

# 2023年基建建设工作总结报告(优秀7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 基建建设工作总结报告篇一

团结带领本部门全体工作人员紧紧围绕学校基本建设的工作任务，及时总结基建管理经验，建立健全各项规章制度，严格按照基建程序开展相关工作，工作中坚持反腐倡廉，廉洁从政。总结这几年来来的工作成效，收获与心得如下。

一、强化政治学习和业务学习，不断提高思想觉悟和业务水平

1、强化政治学习，不断提高党性认识

本人作为东区指挥部直属党支部委员，近年来按照学院党委的统一部署，积极开展“新解放、新跨越、新崛起”大讨论活动，以“解放思想、创新工作、为实现学校跨越式发展而奋斗”为主题，以学习讨论、查摆问题、整改提高、巩固成果为主要形式，组织开展学习讨论活动。结合院党委的统一部署，以深入贯彻落实科学发展观为主线，积极开展争先创优活动。通过加强理论学习和业务学习，紧密结合东校区建设指挥部的工作实际和党员干部的思想实际，切实增强全体党员干部的责任感和使命感，使全体党员干部进一步牢记党的宗旨，进一步提高服务师生群众的水平，更加自觉地发挥先锋模范作用，不断增强在工程建设中贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。在实际工作中，强化政治理论学习，紧密结合xx大、xx届三中、四中、五中全会精神为指导，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕学校中心工作，解放思想，

务实创新，凝心聚力，克服困难，圆满完成学院交给的各项建设任务。

## 2、坚持党员干部的模范先锋带头作用

在日常的基建管理过程中，根据东校区建设工程指挥部建设过程中出现的各类问题和经验，在近几年的工作中，带头协调进行了相关管理规范的编制和修订工作、日常工作中积极协调内部各部门，做好任务分工与统筹安排，强化现场管理，及时解决各类冲突，工作中不推诿扯皮，不推卸责任，不贪功自居，节假日时能不计报酬积极坚守岗位，能够在日常工作中严保党员干部的模范先锋带头作用，为此在09年被评为优秀共产党员。

## 3、强化业务学习，努力提高自身管理和教学业务素质

在做好基建管理工作的同时，本人亦能够不断的加强业务学习。针对于东校区建设过程中出现的各类管理、技术难点，本人能够认真思索，积极总结，结合现场实践工作，先后发表了《性价比法在电梯招标采购中的应用与技巧》、《高校基建管理行为规范化研究》等相关论文十余篇，在个人科研工作的同时，积极会同指挥部相关人员进行项目课题申报，以期指挥部整体人员业务素质有较大提高。在强化自身业务素质的同时，本人亦能够对于广大学生言传身教，积极参与本科生的日常教学工作，近几年本人一直承担着土木工程学院的《土木工程施工技术》、《项目管理》等课程的教学工作，因自身有较丰富的实践工作经验，加之对教学工作认真热情，故讲授的课程深受学生们的欢迎。

## 二、扎实做好工程建设领域专项治理工作，建设阳光工程

自09年工程建设领域专项治理工作的全国范围内的开展，为此我们制定了在专项治理活动中，坚持标本兼治、着力治本，坚持集中治理与加强日常监管相结合，坚持自查自纠与督促

检查相结合，着力解决我校工程建设项目中存在的突出问题，查找违规违法行为，完善工程建设管理的体制机制与程序，规范工程建设管理行为以达到以下预期目标：(1)通过治理，提高工作人员遵守规章制度和按照程序办事的自觉性；(2)找出工程管理中的不足，增强工作责任心，不断提高工程管理水平；(3)完善管理制度与运作机制；构建在廉洁与效率视角下的基于全寿命期的工程建设内部控制体系与运作机制。主要内容包括：管理组织机构、职责分工、管理规章制度、工作程序、管理方法、监督管理、激励与约束、学习教育、警示与惩处；(4)健全纪检监察和职工监督制度、民主决策制度和重大工程问题专家论证制度；(5)查找违规违法事件，进行警示与惩处。具体的针对专项治理工作的总结性文件和相关的支撑材料等资料的完善，正按既定的目标力争早日完成。

### 三、科学管理，精益建造，努力打造精品工程

#### 1、建章立制，细化程序、不断提高管理水平。

自08年到指挥部从事基建管理工作，在基建管理的过程中，对于已发现的东校区建设工程指挥部在管理方面存在的问题，提出了建立健全了各项规章制度，加强自身团队建设，强化内部管理，是完成各项工作任务的基本保证的目标。在实践执行中，指挥部不断完善内部机构设置，细化了工程部、招标合约部、审计预算部、材料部、办公室和总工办的工作职责，明确个人分工，层层分解任务，实行精细管理，同时又强调各部室及每个工作人员的协调和配合。具体工作中，负责起草了材料采购管理办法、招标工作管理办法、现场管理办法、各类工程的招标文件及合同范本，完善了各类管理表单的规范建立和使用，通过近几年的管理程序细化，指挥部工作人员的项目管理水平有较大幅度的提升。

#### 2、严格工作程序，建立长效工作机制。

在对指挥部的内部工作规范化管理中，认真总结了几年来的管理经验，不断完善工程项目的管理工作。通过组织编制细化工作流程，从项目决策、勘察设计、项目审批、工程招标、施工监理、工程质量、部品采购、资金拨付与使用、工程建设实施过程的各项管理工作等工作流程都更加细化。按照项目管理的投资控制、质量控制、进度控制、合同管理、安全管理、信息管理管理程序，对建设项目进行精细化管理，在保证质量、进度的前提下，做好项目的投资控制。严格遵守国家基本建设法律法规，严格按照基建程序办事。

在对于招标工作承担主管领导职责中，能够严格遵守招标程序，实行“阳光操作”，客观公正、公开、公平地遴选施工承包商和材料供应商。严格资格初审制度，设置了诚信黑名单制度，对一些有不良信誉的企业，予以直接淘汰；同时认真组织考察，能够会同学院纪检、监察、工会、离退休干部管理处等相关部门精心组织由指挥部自行组织评标活动。

### 3、实施阳光采购、按章严格审计，控制工程投资。

在对于指挥部的材料部的管理中，制定并下发了材料部管理规定，明确了采购原则、采购方式的选择、材料采购的规范管理工作等。实际工作中严格要求材料部门做好材料的市场询价工作，严格落实材料进场制度，各种材料按规定送检取样，杜绝“三无”进入施工现场；严格按照采购制度程序办事，在采购前、采购中、采购后的各个环节上主动接受监察审计部门的监督；充分了解市场信息，保证甲方材料价格的合理低价。

在材料的采购的领导组织中，统筹安排招标合约部和材料部共同工作机制，坚持招标的原则，通过公开、公正、公平的竞争，择优选择供应商。在投标人的资格审查中，坚持监察部门全过程跟踪，杜绝徇私舞弊现象的出现，对于不良的供应商，坚持黑名单制度。在招标环节中，坚持按法律法规的规定，采取委托招标和自主招标相结合的原则，及时安排招

标工作进程，保证配合主体工程施工的施工进度，招标过程公开透明，对于投标人的质疑，坚持查明问题，落实清楚，及时整改。在结算审计环节中，规范工程结算审计程序，坚持以合同为依据，坚持内部审核与外部审核相结合的原则，审计前各部门共同审定审计范围，保证了审计过程中不超算，从限度上节约甲方的资金。

