

2023年妇科门诊护士年终总结个人 妇科 护士个人年终总结(优秀5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

妇科门诊护士年终总结个人篇一

20xx年妇科护理工作忙碌而充实。盘点收获，总结教训和经验。现总结如下：

一、加强护理安全管理，规避护理风险

1、护士长带领护士以病人安全为先，护士实践为重。让护士正确的做事，做正确的事。认真落实核心制度，以持续改进为动力，对存在的问题进行整改。

2、加强对重点环节的风险管理：如夜班、中班、节假日等减少交接班的次数，合理搭配不同层级的护士值班，实行弹性排班制，同时注重培养护士独立值班时的慎独精神。加强对重点人员的管理：特别要对转科护士、新入科护士等加强法律及安全意识教育，提高他们的风险评估意识及能力。

3、进一步规范护理文书书写，记录落实了“客观、真实、准确、及时、完整”。取消交班报告，设计简单评估单，护士长对终末文书做重点监管，护理文书书写的合格率为100%。

4、加强对导管的管理。放导管警示标识，加强巡视病房，对病人和家属进行宣教导管的重要性，配合治疗防止脱管。

二、加强质量管理，确保护理质量持续改进

1、护士长从质控护士到持续性教育护士，帮助护士，指导护士。

护理质量是护士做出来的，没有“有质量的护士”就没有“护理工作的质量”。科室充分发挥质控小组的质管作用，明确各自的职责，增强全员参与质量管理的意识，确保质量持续改进，提高护理质量。

2、每月一次科室护理例会，表扬护士好的护理创新、护理理念，进行全科推广应用。将每月检查的存在的优点与不足进行逐一分析讨论，制定整改措施，及时改进。

3、有效的培训护士基础护理服务规范，夯实基础护理。为了夯实基础护理，护士长改变了服务理念，不单纯做好床单元清洁、病人的六洁四无，基础护理合格率达100%。更重要的减轻病人的痛苦，如剖宫产术后病人有效的叩背排痰，宫缩痛时分散注意力的技巧等，从而提高了患者的满意度。

4、加强危重病患者的护理急救物品的管理提高科室的抢救水平。科室积极开展危重病人抢救预案的'学习，11月进行心肺复苏、简易呼吸器全科护士进行操作考核；一级护理病人护理的合格率达100%。抢救车及抢救器械物品专人管理，抢救车实行封存管理，护士长每周按时检查，急救物品、药品、器械完好率达100%。

三、加强护理人员培训，注重综合能力的培养

1、组织全科护士积极参加医院组织的业务讲座和培训。鼓励她们多于其他科室之间的技术交流，达到开阔视野、提高知识水平和锻炼个体的目的。

2、根据护士分层培训计划，科室每月业务讲课及各种专项培训，业务考试、技术操作考试、护理查房各一次，重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，提高护士的

理论与操作水平。理论考试护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。理论合格率达100%，护理技术操作合格率达100%。

3、加强护士在职教育，鼓励护士参加各种形式的继续教育学习，在不影响正常工作的前提下，在排班、调休等方面予以照顾，提高护理人员的综合素质。

四、深入开展优质护理服务，创新服务举措

1、继续深入推行优质护理服务，倡导“三从六心”护理活动，强调安全第一、技能过硬，在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

2、加强护士健康宣教，健康宣教不但送病人一份健康知识，更重要的送一份健康。

（1）开展多样化健康宣教，通过文字、图片、视频等不同形式对患者进行健康宣教。丰富护士的健康宣教方式，提倡反问式宣教、提问式宣教，鼓励护士在宣教时亲自示范演练。健康教育覆盖率100%；健康教育知晓率达100%。

（2）每个病房装晾衣架，解决了病人晾衣服的困扰。

3、本年度召开公休座谈会12次，征求病人意见，对病人提出的问题及时整改。

4、每月满意护士的评选，通过每月发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，即将在走廊展板开展您的赞赏我的动力，对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

