

# 最新空调工年终总结 空调工段工作总结 优选(精选5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 空调工年终总结篇一

我们的生产实习分为两个部分，可以选择去大连三洋公司，也可以选择在校内的冷库和空调实验室实习，由于各种原因，我选择了校内实习，实习期间是季老师和殷老师带的队伍，一共15人，虽然我们学院楼的空调实验室我们去过很多次了，但是，这一次，所有的课程，理论的部分全都学完了，而且因为人少，可以清楚的听到看到老师的讲解，更好的了解了整个制冷循环的过程，把书本中的知识与实际相互联系起来，自己觉得学会了不少，收获颇丰。

第一天，我们是在学院楼的小型冷库实验室参观学习的，季老师详细的讲解了一遍，同学们也积极的提问，氛围很好，之后老师要求我们画出那个实验室里面水冷和风冷相互并联的冷库，看着复杂的管线，虽然听的很明白，但是当自己去实践到纸上，成图的时候，发现其实并不是那么简单的。当然了，最后还是合格了，因为我们认真么！下午写了实习日记。

第二天，也是一样的参观和学习，研究复杂的管线，这次画的是制冷和供热两用的一个小型库房。单级蒸汽压缩制冷系统是由制冷压缩机，冷凝器，蒸发器和节流阀四个基本部件

组成。它们之间用管道依次连接，形成一个密闭的系统，制冷剂在系统中不断地循环流动，发生状态变化，与外界进行热量交换。

液体制冷剂在蒸发器中吸收被冷却的物体热量之后，气化成低温低压的蒸汽、被压缩机吸入、压缩成高压高温的蒸汽后排入冷凝器、在冷凝器中向冷却介质(水或空气)放热，冷凝为高压液体、经节流阀节流为低压低温的制冷剂、再次进入蒸发器吸热汽化，达到循环制冷的目的。这样，制冷剂在系统中经过蒸发、压缩、冷凝、节流四个基本过程完成一个制冷循环。在制冷系统中，蒸发器、冷凝器、压缩机和节流阀是制冷系统中必不可少的四大件，这当中蒸发器是输送冷量的设备。制冷剂在其中吸收被冷却物体的热量实现制冷。压缩机是心脏，起着吸入、压缩、输送制冷剂蒸汽的作用。

冷凝器是放出热量的设备，将蒸发器中吸收的热量连同压缩机功所转化的热量一起传递给冷却介质带走。节流阀对制冷剂起节流降压作用、同时控制和调节流入蒸发器中制冷剂液体的数量，并将系统分为高压侧和低压侧两大部分。实际制冷系统中，除上述四大件之外，常常有一些辅助设备，如电磁阀、分配器、干燥器、集热器、易熔塞、压力控制器等部件组成，它们是为了提高运行的经济性，可靠性和安全性而设置的。

第三天，我们来到了a区的假山这里的地下冷库，因为外面热，而且事先是知道冷库没有运行的，我穿了裙子，大家可想而知哈，怎一个爽字了得！季老师执意要把自己的工作服给我穿，弄的我连哆嗦都不敢，还是爽啊。好了，言归正传，在冷库里面，我们首先到了机房，跟以往实验室里面的冷库是不同的，当然四大件还是在的，除了四大件，还有很多辅助的设备，像高储器、集油器、回气管道的截止阀等等。实际工作的冷库，要复杂一些，这里的设备，老师说是成套买的，制冷机组，回来后自己安装的，四台压缩机连在一起的，我发现一个问题，书本上是不会说起的，就是无论是回气还是

排气，实际中都会有一条较粗、进气管粗很多的汇集总管，老师说，这是为了减缓气体流速，并且均匀的分配给各个工作机组的。

每个压缩机进气之前都会有过滤装置，集油器之前也会有的。还有好多截止阀，单项、双向的。我们还去了，库房，是顶排管的，房顶是用聚氨酯做的保温材料，像是泡沫一样的东西，库房里面有风机。我们在老师的引导下，注意到，安装在出风口处的感温装置，我考试的时候写错了，要是早有这个实习，也就不会了，原理明白了，自然就不会记错的，冷库的工作人员很有才呀，把用来装氟利昂的桶，上面挖了一个洞，在库房那里接冷风机容霜后的冷凝水。