#### 四、近年来完成的各项工作任务

自08年到指挥部参与基建管理工作后，主要完成的工作按工作性质可分为内部管理工作、现场管理工作、对外协调工作等。

2、现场管理工作方面，近年来共完成了14-22号学生公寓工程、专业实验楼工程、专业教学楼工程、2号学生食堂、专家公寓基本建设工作，总建筑面积335485平方米。近期正积极组织图书馆、行政办公楼、体育场馆的建设准备工作，在现场管理中，不畏严寒酷暑，不怕风吹日晒，本人能够坚持每天到现场巡视，及时了解工程建设实际状况，及时解决各类问题，保证基本建设工作的有序进行。

3、对外协调工作方面，能够积极参加政府职能部门组织的各类专题会议，对于我校基本建设过程中存在的有待解决的问题能够积极向主管部门汇报请示。能够完成各类报表和计划的编制工作，及时上报主管领导和相关部门，使管理工作有计划可依。

#### 五、加强廉洁从政，坚持反腐倡廉

基本建设是反腐倡廉的重点区域，在东校区建设工作中，在反腐倡廉的管理工作中，为保证工程建设中全体职能部门的工作人员廉洁从政，在技术与程序层面上，组织制定了招标文件的制定、标底的制定、商务标评分办法、业主对投标人的考察评分、工程款的拨付、材料采购等方面采取了一系列

的措施，消灭权力寻租的可能性；在决策层面坚持民主决策与专家决策；在组织机构层面，完善内部机构设置，细化部室工作职责，各行其权、各司其职，相互制约监督、避免权利集中；在监督方面，积极配合纪检监察部门和学校工程建设领导小组的监督；在警示与教育方面，每次指挥部部门工作会议上都强调制度、程序、自律，做到警钟长鸣。通过采取一系列强有力措施，有力地防止了违法、违纪、违规行为的发生。

在自身的廉洁从政和廉洁自律方面，本人能够认真学习各类廉洁从政的文件和精神，努力提高思想认识，筑牢思想防线，提高自律意识，自觉抵制各种腐朽落后思想观念的侵蚀。在实际工作和日常生活中，不和建筑商、材料供应商和潜在投标人进行非工作范畴的接触，节假日期间更是严格自律，通过不接电话等方式，避免相关利益关系人的所谓拜访答谢等。在个人生活方面，不好高骛远，能够脚踏实地，洁身自好，无不良生活嗜好。在接人待物方面，常怀反腐倡廉的警钟，不滥交朋友，不以权谋私，不搞权力寻租。

## 六、不足与有待改进之处

通过在基建处的3年的基建管理的实践工作，在工作中能够将自己的专业所学运用于基建管理的各个层面，通过这几年的努力，指挥部在建章立制、规范管理程序、现场有序管理，人员业务水平的提高等方面均取得了长足的进步。在自身管理理念得以在实践工作中实施的同时，本人在工作中仍然存在一些问题和不足，工作距离理想目标还有差距，在今后的工作中需要继续改进。一是工作深入基层仍有欠缺，应在统筹安排好各类工作的同时，密切注意施工现场的各类动态，及时了解各类管理人员提及的相关信息，使对现场的管理和控制工作处于受控状态。二是要加强工作责任心，强化业务学习，通过工程建设全面了解并掌握各类专业知识，以不断提高工程管理水平。三是由于组织机构等问题，指挥部相关职能部门部分人员的工作状态不够积极主动，导致在工程管理中不能完全达到理想状态，对于如何限度地调动指挥部管

理人员的积极性还有待进一步采取针对性的措施。四是应继续扬三平精神，以严格的程序、科学的态度、饱满的热情，扎实工作，为我校的建设添砖加瓦，尽自己的贡献。

## 基建建设工作总结报告篇二

近年来，我县各级淀组织在学习贯彻“三个代表”重要思想的实践中，积极创新工作思路，切实加强以坚持立党为公、执政为民为核心的领导班子思想政治建设，为全县社会各项事业的发展提供了坚强有力的组织保证。现将我县近两年来领导班子思想政治建设情况予以总结。

### 一、全县加强领导班子思想政治建设的做法及成效

1、深化理论武装工作，班子成员思想政治素质不断提高。去年以来，全县各级党组织始终把深化理论武装工作作为加强领导干部思想政治建设的首要任务来抓，组织广大干部特别是领导干部认真学习党的各项路线、方针、政策，学习邓小平理论、“三个代表”重要思想，积极引导领导干部在深化对“什么是社会主义，怎样建设社会主义”的根本问题的认识上下功夫，在学好用好解放思想、实事求是的精髓问题上见实效，采取党校集中培训、中心学习组集中学习、举办学习班、安排专题自学等形式，突出抓好县、乡领导班子成员的理论学习。据统计，去年以来，全县县、乡党校共举办各类学习班、培训班142期，培训县、乡干部1.13万人次，其中科级以上干部1190人次。特别是今年以来，进一步加大了科级干部的培训力度，元月份举办了科级干部学习xx大精神培训班，9月份又对全县412名副科以上的干部对“三个代表”重要思想进行了分期轮训，使领导干部的思想政治素质不断提高。县委中心学习组年均组织集中学习13次，有效学时每年达100小时以上，个人自学有效学时累计可达280小时，人均记学习笔记2万余字；乡（镇）党委中心学习组年均组织集中学习13次，有效学时累计达100小时，个人平均自学80次，有效学时累计可达160小时，人均记学习笔记1.5万字。通过学习，

领导干部政治敏锐性和鉴别力不断提高，政治立场和理想信念进一步坚定。

2、身体力行党的宗旨，班子成员全心全意为人民服务的意识明显增强。近年来，全县各级党组织始终把加强宗旨教育，强化群众观念，树立良好公仆形象贯穿思想政治建设的始终。结合“三讲”教育“回头看”、“学教”活动，集中对领导班子成员进行了一次“三个代表”重要思想的大学习、大教育、大讨论活动，围绕能不能代表、如何代表以及如何把这一思想变为每个班子成员日常、具体、自觉的行动进行深入学习讨论，从而牢固树立了争当“三个代表”忠实实践者的信心，广大领导干部自觉地把人民群众是否满意作为工作的第一标准，把涉及人民群众工作生活等切身利益的事情作为第一位的工作。班子主要领导带头深入村社农户，协调解决重点难点问题；深入贫困户家中走访慰问，采取积极措施，帮助解决实际困难。特别是今年年初，县上确定了5个小康建设示范点和14个重点村，每个点和村确定一名县级领导联系4个县属部门和单位进行重点帮扶，一年来，各帮扶单位帮扶资金近20万元，帮扶物资折价近40万元。5个小康示范点新建高标准小康住宅83户，使农村面貌有了大的变化。14个重点村在结构调整、加强基础设施建设等方面都有了明显进展。同时，县上还开展了县科级领导干部结对帮扶贫困户活动，确定659名县、科级干部对1318户贫困户进行重点帮扶，把党和政府的关怀和温暖送到了千家万户，送到了贫困户的心坎上，进一步密切了党群、干群关系。

3、坚持和健全民主集中制，班子整体效能得到充分发挥。近年来，县、乡两级党组织在坚持狠抓民主集中制教育的基础上，不断健全落实了党内生活、议事等方面的制度，保证了各级班子整体效能的发挥。一是落实了党内生活制度。目前，县乡两级党委都分别制定了中心学习组、民主生活会、领导成员互相沟通思想、党内外互相监督和定期通报情况等项制度，并坚持不懈地抓落实，使党内生活实现了制度化、规范化。县乡党委及县直机关党组织坚持每半年一次的民主生活

