

最新走访企业调研方案(实用5篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。那么方案应该怎么制定才合适呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

走访企业调研方案篇一

16 --- 蔬菜为主，今年农民人均年纯收入为8620元，主导产业明晰，结构合理，主导产业收入占总收入75%。有农民专业合作社经济组织270户。村道硬化达70%，连户路覆盖40%。村内办理事务活动场所面积360m²，办公设施配备齐全，能很好地为村民提供服务。

二、调查过程中发现的问题

从调查情况看，人民群众当前主要有五盼，即：一盼孩子好，二盼老人好，三盼有保障，四盼有事做，五盼收入增。我通过对xx村百日大走访方式征集的意见、建议和问题进行分析、统计、归纳，认为当前xx村民情反映最突出的问题有以下几个方面：

1、留守上学路途较远，家庭教育成本增加，安全隐患增多

18 --- 变得更加困难。

xx村村民居住比较分散，村级联户道路建设还不完善，村级公路覆盖率严重不足，有些村民比较偏远，而且没有便捷、通达的道路，全是泥泞小道，天晴时坑洼不平，下雨时路滑难行，大部分群众的出行仍很困难。

3、空巢老人问题严峻

20 --- 障更重要，如果就业的流动性和保障发生冲突，现实的选择当然是先就业，挣钱保障生活，而且养老保险手续太繁琐，年年得缴费，年年有票据，每张缴费票据都不能遗失，保存起来太麻烦了，有一点错误还得想尽办法重获取复印件，还有转保、退保的时候必须先镇上办手续，然后还得到县城，这个程序十分麻烦，比如，如果一个人缴了200块钱，今年出了什么事，来退保，还得天天跑到县城，这200块钱存了两年，非但没涨，还给折腾没了，这样繁琐的程序，极大地消减了群众的参保积极性，也就导致了很多人无法正常享受养老待遇。

5、农村剩余劳动力问题

22 --- 访”活动的契机，自力更生，积极争取各部门的支持配合，将xx村的水渠改造和连户道路建设纳入村级基础设施冬修计划，尽快组织实施。郅家湾村尽快拿出抗旱引水渠道提质改造和村级联户道路修建的实施方案，区规划局将利用资源广泛争取相关企业家、经济能人、致富强人的大力支持，通过投资、捐助、支持水泥或其他建筑材料等方式支持xx村基础设施建设。

3、加强老龄工作意识

部门在政策上多向农村倾斜，多给用地指标，为群众开办牲猪养殖场提供场地，解决本地剩余劳动力就业问题。

四、百日大走访活动的体会

通过这次大走访活动，使我的工作得到实实在在的锻炼和提高。增加了农村基层工作经验，增进了和群众的感情，了解到了老百姓切实关心的问题和他们存在的困难，为今后进一步解决村民问题提供了科学、真实的依据。

26 --- 观的指引下，作为一名村官，要在工作中发挥自己的

余热，争做群众的贴心人，为社会主义新农村建设尽心尽力，为社会主义现代化建设添砖加瓦，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

走访企业调研方案篇二

在联系群众、转变作风的主题教育实践活动中，我们按照县里的统一要求，到诸葛镇河西村进行走访，我们带去了联系群众承诺书并留下了自己的联系卡片，通过座谈和问卷调查，逐步了解了农村群众家庭收入来源及支出的基本情况以及我县目前的教育状况，向他们宣传了国家的惠农政策，并认真听取了他们的诉求和建议。尽力帮他们解决困难，让他们感受到党和政府对人民的关心。

一、村庄概况

河西村位于诸葛镇西南，是由前河西和后河西两个自然村合并的一个行政村，全村362户，1025人，党员44人，以前人均耕种面积多资源丰富，是有名的富裕村。农闲季节周边村庄请人唱戏都是河西村给出钱，民谣里说的‘金葛庄银河西’反映了它曾经的繁华，后来因修跋山水库占用了全村2000多亩地，民以食为天，失去土地的村民们生活慢慢的没有了保障，直到改革开放政策好了，村里的人不再指望靠种地吃饭，多数年轻人外出打工，生活才一天比一天好起来。我走访的前河西有195户，543人，党员28人，低保户14户，困难户10户，致富户6户。前河西可耕种土地有270多亩，平均每人亩地，以种植玉米、小麦、花生等农作物为主，少量附带培育树苗丹参。果园60亩，种植桃树、苹果等，少数农户发展养殖业。养貂的有两户，养猪的有13户，群众总体收入中等。该村被评委诸葛镇20**年度先进党支部，2012年度综合先进单位。

