

2023年航空公司应聘流程 经理应聘演讲稿 (实用8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

航空公司应聘流程篇一

大家下午好。

我是***，来自衡南支行□20xx年校园招聘进入衡阳建行，我已经工作三年有余，三年期间，一年半的储蓄柜台，一年半的对公柜台。一年半的黄白路支行，一年半的衡南支行。首先，非常感谢两位行长犹如师长般的教育和指导，感谢！三年里，我都是全勤，每一天精神抖擞地出现柜面上，用心耕耘自己的一亩三分地。这三年里，我每一天都在用心，用智，用情服务着我的客户，建设银行的经营理念是，以市场为导向，以客户为中心，我们衡阳分行的李行长提出了“三贴近，四落实”的理念，。贴近市场，贴近客户，站在第一线。我来自最中心的第一线，所以，如果这次我能竞聘成功，我将是一个了解客户，了解市场，了解员工需求，务实不务虚的干部。

我现在做的是对公柜，即便是在柜台，我总是希望我能做得别具一格的好□20xx年度的考核为优秀，并积极参加各项考试，不断以专业知识技能武装自己，培养自己的综合素质，在11年柜员等级考试中，考取2级柜员资格，在支行工作中，除了会计业务学习，还积极参加理财团队的活动，并成为骨干，在工作细节上，我把所有单位的财务会计，法定代表人的电话收录在手机里面，现在电话本里已经有260位客户的号码，我总是详细去记录每个单位的实际需求，再一个个去落实，落实不了就汇报给领导，每一位客户的微小需要，我总是尽力

去满足和达成，我希望，我的柜台是客户的最后一站，那就是一站式服务。每次的逢年过节，我会用自己的手机发短信，并每次以衡南支行邓洁落款，这200多位客户大部分已经把我的号码存储，并且当朋友看待。即便是一亩三分地的柜台，但我那儿是一个信息中间站，客户不经意间的一个讯息，我就能马上捕捉到，反馈，跟踪，很多次，都得到了非常好的效果。我想这得益于性别优势，女性更加的敏感和专注。

三年的工作之余，最大的爱好就是写文章，文字是我生命中不可缺少的一部分，我有两个厚厚的笔记本，上面非常工整地记录着每一天的新业务，每一天的新故事，这些都是我写文章的素材，每一篇文章都是在一些现象背后，保留自己的思考和建议，我希望我能竞聘成功，在管理岗位上，把自己的一些好的建议得到很好的实践和执行。

这次如果竞聘成功，我向市分行保证，为衡阳建行的发展贡献自己的所有的力量，不断地去学习，创造，以法律法规为准绳，以行为规范，合规经营为标尺，学长为师，身正为范，勤奋严谨求真务实。希望在座所有的领导能够投我一票。为谢谢各位的聆听。

航空公司应聘流程篇二

大家好：

今天我怀着无比激动的心情，参加这此岗位竞聘，不管是否成功，我觉得都是我最大的幸运和机遇，这充分表明了公司及各位领导对我的期望、支持和关心，这种机会对我来说是第一次也许最后一次，我会通过我的努力为公司创造更高的价值。

一、我的基本情况

本人叫黄敏□20xx年毕业于贵州贸易经济学校，今年21岁，中

专文化程度□20xx年7月通过应聘来到极美度公司销售部，我想我是幸运的，通过我的努力和公司的大力支持。

二、我的竞聘优势

1、自身综合素质的优势。我对销售事业怀有激情的心态，鼓舞着我始终保持奋发有为的精神状态，参加工作以来我一直从事着团队管理，无论是在任何地方，我都严格要求自己，本分做人，踏实做事，服从于工作、服从于全局，在不同的工作岗位上做出自己应有的贡献。

2、学习能力的优势。我在工作后积极参加各类学习和培训不断提高自己的管理水平。长期养成自学能力，并能灵活运用所学的东西，将它用在日常管理工作中。

3、有丰富的工作经历。长期工作于销售一线工作有较深的了解和管理经验，并能处理好各种实际问题，公司还制定了一系列规章制度。

4、具有一定的协调能力。能够运用公关协调能力来强化与其他部门和卖场之间的关系密切。

三、竞聘后的设想

如果这次我未能竞聘成功，说明我在某些方面还达不到公司和领导的要求，但我将继续为公司发展做自己应有的贡献。如果我能竞聘成功，不仅是我人身追求、自我提高的体现，也是我有机会进一步为公司销售事业做出贡献，为员工提供各方面需求。