生产车间看了看，看到了蒸发器，冷凝器的制作，这是空调里面最重要的两个部分，尤其是蒸发器，空调采用的是翅片管式换热器，在蒸发器上是有很大文章的，根据铜管的走位不同，翅片的间距厚度，以及电磁阀位置，采用的分体片，还是整体片等等，很多种变化，每一种变化都能有很大的改进，如降低能耗，降低噪音等等。制冷剂在换热器里面流动，以及电机带动横流扇，都会产生噪音，这些都是在生产和设计上所遇到的困难，加贴海绵条，贴防震橡胶等方法可以大大减少了噪音，使空调可以达到相对的静音效果。空调节能就不能不提变频，变频空调器的制冷系统一般由变频式压缩机、冷凝器、蒸发器、电子膨胀阀、电磁四通换向阀等部件组成的，所有的系统都是由电控盒集成电路控制装置控制的，这些东西基本是由日方提供，所有没有办法做更多的了解。

第四天，我们的主要任务是画昨天冷库的原理图，我们去殷老师的办公室，正好赶上大四的学长们在弄他们的毕业设计，殷老师说那个某某把你的图给他们看看，让他们知道什么是原理图，说我们画的是原理图和方位图的结合体，不合格，重新画。

第五天，校内实习总结，改图，写日记，等着我们大连的同

学回来，再一起租出去一个氨系统的大型冷库：孙家站冷库参观实习。我们认识到大学生社会实践活动是全面推进素质教育的重要环节，是适应新世纪社会发展要求，培养全面发展型人才的需要，是加强集体主义，爱国主义，社会主义教育，升华思想的有效途径。积极投身社会实践，深入群众，了解社会，增长才干，是青年学生成长成才的正确道路，是青年学生运用所学知识技能，发挥聪明才智，积极为社会作贡献的重要途径。

实践，就是把所学的理论知识，运用到客观实际中去，使自己所学的理论知识有用武之地。只学不实践，所学的就等于零，理论应该与实践相结合。另一方面，实践可为以后找工作打基础。通过这段时间的实习，学到一些在学校里学不到的东西。因为环境的不同，接触的人与事不我们不只要学好学校里所学到的知识，还要不断从生活中，实践中学其他知识，不断地从各方面武装自己，才能在竞争中突出自己，表现自己。同，从中所学的东西自然就不一样了。要学会从实践中学习，从学习中实践。

通过这样的实习，使我能够直观的感受我所学习的这一学科在人类的正常生活中的重要性，也了解到了实际的生产到客户使用，与最初的技术设计是有一定的距离的，所以要使技术设计更加具有实用性，就不能抛开实际问题，例如成本、可行性、环保、低能耗等等。同时也能为我以后的工作打下一个坚实的基础，使自己有良好的实际意识，从实际出发，解决实际问题。

在这段时间的实习，我意识到自己有很多的不足之处，如工作态度、认真程度、以及知识层面等一系列问题有待解决和提高，把大学里书本上的知识能够更好的应用到实际工作中，并继续学习本专业的知识，和拓展相关技术的知识，空调制冷是一个集成了很多技术层面一项学科，要真正去弄懂弄会弄透，才能有所提高。我会继续努力，继续学习，让自己尽快的适应这份工作，来为企业创收，为人类造福。

在整个认识实习是教学计划主要部分，它是培养学生的实践等解决实际问题的第二课堂，它是专业知识培养的摇篮，也是对工业生产流水线的直接认识与认知。实习中应该深入实际，认真观察，获取直接经验知识，巩固所学基本理论，保质保量的完成指导老师所布置任务。学习工人师傅和工程技术人员勤劳刻苦的优秀品质和敬业奉献的良好作风，培养我们的实践能力和创新能力，开拓我们的视野，培养生产实际中研究、观察、分析、解决问题的能力。

## 空调工年终总结篇二

公司的生产活动为订单驱动型，依据工厂的生产能力，工厂制造中心每月下达生产任务顺德工厂负责完成中心下达的生产任务。

生产部:接到生产任务，工厂生产部将做好下个月的排产计划，依据大的生产计划，再具体细分到每个星期、每个工作日。工厂内分厂和线体依据生产部下发的排产计划完成每天的生产任务。

品质部还有一个重要的任务是，维护整个工厂的“品质”——工厂体系工作的开展。工厂所有的基础体系工作，包括gb 28001—ohsas 18001(职业健康安全管理体系)□iso 9001(质量管理体系)以及iso14001(环境管理体系)的监控和推进。品质设置一体系主管，具体负责开展相关工作。

管理部：现代企业活动中，管理活动日益备受企业人重视。良好的企业管理活动，给企业带来巨大的收益：留住人才，维护组织活动良好、有序进行，为生产和服务活动的开展提供保障。

