

# 车间个人年终工作总结个人(精选10篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 车间个人年终工作总结个人篇一

我于xx年1月13日进入xx集团水泥厂一车间超细微粉班工作，在工作的六个月里，在领导的关心和培养下，在车间同事的帮助和支持下，我已适应了这里的工作以及生活环境，回想过去六个月的工作，我学到了很多的东西，现将各方面的情况总结：

端正自己的工作态度，按时上下班，积极参加各种活动，同时不断加强自己世界观和人生观的改造，提高自己的思想觉悟，扎实自己的工作作风。

服从组织的安排，在水泥厂一车间矿粉班工作，首先熟悉整条生产线，分别在配料、中控巡检、、放散的岗位上工作，现已能独立完成各岗位上的工作，并认真填写工作记录，写下自己的工作体会和总，丰富自己的经验。通过这几个岗位的工作，使我对整条生产线的操作流程以及设备有了更深的掌握，对操作磨机需要注意条件有了一定掌握，例如温度、压差、磨振、等条件已经掌握得很好，还有磨机的开停机顺序都已经掌握，现已能独立完成开机生产。另外，做好生产工作的同时，我还要注意安全，安全与质量是分不开的。“安全第一，预防为主”，要在生产中发现隐患，从而消除隐患，绝不给自己和他人带来伤害。严格遵循四个能力”，“三不伤害”和“三不违反”原则。

在生活中，不断加强企业文化的学习，增强自己的企业荣誉

感，在工作中，合自身的实际，向师傅跟同事虚心请教，积极通过查询资料，丰富自己生产线设备方面的知识，以及关于水泥方面的知识。重点掌握设备方面的知识，以便更好的掌握设备的操作，防止误动设备，造成经济损失及人身伤害。学习了6s管理以后，我更对自己的工作要求更加严格，在工作中一一按照6s执行，学习了安全标准化建设，让我在工作中更加规范的操作，同时也加深了自己对安全重要性的认知，使我获得了很多新的知识。

在生活中，各位师傅以及各位领导对我非常关心，他们不仅是我的同事，更像我的亲人。每当我在工作中遇到困难，他们都不辞辛劳帮助我解决困难；在生活上遇到不舒心的时候，都是他们第一个开导我让我打开心。在此我对公司的领导和同事表示最诚挚的感谢！

回顾这六个月的工作，我能够熟练掌握和完成各岗位的工作，这些都离不开领导的指导和同事们的帮助，在此我诚挚的表示感谢！在将来的工作中我希望还能得到大家的指导和帮助，我将以更大的热情投入到工作中和大家一道为xx水泥厂的美好明天而奋斗不止。

工厂车间年终总结

车间员工守则

车间主任个人年终总结报告

有关车间主任个人年终总结范文

车间员工年终个人工作总结

车间工人年终总结

车间员工的辞职信

## 车间个人年终工作总结个人篇二

一年又匆匆而过，在公司及车间领导的关心帮助下，经过不断的实践，在错误中不断摸索、不断成长。我在经验积累、管理水平和自身素质方面有了一定的提高。为明年更好的进行管理，也为能够为公司创造更好的效益。先总结如下：

没有安全就谈不上效益。针对此，我要求员工严格按操作规程操作，时时牢记安全注意事项，杜绝睡岗、聚岗、脱岗等违规违纪行为。如车间各发酵罐都属于压力容器，高温高压运行已发生烫伤、碰伤等事故，而且下罐操作易发生高空坠落。窒息等事故，打碱操作等这都存在着很多安全隐患。所以，我要求员工了解它们的基本情况和性能后再操作，且要不断提高安全意识，做到“在岗一分钟，安全六十秒”，把安全隐患消灭在萌芽状态，防患于未然。

工作中，我时刻注意员工的思想动态，及时做好员工的思想教育工作，积累管理经验，结合制度科学管理，以提高员工的凝聚力和工作效率。并努力做到知人善用，让每位员工都在最适合的岗位上工作，“能者发挥所长，健者不遗余力”，低投入，高效率地做出更好的成绩。

