

口岸工作总结(模板5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

口岸工作总结篇一

成立高风险动植物及其产品等综合性指定监管场地突发安全事件应急处置领导小组（以下简称“应急处置领导小组”）

组 长：曹 志（地委委员、秘书长、喀什经济开发区党工委书记）

副组长：

王传杰（喀什海关党组副书记、关长）

刘仕宁（地区商务局党组副书记、局长）

王绍华（地区财政局党组副书记、局长）

尚怀玉（喀什机场总经理）

李万会（喀什机场边检站站长）

石德江（地区生态环境局党组副书记、局长）

哈杰提·卡曼（地区公安局党委委员、副局长）

徐建荣（地区应急管理局党委副书记、局长）

艾尼瓦尔·托合提尼亚孜（地区畜牧兽医局党组书记、局长）

^v^贵（地区农业农村局党委委员）

帕尔哈提·阿不都许库尔（卡拉苏口岸国际道路运输管理局党组成员、副局长）

马金山（红其拉甫口岸国际道路运输管理局党组副书记、局长）

应急处置领导小组办公室设在喀什综合保税区管理委员会，由马海涛同志兼任办公室主任，领导小组下设事故调查、事故处理、医疗救治、案件查办、专家咨询、物资保障、综合、现场检测与评估、事故应急处置、信息发布等10个工作组。

（二）应急处置领导小组工作职责

地区商务局：负责做好高风险动植物及其产品等贸易管理和服务相关工作；加强对高风险动植物及其产品等经营单位的安全宣传工作；参与加工环节及流通领域中高风险动植物及其产品等安全事故的协调调查工作。

地委宣传部：向应急处置领导小组成员单位收集进境突发高风险动植物及其产品等安全事件有关信息；通过各种媒体对应对高风险动植物及其产品等突发安全事件应急处理作出贡献的部门和个人给予宣传；及时掌握舆论导向，澄清事件真相，防止谣言传播和人为将事态扩大；防止新闻媒体借机炒作等。及时向社会公布玩忽职守追责处理结果。

地区卫生健康委员会：负责辖区食品安全突发事件的应急响应及病员救治，依法开展对食物中毒的原因调查处理和 Related 技术鉴定等工作；制订应急救援方案，组织协调应急救援工作，收集信息，分析动态；履行高风险动植物及其产品等安全综合协调和重大安全事故查处职责，开展对各个环节安全监管

工作稽查，对重大高风险动植物及其产品等安全事故的防范和应急准备等工作进行督查；协调本地市场高风险动植物及其产品等质量安全事件的医疗救护和防疫检疫工作。

红其拉甫口岸国际道路运输管理局：认真做好应急救援工作，确保口岸道路运输生产安全，及时应对突发事件，迅速、高效、有序地做好应急救援工作，最大限度地减少人员伤亡、财产损失和社会危害。

口岸工作总结篇二

一、保洁标准化

在去年的基础上，在新细化工作内容，严格考评大分标准。不同区域，不同部位都有具体的分值考评。这样，便于操作，利于检查。

1、按标准培训，针对岗位轮换和新员工入职较多的实际，实行例会讲理论，在岗做示范的方法进行培训。班长手把手教，熟练工传、帮、带，发挥班长的业务技能长，调动熟练工的积极性。这样做受培训者也容易接受和掌握，即提高了受培者的技能，有拉近了同事间的距离，一举两得，相得益彰。严把培训关，讲清操作要领要点，做到眼勤手快（即：眼勤看手快做）；先粗后细，一步到步，人走物清（即：一次做彻底，人走垃圾、杂物、工具全带走）。

2、按标准去做。分二，责任到人，签定目标责任书，让员工胸中有标准，日工作表上排列有顺序，操作起来有个准。周师傅就是突出的一位，大厅的玻璃大门，玻璃幕墙洁净透明，茶几、沙发一尘不染。袁师傅发扬着精益求精的工作作风，楼层保洁清洗垃圾桶，与男性相比，毫不逊色，保持了主楼卫生洁净度。名都大厦现在是装修期间的，在人员少工作量大大的情况下，几位师傅也拿标准来要求自觉，向标准去靠拢，尽量接近和达到标准。对他们的工作，只有这样来描述：扫