五、在院内感染方面加强医生护士的手卫生依从性的落实

科室重点加强对医院感染相关知识的培训及手卫生依从性的落实，防止交叉感染。产妇的会阴擦洗改为一次性会阴护理包一人一包一用。每个病床都放置一瓶手消毒液，方便工作人员接触病人与病人间做好手消毒。

工作中肯定还存在这样那样的不足，例如：科室年轻护士多，临床护理经验不足，遇到突发事件不能沉着冷静的去应对等等。

妇科门诊护士年终总结个人篇二

xx年在忙忙碌碌中过去了，觉得时间过得真快，回顾这一年，还是有些收获的。

首先确定了门诊定位和下一步的发展方向。开始筹建xx第一家专业的美容口腔门诊。确定了我们的企业文化核心——“关爱”。虽然有人觉得那是我梦中的诺亚方舟，是不可能实现的。劳资双方的矛盾，医患之间的矛盾很多都是难以化解的，但我想去尝试着创造一个和谐的环境，同事之间和睦相处，互相关心；医患之间轻松交流，门诊所有人都能给他们付出更多的爱心。当然这不只靠我自己努力就能实现的，还需要我们门诊每一个人共同努力，很难，作为一个方向吧。

一直没想过晋升的问题，觉得专业做好了就行了，但今年还是报名了，权当再复习一遍基础知识吧。考试前病了一个月，不过没想到主治还是考下来了，很以外也很高兴。

参加了xx医学院为期三个月的正畸培训班，虽然做正畸已经有十多年的时间了，但确实很少能坐下来系统的总结，这次用三个月的时间将自己的正畸专业知识归纳总结了一下，挺值得的。一直在思考正畸和牙齿美容修复怎么能更好的结合起来，现在心中已经有了一个轮廓。

邀请了xx医学院二院牙周的专家定期来我门诊指导，这件工作刚刚落实，很高兴。牙周的治疗在某种程度上决定了一个美容修复的成功与否。我们现在对口腔的关注已经不仅限于牙齿了，更关注的是一些细节。以后能得到李大夫的帮助与指导相信修复体会做的更完美。

购买了口腔专用放大镜，无痛麻醉仪，顾美抛光车针等精细器械，真正在操作中达到了全程无痛与精细治疗。和xx乐乐嘉，德国尤根齿科签订了合作协议，使我们的加工水平提升到一个新的水平。

聘请原爱齿护士长xx主要负责管理我门诊消毒与约诊，相信以后我门诊的条理性会有所加强。

xx年是具体实施的一年，我会尽力去做，希望大家能支持我。

妇科门诊护士年终总结个人篇三

我的理解，护理工作最重要的内涵应该是实现医护无缝对接。这是护理工作质量好坏最重要也是终极的评判标准。当然，我这样讲，也许会给人一种感觉，觉得这是在讲人人皆知的废话，有老生常谈的嫌疑。问题的关键是：概念是概念，人是人，概念有没有深入人心，与自己合为一体，这是在实际工作中可以检验的。

就拿我现在所在的科室来举例，看看如下一些方面具体措施是否符合医护无缝对接的理念，是否使得护理管理更规范化、制度化、标准化。

- 1、我明确工作计划及目标，在日常管理中合理安排工作内容，按照计划有序完成各项护理管理工作；通过交班报告、护理记录、查房等途径，掌握每天病区病人的病情、心理生理状态及护士对病人实施的各项护理、治疗工作是否及时到位与完成质量好坏，做到心中有数。

2、我根据本病区护理的工作情况、存在的问题与症结和护理工作目标，结合本科实际制定各项护理工作考核标准和具体工作制度，如：基础护理考核标准、各班工作考核标准、护理记录考核标准、请假制度、交接班制度、奖金分配制度等，严格按照护理工作考核标准，工作制度进行护理管理，将责任落实到每个班次、每个人员，加强护士工作责任心，保证各项护理工作的顺利完成。

二、淡化自己对护理工作的重要性

有句话说得好，“制心一处，无事不办”，我觉得这就是我们常说的用心工作的要诀。尤其对于护理工作来说这一点更为重要，因为护理工作首先就要求我们有“三心”，即爱心、细心和耐心。