会制度，按照上级规定的内容对照检查，开展批评和自我批评；各级班子成员之间大都能开展谈心活动，互相交流思想，沟通情况，增进理解；班子内能够实行有效的监督，互相提醒和指正缺点，有不同意见都能讲到桌面上，背后不搞“小动作”；坚持每半年向县人大代表、政协委员、离退休老干部通报一次党委、政府主要工作，虚心接受监督。二是落实了班子议事制度。县委先后讨论制定了思想政治工作联席会议、党建协调领导小组会议、县委委员会议、书记办公会议、县委政府联席会议等制度和议事规则。这些制度和规则的有效落实，较好地解决了决策不够民主、讨论问题程序不明、议事范围不清等问题，进一步推动了决策民主化、科学化。

4、紧抓第一要务，领导班子驾驭市场经济的能力和水平不断提高。去年以来，县、乡领导班子紧紧抓住加快发展这个第一要务，积极转变思想观念，牢固树立加快发展意识，以实施“三大战略”为重点，县乡领导班子分析机遇、认识机遇、珍惜机遇、抢抓机遇的意识明显提高，经济发展步伐明显加快。今年，全县国内生产总值预计达到10.06亿元，同比增长9.78%；乡镇企业完成增加值4.53亿元，增长18%；投资10816万元，完成新上、技改项目17项；农民人均纯收入达到3301元，比上年增加190元；城市居民可支配收入5666元，增加340元。特别是《干部任用条例》颁布以后，县委按照加快发展的要求配班子，选干部，大胆起用靠得住、有本事、想干事、能干事的干部。今年以来，对7个乡镇和15个县属部门的领导班子进行了调整充实，特别是对6名在同一部门、同一职位和重要部门、重要岗位工作时间长以及群众意见大，工作打不开局面的一把手进行了调整交流，通过调整，乡镇和部门领导班子的结构进一步优化，活力明显增强，领导经济工作的水平有了显著提高，受到了社会各界的广泛赞誉。

5、突出约束力规范，班子成员树立了廉洁自律的良好形象。县、乡党委不断强化制度约束，进一步完善了领导班子及成员重大事项报告、重大事项决策、领导干部廉洁自律、领导干部收入申报等各项规定，对领导干部干预和插手工程招投

标、利用婚丧喜庆事宜聚敛财物、控制庆典活动、清理纠正用公款为个人购买住房、规范移动通讯工具管理使用等方面作出了明确规定。同时，还建立和完善了群众监督、民主监督制度。认真开展领导干部廉洁自律规范化管理工作，采取定期召开廉洁自律民主生活会，限期对暴露出的问题自查自纠，组织力量督促检查，发动群众监督举报，集中查处群众反映强烈的热点问题，定期向党内外人士通报情况等措施，把各项制度落到了实处。全县党政领导机关没有发生违纪购车换车、超标准住房、婚丧嫁娶大操大办等问题，全县涌现出了一批受到省、市表彰的廉洁自律的好干部。

在肯定成绩的同时，我县领导班子思想政治建设中也还存在一些突出问题，主要是五个不适应：一是少数领导干部的政治理论素质与高举伟大旗帜的要求不相适应；二是部分领导干部统筹指挥全盘的能力与全面建设小康社会的新要求不相适应；三是个别干部的思想作风和精神状态与肩负的历史使命不相适应；四是少数领导班子解决自身问题的能力与贯彻民主集中制原则的要求不相适应；五是思想政治建设工作责任制的落实与新形势下建设高素质领导干部队伍的迫切要求不相适应。在上这些问题，我们将在以后的工作中下功夫改进。

## 二、今后加强领导班子思想政治建设工作思路和对策措施

1、强化理论学习，把思想政治建设的出发点放在提高班子成员的思想政治素质上。只有理论上清醒，才能保持政治上坚定。要始终把理论学习作为提高领导班子思想政治水平的关键环节，作为领导班子建设的头等大事来抓。一是教育领导干部，增强学习的自觉性。要引导干部正确处理工作和学习的关系，建立学习型社会，树立终身学习新理念，既要踏实苦干，又要扎实苦学，科学地安排时间，珍惜时间，减少不必要的应酬，把功夫下在学习上，不断充实和完善自己。二是扎扎实实地开展“讲学习”活动，系统地学习和掌握马列主义、毛泽东思想和邓小平理论、“三个代表”重要思想，县乡党组织要坚持中心学习组制度，要精心组织、精心安排，

每次中心组学习都要有中心内容，有专题辅导或发言，有针对性，有解决的重点问题。做到学有计划、学有笔记、学有记录、学有质量，防止流于形式。三是加强领导干部学习情况的检查考核。要把领导干部的马列主义理论素养、学习理论和业务的自觉性、运用理论指导工作的实际水平作为考察、评价干部的重要内容。领导干部年终述职时要述学，组织、人事部门考察干部时要考学，党员民主评议时要评学，以多种手段促进干部理论学习不断引向深入。

2、全力维护团结，把思想政治建设的切入点放在提高领导班子的凝聚力和战斗力上。一是坚持民主集中制原则。要深入进行民主集中制的教育，提高认识，端正态度，增强贯彻执行民主集中制的自觉性。要求领导班子“一把手”应当成为执行民主集中制的表率。其它班子成员也要按照民主集中制的原则来处理各种矛盾，积极支持和配合“一把手”搞好工作，在班子成员中努力形成互相尊重，互相谅解，互相支持，互相提醒，大事讲原则，小事讲风格的良好局面，不断增强领导班子的凝聚力和战斗力。二是要处理好正职与副职之间的关系。要求一把手应以身作则，身体力行，办事公道，把握全局，协调关系，注意发挥副职的作用，支持副职的工作；副职则应认清角色，主动当好配角，尽职尽责地做好自己分管的工作，当好正职的参谋助手，从而使领导班子成为既有分工又有合作的有机整体。三是勇于开展批评与自我批评，沟通思想，求同存异，相互补台，相互支持，从而达到真正团结的目的。

3、提高驾驭市场经济的能力，把思想政治建设的根本点体现到推动经济发展上。县乡两级领导班子要按照加强党的执政能力建设的基本要求，重点在提高领导干部驾驭市场经济的能力上下功夫，用发展是硬道理统一班子成员的思想，以敢于开拓的精神，勇于创新的魄力，在提高领导干部驾驭市场经济的能力和水平上达到“四个突破”。一是在决策能力上求突破。能正确运用市场信息和市场经济的发展机遇，群策群力，依据市场趋势和县乡实际作出正确的科学决策。二是

在识别能力上求突破。在错综复杂的市场活动中明辨是非，分清主次，突出解决主要矛盾，在改革、发展、稳定三大任务中，抓住发展这个核心。三是在应变能力上求突破。面对瞬息万变的市场动态，把握取向，采取对策，顺应形势发展变化，做出科学的分析预测。四是在创新能力上求突破。善于把上级精神、外地经验同县乡实际结合起来，勇于创新，善闯新路，加快发展，敢为天下先。

4、改进领导作风，把思想政治建设的落脚点放在代表最广大人民群众的根本利益上。县、乡领导干部要按照“两个务必”的要求，切实加强领导干部作风建设。一是要大力改进工作作风。提倡脚踏实地，勇于创新。要从巩固党的执政地位和实践党的全心全意为人民服务宗旨的高度，坚决摒弃形式主义和官僚主义，始终保持与人民群众的血肉联系，真正把人民答应不答应、赞成不赞成、高兴不高兴、满意不满意作为我们一切工作的根本出发点和落脚点，真正视人民群众如父母，心系群众，深入群众，关心群众的疾苦，倾心为人民群众排忧解难，多办实事，做人民忠实的公仆。二是要保持艰苦奋斗的生活作风。提倡忠诚磊落，廉洁自律。要保持共产党人的革命情操，时刻注意克勤克俭，以积极向上、健康进取的生活态度，以共产党人的高风亮节和人格力量影响社会、带动群众。

