

2023年车管干部述职报告 医院医务科长 述职报告(实用9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

车管干部述职报告篇一

我科室团结和依靠科室全体同志，恪尽职守，勤奋工作，较好地完成了各项工作目标和任务。现将岗位履职和廉洁自律情况简要汇报如下：

一是加强理论修养。认真学习党章和《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》等党内法规，并撰写心得体会，努力提高政治理论水平。二是强化责任担当。积极参加“两学一做”学习教育活动以及监狱党委、支部开展的各项学习研讨活动，坚持以知促行，切实做到令行禁止，敢于担当，主动作为。三是锤炼履职本领。积极参加各项培训，坚持学习前沿知识与管理方法，利用去监区、到社区和参观兄弟单位等机会，带着问题学，凝智聚力，共谋发展，共同提高。

坚持与医院领导同频共振，牢固树立大局意识、看齐意识，始终以创建为工作方向，全力做好医务科各项工作，积极推动医疗质量与安全持续改进。

(一)抓保障，医疗管理持续改进

一是强基础、抓核心。加强医疗核心制度贯彻执行，如三级医师查房制度、会诊制度和疑难危重病例讨论制度等，将医务人员个人医疗行为最大限度地引导到正确的诊疗中，有效防范医疗纠纷切实保障医疗安全。

二是推行全程医疗质量控制。实行全面医疗质量管理和控制,建立从患者就医到离院,包括门诊医疗、病房医疗的全程质量控制和管理体系,实施医疗质量动态过程管理,保证质量控制措施的落实。

三是加强院感管理。健全院内感染三级管理体系,制定应急处置预案,邀请外院专家开设职业暴露防护知识讲座,做好防护用具的配备与管理,规范医疗废物处置,防控职业暴露发生。

(二) 夯基础, 医疗安全全面进阶

一是加强督查考核。定期组织人员对病房管理、医疗文书书写、抢救(物)药品等进行检查,强化隐患排查与整改落实,确保医疗安全。强化医师业务培训与技术考核,狠抓对各级各类医务人员“三基三严”训练和岗位培训。

二是提高应急能力。完善《罪犯急救救治处置预案》,强化应急处置,开展医疗应急培训演练,进一步提升医务人员应急处置能力。

(三) 建机制, 医疗服务明显提升

二是常态开展片区医疗巡诊。组织医务人员赴片区开展医疗巡诊21次,解决疑难病例52例,帮助各基层医院解决实际困难。

一年来,我能时刻牢记党的宗旨,不断增强党性观念,坚持立德为先,做到公正执法、廉洁从警,维护党员干部队伍良好形象。

一是严格遵守铁规禁令。严格落实党风廉政责任制、按照党章要求对自己高标准、严要求,在工作中率先垂范,以身作则,做到筑牢防线,守住底线,不触红线。

二是从严规范执法行为。慎重对待手中权力，敬畏法律规章，恪守职业道德，提升执法素养，维护公平正义，严格按照程序办事，加强请示报告，不越权，不简化，做到永葆忠诚的职业信仰、公正的职业追求、为民的职业品质和奉献的职业本色。

三是努力提升党性修养。牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，努力做到慎微慎独，慎欲慎权，清正廉洁，甘于奉献，保持共产党员领导干部的高尚情操。

回顾过去的一年，在看到成绩的同时，深感还存在不少问题和遗憾，一是精细化理念未能牢固确立，内部管理比较粗放；二是有时工作方法欠妥，存在一定的急躁情绪，工作方法和领导水平有待进一步改进；三是在一些工作上还存在落实不力、督促检查滞后的现象。

在今后的工作中，我将进一步加强学习，修身律己，平实做人，务实做事，更好地完成岗位工作任务，为监狱(医院)的稳定和发展作出自己应有的努力。

以上报告，不当之处敬请批评指正。

车管干部述职报告篇二

20xx年是我院创三冲刺之年，也是关键之年。我们人事科牢牢围绕医院整体目标，以科学发展观为指导，结合创先争优活动，强化学习，团结协作，坚持理论联系实际，恪守以为人本的办事理念。不断进步人事管理工作的规范化和制度化水平，全面落实年初提出的各项工作目标，较为美满地完成了人事科的各项工作任务。

1、创三工作贯彻始终。

科室围绕创三工作精神，对照三级医院标准，找准差距。到

上级医院学习鉴戒其成功经验，建立了医生的简易档案，进一步完善人事科各项制度及创三评审所需材料。

2□20xx年1月13日，第一届优秀青年医学人材答辩会隆重举行。

旨在加强本院学科梯队建设，并进一步推动学科骨干和学科带头人***人的培养工作，加快提升我院医、教、研、管综合水平。共28名青年医生参加了本次的答辩会，9位成功成为第一批优青培养对象。再经过层层提拔，公然打擂的方式，推荐一位优秀医学人材往国外进修，真正进步其业务水平。

3、多渠道、全方位做好引进人材。

将人材招聘作为常规工作，成熟一个招聘一个□20xx年共录用77位，其中硕士3名，本科15名；副主任1名，主治4名。

4、多种情势进行人材培养。

积极贯彻“立足岗位、突出培养、在职为主、择优培养、按需培训”的原则，以学科建设发展的需要为条件，兼顾规划。继续加大青年人的在职学历教育的力度。

今年共有52人取得大专及以上毕业证书，其中硕士5人，本科17人，大专30人。重视在职职员的研究生产培养工作。

邀请x大医学院权威教师来我院进行考前辅导。有将近70名职员参加辅导班，40名报考交大在职研究生，录取21名硕士、1名博士。

5、做好了新职工进院工作。

5月份将20xx年口试通过预备录用职员信息的上报卫生局，9月份对73名新职工进行了上岗前培训，培训内容涵盖了医院的发展、精神文明、职业生涯设计、法律法规等，并对所授

