

# 处级干部试用期转正述职报告(模板7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 处级干部试用期转正述职报告篇一

近年来，我国反腐败斗争取得了显著成果，但廉政建设仍然任重道远。作为处级干部，我深深体会到廉政建设的重要性以及自身的责任。在长期的工作实践中，我积累了一些廉政心得体会，希望与大家分享。

首先，树立正确的政治观念和价值观是廉政建设的基础。作为党员干部，我们要时刻牢记入党誓词，增强政治意识，时刻保持清醒的头脑。政治是我们的根本，只有牢固树立正确的政治观念和价值观，才能在遇到困难和诱惑时保持冷静而坚定的定力，不为个人私利而背离党和人民的利益。

其次，建立健全廉政制度是廉政建设的重要保障。在工作中，我们要按照规章制度开展工作，严格执行党的各项纪律，不得任意扩权、滥权和变相侵占国家利益。特别是在资金的管理使用中，必须做到严谨规范，杜绝任何形式的挪用、浪费和贪污。

第三，加强警示教育，增强廉政意识。廉政教育不仅是对我们个人的警醒，更是对我们周围同事的提醒和助力。只有时刻警惕和警示自己，才能避免犯错误；只有积极参与和推动廉政教育，才能起到以点带面的示范作用，让更多的人从中受益。

第四，搞好自我约束和监督是廉政建设不可或缺的一环。作

为处级以上干部，信守廉洁自律，遵循纪律和规范，是我们必须严守的底线。自我约束意味着不能放松，监督要贯彻始终，不能推卸责任。同时，要加强对身边同事和下属的监督，及时发现和纠正他们的错误行为，避免廉政风险的存在。

最后，加强廉洁文化建设，营造风清气正的工作环境。廉政建设不仅仅是对个人的自我约束，更是对整个工作环境的塑造和建设。只有创造文明、和谐的工作氛围，才能让廉政建设真正深入人心。我们要积极营造廉政文化，树立廉洁的权力观、情操和品行，使廉政成为广大干部内心的自觉行动。

综上所述，处级以上干部廉政心得体会在于树立正确的政治观念和价值观，建立健全廉政制度，加强警示教育，搞好自我约束和监督，加强廉洁文化建设。这些经验不仅可以帮助我们处级以上干部更好地履行职责，还可以为廉政建设提供有效的借鉴。只有不断加强廉政建设，不断提高自身素质，才能为党和人民交出一份满意的答卷。让我们共同努力，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗！

## 处级以上干部试用期转正述职报告篇二

各位领导、同事们：

大家好！

非常感谢各位领导给我这次参加竞聘的机会。

能够踏入竞聘的舞台，我心存成功与梦想，胸怀激情与希望。因为对于所有竞聘者来说，我们竞聘的不是一个职位，而是一份激情，一份责任。这都缘于我们对农行事业欣欣向荣的向往、更缘于对振兴农行的殷切期盼。

我叫，现年岁，中共党员，大学文化，经济师，年毕业于财经学院金融专业，先后在周口市分行办公室、人事科工作，

年7月任支行副行长，年8月主持全行工作，现任县支行党委书记、行长。

走上今天的演讲台，我对自己充满了信心，我个人认为有以下四点优势：

第一、年龄的优势。正值精力旺盛，思维敏捷，积极乐观、敢抓敢管的黄金年龄。不但能够承受改革带来的精神重压，更能应对激烈的金融竞争面临的复杂局面，有干事创业的雄心壮志、更有严守纪律的职业操守，愿意为农行业务无私奉献、无怨无悔。

第二、具备农行人所必须的道德修养。办公室的工作经历锻炼了我的综合能力，人事科的工作性质造就了我严谨的工作作风。尤其是到支行任职以来，从一个清贫的军人子弟到一个官虽不大却自感责任重大的基层行长，我更加珍惜农行对我的培养，更加珍惜自己的奋斗历程，工作中大胆开拓，生活上防腐拒受，对个人要求严格，处事严谨，清正廉洁。

