

# 劳动合同书(通用9篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 劳动合同书篇一

甲、乙双方根据国家、省制定的有关劳动法律、法规和政策，自愿签订如下一劳动合同，共同履行。

### 一、合同期限

### 二、生产(工作)任务及条件

为保证乙方能顺利完成生产(工作)任务，甲方应根据国家、省有关职工劳动安全、劳动保护、职业卫生的规定，给乙方提供必需的生产(工作)条件。

### 三、双方的权利与义务

#### (一)甲方的权利：

1. 对乙方进行管理教育，按岗位责任，检查督促乙方完成生产、工作任务；
2. 按照国家、省和企业规定，对乙方实施奖励、处分；
4. 按照国家、省有关规定和本合同有关条款，解除与乙方签订的劳动合同；
5. 乙方不履行本合同，有权向有关部门申诉；

(二) 甲方的义务:

2. 保障乙方的合法权益;
3. 创造条件, 提高乙方的政治和技术业务素质;

(三) 乙方的权利:

2. 按规定领取工资、各种奖金、津贴、补贴和享受社会保险福利待遇;
3. 按照国家和省有关规定及本合同的有关条款, 要求解除合同;
4. 甲方不履行本合同, 有权向有关部门申诉;

(四) 乙方的义务:

1. 遵守国家法令和社会公德, 保守国家和甲方的机密, 爱护公共财物;

## 劳动合同书篇二

注册地址: \_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人): \_\_\_\_\_

邮政编码: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

乙方(劳动者) 姓名: \_\_\_\_\_ 性别: \_\_\_\_\_

出生日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方原工作单位：\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《吉林省劳动合同条例》及有关法律、法规，甲乙双方遵循合法、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，并共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种类型合同。

(一)固定期限合同：本合同于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限合同：本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。

(三)以完成一定工作任务为期限合同：本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，  
于\_\_\_\_\_工作完成时终止。其中  
试用期于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_。

第四条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

## 三、工作时间和休息休假

第五条 乙方实行\_\_\_\_\_工时制。

(一)标准工时工作制。

(二)综合计算工时工作制。

(三)实行不定时工作制。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者实行不定时工作制度的，应当事先取得劳动保障行政部门批准后实行。

第六条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休息休假权利。

第七条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需延长

工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

#### 四、劳动报酬

第八条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_工资分配制度执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

第十条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第十一条 甲方应严格执行《吉林省企业工资支付暂行规定》，及时足额支付乙方的劳动报酬，不得克扣或无故拖欠。

第十二条 甲方安排乙方延长工作时间或者在法定休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家、吉林省相关规定向乙方支付加班费。

#### 五、社会保险、福利待遇

第十三条 甲乙双方必须按国家和吉林省有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法为乙方缴纳各项社会保险费。其中，个人缴费部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十四条 乙方在合同期内，休息休假、患病或非因工负伤、

患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按国家和吉林省的法律、法规的规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇\_\_\_\_\_

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方依据国家有关法律、法规，建立健全操作规程、工作规范

和安全生产制度，乙方应当严格遵守各项制度，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度和操作规程，严禁违章作业，防止事故发生，减少职业危害。

第十七条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护用品。

第十八条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，减少职业危害。

第十九条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

第二十条 乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 七、劳动合同的履行、变更

第二十一条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。甲方应当提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。

第二十二条 乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第二十三条 甲、乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容。并采用书面形式确定。

## 八、劳动合同解除、终止和经济补偿

第二十四条 甲乙双方解除或者终止本合同，应当按照《劳动合同法》第36、37、38、39、40、41、42、43、44、45条和《吉林省劳动合同条例》第25、26、27、28条规定执行。

第二十五条 甲乙双方解除或者终止本合同，符合《劳动合同法》第46条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十六条 经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资低于当地最低工资标准的，按照当地最低工资标准计算。劳动者工作不满12个月的，按实际工作的月数计算平均工资。月工资按照乙方应得工资计算，包括计时工资或计件工资以及奖金，津贴和补贴等货币性的收入。

第二十七条 本合同期限届满前三十日内，甲方要将终止或续订劳动合同意向，以书面形式通知乙方。

第二十八条 甲方应当在与乙方解除或者终止本合同之日起十五日内，出具解除或者终止劳动合同的证明，并为乙方办理

档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照本合同约定，与甲方办理工作交接。甲方应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接手续时支付给乙方。