我的具体工作设想是：

1、认真学习，努力工作，快速适应新的岗位。提高工作的准确性，减少盲目性。

2、积极推进观念创新和机制创新。与员工经常谈心，促进他们全身心的投入工作。

3、公司当前在不断推进观念创新和机制创新的管理思想的同时，要“以市场为导向，以客户为中心”提高经营理念，同时作为来自销售一线的负责人，要充分认识到人才的重要性。

4、关注员工，严格要求自己。

以上是我的竞聘演讲，不当之处，请批评指正。

谢谢

航空公司应聘流程篇三

读书后，听老师给我们讲了许多许多的我完全没听过的故事，羡慕极了，因此，更加坚定了我长大后一定要当老师的决心。

近年来，我看见、听见许多支教的故事，让我感动不止。其中，一位朋友给我讲述一位来自深圳的支教老师的故事：朱老师原是深圳市一所公立小学的老师，来我省支教后，爱上了这里的学生、风土人情和山山水水，因此，他决定放弃深圳的优厚的物质生活，到我省来做一位真正的本土教师……从他们义举中，我悟出一个“道理”：奉献，是我们这个时代拥有青春年华的年轻人的一道亮丽的光环！

我的心随着支教的事迹，激动的跳跃着。

教师，对于孩子们来说，是神圣的化身，对现在的我来说，是值得我追求与献身的职业！

我是一位穷人家的孩子，像我这样的孩子，在中国不知有多少人。我希望我，以及像我那样的好多好多的同龄或非同龄人、都能走出贫穷的阴暗中。要摆脱贫穷，单靠经济援助是

解决不了根本的。犹太人认为：没有人是贫穷的，除非他没有知识。所以拉比（犹太人的精神领袖）说：“一个人要是没有知识，那他还能有什么呢？一个人一旦拥有知识，那他还能缺什么呢？如果一个人不去学习并且不拥有知识，那他还能拥有什么呢？”是的，要摆脱贫穷，就必须依靠知识！老师是知识的传授者，是教书育人者。因此，我选择当老师为我的人生奋斗的首选目标。

此志永不移！

为人师者须为表。“表”在哪？

如果我能成为梦寐以求的教师，我首先是“学高为师，德高为范”的攀高者。“德”是我实践教师职业的核心和根本——无德不成师也不能师！我的师德，浓浓的体现在爱字上。爱家乡的一草一木——我以贵州人为荣、爱教师这一行——愿做一生一世的老师、爱天真活泼的孩童——为祖国的未来倾注我毕生的心血。

如果我能成为梦寐以求的教师，我还要以“春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干”的精神激励自己奋自蹄，以人为伍——张扬团队精神、以人为善——恒持和睦态度、以人为本——坚持育人教书。

教师，永远是我向往的职业！

航空公司应聘流程篇四

我是xx级农资2班学生xxx□现申请加入学生会秘书处。

我自幼喜欢文学，常常挥笔弄文。让伴有青春气息的文字跃然纸上，但往往只是孤芳自赏，得不到发展的空间；我也曾摆弄毛笔，往往笔落字就。将充满活力的笔墨滴在纸上，却常常只是信笔涂鸦，得不到提升的空间！天空不曾有我的痕迹，

那是因为我正要起飞，只要你们能给我一片广袤的蓝天！

谢谢大家！

航空公司应聘流程篇五

您好！

俗话说，人往高处走，每个人都希望自己在更大的平台有更大的进步。非常感谢您百忙之中抽出时间来翻阅这份自荐信。或许您正面对着众多的求职者，或许您只是在繁忙的会议休息之间，在嘈杂的电话安静之后，顺手打开了它的封面，但我能感受到这一瞬间的意义。对我而言，当您翻开这一页的时候，您已为我打开了通往机遇与成功的第一扇大门。您揭开的将是我人生新的一页，因为您的厚爱 and 关照，我的人生将在此刻出现一个值得纪念的转折点。

我叫___，我是陕西省___大学旅游与环境学院工程造价专业__届的毕业生。今年21岁，我性格开朗，乐于接受新事物，爱好广泛，敢于迎接挑战，是一个不轻易服输的人。在大学期间曾多次参加学校和系里组织的文体活动，并获奖。大学的深造使我树立了正确的人生观，价值观，形成了热情，上进，不屈不挠的性格和诚实，守信，有责任心，有爱心的信条。大学生活，让我有了独特的思维方式，不仅学到了课本上的知识，而且还有了社会实践的机会，这不仅是对所学知识的巩固和加强，更提高了自己的动手能力。