地荡身灰，拖地一身汗。较突出，调人员积极行动，毫无怨言。老范师傅责任的区域是目前最彻底，较洁净的一块，从装修阶段而言，是难以见到的标准典范。

二、创卫严要求

创建卫生城市是市委市政府的重大决策，一年来，我们始终绷紧这根弘，从不敢松懈。区内一直保持着良好状态。

1、上级要求的。时间，严格执行；按着标准严格去做。过去广场保洁时间是：早城八点到晚上八点。为了创卫，有关部门要求我们必须六点半之前把卫生做好，然后再整理摆放车辆。在不增加人员的情况下，把两人同班改为上、下午对班粒长了班时间，达到了创卫的时间要求。诚然，个班时间虽然缩短了，工作量去成倍的增加了。但是，二位师傅二话不说，欣然接受分配。同时标准不降低，偌大广场很难见到烟带和果壳纸屑。酷暑里，晴天一身汗，雨天一身水，严冬时，顶着星辰来上班，借着路灯扫广场，迎着寒风回家去，已是晚饭过几时。天天如此，实在不易，平平凡凡，难能可贵。他俩的敬业境界和吃苦耐劳精神值得我们物业人好好学习。

三、团结讲正气

在工作的实际中，我们一直提醒和要求大家：不利于团结的话不说(背后不议论别人长短)；不利于团结的话不传，不做长嘴婆，管好自己的嘴；不利于团结的事不做，尤其是值班期间和交接班过程中，不要小聪明，不敷衍了事，不糊弄同伴，做到上清下接，和谐相处。将正气，歪风邪气难存在了；讲正气，减少了猜疑心理。团结出心情团结出精神。拿女同胞的话讲：现在我们的心情舒畅，干起活来有尽头，吃点苦受点累心甘情愿，领导提倡的废品收集全归公，我们坚决服从，乐意去做。由来已久的惯例被打破，杜绝了任何人私自处理废品的现象。这样以来，即减少了互相猜疑和勾心斗角的心

理，有增加了收入，虽然是很微不足道，但是，它体现了一种精神和境界，更加重要的是，他促进了团结增强了团队意识。公司多次的突击任务都能只之即来，乐意干活，没有怨言。

口岸工作总结篇三

一、口岸货运量持续增长

预计到年底，口岸可实现吞吐总量万吨，同比增长。其中外贸吞吐量完成万吨，同比增长。接卸外轮1158艘次，同比增长，接待中、外籍船员24211人次，同比增长6%。在世界金融危机的大环境下，口岸主要经济指标之所以能持续增长，这主要得益于口岸通关环境得到明显改善，车、船、货的周转时间进一步缩短；得益于深水泊位增加，使来港外贸船吨位大，保证了外贸运量持续大幅增长；得益于口岸管理部门的优质服务和通力协作，使新泊位建成后，创造条件实现了外轮停靠，尽早发挥了经济效益。

年初，根据国家口岸管理办公室《关于在全国开展共建文明口岸活动的意见》和《关于共建文明口岸活动的考核评比表彰办法》及省口岸办公室《2008-2009年度开展共建文明口岸活动实施意见》的部署和要求，我办结合口岸的实际，制定了《口岸2008-2009年度开展共建文明口岸活动的实施意见》，提出了开展活动的指导思想和所要达到的在全国全省当先进的总体目标，确定了参与活动的对象和范围，突出了机制建设、效率建设、服务建设、法制建设、协作建设、阳光建设、廉政建设、文体建设“八个”方面的主要内容，成立了市口岸系统共建文明口岸活动领导小组和办公室。制定了《口岸共建文明口岸活动考核评比实施方案》和考核百分制评议票，使口岸系统各单位的共建活动有章可循，更具可操作性。为使共建活动开展得扎实有效，丰富多彩，我办于10月29日组织举办了在增进团结和友谊的“市口岸系统”‘港杯’乒乓

球友谊赛”，共有40多名男女运动员参加了角逐，赛后还对获得每个单项前三名的选手颁发了奖品，通过举办乒乓球友谊赛，进一步提升了口岸系统广大干部职工的活力和凝聚力，促进了口岸整体工作健康和谐发展。

三、认真组织协调，口岸奥运安保工作有序进行

《市反恐怖工作实施意见》下发后，我办按照市委、市政府的要求，结合口岸工作特点，立即召开由海事处、海关、边检站、检疫局、港五个部门的分管领导和专职工作人员参加的专题会议，研究部署了口岸反恐怖工作的具体事宜，明确了各单位每日反恐信息上报时间、人员及紧急情况的处理，进一步明确了任务，卡实了责任，各单位都能按照专题会议布置的时间要求按时上报反恐信息。从整个工作情况看，口岸奥运安保工作有序进行，重点部位实行了重点防范，没有发生任何大小问题。尽管如此，我办还始终高度警惕，又组织口岸查验单位和港对口岸奥运安保目前存在的问题进行了专题调研，共找出存在问题7条上报市反恐办。与此同时，我办还针对存在的问题，向市反恐办提出了3条有价值的建议。

