

炼铁厂个人工作总结(实用6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

炼铁厂个人工作总结篇一

- 1、对新员工进行安全教育培训及考试。
- 2、组织进行安全、环保、文明卫生检查并落实整改。
- 3、制定检修安全措施，检查检修安全措施的落实与执行情况。
- 4、迎接二期消防验收工作。
- 5、准备炼铁标准化相关资料。

1、安全教育培训

2、厂部安全检查及隐患整改

3、检修安全检查：

12月29日、1月4日、1月6日、1月8日，二烧车间、竖炉车间、2#高炉车间、一烧车间分别进行计划检修，安全科组织专人对检修安全措施的落实与执行情况进行了检查，并且安排专人对作业危险系数较高的混合机粘料清理作业进行全程监护，并对外车间协助烧结车间清理滚筒的职工进行安全培训，确保检修期间安全无事故。

4、迎接上级消防部门进行二期消防验收：

为了迎接二期消防验收工作，安全科组织人员在验收前对2#、3#高炉车间、二烧车间进行了一次消防专项检查，主要针对消防器材的配置与定置、火灾联动控制器的运行与点检、消防台账、培训记录、防火检查记录的规范填写进行了一次专项检查，累计检查各项问题18项，并督促相关车间进行整改。1月19日消防验收时我厂二期消防验收顺利通过。

5、配合公司进行各项检查：

1月20日配合公司进行节前安全检查一次，进行宿舍节前安全用电检查一次，累计检查我厂各项安全隐患6项，已督促相关车间进行整改，累计整改5项。其中有一项需联系外委施工单位整改（外委施工单位在建未交工），已通过设备科联系施工厂家。

6、工伤事故：

本月炼铁厂累计发生意外伤害事故三起，分别是20xx年12月30日电尘车间员工胡俊明、赵泉昌厂区外交通事故□20xx年1月12日喷煤车间员工胡克民厂区内交通事故和20xx年1月20日维修车间李朋梭式布料车挤伤事故。针对上述三起事故，安全科组织相关人员进行事故分析、制定了防范措施、制定了考核建议，并组织全体员工进行学习，杜绝类似事故再次发生。

7、环保工作方面：

20xx年12月26日，国家环保总局组织专家对我厂一烧车间、二烧车间的脱硫、除尘设施进行现场检查和验收，安全科对此工作高度重视安全科长在现场进行全程协调，最终我厂烧结车间环保验收顺利通过。

但是一期脱硫还存在很多的问题：例如脱硫塔内部的除雾器脱落、烟道及脱硫塔内部的防腐层局部脱落等问题亟待解决，安全科已向公司安全部反应此问题，同时安全科将时刻关注此类问题的解决进度。

近期1#高炉、2#高炉冒黄烟现象严重，已引起公司领导重视，原因主要为铁口未灌浆，炮泥质量差，厂部已要求设备科向供应部申请解决。

8、炼铁标准化：

配合安全评价组专家对炼铁标准化建设进行初评，相关资料已准备完成，等待专家组的验收。

1、炼铁、烧结合并后人员多，区域广、组织结构复杂，安全管理难度大，造成本月发生三起意外伤害事故。

2、对车间督促不严，造成工作大量积累，致使安全管理工作处于被动。

3、现场检查“三违”现象严重，劳保穿戴不规范，安全帽系帽带，夜班值班睡岗现象时有发生。

4、安全管理人员，安全技能差，发现、处理、管理各项安全隐患的经验欠缺。

1、明确分工，熟悉生产工艺及现场设备，增加炼铁、烧结工序相互学习应加强。

2、加大对车间的监督力度，责任到人专人负责。

3、加大现场检查力度，重点以“三违”现象为检查重点，查处一起考核一起。

4、加强安全技能的学习和培训，加强基层管理人员和基层员

工的安全教育与培训。

- 1) 对隐患整改项目加大监督力度，做好隐患整改跟踪，对隐患整改项目紧抓不放。
- 2) 总结经验，根据日常工作内容明确人员分工，提高工作效率。
- 3) 继续加大夜班值班情况的检查力度，发现睡岗的给予通报批评并处以经济考核，对问题较少的车间给予适当奖励。
- 4) 将炼铁厂规章制度进行整理，做到规范化管理。
- 5) 跟据公司要求，加强基层员工对岗位安全操作规程、手持电动工具操作规程的学习。
- 6) 组织督促车间进行应急事故演练3—4次，演练内容包括煤气中毒、疏散逃生、消防灭火、触电抢救等。