第三、有深厚的理论基础和一定的实践经验。通过四年的专业学习，以及参加工作以来从不懈怠的刻苦自学。我掌握了全面系统的金融理论知识，先后各类报刊杂志发表论文二十多篇，特别是通过近几年的工作实践，我的管理水平和业务能力得到明显提高，有带领全行员工冲破经营困境，实现良性发展的能力。

第四、我对农行业务有着难以割舍的挚爱和忠诚。和在座的大家一样，绿色的行徽，团结的同事，友善的员工，这一切已构成我人生的主要内涵，这份赤诚就是对农行业务的挚爱和忠诚。

一年来，我牢固树立并坚持“审慎、规范、稳健”的治行纲领，以严格管理和有效发展为重点，转换思想观念，狠抓内部管理，整肃行风行纪，促进了全行业务健康发展。

（一）理性反思、提高认识。在省分行实施“转换思想观念，严格规范管理，加快有效发展”的经营理念指引下，我立场鲜明，思路明确，通过严格的管理理念的教育和灌输，全行员工对严格管理有了基本认识。对工作的落实和政策的执行，做到了不走样、不变形、不打折。业务操作实现了规范、细致、认真。面对改革和发展的考验，全行员工同舟共济，团结一心，形成一种良好的团队氛围、团队精神，坚定了办好农行的决心和信心，营造了一个干事创业良好氛围。

（二）以从严治行为主线，全面加强规范管理。我以强化基础管理、严格制度落实为突破口，以问题查摆和消灭各类隐患为重点，通过精细操作，强力推进各项制度落实。在作风纪律、提高素质方面加大培训力度，使全行员工养成按章办事，扎实工作，雷厉风行的习惯。在对基层单位的管理方面，通过当月业绩排队，拉开费用和工资档次。在对清收队员的管理方面，实行双线考核。对重要岗位人员逐一排查政治素质和业务素质，该轮岗的坚决轮岗，该撤换的一律撤换。

（三）紧紧围绕重点目标，实现各项业务全面发展。全行上下立足实际，团结一心，发扬攻艰克难的拼搏精神和真抓实干的工作作风，推动各项工作全面发展。止月底，各项存款余额达亿元，较年初增加亿元，实际利润万元，较上年同期减亏增盈万元。使农行彻底摆脱连续年亏损的沉痛局面，业务经营驶入良性发展的快车道。

在今后的工作中，我将围绕以下四点开展工作，切实履行职责，努力使我所在的单位规范稳健、风正气顺，员工满意、领导放心。

（一）、以理念灌输促观念转变，努力打造“学习型”单位。我将做省行理念坚定的传播者、践行者，通过各种形式彻底转换员工思想观念，使学习成为每个人的自觉行动，变过去一个大脑加九十九双手的工作模式为一百个大脑加一百双手的工作模式。

（二）、以严格管理促制度落实，努力打造“规范型”单位。我将本着最大的爱护是严管，最好的福利是规范的理念，不折不扣的把“八大内控体系”落实到位，从严管贷，从严执纪，扼制和杜绝各类违规违纪案件的发生，实现全行依法合规经营。

（三）、以机制构建促经营活力，努力打造“激情型”单位。结合行情在费用分配、工资考核、用人导向等方面进行市场化运作，引导全行确立求真务实的良好风气；养成坚决按章办事、雷厉风行、说办就办、办就办好的工作作风。营造在其位、谋其政、尽其责的浓郁氛围。

（四）、以真抓实干促业务发展，努力打造“效益型”单位。首先，牢固树立清收盘活工作是全行“生命工程”不动摇。坚定清收盘活的意志和信心，加快推进手段创新和激励机制建设。其次，紧扣存款是实现有效发展的重要支撑点，以农民务工汇兑为主线，以优质服务为手段，保持和推动存款的高水平增长。第三、着力改善用卡环境，不断提高银行卡的总量和市场份额。大力拓展保险代理业务，通过岗位目标考核和有效的激励措施，推动中间业务收入迅猛增加。

