

煤矿总工程师分管工作 煤矿安全工作总结 (优秀10篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

煤矿总工程师分管工作 煤矿安全工作总结篇一

宜化文化是我们宜化人搞好工作的金钥匙，作为我们大型企业，只有利用好文化，才能开展好工作，才能管理好队伍，才能增强大家的凝聚力和战斗力。在世界经济普遍萧条的今天，为什么宜化依然阔步在并购扩张的奋进之路上？从08年受到金融危机的影响以来，部分中小型企业都处于停产或半停产状态，而宜化却是另一番景象：员工们照常喜气洋洋地上班，不但不降薪、不裁员，反而大家的收入还有所提高，更让人难以想象的是在这面对全球经济处于萧条的路上，我们宜化还不断收购诸多企业，这难道是我们宜化很有钱吗？不是；是宜化经济幸免于难，没有遭受到全球经济萧条的影响吗？也不是；那究竟是什么原因让我们的宜化在全球金融危机之下，还有如此辉煌的今天呢，这是我们最亲爱的董事长英明的决策，以通过运用好七大法宝中的信息化来知道全球经济面临的问题并做好的相关准备带来的福利，并用宜化先进的管理模式不断为宜化的发展壮大铺好了坚实的道路。

宜化有如此辉煌的今天，自然与我们宜化先进的管理分不开，与“五六七”管理大纲的严格执行分不开。因为有了宜化文化作支撑，让每一个宜化人都统一到了董事长的思想理念下，大家的思想、价值观得到了统一，步调一致、文化用语一致，思想意识一致，心往一处想、劲往一处使，共同为一个目标而奋斗的结果。这就是为什么我们每一位宜化人都要唱团结

就是力量的这首歌的内涵，从蒋董事长上任以来，宣化各阶层对文化的践行从未停止过，反而更加注重形式的多样性来提高员工的积极性，大家都来学习文化，形成统一的价值观。我们也通过信息化来了解国情；通过信息平台了解集团总部、各分公司之间是怎么管理的，我们取长补短，从大家管理中吸取精华；通过信息化，了解国内发生的各种事故，并把所有事故当做自身的事故，组织安利来煤矿全员进行学习，从中吸取事故教训，提高大家的自我保安意识；通过信息化，使我在进入宣化短短9年内在工作经验上有了突飞猛进。

中，启动11801采面、11802采面回采，属于违法生产行为；同时，布设了5条掘进巷同时施工，已属于违法生产；如果安全上监管不到位，稍有不慎发生安全事故，就会直接导致技改井全部停产，并受到严厉的处罚，相关领导、管理人员还会受到刑事追究。在面对如此多、难度大、风险高的问题面前，我们没有退缩、没有畏惧，而是紧跟集团、紧跟董事长的步伐，按照公司领导的要求，大力开展安全管理工作，并将宣化安全文化、安全管理规章制度、“五六七”管理思想和我矿的具体情况相结合，提升了管理、稳定了队伍、确保了安全、促进了生产。这些成绩与我们先进的管理分部开，都是宣化文化造就了我们。20xx年以来，通过培训，使我们大家团结一致，共同奋进；通过培训，使我们知难而进，共同度过难关。在安全 and 生产上创造出了良好的局面。但我们在管理上还是存在许多不足，通过一年来的分析和总结，我们在11801采面的管理中，由于11801采面为高档普采面，技术管理力量跟不上，屡次出现员工队伍波动、顶板矸石脱层伤人、设备运用技术难掌握，给我们增加了安全管理上的难度，生产上没有达到持续稳定的应有效果。但经过我们精心培养、大力监管、现场培训，目前11801采面支护质量不断得到提升、员工素质逐步提升，安全上得到了控制，生产已步入正常循环。

治理组，对全矿进行定期和不定期的安全检查、抽查，对查出的隐患下发督办清单，落实了整改责任人和制定整改方案，

对未按时间节点进行整改完成的，从严考核，对不作为的管理人员进行严厉处罚，使安全管理工作产生了良好的大好局面。但取得成绩的同时我们也有不少问题，现将安利来煤矿20xx年的安全工作作以下总结。

1□20xx年安利来煤矿共发生发生5次；其中重伤1次（医治无效三个月后死亡，属于医疗事故）；轻伤事故2次；轻微伤2次；未遂事故2次。与09年相比，重伤以上事故降低50%，通过这些事故的分析总结和总结，事故的发生主要是员工的安全意识淡薄，存在侥幸心理，违章蛮干，员工总是存在重生产，轻安全的思想；管理人员在管理过程中疏忽大意，没有严格按照公司的制度要求履行好工作职责，部分跟班队长不作为等现象造成事故，在20xx年事故中，我们违章违纪操作导致顶板掉矸砸手砸脚事故就有三次，这不难看出，我们在安全管理中没有监控好员工的工作行为规范，没有让每一位员工的安全素质和操作技能得到全面的提升。