内容进行考试，使其全面了解我院的发展及目前的工作重点，并人人把握院感、医疗事故处理条件等相干知识。

6□20xx年应届生招聘工作：

我们在10月份上报了招聘计划，同时将20xx年招聘计划、录用条件(临床医师要求硕士以上的学历、护士要求大专及以上学历)上网公布。我们争取在本月底完成护理职员理论、实践考试、口试及录用工作。

7、根据《事业单位出国留学岗位设置方案》完成岗位设置后，413位聘任职员职务(岗位)变开工作的完成，并重新修订了《20xx年xx大学医学院附属xx医院xx分院专业技术职务聘任的实施意见》、《岗位设置管理办法及实施方案》。从20xx年下半年起，就对我院的已取得中级及以上职员进行摸底工作，收取其论文、科研、计算机、英语等相干证书的复印件。争取在年底完成中、高级专业技术职员的评聘工作。

8、积极的留人政策。对引进、派遣的高级医学人材进行购房、住房等一系列优惠条件的落实。

9、其他工作：

(2)按质按量完成每月考勤、劳务费、季度奖、节日加班工资核对、发放；

(3)对中层干部如皮肤科xx□质控办xx□中医科xx等的聘任工作

(4)完成每月职员进出、退休、辞职等常规工作，及低级职员聘任工作；

(5)协助完成党支部的改选工作；

(6)完成医保医生信息维护工作；

(8)院级课题《创三级医院人材队伍建设》，正式结题，并发表一篇论文。

医院人事科长述职报告推荐(三)

人事科，我理解为管理人事的岗位，包括人事档案的管理、职工的评聘、各种社会保险的管理工作等等。具体为：

根据上级有关专业技术职务评聘工作的政策、文件精神，认真做好各类专业技术人员的评聘、考核、管理等有关工作。做好本院职工的年度考核、考勤管理，审理和承办职工转正、定级奖惩工作。办理聘用员工进院的招聘手续，办理调入人员的审查和办理调入调出的相关手续。做好见习生的管理和安置工作。做好本院职工的退养、退休、退職等工作。做好职工工资套改和工资晋升、奖金、津贴、福利的审核发放工作。负责劳动人事方面的统计报表及有关文件材料的管理工作。

做好全院职工养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等社会保险有关管理工作。每月按时收集考勤表，并进行登记，负责每月出勤奖等各种费用的审核，落实本院劳动纪律的若干规定。管理本院职工的人事档案和专业技术人员档案，认真做好档案收集、整理和安全防范工作。严格保守机密，遵守保密制度对工作要细致认真，接待来访要耐心热情，解释政策要有根据符合规定。加强请示汇报，重大事情必须上报主管领导，经院长办公会研究决定后方可执行。完成领导交办的其他工作。

一、在政策许可的条件下，我会在第一时间将与职工福利、职称评聘等有关的政策利用不同方式对职工进行告知。给职工尽快理解政策，做好相关的准备工作。

二、我将紧紧围绕人才建设这个中心任务，统一认识，加大力度，合理开发配置人力资源，创新人才建设机制，开创我

院人才工作的新局面，为本院提供强有力的人才工作保障。

1、利用机会，学习、宣传上级有关人才工作的指示精神，提高对人才工作在医院的建设和发展中的重要地位的认识，抓住国家实施人才强国战略的有利时机，加快我院人才建设工作的步伐，开创我院人才工作发展的良好局面。

2、确定我院人才建设的工作目标和主要任务，建立人才工作机制，实现我院卫技队伍的持续发展。

3、以建立学科带头人为重点，加强人才引进工作，促进医院学科建设，提升我院卫技队伍的整体水平。

4、积极为各类人才创建工作条件，用人所长，牢固树立对专家服务的思想，促使他们干好事业、干成事业。

三、全面实施以学科建设为导向，以学科带头人为重点，坚持吸引、培养和使用并重的原则，建立一支高素质的卫生技术队伍。

1、引进人才队伍。

2、加大对外聘专家工作的支持力度和监督管理，发挥医学专家的作用。

3、学历提高与能力提高并重，利用各种渠道，采取多种方式，加大卫技人员培养和培训工作的力度。工作要有计划，并通过建章立制来确保计划的实施。安排技术人员去上级医院进修学习。

四、积极探索现代医院管理制度，切实推进人事改革。

1、继续做好全院职工聘用制工作，签订聘用合同，完善人事代理制。

2、做好专业技术人员的职称评聘工作。

3、配和医院适时修订原有的奖金分配方案，逐步建立以职位、岗位为前提，按贡献分配的奖金制度体系。

4、做好医院人事档案工作和职工的社会保险工作。

本人如果出任人事科科长，将努力提高自身素质，在院领导的领导下，正确执行国家及上级机关主管部门有关人事、劳资、社保和外事的各项政策、法规。

医院人事科长述职报告热门(四)