尊敬的赵行长、各位领导，参与这次竞聘，接受考验，展示自我，是我的初衷；成败得失，不系于心，是我的心声。竞聘是挑战，也是机遇，只要曾经参与，我便无怨无悔。是农行培养了我，追者犹觉心意暖，抚今更思报春晖，我渴望能有一方更广阔的天地，能让我为农行的繁荣与发展作出更大的贡献。真诚的希望您用识才的慧眼，爱才的感情，投上您神圣的一票。请相信，您的选择不会错！

我的演讲结束了，谢谢大家！

## 处级干部试用期转正述职报告篇三

随着我国治理体系和治理能力的不断提升，党风廉政建设

成为了党和政府工作的重要内容。而作为一名处级干部，要具备廉政意识，厚植廉政形象，不仅需要自身远离腐败的诱惑，更要时刻保持警醒，确保公正廉洁的行为举止。在多年的工作中，我逐渐积累了一些廉政心得体会，愿意和大家分享。

首先，作为处级干部，廉政是一种自觉。在公职岗位上，我们肩负着重要的责任和使命，不能满足于马马虎虎的工作态度。要时刻坚守廉洁自律的底线，处理好个人利益和公共利益的辩证关系，做到公私分明、廉洁奉公。同时，要与身边的同事互助互勉，相互监督，搭建廉政平台，共同推动廉政建设。

其次，作为处级干部，廉政是一种责任。我们要时刻保持清醒的头脑，要敢于面对挑战、纠正错误。要做到守纪律、讲规矩，任何时候都不能以牺牲原则、违背法律为代价来谋求私利。在工作中，要做到公平公正，对待不同单位、个人要一视同仁，正直无私。只有这样，才能赢得同事和群众的信任与支持。

第三，作为处级干部，廉政是一种事业。廉洁从政是我们为人民服务的庄严承诺，更是党的形象与形象的宣传信誉。我们要把自身的廉政形象与工作紧密结合，通过履职尽责，为群众排忧解难，践行廉政理念。只有在群众中树立良好的形象，才能得到更多地支持和理解。

第四，作为处级干部，廉政是一种修养。养成良好的生活习惯、良好的精神风貌，是我们树立自身廉洁形象的重要途径之一。要坚守底线，拒绝各种诱惑，树立崇高的道德标准。同时，要处理好家庭与公职岗位之间的关系，遵守家庭伦理和家庭道德，做到家庭廉洁与职业廉洁的有机结合。

最后，作为处级干部，廉政是一种使命。我们要始终感受到廉政建设对我们的重要性，感受到作为一名党员干部为党和

人民事业作出贡献的光荣与责任。要时刻牢记党的宗旨，坚持因公而公，言行一致，严守党纪国法，做到心中有党、忠诚纯洁。只有这样，我们才能成为党风廉政建设的排头兵，为党和人民事业的发展贡献力量。

处级以上干部廉政心得体会正是在自身经历中总结出来的宝贵经验，能够引导我们在工作中筑牢廉政防线，时刻保持清醒头脑，展现良好的政治素质和道德修养。廉洁从政是为人民服务的庄严承诺，也是展示党和政府形象的窗口，我们每一名干部都应该时刻保持警醒，在自己的岗位上做一个严格遵守纪律、廉洁奉公的模范。只有坚持廉政，才能维护党和政府的形象，赢得民心，为实现中华民族的伟大复兴贡献自己的一份力量。

## 处级以上干部试用期转正述职报告篇四

近年来，我国高度重视廉洁政治建设，大力推进干部队伍廉洁从政。作为一名处级以上干部，我深刻体会到廉政的重要性，并通过实践不断总结经验和感悟。在此，我想结合自己的亲身体会和理论学习，谈一谈对处级以上干部廉政的心得体会。

首先，作为一名处级以上干部，要时刻保持廉洁之心。在党风廉政建设的大背景下，我始终坚持了一颗廉洁自律的心。我清醒地认识到，作为一名干部，必须要严于律己，严格遵守党纪国法，不能一丝一毫放纵自己，更不能触犯法律道德底线。我时刻保持警惕，明确廉政观念，把廉洁自律树立为自己的底线信条，并将其贯彻到平时的工作生活中。只有在党内外利益面前始终保持勇于拒绝、绝不接受的态度，才能做到真正的廉洁从政。

