

指标对标工作总结 科技指标工作总结(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

指标对标工作总结篇一

今年以来，在区委、区政府的坚强领导下，全区科技工作聚焦产业科创名城建设要求和高质量发展目标，全力克服疫情持续影响，聚力推进“强基提质”、“高企引领”工程，各项工作取得积极进展。

1、深入推动科技体制改革。成立区委书记、区长任双组长，相关部门和各镇、园区主要负责人为成员的全区科技创新工作领导小组。进一步健全科技工作领导班组，全方位推进创新主体培育、产业数字化转型和科技创新体制机制改革。修订出台《关于争创全省创新型示范区加快建设先进制造业高地的若干政策措施》，不断加大政策惠企力度，其中，产学研合作经费奖补由原先的10%提高到最高25%。发放《惠企服务手册》800多本，征集企业需求100多项，解决科技创新难题近80个。累计发放“苏科贷”、“高企贷”近亿元。落实企业高企所得税、研发费用加计扣除等近5亿元，惠及近600家企业，创历史新高。科技创新政策落实与体制改革成效明显，于今年5月受到省政府督查激励。

2、持续加大创新主体培育。1-10月，全区规模以上工业企业统计定报填报研发费用总额为亿元，同比增长，研发投入占主营业务比重为，位列全市各县（市、区）第一方阵。高新

技术产业产值占规上工业产值比重为。全年新增爱德福乳胶、新时高温等企业工程技术研究中心、企业实验室等省市级企业研发平台20家。出台“高企规范化管理实施方案”，全面开展科技企业摸底调查工作，建立健全高企申报库，全年累计申报高企251家，申报数位列全市各县（市、区）第一。制定发放《推进国家科技型中小企业进度一览表》，指导督促各镇、重点园区和科技服务机构强化组织引导，动态挖掘源头，跟踪申报进度。预计全年获批500家以上，完成x市目标任务的172%。

3、大力提升协同创新产出。成功举办2021创新发展暨数字赋能推进大会、院士专家江都行等活动，邀请陈卫院士、李培根院士等专家学者、企业家等嘉宾400余人，现场达成科技合作与人才类项目签约45项。全面启动“百所高校联百企、千名博士汇龙川”招才引智活动。组织企业赴清华大学□x大学□x大学等高校院所开展产学研专场10多场次，与x大学签署合作框架协议，探索产才融合新模式。达成产学研合作项目169项，预计完成企业技术合同备案金额35亿元。累计获批市级以上科技计划项目40多项，上争资金近4000万元。其中，江佳电子、赛诺格兰获批省重大科技成果转化项目（全市7家）、华伦化工获批省重点研发计划项目（全市2家）。立德粉末、金鑫电器等9个项目获评“中国好技术”，亚威机床□x石化□x诚德等4家企业获批省科技进步奖。稻源微电子、优佳创生物、奇辉生物获批省“双创”人才计划，获批省“科技副总”46个。

4、不断夯实创新载体建设。江都高新技术产业开发区正式获批筹建省级高新区，并被省政府评为省级“双创”示范基地。围绕“一区一战略产业”，编制上报《江都高新区产业发展规划》及《江都高新区总体发展规划》（2022-2024）。科技园御龙湾科技综合体建成投运，数字经济运营中心启用、城市大脑项目（一期）上线。科技产业综合体新入驻擎云科技、万徽科技等企业40多家，新增开票销售15亿元。“星创科

技”获评省科技企业孵化器绩效评价a类（全市2家）。极社源（x江都）数字工业协同创新联合体揭牌运营，传感器创新应用验证中心、有数工业大数据研究院江都中心等项目落地筹建，将招引更多的x及苏南地区“四新”产业项目。由蚂蚁链（x）创新应用联合实验室开发的“江都区智慧监督平台”项目顺利通过专家组验收。序时推进航空发动机风扇复材叶片实验室项目，完成绩效评价报告。

2022年，我们将紧盯建设先进制造业基地和产业科创名城江都板块的部署要求，坚持“产业科创”和“科创产业”双向发力，在推动区域开放协同、创新园区树标提质、企业科创能力提升等方面重点突破，助力重振江北第一县辉煌和区域经济高质量发展。重点做好以下四个方面工作：

1、聚焦开放协同，进一步集聚高端创新资源。全面启动“百所高校联百企，千名博士汇龙川”招才引智活动，通过拜访我区在外乡贤所在高校院所，进一步深化与国内985、211重点高校和中科院等重点科研单位合作，大力推动各类科教、人才资源加速向江都集聚、各类创新资源加速向园区和企业集聚。通过访乡贤、走院所、强对接，达成产学研合作150项以上，柔性引进博士100名，高层次创新创业人次20名。加快与x大学等高校院所合作步伐，推进与x大学共建先进机器人技术及智能制造研究院，与x科技大学共建海工装备与先进制造研究院。探索“揭榜挂帅”长效机制，重点实施产业关键共性技术攻关项目和重大科技成果转化项目40项以上，力争省“双创”团队和国家重大人才专项持续突破。