工厂管理部，就是为开展和维护工厂日常的运营活动而设置。管理部下设近30个综合管理岗位，对应开展运营管理活动。例如其中有文化主管、投资主管、安全主管、后勤主管、信

息主管等，各司其职，不仅负责对下开展管理活动，同时也兼具监控其他部门各项活动的开展。

管理部，负责对所有的运营活动进行监管。设置基础管理专员一职，推进和监督各主管开展工作，并做一些基础性的管理工作。例如工厂员工行为规范、工厂mip□pdm□eam等流程的监控以及干部整风活动的开展，基础管理专员要及时跟进这些基础性工作的开展，对各主管开展的工作进行考核、监督。

财务部：以顺德工厂为例顺德工厂组织结构中，设置了与品质部、生产部等部门平行的财务部，财务部负责经开区工厂所有的财务活动，但财务部部长的直接领导却是事业部的财务管理部负责人，其在顺德工厂层面更多的是支持和帮助总经理开展工作。

工程部：工程部具体负责的是整个顺德工厂的产品技术、工艺技术、设备管理和模具管理等方面的具体管理和指导下级单位落实具体工作。

在日常的工作中，最为突出的有几个方面：

我应聘的岗位是美的的储备干部，根据从基层干起的原则，我被分配到总装三分厂的内柔一号线，所属岗位是部装底盘。以下简要谈谈我在内柔一线对其生产流程和现场管理的观察和看法：

内柔一线有近二十名普工，整条流水线有分为部装区和总装区，部装区岗位有部装底盘，部装吹风框，部装面板。总装区为流水作业形式，具体流程是——装蒸发器，装吹风框，装电控，安检，装面框，装吹风条，噪音检，装附件，终检，装箱。

提高产量的措施：

1、掉线尽量不停线。具体做法是实施机动负责和员工掉线互帮制度。一旦有员工跟不上线，他所属组的流动就会来给他帮忙以至跟上线，或者员工需要上厕所或其他一些不可避免的急事时，又该组流动负责暂时顶岗。员工互帮就是指掉线员工的下一个工序的员工赶上掉线员工的时候不要站着等待而去前一台冰箱做掉线员工的工作。

2、强调“动起来”的工作态度。班长要求员工在空调来的时候尽量在第一时间“消化”掉，后面工序往前压，尽量减少掉线，提高工作效率。

3、员工自检和互检制。自检和互检除了包括各个工序的规范操作还包括对空调底盘和面框的保护。这个制度是为了减少空调返修和提高产品质量。

## 空调工年终总结篇三

在明年的工规划中下面的几项工为主要的工来做：

1、建立一支熟悉业务而相对稳定的销售团队。

人才是企业最宝贵的资源一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员建立一支具有凝聚力合精神的销售团队是企业的根本。在明年的工中建立一个和谐具有杀伤力的团队为一项主要的工来抓。

2、完善销售制度建立一套明确系统的业务管办法。

销售管是企业的老大难问题销售人员出差见客户处于放任自流的状态。完善销售管制度的目的是让销售人员在工中发挥主观能动性对工有高度的责任心提高销售人员的主人翁意识。

3、培养销售人员发现问题总结问题不断自我提高的习惯。

培养销售人员发现问题总结问题目的在于提高销售人员综合素质在工中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议业务能力提高到一个新的档次。

根据今年在出差过程中遇到的一系列的问题约好的客户突然改变行程毁约车辆不在家的情况使计划好的行程被打乱不能顺利完成出差的目的。造成时间资金上的浪费。

## 5、销售目标

今年的销售目标最基本的是做到月月有进帐的单子。根据公司下达的销售任务把任务根据具体情况分解到每月每周每日；以每月每周每日的销售目标分解到各个销售人员身上完成各个时间段的销售任务。并在完成销售任务的基础上提高销售业绩。

我认为公司明年的发展是个公司的员工综合素质公司的指导方针团队的建设是分不开的。提高执行力的标准建立一个良好的销售团队和有一个好的工模式工环境是工的关键。

以上是我的一些不成熟的建议和看法如有不妥之处敬请谅解。

## 空调工年终总结篇四

一、现场管理、班组管理、工作主动性(包括生产、巡检等制度督促、抽查)

本月按照春季安全大检查要求，从查思想、查管理、查规章制度、查隐患、查措施落实入手，贯彻边检查边整改的原则，组织开展安全隐患排查，防人身伤害事故的检查活动，为着力构建安全生产管理的长效机制打好基础，以确保安全生产的良好局面；根据气温逐渐升高这一情况，结合巡检要求，及时组织学习巡检内容和方法，强调了巡检工作的重要性，提高巡检质量，加强了监督和考核；各项规章制度执行情况良好，