话是不错，也许道理人人都懂，关键如何落实到护理工作中去。就我这一年的体悟来说，我觉得重点是要尽量的淡化自己，不要太执着于自我，重新定义一些关于自我的概念，比如安逸，比如快乐。就像我原来觉得没有矛盾和压力的那种轻松叫安逸，但慢慢我能体会到将它转化成动力和进步的. 那种大安逸；我原来觉得有更多的时间娱乐就叫快乐，但我现在能体会到将更多的时间、关心以及知识给予别人后的那种与人同乐的大快乐。如此种种，不一而足。

三、如果还有机会担任护士长，我更将做好以下工作

1、在护理部主任的`领导和科主任的业务指导下，认真履行护士长的职责和义务，按照护理质量标准，制定详实的工作计划，组织实施具体的工作。坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质、便捷、高效、文明服务”的服务准则，把好入院宣教与出院指导关，做好出院访视工作。

2、不断加强护患沟通，定期征求各方面的意见，及时采取整改措施扬长避短，更好地为病人提供优质的亲情服务，创立

温馨病房、创造名护效应、培养护理明星，为营造群众满意医院贡献应有的力量。

3、使科室人人都以主人翁精神参与管理，挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源；同时，尽力化解科室、医护、护护间的矛盾，以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以博爱和感恩的心灵来体察、理解科室的每位同志，团结协作，让全体同仁为提高护理质量而轻装上阵。

4、强化护理安全意识，制定切实可行的岗位责任制度，严格遵守操作规程，坚决杜绝护理纠纷和护理差错。做到有章可循、有章必循、责罚分明。及时完成各种有效记录，把好护理环节的质量关。

5、发扬勤俭节约的传统美德，加强经济核算，控制科室支出，降低医疗护理成本，讲究经济效益与医疗护理效果双赢，夯实科室的经济基础，保障科室走向可持续发展的道路。

6、科室做到年有目标，月有计划，周有安排。争取护理管理创新、护理服务创新、护理带教创新，营造积极上进的工作氛围，带领全体护士姐妹把本科室建设成全院、乃至全市的模范科室。

各位领导、各位同仁们：勤恳奉献的你们，教我学会了兢兢业业做事，公正而有责任感的你们，让我懂得了堂堂正正做人。我不敢用谎言去赚取一份信任，那样时间会把我还原；我不敢用短暂的热情和冲动来表现一个自我，因为生生不息的护理事业需要浇注永恒的心血。

我也许不是最优秀的，但是在相应的岗位上，我一定是最合适的。我有千里马的抱负，我期待伯乐们的慧眼，您的支持与鼓励将是我不竭的动力源泉。请相信我也相信您自己，

给我一个平台，我将还您一生的精彩。我想用我的诚实、坚韧、热情、善良，在人生的大舞台上，找到自己的位置，演绎自己的角色，实现自己的人生价值：为创建群众满意的医院，为医院的社会和经济效益能得到更大双赢而奉献自己毕生的精力！

妇科门诊护士年终总结个人篇四

20xx年对我来说是极为特殊的一年，我从儿科护士被调到了妇产科护士职位上，开始了全新的工作，这个的患者可不比小孩子，对他们的护理要更为精致、严格决不能有丝毫的闪失，虽说我们是照顾一个人，但是确实是两条鲜活的生命，一开始我还会有所紧张，生怕自己控制不好力道影响患者的安全，但是在护士长的鼓励下以及同事们的支持下，我渐渐的对这方面的护理工作越来越得心应手，在这一年里我得到极大的锻炼还有成长。

