

最新退休返聘合同到期不续签需要提前通知吗(优质7篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

退休返聘合同到期不续签需要提前通知吗篇一

甲方：(以下简称甲方)

地址：

乙方：(以下简称乙方)

性别： 年龄： 身份证号码： 户口所在地： 联系电话： 详细通讯地址： 邮编：

根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，签订本聘用协议。

第一条聘用期限

- 1、本聘用协议自年月日起，至年月日止。
- 2、甲方在聘用期满后，同意继续聘用乙方的，可在期满前30日内与乙方协商续签返聘协议事宜。

第二条工作岗位

- 1、乙方承担甲方的岗位。

2、乙方应履行甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。

3、甲方可根据乙方的工作能力及表现、身体健康状况等因素调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

第三条工作纪律及规章制度

1、乙方愿意以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程；完成甲方安排的工作任务等。

2、乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

第四条工作报酬福利待遇

1、甲方根据乙方的工作表现及岗位贡献向乙方支付报酬，工资标准执行。

支付方式为现金。

支付时间为每月日聘用协议书

前。

2、乙方不享受甲方在职员工的社保等福利待遇。

第六条劳动保护及劳动条件

甲方向乙方提供符合国家及山东省规定的工作条件，提供保障乙方安全的、健康的工作环境。

第七条协议的终止和解除

1、本协议期满，即可终止。

2、经甲乙双方协商一致，即可解除本协议。

3、甲乙双方任何一方提前30日以书面形式通知对方，即可解除本协议。

4、乙方由下列情形之一的，甲方可立即解除本协议：

(1)乙方不符合甲方聘用要求的。

(2)乙方不能胜任用人单位所安排的工作，或经考核不合格的；

(3)乙方严重违反甲方规章制度的；

(4)乙方患病或负伤(劳动鉴定部门确认的因公负伤除外)，不能从事原工作或停工治疗期限超过30日的。

(5)乙方向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的。

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

(7)乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假信息或资料的。

5、甲方有下列情形之一，乙方可立即解除本协议：

(1)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(2)甲方不支付劳动报酬的；

(3)用人单位的劳动安全、卫生等条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第八条经济补偿赔偿

1、甲乙双方若单方面解除本协议，需提前一月通知对方。

如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿违约金计一个月薪酬。

2、依据本协议第七条约定正常终止或解除本协议的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

第九条 工伤、医疗

聘用期间，乙方患病或非因公负伤，医疗费用由乙方自理，医疗期内，甲方不发放工资。

第十条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向劳动仲裁部门申请仲裁。

第十一条 本协议甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址。

若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。

否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十二条 本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章) 乙方(签字手印)

法定代表人：

年月日 年月日

退休返聘合同到期不续签需要提前通知吗篇二

甲方(用人单位):

通讯地址:

联系电话:

乙方(离退休人员):

身份证号码:

通讯地址:

联系电话:

乙方已达甲方所要求的返聘条件,即乙方到了退休年龄并且已经依法享受基本养老保险待遇(含国家规定的退休金和其他待遇)。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本返聘协议,乙方返聘到甲方工作,共同遵守本协议所列条款。

本返聘协议于 年 月 日生效,至 年 月 日终止。

乙方返聘期间的岗位及工作任务为,乙方应当按照岗位职责的要求,敬岗敬业,认真完成工作任务。

乙方自行安排工作时间,但应按时并保证质量的完成甲方分配的工作任务。

甲方于每月 日发放上月25日止的工作报酬,乙方报酬为每月元人民币(大写:),乙方报酬应缴个人所得税由甲方代为扣除。

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

返聘期间如果乙方患病或因工负伤的，乙方同意医疗费用自理。

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

(一)返聘期满，本协议即行终止；

(二)经双方协商一致，可以解除本协议；

(三)甲乙双方任何一方提前30日以书面形式通知对方，即可解除本协议

(四)乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如果乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任和经济责任：

1. 不符合甲方的返聘条件和要求的；
2. 不能胜任甲方安排的工作的，或经考核不合格的，或无法取得相关从业职业证书的；
3. 严重违反甲方的规章制度的；
4. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的；
6. 乙方被查实向甲方提供虚假的个人资料、相关证明的；
7. 向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的；