炼铁厂个人工作总结篇二

在日常生活和工作中，报告与我们的生活紧密相连，不同类型的报告具有不同的用途。其实写报告并没有想象中那么难，以下是小编帮大家整理的炼铁厂实习报告范文，欢迎阅读与收藏。

文安县新钢钢铁有限公司是河北新钢钢铁集团有限公司下属子公司，河北新钢钢铁集团有限公司地处于廊坊市文安县新钢工业园占地xx亩下设：文安县新钢钢铁有限公司、文安县新大板带金属制品有限公司、文安县振辉矿选有限公司、文安县鹏飞商贸有限公司、廊坊新钢地产有限公司，是集钢铁冶炼、房地产开发、国际贸易为一体的大型企业集团。

新钢集团始建于1988年，现固定资产净值人民币50亿元、干部职工5000人其中，专科以上学历占员工总数1 / 5以上，生产一线工人中2 / 3是中技以上的专业人员，公司有高级工程师39人、工程师81人、助理工程师152人，形成了一支专业涵盖全面、年龄结构合理的高效管理、技术团队。

公司现有：450高炉两座，1080高炉两座、三座100吨转炉，主要产品为低合金钢，年产普炭带钢180万吨(其中包括冷板带30万吨;镀锌带30万吨;硅钢片40万吨);棒材180万吨，主要产品是热轧带钢、45#碳结钢、螺纹钢、冷轧带钢、热镀锌带。

公司设有：炼铁厂、炼钢厂、烧结厂、球团厂、白灰厂、棒材厂、轧钢厂，我就在公司炼铁厂实习，炼铁厂分为：厂部办公室、设备科、生产科及安环科等职能处室、及以两座450高炉，两座1080高炉;为中心的四个生产单位，本人实习于炼铁生产科调度室、成为一名生产调度员，对于刚走出校园的我对调度员一点都不了解、其岗位工作职责是什么?利用每天空余时间;虚心的请教同事、明白了调度员每天都做什么工作;什么事该做什么事不该做，遇到问题后该怎样处理…等等。

转眼在炼铁厂实习已经快三个月，很感谢各位领导及同事对我的`支持和帮助，让我在这段时间的工作当中明白努力就有收获，在这几个月里我熟练掌握了本岗位业务、具备了调度员所要的能力与责任，在车间遇到不明白的地方，不碍于面子向员工请教，学习各种设备的操作规程及熟悉了解工艺流程。

调度工作企业管理中的一项重要手段，有计划的按照公司的生产方针;严密组织使每个生产环节有机的衔接起来。

- 1、协助厂长抓好本厂管理工作，督促生产班组按时生产任务;搞好均衡生产，根据现有的生产条件及其变化来指挥生产。
- 2、组织、计划、指导、控制及协调生产过程中的各种活动和

资源，能够发现问题分析原因、采取有效的措施确保生产正常进行。

3、完善各项生产流程，提高生产效率、改进现场管理、确保各部门和各类人员职权规范化。

4、贯彻、执行成本控制目标，确保在提高产量、保证质量的前提下不断降低生产成本，随时掌握生产过程中的质量、状态、协调各部门之间的沟通与合作及时解决生产中出现的问題。

