

外部环境风险点及防控措施个人总结(优秀5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

外部环境风险点及防控措施个人总结篇一

风险点：

- 2、资金使用过程中，监督审核把关不严，造成资产浪费、流失；
- 3、公务接待中用公款相互宴请、大吃大喝以及公车私用；
- 4、干部选拔任用、评先评优工作中，任人唯亲、营私舞弊等；
- 5、在贯彻落实重大工作决策和各项决议过程中，执行不力，造成工作失职；
- 7、干部管理不力，出现违规违纪现象；

防控措施：

- 1、落实党风廉政建设责任制，遵守领导干部廉洁从政有关规定；
- 2、充分发扬党内民主，严格按党委议事规则办事；

- 3、严格执行财经纪律和财务管理制度；
- 4、严格执行党务、政务、财务公开制度；
- 5、加强对干部的教育管理，提高工作效能；
- 6、加强群众监督；
- 7、加强自身道德修养、廉洁自律；
- 8、谦虚谨慎、倾听各方意见；
- 9、进行风险提示、廉政谈话等预防措施。

岗位工作职责：

（3） 建立健全经济核算制度，利用财务会计资料进行经济活动分析；

（4） 承办公司领导交办的其他工作。

存在的廉政风险点：

- 1、可能发生利用职务之便人情征收、编制人情预算、拨人情款等风险。
- 2、在公务活动中，接受馈赠或宴请，可能产生违反法纪规定的的不廉洁行为；对亲属及身边的工作人员管理不够严格，可能出现不廉洁行为，造成不良后果。
- 3、对财务收支等重大资金使用等没有及时提出建议和意见，存在监督不到位的风险。
- 4、结对资金的`调控不合理，资金的拨付审批不严，不按程序审批拨付资金，可能导致财政资金的误用、挪用。

5、对分管的科室在制度建设上要求不高，管理不到位的风险。
防控措施：

1、不断更新和掌握新的财政法规知识，增强自己的业务能力，提高自己的处理问题的应变能力。

2、加强财政资金管理制度建设，完善内部管理制度，用制度管人，用制度管事，做到廉洁奉公，清正廉洁。

3、强化责任意识，时刻警醒自己，防范作风上的风险；落实党风廉政建设责任制，按规章制度和规定程序办事；自觉遵守《廉政从政准则》等有关廉政制度，清正廉洁。

4、用制度管人，用制度管事，加强财政项目、资金管理机制的建设，严格程序和依法依规，落实好和执行好各项管理制度。

5、认真执行好《廉政从政准则》等有关廉政制度，做到廉洁从政。

外部环境风险点及防控措施个人总结篇二

为深入贯彻落实党的十八大关于“建立健全惩治和预防腐败体系建设”的目标要求，按照区纪委《关于开展廉政风险点排查的通知》（建纪发〔2013〕19号）要求，对权力运行重要领域、重点部位和关键环节进行有效监管，不断拓展从源头上防治腐败工作领域，确保“勤廉青奥”目标实现，提升我街道预防腐败工作水平，经研究，决定在全街范围内开展廉政风险点排查活动，具体实施方案如下：

以党的“十八大”精神为指导，深入贯彻落实科学发展观。在梳理、明晰岗位职责的基础上，全面查找各党总支、各科室权力运行过程中的廉政风险点，针对不同等级风险点研究

制定并有效落实防控举措，最大限度地降低腐败风险，减少腐败行为的发生，为实现“办青奥、创大业、建中心”三大目标提供坚强的政治、纪律保证。

(一) 实施时间

20xx年8月1日-20xx年8月31日

(二) 实施范围

全街道各党总支、各科室。

廉政风险点排查的重点对象为单位领导班子成员；管事、管人、管财工作人员；执纪执法人员和征地拆迁工作人员以及控违拆违方面；其它各党总支、各科室认为存在风险的方面，排查的主要内容是：

(一) 权力运行风险点。重点查找不履行“一岗双责”或履行不到位、违反民主集中制独断专行或放任不管、执行规定不严格、操作程序不规范、滥用自由裁量权等行为。

(二) 制度机制风险点。主要查找各项制度是否适应新形势、新情况的需要，是否存在操作性不强、贯彻执行难到位、相互矛盾、缺乏有效监督等漏洞，以及办事程序、办理时限标准、自由裁量空间、“三重一大”事项决策程序等可能产生行政不作为或滥用职权的廉政风险点。