四、口岸新建泊位开放工作成效显著

为使宏港码头尽快正式对外启用，尽早发挥经济效益，年初，我办一方面积极协助港组织整理有关材料上报市政府。另一方面根据查验单位提出的要求，多次现场办公，积极协调，督促港完善宏港码头现场查验及配套设施。特别是我办主要领导和分管领导还主动到省口岸办做工作，争取了省口岸办领导及省查验单位领导的大力支持。由于我们工作到位，省口岸办领导于6月中旬到口岸对宏港码头进行实地调研。从调研的情况看，省口岸办领导认为，宏港码头已具备对外开放条件，但考虑到港于2008年还要建2×2万吨级多用途泊位、2×5万吨级通用泊位、5万吨级液体化工泊位，为减少开放成本，建议一并开放。今年11月26日上午，我办根据市政府的安排，牵头组织海关、检验检疫局、海事处、边防检查

站等相关部门，在港海港俱乐部一楼召开了港2×20000吨级多用途泊位对外开放启用前准备作检查会议。与会人员现场查看了2×20000吨级码头，听取了港泊位建设总体情况介绍，最后各查验单位一致同意港2×20000吨级泊位对外开放试运营，并在《港2×20000级多用途泊位对外开放启用前准备工作检查会议查验意见表》上签字。会后，我办主要领导分管领导一起，又将查验单位提出的办公场所不足，检验检疫场所尚不完善等问题同港进行沟通，并督促港尽快加以完善和整改，以确保省口岸办和省查验单位一次验收合格，正式对外启用。

五、包村联户工作成绩突出

根据市委要求，年初，我办由主要负责人亲自带队，深入到所包帮的黄山馆镇前徐家村走村串户，体察民情，和镇、村班子一起详细制定了2008年帮扶计划和为民办实事计划，认真落实包帮任务。一年来，先后组织机关干部义务劳动40多次，修整清扫街道2500平方米，帮助该村搞好“双建”工作。春节、七一和中秋节前夕机关干部集资3000多元为6户困难户及老党员送去粮、油、米、肉、鱼等生活用品，充分体现了党和政府对他们的关怀。我办还从群众最急需、最现实的问题入手，扎实做好包联工作，共筹措资金万元，解决该村实际困难。帮助该村村民徐永祥发展养鹿场，目前已初具规模，成鹿达到80多头，实现了年初确定的包帮目标，群众评价较高。

一年来，我办按照市委、市政府的部署，首先认真开展了“深入学习实践科学发展观活动”，在学习的全过程中，我办党支部高度重视，建立了“学习制度、考勤制度、补课制度、笔记抽查制度、督查制度”，按计划采取了集中学习、集中授课、个人自学、党课辅导、轮流讲学、座谈研讨等形式，使每名党员都完成了规定内容，学习时间超过60学时，笔记都达到2万字以上，撰写心得体会3篇，集中交流后及时上墙。为使活动取得实实在在的效果，我办十分注重活化教

育形式，全面实施了“一、二、三、四、五”工程，即开辟一个学习园地，开展两次大讨论，做到三个结合，坚持四个带头，达到五个明显。通过实施“五项工程”，转变了干部职工不适应科学发展观要求的思想观念、领导方式和工作方法，把科学发展观的要求转变成每名干部职工的自觉行动。其次，认真开展了“讲党性、重品行、作表率”活动。我办按照市委组织部的要求，结合口岸工作特点，研究制定了“讲党性、重品行、作表率”活动实施意见和学习教育阶段具体计划，成立了相应的领导小组。我们采取了“边学习、边写读书笔记”的方式，对重点章节，反复阅读，加深理解。两名组工干部都按要求学完了规定的内容，撰写读书笔记1万字以上。通过学习教育，进一步提高了思想认识，增强了做好组织工作的紧迫感和使命感，取得了预期效果。第三，利用好政治学习日的时间，认真学习党的路线方针政策，学习抗震救灾英模事迹，学习党的^v精神及本办制定的各项规章制度。通过学习进一步提升了干部职工的思想境界，全体机关干部在抗震救灾过程中，交纳爱心捐助12000元，人均630余元。“特殊党费”4500元。向西藏灾区捐赠衣被33件，全部八成新以上。