其次，处级以上干部要坚持党风廉政，带头作表率。作为机关干部，我始终认识到，党风廉政建设是一项长期而艰巨的任务，要发挥自己的典范作用，以身作则。在工作中，我注重加强自身建设，严格遵守工作纪律，不谋私利，不徇私情，坚决

抵制各种投机取巧、徇私舞弊的行为。同时，我还积极引导身边的同事，提醒他们要时刻保持清醒头脑，始终做到做事公开、公平、公正。我坚信，只有通过自己的言行，传递出一种廉洁从政的正能量，才能激发出更多干部的廉洁之心，推动全面从严治党向纵深发展。

此外，处级干部要强化自我约束，自觉提高廉政素质。作为一名处级干部，我深感廉政素质的重要性。廉政素质不仅体现在廉洁自律方面，更体现在廉洁从政的思维和行动方式上。在日常工作中，我不仅要时刻关注自己的廉政形象，更要注重修身养性，提高自己的政治水平和道德素养。我要加强学习，不断提高业务能力和管理水平，做到学为政、为政善学，用科学的管理理念和方法指导实际工作。同时，还要锤炼党性修养，坚守原则，筑牢拒腐防变的思想防线，做到忠诚可靠、清正廉洁。

最后，处级干部要积极推动廉洁文化建设。廉洁文化是一种正气的传承和育成，也是一种厚植的土壤和环境。作为处级干部，我要以开展廉政教育为契机，深入开展廉洁文化建设，大力倡导廉洁从政的理念和道德要求，通过持续不断地教育引导，让大家深刻认识到廉政意义的重大，并使之在工作中转化为自觉遵守廉洁要求和自觉履行廉政责任的积极行动，以实际行动践行干部守廉的承诺和信仰，推进党风廉政建设的。

综上所述，处级干部廉政心得体会就是要时刻保持廉洁之心，带头作表率，强化自我约束，自觉提高廉政素质，积极推动廉洁文化建设。只有始终坚持廉洁从政，不断提升自己的道德修养和职业素养，才能真正为党和人民做好工作，为全面建设小康社会作出应有的贡献。

## 处级干部试用期转正述职报告篇五

尊敬的领导、同志们：



大家好！能够踏入竞聘的舞台，我心存成功与梦想，胸怀激情与希望。因为对于所有竞聘者来说，我们竞聘的不是一个职位，而是一份激情，一份责任。这都缘于我们对农行业务欣欣向荣的向往、更缘于对振兴河南农行的殷切期盼。

竞聘人\*，现年30岁，中共党员，大学文化，经济师，97年毕业于河北财经学院金融专业，先后在周口市分行办公室、人事科工作□20xx年7月任太康支行副行长□20xx年8月主持全行工作，现任太康县支行党委书记、行长。

走上今天的演讲台，我对自己充满了信心，我个人认为有以下四点优势：

第一、年龄的优势。30岁，正值精力旺盛，思维敏捷，积极乐观、敢抓敢管的黄金年龄。不但能够承受改革带来的精神重压，更能应对激烈的金融竞争面临的复杂局面，有干事创业的雄心壮志、更有严守纪律的职业操守，愿意为农行业务无私奉献、无怨无悔。

第二、具备农行人所必须的道德修养。办公室的工作经历锻炼了我的综合能力，人事科的工作性质造就了我严谨的工作作风。尤其是到太康支行任职以来，从一个清贫的军人子弟到一个官虽不大却自感责任重大的基层行长，我更加珍惜农行对我的培养，更加珍惜自己的奋斗历程，工作中大胆开拓，生活上防腐拒受，对个人要求严格，处事严谨，清正廉洁。

第三、有深厚的理论基础和一定的实践经验。通过四年的专业学习，以及参加工作以来从不懈怠的刻苦自学。我掌握了全面系统的金融理论知识，先后在各类报刊杂志发表论文二十多篇，特别是通过近几年的工作实践，我的管理水平和业务能力得到明显提高，有带领全行员工冲破经营困境，实现良性发展的能力。