(三) 外部环境风险点。主要查找相关行政人员有可能被行政管理对象或服务对象施加利益诱惑或其他非正常影响，导致行政人员行为失范、以权谋私，可能构成失职渎职或权钱色交易等严重后果的廉政风险点。

(四) 作风效能风险点。主要查找个人思想道德素养不高、自律不严、品行不端、生活习惯不良等廉政风险点，以及因个

人庸、懒、散、奢、软、等、推、拖、冷、浮等不良作风引起的廉政风险点。

(五)其他风险点。指各党总支、各科室认为需要列入排查内容的其他风险点。

(一)方法

各党总支、各科室根据工作职能，围绕管事、管人、管财以及执纪执法等权力运行全过程，分析每个工作环节可能存在的风险，通过个人自查、同事互查、条块互查、组织帮查、群众助查等方式，认真查找廉政风险点。

(二)步骤

1. 宣传动员部署(8月1日—8月6日)

大力宣传廉政风险防范管理工作的指导思想、目标要求、主要内容和方法步骤。街道成立廉政风险点排查工作领导小组，深入宣传发动，让全街党员干部深刻了解风险点排查工作的重要性。

2. 查找廉政风险点(8月6日—8月10日)

分查找个人廉政风险点；各党总支、各科室廉政风险点；领导班子廉政风险点三部分，可以分开进行，也可以同步开展。查找工作结束后，分别填写《个人廉政风险点自查表》(见附件一)、《党总支(科室)廉政风险点自查表》(见附件二)、《领导班子廉政风险点自查表》(见附件三)，召开相关讨论会，研究确定廉政风险点及防范措施，在充分听取意见和建议后进行完善。

3. 评估风险等级(8月10日—8月15日)

各党总支、各科室根据风险发生的机率大小以及可能造成的危害程度，将查找出的廉政风险点分为三级：一级风险指发生机率高，一旦发生可能造成严重后果(如可能触犯国家法律，构成犯罪)的风险等；二级风险指发生机率较高，一旦发生可能造成较为严重后果(如可能违反相关纪律法规，受到纪律或行政处分)的风险等；三级风险是发生机率较小，一旦发生可能造成不良社会影响或一定经济损失的风险。

4. 落实整改与建章立制(8月15日—8月20日)

针对排查出的廉政风险点，制定相应的管理制度，完善防控措施和 workflows，加强整改，建章立制，堵塞漏洞，不断探索建立有效防控廉政风险点的体制机制，深化惩防体系建设，推进反腐倡廉关口前移。

5. 公示(8月21日—8月27日)

各党总支、各科室将排查的廉政风险点、防范措施、建章立制等情况进行汇总，交分管领导审核签字后在公示栏公示7天，接受党员群众监督，同时公布纪检监察工作室监督电话，实现对廉政风险点的长效管理和监督。

1. 加强领导，落实责任。各党总支、各科室要将廉政风险点排查工作作为惩治和预防腐败体系建设抓紧抓好。各党总支、各科室主要负责人要切实担负起党风廉政建设第一责任人责任，将廉政风险点排查工作作为一项重要政治任务，加强领导，周密部署，认真落实。领导班子成员要带头查找廉政风险点，带头抓好自身和职权范围内的廉政风险防范管理工作，确保工作落到实处。

2. 突出重点，有序推进。要以廉政风险点排查为契机，确定本部门、本单位权力运行重点部位和关键环节，突出抓好对人、财、物的管理，切实把廉政风险防控机制融入到工作的全过程，以重点带全面，以关键促整体，全面提升我区惩治

和预防腐败工作水平。在查找廉政风险点过程中的重要会议，街道将邀请相关纪检监察工作室参加。

3. 严格把关，注重实效。纪检监察工作室会依据《纪检监察工作室对联系单位廉政风险防控评价实施办法(试行)》(建纪发[2013]13号)，对我街道各党总支、各科室廉政风险点的防控评价，推进廉政风险点防范长效管理工作。对街道各党支、各科室廉政风险点排查工作进行跟踪指导，望和党总支、各科室积极配合工作室共同开展好廉政风险防控评价工作。各党总支、各科室于8月31日前，将开展廉政风险点排查工作总结报街道党政办。