2、聚焦二次创业，进一步提升创新园区建设水平。以高新技术企业为主抓手，以重大创新平台建设为突破口、以创新型产业集群为主攻方向，加快高新区创新核心区“龙川科创中心”建设；推进经开区“一核一园”战略布局。围绕市“323+1”先进制造业集群，瞄准汽车及零部件、高端装备、新材料等主导产业，推进晶华新能源太阳能光伏组件、诚德

钢管1422毫米直径大口径无缝钢管等重大项目；加快数字经济产业园、边缘智能应用及制造基地、博创智能制造基地、盈峰材料华东生产基地等“园中园”建设。到2022年，江都高新区高企总数达120家，高新技术产业产值占规模以上工业产业比重达60%。

3、聚焦主体培育，进一步壮大创新企业梯队。强化企业创新主体地位，实施企业分类培育计划，推动各类创新要素加速向企业集中集聚，加快形成以行业头部企业为龙头、高新技术企业为骨干、大中小微企业融通发展、协同共生的良好生态。稳步实施企业创新能力“强基提质”行动，引导企业提升研发投入规模和投入水平，规范研发台账和创新管理，加快推进规上工业企业和高企研发机构全覆盖。力争新增“三站三中心”等省级研发机构10家以上，引进新型研发机构1家以上。持续推进“高企引领”工程，落实好研发费用加计扣除、高新技术企业所得税减免等政策，培育一批拥有核心自主知识产权、原创性技术的高新技术企业，量质并举壮大高企集群，全年净增高企20家以上，高新技术产业产值占规上工业产值比重达41%以上。完善科技型中小企业培育体系，建立高成长性科技型中小企业的挖掘、培养、扶持机制，获批科技型中小企业500家以上。

4、聚焦整合提升，进一步推进载体提档升级。推进科技产业综合体建设从扩大增量到提质增效，从政府主导到社会共建，从单打独斗到组团发展，促进产业链升级延伸、加快科技企业和人才集聚、提升土地集约化程度。加快推进与中集集团、万洋集团联合打造的科创园江广科创金融中心、开发区万洋众创城等科创载体建设，探索产城融合新模式。提升“星创科技”、“四新”产业园、御龙湾数字经济运营中心运营质效，推进以产业建链补链强链为主线的科技招商，着力引进和培育一批引领创新、带动转型、支撑发展的“科技小巨人”企业。科技产业综合体新增入驻企业50家、入驻企业年销售收入超20亿元，力争实现国家级孵化器零突破。

指标对标工作总结篇二

光阴如梭，我进入中盈已经xx了，从一开始对工作的不适应到此刻适应了团体，懂得了家如果团结合作，共同应对遇到的困难和挫折，我觉得这是我这几个月来学到的最有价值的部分。

财务是一个单位的核心部门，同时她也是一根引线贯穿与企业的角角落落。作为财务人员，我的工作主要是商场销售部分的财务处理，纳税申报，财务管理等工作。在工作中，由于区别于原先单位的商品种类、商品进货渠道，对商品的进货渠道，结算方式，货品出入库管理等的认知是我一开始的主要的`工作重点。

随着认知程度的深入及对账务处理熟练程度的提高，已经完成了以前账务的登帐工作，进一步理顺了财务的连续性。为提高工作效率，使会计核算从原始的计算和登激作中解脱出来。在姚总的组织下5月份进行了会计电算化的初始化进程，经过一段时间的数据初始化，我们都基本掌握了用友财务软件的应用与操作，财务核算过渡到会计电算化已经进入一个阶段。这为能够为我们节约了时间，还提高了数据的查询功能，为财务分析打下了良好的基础，使财务工作上了一个新的台阶。

搞好财务分析，主要是商品销售分析，商场在营业过程中的费用分析，资金流动状况等，这些能够为商场销售产品订货的准确性，及时性，资金占比状况都是一个很好的参考依据，是企业管理和决策水平提高的重要途径，为企业决策和管理带给有力的财务信息支持，并将使我们的工作事半功倍，这也是我该努力学习和不断提高的部分。

工作是一个相互学习的过程，工作考验了我，我也得到了学习，主要体此刻此刻我对进出口业务财务处理的了解，这让我十分欣喜。“活到老，学到老”很好的一句时刻提醒我们学习

的话。

在那里也十分感谢领导对我盲作的支持。在以后的工作中，我也会继续努力，和我们的单位一齐成长!一齐进步!

