对政策的预测水平和理解水平，把握好工作的热点、重点和难点，切实加以研究，寻求解决的办法。把学习当成自己人生的一种常态，一种习惯，甚至一种精神追求，始终保持对学习新知识、了解新事物的激情，自觉增强学习的自觉性、紧迫感和责任感，提高分析问题能力、调查研究能力、决策能力。

(二)加强科室文化建设，营造良好服务氛围。以此次教育实践活动为契机，在管好自己同时，带好科室，与科室同事一道，对于基层群众来访努力做到主动、热情、文明、规范服务，开展亲切服务、微笑服务，使用文明用语，把“用心服务、追求优秀”作为科室服务的奋斗目标，粘贴在科室，时刻提醒，与同事共勉。坚决杜绝门难进、脸难看、事难办现象发生，努力使科室每一位都能做到勤政、公平、负责，勇于担当。

(三)树立服务意识，切实提高服务质量。职成科工作千头万绪、纷繁复杂，归根到底就是服务。在抓好宏观管理的同时，要注重在细节上下功夫，面对每一件大、小事情，时时刻刻、事事处处坚持认真再认真，细致再细致的原则。每一句话、每一个电话、每一件小事都要据实情、讲实话、重实效，做到不让领导布置的工作在我们手里延误，不让传递的批件在我们手里中断，不让办理的文件在我们手里积压，不让各种差错在我们手里发生，不让前来办事的人员因我们而受到冷落，不让教育形象因我们而受到影响。能办的事，马上就办，不能办的事，耐心说明情况，对群众的诉求，根据情况、予以及时落实。



(四)务实创新，提升工作水平。随着芜湖经济结构的调整和产业转型升级，芜湖城市转型发展，群众对个性化教育的需求，对芜湖职业教育、民办教育提出了新课题，新任务，维护好、发展好职业学校、民办学校，就是践行党的群众路线教育实践活动的最实在的要求，坚持走群众路线工作方法，尊重基层的首创精神，向基层学习，注重调查研究，最近国务院部署加快发展现代职业教育，职业教育发展迎来新的发展机遇，机遇和挑战并存，我们要加快推进现代职业教育体系的构建，加快芜湖职业教育市级统筹力度，加快中等职业教育与高等职业教育衔接、普通教育与职业教育的融通，加快职业教育资源整合力度，优化职业教育布局和专业调整，加快职业学校内涵建设、加快人才培养模式改革，提升芜湖职业教育办学实力，为建设芜湖教育名城贡献力量。

(五)严于律己，勤政廉洁。始终保持一颗淡定之心，做到头脑清、手脚勤、待人诚、心胸宽、办事公、言行慎。不计个人得失，任劳任怨，工作中注意多听意见，做到既讲求原则，大胆工作，又注意讲求方法，充分调动积极性。群众路线教育实践活动座谈会的发言稿4篇。勤政廉政，坚持高标准，严要求，注重表率，多讲奉献，严守纪律，时刻注重自省自励、自我约束，任何时候都不放松对自己的严格要求，为人正派，正直干事，始终做到大事讲原则、小事讲风格。

下一步我将按照党的学习教育活动的安排，听取群众意见，查摆问题，深入分析问题原因，自觉加强对“党章”的再学习，牢记全心全意为人民服务党的宗旨，加强自己的党性修养，加强党性锻炼，着力解决工作中群众反映的重点、难点问题，维护党的形象，将“照镜子、整衣冠、洗洗澡、治治病”落实到教育实践活动全过程。

以上是我学习体会，如有不妥，欢迎各位领导和同志们批评指正。

## 基层七一讲话心得体会篇四

近日，全国“两学一做”学习教育座谈会议要求，要“把做人做事的底线划出来”。《学习中国》梳理出了党员干部做人做事的四条底线，即法律底线、纪律底线、政策底线、道德底线。

xx届中央纪委二次全会要求：“只要能守住做人、处事、用权、交友的底线，就能守住党和人民交给自己的政治责任，守住自己的政治生命线，守住正确的人生价值观。”然而，一些党员干部仍然不断踩踏底线、逾越底线，有的是底线意识淡薄甚至没有底线意识，有的底线意识虽强但常常钻底线不明的空子，置法律、纪律、政策、道德于不顾，进而断送了自己的政治生命线。

“做人以德为本，做事以民为先，做官以法为上”。法律底线、纪律底线、政策底线、道德底线是对一名党员干部做人做事最起码的要求。划明底线是为了时刻提醒党员干部，要树立底线意识，运用底线思维，不能触碰更不可逾越底线。底线已经划明，更关键的是将底线明晰于心，筑牢心里防线，并长期坚守下去，使底线成为政治生命线。

