

# 2023年中医药科普宣传活动总结(汇总5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 中医药科普宣传活动总结篇一

（一）成立组织，加强领导；制定目标，落实责任。在总院的领导下，按照《中医科三年发展规划》所制定的长期规划、分步实施的工作目标，结合中医科实际，成立重点中医科建设领导小组，科主任具体负责目标任务完成。我们要把创建工作当做惠及自我、影响后代的一件大事来抓。因此领导小组要按照计划部署，认真开展各项项目建设工作，并确保落实。

（二）对照标准，严格要求；规范管理，严格考核。我们自身对中医药科建设施情况实行阶段和年终督查，并将其列入目标考核内容。因此我们要自觉地要按照建设要求定期对中医科进行检查、监督和指导，对达不到项目建设要求的地方，限期整改。制定相关中医科工作计划细则和 workflows，并在医疗实践中不断完善和提高。“管理质量高不高，关键看病案；诊疗效果好不好，关键看方案；任务完成不完全，关键看落实”。所以我们要从病案质量抓起，从治疗方案做起，力争1年内病案质量、治疗方案完全达标。

（三）适时总结，及时整改；加强交流，不断完善。要使中医药科建设健康有序的进行，这就需要们对照“二甲和三甲”中医科建设项目标准，适时总结，对发现的问题，及时制定整改措施；为了加快建设步伐，借鉴其他科室好的管理经验，取长补短，使中医科更规范，更有竞争力，更快达标。

要及时搜集建设目标实施过程中好的做法和经验，采取多种方式组织各科交流和学习，如对照标准缺什么，补什么；没有条件完成的，邀请兄弟科室或相关部门帮助。要继续做好中医药的宣传工作，营造良好舆论氛围，才有利于深入推动项目建设的实施。

四、内强素质，发挥专长；外树形象，汇通中西，不断提升中医科在医院的地位。

中医药的卫生资源，在我市仍有很深的群众基础。而我院中医技术力量在二级医院中又是较强的，因此加强对中医药事业宣传和引导，及时有效开展中医药服务，推广中医药适宜技术，在解决群众看病难、看病贵方面能发挥重要作用。以规范管理求生存，以科学发展观求发展。抓好中医工作内涵建设，抓好中医内涵管理，健全内部运行机制，特别对中医工作质量进行监控，对病案和处方发现的问题及时进行整改和完善。强化人才培养，提高业务水平。发展中医药事业，关键在领导重视，重点在人才培养。如通过制定科研课题、进修培训、返聘考专家等途径和手段，提高中医药人员技术和服务质量，真正实现中医药队伍可持续性发展。我们要结合院内重点学科建设和中医科自身优势，不仅要把中医科纳入重点学科建设之一，而且还要首批通过检查验收。

五、对照标准，查漏补缺；确有困难，努力克服。为了保证使今年中医科目标任务顺利完成，我们要经常对照标准，发现缺哪项补哪项，做得不够的进一步完善，未整理的及时汇总，条件不成熟的创造和争取条件。目前存在最大的问题，就由于管理经验不足，不规范；我们往往只重视临床治疗，而忽视文字整理和经验总结；只重视科内交流，而忽视外向联系，这些都是今后创建工作需要重点关注的。

六安市立医院中医科

2012年12月26日

## 中医药科普宣传活动总结篇二

1. 紧紧围绕县级公立医院改革，认真落实分级诊疗制度、管理体制及人事薪酬制度改革等各项医改政策。
2. 继续按照大部制改革的总体框架和思路，进一步深化人事体制改革。实行医院层级管理新模式，加强对医院各部负责人及中层以上干部的目标管理，建立任期目标责任制，加强和完善监督考核机制；继续实施管理岗位及中层干部竞聘上岗制，实行院科两级管理，充分调动职工的工作积极性；全面推行聘用制度和岗位管理制度，坚持按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用、以岗定薪、岗变薪变，变身份管理为岗位管理，建立能进能出、能上能下的灵活用人机制。
3. 推进完善“国医堂”项目建设，拓展特色中医药诊疗服务项目，为广大患者提供优质便捷的中医药服务。
4. 加快专业技术人才引进和培养，注重学科建设，提高队伍整体素质。
5. 加强内涵建设，努力提高中医药服务能力和水平，强化医疗管理，重视医疗安全，防范医疗纠纷、差错的发生。
6. 认真开展各项创建活动，充分调动全院职工积极性和创造性，努力提升医院综合管理水平。
7. 加强行风建设工作，践行“以病人为中心”的服务理念，保证医疗服务承诺内容的落实，有效地促进医德医风建设。
8. 稳步实效地推进医院信息化建设，充分利用信息技术促进医院管理，提高医院的现代化管理水平和竞争实力，提高工作效率，改善医疗质量和服务质量，创新医疗服务模式，更