思想上能从严从高要求自己，自觉加强政策理论和管理知识的学习，努力提高政治理论水平和管理能力。年内通过组织开展全关性的思想工作，特别是坚持学习****报告精神和“三个代表”重要思想，思想认识有了较大提高。八月份参加政工干部培训班，充实了理论知识、开阔了工作思路，丰富了领导经验。

一年来，本人坚决服从组织安排，切实摆正位置，不断探索，不断总结，认真做好本职工作。年内针对本关人力资源配置的问题做了大量的调研，补充完善了机构设置方案并积极向上级反映情况。鉴于今年人员交流较多，本人带领干部做好了资料整理、档案移交、安排协调等工作。协助关科领导抓好全关的思想政治教育和员工管理工作，以学习、研究和宣传“三个代表”重要思想为主线，切实加强和改进思想政治工作，特别是针对个别干部背思想包袱、有士气低落的情绪等问题，积极与关科领导商讨对策，引导广大干部振奋精神，积极投入业务工作。

同时，本人能够带动本科室干部按时保质完成上级职能部门交办的工作任务，如人事管理、工资调整、岗位培训、普法教育、综合治理、内保工作等。九月份，本人在预产期期间

坚持工作，为本关员工参加总关歌唱比赛以及授衔仪式做了大量后勤工作，经常加班加点，任劳任怨，兢兢业业，工作得到关里的肯定。本人在兼顾人事政工日常工作的前提下，积极协助党委对各下属支部实施管理，举办党务干部培训班，做好新党员的培养发展工作等，并落实好妇女、计划生育的各项工作，指导本关团支部开展好组织生活，安排好团内活动，工会年内组织了多次丰富的会员活动，受到了大家的，各项工作均达到了上级部门和本关领导的要求。

本人能够不断增强法制观念，严格履行职责，廉洁自律。对情况复杂，政策性、敏感性强的问题，能够加强请示汇报，未出现越权行事的情况。能切实按要求对科内工作人员进行依法行政、廉政勤政的教育，坚持经常性的理论学习，平时注意加强科室管理，能够严格执行考勤制度，检查和督促各项规章制度落实、执行情况。

本人经过总结回顾，认为自己一年来的工作是称职的，但仍然存在以下不足：工作经验有待丰富，一年来应付事务性的日常工作较多，工作系统性不够强。今后本人将一步加强学习，虚心求教，克服不足，将工作做得更好。

车管干部述职报告篇三

2005年度本人在院党、政领导的正确领导下，在科室全体同志的大力支持配合下，努力学习、积极工作、大胆管理，敢于创新，认真落实院科两极负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、敢于胜利的精神，在医院的两个文明建设中取得了一定的成绩，现小结如下：

一、认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，实践三个代表重要思想，遵纪守法，清正廉洁，医院科长述职报告。模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，在医院由铁路转入地方之后，能够较快地转变观念，变压力为动

力，牢固树立服务意识，大局意识，积极投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于胜利。发扬奉献精神，在科室人员减少，任务增加的情况下，调动科室全体同志精诚协作，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

二、以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。目前，科室六名同志在原来中专毕业的基础上，通过自学有三名同志已大专毕业，一名本科在读，一名大专在读，述职报告《医院科长述职报告》。科室上下形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

三、自觉遵守院规院纪和科室的有关规章制度，上班不迟到、不早退，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。在科室管理上，更是以一个党员的标准严格要求自己，率先垂范，要求其他同志做到的自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。团结科室同志，积极协作，全面完成了医院下达的各项任务。在兼职工会工作中，能够在院党委、院工会的领导下积极主动开展各项活动，为院工会的工作献计出力。

四、以技术革新为着力点，促进科室任务超额完成。

1、2005年度，根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性，全体同志集思广益，挖潜提效，根据我院的具体情况，增开了金标免疫、糖尿病检测、TORCH、RH血型鉴定等21个新项目，服务了临床、方便了病

人、提高了科室检查能力和个人技能，增加了创收，取得了两个文明的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

2、顺利完成了科室搬迁。2005年，检验科顾全大局，服从医院统一安排，从病房大楼搬迁至门诊大楼，科室全体同志为不影响临床常规检验工作，放弃休息时间，利用双休日时间，加班加点，顺利完成了科室的搬迁工作，不仅做到了药品、器械无一损坏，而且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

3、超额完成了全年的医疗任务。2005年度，科室完成常规总诊次两万余人次；经济创收47.3万余元；为阜阳车辆段、北站体检约1050人次，实现经济创收6.6万元；零星体检100余人次，创收1000余元；2004度全年创收54万余元；全年为医院创效近40万；取得了建院以来历史性突破的可喜成绩。

五、存在问题。尽管在2005年取得了一定的成绩，但在科室劳动纪律、规章建制、成本控制、人情检查等方面仍然存在一些不尽如人意之处，在2006年的工作中将努力改进。

车管干部述职报告篇四

非常感谢xx新年的来临，每到这个时候，作为财务科长的我总是在盘点医院的资产，但今天，我终于可以静下来盘点我的人生，盘点我的内心的成长，盘点内心那宝贵的无法估量的无形资产。

我可以在专业领域做得更好，但是我快乐吗？我不断的给自己定了很多目标，但后来发现那不是我真正想要的。

不是目标引领我们前进，因为目标仅仅是个方向，人生也不是达到一个目标后再达到一个目标后的枯燥直线，人生是一个总是在被动调整目标的精彩曲线，因此我们不能执着于目标更不能担心达不到目标，执着于目标叫做“欲望”，担心达不成目标叫做“压力和焦虑”，是欲望我们就可能不择手