我选择贵公司就是想领导能给我一个展示的平台。带着十分的真诚，怀着执着的希望来参加贵单位的招聘，希望我的到来能带给您惊喜，带给我希望。希望您给予我磨练自己的机会。古人云：十年磨一剑，十多年的求学生涯正如一个磨剑的过程。今天终于将它呈现在您的面前，请您鉴别它的锋利，我相信它将不会使您失望。修身立志，一日三省，自信品格日益完善；勇于任事，务实革新，自信工作有所成就。

因此，我今天冒昧的向您毛遂自荐，希望能得到一个检验自己的机会，也希望能为贵公司的发展贡献微薄之力。

同时，我也深知，现在的我仅仅是求学的开始，贵公司是我真正的求学平台。我今天的 求职 ，也正是希望能得到一个更好的学习环境，从而能以更好的工作成绩来报答您的厚爱。

当然，作为一名应届大学生，最大的弱点莫过于缺乏经验。但是我会一切从实践出发，相信从小养成的吃苦耐劳的精神会帮助我尽快融入到工作中，在工作中虚心向老员工请教，学习，改正自己的缺点，弥补自己的不足，尽最大的能力来为贵公司的发展尽一份微薄之力。

航空公司应聘流程篇六

各位领导，各位评委，同事，大家辛苦了！

直接切入正题，我是计量中心电子室的一名计量工程师。20xx年5月份受命调入天津分公司，协助开展华北区电学计量工作至今。时刻牢记在初来广电计量时，黄总曾经说过的一句话：人生最极致的体验来自职业的进程。工作是当下尚年轻的我主要的追求所在。在工作中始终不以钱财为目的，不以职位为目标，我工作的意义更多的在于实现自我的人生价值。基于此，从不曾放纵自己，在工作过程中时刻保持学习的激情，向书本，向前辈，向客户等尽可能汲取工作中所需的知识。所幸，现已基本能够拥有独立工作，适时解决部分问题等能力。为了更好地提高自我，实现价值，现在选择竞聘计量室项目主管。

事实上我在四月中旬便先期抵达北京，开始一份全新的体验。这大半年来，我主要出没在京津冀三地，时常也游走到辽吉两地进行计量服务，8个月间，共完成计量产值80万余，并在九月份以及11月份分别获得计量技术之星，和计量服务之星。

近半年时间里，我一直在京津冀三地独立完成电磁学方向的计量工作，并且适时传带天津的新同事。并使一名新同事具备了独立下厂的能力。

自进入广电计量电子计量室来，个人以电磁学为主要学习方向，现已基本可以完成实验室建标的所有电磁学计量项目。并在20xx年度考取十九上岗证，三项计量检定员证，并通过了两项国防计量检定员证的专业考试。除此之外，我还学习并熟练掌握了屏蔽室，雷击浪涌，群脉冲，静电放电，电压跌落等项目的计量。调入天津实验室后为适应天津实验室的需求，学习了信号发生器，频谱等部分无线电仪器的计量。

立当下，思长远，高质量，高效率。是我今天竞聘的主要主题，也是针对天津实验室落成的第一年度所提出来主题。

首先立于当下，思虑长远。天津公司在今年新成立落成，在有限的条件下，充分利用有限的资源，做好服务工作，公司的每一步建设，都要考虑长远，路漫漫其修远，记得集团培训时曾说过一个主题，保持公司的持续性发展。适应好社会的进步，市场的变化，做好质量，服务，才能能保证天津公司的立足坚实，发展长远。

高质量，高效率，质量是计量生存之本。同样也是公司长远发展的基础。华北区目前企业性质的计量机构数量还是有限的，我们应当把握机会，用高质量的技术，高质量的服务，比事业计量单位更高的效率，去俘获更多客户的心。居安不得不思危，纵然现在没有太多的企业性质计量机构不代表未来，如何在这宝贵的时间里迅速的建立我们公司的地位，权威是当务之急，务必要做到华北计量的领头人。