第二十九条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依照《劳动合同法》第八十七条规定执行。

乙方违法解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

## 九、其它事项

第三十条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。乙方违反服务期约定时，应向甲方支付违约金。甲方与乙方约定的服务期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。乙方违约应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元人民币。

第三十一条 乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。竞业限制期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。竞业限制的范围\_\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给乙方经济补偿\_\_\_\_\_元 / 月。

第三十二条 乙方违反本合同或保密协议中约定的条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

第三十三条 甲、乙双方约定的其他内容：

第三十四条 双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；协商不成的，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申



请调解;当事人也可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十五条 以下协议作为本合同附件, 与本合同具有同等法律效力

第三十六条 本合同未尽事宜, 或者本合同中有关内容今后与国家、省有关规定相悖的, 按有关规定执行。

第三十七条 本合同一式两份, 甲、乙双方各执一份。经双方签字或者盖章后生效。

甲方 (公章) 乙方 (签字或者盖章) 法定代表人或主要负责人 (签字或者盖章)

签字日期: 年 月 日 签字日期: 年 月 日

## 劳动合同书篇三

住址: \_\_\_\_\_ 邮政编码: \_\_\_\_\_  
户籍所在地:

鉴于甲乙双方即将建立劳动关系, 为维护双方的合法权益, 甲乙双方郑重声明如下: 甲方声明如下:

- 1、甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位, 拥有独立的财产, 能独立承担相应的民事责任。
- 2、甲方已将乙方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等以及乙方要求了解的其他情况向乙方作了告知, 乙方确认已经被明确告知以上内容, 并且已经详细知道被告知内容的明确含义。
- 3、甲方已将现行的规章制度、劳动纪律以及岗位职责、工作流程等管理文件向乙方作了告知, 乙方确认已经被明确告知

以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

乙方声明如下：

- 1、乙方在年龄、性别、身体状况、身份等方面均符合国家规定的劳动者必须具备的条件以及本岗位劳动者必须具备的条件。
- 2、乙方确保其向甲方提供的与建立劳动关系有关材料(包括但不限于身份证、学历证、简历)、信息的真实性、合法性。
- 3、乙方保证其签订本合同时无不适合本工作岗位的疾病，并且也没有传染病病原携带者未治愈或者存在传染可能性的情况。
- 5、乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。
- 6、乙方有违反声明1-4条之一的视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。由此产生的责任由乙方自行承担；给甲方造成的损失(包括但不限于甲方为此支付的招聘费、培训费、仲裁诉讼费、律师费)，乙方依法承担赔偿责任。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，以期共同遵守。

一、当事人基本情况 第一条甲方情况

最高学历毕业院校：\_\_\_\_\_

第三条本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

第四条本合同约定的工作任务为：。 第五条确定工作任务完

成的标准： 1、\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_。 3、\_\_\_\_\_。

以上标准全部达到时/其中一项达到时(选择适用)视为工作任务完成。 四、工作内容和工作地点第六条乙方同意根据甲方安排，从事\_\_\_\_\_岗位工作。工作内容详见合同附件1《岗位说明书》，乙方应根据岗位职责和 工作要求等内容开展工作，如不能达到相应的岗位要求，视为乙方不能胜任该工作岗位，甲方有权要求乙方接受培训或调整乙方工作岗位并相应变更本劳动合同。

第七条甲方根据工作需要，有权临时安排乙方从事其他岗位工作(不超过3个月内或双方商定的期限)，但甲方需在期限届满后或临时 工作结束后及时将乙方调整回原来岗位工作。乙方承诺同意并服从甲方的临时工作安排。乙方从事甲方临时安排的工作期间的报酬按原岗位/临时岗位(选择适用) 标准执行。

第八条根据岗位工作特点，乙方的工作地点为：基本工作地点和其他完成工作必须的地点。

## 五、工作时间和休息休假

第九条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制。 1、执行标准工时制度的。 2、执行综合计算工时工作制。 3、执行不定时工作制。

第十条乙方应遵守甲方制定的各工时制相关的规章制度。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从甲方统一安排，甲方按规定安排补休或支付加班加点的报酬。乙方主动加班须按照规章制度规定的程序报批，否则不视为加班。