一年来，我牢固树立并坚持“审慎、规范、稳健”的治行纲

略，以严格管理和有效发展为重点，转换思想观念，狠抓内部管理，整肃行风行纪，促进了全行业务健康发展。

（一）理性反思、提高认识。在省分行实施“转换思想观念，严格规范管理，加快有效发展”的经营理念指引下，我立场鲜明，思路明确，通过严格的管理理念的教育和灌输，全行员工对严格管理有了基本认识。对工作的落实和政策的执行，做到了不走样、不变形、不打折。业务操作实现了规范、细致、认真。面对改革和发展的考验，全行员工同舟共济，团结一心，形成一种良好的团队氛围、团队精神，坚定了办好农行的决心和信心，营造了一个干事创业良好氛围。

（二）以从严治行为主线，全面加强规范管理。我以强化基础管理、严格制度落实为突破口，以问题查摆和消灭各类隐患为重点，通过精细操作，强力推进各项制度落实。在作风纪律、提高素质方面加大培训力度，使全行员工养成按章办事，扎实工作，雷厉风行的习惯。在对基层单位的管理方面，通过当月业绩排队，拉开费用和工资档次。在对清收队员的管理方面，实行双线考核。对重要岗位人员逐一排查政治素质和业务素质，该轮岗的坚决轮岗，该撤换的一律撤换。

在今后的工作中，我将围绕以下四点开展工作，切实履行职责，努力使我所在的单位规范稳健、风正气顺，员工满意、领导放心。

（一）、以理念灌输促观念转变，努力打造“学习型”单位。我将做省行理念坚定的传播者、践行者，通过各种形式彻底转换员工思想观念，使学习成为每个人的自觉行动，变过去一个大脑加九十九双手的工作模式为一百个大脑加一百双手的工作模式。

（二）、以严格管理促制度落实，努力打造“规范型”单位。我将本着最大的爱护是严管，最好的福利是规范的理念，不折不扣的把“八大内控体系”落实到位，从严管贷，从严执

纪，扼制和杜绝各类违规违纪案件的发生，实现全行依法合规经营。

（三）、以机制构建促经营活力，努力打造“激情型”单位。结合行情在费用分配、工资考核、用人导向等方面进行市场化运作，引导全行确立求真务实的良好风气；养成坚决按章办事、雷厉风行、说办就办、办就办好的工作作风。营造在其位、谋其政、尽其责的浓郁氛围。

（四）、以真抓实干促业务发展，努力打造“效益型”单位。首先，牢固树立清收盘活工作是全行“生命工程”不动摇。坚定清收盘活的意志和信心，加快推进手段创新和激励机制建设。其次，紧扣存款是实现有效发展的重要支撑点，以农民务工汇兑为主线，以优质服务为手段，保持和推动存款的高水平增长。第三、着力改善用卡环境，不断提高银行卡的总量和市场份额。大力拓展保险代理业务，通过岗位目标考核和有效的激励措施，推动中间业务收入迅猛增加。

尊敬的赵行长、各位领导，参与这次竞聘，接受考验，展示自我，是我的初衷；成败得失，不系于心，是我的心声。竞聘是挑战，也是机遇，只要曾经参与，我便无怨无悔。是农行培养了我，追者犹觉心意暖，抚今更思报春晖，我渴望能有一方更广阔的天地，能让我为农行的繁荣与发展作出更大的贡献。真诚的希望您用识才的慧眼，爱才的感情，投上您神圣的一票。请相信，您的选择不会错！

谢谢大家！

## 处级干部试用期转正述职报告篇六

作为处级干部，我们肩负着重要的管理职责和领导使命。经过多年的工作经验，我深刻体会到了作为处级干部的责任和使命感。在这个过程中，我不断地感悟和体会，下面我将从使命意识、领导力、人际关系、自我管理和终身学习五个方

面，阐述我作为处级干部的感悟心得和体会。

首先，作为处级干部，我们要有强烈的使命意识。就像一颗行星绕着太阳运行一样，处级干部要时刻为组织的发展和进步而努力。我们要积极履行自己的职责，以目标为导向，为组织的发展贡献力量。同时，我们也要积极引导和激励下属，使他们在工作中能够找到属于自己的价值和使命。只有将个人的使命与组织的使命融为一体，才能更好地发挥出自己的作用。