学透悟透明底线。只有学习掌握好法律、纪律、政策、道德，明晰做人做事的底线，自觉筑牢心里防线，才能确保不踏不越底线。一要学习法律法规，系统学习中国特色社会主义法治理论，学习宪法及自己所担负的领导工作密切相关的法律法规，弄明白法律规定怎么用权，什么事能干、什么事不能干。二要学习党纪党规，尊崇、维护和贯彻党章，自觉加强党性修养，增强党的意识、宗旨意识、执政意识、大局意识、责任意识，清晰的认识党章要求什么、党规明确什么、党纪约束什么、自己该做什么。三要学习党的路线方针政策，学习党的基本理论、基本路线、基本纲领，提高政治敏锐性、政治鉴别力和政治定力，提高运用马克思主义认识问题、分析问题、解决问题的能力。

对照笃行守底线。只有对照底线守好底线，自觉用底线规范自己的言行、推动工作、解决问题，才能守住自己的政治生命线。一要带头遵守法律、执行法律，维护法律权威，增强法治思维和依法办事能力，摒弃人治思想和长官意识，切实做到办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法。二要维护党中央权威，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，牢固树立党章意识，自觉用党章党纪规范自己的一言一行，在任何情况下都要做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。三要不讲条件、不打折扣，坚决贯彻、自觉执行党的路线方针政策，全面落实中央的各项决策部署，把中央精神转化落实到具体工作中去，为破解发展难点、解决发展难题提供依据。四要加强思想道德修养，注重培养健康的生活情趣，正确选择个人爱好，慎重对待朋友交往，明辨是非，克己慎行，讲操守，重品行，时刻检点自己生活的方方面面，始终保持共产党人的政治本色。

明底线、守底线是党员干部修身正德、干事创业的必修课。只有高悬法律的明镜，紧握纪律的戒尺，知晓政策的尺度，明晰道德的底线，才能守住做人做事的底线，进而守住政治生命线，担起党和人民交给的政治责任。

## 基层七一讲话心得体会篇五

基层医护人员岗位，虽然工作平凡且辛苦，但他们用双手托举着患者康复的希望。下面由本站小编向你推荐基层医务人员演讲稿，希望你满意。

各位领导、各位评委、同志们：

大家好！我是卫生院的，很高兴和大家一起参加“创先争优做表率，提升能力保健康”的主题演讲。今天，我演讲的题目是《创先争优多奉献，服务人民见真情》。

深入开展创先争优活动是党的提出的明确要求，是新时期全面加强党的建设的重大举措。作为一名医务工作者，我认为：创先争优就是“一切为了患者，一心贡献医院”，我们医院就是在用努力钻研、精益求精、开拓创新的精神面貌阐述着——创先争优在实际工作中的意义。选择了从医就同时选择了辛劳。作为医疗卫生事业，新一代的新主人，我们的责任在于掌握先进的医疗技能，具备良好的医德医风，特别是有着一心一意为患者服务的博大情怀，充分体现着爱岗敬业，勇于创新的职业精神！手到病除，妙手回春，使人民健康幸福更是我们的责任。

海纳百川，有容乃大；壁立千仞，无欲则刚。作为一名医护人员我们身体力行地实践：悬壶济世，救死扶伤的庄严承诺。对党、对祖国的无限忠诚，牢固树立——扎根基层，无私奉献，服务基层，全心全意为人民群众服务的高尚医德。立足本职岗位建功立业，高举中国特色社会主义伟大旗帜，为全面建设小康社会贡献一份自己的力量。力求以更加积极的姿态和务实的作风投入到为人民服务的医疗工作中，不断树立医疗卫生行业的优良社会形象。

然而，在生活中，我们听多了周围朋友和同事，对社会上一些服务行业的服务质量的微词和抱怨，有时甚至会因此而与之争执不休、大动肝火。这其中，毋庸讳言，也包括我们医护行业。实事求是的讲，这样的抱怨，我听到过，你听到过，我们在座大家都听到过。

记得上世纪80年代，中国台湾有个很著名的教育家，叫高震东，他曾经向他的学生大声发问，他说：同学们，你们说，“天下兴亡”的下一句是什么？——是“匹夫有责”吗？不，是“我的责任”！