段，是压力我们就可能会急功近利，如果不是目标引领我们前进，引领我们前进的到底是什么？直到今天我才明白，引领我前进的其实是一颗“充满希望和信念”、“兢兢业业活在当下”、“踏踏实实做好本分”、“凡是都往好处想”的“积极心态”。

我从不后悔自己学习任何东西所花费的时间和努力，因为人不可能有先见之明，把那些生命中的点点滴滴事先都串起来；只有在回头看的时候，才会发现这些点点滴滴之间的联系，生命的轨迹才变得非常清楚。

所以，我坚信，我现在所经历的，不管是幸福也好，痛苦也罢，将在我未来的生命中串联起来。正是这种信仰让我从没有失去希望，它使我的人生开始精彩。

今年心态的极大转变，让我的生活和工作都上了一个台阶。记得有一次看过一句话：“当你发现自己的学习停步不前的时候，其实是我们的思想境界不够！”事实真的如此。每一次当我遇到困难，当我真正领悟人生的真谛的时候，才发现自己所有的生活都起了变化。那就是真正做到了去“爱”！

只有当我们真正去爱的时候，才会工作的更好，我们可以选择在工作上一天天混过去，也可以选择一件件事情做的完美漂亮。也许我的工作别人并不了解，但那有什么关系呢？我工作不是为了做给别人看的！做给别人看那是一件很累的事情，充满爱我将轻装上阵。

把工作当负担，他就会真的成为你的负担，把工作当乐趣，他就会真的成为你的乐趣。正是由于这个理念，今年财政的拨款在10月底就全部到位，而且我和小高代表西陵区去参加xx市财政局组织的会计知识大赛获得团体第三名。

我们知道有很多工作要去做，首先不去抱怨，先坐下来，把所有的工作梳理一遍，什么时候发工资，什么时候做凭证，

什么时候去人事局办理工资变动，什么时候办理结账，一切安排得紧紧有条，每天在忙碌着，但是忙而不乱，虽然有时也会加班，虽然有时也有意外情况需要抽调人手，但这一切，我们都不觉得累。

当我充满爱的时候，我为自己所拥有的一切感到高兴。

当我们医院只有100多万收入的时候，我去和同行开会，当时大家都爱问你们单位多少收入啊？我从来都不好意思回答，当我听见别人说几千万的时候，心里那是羡慕啊！而今，有史以来我工作的医院创了千万收入。

而且我们的支出都在年初预算以内，我们实行了良好的成本控制。成本只有45%，毛利润达到55%，比去年增加了3%，人员经费636万元，我不再需要个人的辉煌，只需要知道我在这里工作的时候，医院曾经辉煌过就够了，那里面曾经有过有我和大家共同的努力！

今年我还有一个感悟，当年和我一起参加工作的同事所共有的一个感悟。大家还记得当初我们上班情形吧？感觉医院根本不属于我们，我们只有受欺负，不被重视的份。

当然，这种情况很正常，因为那时的我们还很青涩，还没有经验，我们缺少的是能力，渴望的是帮助。很可惜，我们大多数人没有被帮助。

我们不可能在医院工作一辈子，我们当然要把自己的好经验交给他们。他们在工作中一定会遇到各种困难，有人际关系的困难，有工作经验的困难，我们一定不要人为给他们年轻人设置这种障碍，我们可以看着他们成长，鼓励他们的进步，评价他们过失，而不是去打击，去中伤他们，我们希望医院越来越好。

只有内心才是真正属于自己的。这种成长比成功和金钱更宝

贵，随着年龄的增长，将越来越值得珍藏。我希望在我老去以后，还会回味今生和大家一起度过的时光，同时感到美好！

谢谢！

车管干部述职报告篇五

本人于20xx年xx月就任xxx院财务科长，在院党委、院领导和同事们的关心帮助下，我认真履行职责，勤奋工作，积极进取，圆满完成了各项工作任务。

1、较快地进入了角色。

初到学院报到时，院领导就提出了要熟悉相关情况，从熟悉人、熟悉事、熟悉业务入手，尽快进入状态。我也是按照院领导的要求做的，从认识财务科及学院机关人员入手，由认识到熟悉再到了解，一步步地进入状态。同时认真学习学院相关文件，了解和掌握办事流程，在较短的时间内就进入了角色。

2、积极协调处理各种关系。

由于学院与医院实行“院院合一”的管理模式，人员成份相对比较复杂，有仅当老师做教学的，有仅在医院工作做医疗的，有二者兼顾的。业务种类也较多较杂，与学校机关、校内各单位及校外业务部门均有业务往来。

针对这种特点，我充分发挥机关的协调作用，利用自己在大学机关工作过，熟悉学校及校内相关单位机关人员的优势，积极协调了诸如学院本部、原南校区人员超劳补贴发放的审批，学院在南方医院相关经费的结算，国库支付资金的结转等，提高了单位资金的流通速度，保证了相关经费及时足额到位。

3、顺利完成相关帐务移交。

学校财务与资产管理处根据学院、医院“院院合一”的特点，本着给医院充分财经管理自主权的原则，决定在医院独立法人证尚未办理的情况下，相关帐务逐步移交。

分别于xxxx年3月将医院帐务□xxxx年9月将原南校区综合食堂、南校区幼儿园帐务由财务与资产管理处移交医院财务科管理。为此，我与原帐务负责人充分沟通协调，并到经费管理使用部门征求意见和建议，做到了移交帐务清楚，移交单位、接收单位和经费管理使用部门满意，保证了经费供应保障的顺畅。