外部环境风险点及防控措施个人总结篇三

1. 放松世界观改造，理想信念动摇的风险（一级）。措施：加强学习，增强党性修养，坚定理想信念不动摇。

2. 不认真学习，政治素质低的风险（一级）。措施：加强学习，努力提高自身综合素养。

3. 不服从工作安排，我行我素的风险（二级）。措施：进一步转变工作作风，服从、服务于部门工作安排。

4. 责任心不强，有畏难情绪，履职不到位，创新意识不够的风险（二级）。措施：进一步转变工作作风，增强责任心，兢兢业业开展好各项工作。

5. 不注意调整心态，不思进取，得过且过的风险（三级）。措施：进一步转变工作作风，积极进取，认真扎实开展好每一项工作。

1. 违反廉洁自律相关规定，违反财经纪律的风险（一级）。措施：加强学习各类财经法律法规，不断提高业务能力。

2. 对各种财经法律、法规、规章制度掌握不够全面，财务工作执行不到位的. 风险（一级）。措施：加强学习各类财经法律法规，不断提高业务能力。
3. 责任心不强，监督执行不到位的风险（二级）。措施：进一步转变工作作风，增强责任心，兢兢业业开展好各项工作。
4. 不坚持原则，不按规定办事的风险（二级）。措施：进一步学习各种业务知识，坚持原则，按规定办事。
5. 能力素质与岗位职责不适应的风险（三级）。措施：加强学习，不断提高业务能力。

外部环境风险点及防控措施个人总结篇四

（3）建立健全经济核算制度，利用财务会计资料进行经济活动分析；

（4）承办公司领导交办的其他工作。

- 1、可能发生利用职务之便人情征收、编制人情预算、拨人情款等风险。
- 2、在公务活动中，接受馈赠或宴请，可能产生违反法纪规定的的不廉洁行为；对亲属及身边的工作人员管理不够严格，可能出现不廉洁行为，造成不良后果。
- 3、对财务收支等重大资金使用等没有及时提出建议和意见，存在监督不到位的风险。
- 4、结对资金的调控不合理，资金的拨付审批不严，不按程序审批拨付资金，可能导致财政资金的误用、挪用。

5、对分管的科室在制度建设上要求不高，管理不到位的风险。
防控措施：

1、不断更新和掌握新的财政法规知识，增强自己的业务能力，提高自己的处理问题的应变能力。

2、加强财政资金管理制度建设，完善内部管理制度，用制度管人，用制度管事，做到廉洁奉公，清正廉洁。

3、强化责任意识，时刻警醒自己，防范作风上的风险；落实党风廉政建设责任制，按规章制度和规定程序办事；自觉遵守《廉政从政准则》等有关廉政制度，清正廉洁。

4、用制度管人，用制度管事，加强财政项目、资金管理机制的建设，严格程序和依法依规，落实好和执行好各项管理制度。

5、认真执行好《廉政从政准则》等有关廉政制度，做到廉洁从政。

外部环境风险点及防控措施个人总结篇五

关于防范化解重大风险工作开展情况的报告《关于打好防范化解重大风险攻坚战切实当好首都政治“护城河”的意见》和《关于报送防范化解重大风险工作相关材料的通知》要求，我镇着力防范化解重大风险，从而转变工作职能，提高防控能力，现结合我镇实际情况报告如下：

完善风险防范工作机制针对九个领域重大风险，成立工作专班，细化工作事项，明确责任人，确保具体工作层层落实，责任层层压实，为防范化解重大风险工作提供强有力的组织保障。

一是组建工作专班。组建了由党委书记为总负责人的工作专

班，由其他分管领导任组长或副组长的工作小组，负责对九大类重大风险进行全面指挥调度，确保重大风险防范化解工作统筹推进。二是建立定期调度机制。实行一月一调度、特殊情况随时调度的工作机制，调度会主要是听取防范化解风险工作情况汇报，分析研判各类风险隐患发展趋势，重点是贯彻落实好中央、省、市委关于防范化解风险工作的决策部署，协调解决好工作中存在的困难和问题，确保重大风险防范化解工作有序推进。各工作小组制定了相应的管理调度机制，对存在的风险隐患建台账、明目标，并逐一研究、逐一化解、逐一落实、逐一销账，确保相关部署要求落地见效。

深化作风纪律专项整治；

不断提升基层党组织的战斗力和；

继续加强民族团结，做好宗教工作。

2、公共管理类风险防范化解方面。一是多渠道维护法治。深化矛盾纠纷多元化解模式，将群众信访、法律咨询、纠纷化解融入一个平台受理、一个窗口服务、一套机制解决，实现群众诉求第一时间受理、第一时间处置、第一时间反馈，切实筑牢维护社会稳定的第一道防线。二是高质量提升服务。加大校车、出租车、客运车管理力度，合理制定运营标准，深入开展黑车整治工作，营造良好的运营环境。三是零容忍保护环境。扎实开展人居环境环保执法行动，对辖区内企业进行了全面摸底调查，重点对非法加油站和流动加气进行巡查监管。严肃查处“未批先建”、违反环保制度等环境违法行为，确保环保设施在项目建设中得以落实。