5、实施一把手工程，把思想政治建设的保证点放在强化领导狠抓落实上。加强领导班子思想政治建设，必须实施一把手工程，在强化领导，狠抓落实上下功夫。一是加强领导，明确责任。建立领导班子思想政治建设责任制，班子一把手担任第一责任人，对领导班子的思想政治建设负全责。建立健全由基层党委、总支参加的思想政治工作联系会议制度，定期分析领导班子和思想政治建设的形势、存在的问题，有针对性提出改进措施。二是强化机制，狠抓落实。重点完善领导班子思想政治建设考核机制、竞争机制、反馈机制，把思想政治建设的成效与经济工作的成果有机结合，作为衡量和使用干部的依据。三是严于律己，当好表率。在领导班子思

想政治建设中，充分发挥一把手的导向和牵动作用。领导干部应带头克己奉公，无私奉献，做正己的表率；带头加强学习，提高素质，做强己的表率；带头约束自己，勤政廉洁，做律己的表率。充分发挥好立党为公、清正廉洁、勤政为民的表率作用和人格力量。

## 基建建设工作总结报告篇三

20\_年，市教育局按照国家、省、市改进作风、联系群众的相关规定，认真开展机关效能建设，加强制度、作风建设，强化监督制约，机关管理工作进一步制度化、规范化、科学化，机关作风有明显转变，工作效率有明显提高，为教育事业的发展起到了助推作用。

### 一、基本情况

我市现有各类公办学校135所，其中高中3所，职教中心1所；城市初中6所，农村初中18所，城市小学11所，农村小学94所，其中农村中心小学28所，村小学66所；特殊教育学校1所，中心幼儿园1所。现有教师5728人，学生54388人。

### 二、主要做法

#### (一)加强组织领导，提升认识高度

教育局高度重视机关效能建设，将效能建设摆上重要工作日程，成立了以教育局局长为组长，各股室负责人为组员的局机关效能建设领导小组，明确分工，落实责任。

教育局多次在全局干部会议上强调机关效能建设的重要性。年初，召开机关建设大会，全面安排部署20\_年机关建设工作；进一步健全岗位责任制，每个股室及每名职工都签订了岗位责任制。全局干部职工提高了对效能建设必要性和重要性的认识，进一步增强了效能意识，以积极的姿态投身效能建

设，使机关效能建设的开展有一个良好的思想基础和明确的工作目标。

## (二)改进机关作风，提高工作效率及服务水平

一是牢记全心全意为人民服务的宗旨。树立群众观点，自觉站在群众的立场上想问题、办事情，主动深入基层、深入群众开展调查研究。把心思和精力用在干事创业上，用在谋划发展上，用在服务师生上，在求实、务实、落实上狠下功夫，真心实意地为广大学生、家长、教师解决问题。

二是坚持廉洁奉公。机关干部到城市学校工作，中午回本单位就餐，到农村学校工作时，坚持吃工作餐，并且不饮酒。任何人不得以任何理由到基层单位吃、拿、卡、要。

三是加强会议活动管理。精简会议，能够发通知、打电话解决的就不要开会，能够\_合一的就不要单独开会，严格控制了会议次数和规模，增强会议实效，并且不搞层层陪同迎送，切实减少内事接待活动。

四是强化团结意识，加强股室合作。全体机关干部都坚持公道正派的为人处事标准和原则，互相理解，互相尊重，强化团结合作的意识，积极参加机关集体活动，积极参加股室集体活动。强化全局一盘棋意识，加强沟通，密切配合，补台不拆台，合力推进教育改革发展工作，切实保证政通人和，政令畅通。

五是全力推行行政权力公开透明运行工作，将行政许可项目、岗位职责、实施程序和审批流程等在宣传橱窗内进行公示，进一步推行政务公开，规范办事程序。具有行政审批职能的股室，尽量简化审批程序，缩短审批时间，除学校设置等重大问题和有固定审批时效的事项除外，一般审批事项的审批时限不超过5个工作日。对于群众投诉件，坚持公平、公正、公开的原则，认真办理，努力实践全心全意为人民服务

的宗旨。年初以来，受理投诉件151件，立案件7件，结案7件，处理违纪教师7人，挽回和避免经济损失3.2万元。

### (三)开展软环境建设年活动，使机关管理长效化

按照朝阳市、北票市两级政府经济发展软环境建设活动的安排部署，教育局切实把软环境集中整治摆上突出位置，召开了全市校长、机关干部等200多人参加的教育系统软环境建设集中整治活动动员大会，制定了《北票市教育局软环境建设年活动实施方案》，从20\_年6月27日到9月30日分四个阶段开展了软环境集中整治活动。活动期间采取集中学习、个人自学、记笔记、召开座谈会等形式，加强对干部职工政策法规和规章制度学习教育活动，提高了依法行政水平；通过召开座谈会、发放1000多份调查问卷、征求200多家乡镇管理区意见，召开民主生活活动会等形式，深入开展自查自纠活动，针对查摆出的教育系统软环境建设中存在的6个方面的问题和不足，制定了《北票市教育局软环境集中整治活动的整改方案》，同时把整改方案中各项措施全部进行了量化和分解，明确了责任股室及负责人，落实了整改责任制，规定了整改时限，并接受基层学校和广大群众的监督；建立《北票市教育局纠风工作制度》等3项制度，健全了《北票市教育局机关事务工作十项制度》、《北票市教育局机关效能十一项制度》等33项制度，建立了制度约束、检查督察、随机征询意见、整改纠偏的工作机制，实行软环境建设长效管理；同时设立举报箱、聘请10名由社会各界人士参加的行风建设监督员，接受社会监督，提高行政执法透明度，提高办事效率和工作质量。

### (四)加大勤政廉政，实行政务公开

一是通过记学法笔记、观看电教片等形式进行廉政警示教育，加强党风廉政建设和领导干部思想作风建设。

二是推行政务公开制度，不断拓宽政务公开的形式，充实政

务公开的内容，对建设工程项目的招投标、大宗大批量物品的采买、公开招聘教师情况、干部任免人事工作、招生工作及干部职工关注的其它热点问题都及时公开。

三是加强审计工作。对全市68所学校进行了经费使用审计工作。

四是继续做好规范办学工作，全面实施素质教育。高考工作精心组织，全市3899名考生参加高考，进线人数3397，进线率89.32%；高中招生3650人，严格执行“三限”政策，全市中、小学招生7886人，全部严格执行了就近、免试入学政策；各校严格执行阳光分班政策，不设重点班、特长班等，班级人数控制在50人以内，严格杜绝了择班现象，控制了“大班额”；第四中学一期工程已经完成了主体工程，新建改建了6所农村中心幼儿园，改造了4所村级幼儿园，铺设了第三中学和第三小学的塑胶操场；开展师德师风治理工作，加强了教师职业道德的教育和提升。

### 三、存在的问题

尽管在机关效能建设方面取得一定成绩，但应该说这仅是初步的。还有一些方面，需要进一步改进提高，如：机关工作人员学习制度还有待加强，还需要进一步强化各项制度的落实工作，进一步提高工作效率和服务水平。

### 四、下一步打算

一是加强学习。增加学习时间，灵活学习方式，拓宽学习渠道，认真学习社会主义核心价值观、教育法律、法规，教育新形势及新理念及业务知识，不断提高干部职工的思想道德素质和业务水平，增强效能建设的紧迫感和责任感。

