

终止劳动合同证明丢了办 终止劳动合同 证明书(大全9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

终止劳动合同证明丢了办篇一

国有企业支付生活补助费情况个月，每月标准：元，合计：
元

缴纳失业保险费编号单位个人

用人单位

(公章)

经办人：

年月日

注：1、此证明由用人单位出具，一式三份，终止劳动合同证明书。一份交给劳动者本人，一份装入劳动者本人档案，一份由用人单位留存。

2、用人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍所在市或区、市、县失业保险经办机构。

终止劳动合同证明丢了办篇二

兹有本单位职工_____，性别_____，年龄_____，住

址_____。

劳动合同期限为___年____月___日至___年___月___日。

因_____, 根据《劳动法》第_____条, 第_____款, 第_____项规定, 本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

20___年___月___日

终止劳动合同证明丢了办篇三

员工姓名: , 身份证号: , 工作岗位: 你自_____年___月___日到本单位工作, 本期劳动合同自_____年___月___日起至_____年___月___日止, 现因你本人提出申请, 经双方协商一致, 根据《劳动合同法》第三十六条之规定, 同意于_____年___月___日起解除双方签订的劳动合同。

单位(盖章): 年月日

终止劳动合同证明丢了办篇四

解除/终止劳动合同(关系)证明书是要怎样写的呢?以下由文书帮小编推荐这编终止劳动合同证明书阅读参考。

编号:

我单位于 年 月 日与 (身份证号:)在本单位工作岗位为 , 订立的. 合同编号为 , 合同期限为 的劳动合同, 兹根据《劳

动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第
项规定予以（解除/终止）。

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同(关系)

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同(关系)；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同(关系)；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同(关系)；

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同(关系)；

七、因其它原因解除/终止劳动合同(关系)：

解除或(终止)劳动合同日期：年 月 日

用人单位(章)： 员工(签名)：

签收时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日

注： 1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人
留取壹份。 2、附《劳动合同法》相关法律条款。

终止劳动合同证明丢了办篇五

二、符合《劳动合同法》第三十八条： 规定，解除劳动合同(关系)

三、符合《劳动合同法》第三十九条：规定，解除劳动合同(关系)；

四、符合《劳动合同法》第四十条：规定，解除劳动合同(关系)；

五、符合《劳动合同法》第四十一条：规定，解除劳动合同(关系)；

六、符合《劳动合同法》第四十四条：规定，终止劳动合同(关系)；

七、因其它原因解除终止劳动合同(关系)：解除或(终止)劳动合同日期：_____年___月___日 用人单位(章)：_____
员工(签名)：_____
签收时间：_____年___月___日 签收时间：_____年___月___日注：

1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。

终止劳动合同证明丢了办篇六

_____，于_____年_____月_____日_____进入本单位。最后一期劳动合同由XXXX年XX月XX日至XXXX年XX月XX日。现因_____依据《中华人民共和国劳动民法典》_____条_____款，自年月日起与_____劳动合同。如对本决定有异议，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

单位盖章

终止劳动合同证明丢了办篇七

(存根)

第（ ）号

员工姓名：

所在部门：

劳动合同终止时间：年月日

本通知发出时间：年月日

通知方式：直接送达（ ）、留置送达（ ）、邮寄（ ）、媒体公告（ ）、其他（ ）

公司经办人：

本人已收到单位于_____年_____月_____日发出的《 》。

接收人签名：

（送达凭证粘贴处）

终止劳动合同证明丢了办篇八

解除或终止劳动合同（关系）证明书

你与我单位订立了_____（固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务）的劳动合同,合同期内从事_____工作。根据《劳动合同法》等有关法律法规的规定,现按下列第_____条_____款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

二、符合《劳动合同法》第三十八条_____款规定,解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条_____款规定,解除劳动

合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条_____款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条_____款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条_____款规定，终止劳动合同（关系）；

解除或（终止）劳动合同日期：_____年____月____日

甲方单位（章）：_____

劳动者（签名）：_____

送达时间：_____年____月____日

签收时间：_____年____月____日

注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。

附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第三十八条 有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- （一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （二）未及时足额支付劳动报酬的；
- （三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条 有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

（一）依照企业破产法规定进行重整的；

(二) 生产经营发生严重困难的;

(三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整, 经变更劳动合同后, 仍需裁减人员的;

(四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化, 致使劳动合同无法履行的。

第四十四条 有下列情形之一的, 劳动合同即行终止:

(一) 劳动合同期限届满的;

(二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三) 劳动者死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四) 用人单位被依法宣告破产的;

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

另: 其他原因(如: 辞职、辞退、开除等)。

终止劳动合同证明丢了办篇九

解除/终止劳动合同(关系)证明书编号:

我单位于 年 月 日与 (身份证号:) 在本单位工作岗位为 , 订立的合同编号为 , 合同期限为 的劳动合同, 兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定, 按下列第 项规定予以 (解除/终止)。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同（关系）

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）：

解除或（终止）劳动合同日期： 年 月 日

用人单位(章) 员工（签名）

签收时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日

注：

1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。

2、附《劳动合同法》相关法律条款。