刚开始来到我们妇产科，我整个人都是懵的，看你们有条不紊的进行着手头的工作，丝毫没有多余的缓解的话语，整个过程都是那么的行云流水，看的我吃惊不已，相比我之前待的儿科那可是紧张的多，小朋友都是父母的心头肉，每次打针了都要哄好久，他们大多数是不会配合护士的工作的，歇斯底里的反抗，有的被父母硬生生的抓在手里打，浑身的肌肉也会紧绷起来，一点都不利于我们的工作。而在我们妇产科不一样，患者都是积极地配合着护士和医生的工作，这也是我们护士最想要的医患关系。我初来乍到，什么都都不懂，所以最开始的几天工作都是跟着看，不需要我做什么，因为我有着以前在儿科护士的经验，在这里的工作也有着许多的相似之处的，所以学习起来也不是那么的艰难，也有护士长为我详细的解答，这时候应该干嘛干嘛，我花了一周的时间去熟悉工作流程，很快便成为了妇产科护士的一员。

在这一年的工作里，经过我护理的产妇数不胜数，但都顺利的让宝宝出生了，我越来越发生，见证孩子出生的那一刻，

是我最幸福的时刻，看着经过自己照顾的妈妈顺利的把孩子生了出来，就感觉这孩子的出生也有自己的一份功劳一样，非常的有满足感。一件小房子里，孩子在哭，大人们都在笑，那个画面的觉得是世界上最美最温馨的画面。在这一行干久了，越来越觉得生命的可贵，越来越觉得母亲是这个世界上最伟大的人，十月怀胎，历经艰辛，生孩子的时候，痛彻心扉。

回想这一年，每一件事都像放电影般的在我的脑海里过了一遍，我认为自己距离妇产科优秀护士的称号的距离还是有很大一截的，但是对于我刚进入妇产科的自己而言，却是进步飞速，得到了不少护士长及院领导的赞赏，我一定会在来年再接再厉，继续为妇产科贡献自己微薄的力量。

妇科门诊护士年终总结个人篇五

跨越20xx年，我们即将迎来的是20xx年，是令人激情振奋的一年，新的一年是美好的，令人向往的，但要走好就必须清楚过去的一切是否完美，因此现将本人一年来的工作总结如下：其经验及教训会指导我们今后的思路，带领全体妇产科护理人员22人为提高护理工作水平而拼搏奋斗。

在政治思想方面，我们始终以“三个代表”重要思想作为引领我们科室各项工作的航标，牢固树立科学发展观，坚持以人为本的工作思路，在院长和各级主管部门的正确领导下，紧紧围绕全年工作目标，不断强化内部管理，深化运营机制改革。通过全科室干部职工的共同努力，我科室迎来了发展的最好时期，、住院人次均创下历史新高，业务量持续增长，经济效益、社会效益大幅度攀升，同时我们始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己和全科室人的政治理论水平。积极参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神，工作勤勤恳恳，任劳任怨、社会评价口碑很好。

我知道任何一个科室工作的开展，都离不开相关科室的配合支持，如作各项辅助检查、病人的护理会诊、仪器的相互借用等等，都离不开相关兄弟科室的支持与帮助，所以在平时的工作中我十分注重各科室之间的交流和合作。处理好彼此间的关系，尽可能的减少摩擦和矛盾。

为了能当好科室带头人，在工作中，我深切的认识到一个合格的妇产科护士长应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过订阅大量业务杂志及书刊，学习有关妇幼卫生知识，写下了打量的读书笔记，丰富了自己的理论知识。通过我的努力现在已经学习和掌握应用于临床的一系列新的检查、诊断、治疗和护理方法以及新的医疗、护理设备的应用，并带领全科人员加强护理新知识、新理论、新技术的学习。

工作中我深知，要想一个科室能够和谐、上进、有凝聚力、出成绩，就必须具备正确的管理技巧，所以工作中我经常做护士思想工作，了解和掌握护士的心理。赏罚分明，优秀突出的地方多在公众场合表扬，发现缺点应及时制止，一对一的找当事人个别谈话查找原因、吸取教训。绝不将护士分为“好的”与“坏的”，我确信每个人身上都有优点和不足，重要的是鼓励优点，克服缺点。任何时候都伤害护士的自尊心，绝不当众训斥、责备，能够发现他们的闪光的地方，同时不断的增强自身的修养和素质，提高本人在科室中的威信，增强自己的凝聚力和号召力。以身作则，用自己的言行去约束和影响其他的护士，使她们提高得更快，更加完善，早日成为业务骨干和精英。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)