没有质量保证，产量再高也是徒劳，相反，还可能给企业带来巨大的损失。为此，我严格执行车间分等级的质量管理制度，奖罚分明，以促进员工努力钻研业务，提高操作水平，确保消毒发酵的各项指标均在合格范围内，保证操作的无菌。

。

为此，我要求员工消毒时时刻刻注意阀门开度；堵塞一切“跑、冒、滴、漏”现象；节约用水、用电、用汽以减少浪费；加强设备维护，以确保设备正常运转；严禁浪费以做到降低生产成本。

另外，我还加强对现场的管理，把现场管理贯穿于整个管理

工作之中，以提高工作效率，确保安全生产，保证生产有序进行。

今年8月份，我开始走上班长的岗位，通过几个月的管理发现自己存在着很多不足，工作时经常凭着自己以往的经验，对员工的思想未进行太多的沟通，员工对安全及自身修养方面存在着很大不足。平时关心的大多是班上工作完成情况，对其他事情缺少足够的耐心。另外对一些与其它班组间的配合不协调，对不是自己管辖的工作表现热情不是太高，班组间东西计较的太多。

对以上不足我会努力通过不断的学习改变自身修养，多与人沟通，努力使自己得到不断的进步与提高，争取为车间为公司做出更好的业绩，为公司的发展贡献出自己的一份力量。

工厂车间年终总结

车间员工守则

车间主任个人年终总结报告

有关车间主任个人年终总结范文

车间员工年终个人工作总结

车间工人年终总结

公司员工个人年终总结

车间主任年终总结简单

**车间个人年终工作总结个人篇三**

在车间里工作了整整一年，如今又一次迎来了年底，再过一

段时间就到了20××年的春节了，这意味着我们很快就能回家过年了，大家在厂里辛辛苦苦工作了这么久不就是为了能攒点钱回家过个好年嘛。如今本年度的工作已经进入了尾声，我也是时候把自己这一年的工作情况好好地总结一下了。

20××年里，我紧紧跟随着厂领导的指示，认真规范地完成了领导们下达的任务，在工作的时候我严格遵守车间操作流程，所以在本年度里我没有发生过一起意外事故，这的确值得表扬，安全永远都是第一位，我时刻都在工作中保持一份专注的态度，此外我还认真参加了厂里面组织的各项安全培训任务，争取让自己的消防安全意识得到最大化的提升。把安全这方面处理好之后，就要讲究工作效率这个问题了，毕竟咱们是在厂里面工作，除了安全之外，大家最看重的也就是个人的产出了，这可是关系到了自己的收入问题，要是做事做的慢了，厂领导会对你不满外，自己也拿不到多少的工资，厂里面可不是养闲人的地方，这里十分注重多劳多得，所以我一直也在努力地提升自己的个人能力，以便在产出这方面有所突破。

这一年，是我工作的第三个年头了，相比以往的自己，我的个人能力虽然已经有了不小的提升，但是我还是感觉自己没有在工作这方面上有一个突破性的进展，在车间里工作的时候我总是觉得自己的手法和思维比不过厂里面的一些老员工，这也让我苦恼了很久，后来通过和前辈们的交流后，我也渐渐地意识到了自己在工作的时候还需要在哪些地方改进。多多向厂里的优秀员工学习，并趁着空闲的时候看一看和工作有关系的书籍和教学视频，是十分有助于自己工作的开展的，而且我十分重视自己身心健康的调整，时间多的时候我就回去锻炼一下自己的身体，这样才能保证自己在工作中不出现大的问题。