未发生违纪现象;\*时在操作上除给与班工一定指导外放手让他们去锻炼;做好班组台帐,完成上级布置的临时任务;及时和班组人员沟通思想,了解他们的思想动态;做好褐煤掺烧期间的燃烧调整及各项安全措施,根据运行情况,及时汇报值长调整配煤;根据公司、发电部“6s管理现场要求”,积极整改,搞好班组包干区内卫生工作,安排每翻班打扫一次,现包干区卫生有了很大的改观,保持现场卫生清洁二、班组培训:本月培训内容:

\*\*\*\*□

- 1、熟练掌握满缺水的现象及处理
- 2、掌握给水至合格蒸汽流程及系统图、现场位置;

\*\*\*\*□

- 1、电场故障的原因、判断处理2、如何提高制粉出力;
- 1、如何检查磨煤机、排粉机、稀油站(包括点火前状态)

2、掌握辅机试运条件及合格要求由于本月培训内容\*时接触较多,对设备系统都有了解,从培训效果来看,基本达到预定的收效,但是现阶段培训学习主要还是停留在被动学习中,学习的主动性很缺乏。由于缺乏学习的热情、激情,从而在工作中也缺乏激情、动力,我认为这是造成目前班组技术力量单薄、技术水\*参差不齐的主要因素。所以班组技术培训工作需要加大力度、需要常抓不懈,只有这样班组技术力量得到加强后,才能真正确机组的安全、经济运行。同时利用机组启、停同时根据现场实际需要,增加培训内容:如锅炉启、停炉步骤及注意事项;锅炉上水方式及注意事项;磨煤机进口着火处理等等,让每人操作时做到心中有数,遇事不慌乱下月培训内容:\*\*\*\*:

1、熟悉并掌握锅炉点火升压中的注意事项

2、掌握如何在升压中控制汽包壁超温；

\*\*\*\*□

\*\*\*\*□

1、掌握出渣系统的故障现象及处理2、掌握为何要吹灰及吹灰的注意事项

三、安全生产与经济分析：本月本班未发生人为事故，按照春季安全大检查要求，从查思想、查管理、查规章制度、查隐患、查措施落实入手，贯彻边检查边整改的原则，组织开展安全隐患排查，防人身伤害事故的检查活动，为着力构建安全生产管理的长效机制打好基础，以确保安全生产的良好局面。

但近期由于磨煤机进口落煤筒破损造成积煤着火，24日闻到#9炉甲磨进口有煤焦味，检查发现为#9炉甲磨进口落煤筒浇注破损处有火星且磨煤机热风管与磨进口结合处保温内冒烟，立即加大给煤量压煤，打开给煤机盖板，用消防水对甲磨进口落煤筒浇注破损处及磨煤机与风管结合保温处冲水；避免了一次制粉系统爆炸事故本月技经指标完成情况横向比与其他班有一定差距。

## 空调工年终总结篇五

为期近四个月的海信空调教学实习，已经圆满的结束了。此次实习对我来说是个巨大的挑战。青岛空调我是第一次去，实习班级共有六个教学班级，122名学生，很多学生不认识，实习时间又长，再加上海信空调劳动强度大，工作时间长等很多不利因素，使我的工作难度很大，但在学院领导和系领导的高度重视和深切关怀下，在各位班主任的大力配合下，

还是顺利的完成了教学实习，在此表示衷心的感谢。实习结束了，现将工作总结如下：

## 一、海信空调公司介绍

海信空调公司坐落在青岛市平度市南村镇工业园，地理位置较偏。交通不便，生活娱乐设施少，主要生产科龙空调、商务空调。分为制造部、采购部、质量部、电子厂的部门。

## 二、学生在海信空调存在的问题。

1. 生活方面，学生宿舍非常分散，我系学生122人，共分到20多个宿舍，而且存在新老员工混住现象。给老师查宿舍带来很大难题，不利于学生集合。

## 三、校外学生管理策略。

1. 在校期间搞好学生动员工作，让学生从思想上重视实习，知道实习的目的和意义，便于带队老师管理。

2. 提高带队老师待遇，在青岛离家远，对家庭照顾不到，学生工作难做，带队老师责任重大，而起带队老师没有节假日，随时都有可能学生有事。

3. 搞好提前预防。对于打架，旷工、喝酒、抽烟、等违纪行为提前和学生讲明，做到提前预防。

4. 加强制度建设。在校外实习要有严格的学生管理制度，对违纪行为要严肃处理。

5. 发挥班干部的作用，班干部要发挥带头作用和做好学生思想工作。

6. 要加强和学生家长联系，让家长做学生思想工作。

7. 及时统计学生联系方式和家长联系方式，并及时更新。

总之，这是带队实习，总体上很圆满，但也存在很多不足之处，吸取经验，争取把工作越做越好，为山东交通技师学院贡献自己的一份力量。