指标对标工作总结篇三

俗话说：“活到老，学到老”，本学年，我能够自觉学习党报党刊上的文件精神，在思想上，行动上和^v^保持高度的一致性;认真学习科学发展观、《中小学教师职业道德规范》、学习教育教学法规，并落实到自己的工作中去，树立高尚的师德。通过学习，我能在各方面严格要求自己，努力地提高自己的师德修养，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。

这学期，本人担任三年级语文和英语教学工作。在教学中，我能自觉做到教学态度认真，认真钻研新大纲、吃透教材，积极开拓教学思路，把一些先进的教学理论、科学的教学方法及先进现代教学手段灵活运用于课堂教学中，努力培养学生的合作交流、自主探究、勇于创新等能力，努力提高学生的语文素养。严格执行“日练周测单元过关月考”制度，用错题集来订正学生的错误。圆满地完成了教学任务。

在我所教的学科中，三一班的语文平均分：。

名列全镇第二名;三一班的英语平均分：。

名列全镇第一名;三二班的英语平均分：名列全镇第二名。

在工作之余，我还认真总结教学经验，积极参加各种竞赛活动，在20xx年秋期喻寺镇的教师技能大赛中获书法组第二名，青年教师优质课竞赛中获语文组第三名。在泸县小学英语教师技能大赛中获三等奖。

担任班主任工作后我费尽心思，想尽办法，按照《小学生日常规则》进行班级管理，很抓安全、卫生、纪律。顺利地完成了学校交给的各项任务。经常找学生谈心，进行家访，做量的工作，使一些“问题”学生明白是非，知道了什么该做，什么不该做，使他们养成了良好的行为习惯，让学生有了良好的集体荣誉。其次加强班级板报的建设，营造良好的学习氛围，鼓励发扬先进。我在班后面的板报上，开创了“学习园地”和“雏鹰争章”栏目；定期评出优秀学生个人和小组，张贴在“雏鹰争章”板报上，以发扬先进；黑板报定期更换，内容形式要求出新，起到了很好的宣传教育的作用。最后设置班级小岗位，加强班级的常规管理，本学期我进行了很大的改革：首先是把班级工作分块，设置23个小岗位，每个同学根据个人实际情况自由认领，由班干部和班主任监督打分，作为学期末对同学进行评优和综评的依据。通过努力本年我班主要取得了以下成绩：在第十三届校园文化艺术节中，我班王友霞的绘画作品和张小英的书法作品获三年级组一等奖。文艺节目《快乐的天使》获中段组二等奖。在20xx年春期运动会中，获得中段组团体第一名。在20xx年春期六一广播操比赛中获得第四名。

作为一名教师，不仅需要努力地工作，更需要积极参加素质教育的实践，不断地学习，不断的更新教育理念，不断的提高自己，我将在以后的工作中再接再厉！

指标对标工作总结篇四

根据公司组织结构图，每位员工由其直接或间接上级对其考核。公司经理总体监督绩效考核实施；公司副经理负责制度统筹、实施、推进；见下表：

包括公司规章制度执行情况及各岗位工作任务的完成效果。

1、考核评分办法：每月考核起评分为100分/人，根据奖惩制度通则相应加减评分，实行考核分直接与绩效奖挂钩。

2、绩效面谈制度。考核者应于考核评分结束后与被考核者进行面谈，帮助其总结经验，发扬优势、找出不足，在确认上期考核结果同时，共同确定下期绩效目标或要求。考核者及被考核者都应在绩效面谈记录表上签字确认并最迟于考核周期次月10日前将评分结果提交工资核算部门，见附表。