好地。

1. 充分发挥中医药优势，积极打造“国医堂”项目建设，不断挖掘中医药健康旅游发展新举措。医院将充分发挥中医药保健养生资源的优势，树立引导中医药健康养生新观念，推进旅游与中医药特色服务的整合发展。努力培育出在周边地区甚至更大范围内具有一定知名度和市场竞争力的中医药健康旅游知名品牌，满足人民群众日益增长的健康保健服务需求。

2. 认真落实分级诊疗制度，着力提升中医药服务能力和水平，进一步优化中医医疗资源配置，充分发挥我院在全县中医药的龙头和纽带作用，方便群众就医，有效缓解群众“看病难，看病贵”问题，让中医药发展成果惠及全县广大群众。

3. 坚持以患者为中心，加强预约和分诊管理，全面推进诊疗服务创新，努力改善群众就医环境和体验。进一步强化临床诊疗中医思维，努力提升急危重症和疑难疾病中医药诊疗能力，充分发挥中医药在急慢分治中的作用。同时不断优化诊疗环境，大力推广实施中医医疗技术，配备必要的诊疗设备，重点加强妇产科、骨伤科、糖尿病科、肛肠科及针灸、推拿等中医特色专科和临床薄弱专科、医技科室建设，提高中医优势病种诊疗能力和综合服务能力。

5. 创新人才招聘和管理模式，特别是紧缺、高层次人才引进自主权，探索开展人事薪酬制度改革，完善绩效工资制度，着力体现中医药人员技术劳务价值，做到多劳多得、优绩优酬，并建立动态调整机制。

## 中医药科普宣传活动总结篇三

各项治疗项目予以公示，让病人花明白钱，看明白病。加强整顿行风建设，开展优质服务，进一步牢固树立为病人服务的理念，杜绝行业的不正之风，认真组织全科室人员学习卫

生部的“八项行业纪律”和“医务人员道德规范”，健全群众举报和监督机制，使医务人员牢固树立法制观念，清醒的认识认识到收受医药贿赂是违法行为。

在科室学习有关中医适宜技术的知识，使科室每一名医护人员都能熟识关于适宜技术方面的适应证。继续开展小针刀，及针灸技术，为广大患者祛除病痛。开展熏蒸足浴项目，活血化瘀、温肾阳，治疗亚健康状态。为提高全科医护人员的专科理论水平，科室鼓励医护人员订购了相关医学杂志，分别为：中国医学论坛报、中西医结合杂志，中医杂志。使全科医护人员都能接触到前沿的、规范的、标准的医疗临床知识，以规范我科在相关疾病诊疗项目上的理论知识，提高诊疗水平。坚持以中医药为基础，中医方法为依托，为病人创造优质的就医服务质量。进一步提高中医辨证论治的水平，使中药费在我科总药费的比例明显上升。在现有的基础上，将对中药外用进行辨证分型，使之与患者病情相符合。挖掘中医传统治疗方法。严格带教，加强对新参加工作医师管理，科室为学生制定学习计划，带教学有所教，加强对新技术的推广，培养中医传承人，要求医师积极发表论文，主治医师必须每年发表一篇论文及做好读书笔记□

讲解内容要求做到每人都有记录。认真组织医护人员掌握“三基”的基本内容，并进行业务学习的考核。力求每周每人记忆一首方剂和三个穴位。加强对科室无证医师的管理，力求使我科有资格参加医师考试的人员能全部取得资格证书。增强医护人员与患者的沟通能力，减少医患矛盾的发生。

专门制定了科室的质量管理小组，加强科室质控小组的职责，分工明确进行医疗和护理的质控，主要针对每周进行一次科室运行病历的检查，发现问题及时提出整改意见，并督促及时修改。对出院病历每一份都要进行一级质控，对存在问题的病历及时提出修改意见并限时修改，拒不执行的罚款50元。使我科室的病案甲级率力求达到95%，消灭不合格病历。进一步建设和完善科室的质量管理体系，认真执行三级医师查房

制度和质量检查工作，认真执行抗菌药物的临床合理应用和药物的分级使用。定期对科室的医疗护理等工作进行环节质控和终末质控，认真落实核心制度，完成各项护理工作，认真开展系统化的整体护理和优质护理服务，提高科室护理质量和规范护士的工作流程，在20xx年底，在护理人员配置充足的条件下，完成护士的分层级管理工作，树立护理人员的服务意识和品牌意识，使我科护理质量上一个更高的水平。在科室宣传和落实医疗保险和新型农村合作医疗的工作，严格按照医院规定的新农合费用限额执行医疗诊治。加强医护人员的安全生产意识，包括医疗安全，对病人实行告知义务，认真开展谈话记录，三查八对等，加强医疗方面的法制观念学习，做到知法守法，依法行医。加强我科室的宣传力度，提高社会对我科医护人员和医疗技术水平的认知度。

力求在20xx年收治住院病人达到1100人次以上，业务收入增长5—20%，药医比例控制在35%以下，逐步提升中药及中医适宜技术使用率，努力提升5%—10%，控制例均费用在3000元以内，力求在社会效益和经济效益方面实现双赢。

## 中医药科普宣传活动总结篇四

- 1、改善医疗环境。
- 2、继续实施“三名”战略。
- 3、完成三甲创建工作。
- 4、业务收入同比增长20%。

素养包含了个人的文化修养和技术水平两个方面，有了好的环境医精诚”之理念，努力提高水平，大力实施“三名战略”。

- 1、选聘高层次人才□20xx年人才计划中将招录3名研究生，其

中一名中医专业、一名针灸专业、一名推拿专业。

2、培养现有人才。建立“内训外修”机制，加强“三基训练”，巩固每周学习制度。

3、拓宽交流平台。与江苏省中医院、安徽省中医院、安医大附院继续保持长期合作关系。为人才培养及技术支撑平台。

4、加强特色专科专病建设。我们在特色专科专病建设上，还要下大力气，继续做大做强内科、妇产科。内科除心血管科外，继续加强对肾病、糖尿病、肿瘤、消化等科室的扶持力度与发展规划；妇产科继续加强在产科、产后康复、妇科等方面业务方面的拓展；骨伤科要在专科特色方面不断完善提高；外科做好开展微创技术等方面的前期准备工作；我院将利用中医医院的特色优势成立“治未病中心”。

1、探索岗位管理，建立岗位进出机制(包括领导岗位)。

2、进一步加大绩效分配力度，完善绩效考核机制。

3、试行护士分级管理(n1-n5)□

4、落实院科两级负责制，“责、权、利”相结合。

5、奖惩激励机制，大力提倡问责制，确保医院安全。

6、保洁保安社会化管理，24小时全覆盖。

服务有两个中心：对外以病人为中心，对内以临床为中心。

对外：1、继续开展“三好一满意活动”、“优质护理示范活动”、“抗生素专项治理活动”、医德医风教育、优质服务月等活动，优化服务流程。

2、注重中医药特色，推广普及中医药适宜技术，充分发挥中医药“简、便、验、廉”特色。

3、建立服务评价体系。以提高病人满意度为核心，建立出院病人回访制度、住院病人满意度调查，并将调查结果纳入绩效考核及时兑现奖惩。

对内：加强干部队伍建设，特别是对班子、中层以上干部、职能科室负责人严格要求，严格遵照“任务项目化，项目目标化，目标责任化”来落实执行。

## 中医药科普宣传活动总结篇五

实行院长领导下的护理部-护士长-全体护士的三级质量管理监控，落实护理质量的持续改进，全面落实质控前移，加强专项质控，落实纠纷缺陷管理，实施安全预警管理。

### (一)进一步完善护理质量标准与工作流程

1、结合临床实践，不断完善质控制度，进一步完善护理质量考核内容及评分标准，如病房管理、基础护理、重病护理、消毒隔离、护理文件的书写等，每月制定重点监测内容并跟踪存在问题。

### (二)建立有效的护理质量管理体系，培养一支良好的护理质量管理队伍

2、发挥护理质量监控小组的作用，注重环节质控和重点问题的整改效果追踪。实行平时检查与季度检查相结合，重点与全面检查相结合的原则。做到每月有一重点，每季度一次全面检查，并将检查情况及时向护理部反馈。

3、成立危重病护理抢救小组。

- 4、加大落实、督促、检查力度，注意对护士操作流程质量的督查。抓好三级质控管理，做到人人参与，层层管理，共同把关，确保质量，充分发挥护理质控员的工作，全员参与护理管理，有检查记录、分析、评价及改进措施。
- 5、完善护理质控制度、职责，每季度召开会议，对护理存在的疑难问题进行讨论、分析、提出有效的整改措施。
- 6、加强对护理缺陷、护理纠纷的管理工作，坚持严格督查各项工作质量环节，发现安全隐患，及时采取措施，使护理差错事故消灭在萌芽状态。
- 7、加强护理法律法规的培训，以提高护理人员的法律意识，依法从护，保护病人及护士的自身合法权力。
- 8、建立并健全安全预警工作，及时查找工作中的隐患，并提出改进措施。