我负责走访的有39户，这次一共联系了34户，有5户因外出打工或常年不在本村居住无法联系上。陪我走访的是前河西村

的村委委员李传军同志，他热情的向我介绍了村里的情况，20**年3月份新成立的领导班子努力想为群众办点实事，新班子上任后，翻盖了快要坍塌的村委会办公室，由上级部门扶持花60万元为村里建了变电站，村里的路崎岖不平，一到下雨下雪天就变得泥泞不堪，村民行路艰难，他们已经上报了计划，并经上级部门批准拨专项资金在村里修一条1500米的道路，以方便村民的出行，方便学生上下学。

二、农民的心声

因为是春天农忙的季节，村民除年老的，外出打工的打工，到地里干活的干活，所以有的人家去四五次都找不上人，村民们对我们的走访非常配合特别欢迎，因为是一对一的直访，他们对我们的调查问卷中提出的问题给予了真实的回答。通过走访联系，我内心感受到巨大的震撼。我听到最多的一句话就是：现在老百姓真好啊，老一辈子什么时候种地不缴皇粮啊，现在种地还有补贴，他们用最朴实的语言表达着对政府的感激。现在60岁以上的老人每月都能领养老金，他们对党的惠民政策给农民带来的实实在在的利益的充分肯定，特别对政府的养老保障和医疗制度赞不绝口。许多调查户纷纷表示，义务教育学费减免和资助，孩子们都能上学，村村通后出门不愁了，家电下乡、农机农资补贴、农村低保和救助等惠民政策让群众得到实实在在的实惠。村里走访的干部多了，真正踏踏实实的为百姓办实事，老百姓的生活有盼头了，他们脸上流露出的笑容反映了他们对美好生活的向往。

三、存在的问题

因为掌握了真实的第一手材料，回来后在整理调查问卷中也发现了群众普遍存在一些问题：

- 1、文化水平低，受教育的程度差。在我走访的34户户主中，7人是文盲，占走访户的21%，小学文化的10人，占29%，初中生13人，占38%，高中生有3人，占9%，中专生只有1人，

占3%。

2、养老难

在全县的经济建设中，广大的父老乡亲付出了辛勤的汗水，但是他们的居住环境差，农作物种植收入低，文化生活匮乏，老年人的生活虽然得到了很大的改善但仍然存在养老难的问题。老人缺少收入，虽然有医保制度了，药价现在也很透明，降低了不少，但检查费用太高，仍然负担不起，村民崔学中、刘成美夫妇都是80岁的老人了，夫妻靠种一亩地每年收入仅1000元，妻子刘成美常年卧病在床，去年看病花去了一万元钱，尽管生活如此艰难，走访中病床上的老人一直感激着政府每月给予的养老费，我被他们的淳朴和善良深深的感动了。随着经济的发展，村里的年轻人都外出打工，有的在县城买了房子不再在本村居住，这样村中有许多老人子女就不在身边，平时的生活缺少照顾，所以空巢老人多起来，有的一个人在家出点意外情况无法及时处理。所以走访中的老人们大多都提到要在村中建个养老院这样相互之间能有个照应。

4、宅基地的问题

由于村里现在不划宅基地了，现在的年轻人结婚没地方住，他们条件好点的就在附近的县城买房，条件不允许的只能把老人的房子装修一下当成新房，这样导致许多老人无房居住，在走访中他们多次向我们提到宅基地的问题。

在走访调查中，群众反映的意见建议很多，渴求解决的问题也很多，但目前迫切需要解决的主要问题就是养老难这不仅是河西村存在的问题，也是广大的农村群众中普遍存在的问题，短期内也无法迅速解决，相信随着社会经济的发展，政府养老制度的改善，情况会慢慢好起来。有了为民办实事的政府，我们对未来充满了信心。