如违反本协议造成对方经济损失的，违约方应承担违约责任并赔偿对方由此产生的直接经济损失。

本协议未尽事宜，双方应友好协商确定，并订立书面补充协议。

履行本协议过程中如发生争议，双方应友好协商解决。协商不一致的，依法申请仲裁或提起诉讼。

本合同头部通讯地址为双方联系的唯一通讯地址，若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由此产生的后果由有过错的一方负责。

本协议一式两份，经甲、乙双方盖章签字生效，双方各执一份。

甲方：（签字）_____

联系电话：_____

_____年____月____日

乙方：（签字）_____

联系电话：_____

_____年____月____日

退休返聘合同到期不续签需要提前通知吗篇三

甲方（用人单位）：地址：乙方（离退休人员）：，身份证号码：地址：

鉴于：乙方已达到退休年龄，或者已依法享受基本养老保险

等待遇，现因工作需要自愿返聘至甲方工作。甲乙双方根据有关法律、法规的规定，为明确双方退休返聘劳务关系的权利义务，本着平等自愿、协商一致的原则，共同签订本协议，以供遵照执行。

第一条返聘期限

返聘期限按下列第条确定：

- 1、不定期限：根据甲方工作需要和乙方自身状况另行确定。
- 2、固定期限：自年月日起至年月日止。

第二条工作内容

- 1、乙方在甲方从事的具体工作岗位为。具体工作内容和职责：。
- 2、乙方应履行甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。
- 3、甲方可根据乙方的工作能力及身体健康状况等因素调整乙方工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

第三条工作纪律及规章制度

- 1、乙方应自觉遵守国家和本地的法律法规，以身作则，自觉维护甲方的声誉和利益。
- 2、返聘期间，乙方应严格遵守甲方制定和修改的各项规章制度和工作纪律。
- 3、乙方承诺不会做出任何有损甲方声誉、商业秘密及经济利益的行为，未经甲方同意，不对外泄露甲方任何非公开信息。

第四条 工作时间

乙方每周工作天，具体上下班时间根据甲方规定。或（乙方采用不定时工作制，即在完成甲方工作任务的前提下，乙方自主安排工作及休息时间。）

第五条 工作报酬

1、乙方的工作报酬为每月人民币元，按约支付，每月日发放上月工资。

2、乙方工作报酬应缴个人所得税由甲方代为扣缴。

第六条 协议的终止和解除

1、返聘期满或乙方因自身状况不适宜继续为甲方提供劳务，本协议即行终止。

2、经甲乙双方协商一致，即可解除本协议。

3、甲乙双方任何一方提前30日以书面形式通知对方，即可解除本协议。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本协议：

（1）不符合甲方的返聘条件和要求的；

（2）不能胜任甲方安排的工作的，或经考核不合格的；

（3）患病或负伤，不能从事原工作或停工治疗期限超过10日的；

（4）严重违反甲方规章制度的；

（5）严重失职，给甲方利益造成重大损害的；

(6) 被依法追究刑事责任的；

(7) 乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假的个人资料、相关证明的；

(8) 向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的。

5、甲方有下列情形之一的，乙方可以立即解除本协议：

(1) 未及时足额支付工作报酬的；

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的。

第七条经济补偿、赔偿

1、本协议被终止或解除，甲方均无需向乙方支付任何经济补偿，但应付乙方劳务报酬应及时结清。

2、如违反本协议造成对方经济损失的，违约方应承担违约责任并赔偿对方由此产生的经济损失。

第八条工伤、医疗

1、返聘期间乙方发生工伤的，甲乙双方根据有关规定协商解决。

2、返聘期间乙方患病或非因工负伤，医疗费用由乙方自行承担，甲方不支付乙方治疗期间的工资。

第九条争议解决

履行本协议发生争议，双方应友好协商处理，协商不成的，依法申请仲裁或提起诉讼。

第十条附则

- 1、本协议未尽事宜，双方协商解决并另行约定。
- 2、本协议一式贰份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力。
- 3、本协议自甲乙双方盖章（签字）之日起生效。

甲方（公章）： 乙方（公章）：

法定代表人（签字）： 法定代表人（签字）：

年月日年月日

退休返聘合同到期不续签需要提前通知吗篇四

一：单位退休人员返聘合同范本全文兹有__因__需要，聘用__的退休人员__同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

