

2023年劳动用工合同样板 用工劳动合同(优秀9篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

劳动用工合同样板 用工劳动合同(9篇) 篇一

甲方(用工方)：

乙方(劳动方)： 性别： 身份证号：

一、合同期限

本合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作职责及要求：

1、甲方聘用乙方为_____岗位，工作任务_____。

4、乙方应遵守甲方的合同方的各项规章制度□

三、劳动报酬及保险待遇

四、劳动纪律

1、流水式工作周报，每周六交予负责人；

2、如有未完成的工作，制定个人工作安排计划。

五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

(二)、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除或终止劳动合同：

- 1、严重违反劳动纪律或严重违反甲方依法建立的各项规章制度的；
- 3、有连续旷工行为的；
- 4、被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

(三)、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除或终止劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的；
- 3、甲方未按劳动合同约定、另行强加工作任务和未能提供劳动条件的。

凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知对方。

六、违约责任

(一)、甲方的违约责任

- 2、甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬(不含保险费用)的违约补偿金。

(二)、乙方的违约责任

- 1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿(可在当月劳动报酬中抵扣)。

2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。

3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准(不含保险费用)向甲方赔偿违约金。

七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附件，具有同等效力。

本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

共2页，当前第2页12

劳动用工合同样板 用工劳动合同(9篇) 篇二

乙 方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订劳动合同。

第一条 合同期限 (a□b□c□d)

a□一年至一年以上 b□三个月至半年 c□日工

d□为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，

达到规定的质量、数量标准。

第四条 甲方根据《劳动法》和有关规定，制定各项具体规章制度。

第五条 乙方应身体健康，思想品质好，遵守国家法律，法规和甲方乙方制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工资规范；爱护甲方财产。遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第六条 乙方违反劳动纪律，甲方可根据国家法律、法规和本相关规章制度，给予纪律处分、经济处罚，直至解除劳动合同。

1、提供必要的劳动场所和设备

2、发放规定的劳动保护用品。

3、对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

第八条 据行业特点，有由甲乙双方协商，具体的工作日和休息日。

第九条 乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十条 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容

1、工作/月(含社保)由个人缴纳。

2、计件工资：甲乙双方商议。

第十一条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，工资发放根据验工计价拨款情况，及时发放，时间最迟不得超过三个月。

第十二条 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条 乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清培训费并给予一定补偿。

第十五条 乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十九条 甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方。 第二十条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

第二十一条 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。
- 2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。
- 3、泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

- 4、因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。
- 5、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。
- 6、患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- 1、从事违反国家法律法规的工作。
- 2、经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十六条 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十七条 如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第二十八条 本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，上级部门备案一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

劳动用工合同样板 用工劳动合同(9篇) 篇三

甲方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同于20xx年____月____日生效，于20xx年____月____日止。

二、工作内容

第一条、乙方同意根据甲方工作需要，在甲方单位工作五年，根据甲方相关要求做好本职工作。

第二条、根据工作需要乙方遵守甲方对员工相关规定，乙方如有违约需承担相应的责任。

第三条、据国家相关规定，乙方享受甲方的相关劳*福利待遇。

第四条、乙方在工作时间做好本职工作，不得以任何理由拒绝工作。

第五条、乙方应按时上下班，并遵守劳动纪律。

三、劳动纪律

第六条、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第七条、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱

护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第八条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。因违反劳动制度和纪律造成的伤害乙方自行承担。

四、劳动保护和劳动条件

第九条、甲方应根据国家的有关劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的工作条件和劳动保护措施等。

五、工作时间和休息休假

第十条、根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十一条、乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的工作任务。

第十二条、甲方按时支付乙方劳动报酬。

七、职业培训

第十三条、甲方负责对乙方进行职业培训，培训费根据工作年限协商承担。

第十四条、乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十五条、在本合同期限内，甲方培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在

离开前一次性向甲方付清培训费。

八、处罚与奖励

第十六条、乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情况给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十七条、乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十八条、甲方可以随时根据考核标准以口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十九条、乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第二十条、甲方为乙方创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条、双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

(四) 因自身原因被司法机关劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

(七) 乙方所发放的工作用服装，未经允许不得在小区外穿着，如出现意外情况由乙方承担一切责任，解除合同。

(二) 从事违反国家法律法规的工作。

(三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条、乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条、甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条、乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因个人行为给甲方或他人造成损害或损失的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条、如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前1个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲

方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条、下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业秘密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业秘密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司章程、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条、对于负责或经(管)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条、乙方在劳动合同期间，因工作需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：衡水衡特电梯商*有限公司 乙方：（手印）盖章

年__月__日 年__月__日

用工劳动合同范本精选【二】

甲方(单位):

乙方(劳动者): 姓名 性别: 民族: 电话: 身份证号码:

一、劳动合同期限

1. 本合同自月

二、工作内容

1、甲方根据工作需要, 安排乙方在工作条件。

2、乙方应服从甲方所安排的岗位, 按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

3、乙方的工作任务为 三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务, 甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定, 为乙方提供必要的工作条件, 保障乙方的安全和健康, 乙方在工作中要遵守有关操作规程, 爱护甲方的财产。

四、劳动纪律

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度, 服从甲方的管理。

五、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务, 甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬, 每月的支付时间为次月5日前发放。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准和方法为现金支付。

3、乙方标准工资每月为元，试用期工资每月为

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资标准。

六、劳动合同的解除

2、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1) 在使用期间被证明不符合录用条件的

(2) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的

(3) 严重失职、营私舞弊的，对用人单位利益造成重大伤害的

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的

(3) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

七、合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

八、合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、乙方达到法定退休条件的；
- 3、法律法规规定的其他终止情形

九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，应先行协商解决。协商不能解决的，任何一方可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力，自双方签字

盖章之日起生效

甲方(盖章)： 乙方(签字)： 法定代表人：

联系方式(电话)： 联系方式(电话)：

签订日期： 签订日期：

劳动用工合同样板 用工劳动合同(9篇) 篇四

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规，按照工程具体情况经双方协商一致，签订本劳务用工协议，双方共同遵照执行。

1、用工工程项目

1112探煤上山掘进工作面

2、用工方式

临时用工

3、工期

按甲方编制的施工组织设计及生产计划执行。

4、劳务费用

4.1 本工程项目的劳务费用详见《安全责任书》。其单价已综合包括了完成该作业项目所需全部劳务用工费用。

4.2 劳务费用计算以现场实际发生的工作量为准。

5、施工作业标准。

5.1 乙方必须按照甲方提供的作业指导书及有关技术资料进行施工作业。

5.2 乙方的施工作业，必须满足甲方提供的技术文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准；本项目执行的质量验收规范、标准，见附表。

6、甲方责任

6.1 及时为乙方提供作业指导书和相关技术资料。

6.2 甲方在乙方施工作业前必须对乙方按规定进行技术措施贯彻。

6.3 监督乙方对劳务人员的持证上岗、培训、考核、待遇等的实施。

7、乙方责任

7.2 乙方必须按甲方编制的施工组织工期要求，及时组织满足劳务作业所需的劳动力，按甲方同意的开工时间施工作业。

7.3 乙方必须确保进场施工作业人员的身体状况及相应的业务素质，满足相关工作的要求。施工作业人员必须稳定，调动更换时，必须经甲方同意。

7.4 乙方必须树立良好的环保意识，坚持文明施工作业，做好施工现场环境保护、劳动保护和安全生产。

7.5 按规定办理特殊工种上岗操作手续。进场时向甲方人事部门进行工伤保险备案，培训、体检手续，体检费用由乙方自行承担。

8、施工作业的检查

8.1 为有效控制工程质量，乙方在施工作业时应随时接受甲方检验，对检查发现的问题，乙方根据甲方通知书，限期返工或整改。

8.2 乙方如因自身原因，发生安全及质量事故，甲方将根据煤矿《安全奖罚制度》398条的相关规定给予乙方经济处罚。

9、安全责任

9.1 在施工中，甲方应贯彻执行《煤矿安全规程》及甲方制订的安全生产管理办法。严禁违章指挥，有权制止施工现场

的违章操作、违章作业。

9.2 在施工中，乙方应遵守国家、行业安全生产法规。具有安全生产许可证，杜绝违章操作、违章作业。对施工现场的违章指挥、安全隐患，有权暂缓实施，并提出改进意见。由于甲方的疏忽，发生的安全事故并不能免除乙方的安全责任和承担相应经济损失的责任。