2、隐患排查方面，我们把每周三定为安全隐患排查治理日，平时进行不定时检查，这样让我们的隐患得到了及时发现和落实处理，安全管理工作相对得到了提高□20xx年矿上由安全、环保部门组织全面性自查自纠安全隐患排查45次，公司（四个矿互检）对安利来煤矿安全隐患排查次数20次，各级部门来我矿检查25次，一共累计90次，查找出1180余条隐患，对查出隐患进行逐条整改，整改率达98%以上。

3、会议召开情况□20xx年一共召开周安全专题会议38次，会上对上周的安全工作作了认真的分析和总结，并对一周内国内事故进行通报、安全员现场管理抓违章违纪情况的比较管理进行通报；让安全管理人员深刻认识到别人的事故就是自己的事故来思考、来汲取教训；在会上明确指出本周安全管理中存在的问题、处理落实的情况，并提出了针对性整改措施，同时指出目前安全工作中的重点和难点，以及如何去处理、控制、监管的对策。在20xx年我矿特殊工种的培训期数

共12期，放炮员4人，安全教育培训共45期，参加人数每期达到800人，考试合格率达95%。

4、“三违”查处总人次、考核总金额

格员工，对屡教不改的，予以开除□20xx年共开除不合格员工及严重违反“三违”员工共3人。

5、地面安全检查及雨季三防情况

安利来煤矿对地面全面进行安全检查次数共35次，在雨季成立雨季三防小组，其中对有山体滑坡危险的地段进行了全面检查，采取了雨天巡查及提前疏散和搬迁危房中的住宿人员等措施；地面的主要排水涵洞及水沟，消防器材也进行了检查，失效的灭火器进行更换，水沟进行全面的清理，对主皮带井口门前的防洪工作做了充分的准备，对环保局提出的问题也进行了认真整改，对井下所有的排水系统进行了全面检查，对易造成水害的地段制定了专项措施，确保雨季期间安全生产工作正常有序进行。

6、安全工作存在的主要问题

1、36号井处于残煤回采，矿山压力集中，采煤工作面顶板下沉速度快，煤壁片帮严重；其他巷道底鼓严重，巷道变形快，巷道维修量大；通风系统部完善，在安全监管中容易出现风流短路，造成瓦斯超限。

2、36号井掘进工作面突出危险性较明显，因此防突工作是安全监管的重中之重。

3、技改井由于周边水文地质不清，在安全监管中主要在于水害工作。

4、11801采面顶板易脱层掉矸伤人，采煤机回采技术管理力

量薄弱，人员队伍变动大。

5、11802采面、11804采面回采速度快，支护质量还不能完全跟上。

6、技改井掘进工作任务紧，施工条件较差，长期受水患影响，给安全管理带来了较大难度。

7、我矿由于增加两个正常回采面、5条掘进巷，人员进出频繁，技术技能和安全防范意识与我矿老员工相比，存在较大的差异，给安全生产管理带来了较大难度。

1□20xx年安全目标：杜绝轻伤以上人身伤害事故和重大财产损失事故的发生。

方面的知识，预防技改井水害的发生；

3、加强隐患排查工作，提高隐患排查、整改力度，保证所有员工在安全的前提下才能搞生产，不安全坚决给予制止；同时，提升“三违”的考核标准、考核力度。

4、改变组织机构：队组内必须排好跟班表，跟班队长必须与当班员工同进同出；并认真对自己管理的区域内隐患工作大力整改，随时接受上级各级部门、公司和矿的安全检查。

5、改变分配模式：把安瓦员、放炮员工资实行与安全管理挂钩，进行二次分配，让管理人员之间拉开差距，能及时察觉自身存在的问题而及时改正和努力进取，达到提高相互间的竞争力和管理能力目的。

6、加大现场管理力度，不断完善和规范各项管理制度，认真落实各项规程技术措施，严格按照公司下达的安全生产任务奋进，争取将20xx年的安全管理工作在20xx年的基础上再上一个新台阶，将事故率降到最低限度，杜绝重伤以上事故的

发生。

煤矿总工程师分管工作 煤矿安全工作总结篇二

根据富煤安字[201 21号文件精神， 6月份，我矿开展“安全责任，重在落实”为主题的安全生产月活动，经研究制定□20xx年“安全生产月”活动方案》，按照活动方案要求，精心组织、系统部署、认真落实、注重实效，以宣传国家有关安全生产法律法规、安全生产知识、煤矿安全生产管理制度，增强全矿干部员工的安全意识和防范事故的能力为重点。

一、加强领导，提高认识，强化管理。

成立以矿长(张寿光)为首的“安全月”专项领导小组，负责开展和督导工作。从上到下建立起了监督、监管体系，对活动真正做到了责任明确、逐级管理，统一了思想和认识，使广大干部员工从思想上认识到安全生产重要性和必要性，将认识转变为自觉行为融会到日常工作中去，形成“我要安全”的良好氛围。