其次，作为处级干部，我们要不断提升自己的领导力。领导力是处级干部最重要的素质之一，它体现了我们的能力、魅力和影响力。一个有良好领导力的处级干部，能够凝聚团队的力量，做出明智的决策和有效的管理。我通过平时的工作中，学习了很多领导力的经验和方法，比如倾听下属的声音、赏识员工的价值、与团队共同成长等等。这些经验对我的领导力提升起到了重要的推动作用。

第三，作为处级干部，我们要重视和经营好自己的人际关系。人际关系是工作成功的重要因素之一。一个处级干部如果不能与同事和下属建立良好的关系，那么很难有效地开展工作。通过我自己的实践经验，我发现有效的沟通、善于合作、平等尊重等是处理好人际关系的关键。此外，建立个人的人品和信誉也至关重要。只有通过自身的努力和提升，才能赢得他人的尊重和信任。

第四，作为处级干部，我们要做好自我管理。自我管理是一种自律和自我驱动力的体现。一个能够自我管理的处级干部，能够克服困难、保持冷静，应对各种挑战。在我自己的工作实践中，我发现时间管理、情绪管理等是自我管理的关键。通过制定合理的工作计划和时间表，我能够高效地安排工作，从而提高工作效率。同时，保持良好的心态，不为琐事所困扰，也能提升自己的自我管理能力。

最后，作为处级干部，我们要保持终身学习的态度。在这个快速变化的时代，只有不断学习和更新知识，才能适应新的工作要求和挑战。我始终坚信学习是进步的源泉，我努力拓宽自己的知识面，并不断提升自己的综合素质。通过参加培训、阅读书籍、学习领导者的经验等，我不断完善自己，提升自己的专业能力和综合素质。

作为处级干部，我有幸能够从自己的工作中不断感悟和体会，这使我深刻认识到作为处级干部的重要性和责任。只有不断加强个人素质的提升，才能更好地履行自己的职责和使命。我会继续努力，与团队共同进步，为组织的发展做出更大的贡献。

## 处级干部试用期转正述职报告篇七

### 副处级竞职演讲稿

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

我叫，现在市中心业务一处工作，竞聘的职位是副处级。近日来，自己思绪有加，即感谢中心领导班子锐意改革，给我们构架了一个机制，提供了一个机会。又感觉自己虽生正逢时，但任重道远，虽小有成绩，但尚需加紧历练。今借此机会，希望大家能更多地了解我，客观地评价我。

### 一、基本情况

我1976年出生，现年29岁，大学本科学历，中共-党员，被评为系统先进工作者。主要工作经历是：1996年参加工作，就职于社会保险基金管理中心至今。其间曾在城镇处、业务一

处工作，从事城镇企业养老保险征缴支付的管理及统计工作，现主要从事养老保险待遇支付管理工作及养老金社发的集中管理工作。此外，自己还担任机关工会文体委员，机关团支部书记工作。回顾以往，正是在中心和处室领导的培养下，在老同志的呵护下，在基层同志的帮助下，才能使自己从一个刚出校门的学生，成长为决心献身社保这一伟大事业的工作者。

## 二、有利条件

1. 具备了应有的政治素质和品德修养。始终与党组织保持一致，拥护党的各项方针政策。特别是通过先进性教育，更坚定了自己的理想信念。信守为人正派、与人为善、顾全大局、谦虚谨慎的原则，做事做人的修养日渐加深。

2. 具备了应有的业务政策水平。熟悉养老保险业务，从参加工作之日起至今，年来始终从事养老保险管理工作。在历任处长和共同工作过和老同志们的培养下，参与处理了许多市、区、局范围各类养老保险的重点、难点工作。参与或组织全市调整养老待遇次。在工作中积累了一定的经验。同时，能熟练掌握信息系统(网)的应用。具备一定的政策水平和利用现代化办公手段完成业务工作的能力。