基于这份思想，我就谈一下我对实验室未来建设发展的几点工作建议和计划。

打造理论扎实，技术过硬的技术团队-----理论为基本的技

术

摒弃经验型技术，打造理论型技术，让计量工作更多的依托于理论知识，更优质，更让客户放心的完成计量任务。依托天津实验室技术员学历优势，坚实电子基本理论，包括电子电路基础，通信原理等大学时代基本课程，有助于更好地理解工作中的各类问题。这是理论提高的必要途径。这也是个人在工作实际中发现的。然后是计量理论，掌握工作之根本，包括计量基础，各计量项目计量方法和理论，这是技术提高的必要途径。

培训这项工作有两点意义：

理论培训自然相对于技术培训，显而易见的，理论是技术提高的根本。只有我们工程师把基本理论掌握扎实，才能够去适应更复杂或新颖的理论，更新型的技术操作。结合实际，工程师还必须熟练掌握计量工作的每项操作，所以说，培训就是一项人才储备的工作。才有利于公司长远的发展。

只有把仪器和标准的基本工作原理，计量的基本原理和内容掌握的熟练，才能更自如的应付客户的咨询，请教，甚至是盘问。仅仅掌握操作方法，如何去和客户做技术上的沟通呢？我一直以来有这样一些有趣观点，和大家分享一下，一个工程师就技术而言应该具备这样的`能力，在遇到新问题的時候，用自己所掌握的有限但是扎实的理论知识去跟客户讲解，能够做到越讲自己越明白。或者实在不行，能把客户说迷糊但不怀疑你的能力足矣。

谈一谈该项工作的实际操作。结合现实，首先我们要利用好总部派出资深的工程师时，有机会请他亲临实验室做一下项目培训，没机会，就有分公司派出相关工程师跟下厂全程学习。

第二点，培训工作可以内部解决则内部解决，如果某一项目

不能在实验室找到具备资质的工程师，则搜集一批这样的项目，集中起来派工程师回总部学习，或总部派出老师亲临指导。

第三点，作为总部能力的延伸，子公司亦不能在技术上过于落后总部，总部的扩项，疑难杂项，亦应再合适的时间派人回总部学习，例如，我来到华北以后，机械开关，已在总部扩项，而我在华北开展工作的时候遇到这项还只能按以前的校准方法校准，虽然受制于标准问题，但我应当学习更标准的计量方法，利于我对这项的更深刻的理解，和客户更好的沟通。

先重点说一下理论培训，我为什么一直在强调理论培训的重要性，尤其在基本理论方面，我司人员缺乏。就自以为是的说一下，我觉得我以我在电子电路基础，大学里相关课程的掌握和理解中，在北京工作的过程中的确解决过以前工程师遗留下的，或者判定不能检定的仪器，我当然不会瞎搞，那些仪器无非都是外观特别，或者输出端子由常规变通讯端口等，通过对一起工作的基本原理分析，在参考原理电路图，找到仪器的根本所在，这些问题自然可以解决。而且只有理论知识掌握的足够好，才能更有效率，更快的接受新知识，理解新项目，才会帮助公司更高效的发展，更具备内涵。当然，这项工作实际做起来并不难，无非就是讲解学生时代课程上讲过的基本知识，例如电子电路，通讯原理，信号控制等等。

当然，计量基础，计量规程规范，是我们不可能忽视的东西，这才是赖以生存的根本。统一讲解，工作中践行是最行之有效的办法。新公司，新员工，能力参差不齐，我们就不能吝啬成本，有合适的学习机会，就应该让不熟悉某项目的人员甚至跟下厂去学习。在人员不足，标准有限的情况下，工程师的全能型尤为重要，这非常有利于新公司的工作效率。也是以往总部外派的重要标准。

实验室完善建设

天津分公司成立伊始，受制于工程师能力、人数，资本等问题不能实现全部总部所拥有的计量能力。现在人员数量逐步增加，培训工作逐步展开，在资金允许的范围内逐步扩项。发挥华北地区优势计量项目，包括在电力设备方面，高压方面，具体例如机械开关，互感器，变压器，操作台等仪器。有技术无约束。华北区域，风干物燥，高压类型的厂子相对较多，而这些类型的工厂所使用的器具在可操作性，以及价格上都具有明显的优势，当然在安全性方面处于劣势，在抛开强检的要求之外，大可以发展这种强电的计量优势。