二是继续全面推行政务公开制度。凡事关干部、教师、群众切身利益的事项及事关教育政务活动，不涉及保密范围内的

都实行公示制，将公示内容放在醒目位置规范上墙公示，坚决实行公开办事，接受群众和社会的监督。

## 基建建设工作总结报告篇四

1、2008年初，历经千辛万苦与周折，全部办完土地手续并拿到土地证。

2、在去年立项批复的一期工程5.6万平方米的基础上，争取到了发改委新的立项项目，新增建设面积12500平方米，用于4#学生公寓、专家公寓及增加一层综合办公楼的建设。

3中。

4、建立健全了新校区建设中相关规章制度共计六大项80余条。做到了有法可依，有章可循。工地现场严格按照安全、文明施工条例办事，严格执行检查、例会制度，及时纠正违规现象多次，消除了事故隐患，杜绝安全事故发生。

5、通过市场调研，合理建议，学校采纳了新校建设工程采用现场搅拌混凝土方案，仅此一项可节约资金 110万元。

6、严把材料关、质量关。自开工以来，查验出不合格钢材8批次计41吨，并及时清理出场；检查出不合格筑件7项，全部返工重建。

7、完成了500kva变压器的审批和安装，铺设过路排水管道□700m□4处共180m□挖防洪沟850m□打自备井四口，安装供水管道620m□保障了新校区建设施工的用电用水，以及明年4000师生入住的生活用电用水。

8、篮球场、路网、蓄水池爆破石方6100m□体育场进一步平整，基本达到一期设计要求。路网基础挖运回填土石方13000m□铺设石硝路网1020m□保证了建设施工道路的畅

通。在体育场平整、路网基础验收、各楼槽隐蔽工程变更施工过程中，缜密计划，审验节省资金20余万元。

9、完成新校区内小企业的整体拆迁，为全面铺开工程建设打下了良好基础。

10、完成新校区奠基仪式用场地、用电、临厕、道路的整理

33及施工人员、机械的组织任务，从而有力的保证了新校区奠基仪式的顺利举行。

11、目前综合办公楼、4#学生公寓的报建手续正在办理中，近期准备实施招标。待建专家公寓的地质勘探也已完成。

新的一年，一期工程到了关键的攻坚阶段，面临的困难会更多，任务会更加繁重，新校区全体同志在校党委的正确领导下，在全校教职工高度关注、大力支持下，会一如既往的团结协作，扎扎实实的工作，有信心保障较高的施工质量和较快的施工进度，为保证明年学校新生入住奠定坚实的基础，为新校区的早日落成贡献全部力量。

2008年11月4日

## **基建建设工作总结报告篇五**

教育实践活动开展以来，我省按照中央关于建立健全作风建设长效机制的要求，坚持立行立改、边查边建，着力建立五类重点制度，统筹推进各项制度机制建设。

截至目前，42项重点制度已制定出台21项，已起草完毕17项，其余的正在抓紧制定；第一批活动单位结合实际，共废止制度547项、完善1504项、新建1206项，建章立制取得了阶段性明显成效。

具体情况如下：

省委和领导小组对制度建设高度重视，多次召开领导小组会议专题研究，4次召开专门会议部署推动。

张宝顺书记亲自过问，他在相关会议上指出，抓作风建设既要有当下改的措施，也要有长久立的机制，要从一开始就研究出台一批转作风、治顽症的制度规定，努力取得更多的制度成果。

王学军省长多次对由政府牵头的相关制度作出重要指示，并要求将实行最严格的水资源管理考核办法纳入五类重点制度。

李锦斌副书记经常听取进展情况汇报，多次召开工作调度会，协调推进重点工作。

各相关省领导结合分工，靠前指挥，全程指导，通过听汇报、召开专门会议、实地调研等多种方式，推动牵头事项的落实。

在省领导的示范带动下，160个第一批活动单位积极行动，坚持一把手牵头，对已有规章制度进行系统梳理，针对存在问题查找制度漏洞，在此基础上认真做好制度废改立工作，努力做到解决一类问题，消除一个病根，完善一套制度，拧紧一颗螺丝，推动作风建设常态化长效化。

我们在认真落实中央八项规定精神基础上，紧贴安徽实际，聚焦“四风”问题，精心谋划并及时启动了五类重点制度建设，努力从根源上铲除“四风”问题滋生的土壤。

一是深入谋划，把中央要求与我省实际结合起来。

在前期调研摸底基础上，省委活动办于7月中旬向46家省直综合部门发函，征询近期建章立制。

从反馈情况看，各单位拟建立完善制度488件，其中省级55件、系统行业110件、单位内部323件；新建242件、完善246件。

在系统梳理的基础上，认真对照中央有关要求，结合当前省委、政府开展的重点工作，多次召开座谈会征求意见，最终筛选了5大类42项制度作为在教育实践活动中重点建立的制度规定，随同开展五个专项行动和建立五类重点制度工作一并部署实施。

中央领导小组关于加强制度建设的通知下发后，我们对照中央提出的制度建设方向、内容和有关要求，及时对我省方案进行调整充实，确保中央要求落到实处，与我省实际紧密结合。

二是把握重点，把立足当前与着眼长远结合起来。

针对“四风”问题易发多发的重点领域和薄弱环节，着力从五个方面立规矩、抓规范，努力把权力的篱笆扎牢、笼子关紧。

建立完善领导干部公开承诺制度，省四大班子和第一批活动单位围绕为民务实清廉、聚焦消除“四风”分别作出公开承诺，接受全省党员干部和群众监督。

建立完善深入基层联系群众制度，对各级领导干部深入基层联系服务群众的途径、方式、要求以及考核评价等作出具体规定。

建立完善崇尚勤俭厉行节约制度，围绕中央八项规定和省委有关规定落实中存在的问题，重点是“三公”经费管理、会议活动经费管理，领导人员工作生活待遇、职务消费等方面，进一步细化相关规定。

建立完善考核评价监督问责制度，重点包括政府目标管理考

核、机关效能建设考核等方面，充分发挥考核评价和监督问责的导向作用，引导党员干部做到为民务实清廉。

建立完善深化改革防范风险制度，围绕“四风”易发多发的深层次原因，包括科学民主依法决策、干部选拔任用、行政审批制度改革等方面，有针对性地加强制度建设，从源头上阻止不良作风的滋生。

三是分类推进，把加快进度与提升质量结合起来。

按照“精当、管用”的原则，建立“一项重点制度、一名省领导挂帅、一组承办单位、一套制度成果”的工作机制，分类分级推进，确保制度行得通、指导力强、能长期管用。

对已制定起草方案的制度，倒排工期，加快进度，认真调研，早日着手起草。

省委办公厅就修改完善深化大走访活动长效机制文件进行了专项调研，召开了专题座谈会，形成了修改思路，正在着手修订。

对已形成初稿的制度，多方征求意见建议，努力提高制度质量。

省审计厅对党政负责人经济责任审计意见稿多次讨论，又征求了省经济审计工作领导小组成员单位的意见，修改后再次征求部门意见，力求制度更加符合实际。

对需要与上位制度衔接的制度，在密切关注上级动态同时，先行谋划我省制度，等中央制度出台后，第一时间拿出我省贯彻意见。

省国资委一方面着手起草省属企业负责人职务消费管理办法，另一方面密切关注国务院国资委制度出台情况，努力使我省

办法与全国制度相衔接。

对已制定出台的制度，按照用得好、可持续的要求，完善相关配套制度。

《关于进一步加强政府性债务管理的意见》印发后，省财政厅又牵头起草了政府性债务审批管理等6个配套文件，为落实制度提供保障。

四是扎紧笼子，把制度建设与改革创新结合起来。

我们坚持从改革入手，注重从根本上解决问题，围绕反对形式主义思想、官僚思想、享乐思想和奢靡之风，加快体制机制创新，初步形成了一批制度成果。

在反对形式主义方面，主要是出台了关于20xx年目标管理绩效考核工作的通知，改进对各市的绩效考核办法，提升政府效能；制定了表彰奖励活动管理办法（试行），规范各类表彰奖励活动，防止表彰奖励过多过滥。