9.3 乙方必须对施工作业人员进行专业安全教育，作业中发生人员伤亡事故，应按国家有关规定救治、鉴定、赔付等，乙方不得提出任何无理要求。

10、劳务费的结算

每月25日前由甲方根据是工程进度量，以及预算人员核准的作业量及单价结算劳务费。

11、违约责任

11.1 甲方无故未按合同要求拨付劳务费的，乙方科解除劳务关系。

11.2 乙方不能按合同规定的要求进行组织施工作业，并给甲方造成不良影响，甲方有权调整乙方的施工作业任务，乙方不履行合同时，甲方有权解除合同，由此造成的经济损失由乙方承担。甲方解除合同，乙方应无条件的在24小时内让出工作面与临设，否则视为违约。

11.3 因一方原因使合同无法履行，另一方提前7天书面通知对方解除合同。合同解除后，双方应对已完工作量进行盘点，并据此进行末次结算劳务报酬。

11.4 因乙方违反煤矿安全规程、操作规程、煤矿相关管理制度，而造成安全事故的，煤矿有权按照相关规定给予处罚，

严重“三违”的，按规定解除劳务合同关系，必要时移交煤矿安监部门处理。

15、争议解决

19、本合同一式二页，甲方二份，乙方一份；

甲方：（印章） 乙方：（签章）

委托代理人： 身份证号：

年 月 日

劳动用工合同样板 用工劳动合同(9篇)篇五

甲方(用人单位)单位地址： 大方县星宿乡龙山村

乙方(劳动者)姓名码： 联系电话

根据《劳动合同法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作时间

(一) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二) 乙方应按照甲方要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量标准。

(三) 乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不

超过40小时。

甲方应当保证乙方每周至少休息一日。甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(一)甲方根据本单位的工资制度，实行月工资制，乙方满勤月工资为 元/月。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(二)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月日前支付工资，并由乙方签字确认。

(三)用人单位应依法为职工缴纳工伤保险，并在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应采取措施使职工得到及时救治。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方为乙方提供符合有关劳动法律的劳动安全和保护设施，劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定和未成年工实行特殊劳动保护。

(二)甲方主在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在工作场所，甲方必须按照国家安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(三)甲方为乙方提供宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

五、劳动纪律

(一)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当与在乙方签订本合同时告知乙方。

(二)乙方应自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

六、劳动合同的解除和终止

(一)甲乙双方单面解除本合同，应符合《劳动合同法》第37条、

第38条、第39条、第40条和第41条的规定。乙方有《劳动合同法》第42条规定情形的，甲方不得依照《劳动合同法》第40条、41条的规定解除本合同。

(二)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续定劳动合同。

(三)解除、终止劳动合同时，甲方应依据有关法律等规定等定出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

(一)甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿的，按照《劳动合同法》第46条的规定执行。

(二)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补足低于部分标准的同时，依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

(一) 甲乙双方在履行本合同时发生争议的,可先行协商解决;不愿协商或协商不成的,可在争议发生之日起一年内向(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

(二) 本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的,依照家法律及有关规定执行。

本劳动合同一式二份,甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 法定代表人(委托代理人)(签章) 乙方(签字)

合同签订日期: 年 月 日

鉴证机关(盖章): 鉴证人(签章)

合同鉴证时间: 年 月 日

劳动用工合同样板 用工劳动合同(9篇) 篇六

雇用方(甲方)

劳务方(乙方)

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规,按照工程具体情况经双方协商一致,签订本劳务用工协议,双方共同遵照执行。

1、用工工程项目

2、用工方式

3、工期

按甲方编制的施工组织设计及生产计划执行。

4、劳务费用

4.1本工程项目的劳务费用详见附件：《劳务费用一览表》。其单价已综合包括了完成该作业项目所需全部劳务用工费用，单价不做任何调整。

4.2劳务费用计算以现场实际发生的工作量为准。

5、施工作业标准

5.1乙方必须按照甲方提供的作业指导书及有关技术资料进行施工作业。

5.2乙方的施工作业，必须满足甲方提供的技术文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准；本项目执行的质量验收规范、标准，见附表。