完善建设就不得不说到质量体系的运行和完善。从竞聘的题目里看，几乎都和质量的保证有关系。可见，质量对这个公司的发展壮大是有着怎样重要的影响，不积跬步无以至千里，质量之行，始于自己，每一位工程师都要从自己就做好质量的把控。可以说，质量控制在公司筹划建设时就已经开始，实验室的装修，仪器的购置，外检，管理，登记，使用报告，人员培训，建标，评审等等都是为质量体系的完善而服务的。公司走完这些程序，我们就要落实到位，协助定期送检，仪器检查，使用登记，带出登记，环境记录，等等这些虽繁琐但必须的工作。

沟通，在和其他一些工程师（主要是新招入，经验尚欠）一起下厂的时候，曾发现边看规程边做仪器，在客户面前打电话询问一些平常的问题，客户的要求忘得一干二净，不能体现在证书中。这些都对我司形象造成影响。针对这些问题，在子公司很有必要做一场下场服务规范培训，和业务员沟通注意事项。工程师在每次下厂之前应当做好准备，了解每台仪器，了解客户习性，做好多方面的沟通，这些理当是常识，不再赘述。但的确需要加强。

说一下接下来的工作目标，这几个目标并不是说只有做了主管才应该去考虑的，我想每一位工程师都有义务去为这几个

目标而付出。新成立的实验室，对于每一个工作在此的人来讲都无疑是一次很好的人生机遇，你将见证他成长的每一步，这是一种非常美妙的感觉。这四点我只说一点，制度建设，在我整一段的讲述中，所有的问题都可以用制度来解决，比建立制度更重要的是执行制度，有效的监督机制的建立将有利于问题的解决。纯制度化的管理将使公司失去和谐气氛，人文关怀与制度管理相辅相成的管理模式才更有效率。管理中更多地需要以身作则，善意警告，只有屡教不改，影响重大的问题才值得 动用制度去进行管理。

八千里路云和月，三十功名尘与土。

虽然只进入公司两年，但是我倾注了许多的情感和精力，见证了天津子公司的建设和成长，管理的更加完善，在这里我学到的远不是文字所能描述的，包括我的价值观取向，工作方法，工作能力，对社会，对未来的考虑深受这个团队的影响，我的主任，给了我很多的教育，在他们身上我得到了人生中极为宝贵的经验。站在这儿我想用自己的所学，所想，再为公司奉献一回！

航空公司应聘流程篇七

在这里我以平常人的心态，参与副主任岗位的竞聘。首先应感谢领导为我们创造了这次公平竞争上岗的机会！借此机会，请允许我介绍一下我的主要工作简历。我叫××，（……简介与工作经历）。

一是我曾先后在基层信用社从事办公室、内勤、市场经理工作，有着较为丰富的工作经验，熟悉信用社各岗位操作技能。对当地情况有比较全面的了解，群众基础广泛，与企业的领导建立了良好的合作关系，与地方党委和政府领导关系融洽，与地方各工作部门业务协调较好，外部环境有利。

二是我在担任××分社业务员期间，在分社的正确领导下，

经过我的不懈努力，超额完成各项任务目标，创历史最高水平。由于工作成绩突出，我个人也被××社评为（……个人荣誉）。

一、尽快实现角色与思维方式的转变，适应工作需要。成为副主任后与以往不同，各项工作要想在前、干在前，对荣誉和个人利益让在前。团结每一位同志，对同志要树立推功揽过，甘为人梯的服务意识，先当好演员，再当好导演。将思维方式由原来的“领导交办，尽力办好”向“知道干什么，怎样干好”的方式转变。

航空公司应聘流程篇八

空乘面试，也就是空姐面试，这是一个令人羡慕且辛苦的职业，准备这份面试，首先的面试自我介绍很重要。以下为您介绍详细的空乘面试自我介绍应该注意些什么，下面是本站小编为大家整理的应聘航空公司自我介绍范文，仅供参考。

领导您好：我是来自广州xxx航空学院的的xx[]中原自古多才俊，在中国这片人才辈出的热土上，涌现出了诸如兰空飞行员李剑英等天之骄子。如今，在广州xxx航空学院受到了四年优秀教育的我，虽不能像李剑英那样架雄鹰搏击长空，可为了胸中那不灭的翱翔蓝天的渴望，为了不辜负我1米68的身高，不辜负五官端正、举止端庄、极具亲和力的面容，我希望能通过自己的努力成为一名空乘人员，工作在蓝天白云间，仰观宇宙云卷云舒，俯看祖国大好河山。