四、一点感想

通过万名干部直接联系群众活动使我的工作能力和能力得到实实在在的锻炼和提高。增加了农村基层工作经验，为了能做好本次活动的各项工作，我认真学习了党的各项有关农村工作的方针政策，认真向在农村一线工作的领导干部学习工作方法、方式，让自己积累了更多的基层工作经验，增进了和群众的感情。通过和群众“面对面”接触、“心贴心”交流，了解到了老百姓切实关心的问题和他们存在的困难，为今后党和政府制定农村政策提供了科学的真实的依据。只有深入到农民家中，实实在在与农民一起开展各项工作，农民就会理解你、支持你。我体会到县委县政府组织的这次“联系群众、转变作风”活动不是走马观花、蜻蜓点水式的，而是饱含感情和责任。只有在感情上贴近群众，思想上尊重群众，行动上深入群众，才能了解他们的期盼，为改进工作、解决群众的生活生产困难积累经验。干部联系群众要树立为民形象。多做加快发展的事，多做有利于群众的事，只有加快发展，不断满足人民群众日益增长的物质文化的需要，才是党的先进性最根本的体现。同时，树立为民形象，还要求每一个领导干部要亲民、爱民，弄清楚群众到底想什么、盼什么、争什么，真正把群众的冷暖、安危放在心上，把群众最需要、最急迫的事抓在手上，一件一件去落实。

为更好的深入到群众中去，把这次活动做实、做透，下一步我要做到，一方面摸清摸透联系户情况，分类联系，另一方面切实掌握联系户存在的困难和问题，做好梳理归纳。要通过走访联系，切实把问题反映出来，对于一些能解决的问题，我们尽力联系相关部门能解决的马上解决，牵涉到一些违反政策的问题我们也耐心向他们解释清楚，群众都是通情达理的，只要我们党和政府切实为百姓办实事，办好事，老百姓对党和政府是有感情的。

这次走访不仅使老百姓领会到习主席提出的‘人民对美好生活的向往，就是我们奋斗的目标’，也使我们感受到了‘得民心者得天下’在民间最真实的反映，我们相信这一次的活动仅仅是个开始，下一步我们将继续联系群众，为群众解决

实际困难，和群众同甘苦，共命运。

走访企业调研方案篇三

按照《关于认真做好党的群众路线教育实践活动专题调查问卷工作的通知》（_组部发_年_号）要求，我们对照调研提纲，采取个别访谈、问卷调查、座谈交流相结合的方式，深入开展了以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动调研，现将有关情况报告如下：

一、基本情况

全县现有非公有制企业__户，个体工商户____户，其中规模以上企业__家，至目前，共建立非公有制企业党组织__个，共有党员__人，党组织组建率达到__%。

二、主要做法

1、培育党建文化引领企业发展

以“扩大覆盖面、推进规范化、发挥组织优势、促进增产增效”为主题，深入开展了争做创业发展先锋、爱岗敬业先锋、诚信经营先锋、促进和谐先锋和奉献爱心先锋“五个先锋”党员为主要内容的创先争优活动；组织实施了以“目标同向、发展同心、活动同步；要事党员先议、大事党员先知、难事党员先行”为主要内容的“三同三先”活动，有力激发了广大非公企业党员立足本职岗位争创一流业绩，在推进企业发展中建功立业的工作热情。通过设立“党员责任区”、“党员先锋岗”、“明星党员排行榜”、“一个党员一面旗”等活动，培育形成了既具时代特征又具行业特色的企业文化旗帜，使企业的生产、经营和管理各项工作自觉跟进，知行合一，夯实文化底蕴，增强企业活力，努力实现企业党建和企业发展的互促共赢。

2、创新实践载体助推企业发展

以“招商引资年”、“政策落实〔〕年”、“全民创业年”、“作风转变年”和“党风廉政建设年”活动为契机，按照县委“3+1”发展思路，全力推进工业强县战略，着力优化企业发展环境，非公经济发展后劲和活力不断增强。在招商引资上，不断完善招商引资项目包挂对接落实机制，狠抓招商项目履约率、开工率和资金到位率，为延长产业链条，优化产业结构，促进转型升级奠定了基础。在政策落实上，企业主管部门积极抢抓各类政策叠加机遇，狠抓政策落实、协调资金、服务保障等重点环节，最大限度地将市场准入、税费减免、财政补贴、信贷投放等优惠政策用足用活，激发了企业发展的信心和活力。在为企业服务作风转变上，坚持集中整治办实事、综合治理出实招、建章立制求实效，机关党员干部广泛接受党性、廉政、警示教育，扎实开展“效能风暴”行动，机关工作更加规范、办事效率明显提高，干部责任意识、忧患意识、宗旨意识和廉洁意识明显增强，行政审批事项办结时限在原有基础上缩短了__%以上，全县上下呈现以风清气正、务实高效、干事创业的良好氛围，有力地促进了经济社会的转型跨越发展。