一是认真学习贯彻党的^v及十七届三中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，努力营造高效、畅通、文明、和谐的口岸环境。

二是积极协调，努力争取，年内实现宏港码头和2×20000吨级泊位正式对外开放，为该码头尽早发挥效益做出积极贡献。

三是深化文明共建，认真搞好两年一度的共建评比表彰，做到全省县级口岸争前茅，全国有位置，进一步提升口岸对外形象。

四是全面完成市里下达的包村工作任务。重点做好前徐村主要街道路面硬化工作，进一步方便群众生产生活需要。

五是强化口岸管理职能，营造宽松的口岸环境。要以“大通关”为总抓手，全力推进海上“vts”监控系统建设，减少因碰撞造成的海上污染事故，促进人与自然和谐发展。

六是全面完成市委、市政府下达的招商引资任务指标。一把手负总责，分管领导靠上去抓，每名机关干部都是招商引资的责任者。

口岸工作总结篇四

一、以主题教育实践活动为载体，强化政治思想教育，引导青年正确对待社会和人生。鉴于我所团员青年工作实际，团内思想教育基本是通过传达学习、召开专题座谈会、发放书籍材料组织团员青年自学等形式开展。今年我们主要是延续去年下半年开展的“与祖国共奋进，与船研同发展”的主题教育实践活动的契机以及^v^召开以后兴起的学习高潮，充分借助各方资源，将团干部的政治理论学习与所中层干部学习培训和工会的职工学习有机结合起来，深入开展主题意识和政治理论学习，如邀请市委党校袁秉达教授来所作^v^报告导读讲座、外出聆听市委党校冷鹤鸣教授作的科学发展观专题报告、分管书记作的^v^报告重点内容宣讲等，教育和引导广大团员青年辩证分析企业面临形势，正确看待企业的现状和发展，深入思考自身成才问题，使他们对企业的未来、对个人的未来做更深层次的思考。另外，我们还抓住新员工入所教育培训的机会，加强新员工的责任意识教育和团队合作精神引导，帮助他们尽快融入船研所的发展。

二、以科技文化活动为抓手，激发青年活力，引导青年积极投身和谐企业建设。所团委始终围绕本所科研生产中心，积极开展具有船研特色的团内活动来引发青年积极投身企业建设。今年我们根据青年职工的需求，和所工会一起策划了“建设和谐企业”系列文化活动，有摄影技术专题讲座、国标舞培训班、理财知识讲座、职工乒乓球赛、足球比赛、

工团干部科技创新学习活动、职工摄影比赛、职工收藏展示活动、“情感激发与倾慕效能”青年拓展联谊活动等，以活动来搭建展示青年才华的舞台，促进青年间的学习交流，受到团员青年的好评，团员青年的参与面达到70%以上，既丰富了青年职工的业余生活，也营造了一种宽松、活跃的企业文化。我们在新入所青年员工中开展的“打造卓越团队”拓展训练课程，激发了青年职工的潜能与创意，树立了良好的主动沟通意识和团队建设意识。

三、以青年需求和培养机制研究为突破口，探索青年职业生涯开发，引导青年认真实践岗位成材。团委历来重视对青年的需求调查，今年我们在历年调研的基础上，对调研所得的数据进行了认真分析对比，形成了题为《科技型企业青年技术人才培养与激励机制的研究》的课题报告上报团市委。另外，我们对我所团员青年、团干部思想状况和团组织的分析调研工作获得了中央企业优秀调研组织奖。

我们积极以身边的先进青年引导广大团员青年岗位成材，培养和举荐各类优秀青年。如每年新生入所后，所团委总会组织部分优秀青年与新员工进行“如何更好地投身企业发展”的专题座谈，用这些优秀青年成长的经历和体会引导新员工正确认识工作的含义和成才的途径，对新员工进行责任意识教育，帮助新职工更快、更好地融入船研所的工作生活。今年我们还分别召开了纪念五四先进青年座谈会以及xx年进所青年专题座谈会，让大家敞开交流成长的经验体会，共同探讨“船研所的发展青年该怎样作为？”。所里下发新员工导师制后，团委及时同部门沟通新员工的导师帮教事宜，并不定期向基层部门了解新员工的发展动态和需求，平时也经常利用各种机会在青年中征求意见或进行了解，并及时将了解到的有关问题向职能部门反映，及时解决，一时解决不了的也及时做好解释工作。