着眼于从严管理干部，规范领导干部任职和行为，陆续印发了调整不适宜担任现职领导干部暂行办法、领导干部德的考核办法（试行）、从严控制和规范管理党政机关领导干部兼任社会组织领导职务的暂行规定等。

在反对享乐思想方面，主要是制定了进一步加强省级预算管理的意见，并对省直部门20xx年一般性支出预算统一压减5%；贯彻落实中办发[20xx]16号文件要求，出台了进一步加强因公出国（境）管理的通知；印发了省直机关会议、培训、活动经费管理办法，从严控制经费支出，进一步降低行政成本。

并制定出台了加强省直机关公务支出、公款消费监督的意见。

在反对奢靡之风方面，主要是下发了关于做好党政机关停止

新建楼堂馆所和清理办公用房工作的通知，严格落实党政机关5年内全面停止新建楼堂馆所的要求；在开展清理“小金库”和“三公经费”支出情况专项检查基础上，健全完善了“三公经费”监管、防治“小金库”的长效机制。

在加强重点制度建设同时，统筹推进第一批活动单位建章立制工作。

各单位按照部署，坚持以问题为导向，广泛听取相关部门和服务对象的意见建议，提前做出规划，加大推进力度，抓好制度执行，着力促进作风建设常态化长效化。

一是制定工作计划，盯紧目标不放松。

各单位充分运用调查研究的成果，充分运用领导班子的对照检查材料，对照职工群众期盼和实际工作需要，对现有制度进行一次全面梳理。

本着于法周延、于事简便的原则，加强研究论证，搞好上下衔接，精心拟定制度建设计划，为下一步工作提出“路线图”和“时间表”。

截至目前，160家单位均制定了制度建设计划。

二是建立完善制度，扎紧笼子不疏漏。

各单位普遍建立“活动领导小组直接领导、各处室(部门)积极参与、活动办及时督办”的工作机制，针对制度建设计划，实行“项目化”管理，逐项明确责任部门和人员，按新建、修订、废止等不同要求，区分当前、近期和长期等不同时限，倒排时间节点，加大推进力度。

对于行之有效、群众认可的制度，不搞重复建设，继续长期坚持；对于与现行法规制度相抵触、不一致的，及时废止。

安徽行政学院由院领导领衔，成立工作小组，对已有制度逐一清理，废止了7项滞后于实践发展的制度；对于与新形势新任务要求不相适应的，着手修订完善。

省工商局对在工作效能上征集到意见建议进行梳理归并，围绕人、财、物、证、照、案、费等关键环节，及时修订完善了15项制度；对于制度缺位的，抓紧研究制定。

省文化厅围绕公共文化服务体系建设，全面推进农民文化乐园等6类体系建设，促进城乡资源合理流动、共建共享，着力打通文化惠民“最后一公里”。

三是强化制度执行，落实规定不打折。

为防止产生破窗效应，各单位坚持制度建设与制度落实同步安排、同步推进，做到既使各项制度相互衔接、形成合力，又明确责任主体和保证措施，健全制度落实的保障机制；同时重点搞好实际效果的督查，加大问责力度，坚决纠正有令不行、有禁不止现象。

开展活动以来，已纠正或查处违反相关规定问题243件，查处责任人93人，并公开通报了6起顶风违纪的典型案件。

省委活动办在抓好活动各环节工作的同时，同步抓好制度建设。

一方面强力推进重点制度建设，完善工作机制，建立工作台帐和进展情况报告制度，实行一周一统计、一月一报告，定期盘点销号。

加强日常联络，确定专人与各责任单位沟通联络，主动了解情况，及时搞好服务；另一方面加强对各单位建章立制工作的指导，研究制定加强制度建设的通知，明确相关要求和时间进度，对各单位提出的工作需求、政策咨询，及时收集研究，

及时解疑释惑，为各单位开展工作提供具体指导和服务。

省委督导组把制度建设作为整改落实、建章立制环节的重要着力点，加强对督导单位制度建设情况的督促指导，有效传导压力，严格质量标准，对制度建设大而化之、应付了事的，坚决要求“补课”、“返工”。

此外，进一步强化了舆论宣传工作，加强与中央活动办及中央媒体的联系，及时反映我省典型经验，中央有关媒体对我省做法进行了报道；利用省内新闻媒体、活动简报、安徽群众网等多种手段，及时报道我省制度建设的进展情况、工作成效、典型经验。

特别是进入整改落实、建章立制环节，把握制度出台较密集的时机，制定专门方案，加大对五类重点制度的集中宣传报道。

省各大媒体深入采访，集中报道，及时向公众解读政策，收到了明显成效。

同时各单位也采取灵活多样的形式营造工作氛围，推动了此项工作的深入健康发展。

## **基建建设工作总结报告篇六**

今年以来，\*\*公安机关刑侦部门在“三基”（抓基层，打基础，苦练基本功）工作中表现突出，各级刑侦部门坚持以科学发展观统领刑侦基层基础建设，坚持面向基层、建设基层、固本强基的工作观，根据辖区实际情况强化基层基础工作中存在的薄弱环节，多措并举，狠抓落实，大力推进“三基”工作，刑侦各项工作取得明显的进步。

按照xxx提出的“命案必破，一抓三年”的指导思想，认真落实“一长双责任制”，强化工作措施，并以侦破命案为切入点，

带动和促进一师公安机关打击犯罪整体水平和驾驭社会治安局势能力。刑侦支队、刑警大队通过专案侦查、依靠群众、侦技结合、快速出击等措施，相继破获命案6起，破案率100%的好成绩。

各垦区公安局刑警大队按照“结合实际，服务实战，持续发展”思路，紧紧抓住“基层基础建设”这个主题，结合辖区实际情况强化刑侦基层基础建设。

\*\*\*公安局刑警大队重点加强特殊行业的管理，坚持从基础抓起，依照近年来工作经验，实施多种措施，力求将辖区的特殊行业全部纳入管控。大队加强重点人口管理，对两劳释放人员、未成年违法人员和外来无户人员重新摸底建档。通过狠抓落实基层基础工作，在xx年的刑侦工作中初见成效，侦查破案出现新的增长点。大队共使用刑侦基层基础工作破获各类刑事案件29起（其中破获命案1起），打击犯罪团伙3个，抓获各类犯罪成员18人，挽回经济损失10万余元。xx年3月20日，大队在侦破工二团七队故意伤害致人死亡案中，嫌疑人代金平案发后潜逃至阿拉尔，准备伺机出逃，大队民警经阵地控制得知代的下落，当晚即将躲藏的代某抓捕归案。

\*\*\*区公安局刑警大队根据基层基础年局党委总体工作安排部署和辖区工作实际，认真开展“下基层、结对子”活动。在各基层派出所春耕春播安全保卫工作任务十分繁重时期，刑警大队民警全部下驻各派出所，与派出所同志一起，同吃、同住、同防范，积极协助派出所开展各项业务工作，春耕春播以来辖区案件与去年相比得到了明显的抑制，发案较去年同期数下降了%。同时也夯实了刑侦基础工作，在团场刑警们积极开展阵地控制、刑嫌调控工作，为培育破案增长点、增强打击犯罪工作后劲提供了有利保障。

围绕“三基”建设工程，\*\*公安局第一批基层执法质量服务队第三分队，在队长张春雷支队长的带领下，于xx年5月15日正式下派进驻阿拉尔市公安局刑警大队，服务队成员精心定

岗，切实缓解基层压力、服务基层。在20天的紧张工作中，服务队参与破案19起，抓获犯罪嫌疑人11人，出具伤情鉴定书20余份。

落实“案例剖析讨论制度”和“旁听庭审和评卷制度”，每月形成制度坚持开展“分析讨论案例”活动，对于重要的、典型的案件，特别是命案，大队组织刑警逐起进行总结，对诉不出去、判不了的案件要逐起剖析，查找问题，总结教训，并变个人教训为集体教训，避免今后再犯类似的错误，从而进一步规范执法行为。通过听审评卷制度，提高业务素质，统一执法认识，进一步规范了执法认识和执法行为。

刑警大练兵是加强广大刑侦民警“基本知识、基本技能、基本战术”训练，对增强全体刑警政治、法律、体能、心理和专业技能素质，培养刑事执法工作的专家能手，提高刑警队伍的综合素质和整体战斗力方面有着不可替代的重要作用。针对如何提高基层刑警现场勘查能力、调查访问能力、提取痕迹物证能力、体能、警务技能、计算机操作技能，各垦区公安局刑警大队进行了各项练兵活动。阿拉尔公安局刑警大队在xx年5月20日至23日开展模拟现场实战演练，通过自我模拟考核进一步锻炼了队伍，促进了学习，摸清了大队成员的基本功和目前的科学技术应用水平。阿克苏垦区公安局刑警大队坚持大练兵长效机制，每周一、三、五早晨坚持不懈一个小时的体能、技能练兵，每周五下午雷打不动的政治、业务学习。5月15日至5月19日在阿克苏垦区公安局行政拘留所开展了为期5天的封闭式大练兵训练，刑警大队圆满完成了训练任务。

xx年5月25日，经过精心准备，刑侦支队对各垦区公安局刑警大队组织开展了为期一周的“大练兵”考核工作，考核内容主要为抓捕技能、体能、计算机应用、模拟盗窃案现场。通过考核，考核组对发现的问题一一点评，大队领导针对差距制定出“坚持两个原则，深化四项内容”的练兵方案，即坚持学以致用原则、坚持注重实效原则，强化政治、体能、基

本技能、纪律作风这四项基本功；全体刑警正视目前存在的差距，群策群力地开展“大练兵”活动。

xx年5月10日，\*\*首届警犬集训工作开始，6月13日结束，这次警犬集训活动是\*\*公安局刑侦部门针对加强基层基础工作的要求，在“三基”工作中采取的一项具体措施。集训工作由师公安局副局长蒋有忠同志一手主抓，师局刑警支队具体落实。由于领导重视，措施得力，集训工作取得了圆满成效。警犬的基础科目得分由集训前的50余分升至70余分，追踪项目由集训前的稳定性差、成功率低转变为稳定性强、成功率高，鉴别项目由集训前的60余分升至70余分，带犬民警的训练方法得到有效改善，工作能力明显加强，工作积极性明显提升。

在全面推进“三基”工程建设中，\*\*公安机关刑侦部门上下一心，形成合力，求真务实，真抓实干，紧紧抓住公安基层基础建设年的机遇，下大决心抓好队伍建设，为辖区的政治稳定、经济发展做出自己应有的贡献。

## 基建建设工作总结报告篇七

20xx年，在学校党委和行政的领导下，在各职能部门和教学院系部的配合与支持下，基建处全体人员以中国特色社会主义理论和党的十八大、十八届四中全会精神为指导，以贯彻落实党的群众路线教育实践活动为契机，全体党员干部团结协作，紧紧围绕学校中心工作，解放思想，务实创新，凝心聚力，克服困难，以质量为核心，有重点、有步骤地推进我校基建工作，坚持统筹兼顾，圆满完成了年初确定的各项工作任务。

基建处党的群众路线教育实践活动，严格按照学校党委的统一部署，高度重视，积极组织发动，周密安排部署，表现出了组织有序、调研深入、评议公正客观、整改措施具体等特点，同时坚持了“三个结合”，即把理论学习与改造主观世

界结合起来，树立正确的世界观、人生观、价值观；把开展民主评议活动与推动当前工作结合起来，促进东校区建设有序进行推进；把整改措施与解决师生员工关心的问题结合起来，多为师生员工办好事、办实事，收到了较为显著的成效。

1、思想意识得到了进一步的净化。党员干部通过理论学习，对照党的群众路线教育活动的要求，认真剖析自身在“四风”方面的问题，进一步增强了党性意识和党性修养，提高了领导水平。通过边查边改、建章立制，对师生员工反映的问题，通过完善各项制度和制定工作计划，落实措施，积极进行整改落实，广大干部职工爱岗敬业、勇于创新、乐于奉献，形成了团结和谐的新局面。同时全体党员干部受到马克思主义群众观点的深刻教育，贯彻党的群众路线的自觉性和坚定性明显增强。通过活动，广大党员、干部精神上补了“钙”，进一步认识到人民是历史的创造者，必须全心全意为人民服务；进一步增进了同群众的感情、拉近了同群众的距离，增强了同群众一块过、一块苦、一块干的自觉性；进一步掌握了贯彻群众路线的工作方法，看到了在联系服务群众中的差距，增强了做好群众工作的本领。广大党员、干部表示，自己找回了群众观点，站正了群众立场，强化了宗旨意识。

2、工作作风有了进一步的改进。我们把教育实践活动与改进工作作风紧密结合起来，针对部分干部职工人浮于事、效率低下、懒散推诿、自律不强等问题，我们采取一边整改，一边看实效的方法，取到了明显的效果。目前大家主动学习的意识明显增强，工作作风明显改进，工作效率明显提高，特别是领导班子成员精神振奋，带动了全东校区建设工作作风的转变，精神面貌焕然一新，为今后各项工作的顺利开展打下了坚实的基础。

3、以转作风改作风为重点的制度体系更加完善，制度执行力和约束力得到增强。这次活动坚持破立并举，注重建章立制。根据中央八项规定精神，在联系服务群众、规范权力运行等

方面制定和修订了一批工作制度和管理制度，扎紧了制度笼子，强化了对不良作风的刚性约束，按规矩办事、按规矩用权意识显著增强，通过认真清理工作，按照建立、修订、补充、完善的原则，遵照有关要求，结合基建处的工作实际，拟制定规章制度13个，完善规章制度3个，废止规章制度11个，修订完善制度15项。

20xx年，基建处领导班子和全体职工牢固树立全局观念和大局意识，面对工作的意料不到的困难和问题，沉着应对、干事创业。一年来，努力完成图书馆建设、大学生活动中心、新建学生公寓等工程任务，及时开展各类修缮作业，积极稳步地推进各项新建建设项目开展工作，强化基建管理，基本完成了各项目标任务。

