

劳动合同裁员赔偿(优秀5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳动合同裁员赔偿篇一

法定代表人：

单位地址：

乙方（劳动者）：

联系电话：

公民身份号码：

居住住址：

户籍地址

紧急状态联系人：

联系电话：

鉴于：

乙方愿意成为甲方员工，将其智慧贡献给甲乙事业。甲方愿意招用乙方为其员工，在努力提高投资回报的同时，致力于提高员工的福利。

甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及乙方要求了解的其他情况。

乙方向甲方承诺：

在本合同履行期间，未经甲方允许，不得在其他单位兼职。

向甲方提交的所有材料均是真实、合法、有效的，陈述的一切信息资料均是真实的，并愿意接受甲方的《员工手册》及最新相关规章制度的约束。

双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

一、合同类型与期限

第一条甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限：年

即自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方安排乙方在部门从事工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为：_____，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

第三条乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

三、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行标准工时工作制，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第五条乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

劳动合同裁员赔偿篇二

乙方：_____

乙方于20__年8月1日到甲方处上班，20__年10月底提出辞职，并要求乙方就经济补偿金、社会保险问题给予一次性处理，甲、乙双方为化解该纠纷，经协商一致达成如下协议：

一、甲、乙双方之间的劳动关系、工伤保险关系、医疗保险关系已于20__年10月终止。

二、甲方向乙方一次性支付人民币贰万伍仟元整(25000元)作为经济补偿，该补偿金包括但不限于乙方在甲方工作期间未支付的工资、因解除劳动合同的经济补偿金等法律法规规定的一切补偿项目，以及甲方应为乙方缴纳的养老、医疗、失业保险，乙方收到该款项后自行到社会保险部门缴纳。

三、本协议为一次性补偿协议，本协议签订后，乙方对本协议未涉及到的其他权利予以放弃，并保证不再以仲裁、诉讼

等方式对甲方提出任何形式的其他补偿要求。

四、本协议签订后，双方共同到_____市仲裁委员会对本协议内容进行确认。本协议被仲裁委员会确认之后，甲方将本协议第二条约定的经济补偿款项一次性支付给乙方。

五、甲乙双方确认，本协议的签订系双方真实意思表示。协议签订时，甲、乙双方已对本协议各项条款中所涉及的相关法律法规进行了详细了解，并确认本协议的全部内容具有不可撤销性。

六、本协议一式三份，甲方持一份，乙方持一份，中卫市仲裁委员会持一份。本协议自甲、乙双方(或委托代理人)盖章、签字之日起生效。

_____年_____月_____日

劳动合同裁员赔偿篇三

乙方：_____

乙方于_____年_____月_____日未经其许可，对其技术或者系统进行使用(修改)，导致甲方的损失，现经双方友好协商，达成以下和解赔款协议书。

一、甲方同意在本协议签订时，一次性向乙方赔偿货损_____元(大写：_____)。

二、赔款方式：现金_____汇款_____，汇款信息如下：

户名：_____

账号：_____

开户行地址：_____

三、甲方向乙方支付上述赔偿金后，双方关于该赔偿事宜结束。

四、甲方按本协议履行后，乙方不得就此事再向甲方主张任何权利。

四、本协议第一条填写金额处，需加盖甲方公章方得视为甲方对理赔金额认可；

五、本协议一式二份，双方当事人各执一份，自双方签字盖章即具有法律效力。

甲方：_____ (盖章)

代表人：_____

身份证号码：_____

日期：_____

乙方：_____ (盖章)

代表人：_____

身份证号码：_____

日期：_____

劳动合同裁员赔偿篇四

本人甲(身份证号码：_____)已于_____
年____月____日收取_____公司支付本人
经济性补偿金人民币_____元(大写_____佰_____

拾_____元整)。

签名：_____

_____年_____月_____日

劳动合同裁员赔偿篇五

乙方：_____

身份证号码：_____

经甲乙双方平等友好协商，就甲方给予乙方经济补偿金一事达成如下协议：

一、年月日，甲乙双方签订《劳务合同》，约定甲方雇佣乙方负责_____（乙方工作内容、工作时间等）。年月日星期日，乙方在住处被发现受伤晕倒，经救治乙方现已基本康复。但乙方却对因何原因被谁所伤及其他相关情况全然不知，经报警，公安机关亦尚未查明。

三、甲方因认为乙方系在从事雇佣活动中受伤而给予乙方经济补偿，如经公安机关查明或有其他证据表明乙方非因此受伤，则甲方有权要求乙方退还协议项下经济补偿金。

四、甲方确保按时足额向乙方支付本协议约定经济补偿金。

五、协议项下补偿金为一次性综合补偿金，甲乙双方已充分考虑乙方因受伤所需支出的各项费用及损失，乙方保证不得以在雇佣中受到伤害或工伤等为由向甲方主张权利，同时也不得向甲方的合伙人、合作方(土地转包人、发包人)等甲方确认的关联方主张权利。

六、本协议一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，

经双方签字后生效。

甲方： _____ 乙方： _____

____年____月____日 ____年____月____日