5.3施工作业质量不合格的，乙方应在甲方规定的时间内无偿返工，达到质量验收标准合格后。

6、甲方责任

6.1及时为乙方提供作业指导书和相关技术资料。

6.2甲方在乙方施工作业前必须对乙方按规定进行技术交底，下达该工程的安全、质量措施和工程技术标准。

6.3及时组织测量和交桩

6.4及时按建设单位要求进行隐蔽工程检查及办理签证手续。

6.5对本工程的施工作业质量、安全、技术、物资采购、作业进度进行全方面的管理、控制。

6.6负责需要安装设备和所有材料的采购供应。

6.7负责提供本工程所需的工程施工机具。

6.8按本合同约定办理劳务计价手续，按本合同约定时间支付劳务费。

6.9监督乙方对劳务人员的持证上岗、培训、考核、待遇等的实施。

7、乙方责任

7.2乙方必须按甲方编制的施工组织工期要求，及时组织满足劳务作业所需的劳动力，按甲方同意的开工时间施工作业。

7.3乙方必须确保进场施工作业人员的身体状况及相应的业务素质，满足相关工作的要求。施工作业人员必须稳定，调动更换时，必须经甲方同意。

7.4乙方必须树立良好的环保意识，坚持文明施工作业，做好施工现场环境保护、劳动保护和安全生产。

7.5按规定办理特殊工种上岗操作手续。进场时向甲方人事部门报送名单及相关上岗证明。

7.6乙方的施工作业人员按当地政府的规定办理有关手续。

7.7乙方负责为施工作业人员交纳国家规定的应交的各种税金，并及时支付劳务人员费用。

8、施工作业的检查

8.1为有效控制工程质量，乙方在施工作业时应随时接受甲方检验，对检查发现的问题，乙方根据甲方通知书，限期返工或整改。

8.2隐蔽工程的作业未经监理工程师及甲方检查签认，不得自行隐蔽而转入下道工序作业。乙方如因自身原因，发生安全及质量事故，甲方将根据企业管理的相关规定给予乙方经济处罚。

9、安全责任

9.2在施工中，乙方应遵守国家、行业安全生产法规。具有安全生产许可证，杜绝违章操作、违章作业。对施工现场的违章指挥、安全隐患，有权暂缓实施，并提出改进意见。由于甲方的疏忽，发生的安全事故并不能免除乙方的安全责任和承担相应经济损失的责任。

9.3乙方必须对施工作业人员进行专业安全教育，作业中发生人员伤亡事故，应按国家有关规定认真组织调查，乙方自理并承担相应经济损失。

10、工程材料

10.1甲方按定额消耗量，根据施工组织和进度情况，供给乙方材料，材料经双方验收签单后，乙方妥善保管，甲方派专人对材料的使用进行旁站监督。

10.2在施工中，材料实际消耗量超出定额消耗量的部分，按市场价在乙方劳务工费中扣除。（其中钢材按定额量节余5%以上，水泥按定额节余7%以上，未达到者视同超耗。

11、劳务费的结算

11.1每月25日前由甲方按设计要求组织现场质检人员、技术负责人和施工员签认完成的合格作业量。

11.2按项目预算人员核准的作业量及附表单价结算劳务费。

12、劳务费的结算和拨付

劳务费按月结算，根据本工程资金情况及时拨付。甲方根据施工任务书(代结方单)进行劳务费结算，结方单应由项目有关人员核定签认，项目经理签批后，于当月28日报送财务处审核，作为甲方拨款的依据。现场临设完成后可结算付款，基础施工期间不付款，基础工程完成，验收后结帐，付款80%. 主体工程，乙方除了交保证金外，二个月不付款，从第三个月开始，结帐后付当月款项的70%~80%. 工资中的优质价在工程质量评定后再付给。

13、环境和文物保护

13.1乙方应在施工作业中保护施工作业现场环境，避免和减少由于施工方法不当引起的环境污染和破坏。如有违反甲方及上级下发的有关环保条例的行为，甲方按有关规定严格处罚。

13.2在施工作业中发现文物或有考古、地质研究价值的物品时，乙方应采取有效防护措施，并立即通知甲方，甲方在收到通知后，应及时与建设单位及有关管理部门协商处理意见。

14、违约责任

14.1甲方按合同要求应及时拨付劳务费。

14.2乙方不能按合同规定的要求进行组织施工作业，并给甲方造成不良影响，甲方有权调整乙方的施工作业任务，乙方不履行合同时，甲方有权解除合同，由此造成的经济损失由乙方承担。甲方解除合同，乙方应无条件的在24小时内让出工作面与临设，否则视为违约。