密切关注xx镇区域内拖欠工程款和工人工资现象；

防止和及时化解部分军队退役人员聚焦上访；

防范信访、精神障碍人员极端行为。推广“小事不出村、大

事不出乡、矛盾不上交”的“枫桥经验”，这段时间来我镇共计处理矛盾70余起，把矛盾纠纷化解在基层。

4、防范化解经济领域风险。一是招好商优环境。紧抓2019年招商年机遇，制方案、层责任、明目标，采取以商招商、委托招商等多元化招商方式，紧盯农产品精深加工、高新技术和劳动密集型企业，不断优化经济结构，助推农民工转移就业、就近就业。优化招商服务，以企业“最多跑一次”为目标，继续深化“放管服”改革，大力推行“互联网+政务服务”，全面实现新进项目代办，营造好亲商、爱商、助商服务环境。二是抓预防严惩治。举办防范打击非法集资宣传活动工作，全面曝光最新金融诈骗和电信诈骗方式方法，增强群众自我防范意识，对发现的非法集资、金融诈骗和电信诈骗案件从严处理。制定互联网金融整治方案，联合相关单位开展风险排查，对发现的问题进行通报，督促整改到位。

5、着力防范生态环境领域风险。彻底排查整治“散乱污”企业；

大力推进清洁取暖和散煤治理工作确保群众温暖过冬；

持续抓好焚烧工作确保不点一把火不冒一股烟，强化重污染天气应对机制和处置工作；

加强对河流和纳污坑塘综合治理；

深入开展地下水综合治理、垃圾治理、厕所改革、畜禽养殖污染防治等工作；

配合市生态环境局做好辖区企业限产停产工作。

6、防范化解意识形态领域风险。一是规范网络新媒体等宣传阵地管理，落实各类新闻阵地的网络安全防护措施。强化网上有害信息防控处置、情报预警、落地调查和舆情导控工作

机制，守好网络舆论阵地。二是构建深度融合的融媒体传播格局，结合新中国成立70周年，积极开展主题宣传，提升xx镇公众号关注度和知晓度。三是组织开展网络安全执法检查专项行动，加强对教育、卫生等重要领域网络安全检查，摸清辖区内网络安全底数，提升网络空间治理能力。

7、防范化解党的建设领域风险。一是加强干部队伍党性锻炼，坚决做到“两个维护”。加强干部党性修养，坚持用xxx新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚持学思践悟，筑牢理论根基，坚定理想信念。二是完善各层级干部考核机制，切实发挥指挥棒作用。要以科学的评价机制激励干部担当作为，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题，让付出得到回报，让耕耘得到收获，避免出现多干多出事、少干少出事、不干不出事。三是建立健全容错纠错机制，让干部大胆干事创业。干部不敢作为担当，跟怕犯错误有关，要建立健全容操作性强的错纠错机制，切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲。宽容干部在工作中特别是改革创新中的失误，鼓励干部大胆干事创业，让干部从“怕”中走出来。四是树立正确的选人用人导向，形成双向激励机制。用什么样的干部，就有什么样的导向。坚持好干部标准，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，形成群贤毕至的良好导向。干得多，出错多，得罪人也多，在干部选拔任用中，打破传统的“唯票”，要“为担当者担当，让敢为者有位”。

一是基层风险防范工作队伍的人员专业素养有待提升，在当前形式复杂多变的今天，特别是发展迅速形式多变的情况下，对涉及风险的场所辨别力不高，警惕性不强。

二是网络新媒体的应用，负面信息传播速度快，传播渠道比较多，对防范和化解风险工作带来挑战，也成为当前工作中的薄弱环节。

继续深入学习贯彻xxx关于防范化解重大风险的重要论述精神，强化使命担当，努力提升防范化解重大风险能力水平，担负

起防范化解重大风险的政治责任，切实履行主体责任，守土有责、守土负责、守土尽责，全面排查隐患，集中开展整治，健全防控机制，以充沛顽强的斗争精神推动各项任务落地落实，坚决打好防范化解重大风险攻坚战，为新中国成立xx周年营造安全稳定社会环境。