总之，在新的一年里我要继续保持一种良好的向上冲的势头，一直当一名普通的车间员工自然不是我所愿意的，我要向着更高的目标进发，虽然这个想法听起来挺扯淡的，但是我会

多多学习一些厂里面的其它业务，争取早日为咱们厂做出更多更出色的贡献！

## 车间个人年终工作总结个人篇四

在20xx年已经过去，回首我到xx公司担任主管的八个月的点点滴滴，首先我要感谢的是公司领导对我的信任和支持，还要感谢公司各位同仁对我的帮助和大力支持。在这八个月里，我学会了很多东西，也从具体的工作实践当中认识到自身的不足，在此，浅谈一些体会与收获。

1、产品的生产流程认知开始到公司上班时，我努力学习公司产品相关的生产流程，在生产管理方面我曾尝试套用以前公司的生产模式针对生产部的生产流程进行改造，后来在具体的生产作业实施中我发现必须得依据公司生产部的实际情况安排生产。

我认识到我们公司不同于我之前所在的工厂，之前的工厂属于劳动密集型的制造企业，已形成大规模的集群化标准化生产模式，每个人所承担的动作都是非常简单易懂的动作，而我们工厂报警器的生产过程则更侧重于技术，参与生产作业的人必须得对整个产品的工艺流程有个系统的清晰的了解才可以进行作业，每个人力都得到了最大的利用。

2、人员管理方面我初到公司时与一些员工发生了一些争执，那是在以前的工厂里面的习惯造成的，因工厂管理模式的不同，大型的工厂对每个入职的人员已经都会做系统的岗前培训，因此在以后的管理过程中，管理起来也比较顺手，生产需要的员工应该具备以下特点：服从性、责任心、细心、合作、遵守纪律、具备基本的常识、肯学习新东西、头脑灵活具备基本的理解能力，而我们公司生产部的员工在入职后没有接受过相关的岗前培训，而我又用以往惯用的管理方法进行的管理，我因员工达不到我的要求而恼火，员工因我不能体谅他们而不满。

后来我调整了工作方式，对现有的员工进行工作教导并且及时的与员工沟通，去了解员工的心态，在日常生产中灌输我的管理思想与公司的企业文化，取得对方的赞同与肯定。以后的管理过程中双方的争执得到了妥善解决。

生产部人员的频繁流失是一件令我非常头痛的问题，这也是我在日常工作的着力解决的问题，人员的流失会对生产部的日常造成强大的冲击，老员工不断流失，新员工在短时间内无法达到技能要求，这也生产就脱节了，长期下去，产品的生产将一直因人力无法稳定的问题而停滞。因此，我千方百计的为生产部的员工争取更多的福利，目的很明显，就是想留住人，使员工能够长期的为公司服务。

3、产品品质管理方面这也是我到公司的工作重点，从产品的进料，到产品的生产及出库。这都是需要进行管控的，我也亲自见证了生产部从一开始的使用放大镜进行pcb电路板的进料检验，到现在用万用表检测电子元件的特性并作相关的进货验证记录，从产品的生产过程中没有记录，到现在记录每一笔特性值。产品的品质管理已经由一开始没有实际操作到现在的有实际操作并且向流程逐渐规范转变，我已经全面的参与到产品的品质管理当中，并且也深深的感受到产品的品质管控对生产部产品生产的重要性。

“人就这么多，事还是那些事，但是事情还是必须得做，怎么办？那就是每个人都得参与做事！”这是x副总经常教导我们的一句话，我把这句话深深的记在了心底。说实话，我以前会抱怨生产部的人不会做事，生产部的人不够等，后来我深刻的认识到自己的错误，不能总是把抱怨挂在嘴边，碰到事情首先要想我能做什么，而不是有什么人能给我做，我必须要根据公司的实际情况去实施，而不是空想不现实的事情。