3、强制分布制度。原则上，根据团队优、良、中、差等表现，各部门员工绩效得分分布比例应与下表相符合：

员工绩效

优秀良好中等较差

无不大于3%无限制15%以上10%以上

备注：对部门表现的评价采用关键事件法，事件选取应围绕公司战略目标及与公司利益相关的重大关切事件，由领导对各部门作出客观评价。

1、对公司提高管理和服务质量有突出贡献，使公司直接增加收入上1万元或减少损失1万元以上者，奖5~50分/次。

2、工作业绩突出，受到业主/使用人书面感谢表扬者，经核实，奖2~5分/次。

3、公司的单项奖励按有关规定进行奖励；

1、对入住流程、装修流程、报修流程、大宗物品迁出流程不清楚的，扣5分/次。

2、日常检查记录不完整，不真实，填写不规范的未做到，扣5分/次。

3、按要求检查考核清洁工的工作完成情况，未做到，扣3分/次（项）

4、业主资料文件完备、业主应签署的文件无遗漏、未做到，扣5分/次。

5、认真耐心接待投诉，及时处理并跟踪督促解决，未做到，延误维修时间的，扣6分/次。

6、客户报修投诉未按要求期限处理，手续不齐全，不履行报修流程扣5分/次（项）

7、对空置房进行定期检查，未按要求检查并做记录，扣5分/次。

8、装修巡查记录不完整，不真实，装修验收手续齐全，未做到扣5分/次（项）。

9、及时收集、整理、统计业主/用户入住、装修、租赁等资料，未做到，扣5分/次（户）。

10、管理好业主档案，不遗失、不泄密，未做到，扣5分/次（项）。

11、对管理片区内设施设备不清楚的，维护不到位的，扣5分/次。

12、对巡查中发现的问题，不及时予以解决，要求有文字记录，处理过程，未做到扣5分/次（项）第四条、例外情况处置。

未能涵括在考核奖惩制度通则内，但对公司利益和管理做出重大贡献或导致严重后果的行为，经公司总经理提出并决定，适用例外情况处置程序，处理幅度参照但不限于本制度相关规定，见附表。

指标对标工作总结篇五

20xx年，在区政府、卫生局的正确领导和大力支持下，全面贯彻落实“三个代表”重要思想，大力加强行业作风建设，着力提医护服务水平，努力构建和谐医患关系，整体工作取得了较大进展，现将我院工作情况汇报如下：

（一）基本医疗服务与医疗安全

我院认真组织实施全员“三基三严”培训，定期进行考核，通过各种形式督促业务人员加强技能学习，不断提高基本技能和理论水平，较好完成今年基本医疗服务工作，全年门诊就诊xxxxx人次，比去年增加了xxxxx人次，住院xxxxx人次，比去年增加了xxxx人次，业务收入xxxxxx元，比去年增加了xxxx元，病历书写合格率达100%，处方书写合格率达xxxxx%。全年全院无医疗事件发生。

（二）新型农村合作医疗工作

继续开展了及时住院报销和门诊统筹汇总工作，严格执行就诊审核程序，及时准确报送各种信息，做好宣传和公示工作。xxx年我院住院xxx人次，报销资金xxxxxxx元；门诊报销xxxxx次，报销资金xxxxxxxx元，较好完成了今年新型农村合作医疗工作。

（三）我院内部开展活动情况

为认真开展好“三好一满意”活动。做到服务好、质量好、医德好，群众满意，我们将创先争优活动与医院开展“三好一满意”活动结合带来，在院内组织全体职工学习先进事迹；学习全区卫生系统关于开展好“三好一满意”活动的重要精神，结合我院的实际，狠抓责任目标的落实与医院规章制度的落实。在具体工作中，成立了考核小组，每周对全院的工

作实行一次大检查，每月对责任目标完成情况实行考核，将考核与绩效工资挂钩。实行月会制度，每月组织全体职工学相关业务知识、规章制度、通报当月考核工作存在的问题，及下月的工作要求。通过以上措施，院容院貌得到了明显的改善，医德医风进一步得到体现，举报、投诉明显减少。

（四）综合管理

XXXX年，本院无干部、职工上访事件；单位无刑事案件、治安案件和重特大安全事故发生；本院无“两非”案件发生；没有开具假计生证明；本院职工无政策外生育；出生实名制登记齐全；能够及时传达上级有关文件精神，不折不扣地完成上级布置的各项工作任务。

（五）评价与监督

XXXXX年，我院加强对医务人员的职业道德素质和服务水平的监督。全面推行院务公开制度：医院的服务流程、收费标准、行风建设等向社会公开；医院的重大决策、财务收支情况等向院内职工公开。加强医患沟通，对群众反映的问题指定专人进行处理，限期解决，自觉接受群众监督。严格落实住院患者各项知情同意制度，不超标准收费，规范医生用药，坚决杜绝“开单提成”和“大处方”现象的发生。每季度定期召开一次患者及群众座谈会，开展问卷调查，努力达到社会公众满意、单位职工满意。

（六）财务管理

我们严格执行财务预算制度和会计制度，所有现金均按规定的范围内使用；业务收入均存入专户，使用财政统一票据，做到当日发生，当日入帐，并定期结算，收费使用统一票据，票款相符，大额资金使用均通过院务会讨论执行民主决策；固定资产的购置、变卖、报废均严格执行报批制度。

（七）医德医风和纪检工作

本院严格执行医德医风相关规定，坚持廉洁行医，无收受患者红包行为发生；认真贯彻落实党风廉政建设和反腐纠风工作，切实抓好党员干部党风党纪教育，对药品集中采购、招投标，设备采购，各项公共资金运作等没有出现违规违纪情况。

我院绩效考核工作，在卫生局正确指导下，正有条不紊地稳步推进，取得了一些成绩，但还存在着一些问题，在新的的一年里我们将工作目标计划书进行一次梳理，对已完成和未完成的目标任务进行备案。我们坚信：全院干部职工团结一心，克服困难，团结奋进，开拓进取，在下一年工作中就一定能取得更大成绩。