14.3因一方原因使合同无法履行，另一方提前7天书面通知对方解除合同。合同解除后，双方应对已完工作量进行盘点，

并据此进行末次结算。

15、争议解决

15.1合同在执行过程中发生争议时，双方应本着公平、合理的原则，及时协商处理。协商不成的，由双方约定的仲裁机构裁定或约定通过诉讼解决。

16、合同生效与终止

16.1本合同自甲、乙双方签章之日起生效，工完帐清后自动失效。

17、补充协议

17.1在合同执行中情况变化时，甲乙双方可以签订补充协议，补充协议与原合同具有同等的法律效力。

18、双方约定的其它事项

19、合同份数

本合同一式六份，甲方项目部一份，乙方二份；报送公司人力资源部、财务处、工程管理处三份备案。

附件《劳务费用一览表》

甲方：（印章） 乙方：（印章）

负责人： 法人代表：

项目负责人： 项目负责人：

工程管理处：

人力资源处： 经办人：

年 月 日 年 月 日

附件：

甲方： 乙方：

甲方代表： 乙方代表：

劳动用工合同样板 用工劳动合同(9篇) 篇七

宏盛装饰有限责任公司(以下简称甲方)聘用乙方为该公司绿化(保洁)工人,双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同,建立劳动关系并承诺共同遵守。

四、 劳动纪律:

1. 乙方每天工作时间8小时,每月休息6天。
2. 乙方自觉遵守国家法律法规和甲方制定的各项规章制度(如员工守则、绿化管养规范、职业道德等),服从管理,主动、积极、负责和保质保量做好本职工作。
3. 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促和考核,并有权依据检查、考核结果,参照公司相关制度对责任人或当事人加以处罚或奖励。

五、 合同的终止或解除条件:

3. 乙方有以下情形之一,甲方有权解除本合同,并不做任何补偿:
 - (1)、在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2)、严重违反劳动纪律或严重违反甲方规章制度的。

(3)、被依法追究刑事责任的

(4)、乙方患有传染性疾病或身体状况欠佳或有其它不适于从事绿化养护工作的疾病。

(5)、故意或过失使甲方或第三方利益遭受较大损失的。

(6)、对外泄密公司重要的商业机密而使甲方名誉受损或经济受损的。

(7)、违反国家人口和计划生育政策，被举报、投诉或查办的。

(8)违反甲方员工守则有关规定，符合辞退开除条件的。

(9)、有关法律法规允许终止合同的情形。

4、甲方有以下情形之一，乙方有权解除本合同：

(1)、在试用期内。

(2)、甲方未按合同约定支付劳动报酬的。

(3)、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(4)、甲方无法采纳或满足乙方提出的合理化建议或要求。

六、本合同未有约定而甲方员工守则另有规定，按员工守则执行。未尽事宜，双方另行协商解决。发生争议如协商不成，可向有关部门申请调解或仲裁。

七、本合同一式双份，甲已双方各执一份，自甲方签名并盖章(指印)，乙方签名后生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

劳动用工合同样板 用工劳动合同(9篇) 篇八

乙方:

根据《中华人民共和国劳动法》的有关劳动政策法规,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动用工合同样本。

第一条: 合同期限

1) _____年_____月_____日至_____年_____月_____日为乙方在甲方的劳动合同期限,同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

2) 合同签订之前_____个月为劳动试用期。

第二条: 工作内容

2) 根据甲方生产经营及发展需要,经双方协商同意,甲方可随时调换乙方的工作岗位。

3) 乙方应按要求。准时,保质完成甲方安排的工作任务

第三: 劳动安全和劳动条件

2) 在合同期内,甲方视条件为乙方提供食宿,费用由乙方承担

3) 乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

第四条: 工作时间和休假

- 1) 甲方安排乙方实行定额计件包工制或国家法定时间。
- 2) 企业在特殊发展期间，甲方可安排乙方加班协调整休息时间。
- 3) 在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假。

第五条：劳动报酬

- 1) 甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定工资水平和分配方式。
- 2) 乙方按甲方规定完成生产任务，甲方至少每月支付乙方一次工资报酬，如遇特殊情况可延期发放工资，但最多不能超过三个月。
- 3) 依法解除或终止劳动用工合同时，甲方应在解除终止合同时一次性付清乙方工资。
- 4) 在劳动试用期内，甲方不支付乙方工资