我的责任！是的，是我的责任！没有用心为每一位患者服务，是我的责任。

此时，我对毕淑敏的《走不出白衣》记忆犹新。是啊，自x年前选择了医科大学专业后，自x年前毕业加盟医护行业后，在我的人生里，就有一种东西是与这圣洁的颜色相依为命。白色，挥洒出多少救死扶伤的诗篇；白色，泼洒出多少星级服务的佳作；白色，饱含了多少人间的喜忧哀乐；白色，赋予了多少崇高的神圣使命。

“位卑不敢忘忧国，执着追求苦亦甜”，是我的座右铭。我一直认为，一个医生最大的快乐莫过于病人愁眉苦脸而来，喜笑颜开而归，一家医院最大的价值莫过于构筑千万家庭的幸福安康，催开无数父老乡亲脸上健康的微笑。

我始终以自己工作的座右铭感人肺腑之言作为工作的行为准则，始终没有放弃对医疗技术的探索与追求。

我注重从实践中学习提高，我诊断过的病人不计其数。我对病人随访坚持不懈，特别是转院病人，就是时间再紧，也要跟踪了解该病人在上级医院的诊断结论和治疗情况，以此检测对比自己的诊断，加以总结升华。

为落实好医药卫生体制改革五项近期重点工作之一的促进基本公共卫生服务逐步均等化这项惠民工作，我院以老年人保健项目为切入点，开展了为65岁以上老年人免费健康体检和建立健康档案工作，截止目前，共为x余名65岁以上老年人免费健康体检和建立健康档案。检测项目包括身高、体重、血压、血脂、血糖、心电图等。对检测异常的老年人开具健康处方，并做出进一步检查、治疗建议，实现无病早预防，有病早发现、早干预、早治疗，进一步提高老年人的保健意识。

为加强对妇幼保健工作的认识，转变对妇幼保健工作的观念，推动妇幼卫生工作的发展，我院有针对性地提出了三大对策：一是用好用足“降消”项目和新农合政策，实现免费住院分娩；二是要建立待产制度，解决边远地区产妇住院分娩问题；三是全面推进参与式健康教育工作，改变落后的生育观念，

推进住院分娩工作的开展。

面对当前医疗单位存在的医疗不正之风，我对此坚决说“不”，并时时处处为病人着想，为病人排忧解难。

如今，担任院长的我仍坚持在临床一线上。在我的带领下，医院领导班子精诚团结，廉洁高效，都为医院发展竭尽全力，甘于奉献。组织的信任，职工的拥护，当地乡亲的期望，是我工作的最大动力。

作为院长意味着权力，但更意味着责任和义务及医院职工的切身利益和医院的长远发展。为此，我进行大刀阔斧的改革，狠抓院规院纪，提高医疗服务质量。医院出台了一系列适合院情，操作性强的规章制度，并严格落实制度的执行，凡要求行政、职工到的自己首先做到。医院每月组织一次业务考试，将成绩计入档案，并与绩效工资直接挂钩，极大地促进了医疗服务质量的提高。加强行风建设，全力开展创人民满意医院。医院大力开展行政效益能监察和医药购销、医疗服务不正之风的自查自纠活动。

我院自20xx年开展创建一流卫生文明乡镇中心卫生院的“双创”和创先争优活动以来，我精心组织，周密部署，成立了“双创”工作领导小组，制订了“双创”实施方案，对医院责任路段及院内卫生进行责任区划分，实行分片包干负责制，自己带头每天坚持清扫，每周星期五大扫，每周进行评比评分，并将评分记入当月绩效工作项目，与奖金分配直接挂钩；医生上班说话必须文明，讲普通话，态度要和蔼可亲。共出了“双创”黑板报5期，2期宣传橱窗，向市民发放文明卫生公约1000份，加大卫生经费投入，使“双创”工作经常化、制度化、规范化。

在创先争优活动中，实行双绩效管理，按100%制考核，我带头公开承诺，接受群众监督，规范诊疗服务，杜绝大处方，带头开展亲情化微笑服务，定期到镇敬老院开展义诊活动，

去年9月上旬，我们到镇敬老院开展“送温暖献爱心”活动，带领医院全体党员捐款捐物，结合建立居民健康档案，全院医务人员走村入户，免费为居民进行体格检查，及血糖、血型、心电图等实验室检查，受到社会各界一致好评。

“千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金。”几年来，我院取得了一个个辉煌成绩，赢得了一串串光荣称号。我院已连续5年在县卫生系统年度目标管理考核中位居榜首，医疗、护理、妇幼、防疫、计财、工会、计划生育、经济等工作都跻身全县先进单位、“市卫生系统深入学习实践科学发展观先进集体”。