5、指导、监督、检查所属下级的工作，掌握工作情况和相关数据。

6、贯彻、执行公司的安全管理规章制度、确保安全生产；杜绝重大火灾、设备、人身伤亡事故发生。

7、检查和调节物资供应，经常了解和掌握原材料、燃料的储备、并对物资与生产进行经常平衡。

8、及时掌握生产动态，落实生产计划的执行情况。

9、根据生产需要合理调配劳动力，协调劳动组织。

10、掌握设备运转状况，保证设备的合理利用与正常运转。

11、及时有效的组织处理各种事故，保证信息灵、反应快，重视安全生产、文明生产、生产区域整顿、发现问题及时解决。

12、认真完成上级交办的其他工作和任务。

炼铁厂个人工作总结篇三

钢铁厂实习是学习冶金专业同学重要的环节之一，目的是了解和熟悉冶金过程主要流程的工艺特点、技术参数及主要设备的作用，初步建立起冶金主要生产流程的概念和印象，为学好专业课和专业基础课打下基础。透过实习学习工人阶级“不怕吃苦、勇于奉献”的优秀品质，立志献身冶金事业，增强为实现中国从钢铁大国向钢铁强国迈进的职责感和使命感。

二、实习内容

在工作人员的陪同下，我们来到了炼铁厂四号高炉。炼铁厂的主要原料：铁矿石、焦炭、石灰石、高温压缩空气。从炼铁厂出来的成分是铁水、炉渣和煤气。我们主要参观的是炼铁厂的四号高炉，走进高炉就远远的望见了温度显示器高高在高炉上，时刻显示着高炉的温度。在这个还有冬天凉意的时刻，我们共同感觉到了热。在炼铁厂我们参观了高炉本体；原燃料系统；送风系统；喷吹系统；煤气系统；煤气系统；渣铁处理系统；高炉强化冶炼。我们在分别在王老师和高老师的组织下学习了炼钢和炼铁的理论知识。我们参观了型钢厂，在型钢厂我们了解钢铁材料的轧钢工艺过程的基本原理和设备使用状况。型钢厂里在轧钢时的噪音也很大，型钢厂里都是现代化的设备，只望见钢材在设备上不停地被加工，工作人员只需保证设备正常工作就行了，经过很多道工序的加工后，成为了生活所需的各种钢材。

走出重钢我感受颇多。我所学的专业是冶金技术，那里就是我将来奉献青春的火热田野，我此刻提前置身于这钢筋水泥的围墙之中，情绪是无比的激动。我能有机会熟悉那里的环境，了解生产的工艺流程，实在是难得的很。透过这次对钢铁厂的认识实习，使我对钢铁生产的工艺流程、工厂布局、车间组成、运输联系等，有一较全面的感性认识。

自己的工作，没有因为其它别的原因而减少要求和降低标准。真正的做到了生产以产品质量和安全为主。这份职责感和使命感是每一个即将走上钢铁一线的我们必不可少的。

三、实习体会

透过本次的认知实习，让我了解了铁矿石是怎样被加工成为钢材的，让我受益匪浅，也让我感受到了肩上的重任，在以后的学习生活中务必认真学习，刻苦专研，为我国的钢铁产业奉献出自己的力量。我国是钢铁大国但不是钢铁强国，特种钢我们大多数都靠进口，钢铁行业还有很长的路要走，作为当代的大学生我们不仅仅要继承前辈的经验和知识，更要继续发展新的技术，使我国从钢铁大国向钢铁强国迈进。作为新时代的大学生，钢铁新的领域正等着我们去探索。

炼铁厂个人工作总结篇四

通过这次参观上海宝山钢铁厂的实习，使我们对钢铁生产的主要设计和工艺流程，运输联系、工厂布局，钢铁冶金企业的车间组成和总图布置，铁路线路及站场，机车车辆、厂矿道路及汽车运输，机械化运输及装卸设备等，有一较全面的感性认识。并对总图设计专业所涉及的范围和主要内容能有所了解，以便为以后课程的学习打下基础。

上海宝山钢铁公司总厂

上海宝山钢铁集团公司（以下简称：宝钢）位于上海市宝山区北部，北临长江入海口南支河段，与崇明岛隔江相望。宝钢是以宝山钢铁集团公司为主体，联合重组上海冶金控股公司和上海梅山钢铁公司，于1998年11月17日成立的特大型钢铁联合企业，注册资本达458亿元，年产钢能力xx万吨左右，盈利水平居世界领先地位，产品畅销国内外市场。截止xx年底，拥有全资子公司22家（其中境外子公司9家），控股子公司14家（其中境外2家），参股子公司24家，包括钢铁、化工、

金融、贸易等众多领域。

将成为中国汽车用钢、油气开采和输送用钢、不锈钢、家电用钢、交通运输器材用钢、电工器材用钢、锅炉和压力容器用钢、食品饮料包装、金属制品用钢以及高等级建筑用钢等钢铁精品基地，中国钢铁工业新技术、新工艺、新材料的研发基地。宝钢注重环保，打造绿色宝钢，厂区绿化率答42.71%，空气质量达到国家风景区标准，是中国第一个国家级工业旅游景区。建厂20年至今，累计产钢2.07亿吨，利润912.55亿元，利税1480.29亿元，科技成果转化率达95%以上，目前位居世界500强企业309位，钢铁企业世界第3位。

其设计年限为10年，有效容量为4063立方米，年产量为320万吨。在每个出铁口，都有一个滤渣器，将铁水和铁渣分开。两条铁水沟和两条出渣沟，沿着出铁渣沟走，这里温度还很高，到最下边是水渣系统。高压水枪朝刚刚出炉不久的铁渣喷水成渣，铁渣用等候在下边的卡车拉走，送往水泥厂或渣砖厂作原料用。而用过的水收集后再冷却，重新利用，这样既节约了用水，又减少了渣水排到河海中造成环境污染严重，环境保护和经济效益一举两得，实现可持续发展的目标。

a□b制粉作业区位于高炉的一侧，卡车把原煤从堆煤场拉过来，然后倒入粉煤楼下面的煤仓中，再由抽风机把煤吸入煤楼进行制粉作业。经过一系列处理加工，用吹风机吹入高炉座炼铁用的燃料。在13层高的粉煤楼上可以看到宝钢的大部分厂区，可以对宝钢的大体布置有一个全面的认识，以及宝钢炼铁厂的铁路线路和铁水罐车的运输有一个全面了解，这对我们以后做总图设计时有极大好处的。但由于当日受台风影响未能在上面多看，而失去了一个很好的机会。

通过本次上海宝山钢铁厂参观实习，进一步加深了我们对钢铁专业的认知和理解，回顾了基础理论知识，激发了我们大家对钢铁专业的兴趣，促进了大家学习专业知识的自主能动性。有助于我们树立正确的学习态度和明确的学习目标，对

我们今后的学习和就业具有重要的指导意义。

炼钢厂个人工作总结篇五

我于寒假期间在位于邯郸市西部的邯郸钢铁集团有限公司进行了几天的考察实践活动，在活动期间我对邯钢有了一些了解，对我们的国有企业有了一些感触。

邯钢是1958年建厂投产并逐步发展起来的河北省属特大型钢铁企业。经过40多年的不断发展，集团现拥有总资产245亿元，净资产121亿元，已形成了450万吨铁、500万吨钢、500万吨钢材的综合生产能力。主要生产薄板、中厚板、圆钢、螺纹钢、角钢、槽钢、线材等系列产品以及冶金焦碳、尿素、复合肥、煤化工等副产品，产品行销全国并出口20多个国家和地区。它是我市的支柱产业部门，也是国家重点扶植的钢铁部门，每年为国家创收利税10多个亿，为我国的现代化建设起了举足轻重的作用，是我们邯郸的一个耀眼的明珠，是我们邯郸人的骄傲。几年前，在全国曾经卷起了一股邯钢热，全国上下都在号召学习邯钢的先进管理经验。我怀着找到邯钢繁荣的秘密的想法，来到了邯钢的钢铁围墙之中。在隆隆的机器声中，我漫步在一幢幢巨大的车间厂房之间，穿梭在一根根管道之下，领略真正的创造的伟大。那边铁水顺着下面的出钢口流下，飞溅出灿烂的火花，红红的铁水经过了一段传运变黑变硬一根根钢材便由此而成了。一想到我们身边的生活中处处都是钢铁的身影，就马上感到了这创造的伟大了。

农业保证了我们的吃饭温饱问题，科教文卫事业为我们提供了后方的支援，还有各种服务行业使生活更加舒适，而真正能带来国家的繁荣和发展的，能使我国早日成为世界强国的，就是我们的工业。看到邯钢秩序井然，繁荣炼钢的情景我们就为我们祖国的未来充满了希望。我所学的专业是自动化，这里就是我将来奉献青春的火热田野，我现在提前置身于这钢

筋水泥的围墙之中，心情是无比的激动。我能有机会熟悉这里的环境，了解生产的工艺流程，实在是难得的很。我能亲眼看到自动化为我们省下的力气，自动化为我们创造的价值。在100年以前，人们恐怕还是自己在家股风炼铁炼钢的吧？——一个老汉左手拿着一把大铁钳，上面刚从炉里取出的铁块，右手拿着锤子用力向铁块砸去…… 外国的船坚利炮轰开了中国的大门，中国只用木船架着几架土炮向敌人还击，一艘艘沉入了海底，是何等的惨烈？我们的耻辱不是我们没有粮食养不活华夏的儿女们，而是我们的工业落后使得我们一直处在被动挨打的状态。解放后，我国的工业的飞跃发展起来，我国的国际地位由此一步步提升上去了。现在我感到我的所学是多么的重要，大学的课程一定要学好，打好坚实的基础，才能符合21世纪工业自动化大生产下的工作的要求。我的实践活动另我对本专业有了更高的热情，使我的将来有了比较明确的方向。

在有限的实习期间，我了解了整个企业的大体情况，正式接触了新时期的各种各样的工人，不同却高效的办事方法，也受到企业氛围的熏陶。我感到受益非浅。首先，我熟悉了邯钢的工艺流程。工人们把石灰石和铁矿石运到烧结厂进行初步的加工，连同在炼焦厂加工的煤一起送进巨大的高炉里进行煅烧，形成了铁水灌进鱼雷铁水罐车送往转炉，在氧气顶吹之下，进行更高温度的煅烧，使得铁中的含碳量进一步降低，并调节铁水里的其他金属元素的含量达到钢的要求。钢水出炉之后，有两条途径可走。(1)经过冷却使之变硬，在连铸车间把它们铸成板坯，方坯和矩形坯。这些钢坯还不能称做钢材，它们还需要进行轧制以符合各种再生产部门的需求。经过轧制生产出的'棒材，线材，角钢等便是最后的产品了。(2)钢水还须经过一座lf炉进行深加工，此时的钢铁的质量更加优异。这些钢材经过薄板坯连铸连轧后还要经过一个大的酸洗池进行酸洗处理，以便使之镀锌。这样就生产出热轧钢板，冷轧钢板，镀锌钢板，酸洗钢板，预涂层钢板等产品。

这些生产过程都是在精密的仪器的控制和监测下进行的。温度的高低，煅烧的程度都需要自动或者半自动的仪器的控制。在现代化的生产条件下既保证了质又保证了量，生产出符合建设使用的大批量优等的钢材。其次，我对邯钢的人员状况有了概括的了解。邯郸钢铁集团有限责任公司始终坚持全心全意依靠职工办企业的方针和“以人为本”的员工管理思想，并将其贯穿于生产经营和模拟市场核算机制的全过程，培养和造就一支高素质的员工队伍是公司员工管理的最终目标。近些年来，邯钢十分重视技术创新和管理创新以及人才的引进、培养和使用，并注重人力资源的开发和合理配置。在公司内部建立了人才市场和劳动力市场，内部人员流动均通过市场的形式实现，为各类人才提供了学习提高的机会和施展才华的广阔舞台。截止年底，邯钢本部从事生产经营管理、工程技术、后勤服务和现场操作的员工共 26587人。

其中操作人员占75%，服务人员占11%，工程技术人员占5%，管理人员占9%。在技术管理人员中2%为研究生，40%为大学生，24%为大专生，22%为中专生，高中以下13%左右。从这些数字我们可以看出邯钢的人员配置是比较合理的，而且文化程度也是比较高的。对于一个国有的大型工业企业，基本符合生产的需要，有能力生产出世界一流的钢材。谈起邯钢，它的先进的企业管理经验是必须要提的。在80年代末到90年代初，邯钢和其他国有企业一样，面临着原料，能源大幅度涨价和钢材市场疲软的双重压力，效益严重滑坡。邯钢的28种主要产品中只有2种盈利，这个曾经是上交利税亿元的赢利大户，出现连续5个月的亏损。在企业生死攸关之际，以刘汉章为代表的邯钢决策者不等、不靠、不要，创立并推行了模拟市场核算、实行成本否决这一新的企业经营机制，勇敢面对市场，迎接挑战。用刘汉章同志的话说，这是被市场逼出来的招数。这一机制的基本模式是：市场-倒推-否决-全员模拟市场核算、实行成本否决就是采用模拟的办法，把市场机制引入企业内部管理，但并非简单地把社会上经济交往中的银行、公司、市场都照搬进来，把企业内部的二级单位都变成独立的法人。

邯钢的做法是在保持现代工业企业专业化、科学分工协作、高度集中统一管理(即企业内部统一计划、统一采购、统一销售,银行只设一个帐号,二级厂不独立对外,不具有法人资格)优势的前提下,抓住成本这个关键,依据客观价值规律,用倒推的办法,即从产品在市场上被接受的价格开始,从后向前,通过挖掘潜力,测算出逐道工序的目标成本,然后层层分解落实,直到每一个职工。通过成本这个市场信息的传递,把市场价格信息内伸化,按市场导向决定厂内生产的资源配置,使职工直接感受到市场经济的潮涨潮落,从而树立市场观念,关心市场,主动参与市场竞争。

实践证明邯钢所走的道路是正确的,领导的决策是英明的。看着今天蓬勃发展的邯钢钢铁集团公司,我心里充满无比的自豪。我希望将来邯钢会更加辉煌,也希望有一天我真正成为了一名邯钢的工人,为祖国的建设贡献出自己的一份力量,繁荣我国的钢铁工业。

炼铁厂个人工作总结篇六

很高兴今天有机会和大家进行交流,下面我把我自己20xx年度的工作向大家作陈述报告,希望大家批评指正和帮助。

在20xx年度,受公司委托,我继续主持炼铁厂的全面工作。管理范围包括生产、成本、安全、质量、库存、设备维护、对外协调、培训、节能环保、内部考核、各项制度建立及落实等等。在本年度中,我紧紧围绕着公司的任务和指示,主要做了高炉安全生产和基建扩产两大项工作。

一、在20xx年度公司生产任务下达之初,就如何分解36万吨生铁指标,实现公司号召的新年首季首月开门红,我积极组织我的副手和工段长就20xx年的生产形式、设备状况、原料条件等等作了详实可行的分析,最后确定了任务分解和考核,并且上报公司认可。为实现年终目标确定了基础。在生产中

我主持制订了双炉比赛制度、流动红旗考核办法、季度安全考核、成本奖罚制度等等利于促进生产的规章制度，并且始终贯彻落实在每天、每月中，最终在大修热风炉、机烧厂动迁影响原料成分、市场导致焦炭质量下降、受基建技改多次停电限电的情况下，在实际生产时长321.5天的时间里。两座123高炉完成生铁任务为324590吨，利用系数保持在4.3以上，生铁质量合格率达99.5%。取得以上成果，得利于公司的正确领导，同行的支持，也得利于广大员工的大力支持，在这里我表示深深的感谢。

二、成本管理是企业管理的核心工作，节能工作又穿插在其中，更显得非常重要。而炼铁厂的成本核心在于高炉焦比的控制。影响焦比因素又分为操作原因和客观原因。因此我主张对内加大操作管理，督促高炉工长时刻记住他们的每步操作都会影响高炉顺行和成本，从而在风压风温调剂利用、顶压控制、生铁成分掌握、炉内外结合等等各方面都更加精益求精。对外主张做好公司参谋，针对原料变化和影响高炉生产的要素积极向领导提出合理化建议。最终在入炉品位下降、非高炉原因停产等多方困难下焦比控制在540公斤（干焦比）。