4、调研兄弟医院财经管理经验。

为了做好医院财经管理工作，我带领医院财务人员赴xx中西医结合医院等单位调研。通过调研，了解了相关医院财务机构、人员设置，以及经费保障管理制度等内容，从中学到了不少有利于医院财经管理、经费保障的好经验。

5、完成医院xxxx年预算编制及经费保障工作。

医院xxxx年情况比较特殊，住院部投入使用的时间几经调整，住院部科室展开方案也与原计划有较大变动，准确编制预算难度较大。

我到医院报到时，医院预算初稿已编制，后随住院部投入使用时间以及展开科室的变化作了调整，住院部正式投入使用后，门诊量、住院病人与预期又有大出入。

根据实际情况，财务科与医务科一起，反复沟通，重新测算医院收入，前后共作了7次调整，方形成医院xxxx年预算方案提交院党委审议。

由于医院前期专业技术人员的招聘是按照三甲医院的规模，住院部科室全面展开配备的，住院部投入使用后医院效益与预期相去甚远，在医院业务收入增幅不大的情况下，人员成本比例相对过高，医院经费供需矛盾较为突出。

为了把有限的经费管理好、使用好，我及时向院领导通报相关情况，相方设法做好资金调剂，在医院经费紧张的情况下，保证了人员生活待遇和医院正常运转经费需求。

6、加强财务制度建设。

完善规范的财经管理制度是做好单位财经管理工作的重要保证，在兄弟医院调研的基础上，我牵头起草制订相关财经管理规章制度，目前已下发《xx大学中西医结合医院借款、经费报销暂行规定》，并已起草了《xx大学中西医结合医院财务会计内部控制制度》《xx大学中西医结合医院工程、设备质量保证金管理暂行办法》等制度、文件，为科学、规范财经管理打下良好基础。

20xx年，是医院住院部投入使用后的第一个年度，也是医院发展投入的关键年，随着医院法人证的办理，传统疗法中心、体检中心的投入使用以及专科设备陆续到位，医疗业务收入将有大的增幅，医院迎来跨跃式发展年。

财经工作将紧紧围绕医院党委工作意图展开，积极筹措资金，一保生活，二保运转，三保重点，做好医院财经管理、经费服务保障工作。

1、科学编制医院xxxx年决算和20xx年预算。

科学编制xxxx年决算和20xx年预算，既是对xxxx年医院财经工作的总结，也是对20xx年医院财经工作的预期，只有做好这两项工作，才能总结过去，展望未来，切实做好医院财经管理工作。

20xx年预算编制，将在参考xxxx年经费收支情况，特别是住院部投入使用后业务收入的基础上，结合传统疗法中心、体检中心展开时间，充分征求业务科室意见，科学编制，做到保生活、保运转、保重点、保发展。

2、合理调剂资金，做好服务保障工作。

20xx年是医院的发展年，需要大量经费投入，经费供需矛盾仍将比较突出。财务科将在保证人员基本生活、基本公用支出的前提下，合理调剂资金，保证医院重点发展资金需求，做好经费服务保障工作。

3、办理医院相关财务证照。

医院法人证办理后，我们将抓紧办理开设医院银行基本帐户、银行贷款卡手续，及时办理《税务登记证》、《票据领购证》等财务相关证照，为医院经费完全独立运作打下基础。

4、完善财务规章制度。

在前期起草制度、文件的基础上，完善修订相关财务规章制度，规范医院的财管理程序、制度，做到管理有章可循，科学、合理、规范。

5、财务人员配置及岗位调整。

按照《医院财务管理办法》“财会人员编制”规定，参考兄弟医院情况，结合医院实际，提出医院财务人员配置方案，适当引进财务、审计专业人员，对现有财务人员定岗定位，充分发挥财会人员当家理财的职能。

总之，结合一年来的工作情况，觉得本人能够胜任财务科科长岗位职责，新年度，将总结上年度工作经验的基础上，发扬成绩，克服不足，努力做好医院财经工作，为医院又好又

快发展贡献自己一份力量。

车管干部述职报告篇六

本人于x年xx月就任x院财务科长，在院党委、院领导和同事们的关心帮助下，我认真履行职责，勤奋工作，积极进取，圆满完成了各项工作任务。

一、完成的主要工作

1、较快地进入了角色。初到学院报到时，院领导就提出了要熟悉相关情况，从熟悉人、熟悉事、熟悉业务入手，尽快进入状态。我也是按照院领导的要求做的，从认识财务科及学院机关人员入手，由认识到熟悉再到了解，一步步地进入状态。同时认真学习学院相关文件，了解和掌握办事流程，在较短的时间内就进入了角色。

2、积极协调处理各种关系。由于学院与医院实行“院院合一”的管理模式，人员成份相对比较复杂，有仅当老师做教学的，有仅在医院工作做医疗的，有二者兼顾的。业务种类也较多较杂，与学校机关、校内各单位及校外业务部门均有业务往来。针对这种特点，我充分发挥机关的协调作用，利用自己在大学机关工作过，熟悉学校及校内相关单位机关人员的优势，积极协调了诸如学院本部、原南校区人员超劳补贴发放的审批，学院在南方医院相关经费的结算，国库支付资金的结转等，提高了单位资金的流通速度，保证了相关经费及时足额到位。