3、强化制度建设服务企业发展

建立健全了县级领导联系非公企业党建工作制度和基层党（工）委抓企业党建工作目标责任制等制度，进一步深化了非公党建联席会议制度、党员领导干部联系非公企业党建工作制度和向非公企业党组织派驻专（兼）党建工作指导员制度。先后选派__名优秀科级党员干部采取“一对一”、“一对多”的方式，分别联系__家规模以上非公企业，定期深入到企业，做好党组织筹建等工作；分两期选派县直单位党组织书记、享受政策离岗、退休干部、副科级后备干部和大学生村官共__名，入驻__户非公企业，分别担任非公企业党建指导员和党建联络员，发挥非公企业党建工作指导作用。以“双述双评”制度为抓手，结合年度考核，对党政部门、

驻金单位在联系群众、深入群众、服务群众方面所做的工作、取得的成效、积累的经验在大会上作出报告，接受服务对象、上级领导、同级党员和基层群众的点评、评议，听取宝贵意见，学习先进经验，改进自身不足。通过各项制度的健全，切实为企业发展壮大提供了坚强的组织保障。

三、存在问题

新时期新形势，社会群体多元化和利益诉求多样化对我们落实党的群众路线提出了新的挑战，有许多问题亟待解决：

1、政府职能转变仍显滞后

建设服务型政府，转变职能是抓手。随着政治体制改革的逐步深化，政府从以经济建设为中心的全能型政府正在向公共服务型政府转变，政府部门以切实履行投资项目审批、市场准入、价格调控等宏观管理职能为企业的微观经营活动保驾护航，但相对于企业需求，政府部门的超前服务、创新服务仍显滞后，干部服务企业发展的能力水平仍跟不上形式需要，提供的服务多为“无差错服务”，缺少“出精品服务”。

2、群众利益协调难度加大

收入分配是职工最关心、最敏感的问题。总体看，职工的收入在稳定、持续提高，但收入增长的幅度、速度各具差异，收入分配差距不断拉大。一方面企业经营追求利益最大化、管理高效化，另一方面一线职工收入普遍较低，工资涨幅与职工期望值有很大差距，企业党组织“边缘化”和群团组织不健全，职工思想工作难以深入，直接影响了劳动关系和谐及职工队伍的稳定。

3、企业党建工作缺少抓手

在市场经济条件下，缺乏对企业党组织建设必要的考核和管

理体系，部分企业负责人对党建工作认识不到位，态度冷漠、存在戒备心理，党组织负责人没有独立工作条件，身份仅是“政治荣誉”，缺少报酬待遇和精神奖励，不能找到党建工作与经济最佳结合点，表现为重视抓生产促经营，轻视企业文化、精神文明和党建工作，急功近利思想严重，缺乏长远规划，致使企业党建工作停与表面，流于形式。同时，由于大多数企业都没有把党建工作经费列入企业预算，已建党组织普遍存在党员活动无场地、教育培训无经费、党建制度不健全的问题，未建党组织的企业由于务工人员流动性强，党员队伍很不稳定，党员激励关怀帮扶机制不健全，不能充分保障“主人翁”地位，企业对困难党员的走访慰问带有福利性质，不能切实调动党员为企业谏言献策的积极性。

四、对策建议

1、着力解决突出问题，优化企业发展环境

要深入开展“排查整治突出问题，服务保障跨越发展”活动，全力提升政府形象，打造优质外部环境。一要重点解决破坏企业生产秩序、干扰企业经营活动的问题；二要重点解决政令不畅、作风漂浮的问题；三要重点找解决企业发展负担过重、损害企业合法权益的问题，建立健全监督检查、举报反馈、跟踪落实等行之有效的制度，通过信息公开共享平台和机关效能监察平台，坚决杜绝违规检查、多头检查、重复检查以及强制收费、随意罚款、“吃、拿、卡、要”等违法违规行为，真正使政府部门做到无事不扰、有事不推，全力为招商引资和企业发展做好服务保障工作。

2、着力完善工作制度，维护群众切身利益

要把保障职工群众合法权益与维护企业负责人正当利益相结合，真正把群众路线落实到“能力关怀、情感关爱、心理关注、成长关心、利益关切”上。一要健全以职工代表大会为基本形式的职工民主管理、民主参与、民主监督制度，完善

以平等协调集体合同制度为基本内容的劳动关系协调制度，创新以扶贫帮困、激励关怀为主要载体的救助服务制度，通过制度体系的整体合力和综合效用，切实维护职工合法权益；二是健全群团组织，创新工作方法，发挥职能作用，建立群众利益诉求制度，拓宽维权途径，增强维权实效，让企业发展成果惠及广大群众；三是广泛开展劳动竞赛、合理化建设、群众性活动，为广大职工立足本职岗位建功立业搭建平台。