“路茫茫其修远兮，我们上下而求索”，为创优出力，作为一名医生，我们就要用自己的实际行动践行一个医生的天职，用爱心服务，仁爱为本，健康大众的高尚医德和精湛的医术服务人民。德艺双馨，救死扶伤作出了自己应有的贡献！

为创优出力，我们就要以真诚的奉献精神，以实际行动创先争优，立足本岗、艰苦奋斗、无私奉献、严格要求自己、不断提高能力素质，以饱满热情，提供优质的服务、高效的服务、人民满意的服务！

各位同仁，让我们在以后的日子里，继续为党旗增光添彩，为医疗卫生事业美好的明天，无怨无悔奉献青春，奉献激情！贡献智慧，贡献力量！

我的演讲完毕。谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

今天，有幸被评为医院优秀员工并在这里发言，我倍感荣幸。请允许我代表受到的其他同仁向各位领导的关心和支持表示

崇高的敬意和衷心的感谢，并在即将来临之际向大家致以的祝福和诚挚的问候。

在人们眼里，总是把医疗行业看着是一项悬壶济世、治病救人的崇高事业，把医务工作者看着是天使的化身，总是与仁爱、友善、高尚、奉献等等这些闪烁着人性光芒的美好词汇联系在一起。也正是基于此，还在时期的我便在心里已深深地爱上了这个职业，在择业之时，我又毫不犹豫地选择了这份职业。十七年来，从最初的医生，到现今的主治医师，我日复一日的面对着无数的患者，每当看到一个个患者康复的身影时，我的内心油然而升起一种常人无法体会的欣慰与自豪。十七年来，在医生这个平凡的岗位上，我始终秉承无数先辈的高尚品质，坚守医者仁术的优良道德情操，凭着对生命的尊重与珍爱和对患者及其家人尽心尽责的理念，忠实地履行着一个医生的神圣职责，用真诚、热情和汗水无怨无悔地践行着自己还患者以健康的人生追求和梦想。

为了实现这一目标，我时刻严格要求自己，做一名合格的白衣战士，因此，我时常有一种危机感和紧迫感，从提高自己的业务技术水平着手，刻苦钻研医学知识，了解医学新进展，力争使自己的医学理论水平跟上当前医学发展的步伐。除了积极地学习书本上的理论知识，还虚心地向同事们学习他们的和治病的方法，总之，什么对病人有利，我就去学什么。知识是靠点点滴滴积累的，随着时光不断地飞逝，我也成为一名训练有素的中青年医疗技术骨干。

除了提高业务技术水平，如何与病人沟通是我近年来在医疗工作中体会更多的。视病人如亲人，这句话说起来十分容易，其实做起来并不那么简单。每当看到病人饱受着病痛或心理的折磨时，我总是换位思考，想想自己或亲人在医院住院时的场景，耐心地做好解释和安慰工作，与他们交心，甚至交朋友，如此以来，既得到了病人的尊重和理解，还化解了一些医患矛盾。我这是用这样的方法，有好多位患者和我结成了忘年交，而我也乐于担当他们的家庭保健医生。



担任内二科副主任后，我时刻将全科的医疗质量放心科室管理的重中之重来抓，积极配合科主任抓好医疗核心的落实，注重对新上岗医生基本功的，狠抓病历质量的提高，使我科的病历质量稳步提高，医疗质量得到保障，全科在没有发生一起医疗纠纷。由于我家住医院内小区，离科室较近，所以我主动提出常年担任科室二线班，有多少个夜深人静的晚上，只要接到科室一线值班医生的电话，立即投入科室开展医疗救治工作，而这些付出，我毫无怨言，因为这是我的本职工作。只要病人能够转危为安，就是对我的工作的最大的回报。或许有人会说，这是我在唱高调，其实不然，这样的感受不仅仅是我一个人有感而发，而是我们基层一线的医务人员辛勤工作的感想和缩影。

9月13日，柳陂镇中学发生了甲流感疫情，我和三位同事几乎在第一时间接到了院方的紧急通知，成立医疗队奔赴一线开展防控“甲流感”工作。疫情紧急，刻不容缓，我们没有讲任何条件，立即动身，于当天晚上就投入了紧张的工作。经过整整八天的紧张的工作，我们终于将甲流患者送出了隔离病房。那些天，我们身着隔离服，守护着一个个发着高烧的学生，真正体会到医生救死扶伤之伟大，赴汤蹈火之壮烈。尽管如此，我和我的队员们也没有任何的怨言，因为我们深深地知道，我们是医务人员，此时此刻，党和人民需要我们。