3、顺利完成相关帐务移交。学校财务与资产管理处根据学院、医院“院院合一”的特点，本着给医院充分财经管理自主权的原则，决定在医院独立法人证尚未办理的情况下，相关帐务逐步移交。分别于x年3月将医院帐务□x年9月将原南校区综合食堂、南校区幼儿园帐务由财务与资产管理处移交医院财务科管理。为此，我与原帐务负责人充分沟通协调，并到经

费管理使用部门征求意见和建议，做到了移交帐务清楚，移交单位、接交单位和经费管理使用部门满意，保证了经费供应保障的顺畅。

4、调研兄弟医院财经管理经验。为了做好医院财经管理工作，我带领医院财务人员赴广东省人民医院、南方医院、江都医院、广州市中西医结合医院等单位调研。通过调研，了解了相关医院财务机构、人员设置，以及经费保障管理制度等内容，从中学到了不少有利于医院财经管理、经费保障的好经验。

5、完成医院x年预算编制及经费保障工作。医院x年情况比较特殊，住院部投入使用的时间几经调整，住院部科室展开方案也与原计划有较大变动，准确编制预算难度较大。我到医院报到时，医院预算初稿已编制，后随住院部投入使用时间以及展开科室的变化作了调整，住院部正式投入使用后，门诊量、住院病人与预期又有大出入。根据实际情况，财务科与医务科一起，反复沟通，重新测算医院收入，前后共作了7次调整，方形成医院x年预算方案提交院党委审议。

由于医院前期专业技术人员的招聘是按照三甲医院的规模，住院部科室全面展开配备的，住院部投入使用后医院效益与预期相去甚远，在医院业务收入增幅不大的情况下，人员成本比例相对过高，医院经费供需矛盾较为突出。为了把有限的经费管理好、使用好，我及时向院领导通报相关情况，想方设法做好资金调剂，在医院经费紧张的情况下，保证了人员生活待遇和医院正常运转经费需求。

6、加强财务制度建设。完善规范的财经管理制度是做好单位财经管理工作的重要保证，在兄弟医院调研的基础上，我牵头起草制订相关财经管理规章制度，目前已下发《南方医科大学中西医结合医院借款、经费报销暂行规定》，并已起草了《南方医科大学中西医结合医院财务会计内部控制制度》、《南方医科大学中西医结合医院工程、设备质量保证金管理

暂行办法》等制度、文件，为科学、规范财务管理打下良好基础。

二、新年度工作计划

20xx年，是医院住院部投入使用后的第一个年度，也是医院发展投入的关键年，随着医院法人证的办理，传统疗法中心、体检中心的投入使用以及专科设备陆续到位，医疗业务收入将有大的增幅，医院迎来跨跃式发展年。财经工作将紧紧围绕医院党委工作意图展开，积极筹措资金，一保生活，二保运转，三保重点，做好医院财务管理、经费服务保障工作。

1、科学编制医院x年决算和20xx年预算。科学编制x年决算和20xx年预算，既是对x年医院财经工作的总结，也是对20xx年医院财经工作的预期，只有做好这两项工作，才能总结过去，展望未来，切实做好医院财经管理工作□20xx年预算编制，将在参考x年经费收支情况，特别是住院部投入使用后业务收入的基础上，结合传统疗法中心、体检中心展开时间，充分征求业务科室意见，科学编制，做到保生活、保运转、保重点、保发展。

2、合理调剂资金，做好服务保障工作□20xx年是医院的发展年，需要大量经费投入，经费供需矛盾仍将比较突出。财务科将在保证人员基本生活、基本公用支出的前提下，合理调剂资金，保证医院重点发展资金需求，做好经费服务保障工作。

3、办理医院相关财务证照。医院法人证办理后，我们将抓紧办理开设医院银行基本帐户、银行贷款卡手续，及时办理《税务登记证》、《票据领购证》等财务相关证照，为医院经费完全独立运作打下基础。

4、完善财务规章制度。在前期起草制度、文件的基础上，完

善修订相关财务规章制度，规范医院的财经管理程序、制度，做到管理有章可循，科学、合理、规范。

5、财务人员配置及岗位调整。按照《医院财务管理办法》“财会人员编制”规定，参考兄弟医院情况，结合医院实际，提出医院财务人员配置方案，适当引进财务、审计专业人员，对现有财务人员定岗定位，充分发挥财会人员当家理财的职能。

总之，结合一年来的工作情况，觉得本人能够胜任财务科科长岗位职责，新年度，将总结上年度工作经验的基础上，发扬成绩，克服不足，努力做好医院财经工作，为医院又好又快发展贡献自己一份力量。

车管干部述职报告篇七

20xx年度，在局主要领导的团结带领下，在分管各科室积极配合下，本人分管的各项工作任务已顺利完成。根据此次的述职述廉述学述法考核要求，现将近一年的工作学习及执行廉政纪律情况作如下汇报：

一是认真履行职责，完成全年审计工作任务。在全面实施建设项目预决算审计的基础上，将重大项目的审计列为重点，强化审计监督力度，促进加强投资管理，提高投资效益。累计完成审计总投资4.3亿万元，审计核减1.23亿元。二是监督与服务并举，服务全区发展。照“三主动、三服务”的工作要求，寓服务于监督之中，审计中发现问题及时向被审计单位提出审计意见和建议，帮助被审计单位整改纠正。三是加大宣传力度，扩大审计影响。加大信息宣传工作的督查考核力度，提高信息宣传的积极性。在信息报送上，实行信息报送三级审核制度，统一扎口，严把信息质量关。全局在中央、省市媒体发表信息77篇，本人发表20篇，为审计工作营造了良好的舆论环境。

严格遵守审计纪律，提高廉洁自律意识，从未发生在被审计单位有“拿、卡、要”的现象，拒绝接受礼金、有价证券和各类代币券(卡)、宴请等；从未参加公款支付的营业性歌舞厅、夜总会等公共场所的娱乐性活动和健身活动，从未在任何单位报销各项费用，坚持客观、公正审计。做为副局长，严格遵守财务纪律，从未在单位报销应由私人承担的招待费等各项费用，从未用公款出国(境)或国内旅游；遵守公务用车的有关规定，未用公务车办私事；未拖欠公款，未将公款借给亲友，未在企业兼职。

一是学习党的七届五中全会精神，领会党和政府各项路线方针政策，提高自己的理论水平，并认真撰写了2万字读书笔记，撰写理论文章2篇。二是认真学习专业知识，自学工程审计相关知识，参加审计系统计算机审计培训，审计业务能力得到有效提升。

先后学习《行政处罚法》、《行政许可法》、《行政复议法》、等有关内容，重点学习了《审计法》、《XX市建设项目审计监督办法》等业务法律法规。通过学习，法律知识、法治理念有了进一步提高，依法决策、依法办事能力得到进一步加强，在实践中能自觉运用法律法规来规范和指导工作。

车管干部述职报告篇八

今天我做为医务科主任做这个述职报告，在这个岗位上，我既深感责任重大，有干好工作的强烈使命感，又深知能力有限，怕辜负医院领导和同事的信任，借此机会，谈几点感性认识和一些想法，与大家共勉，不当之处，请各位领导、同事批评指正：

作为外科主任的5年期间，本人认真履行主任职责，较好地完成了上级下达的各项指标，现从三方面述职如下：

一、加强学习，不断提高自己的政治水平和业务素质。

二、求真务实，不断开创工作新局面。

三、打造良好团队精神。外科的工作就是“无规律”、“不由自主”，一年到头都忙忙碌碌，加班加点连轴转，没有脚踏实地的作风，没有无私奉献的精神，真是难以胜任工作。甘于奉献、诚实敬业是外科工作的必备人格素质。5年来，本人踏踏实实地做好上级领导交给的各项任务，不靠一时的热情和冲动，坚持每天从零开始，以积极热情地态度投入工作，只要工作需要，从不计较个人得失，连续5年被卫生局评为先进科室、先进个人。

翻过去的一页已成为历史，成就只能为将来医院发展奠基。如果说做了一些工作，能顺利完成各项任务，这主要与每位院领导的支持和认可分不开的，与在座的每位同事的关心帮助分不开，与科室全体人员的团结协作分不开。但自己深知离各位领导的要求和同事们的期望还有很大的差距，做好医务科的管理工作，我决定做到以下几点：

- 1、服从医院领导，完成医院领导交给的各项任务。定期在院内组织政治学习，抓好职工的政治思想教育。
- 2、进一步完善医院的发展及加大业务管理力度，重点抓好专科建设、科技兴医，以进一步提高我院的品牌效应与知名度。
- 3、进一步抓好医疗常规及规章制度的落实，协助医疗纠纷的调查处理、教学管理工作。
- 4、着重加强提高医务人员的整体业务水平，加强业务学习，加快医务人员知识的更新，提高医务人员的竞争意识，以扎实的业务水平和技术优势来面对当前日益激烈的市场竞争。以创造良好的社会效益的同时来带动经济效益的进一步提高。
- 6、以医疗安全为保障高质量、高绩效的工作量。医疗安全是前提，没有医疗安全作保障，提高工作量和增收节支均将成

为无的之矢，医院的发展就成为一句空话。

7、科室与医院的关系是局部与整体的关系。医院的发展建立在各科室发展的基础上，但各科室的发展又以医院总体发展为依托。如果没有医院的总体发展，科室的发展就将成为无源之水，无本之木。好比一局围棋，要有良好的总体布局，局部的胜利才会对全局有意义，围棋中光顾了局部取胜而失去整局的例子不胜枚举。目前各科室工作量很大，下半年又要完成繁重的体检任务，局部与整体之间产生矛盾在所难免。我相信大家，特别是各位科主任、护士长是能以大局为重，辩证地处理好“小我”与“大我”的关系。最近有位同志放弃了四年一次的探亲机会投入到体检工作中，就是的例子。

8、奖金扣罚只是手段而不是目的。我认为，首先是一个制度执行的问题，我们的最终目的是要提高全体职工执行制度的自觉力，提高整个医院的执行力，当然这需要过程。在这一过程中，对违反制度的行为必须予以处罚。在具体的工作中医务科将加强引导，不会一味地扣罚。另一方面，要注意执法公平，遵循制度面前人人平等的原则。我们对扣罚奖金的结果会通知到当事人，当事人若认为处理缺乏事实依据可以进行申诉或要求行政复议。总之，奖金扣罚与其他处罚一样，是管理初级阶段的一种手段，等到医院的全院职工都能自觉地维护和执行制度的那一天，奖金扣罚的形式就会自然消亡。