3、着力夯实工作基础，发挥基层组织作用

要以“联村联户、为民富民”行动为载体，进一步完善党员干部直接联系服务群众制度，深入推进“支部心连心、党员手拉手”活动，坚决制止和查处各种形式的脱离群众的官僚主义、形式主义和腐败行为，加大不正之风的查处力度，提高政府公信力，增强群众满意度。要大力推行单独建、联合建、挂靠建、规范建、逐步建等企业党组织组建方式，进一步提升企业党组织的组建率，保障组织功能有效发挥。要重视和加大对企业入党积极分子的培养教育力度，把企业中的管理人员、生产技术骨干和有一定影响力的职工作为重点发展对象，把企业中的优秀分子培养成党员，把党员培养成企业生产经营骨干，把企业生产经营骨干中的优秀党员培养成企业党组织负责人，增强党组织的凝聚力和战斗力。要不断创新企业党建工作载体，广泛开展企业党员“建言献策”、“三同三先”、评星定级等主题实践活动，大力推行党员承诺制，设立“党员先锋岗”、“党员示范岗”，充分发挥党员先锋引领作用，挑大梁、走前列、树标杆，搭建党员与企业管理层、党务工作者与职工沟通的桥梁，激发党员服务企业的热情。

走访企业调研方案篇四

分满意、基本满意、不满意、不了解四个层次。

二是通过这次社情民意调查，对反映的问题认真进行梳理归

纳，查找根源，制定出切实可行的整改措施，达到“真心倾听民意、提升改进工作、服务人民群众、推进加快发展”的良好效果；三是对县委、县政府下半年工作提出意见和建议，为实现“三年倍增”计划，建设富强、品位、幸福*县作出新的更大贡献。

2012年6月29日

走访企业调研方案篇五

过签订补充合同的形式，从合同内容上划清责任，避免承担不必要的法律风险。

2 --- 违约金，同时由于设备合同主要依靠部室合同文本签订，公司本身对合同文本的修改无法具体操作，对合同的履行存在较大的制约。

第九，劳动人事方面，公司办公室人员反映，有员工离职后不打招呼就走人了，公司按照员工劳动合同中留的地址把离职手续材料寄出去了，但有时候碰到被邮局退回的情况，这样一个风险怎么回避。第十，供应保全方面，按照公司制度与周边供应商商谈好后，形成谈判记录，要求供应商必须先交保证金再供货，但由于供应商不配合，我们采取在首批货款中扣除相应的保证金，这样操作与公司财务要求不符，是否存在法律风险。

4 --- 龙村324国道旁，距昆明220公里。公司于2012年4月9日正式注册成立，项目计划投资18亿元人民币，项目规划建设两条日产4500吨新型干法熟料生产线，年产220万吨水泥粉磨系统，配建9mw低温余热发电系统，建成后可年产优质熟料300万吨，优质水泥450万吨，建成后将作为云南省最大的水泥生产公司。

2014年8月18日上午，到昆明宏熙公司开展调研，通过走访、

座谈，现场就企业提出的日常经营中遇到的实际问题予以解答，现把座谈提出的问题梳理如下：第一，关于矿山销售合同的解除，原合同无可操作性，对方在交接前已投入较大的设施并提出索赔，存在合同纠纷，需马上解除合同，存在哪些法律风险。第二，石灰石矿山开采、运输外包合同，转让方在管理权移交后6个月过渡期内完成合同解除手续，原公司的石灰石矿山开采、运输外包是与两个自然人签订合同，存在较大的安全风险。

第七，供应部门相关人员反映，在新老股东交接期间有一批煤炭，原股东方签订的价格比较高，质量考核条款基本上没有，海螺接手后验收质量不合格，要求退货，但对方一直不协助解决，如果直接扣除煤款，是否存在法律风险。

第八，水泥质量控制方面，该公司相关管理人员反映，公司质量纠纷小的争议比较多，还未产生较大的诉讼纠纷，对出现的问题应该怎样操作才能避免产生法律风险。

第九，公司以前采取用水泥充抵煤等材料货款的情形，有财务人员受煤老板委托去销售一部分水泥，也有没受到委托就把部分水泥进行销售的情形，对公司财务人员的这种行为到底是代表公司行为还是个人行为，会产生哪些法律风险。