今天我站在这里，领受这份沉甸甸的荣誉时，心里充满了喜悦和感动。因为这沉甸甸的荣誉饱含了十七年来我为之不懈努力而付出的心血。其实，这荣誉不应该是属于我一个人的，更应该是大家的，因为这些工作是靠大家的支持和帮助才获得的，这份荣誉饱含着我的那些亲密的战友们们的共同努力和心血。因此，在此我向他们表示感谢！同时，我也非常感谢各位领导、各位同事长期以来对我的关心、理解、支持和帮助。为此，我要借此机会，也请允许我代表今天受表彰的其他同志借此机会向各位领导、各位同事表示最真挚的感谢。感谢你们为我们提供和创造了实现自己人生价值的平台；感谢你们一直以来所给予我的培养与关爱；更感谢你们对我们工作的肯

定与激励。

荣誉虽然值得珍惜，但它毕竟属于过去，未来依然任重道远，我们还须倍加努力。在今后的工作中，我将以本次表彰为新的起点、新的动力，更加潜心钻研专业知识，不断提高专业技能，严格按照“优秀员工”的标准，规范自己的言行。以精湛的医术，良好的医德为患者提供优质高效的医疗服务；以饱满的热情和振奋的精神关心、支持医院的改革与发展；以推动我院医疗卫生事业再上新台阶。

谢谢大家！

大家庭里，实现自己心中的梦想，那就是做一名优秀的科主任，在平凡的岗位上成就我们不凡的业绩，让爱与奉献精神在平凡的岗位上发扬光大！

作为一名年轻的科主任怎样能做的更好，更优秀，是我时刻都在思考的一个问题，为自己制定一个目标，为自己制定一份计划，为科室设计一个未来，让“管理变成严肃的爱”“让创新变成最大的福利”，是我一直努力的方向，因为“机会只属于有准备的人”。不在竞争中崛起，就在竞争中消亡。顽强进取、永不言败、是我们这个团队的工作目标。

第一方面：以德行医扎实工作

作为一名优秀的科主任医德是最主要的。记得看过一篇报道：“一位农民小伙子说‘救护车一响，一头猪白养；住上一次院，一年活白干；致富十年功，大病一日穷’”。这更严肃的要求我及我们科室的医务人员要以诚为本，坚持不做不必要的检查，不开大处方，能用普通药的不用贵药，为患者减轻负担，为科室树立形象，带动一个温馨的团队，用真情和爱心，用细心和耐心，呵护着每一个新生命的诞生，维系着每一位母亲和孩子的健康与安宁。

## 第二方面：勤奋上进精益求精

同志们深知，在科学技术日新月异的今天，只有不断的努力学习，才能赶得上快速发展的科学脚步，优秀科主任应不断的充实自己，利用业余时间学习新知识，接受新信息，掌握新技术，增强服务技能，提高专业水平，让我们科室成员都知道自己肩头那沉甸甸的份量，带动一个学习型的团队，潜心钻研、发奋自强，打造一支业务精湛的高素质队伍。

## 第三方面：以身作则精诚团结

处处身先士卒，用心去做事，以真挚的情感对待病人，以敬业的精神对待工作，以诚恳的态度对待同事。做到别人休息我顶班，别人休假我加班，别人有病我帮班，以精湛的医术救治人，以高尚的医德感染人，以奉献的精神教育人，以此产生巨大的凝聚力，打造一个协作型的团队。

## 第四方面：竞争创新创收效益

面对激烈的医疗竞争，我要以满腔的热情、超前的思维、全新的理念诠释一个儿科医生的崇高责任，带动一个敢于挑战、敢于正视、敢于争取的创新型团队。目前我们科室刚刚起步，我们有信心，通过过硬的诊疗技术、特色的服务内容、低廉的治疗价格、明显的治疗效果和多方面的宣传，在提高社会效益的同时，提高科室的经济效益。

## 基层七一讲话心得体会篇六

同志们：大家好

今天我们有幸聚在一起，共商企业发展之路，为企业的发展支招献策，为企业的发展保驾护航，作为一个基层派出所深

感荣幸。

大张家派出所多年来始终牢记自己的神圣使命，认真践行自己的职责。和党委政府一道聆听企业呼声，察民情、访民意，警情入户、问安于企，构建和谐警企关系，打造良好企业发展环境，提高企业对公安工作的满意度为出发点，立足企业，延伸服务，通过深入企业走访，倾听企业呼声，积极开展服务企业活动，力争把小事做好、把实事做细，为企业全力提供全面周到的服务，以实际行动，架起与企业沟通的桥梁，拉近了与企业的距离，赢得了企业的信赖和好评。全所民警已走访辖区大小企业600余家，发放警民联系卡1000余张，收到意见建议50余条，为企业排忧解难20余次。