3. 具有较强的组织和协调能力。由于在市中心从事业务管理工作，使自己有机会在日常对分中心的业务指导、工作布署以及与机关各处室和其它各单位相互配合的工作实践中，得到锻炼。特别是近年来，在政策答复、调整待遇、社发集中管理等工作的实施过程中，在处长的领导下，进行了大量的组织协调工作，发挥了自己的作用。同时在工作中与领导和同志们建立了友谊，增加了信任。进而又可以促进工作，更好地发挥自己的组织和协调能力。

## 三、今后设想

1. 摆正位置、做好配角、当好参谋。围绕中心工作目标，在处长的领导下，用心做事，诚实做人，严于律己。做到尽职尽责不越权，为公不谋私，补台不拆台。

2. 强化学习，增加自重。系统学习政治和业务理论知识，虚心学习老同志的优秀品德，把学习作为一种习惯长期坚持下去。胸有才学气自华，只有增加自重，与时俱进，才能目光高远，才能以超前意识应对新形势、新变化。

3. 增强宗旨意识，立足为民服务。为一线多做实事，为老百姓排忧解难。遇事不推委、不托拉，求真务实，诚实可靠。树立良好形象，增强人格魅力。

4. 规范管理，提高效率。狠抓科学规范管理，特别是业务风险点的治理和监督。充分发挥信息系统的作用，深入基层，调查研究，掌握第一手资料，细化管理程序，提高工作效率，确保工作质量。

最后我要说的是，无论竞聘结果如何，我都将正确对待，在今后的工作中一如既往尽心、尽力、尽职、尽责。

谢谢大家！

定了演讲的成功与失败。

演讲稿像议论文一样论点鲜明、逻辑性强，但它又不是一般的议论文。它是一种带有宣传性和鼓动性的'应用文体，经常使用各种修辞手法和艺术手法，具有较强的感染力。

演讲未必都使用演讲稿，不少著名的演讲都是即兴之作，由别人经过记录流传开来的。但重要的演讲最好还是事先准备好演讲稿，因为演讲稿至少有两个方面的作用：其一，通过对思路的精心梳理，对材料的精心组织，使演讲内容更加深刻和富有条理。其二，可帮助演讲者消除临场紧张、恐惧的

心理，增强演讲者的自信心。

## 演讲稿特点

### 主要区别

演讲和表演、作文有很大的区别。

见的一种社会活动。

其次，作文是作者通过文章向读者单方面的输出信息，演讲则是演讲者在现场与听众双向交流信息。严格地讲，演讲是演讲者与听众、听众与听众的三角信息交流，演讲者不能以传达自己的思想和情感、情绪为满足，他必须能控制住自己与听众、听众与听众情绪的应和与交流。所以，为演讲准备的稿子就具有以下三个特点：

### 主要特点

第一、针对性。演讲是一种社会活动，是用于公众场合的宣传形式。它为了以思想、感情、事例和理论来晓喻听众，打动听众，“征服”群众，必须要有现实的针对性。所谓针对性，首先是作者提出的问题是听众所关心的问题，评论和论辩要有雄辩的逻辑力量，要能为听众所接受并心悦诚服，这样，才能起到应有的社会效果；其次是要懂得听众有不同的对象 和不同的层次，而“公众场合”也有不同的类型，如党团集会、专业性会议、服务性俱乐部、学校、社会团体、宗教团体、各类竞赛场合，写作时要根据不同场合和不同对象，为听众设计不同的演讲内容。

第二、可讲性。演讲的本质在于“讲”，而不在于“演”，它以“讲”为主、以“演”为辅。由于演讲要诉诸口头，拟稿时必须以易说能讲为前提。如果说，有些文章和作品主要通过阅读欣赏，领略其中意义和情味，那么，演讲稿的要求



则是“上口入耳”。一篇好的演讲稿对演讲者来说要可讲；对听讲者来说应好听。因此，演讲稿写成之后，作者最好能通过试讲或默念加以检查，凡是讲不顺口或听不清楚之处(如句子过长)，均应修改与调整。

第三、鼓动性。演讲是一门艺术。好的演讲自有一种激发听众情绪、赢得好感的鼓动性。要做到这一点，首先要依靠演讲稿思想内容的丰富、深刻，见解精辟，有独到之处，发人深思，语言表达要形象、生动，富有感染力。如果演讲稿写得平淡无味，毫无新意，即使在现场“演”得再卖力，效果也不会好，甚至相反。