空乘，是我从小到大的梦想，也是很多单纯女孩傻傻的梦想。美丽，浪漫，与白云为伴，蓝天上的天使，是我对它的理解。也许，我不像天使那样美丽，但我会发自内心地以乘客至上，乘客才是我的天使。我会关心别人的感受，躬下身子，学会倾听，学会沟通，学会服务，学会微笑，学会享受飞翔带给自己和他人的快乐。

当然，刚毕业的我还稚嫩，但我会努力，也希望从你们这里得到一次让梦想飞翔的机会。

我相信，当梦想被赐予一双翅膀，飞翔再也不是一种渴望，我要飞向那远方，跨越那大海高山白云蓝天世界。我知道我要的那种幸福就在那片更高的天空，我要飞翔，我要阳光，我要飞得更高。

早上好/下午好，我叫杨海燕，你可以叫我燕姿。我像燕子一样在空中飞翔的感觉。它真的能有这个机会来面试一个巨大的荣誉，我想回答你可能会提高，我希望今天我能有好的表现。现在我将简要地介绍一下自己。我今年20岁，出生在江苏省。我成长在一个甜蜜的家庭，由我的爸爸，妈妈，弟弟和我。我是一个乐观和自信的女孩。我有一个光明的未来充满信心，我相信我能做到最好。守时和勤奋是最重要的未来的事业，我将尽我最大的努力。虽然我刚从学校毕业，我有信心我的未来。

在天空飞翔成为空姐一直是我从小的梦想。这就是为什么我渴望在飞机上工作，为什么我会站在这里，来这里面试。我希望我的申请将被授予，所以我会把我最好的服务世界各地的民航总局我的梦想可以成真的一名成员。这一切。和你谈话很愉快。谢谢。

一、空乘面试：

穿着最好是正装(职业)，一定要干净整洁。

自我介绍，就是 姓名 年龄 身高 体重 业余爱好 外加对自己的城市做个简单的介绍。

你多培养自己的亲和力 笑容 站姿 走姿。

回答问题的时候，要求合作意思 团队意识

二. 空乘面试小技巧

“空姐”这个让人羡慕的职业又将迎来一批新鲜血液。那么有意报考的考生究竟该做哪些准备、怎么样的学生又会更受青睐呢?记者采访了民航上海中专有关招生负责人,请她们来为考生支招一二。

1、不要染烫发保持自然微笑

金蕾萍强调指出,报考此专业的学生首先应有为他人服务的热情,并有志于从事民航事业。此外,仪表清秀,端庄大方,无口吃,体态匀称,动作协调,并有符合行业标准的身高要求也是从事这一职业的最基本要求。除此之外,考生的肤色要好,身上要无明显疤痕、斑点。还有牙齿色质也要好,且要排列整齐。在性格上,开朗活泼更易受到考官的青睐。最好,还有较强的心理承受能力。

金蕾萍建议考生面试前注意保持清淡的饮食,不吃辛辣,少吃海鲜和热性的食物,以免青春痘的出现,或发生皮肤过敏。另外,考生最好不要染发、烫发,相反,应该保持学生的朝气。还应注意休息,保持充足的睡眠,好让自己的容貌更加亮丽。适当进行一些体育锻炼也是必不可少的,因为这样可以使形体更加充满活力。

在面试当天,为了体现个人的气质,考生可以挑选一套大方、端庄,适合自己的服装,并准备好一段中英文的自我介绍。参加面试时,考生可以保持本色,也可以适当淡妆,但不要弄巧成拙。在形象设计上要扬长避短,体现学生特点。要注意身体语言的运用和应有的礼貌礼节。为了更富有亲和力,金蕾萍提醒考生,还应该时刻保持自然和自信的微笑,那样才能放松心情,积极应试。

2、做到本色、自信、有朝气

不过该人士强调，学校招生时并不仅仅是看学生的成绩，而更看重学生的综合素质。另外，家长以为空乘专业只追求漂亮的认识其实是个误区，该校在面试时就比较喜欢本色、自信、有朝气的学生，过于成人化的打扮只会给学生“减分”，“因为考官会怀疑学生学习的目的性，认为考生对自身的定位不清晰，这样的印象对考生并不利。”该人士说。所以，考生最好不要染发，更切忌浓妆艳抹，男生不要蓄长发。

在专业方面，该人士表示，不同的岗位要求各有差异，因此对学生的要求很难一概而论。比如，空乘专业需要考生有服务意识，看重考生与人沟通的能力和亲和力等。