树立一切为了发展，一切服务发展的意识，千方百计为企业经济发展创造良好的法制环境。在走访企业活动中，开展扎实的便企利企措施，积极为企业排忧解难。一是对重点工程建设项目，提前介入，主动登门，进行暂住证登记办理，坚持每月召开一次例行性的重点工程建设安保工作联系会议，及时了解 and 掌握工程建设情况及周边治安动态，听取项目方的需求建议，及时调整工作对策。二是对企业开展上门预约服务，进一步简化有关程序和手续，提高办事效率，最大可能为企业提供便利。三是指导企业做好内部稳定和安全工作，根据企业诉求及时调整工作部署。走访中，民警了解到英古路口警车见警率较低，特别是上夜班职工非常害怕走夜路，为此，迅速调整巡逻区域和频率，把警力派到群众最需要的地方，确保了企业周边安全，受到了企业员工的欢迎，员工高兴地说：一见到亮着警灯的警车，心里就感到非常温暖、安全和踏实。四是加强情况信息互通，及时掌握各类不稳定因素，不断提高管理服务的主动性和精准度。

当前，涉及企业的农村土地征用、拆迁安置、建筑、劳资纠纷、环境污染、质量投诉等重点领域的矛盾大量存在，有的还相当尖锐，成为企业发展的不安定因素。围绕上述行业和领域容易产生矛盾的环节，有针对性地进行走访，了解企业

生存处境，，摸排企业面临的各类矛盾纠纷，找准症结，采取措施，力争把矛盾纠纷解决在萌芽和初始状态。特别对影响企业和重点工程建设的矛盾纠纷、突发事件，进行深入调研，分析原因，积极协助和配合政府相关部门做好预防、调处和化解工作。

大家都知道公安机关作为党委、政府的“枪杆子”、“刀把子”，作为改革、发展成果的建设者、维护者，将始终以优化环境为己任，找准切入点，把握着力点，大胆、谨慎、合理发挥职能作用，努力打造企业和谐的外部发展环境，为大张家镇经济建设和社会发展保驾护航。

## 基层七一讲话心得体会篇七

大家好！

一、积极响应号召，争做生态文明的宣传员。

让我们自觉树立尊重自然、顺应自然、保护自然的生态文明理念，支持、参与生态文明宣传教育，形成爱护生态环境的良好风气。进一步推动形成“我为建设绿色家园尽责，我以奉献生态文明为荣”的良好风尚。

二、积极主动参与，争做绿色家园的践行者。

自觉参与全民义务植树活动，加快推进绿色家园和生态文明建设。积极倡导梳理生态文明观念，把个人的环保行为视为文明修养的组成部分，争当“环保卫士”、“文明标兵”，大力宣传绿色生活的理念。

三、坚持从我做起，争当爱绿护绿的带头人。

通过开展少开一天车、清理环境卫生、环保大家行等活动，

践行低碳生活、绿色消费。珍惜生态绿化建设成果，爱护花草树木，争做绿色家园的守护人，争当爱绿护绿的先进和模范，切实保护好造林绿化成果。

用热情植下一棵树，用爱心呵护一片绿。建设生态盐城、绿色盐城，我们义不容辞！让我们携起手来，共同努力，从我做起，从现在做起，争当积极营造优美人居环境的创造者，为共建绿色家园，共促生态文明建设贡献自己的一份力量！

## 基层七一讲话心得体会篇八

各位领导、评委、同志们：

首先，感谢组织为我提供了竞争所长的机会，这也是我一次难得的学习和锻炼的机会。我愿接受组织和同志们的挑眩我竞争的岗位是xx工商所所长。

工商所是工商行政管理机关实践“xxxx”的窗口。所长就是这个窗口的排头兵。在履行维护市场经济秩序、保护经营者、消费者合法权益的职责时，应将“xxxx”作为安排、部署一切工作的指针；作为衡量人民群众是否满意的标准；作为检验一切工作成败的准则。因此，所长应是学习着“xxxx”的模范、实践“xxxx”的先锋。