不能让公司适应我，而是我要适应公司，眼高手低，是我目前的实际写照。我必须得放下身段，要切实参与到产品的实际生产中，到这里我又想起xxx常跟我提的那句话“没有参与

实际生产，不了解生产流程，就没有发言权！”在此我要衷心的感谢xxx对我的教导，他教给了我很多做人做事的道理。

因此，后续针对产品生产过程中出现的问题与挑战，以积极的认真负责的态度去处理每一件事情，碰到不懂的问题要及时向xx及其他同事虚心请教，努力弥补自身的技术缺陷，不抱怨，不退缩，不敷衍塞责！我已清醒的认识到自己在产品的实际生产操作方面欠缺，针对这一缺陷，我已下定决心，决心深入生产实践当中，埋头苦干，勤加练习，多虚心请教，以提高自身的动手能力。

- 1、公司针对产品制定了清楚的作业流程，而员工在作业过程中却不断出错，不良率居高不下，而我们却不以为然，即使改善也效果甚微。
- 2、不断的构想新的管理方案和尝试新模式，然而总是议而不决，决而不行，行而不果。
- 3、各级的人员清楚自己的职责，但是仍然请我出面解决问题，导致我忙得一塌糊涂，但是请我解决问题的人却是无所事事。
- 4、人员工作情绪低落，做事有抵触情绪，效率偏低，导致公司的规章制度无法有效贯彻员工不会做我所期望的事，只会做我要检查的事。

生产部执行力不强我认为有以下几点原因

- 1、缺乏将工作分解和汇总的好方法，目标效能缺失
- 2、缺乏监督组织（品管部）和有效的监督方法
- 3、生产部的管理制度不够严谨或不太符合工厂生产的实际
- 4、管理干部的懈怠，不能常抓不懈，持之以恒，权责体系存



在漏洞

5、执行过程过于复杂繁琐或执行过程不合理，缺乏有效的奖惩措施abb公司董事长巴巴维克说“任何事业的成功都是5%正确的战略决策加上95%的高效执行。”

因此通过我在xx八个月的工作实践，我认为生产部的工作甚至整个整个公司而言，加强部门与团队的执行力建设是势在必行！以上几点是我xx年的工作总结与体会，我认为我有很多的不足与亟待改进的地方，我会反思检讨总结，在接下来的工作中，提高自身素养与动手能力，全力以赴的去对待每件事情，从细节做起，脚踏实地，一件一件的落实，用生产部的实际改善来证明自己！以不辜负公司领导对我的期望！

## 车间个人年终工作总结个人篇五

转眼间□xx年就要过去，一年来，在各位领导的关怀和指导下本班全体成员成功的完成了生产中的各项工作任务。我将本年度的工作总结如下：

一. 1至4月中旬在ab线现场d班当班。班组成员均为得力干将，所以工作中也没有遇到任何困难。

二. 4月至11月20日在ab线现场协助和组织现场工作。

1. 能完成领导交待的工作任务。

2. 我对生产情况也有处理不合理和不及时的情况，但同时也得到了锻炼。

3. 工作中能与设备部、槽窑部、成品部及物流部进行有效沟通□xx年曾做过同样的工作，所以没有压力。

三. 11月20日至12月19日在ab线d班和a班倒班。发现和處理批

量质量问题三次累计降级超过100包，均处理及时得当，各生产部门对此没有异议。其中，第一次为11月25日a线改板后取样发现透射条纹严重不达标；第二次为b线空气面锡点刮除后有0.1~0.3mm的凹坑；第三次为12月15日a线改板后取样发现发现n边连续性光畸变。

四. 安全□xx年度所在班组内安全工作到位，没有出现安全事故。

五. 人员：

1. 重视班组成员工作能力和沟通能力的培养，人的问题是最重要的，所有的问题都是人的问题。
2. 极少出现部门间的生产问题纠纷。
3. 对员工工作的积极性以引导为主，每天均按《作业标准书》和《作业指导书》要求完成各项检测工作。班组成员能积极主动相互协作完成生产任务，产品被投诉情况较少。
4. 班组人员能积极参加公司和部门组织的会议和培训。
5. 没有产生人员流失。
6. 按公司培训要求对品管部和槽窑部各组织了一次培训。