9、关心年轻医生就是关心医院的未来，年轻医生的健康成长是关乎我们的事业是否后继有人的大事。轮转医生反映工作量大，夜以继日地加班，成天是“写写写”，没有时间看书，没有时间思考，不利于年轻医生的成长。我要讲四点看法：

第一，工作量大所产生的矛盾是发展中的矛盾，有活干，有事情做，是好事，是医院欣欣向荣的标志。当然，轮转医生工作压力过大，没有时间看书和思考，是不合适的。

第二，年轻医生要服从医院发展大局，只有个人的发展与医

院的发展相协调时，个人发展才有保障。我这里需要强调，年轻医生要有牺牲精神，看问题不能只从自身的发展出发，不能以自我为中心。另一方面，医院也应该为年轻医生个人的发展创造条件，因为医院的发展终究是个人发展的集合，是相辅相成的。

第三，全院要形成关心年轻医生成长的氛围。目前有一种倾向对年轻医生重使用，轻带教，这是一种极不负责任的现象。我认为无论工作量怎么大，工作怎么繁忙，教学查房不能少，对年轻医生的带教不能少。第四，要关心年轻医生的生活，也要关心年轻医生的福利待遇，让年轻医生时刻都能感受到医院这个大家庭的温暖。

10、我们已进入精细化管理的时代。首先，我们一定要从细节上关注医疗安全。我们一切工作都应该从如何尊重病人作为出发点，而不是以我们工作如何方便为出发点。其次，服务态度也是引发医患纠纷和病人投诉的热点问题。医务人员一定要调整心态，不要把自己放在与病人对等的位置上与病人计较。目前有部分市民的素质不高，对医务人员没有应有的尊重，这是事实，而且这是在一段时期内难以改变的事实。所谓“医者父母心”，我认为医者除了需具备父母般的爱心外，还要具备象父母对待自己孩子一样的耐心和包容心。在这一点上，我也在不断努力完善自己，因而与大家共勉。再次，我们要研究医生临床思维的培养问题，制度再多也不能解决所有的临床问题。古人云：授人以鱼不若授人以渔，“渔”就是临床思维方法，当一个医生具备了正确的临床思维方法时，他就将终生受益。

“知不足而奋进是我的追求，行不止塑品德是我的目标”，在这里再次感谢医院给我一个施展的平台，恳请各位领导、同事提出意见，使我进一步完善自己，本人也将以此述职为契机，虚心接受领导和同事们的批评和帮助，努力学习，勤奋工作，以优异的工作业绩为医院的发展建设增添一份微薄之力。

车管干部述职报告篇九

本年度在领导的指导下，共出具审计报告xx份，现将主要工作介绍如下：

- 1、医用耗材审计：参加医用耗材议价xxx次，撰写审计报告及核对资质xx份。根据大型公立医院巡查的要求，审计处会同设备处对医用耗材的价格集中进行了调整。
- 2、设备维修审计：共审计xx项
- 3、验收工作：总务处验收每周一准时参与，认真做好验收记录，方便后续审计工作。东院、基建处、信息中心等部门验收工作也及时参与。
- 4、零星修缮项目及零星采购审计：本年度共完成xx项，每一个审计事项尽量把工作做得细致，现场验收、材料询价、工程量计算、定额套用一个环节也不能少。当遇到金额较大的复杂项目，为减小审计风险，及时跟领导汇报相关情况。
- 5、合同审计：送审项目附有合同的，认真审核合同条款，对不利于医院的条款，及时要求公司进行调整。以保卫处维保合同为例，合同中条款为“单次维修200元以内耗材费用公司承担”，该条款表面上看维保费里面包一部分耗材，仔细推敲之后发现如果一次维保换了两个配件，总价就超过了200元，医院就要另行支付耗材费。当时及时向处长汇报该情况，后领导与公司多次协商，最终将条款修订为“单价500元以内耗材均由公司承担”。
- 6、院内招标：参与部分项目的院内招标工作，熟悉招标时情况，对于招标时竞争激烈的项目和竞争不充分的项目审计时应考虑。特别是竞争不充分的项目，审计时应重点关注。
- 7、审计档案整理：目前是电子档案和纸质档案均有留存。

8、协助处长初步完成审计制度及审计文档的修订，主要通过查阅高校的审计处官网，学习他们的审计制度及先进的管理理念。

1、参加广联达公司组织的营改增对工程造价影响的培训；

2、参加内审协会卫生分会开展的工程项目审计、设备绩效审计、合同审计培训；

3、审计处组织的到兄弟医院交流学习；

4、在中国社会医学杂志发表文章一篇；学习有助于提高业务能力，拓宽视野，如果不出去学习，业务能力很难显著提高。

严格要求自己，在廉洁自律上做到警钟常鸣。不私自接受任何与工作有关礼物、礼金。用“三严三实”标准要求自己，严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实。

审计处虽然人数不多，但是是一个团结的大集体，领导民主，同事之间不懂的内容互帮互助，在领导的指导下[]xx年圆满完成各项工作任务[]20xx年，希望在领导的带领下，加强与各职能部门的沟通，必要时可以组织相关职能部门召开沟通会，各自讲述工作中遇到的困难和问题，深入讨论，互相交换意见，提出合理化建议，争取相互理解。另外，材料询价工作目前以中国建材在线询价为主，有时候不太准确(钢材/水泵)，建议必要时增加市场调查材料价格程序。