工商所是工商行政管理机关行政执法的前沿阵地。所长就是前线指挥员。所长应有出色的组织、指挥能力，能够团结、带领全所干部形成一个坚强的战斗堡垒。在整顿和规范市场经济秩序、与形形色色的违法分子较量的斗争中，身先士卒、一身正气、敢于斗争、善于执法。所长不是侠客、不是武士，而是用理论和法律武装起来的战士。列宁说过：没有理论武装的军队，是一支愚蠢的军队。因此，所长应是刻苦学习理论和法律的带头人；是公正执法、严格执法的“裁判员”；是冲锋陷阵的战斗员！

工商所长还应是一个具有开拓创新精神的人。特别是在我们监管模式正在转型的时期，在从监管集贸市场向监管社会主义大市场的转变过程中，在国内市场向国际市场接轨的时候，作为第一线、最基层的工商干部，是最先能够体会到这一变化带来的新问题、新情况的。因此，所长要敢于面对挑战、勇于探索、善于创新，是一个能够趟出一条全面监管大市场路子的开拓者。

工商所长应当是头脑清晰、办事效率高的精明人。“上面千条线，下面一根针”，工商工作千头万绪都要通过工商所贯彻执行。所长要能够在纷繁复杂的事务工作中抓住主线，带动全面。这就要求所长具有能够顾大体、视大局，正确处理好条块关系、内部与外部关系、管理者与被管理者关系的能力。是一个善于协调各类关系的外交使者。

工商所长是上级领导的参谋和助手。为上级领导的抉择出主意、想办法，提供第一手资料。紧紧依靠上级组织的坚强领导，完成党和人民赋予我们的神圣职责。

总之，作为兵头将尾的工商所长，职位虽低，责任重大。

在工作的指导思想方面，以认真学习、全面贯彻“xxxx”为指针；以“五个新”为工作方向，即：支持改革开放、服务经济有新举措；整顿和规范市场经济秩序有新成效；改革监管制度、创新监管方式有新进展；抓基储抓规范、加强内部管理有新突破；全所干部队伍素质和精神面貌有新变化。

(一)、建立、优化监管平台。用三步走的方法，不断完善“经济户口”。第一步，在经济条件、人员技能还不成熟的情况下，用人工超作的方法，全面建立起辖区内各类经营户的“经济户口”。摸清家底，明确管理对象；第二步，使用微机进行管理，科学管理、提高管理效率；第三步，在全市红盾网开通、联网后，实行动态化、全方位的管理。

(二)、推行“市场巡查制”。及时发现、纠正各类违章违法行为。特别是对辖区内的重点地区、重点行业、重点商品进行重点巡查。加大查处制售假冒伪劣商品不法行为的力度，确保辖区内有一个良好的、正常的市场交易秩序。

(三)、实行“市场预警制”。对各类轻微违章违规行为和“打擦边球”的现象以及依据法律规定予以警告、批评教育的行为，及时予以警告，责令改正。

(四)、逐步建立“经营者信用体系”。建立信用档案，记录经营者的信用情况；积极推行“重合同、守信用”的社会评介机制，促进“诚实守信”社会风气的形成。

(五)、建立、完善“12315消费者申诉、举报站”。开展“打假维权进社区”、“打假维权进农户”活动。多方位沟通与群众联系的渠道；公布举报电话；充分发挥新闻媒体的监督作用；聘请“消费者权益保护联络员”。使工商执法成为信息畅通的“千里眼”、“顺风耳”。

(六)、加强内部管理，不断提高干部队伍素质。让全所干部树立学习观念、掌握政治理论、工商法规、文化知识、现代技能，提高全所干部的实际应用能力；让全所干部树立服务观念，为消费者、经营者服好务，为地方经济的发展服好务。使全所干部树立创新观念，积极大胆的改进工作，以富有新意、富有成效的工作主动迎接新的挑战。把工商所建成“两满意”的先进单位。

各位领导、评委、同志们：由于我有丰富的基层工作经验、有较强的业务能力、有系统的理论知识、有较好的文化素质、有强烈的工作责任心。我自信我有能力担任好这一重要职位。我真诚的希望各位投我一票。我定将不负重望、励精图治、吃苦耐劳、廉洁自律。将自己的全部精力和心血奉献给我热爱的工商事业。追求卓越、超越平凡，力争在这一岗位上创造出新的辉煌！



谢谢大家!

## 基层七一讲话心得体会篇九

大家庭里，实现自己心中的梦想，那就是做一名优秀的科主任，在平凡的岗位上成就我们不凡的业绩，让爱与奉献精神在平凡的岗位上发扬光大!

作为一名年轻的科主任怎样能做的更好，更优秀，是我时刻都在思考的一个问题，为自己制定一个目标，为自己制定一份计划，为科室设计一个未来，让“管理变成严肃的爱”“让创新变成最大的福利”，是我一直努力的方向，因为“机会只属于有准备的人”。不在竞争中崛起，就在竞争中消亡。顽强进取、永不言败、是我们这个团队的工作目标。

### 第一方面：以德行医扎实工作

作为一名优秀的科主任医德是最主要的。记得看过一篇报道：“一位农民小伙子说‘救护车一响，一头猪白养;住上一次院，一年活白干;致富十年功，大病一日穷’”。这更严肃的要求我及我们科室的医务人员要以诚为本，坚持不做不必要的检查，不开大处方，能用普通药的不用贵药，为患者减轻负担，为科室树立形象，带动一个温馨的团队，用真情和爱心，用细心和耐心，呵护着每一个新生命的诞生，维系着每一位母亲和孩子的健康与安宁。

### 第二方面：勤奋上进精益求精

同志们深知，在科学技术日新月异的今天，只有不断的努力学习，才能赶得上快速发展的科学脚步，优秀科主任应不断的充实自己，利用业余时间学习新知识，接受新信息，掌握新技术，增强服务技能，提高专业水平，让我们科室成员都知道自己肩头那沉甸甸的份量，带动一个学习型的团队，潜

心钻研、发奋自强，打造一支业务精湛的高素质队伍。

### 第三方面：以身作则精诚团结

处处身先士卒，用心去做事，以真挚的情感对待病人，以敬业的精神对待工作，以诚恳的态度对待同事。做到别人休息我顶班，别人休假我加班，别人有病我帮班，以精湛的医术救治人，以高尚的医德感染人，以奉献的精神教育人，以此产生巨大的凝聚力，打造一个协作型的团队。

### 第四方面：竞争创新创收效益

面对激烈的医疗竞争，我要以满腔的热情、超前的思维、全新的理念诠释一个儿科医生的崇高责任，带动一个敢于挑战、敢于正视、敢于争取的创新型团队。目前我们科室刚刚起步，我们有信心，通过过硬的诊疗技术、特色的服务内容、低廉的治疗价格、明显的治疗效果和多方面的宣传，在提高社会效益的同时，提高科室的经济效益。

## 基层七一讲话心得体会篇十

首先，我感谢领导给我这次机会让我竞选组长的职位，此次竞聘班组长一职，是本着锻炼自己，磨砺自己的目的来的。拿破仑曾说：“不想当将军的士兵不是个好士兵”。我响应领导的号召参加竞选。这次竞选我认为可以把自己推向管理岗位，可以从中获得考验，得到锻炼，从而使自己更成熟。

我叫王xx，现年岁22，中专文化，xx参加工作。

首先我进入电购行业已有2年的时间，拥有丰富的经验和足够的自信心。对于自身的评价，我个人而言，一个人的能力不是问题的，更主要的是要有个端正的工作态度，在工作中认真负责，态度积极，然后认真负责再加上足够的自信心，任何一件事情都会做的更好的。在我看来能力靠自己去培养和

提升的。我有这份自信可以将自己的能力得以提升。当然了，还需要大家的全力支持和配合。

怎样才能做好一个管理者，首先要有方向，自己要做好带头作用，有影响力和得到员工的认可，为他们着想，处事公平合理，对工作认真负责，无论工作有多么困难，都要大家一起寻找原因，耐心克服，达到成功的彼岸。我拥有很好的组织能力和团队精神。

如果由我来带领一个组，首先我会以我为榜样，业绩，态度。都会尽全力做到最好，我管理的方法很简单，一对一的人性化管理，一个队的成功不是靠我一个人就可以解决的，是要靠每个人辛苦的努力。重要的是我们的团队精神，由我们大家一起努力，相信一定会有成功的喜悦。

如果我竞选成功了，我的工作目标是：要做就做到最好！既然我们大家都是辛苦来缘聚，又是缘分走到一起，那么就让我们一起努力吧，做到最好！

最后竞选结果如何，此次经历对我来说都是无可比拟的财富经验。如果竞聘成功，成为组长，我将会认真做好榜样！做好分内的事情..这样才可以更好的带领团队.，互相学习、开心合作、努力赚钱。

我相信，我一定能把这个职位做得很好，希望大家能给我一个机会，谢谢！