1. 在聘用期间，受聘人的退休费(原工资的%，金额元)由__发给。
2. 聘用期间，受聘人退休补差工资(原工资的%，金额__元)由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。
3. 受聘在多得企业工作的退休人员，不享受补差工资和奖金。按__执行，其费用由聘有单位支付。
4. 聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自_____年___月___日起至_____年___月___日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

二：退休人员返聘协议书签约地：甲方：乙方：姓名： 性别
出生年月学历： 专业技术职务： 根据《退休人员返聘暂行规定》精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签定本协议，并共同遵守以下条款：

一、协议期限：聘期暂定为_____年，自_____年___月___日起至自_____年___月___日止。

二、甲方应尽义务：甲方为乙方提供工作条件，并支持乙方在单位从事的相关工作。

三、乙方应尽义务：

- 1、服从甲方的工作安排，根据甲方及所在科室的业务需要做好相应的本职工作；
- 2、认真履行工作职责，严防差错，杜绝事故；
- 3、严格遵守劳动纪律；
- 4、严格遵守职业道德和行风建设相关规定；
- 5、遵纪守法，严格执行上级和医院的各项制度和规定。

四、乙方享受待遇

2、绩效工资：根据乙方工作量及岗位贡献，经院审计科审核后由所在科内发放；

3、相关福利待遇参照所在科室的在职职工标准执行。

五、违约责任：

2、如因乙方违约致使本协议终止的，按协议期限每提前____月向甲方支付违约金1000元。

六、补充说明：

3、在协议期内，乙方如非因工作原因而发生的意外情况，责任由乙方承担；

4、甲、乙双方需要约定的其他事项。

七、本协议一式三份，存档一份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。乙方(签字) 法定代表人 (签章)(或委托代理人)年____月____日____年____月____日以上就是小编分享的单位退休人员返聘合同及协议书样本精选一览，更多精彩的合同范文更新在这里，欢迎大家来查阅。

返

退休返聘合同到期不续签需要提前通知吗篇五

乙方已达到退休年龄，或者已经依法享受基本养老保险待遇(含国家规定的退休金和其他待遇)，根据工作需要返聘到甲方工作。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本返聘协议于____年____月____日生效，至____年____月____日终止。

二、工作内容

乙方返聘期间的岗位及工作任务为 。乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

三、工作时间

乙方每周工作 天，每天工作 小时。

四、报酬

甲方于每月 日支付乙方报酬，乙方报酬为每月 元。

五、保密义务

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

六、医疗

(一)返聘期间如乙方患病或非因工负伤的，医疗费用的承担办法是 ，医疗期间甲方向乙方每月支付 元。

(二)返聘期间如乙方因工负伤的，医疗费用的承担办法是 ，医疗期间甲方向乙方每月支付 元。

七、协议的变更

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本协议的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本协议继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

八、协议的解除

(一)经双方协商一致，可以解除本协议。

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1. 严重违反甲方的规章制度的；
2. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
3. 被依法追究刑事责任的。

(三)除本条第(一)、(二)项规定情形外，甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前 天书面通知对方。提出解除本协议的一方，应向对方支付违约金 元。

九、协议的终止

有下列情形之一的，本协议终止：

(一)协议期满；

(二)乙方在返聘期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

十、工作交接

本协议终止、解除后，乙方应在 天内办理工作交接。

十一、双方约定的其他内容：

本协议未尽事宜，双方应友好协商确定，并订立书面补充协议。

十二、争议处理

履行本协议过程中如发生争议，双方应友好协商解决。协商不一致的，依法申请仲裁或提起诉讼。

十三、其他事项

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

退休返聘合同到期不续签需要提前通知吗篇六

甲方：

乙方：姓名： 性别 出生年月

学历： 专业技术职务：

根据《退休人员返聘暂行规定》精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签定本协议，并共同遵守以下条款：

一、协议期限：

聘期暂定为 年，自 年 月 日起至自 年 月 日止。

二、甲方应尽义务：

甲方为乙方提供工作条件，并支持乙方在单位从事的相关工作。

三、乙方应尽义务：

- 1、服从甲方的工作安排，根据甲方及所在科室的业务需要做好相应的本职工作；
- 2、认真履行工作职责，严防差错，杜绝事故；
- 3、严格遵守劳动纪律；
- 4、严格遵守职业道德和行风建设相关规定；
- 5、遵纪守法，严格执行上级和医院的各项制度和规定。