同时，在所人才工作领导小组的支持下，下半年我们正式开始了青年职业生涯开发与设计试点工作，邀请华师大的专家

帮助进所3年以上的骨干青年进行职业发展设计。目前这项工作正在进之中。

另外，所团委还建立了船研青年人才资源信息库，初步形成开放的青年人才举荐模式，并积极向有关部门推荐优秀青年。xx年年我们共向上级团组织推荐并获得的荣誉有：上海市新长征突击手2位，上海市青年岗位能手2位，中央企业青年岗位能手1位，中央企业优秀共青团员1位，中央企业优秀团干部1位，同时我们认真做好推优工作，今年我所发展的7名党员中有5名为35岁以下青年，均经过团支部的推优。

五、以党建带团建为原则，加强团组织的建设工作。我们坚持党建带团建，积极争取党政的重视与支持，形成一种良好的“带”、“建”氛围，推进团组织的各项建设。根据《团章》的组织原则和所属各部门党组织机构设置的调整，今年下半年我们对所属团支部进行及时合理调整和换届选举，并配备、配齐团支部班子。到目前为止，运输部、机关、研究部、民品分所、交技公司所属三个团支部等7个团支部基本完成了换届选举工作，团干部的配备也得到了进一步的完善，推选出了一批热心、能干的团干部。

今年我们还加大了对团委干事的培养力度，尽量创造机会让干事们参与所团委的各项工作，并逐步放手让他们独立去接触各关联单位，干事们的工作能力和水平有了明显的提高，不过限于客观条件，对干事们的培养方式还有待于进一步探索。

2012年我所共青团工作要以党的^v^精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，以“融入中心、进入管理，服务企业、服务青年，充分发挥企业青年工作在企业价值链中不可或缺的重要一环作用”为总体思路，以“一条主线，两个重要载体”为工作格局，以“努力打造团组织的教育能力、学习能力、服务能力、执行能力为工作要求，紧紧围绕促进企业创新机制、优化结构、强调管理、自主创新、履行企业社会责

任等方面发挥团组织优势，不断提升共青团组织的贡献力，为促进企业又快又好发展作出贡献。

2012年的工作思路主要有以下几点：

一、深入学习贯彻党的^v^精神，加强青年的思想政治教育。要充分利用好召开团的^v^[]举办2012年北京奥运会、纪念改革开放30年等重大契机，深入开展国情教育、形势任务教育和党史、团史、革命史和改革开放伟大成就教育，以多种方式弘扬、增强广大青年的荣誉感、政治责任感和历史使命感。

共2页, 当前第2页12

口岸工作总结篇五

部门职责：

1、根据销售部门下达的出货订单和交期，合理地编制、调整生产计划，满足销售的需要，完成产品的机械加工，并做好产品的出入库和发货要求。

2、根据《质量手册》及相关规范要求，保证产品的加工质量和客户要求。3、收集生产加工的信息和数据，反馈给相关部门，为产品原材料的性能改进和产品优化提供依据。

4、做好部门生产耗用和生产成本管理，向先进公司看齐，抓好节能降耗，严格控制生产成本。

5、建立健全设备维修保养制度，鼓励并组织员工对生产工艺及设备进行科学、合理的改进，确保公司全部设备正常运行，保持公司水、电、汽路畅通，提高生产效率。

一、岗位：机加副主任

职责说明：

- 1、根据销售订单制定车间的生产计划，确保车间加工进度能满足发货要求；每日上班前组织车间员工早会，总结昨天工作情况，制定当日工作计划，落实到人、机、料等关键因素。
- 2、在分管领导下负责车间之生产、质量、技术、设备、安全、人员培训等各项工作，努力提高管理水平，提高生产效益，全面保质保量完成上级下达的各项指标和任务。
- 3、督促员工严格按照操作规程作业，保证设备正常运行，协助维修车间做好公司设备维修，提高设备使用率。
- 4、调度加工车间任务，做好人力、物力调剂平衡工作，严格执行各项管理制度，以身作则，带头执行。
- 5、根据公司质量部门的要求，配合车间质检人员作好员工的质量培训，提高员工的质量意识；对车间员工展开教育、培训，宣传公司的各项方针政策。
- 6、深入贯彻公司的安全生产制度，确保安全文明生产；

二、岗位：技术副主任

职责说明：

- 4、根据公司质量部门的要求，配合车间质检人员作好员工的技术质量培训，提高员工的质量意识，对车间员工展开教育、培训，宣传公司的各项方针政策。
- 5、督促车间人员提高产品技术质量意识，提高生产效率，贯彻公司的安全生产制度，确保安全文明生产。

三、岗位：机加统计员

职责说明: