

大学生就业情况统计调查报告(模板8篇)

实践报告不仅是对实际操作进行记录，更是对实践中所获得的成果和收获进行概括和总结的重要方式之一。如果你对如何写一份出色的开题报告感兴趣，不妨看看下面这些范文。

大学生就业情况统计调查报告篇一

不同单位之间存在着各种差别，而同一个单位内部职位也是千差万别的。就像计划经济时代工厂里“坐办公室”与“进车间”一样，这中间不仅有工作环境、工作待遇的差别，同时还有工作地位的差别。这次调查的职业问卷栏中专业技术(26%)、管理(24%)和策划(19%)等位于前列，而这三种职业也是目前社会上比较吃香、发展前景较好的，现在大学生在职业的选择上更加趋于实际，也存在着一定程度上的理想化；另一方面也反映了在职业价值观方面大学生对社会的趋同。其结果必然造成学生择业期望值居高不下，择业与毕业生本身之间存在着一定的距离。

前三位之下顺延为销售人员8%、行政人员8%、公关人员7%、财务人员4%和其他4%。

大学生就业情况统计调查报告篇二

20xx年整体来说全国的情况不是很好，也就大约70%左右，相比之下，全国的211高校，985高校的就业情况要好点，可以达到80%以上！

据教育部的统计[]20xx年，全国普通高校毕业生达559万人，比20xx年增加64万人。而全国高校毕业生总量压力还将继续增加[]“20xx年毕业大学生实际就业率不到70%。”人力资源和社会保障部劳动科学研究所研究员说。

“20xx年高校毕业生就业率为87%。”在国家人力资源和社会保障部（简称人保部）召开的20xx年四季度新闻发布会上，人保部发言人尹成基表示。

大学生就业情况统计调查报告篇三

在吸引人才的城市中，传统的三强依然没有改变，只是上海已取代北京成为最具有吸引力的城市，32.37%的大学生将它作为第一就业目标，北京(27.67%)和深圳(12.13%)紧跟其后，广州、大连等城市也是大学生比较向往的就业城市。在吸引人才方面，上海凭其独特的城市魅力和人才政策的调整走在了其他城市的前面。

地位排行为：上海32.25%、北京27.56%、深圳12.56%、广州6.85%、大连5.01%、西安1%、重庆0.94%、武汉0.52%以及其他城市共占13.79%。

大学生就业情况统计调查报告篇四

通过对乡村、城市、企业及社会各行各业各年龄段人员的问卷调查，了解社会对大学生能力的要求，社会人士对大学生科学文化素质和思想道德素质的评价及期待，以及刚毕业已从业大学生给在校大学生的好建议，对大学生的未来全面发展，成为满足社会市场需求的人才，实现人生价值具有重要意义，对构建社会主义和谐社会有着重要的影响。

大学生就业情况统计调查报告篇五

多数学生对于“务实”有新的认识，就业期望趋向现实，主要表现在工作单位、工作区域等方面。

(1) 就业方向：先就业后择业成为第一选择

大学生在职业取向方面优先考虑的前三项是“先就业后择

业”、“先择业后就业”、“继续深造”，它们分别为41.76%、28.57%、27.84%。调查显示，在面临就业压力时，多数学生表现出特有的自信与成熟。

在此问题的选择中，特别值得关注的现象是“继续深造”，这选项占27.84%，有过四分之一学生希望继续学习，而且此风近年经久不衰，且越演越烈。究其原因：一是知识经济时代的影响和人才素质要求的提高；二是就业竞争激烈，优越的职业需要优秀的高层次人才；三是心理因素，有的大学生是为了缓解就业压力，回避即时就业等因素。这一现象值得认真分析研究，其利与弊何在？其利在于缓解就业压力，促进人才素质的提高，改善我国人才结构，增强我国高级人才的科技实力和国际竞争力。忧虑的是它反映出大学生心理素质方面的欠缺，社会压力的承受力不够，面对激烈的社会竞争，有相当部分的大学生选择了回避的方式，职业期望趋于“非风险化”。这种现象还可以从学生对就业前景的评价中看出。22.92%的同学对就业前景持有“不容乐观”的评价，这里除了客观实在的因素影响外，更多的是学生的心理素质因素问题。由此可见，高校加强就业指导和就业心理辅导工作是必要的。

（2）就业取向：就业地区首选经济发达地区

调查结果表明：学生在选择就业地区时，选择经济发达地区占66.54%。这说明两个问题：一是经济发达地区除了有较可观的工作待遇外，经济发达地区与国际接轨更便捷，更能为就业者提供再学习提高的机会，这与学生的“自我发展”、“自我实现”的需要密切相关。二是经济发达地区的就业机会较其他不发达地区的高，且就业岗位多元化，这是吸引学生的一个重要原因。

（3）职业价值：结合专业特色，务实肯干

作为师范院校的学生在选择就业岗位时，更多的是趋向

于“学校或科研机构”、“行政机关或事业单位”

大学生就业情况统计调查报告篇六

就业指导和服务的工作同等重要。就业指导和就业服务属于就业匹配的促进措施。其核心在解决用人单位和毕业生之间的信息不对称问题，通过向大学生提供就业信息并根据这些信息接受职业指导，帮助他们进行有效的职业决策。在借鉴国外经验的基础上，高等院校应通过改革传统的管理体制，逐步形成和建立一支高素质和职业化的就业指导队伍，为毕业生提供就业信息服务和就业帮助。具体措施包括建立大学生就业信息系统，并与全国劳动力市场信息系统联网，形成一个完整的信息系统；建立职业指导机构，指导学生进行自我评估、职业开发以及制定工作寻找战略，为学生提供充分的信息与指导服务；建立职业指导课程，列入学校教育课程内容和教学计划，实施在校学生的就业指导与实习政策等等。

2、大学生要转变就业观念

首先大学毕业生要认清就业形势，转变就业观念。当前全社会就业形势比较严峻，除了表现在就业需求与劳动力供给的矛盾外，城镇和农村就业问题同时出现，新生劳动力就业和下岗失业人员再就业相互交织，这为大学生就业增加了困难。因此大学生要消除“眼高手低、有业不就”的思想，要树立科学的人才观和正确的就业观。调整自己过高的、不切实际的想法，到基层去谋求发展，到艰苦的地方去创业。其次转变到灵活就业，先就业、后择业的动态就业上来，转变到行行出状元，“干一行、爱一行、干好一行”的敬业观念上来。最后认清自身的素质和条件，正确认识自己和他人，不盲目攀比，寻找与自身条件相适应的、适合于自己的用人单位。毕业生应当给自己做出一个正确的评价，自我评价要全面、客观，既要看到长处的一面，又要看到短处的一面，既要对某一方面的特殊素质进行具体的评价，又要对其他各方面进

行综合评价，既要考虑全面的整体因素，又要考虑到其中占主导地位的重点因素。

3、大学生要提高自身的能力，在校期间也可以多参加一些社会活动，如学校安排的社会实践，社团的下乡活动、积极参加学校组织的招聘会，也可以在不影响自己学业的前提下去找一份兼职，提前适应社会生活，了解现在社会需要什么样的人，积累一些社会经验，丰富自己的阅历。这些都是将来找工作的资本。

大学生就业情况统计调查报告篇七

高校学生职业价值观随着社会的发展近几年有了较大的变化。据1995年浙江大学学生就业价值调查和1996年《北京大学生毕业生的调查》，收入高是影响毕业生选择职业的第一因素。而对这次大学生首选企业调查结果分析表明，影响毕业生就业的第一因素为发展前景(19%)，其次为施展才干(18%)、薪酬福利(16%)。虽然收入（薪酬福利）依然是影响毕业生选择就业的主要因素，但已退居第三位。这种变化所带来的影响是双方面的，对学生来说，就业的心态理性化，心理上比较稳定；对用人单位来说，则个人事业发展前景上更多，变提供高薪福利为提供人才的发展空间和机会，从而迎合毕业生在事业成功和实现个人价值上的追求。

除前三位外，工作环境占13%、经济效益占11%、所在城市占9%、专业对口占4%、出国机会占4%、解决户口占4%、知名度占2%。

大学生就业情况统计调查报告篇八

1. 成就动机水平高，但害怕面对现实。大学生有强烈的成就感。在择业中，大学生的追求和憧憬更为强烈，有着希望成功和报效社会的强烈倾向。他们愿意为祖国繁荣富强贡献力量，有较高的抱负水平。不过现实却有诸多不尽人意之处。

2. 择业心理期望高，但缺乏信心和竞争力。现代大学生的心理期望值从入校开始就很高。这种高期望值历经四年更加高涨，大学生的择业心理期望值高就是其中一个突出表现。

3. 实现自身价值愿望强，但缺乏艰苦创业的心理准备。随着改革开放的深入和市场经济体制的建立，大学生择业十分重视自身价值，追求自我实现，愿意根据自己的专业到祖国需要的地方去，到他们认为能实现自己“价值”的单位去。可是，他们缺乏艰苦创业的心理准备，现实中不愿到艰苦的地方、到边远山区、到基层去。大学生想走捷径，幻想成才的道路一帆风顺。他们虽然也愿为国家繁荣富强作贡献，却过分强调自我价值；有实现自身价值的雄心壮志，但对吃苦耐劳恐惧，没有充分做好艰苦奋斗、艰苦创业的心理准备，产生恐惧和彷徨，形成强烈的心理矛盾。

4. 全面素质重要性意识强，但自身欠缺且培养不够。大学生就业竞争是十分激烈的，主要是全面素质(综合素质)竞争。大学生对全面素质重要性的认识十分明确，但是有些人大学四年却未得到很好的培养。