第六条：劳动纪律

- 1) 乙方应保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密，不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。
- 2) 乙方应严格遵守国家的各项法律法规，遵守职业道德，服从甲方管理。
- 2) 乙方若违反厂规厂纪和劳动纪律，甲方有权依法给予教育。辞退或经济处罚。
- 3) 乙方若擅离职守，擅自外出，违规操作，所引发一切不安全事故由乙方自行承担，造成甲方经济损失的照价赔偿。

第七条：职业培训

- 1) 甲方负责对乙方曾从事过该技术工种的进行技能培训，培训费用由甲方单方承担。
- 2) 乙方未曾从事该技术工种的，上岗前均须经过教育和技术培训，培训费用由甲方或协商共同承担。
- 3) 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未滿合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

第九条：甲乙双方需要约定的其他事项

1) 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除和终止；

2) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度；

(1) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害；

(2) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方损失；

(3) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任；

(4) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任；

(5) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

2) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动；

(2) 长期拖欠工资，无故三个月内不发放工资；

(3) 从事违反国家法律法规的工作。

3) 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，都由乙方全部承担。

4) 甲方因搬迁。扩建。整顿。破产，或生产经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，可解除本合同。

第十一条：本劳动用工合同样本未尽事宜，按国家现行法律法规和政策执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公司盖章)乙方：

甲方代表人：

劳动者_____性别_____

年龄_____

文化程度_____

身份证号码_____

_____年__月__日

聘用单位：（以下简称“甲方”）

受聘人：（以下简称“乙方”）

一、本合同根据《劳动法》之有关规定和医院自身工作特性订立。

二、甲乙双方根据平等自愿原则，经双方协商一致，甲方同意特聘

在本医院部门从事职务。

三、乙方的权利和义务：

1、乙方的权利：

(1) 在甲方的授权范围内从事本职工作不受干预。

(3) 获得甲方提供的以本职工作相关的材料和设备使用权。

2、乙方应承担的义务：

(1) 遵守国家的法律、行政法规和与本行业本职工作相关的操作规范。

(2) 遵守甲方的管理规章制度和业务操作程序。

(3) 维护甲方的利益，不得损害甲方的信誉。

(4) 按照甲方规定履行个人职责。

(5) 医务人员不准分流病人，不准收受红包，不准接受病人吃请。

(6) 坐诊时间，每周

四、甲方的权利和义务：

1、甲方的权利：

(1)有权对乙方的工作情况进行监督、管理、检查，有权对乙方的业务情况进行考核。

(2)有权扣除甲方的各项应扣罚金和个人所得税。

2、甲方应承担的义务：

(1)向乙方支付劳动报酬。

(2)对乙方符合要求并在授权范围内承揽的工作，应承担相关责任，不得无故拒绝。

(3)向乙方提供开展工作必须的资料、设备使用权，及提供必要的帮助。

五、酬金：

1、基本工资：

2、业务提成：

六、生效及终止时间：

本合同于年月日至年月日有效。若有不可抗拒的外力因素本合同终止。若有合理的特殊原因，一方可提前一个月通知另一方终止本合同。

七、违约责任：

1、甲方不履行合同义务或违反合同规定，乙方有权解除本合同。给乙方造成经济损失的甲方还应支付赔偿金。

2、乙方不履行合同义务或违反本合同规定，甲方有权予以罚款或解除本合同，给甲方造成经济损失的，乙方还应赔偿经济损失。

八、争议：

如有争议双方尽快协商，若不能协商一致，可通过劳动仲裁、法庭诉讼解决。

本合同一式两份，双方各持一份。

甲方签字： 乙方签字：

盖章： 盖章：

劳动用工合同样板 用工劳动合同(9篇) 篇九

乙方： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

合同期限20xx年1月1日至20xx年1月1日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法和甲方依法制定的.各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规

定为

乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

- (一) 提供必要的劳动场所和设备。
- (二) 发放规定的劳动保护用品。
- (三) 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

日工资为130元甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

- (一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。
 - (二) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。
 - (三) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从
- (二) 从事违反国家法律法规的。
- (三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

甲方(公章): _____

乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

_____年____月____日