六. 20xx年工作计划：

1. 安全上岗。
2. 继续重视员工作能力和沟通能力的培养。把好产品质量关，按要求作业，重视执行力。
3. 制定完善的工作备忘录和工作计划，力求做好日常生产工

作中的每一步。

4. 提升自身修为和能力，完美的团队需要积极上进的员工。

工厂车间年终总结

车间员工守则

车间主任个人年终总结报告

有关车间主任个人年终总结范文

车间员工年终个人工作总结

车间工人年终总结

公司员工个人年终总结

## 车间个人年终工作总结个人篇六

转眼间，××年就要过去，一年来，在各位领导的关怀和指导下本班全体成员成功的完成了生产中的各项工作任务。我将本年度的工作总结如下：

一. 1至4月中旬在ab线现场d班当班。班组成员均为得力干将，所以工作中也没有遇到任何困难。

二. 4月至11月20日在ab线现场协助和组织现场工作。

1. 能完成领导交待的工作任务。

2. 我对生产情况也有处理不合理和不及时的情况，但同时也得到了锻炼。

3. 工作中能与设备部、槽窑部、成品部及物流部进行有效沟通，××年曾做过同样的工作，所以没有压力。

三. 11月20日至12月19日在ab线d班和a班倒班。发现和处理批量质量问题三次累计降级超过100包，均处理及时得当，各生产部门对此没有异议。其中，第一次为11月25日a线改板后取样发现透射条纹严重不达标；第二次为b线空气面锡点刮除后有0.1~0.3mm的凹坑；第三次为12月15日a线改板后取样发现发现n边连续性光畸变。

四. 安全：××年度所在班组内安全工作到位，没有出现安全事故。

五. 人员：

1. 重视班组成员工作能力和沟通能力的培养，人的问题是最重要的.，所有的问题都是人的问题。

2. 极少出现部门间的生产问题纠纷。

3. 对员工工作的积极性以引导为主，每天均按《作业标准书》和《作业指导书》要求完成各项检测工作。班组成员能积极主动相互协作完成生产任务，产品被投诉情况较少。

4. 班组人员能积极参加公司和部门组织的会议和培训。

5. 没有产生人员流失。

6. 按公司培训要求对品管部和槽窑部各组织了一次培训。

六. 20××年工作计划：

1. 安全上岗。

2. 继续重视员工工作能力和沟通能力的培养。把好产品质量关，按要求作业，重视执行力。
3. 制定完善的工作备忘录和工作计划，力求做好日常生产工作中的每一步。
4. 提升自身修为和能力，完美的团队需要积极上进的员工。

## 车间个人年终工作总结个人篇七

我是在两年前来到咱们xx工厂的，那时候咱们工厂还没发展到现在的地步，厂里面的工人也没有现在多，眼瞅着咱们厂的效益是越来越好了，我是十分的欣慰啊，因为这意味着我们的薪资待遇也有所提高了。在这一年里，我紧紧跟随着上级领导的要求和指示，一步步地把自己的工作任务给完成了，虽然没有取得很大的突破，但还是收获了不少的东西，现在我就将我这一年来的工作做一个总结。

厂里面的工作是比较机械化且枯燥的，这也是大多数工厂的现状，在这里，体力劳动的占比永远要高出脑力劳动。我在工厂里面负责的主要是车间里面的产品组装，这个工作是十分讲究手法的，还记得我刚入厂时，那时候我啥都不会，虽然以前也在其它厂工作过，可类似组装之类的工作还是第一次干，所以干起活来可真是急死人，干的慢不说毛病还一大堆。好在我的组长以及厂里的前辈们都很关照我，是他们手把手的教我，才让我的工作效率提升了上来，这份恩情我一直都不曾忘怀，虽然有些带我的前辈已经离职了，但我偶尔还会在节假日里面问候一下他们。

这一年的工作相比去年是有一些改变的，首先是因为工厂里面的体制改革了，绩效的计算方式有所变化，整体来说就是底薪减少，但是单件的收益提升了，所以只要我们肯努力干活，收入还会比以前高，这也大大激励了我们的干劲，大家的“摸鱼”情况是越来越少了，只想着能多挣一点钱，然后在