第四、整体性演讲稿并不能独立地完成演讲任务，它只是演讲的一个文字依据，是整个演讲活动的一个组成部分。演讲主体、听众对象、特定的时空条件，共同构成了演讲活动的整体。撰写演讲稿时，不能将它从整体中剥离出来。为此，演讲稿的撰写要注意以下几个方面：

首先，要根据听众的文化层次、工作性质、生存环境、品位修养、爱好愿望来确立选题，选择表达方式，以便更好地沟通。

其次，演讲稿不仅要充分体现演讲者独到、深刻的观点和见解，而且还要对声调的高低、语速的快慢、体态语的运用进行设计并加以注释，以达到最佳的传播效果。

另外，还要考虑演讲的时间、空间、现场氛围等因素，以强化演讲的现场效果。

## 第五、口语性

口语性是演讲稿区别于其他书面表达文章和会议文书的重要方面。书面性文章无需多说，其他会议文书如大会工作报告、领导讲话稿等，并不太讲究口语性，虽然由某一领导在台上

宣读，但听众手中一般也有一份印制好的讲稿，一边听讲一边阅读，不会有什么听不明白的地方。演讲稿就不同了，它有较强的即兴发挥，不可能事先印好讲稿发给听众。为此，演讲稿必须讲究“上口”和“入耳”。所谓上口，就是讲起来通达流利。所谓入耳，就是听起来非常顺畅，没有什么语言障碍，不会发生曲解。具体要做到：

把长句改成适听的短句；

把倒装句改为常规句；

把听不明白的文言词语、成语加以改换或删除；

把单音节词换成双音节词；

把生僻的词换成常用的词；

把容易误听的词换成不易误听的词。

这样，才能保证讲起来朗朗上口，听起来清楚明白。

## 第六、临场性

演讲活动是演讲者与听众面对面的一种交流和沟通。听众会对演讲内容及时作出反应：或表示赞同，或表示反对，或饶有兴趣，或无动于衷。演讲者对听众的各种反映不能置之不顾，因此，写演讲稿时，要充分考虑它的临场性，在保证内容完整的前提下，要注意留有伸缩的余地。要充分考虑到演讲时可能出现的种种问题，以及应付各种情况的对策。总之，演讲稿要具有弹性，要体现出必要的控场技巧。

## 主要功能

第一、“使人知”演讲。这是一种以传达信息、阐明事理为主要功能的演讲。它的目的在于使人知道、明白。如美学家

朱光潜的演讲《谈作文》，讲了作文前的准备、文章体裁、构思、选材等，使听众明白了作文的基本知识。它的特点是知识性强，语言准确。

第二、“使人信”演讲。这种演讲的主要目的是使人信赖、相信。它从“使人知”演讲发展而来。如恽代英的演讲《怎样才是好人》，不仅告知人们哪些人不是好人，也提出了三条衡量好人的标准，通过一系列的道理论述，改变了人们以往的旧观念。它的特点是观点独到、正确，论据翔实、确凿，论证合理、严密。

第三、“使人激”演讲。这种演讲意在使听众激动起来，在思想感情上与你产生共鸣，从而欢呼、雀跃。如美国黑人运动领袖马丁·路德·金的《在林肯纪念堂前的演说》，用他的几个“梦想”激发广大的黑人听众的自尊感、自强感，激励他们为“生而平等”而奋斗。

第四、“使人动”演讲。这比“使人激”演讲进了一步，它可使听众产生一种欲与演讲者一起行动的想法。法国前总统戴高乐在二战期间的英国伦敦作的演讲《告法国人民书》，号召法国人民行动起来，投身反法西斯的行列。它的特点是鼓动性强，多以号召、呼吁式的语言结尾。

第五、“使人乐”演讲。这是一种以活跃气氛、调节情绪，使人快乐为主要功能的演讲，多以幽默、笑话或调侃为材料，一般常出现在喜庆的场合。这种演讲的事例很多，人们大都能听到。它的特点是材料幽默，语言诙谐。