四、乙方享受待遇

- 2、绩效工资：根据乙方工作量及岗位贡献，经院审计科审核后由所在科内发放；
- 3、相关福利待遇参照所在科室的在职职工标准执行。

五、违约责任：

- 2、如因乙方违约致使本协议终止的，按协议期限每提前一月向甲方支付违约金1000元。

六、补充说明：

- 3、在协议期内，乙方如非因工作原因而发生的意外情况，责任由乙方承担；
- 4、甲、乙双方需要约定的其他事项。

七、本协议一式三份，存档一份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

退休返聘合同到期不续签需要提前通知吗篇七

身份证号码：_____

丙方：_____

法定代表人：_____

甲乙丙三方本着互惠互利、共同受益的原则,经过友好协商,根据有关法律、法规的规定,就离退休人员返聘事宜,在互惠互利的基础上达成以下合同,并承诺共同遵守。

第一条 返聘岗位

本合同中离退休人员返聘岗位为：_____。

第二条 工作内容

乙方的工作内容为：_____。

第三条 合同期限

本合同有效期 年,从 年____月____日起至 年____月____日止。

第四条 工作地点

乙方工作地点为_____。

第五条 工作时间

乙方工作时间为_____。

第六条 甲方义务

在合同期间甲方的义务包括但不限于：

1. 负责提供乙方的返聘费(由丙方统一安排返聘者除外)；
2. 负责为乙方提供必要的工作条件；
3. 协助丙方进行对乙方的管理。

第七条 乙方义务

在合同期间乙方的义务包括但不限于：

1. 不得侵害甲方利益；
2. 保证在返聘期间遵守国家的法律法规, 遵守乙方的各项规章制度；
3. 返聘期间取得的科研成果所有权归乙方所有。

第八条 丙方义务

在合同期间丙方的义务包括但不限于：

1. 负责监督甲乙双方合同的履行情况；
2. 负责甲乙双方的调解工作。

第九条 乙方的待遇

1. 乙方享受的返聘费为人民币 元整（大写： ），通过以下方式支付： 。
2. 乙方在返聘期间不享受丙方职工的交通补贴、保健津贴、岗位津贴等福利待遇。

第十条 合同管理

1. 合同期满甲乙之一方如需再续签合同, 应在合同期满时前____天内通知对方, 并同时通知丙方, 甲乙丙三方协商一致后方可续签新的合同。
2. 甲乙双方之一方有违约之处且无法调解, 另一方可提出终止本合同, 并通知丙方备案。
3. 经甲乙丙三方协商需更改本合同, 需另签订新的合同, 本合同自行终止。

第十一条 保密

一方对因离退休人员返聘而获知的其他方的商业机密负有保密义务, 不得向合同以外的有关其他方泄露, 但中国现行法律、法规另有规定的或经本合同当事方书面同意的除外。

第十二条 不可抗力

任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同, 应自不可抗力事件发生之日起____日内, 将事件情况以书面形式通知其他方, 并自事件发生之日起____日内, 向其他方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

第十三条 陈述和保证

1. 甲方向各方陈述和保证如下:

- (1) 其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司;
- (3) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

2. 乙方向各方陈述和保证如下:

- (1) 其保证所提供的个人资料内容的真实性；
- (3) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

3. 丙方向各方陈述和保证如下：

- (1) 其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司；
- (3) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

第十四条 违约责任

本合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都应承担违约责任，违约的一方应向守约方支付违约金，违约金数额的构成为：违约方向守约方支付违约金人民币_____元，造成其他方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

第十五条 法律适用与纠纷解决方式

1. 本合同适用中华人民共和国有关法律，受中华人民共和国法律管辖。
2. 本合同执行期间，如遇不可抗力致使合同无法履行的，双方应按有关法律法规规定及时协商处理。
3. 本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决；协商不成的，可向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十六条 生效条件

本合同自各方在本合同上签字盖章之日起生效。

本合同一式_____份，具有相同法律效力。各方当事人各

执____份，其他用于履行相关法律手续。