第十三条乙方在履行本合同约定义务后，有权获得相应的劳动报酬。甲方以货币形式支付不低于当地最低工资标准的工资，但乙方因私请假期间，甲方不支付工资。第十四条乙方适用以下第种工资计发方式：

a.基本工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元。

b.岗位工资制：乙方的月岗位工资为：\_\_\_\_\_元。

c.计件工资制：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。

d.基本工资加绩效工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元，甲方依据绩效工资考核结果确定乙方每月的绩效工资。

e.其他工资形式：\_\_\_\_\_。

第十五条甲方每月\_\_\_\_\_日左右以货币形式支付乙方上月工资，最晚不超过当月月底。

第十七条甲方按规定为乙方办理社会保险事宜。/因乙方不愿甲方为其办理社会保险，甲方将应缴社会保险费加入乙方工资由其自行缴纳。(选择适用)第十八条乙方应将办理社会保险必需的资料及时交付甲方，因乙方原因致使社会保险不能及时缴纳的，由乙方承担相应后果。。

第十九条乙方按甲方规章制度中确定的标准享受福利待遇。

## 八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条甲方建立健全工作制度，制定操作规程、工作流程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，乙方应严格遵守。甲方对岗位可能产生的职业病危害，向乙方履行告知义务，

并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第二十一条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并根据岗位实际情况及有关规定，向乙方提供必要的劳动防护用品，乙方应严格按要求使用劳动防护用品。。

第二十三条乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性的技术信息和经营信息。因乙方泄密给甲方造成损失的，乙方愿承担一切赔偿责任(包括但不限于律师费、差旅费以及因商业秘密泄漏造成业务量减少，经营困难等状况形成的其他损失)。

第二十四条本合同履行期内，乙方不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于公司的商业机会，自营或者为他人经营与所任职公司同类的业务，否则甲方有权按照劳动合同法第三十九条第二、三款规定解除本合同并要求乙方赔偿损失。损失赔偿额相当于乙方因上述行为取得的收入或者甲方因上述行为造成的损失(包括预期利润损失)。(选择适用)乙方不论何种原因离职，离职后两年内不得到与甲方同行业企业就职或自办与甲方同行业企业，在竞业限制期间甲方每月支付乙方补偿金元。乙方违反此条约定应退还甲方支付的补偿金并向甲方支付违约金元。

第二十五条甲、乙双方就保密和竞业限制有其他协议的，应同时遵守该协议。

十、劳动合同的变更、解除和终止 第二十六条甲、乙双方经协商一致，可以变更或解除劳动合同，并以书面形式确定。

第二十七条甲、乙双方解除或终止本劳动合同，均应遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定。

## 劳动合同书篇四

保洁员劳动合同书范本\_劳动合同书，关于保洁员们的合同，欢迎大家来看看小编准备的保洁员劳动合同书范本哦！

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

## 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；

5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

## 五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_。

## 六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范；爱护甲方的财产，遵守职业



道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予必要的纪律处分,直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经双方协商同意,可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十一条合同期内,甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的,原有劳动合同仍然有效,但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准,乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的,可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

1. 在试用期间,被证明不符合录用条件的;
2. 以欺诈手段订立本合同的;
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;
4. 严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成损失的;
5. 泄露甲方商业秘密,给甲方造成严重损失的;
6. 被依法追究刑事责任的;

7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

5. 复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；

6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1. 由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
3. 甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4. 违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
4. 解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的

费用。

九、当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_。

## 十、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

## 劳动合同书篇五

甲方：

乙方：

乙方作为甲方员工，被甲方派遣出国出差，乙方愿意接受甲方出国出差的一切工作安排。经友好协商，双方在平等一致的基础上达成如下协议：

甲方的《出差管理规定》，报销乙方因工作安排出国出差期间的差旅费。

乙方承诺在境外出差期间完成甲方规定的任务，并承诺在境外出差结束后继续为甲方服务两年。

如乙方多次出差出国，服务期以乙方最后一次出差结束日期为准计算。在两年服务期内，双方劳动合同期满的，双方应当续订劳动合同。不能约定续订劳动合同条件的，按照原劳动合同确定的条件继续履行，直至服务期结束，除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方不得单方解除劳动合同关系。

乙方服务期满后，本协议终止。

- 1、乙方在两年服务期前自愿辞职或自愿辞职终止劳动关系的；
- 3、甲方经培训或调整岗位后仍不能胜任本职工作的，仍无资格被甲方解聘；
- 5、出国出差结束，甲方无正当理由拒不回国、恶意留在国外终止劳动合同的；
- 6、其他违反法律法规的情形，甲方解除劳动合同关系的。

返还给甲方的旅游补偿费计算公式为：

待退补偿费=未满足服务期/服务期×公司承担的差旅费。

如果乙方多次出差，根据已履行的服务期，按照上述计算公式计算补偿费用。上述应返还给甲方的补偿费用可直接从应支付给乙方的工资、奖金、佣金等款项中扣除，或在劳动关系解除或终止当日由乙方支付给甲方。

1、乙方每次出差填写并签字（盖章）的出差申请或差旅费报销凭证将作为核实服务周期和补偿费用的依据。

2、在出差期间，乙方应尊重并遵守外国当地的法律法规、公共秩序、海关、外交及其他相关事宜。

3、乙方作为甲方员工应履行的劳动权利和义务，仍按双方签订的劳动合同执行。本协议未尽事宜，由双方协商解决。协商不成的，双方均可向人民法院提起诉讼。

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字盖章后生效。

甲方（公章）：

乙方（签字）：

代表签名：

日期：

日期：

## 劳动合同书篇六

乙方：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

## 一、合同期限

\_\_\_\_\_□

## 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

## 三、工作时间

第三条 乙方每周工作\_\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_；每日工作\_\_\_\_\_小时。

## 四、劳动报酬

第四条 甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时\_\_\_\_\_元。

甲方向乙方支付工资形式为\_\_\_\_\_（直接发放委托银行代发）。支付周期不得超过 5日。

## 五、社会保险

第五条 甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：\_\_\_\_\_。



## 七、劳动争议处理

第七条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 八、其他

第八条 甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_□

第九条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动合同书篇七

单位住所：\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动

合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

#### 第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条、工作地点：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号。

#### 第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为，甲方根据工作需要可以调换乙方的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

#### 第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

#### 第五条、劳动报酬：

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式\_\_\_\_\_份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)乙方(签字)\_\_\_\_\_

签约代表(签字)\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日

期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同书篇八

乙方：\_\_\_\_\_

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、合同文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别（管理或专业技术类/工人类）

应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同文本条款的修改或未尽事宜的约定或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 劳动合同书篇九

甲方(用人单位)：

单 位 性  
质：

注 册 地  
址：

法 定 代 表  
人：

乙 方（劳 动  
者）：

户 口 所 在  
地：

出 生 日 期：        年    月  
日

身 份 证 号  
码：

联 系 电  
话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的责任、权利、义务，并共同遵守履行。

## 一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第    种形式确定本合同期限：

自    年    月    日起至双方约定或法定的  
终止条件出现时止。其中，试用期为\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

自    年    月    日至  
工作（任务）完成时即行终止。

## 二、工作内容和工作地点

双方协商一致，乙方同意从事                    （岗位或工种）工作，工作地点在    市    县（区）。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以对乙方的工作岗位及工作地点进行调整。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、双方义务

### 甲方义务

（一）为乙方提供必要的工作环境和工作条件，保证乙方在安全、健康的环境中工作。

（二）根据工作需要为乙方提供必需的劳动保护用品。

（三）对可能产生职业病危害的岗位，履行向乙方告知的义务，并做好职业危害的预防工作。

（四）根据单位特点，有计划地对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度等各项必要的教育和培训，提高乙方的职业道德水准和职业技能。

### 乙方义务

（一）在规定的时间内，全力确保自身的工作达到甲方规定的岗位职责标准。

（二）遵守本合同的条款、有关法律法规和甲方的各项规章制度及劳动纪律，服从甲方的安排和决定，不从事损害甲方利益的活动，不利用在甲方工作的职权或便利直接、间接地为自己或他人谋取私利。

（三）不得直接或间接地从事任何与甲方正在从事或将要从事的经营活动类似的商业竞争活动和竞争性的咨询或其他商业活动。

（四）积极参加甲方组织的各种教育培训。

#### 四、工作时间和休息休假

乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

乙方在合同期内享有国家规定以及本单位安排的各项休息、休假的权利。

#### 五、劳动报酬

乙方的工资标准按照国家有关规定和甲方制定的薪酬制度，甲方的工资分配遵循按劳分配原则，实行同工同酬，以法定货币形式于每月 日前支付乙方工资（遇节假日提前或顺延）。甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

乙方同意甲方从乙方的工资中代扣代缴或扣除下列费用或款项：

1. 乙方从甲方取得的个人收入的个人所得税；



2. 甲方根据国家规定为乙方缴纳社会保险、福利的个人应付部分；
3. 所有要求甲方代扣的法院判决和仲裁裁决应由乙方支付的赔偿款；
5. 乙方向甲方的个人借款；
6. 乙方给甲方造成的经济损失应赔偿部份。

乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内，甲方按当地政府及甲方有关规定，工资标准按病假工资进行支付。

甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

## 六、社会保险及福利待遇

甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤等社会保险手续，并缴纳单位应缴纳的基本保险费。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

合同期内，乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

乙方依法享受带薪年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育（产）假等假期期间，甲方应按国家和四川省有关规定的标准，支付乙方工资。

## 七、劳动纪律和规章制度

甲方依法制定的规章制度（包括但不限于员工手册、岗位聘用协议、奖惩制度、绩效考核管理制度、竞业禁止协议、保密协议等）作为本合同附件，具有同等效力，乙方确认在签订本合同前已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

乙方应当严格遵守甲方制定的员工管理细则及其他规章制度，服从甲方的领导和管理，认真完成甲方安排的工作（任务），保守甲方的商业秘密。

乙方违反国家法律、法规以及甲方制定的劳动纪律和各项规章制度的行为，甲方有权按有关规定给予相应的处罚。

## 八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 九、劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

订立本合同所依据的法律法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容并办理书面办更手续。

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容并办理书面办更手续。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合聘用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方连续旷工3日以上，全年累计旷工7日以上的；
- 5、被依法追究刑事责任的；
- 6、法律、法规、规章、甲方依法制定的规章制度规定的其他情形。

对乙方严重违反劳动纪律及造成损失的相关情形认定，由甲方按照甲方制定的各项规章制度进行认定。

有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议的。

乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十四条的规定解除本劳动合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

（一）有下列情形之一的，本合同即行终止：

- 1、本合同期限届满或者无固定期限合同约定条件或者法定条件成就；
- 2、乙方达到法定退休条件的；
- 3、甲方依法破产、解散的。

（二）办理本合同的终止手续，乙方须在通知规定的期限内前往办理终止手续。若乙方在规定期限内不到甲方办理终止手续，视同甲方已经办理终止手续的义务。

（三）聘用合同期满后，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

（四）本合同期满后，任何一方不再续订劳动合同的，应在合同期满前15日内书面通知对方；若甲方在保持乙方待遇条件不变的情况通知乙方是否续期，乙方应在3天内回复，否则，视为乙方不同意续期，合同于期限届满时自行终止。

如劳动合同期满后，双方未重新办理劳动合同手续，但乙方仍在甲方处提供劳动，则原劳动合同继续有效，劳动合同期限顺延延长一个周期；双方在劳动合同履行过程中也可以对该合同另行协商变更，并签订书面协议。

（五）甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和

社会保险转移手续。

## 赔偿损失

1、甲方违反法律、法规给乙方造成经济损失的，乙方有权要求甲方赔偿；

3、若乙方系由甲方出资培训和招接收的人员，或双方签有其他关于服务期限的协议等，其解除本合同的，乙方应赔偿其离职（解除本合同）给甲方造成的损失，其赔偿范围包括但不限于甲方为培训乙方支付相应的培训和招接收费用等费用。

## 十、商业秘密保守义务

乙方应遵守甲方保密制度，为甲方保守商业秘密（即不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息），不得以任何形式向第三方直接或间接地泄露任何甲方商业秘密，亦不得擅自利用或许可第三方利用甲方商业秘密。

若乙方泄漏甲方商业秘密而对甲方造成经济损失的，乙方应依法承担赔偿责任。

乙方对商业秘密性质、保密程度不明确的，应主动向其直接上级领导确认。

## 十一、违反劳动合同的责任

本劳动合同依法订立即具有法律约束力，甲、乙双方必须履行劳动合同规定的义务。任何一方违反劳动合同，除依约支付违约金外，给对方造成损害的，应当依法予以赔偿。

## 十二、劳动争议的处理

因履行劳动合同发生劳动争议，甲、乙双方可以协商解决

或向劳动争议调解委员会申请调解，也可以在法定期限内向有管辖权的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

### 十三、其他事项

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。甲方应在合同上加盖骑缝章。

乙方的出生年月、居民身份证、学历、家庭住址、通讯联系等情况，应如实向甲方提供并进行登记；若所登记的情况发生变更，乙方应及时主动地将变更后的情况通知甲方劳动人事部门。乙方确认本合同首页所登记的地址为劳动关系管理相关文件、文书以及仲裁委、法院的送达地址。如因乙方提供虚假登记内容或未及时通知变更内容造成的不利后果均由乙方负责承担，相关文书的送达均视为有效送达。

本合同自双方签字或盖章之日起生效。

甲方：（盖章）

法定代表人或委托代理人：（签名）

年 月 日

乙方：（签字并捺手印）

年 月 日