库存管理的亏与赢最终影响公司的整体效益，为了避免潜亏，我们每周效对称量设备2次，每月对烧结矿和球团矿盘库两次，对焦炭库存每月盘库一次，并且坚决执行不套取库存，使原料库存始终保持在平稳状态。

三、培训工作和思想工作一起抓。我认识到炼铁工作技术含量相对较高，为全面完成公司任务思想动员工作也日趋重要。我们充分利用班组和工段管理体制，在日常操作、安全常识、市场形势、技术考核等方面对员工进行培训，尤其在炼铁厂内部培训高炉工长工作更是兢兢业业，我每天组织工长和厂部领导利用晚上时间进行高炉操作技术培训一直持续2个月，为高炉操作人才打下基础。

思想意识是指导人们具体行为的指南，工作的好与坏和每个

岗位、每个工种的思想境界、操作知识境界息息相关。为此我对工段长以上干部提出提高员工综合能力的要求。口号是“员工自身能力不高不是领导责任，而在工作中能力的不到提高是领导责任”。围绕着这个思路要求每个干部首先必备先进优秀思想素质，然后以点带面开展工作，取得了较好的效果。

四、制度是公司、厂部管理机器正常运转的基本保障。公司的规章制度就和国家法律一样，是一种约束员工文明操作的行为规范，对每个人都具有约束力。为此我主张制度的制定必须有落实、有检查，并且进行分解，尤其要体现在工段长的考核上，再由工段长具体管理员工。我们厂部领导每天对高炉的运转进行考核，日积月累并给与修改提高。最终形成上下一心的合力，用实际行动维护了制度的尊严。

五、设备利用和维护再上新台阶。炼铁设备运转连续性要求高，每个单台设备的运转好与坏直接影响整个高炉的工作。我在20xx年度继续06年的设备管理办法，实行设备包片、责任到人的方法，效果明显。一年内没有因设备导致高炉停产，设备利用率达99.5%以上。

六、紧随公司步伐、满怀信心积极开展技改工作。在6月份进行大成公司进行扩建技改工程，我被公司安排兼任炼铁项目组长，为了更好的完成公司交给我的任务，我考察了其他厂家的实际情况和经验，制定了炼铁基建规章制度，从原炼铁厂内部抽调得力人员充实技改工程。施工中由于结构施工队伍管理体制和技术力量相对薄弱，我领导着炼铁组不分昼夜的工作，每天深入到现场，一件一件问题的解决和处理，做到了边设计、边审图、边施工，炼铁组针对图纸和工艺要求，提出变更意见上百条，积极配合公司其他部门、施工单位进行有效的工作。炼铁组成为唯一没有外援的施工组织。目前高炉主体工程基本完工，根据总体情况看炼铁区不会成为制约生产的单位。工作中我们取得了一定成绩，但是也暴露出很多不足，总结了很多经验教训。

一、操作技术极待提高，在小高炉的成本、焦比方面我们还很高。尤其600高炉投产在即，如何适应新形势下的操作和管理，是我和广大炼铁厂员工的新课题，加强学习，做好自身培训工作压力很大。因此需要学习学习再学习，为适应公司发展更加努力。

二、安全管理措施和投入需要加强。炼铁出现煤气事故暴露出我们对危险源点的管理和投入不足问题，在以后的钢铁联合企业中危险源点数目增加，如何加大管理、增强意识、持续投资、专职专责等方面需要我和大家投入更大精力。

三、工程进度和质量管需要继续加强，从本次工程过程中，我学到了很多以前学不到的东西，积累了大量的经验教训。在2期工程中如何避免错误，更加有效的开展工作是我的工作重点。

风雨播撒在07年，希望丰收在明天。继往开来，创新进取是我的工作方向，愿在新一年里再度与大家携手共绘美好蓝图。

谢谢大家！

特此报告

XX

XXXX年XX月XX日