1、图书馆工程今年完成了二次精装修、吊顶工程，逐步进行验收；中央空调系统、消防工程、电梯、灯具等设备的联机调试接近尾声。

2、大学生活动中心工程建筑面积目前已主体封顶，春节前完成二次结构及砌体施工作业。二次结构工程施工至4层。

3、新建学生公寓建筑面积11814平方米，施工图设计审图工作完成，总包施工队伍于10月份进场开工，年底可施工至主体三层。

4、中心湖景观工程及图书馆周边景观工程基本完工，中心湖已开始蓄水完成。

5、完成了专家公寓及学校公共建筑的修缮工作；

6、配合相关部门进行老校区热力管网改造的前期招标工作，目前热交换站土建部份基本完工。

7、东校区专家公寓成本核算已公示，正在收集意见反馈。

8、东校区幼儿园建筑面积约2500平方米，规模270名幼儿，标准7个教学班，正在进行施工图设计，各项工作按既定目标有序向前推进。

20xx年，结合新校区建设以来的管理经验，以党的群众路线教育实践活动为契机，适时修订完善了科室工作职责和岗位职责，出台了项目管理规范性系列文件。在本年度内，我处在基建管理中严格按照以上制度和规范，明确个人分工，层层分解任务，实行精细化管理，同时加强自身团队建设，强化内部管理，强调各科室及每个工作人员的协调和配合，保证了基建管理工作的有效性和可控性，理顺了各部门之间的关系，完善了工作责任制。投资计划科尽职尽责，具体负责项目立项、招投标组织、审计结算，在工作开展中严格按照程序、制度规定开展相关工作，全年共完成招标项目50项，签约合同额5000万元，审计项目37项，审计金额11988.9万元，审减金额2235.5万元；工程科严格执行现场管理规定，严把质量关，统筹安排落实各项现场作业展开，及时组织各专业队伍进场施工；材料科严把材料品牌遴选，加强材料供货及现场检查，严查伪劣建筑材料在现场的使用；办公室积极开展对外联系、加强内部管理和对外服务意识，加强信息公开，一年来共发布各类工程建设信息20条，撰写新闻报道10余篇。各科室各司其职，密切配合，使东区建设各项工作井然有序，有条不紊向前推进。

针对图书馆项目工期滞后问题：由于总包方的严重违约及不作为，以致作为我校标志性建筑的图书馆工程不能早日完工，全处职工压力极大，但对此问题全处职工工作态度上不消极，工作方法上想办法，群策群力，从严格资金监管到及时组织甲方包的各承包商按时完工、另行组织施工力量赶工等措施，同时严格按照合同及相关规范制度执行索赔工作，以维护学校的利益。

针对公建项目、专家公寓质量修缮及功能完善问题：为确保质保期内的工程质量缺陷及时修缮，采取了积极主动地向05

教学楼入住院系、后勤服务总公司宿管单位和专家公寓物业公司等部门书面调查质量问题，同时分工到人，定期对既有建筑加强巡视检查，对反映和检查发现的质量问题及时组织相关单位进行维修，在程序上做到维修完成后及时向问题反映单位和个人进行回复和意见征求，在组织上做到及时组织队伍进行修缮，较短时间内达到用户满意。在专家公寓修缮及功能完善方面，对于住户投诉，努力做到接意见反映后第一时间派人现场落实解决，努力减少住户的抱怨与顾虑。针对专家公寓空调系统使用中的问题，及时组织专家论证、开展线路改造及调试整改工作，确保系统处于良好工作状态。

针对建设环境治理问题：强化现场管理，落实打卡签到制度，加强对监理单位的自律管理；加强对现场施工作业队伍管理，利用工作联系单制度、工程款支付手段等方法强化各施工单位的履约意识；积极主动深入现场，对工程各方反映的问题及时解决，遇到重大问题及时向有关部门和领导汇报，避免矛盾升级。努力做好维稳工作，积极主动与各级建设行政主管部门沟通。

狠抓质量管理，不断强化全员质量意识，建设精品工程。一是坚持质量第一的方针，处级领导亲自抓质量，落实质量责任，严格质量管理标准和质量检查制度。在施工中，实施质量管理目标从高、过程从细、标准从严的内部管理监督检查措施，加强施工过程中的质量预控、监控，处室工程技术人员能够做到每日现场巡视，重要施工部位强化检查，及时整改设计缺陷，优化施工工艺，严把材料进场和检查，杜绝劣质建材在现场的出现和使用。

认真贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，强化落实安全责任制。及时下发各类整改通知并监督整改到位，有力地促进了安全生产，全年未发生责任事故，为工程施工的顺利开展提供了重要保障。

20xx年，基建处按照我校的部署要求，认真贯彻党风廉政建

设责任制，落实各项规章制度，标本兼治，突出重点，以负责的态度、务实的作风，扎扎实实地开展了反腐倡廉各项工作。在具体工作中，我们着重抓了“三个坚持”。

### 1、坚持落实党风廉政建设责任制，加大监督力度

一是狠抓责任制落实。对领导班子成员及部门科室作了明确分工，把党风廉政建设列为年终考核的一项重要指标；二是加强监督检查，用制度约束人、管理人，确保各项基建工作的开展严格按规章制度办事；三是坚持处务公开，通过每周例会、处务会等工作方式，确保集体决策、工作程序、工作进展公开透明。认真落实中央的八项规定和我校相关规定，全体职工干部做到了廉洁自律、遵纪守法、勤政务实。

### 2、坚持加强思想教育，加大党员干部廉洁自律的自觉性

以廉政制度建设年为契机，每周例会中除进行各项工作的检查和部署外，坚持开展反腐倡廉的教育警示工作。通过理论学习、通报典型案例，使广大党员干部不断增强廉洁从政意识和自觉接受监督的意识，树立正确的世界观、人生观，价值观和权力观。

### 3、坚持规章制度的落实，铲除腐败滋生的土壤

一是强调不准收送现金、有价证券和支付凭证规定的落实。元旦、春节、仲秋、国庆等重大节日期间，我们以多种形式重申严禁收送现金、有价证券、支付凭证及贵重礼品等规定，提醒全体职工一定要注意廉洁自律，自爱自重；二是深入落实了党员干部会员卡零申报、收入申报、个人重大事项报告等制度；三是严格执行招标管理规定，按立项、审批等环节要求，层层审批，进行阳光操作；四是严格按照程序履行工程变更、工程款支付、合同评审、资料会签制度。

通过采取一系列强有力措施，有力地防止了违法、违纪、违

规行为的发生。一年来未发生违背廉洁自律方面有关的事故、问题，未给学院造成任何经济损失和不良影响。

一年来，我处领导班子以党的十八大和十八届四中全会精神为指导，团结协作，真抓实干，充分发挥班子的整体效能，促进了处务工作的全面发展。

1、坚持贯彻民主集中制原则，不断增强班子战斗力

2、加强理论学习，不断提高自身素质

积极组织领导干部参加学校组织的政治学习，同时积极组织专业技术人员参加基建管理方面的各类新规范，新制度的学习。通过对新版建设工程施工合同[20xx]工程量清单计价规范等贯宣工作，提高了工作人员的理论及技术管理水平。

3、加强队伍能力建设，充分发挥岗位职责

针对基建管理工作工作量大、程序严谨、事务繁杂的特点，基建处实行全员参与基建管理工作，很多同志一岗多职、一专多能，大家在工作中任劳任怨，积极履行各自的岗位职责，用辛勤的付出推动了我校基建工作的顺利开展。

一是在工作计划的执行力不足，存在实际工作不能完全按照计划落实；二是管理方法和思路上有待提高；三是工程技术部分人员即将退休，现场管理力量不够充实；四是工作效率有待进一步提高，部门信息沟通仍需进一步加强；五是图书馆工程的困境仍需下功夫努力应对与解决。这些问题的存在，是在今后的工作中我们要高度重视，及时调整和解决的。

在新的一年里，我们决心在学校党委和行政的领导下，坚持以科学发展观统领全局，以学校基建管理为重点，进一步加强反腐倡廉教育，严格按制度、按程序办事，爱岗敬业，开拓进取，真抓实干，促进学校基建各项工作的进步和发展，

努力开创各项工作新局面。