过年的时候能潇洒的回到家中。我为了提升自己的工作能力，我专门去请教了几位厂里的老师傅，让他们传授一点经验教训给我，其次我还会在下班后学习一些和业务有关的知识，此外我还会积极地锻炼身体，毕竟身体才是“革命的本钱”，所以保证自己的身心健康是很重要的。工厂里面的工作虽然比较枯燥，但是这得看你怎么去看待它，要是我们每天都只想着怎么去打发掉这一天的时光，那么必然会觉得工作的时候是越来越无聊的，久而久之就会产生离职的想法，所以我们应该把工作看成是自己向前进的阶梯，无论未来是什么样子，我们应该先把目前的这一步给走好走扎实才对。在以后的日子里，我会争取让自己的工作水平以及业务知识得到更大的提升，让自己早日成为厂里的骨干员工。

## 车间个人年终工作总结个人篇八

20xx年过去的很快，在公司的对发展路线的积极改进下。一整年来，整个车间上上下下都忙忙碌碌的。当然，作为车间的主任，我并不讨厌大家在工作中积极热情的模样，大家的努力，不仅在为车间带来更大的动力，也同样为我们的团队带来了更多的福利和收获，这份努力的成绩是双向的。

回顾这一年来，在公司全新的计划中，我们一路紧跟公司的脚步，认真调整车间的工作方式和目标较好的完成了我们的生产任务。现对我这一年来的情况做如下总结：

分析了公司的计划，我也及时认识到了这份改变，对我，以及对我们团队都是一个更高、更难的挑战，为了能更好的配合公司的要求，我首先对自身的工作和不足进行了及时的调整和改进。通过严格的分析并了解公司目标的相关知识，我自身不仅加强了了解，对展开的计划方面也有了一些想法。此外，我还在之后与技术部领导、员工进行了仔细的讨论，分析，进一步对20xx年的计划进行了预想，并对员工工作的优化进行了准备。

在新一年的工作中，最重要的就是员工的管理。随着工作中的一些改变，员工的工作要求多少都有了一些改变。为此在工作当中，很容易出现松懈的问题。当然，为了能积极的'达到公司的目标，我们在生产的数量、质量、以及合格率方面都进行了严格的要求。同时在团队的管理中，也进行了适当的激励。在提高一天数量要求的同时，我们也该出了优渥的额外完成奖励，鼓励员工在工作中更加积极主动的强化工作。

当然，在提高奖励的同时，我们也严格了合格率和材料的管理。在工作中如果出现了不合格的产品，是要全部返工检查的，且我们实施了生产记录表的制度，让员工记录一天生产的产品，不合格品以及工作中的其他问题。每天下班时上交，我会认真检查，并从中分析工作或是机器问题的不足。

在这一整年的工作中，我一直都坚守着自己的岗位职责，努力为车间的进步和提升做做出贡献。当然，也要多亏各各部门员工们的拼搏和努力，我们才能在工作中取得这样的成绩，相信在今后，我们会做的更好！

## 车间个人年终工作总结个人篇九

在咱们厂里面工作了这么多年，我们又一次走到了一年的终点，回首这一整年的车间工作，我发现自己好像也没有做太多的事情呀，怎么时间会过得这么快呢，如今新的工作篇章已经拉开序幕了，我也是时候总结一下本年度的个人工作情况了。

我算是咱们车间里面的老人了，所以我也知道自己在工作中应该做好表率，给大家起一个良好的带头作用，这一年里面，我极少出现上班迟到、缺勤的情况，这已经比大多数员工都要做的好了，我之所以能坚持做好这件事，是因为我已经下定了决心并端正了自己的工作态度，我要为咱们车间做出更多的贡献，所以我必须先把这些小事情给处理好。除了这方面，我在工作的时候也始终让自己的状态保持在一个较好地

水平，这从平日的工作中也能看出来，我的工作效率一直都是车间里排的上前几名的，而且产出质量也比较高。此外我很少在干活的时候和身边人闲聊，更不会在车间里与他人开玩笑、打闹，我始终把车间的工作制度牢记心间，争取让自己的工作效率维持在较高的水准并减少工作中的失误率，只有把这些事情给处理好了，那么我就难以发生一些安全事故了。

工作了这么久，我发现自己对于工厂里面的业务还需要加强了解，以我目前的水准来看，我还是达不到车间组长的水平的，但是我始终没有放弃自己在工作方面的学习，我很多时间都在磨练自己的工作技能，只为早日达到领导们的要求，然后获得更大的发展空间，这是我一直以来的心愿，也是我努力的方向。为了更好更快的实现这个目标，我会在新的一年里多多参加一些厂里面组织的技能培训活动，要是有机会去大工厂学习的话，那么我也不会放过，此外我其实要多和身边的同事们进行沟通交流，我把太多的心思都放在了车间工作上，这样导致了我和身边同事关系一般般，这也令我在生活中少了一丝丝乐趣。

总之，我会严格按照厂领导的要求干活，争取在新的一年里多多发挥一些个人的能力，又快又好地完成领导交付给咱们车间的任务，另外我会带领好车间里的新人，多传授一些经验教训给他们，让他们早日能成为一名合格乃至优秀的车间工人。

工厂车间年终总结

车间员工守则

有关车间主任个人年终总结范文

车间主任个人年终总结报告



车间员工年终个人工作总结

车间工人年终总结

车间员工的辞职信

## 车间个人年终工作总结个人篇十

转眼间□xx年就要过去，一年来，在各位领导的关怀和指导下本班全体成员成功的完成了生产中的各项工作任务。我将本年度的工作总结如下：

一. 1至4月中旬在ab线现场d班当班。班组成员均为得力干将，所以工作中也没有遇到任何困难。

二. 4月至11月20日在ab线现场协助和组织现场工作。

1. 能完成领导交待的工作任务。

2. 我对生产情况也有处理不合理和不及时的情况，但同时也得到了锻炼。

3. 工作中能与设备部、槽窑部、成品部及物流部进行有效沟通□xx年曾做过同样的工作，所以没有压力。

三. 11月20日至12月19日在ab线d班和a班倒班。发现和处理批量质量问题三次累计降级超过100包，均处理及时得当，各生产部门对此没有异议。其中，第一次为11月25日a线改板后取样发现透射条纹严重不达标；第二次为b线空气面锡点刮除后有0.1~0.3mm的凹坑；第三次为12月15日a线改板后取样发现发现n边连续性光畸变。

四. 安全□xx年度所在班组内安全工作到位，没有出现安全事

故。

## 五. 人员：

1. 重视班组成员工作能力和沟通能力的培养，人的问题是最重要的，所有的问题都是人的问题。
2. 极少出现部门间的生产问题纠纷。
3. 对员工工作的积极性以引导为主，每天均按《作业标准书》和《作业指导书》要求完成各项检测工作。班组成员能积极主动相互协作完成生产任务，产品被投诉情况较少。
4. 班组人员能积极参加公司和部门组织的会议和培训。
5. 没有产生人员流失。
6. 按公司培训要求对品管部和槽窑部各组织了一次培训。

## 六. 20xx年工作计划：

1. 安全上岗。
2. 继续重视员工工作能力和沟通能力的培养。把好产品质量关，按要求作业，重视执行力。
3. 制定完善的工作备忘录和工作计划，力求做好日常生产工作中的每一步。
4. 提升自身修为和能力，完美的团队需要积极上进的员工。

员工个人的年终总结汇总五篇

车间员工守则

工厂车间年终总结

车间主任个人年终总结报告

有关车间主任个人年终总结范文

车间员工年终个人工作总结

车间工人年终总结

车间主任年终总结范例