二、采取多形式、多样化、全方位宣传教育：

1、加强宣传教育、营造良好氛围

6月1至6月3日期间，组织全矿共有180余人次参加的安全事故警示教育培训。广泛利用黑板报、宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，观看事故案例光盘，开展多样化的知识竞赛。全面提高了全员的安全生产素质，保证了安全生产宣传的针对性和实用性。对应急救援预案进行了专项培训提高专业技能。

在矿区主要场所悬挂安全生产宣传横幅3条，粘贴安全生产宣传标语80余条，制作安全生产黑板报4期。开展了以安全生产法律、法规、行业标准、安全生产月主题和安全生产应急管

理等为主要内容的宣传、咨询。

6月17日在井口值班室设立安全生产宣传点，采取多种多样的形式开展煤矿安全生产宣传活动。

3、组织开展事故应急救援演练

6月18日早上，为加强对突发事件的综合处理能力，提高事故应急救援的反应速度，减少突发事件所导致的损失。组织了事故应急救援知识培训与演练。培训主要从建立事故应急救援体系的必要性；事故应急救援体系；事故应急预案等知识对职工进行了集中培训，使广大职工了解事故应急救援的基本程序和方法。

6月18日下午，为提高应急队伍的实战反应能力，检验培训的效果、应急救援预案程序的有效完善度、应急救援预案系统中的各种保障体系(人力、物资器材……)情况、以及指挥人员、反应人员、与救援机构的协调，组织事故应急演练，演练圆满结束。

3、组织、参加安全知识竞赛

6月22日，矿生产单位组织安全知识竞赛，共有100余名职工参与，从思想上提高了安全意识。

通过安全知识竞赛，营造了比、学、赶、帮、超的竞赛氛围，大大提高了员工学习的积极性和主动性，培养了良好的安全习惯，安全文化得到了进一步提高。

三、以安全月为契机，严格现场检查，落实隐患整改，注重实际效果。

为了将本次安全月活动落实到实处，使活动的开展有成效，落实各级安全生产责任制，严格执行领导下井带班制度；持续

开展事故隐患排查治理工作，加大反“三违”力度，不断提高安全检查、隐患整改的针对性和实效性。矿各级管理人员现场进行安全检查，针对活动中查出的隐患，及时指导、督促整改，并认真落实对所查出隐患的整改工作，保证了活动的正常开展。在安全月活动中，矿坚持班组检查、周安全检查及专业检查的方式。共查出隐患44条，对所有查出的隐患，按“三定四不推”的原则，百分之百进行了整改。通过进行的有计划、有组织、有目的的定期检查和各级人员的不定期巡查，使我矿安全月活动变得更加生动、更加全面，有力地推动了安全工作，为安全生产的持续稳定打下了坚实的基础，进一步提升了矿现场标准化和操作标准化水平。

100%进行了整改。

四、认真总结，以月促年，安全发展：

6月底，各科室对“安全生产月”活动都进行了认真总结上报。通过安全生产宣传、教育、培训、检查、整改等一系列的活动，使全体干部员工进一步提高了安全防范意识，“安全责任、重在落实”的主题思想已深入人心，并在工作和生活中得到了很好的贯彻和加强，查出的各类安全隐患都及时得到了整改落实，六月份我矿安全生产平稳过渡。

1、加强交流和教育培训，提升职工对安全活动的认同感，使职工深刻领会了安全教育的实效性和必要性，进而更加积极主动、乐观的融入到安全生产工作中。

2、严格执行矿领导下井带班制，落实各级安全生产责任制，贯彻执行我矿安全生产问责追究制度，强化领导职能，加强现场安全管理和技术指导，排除事故隐患，稳步推进我矿安全生产。

3、各科室明确各自的职责，加强配合，齐抓共管，细化和周密安排各方面工作，确保我矿安全生产工作有序、有效进行。

4、要统筹兼顾、合理安排，确保按质按量完成各项工作任务。

通过本次活动的开展，在全矿范围内收到了良好的效果，提高了各级管理人员和职工对安全生产重要性的认识，增强了全体管理人员、职工的安全意识和安全责任心；安全生产人命关天、安全无小事，安全责任重于泰山等意识已经逐渐成为人们的普遍共识；各级管理人员在开展工作中考虑安全问题的意识明显增强，各项安全措施进一步得到落实。安全责任重于泰山，安全生产警钟长鸣。我们要借安全生产月活动的东风，把我矿安全生产工作落到实处，为实现我矿20xx年预警期各项目标任务保驾护航！

回顾6月安全月活动，虽我矿在活动中开展了一系列行之有效的工作，但通过回顾、总结，我矿仍存在较多安全生产问题：我矿应大力、高效的加快安全设施建设速度及瓦斯参数鉴定工作，力争7月份通过行业部门复产验收，并持续开展好“三个一”等相关安全生产活动，予以确保我矿安全生产。

煤矿总工程师分管工作 煤矿安全工作总结篇三

张钰总工程师

一、学习固本，提高素质，强化岗位工作能力

2014年以来，我系统学习了煤矿新形势下，煤矿科技发展，进入机械化时代有关科学书籍，参加了煤矿总工程师的技术培训，明确了今后的工作方向，使自己的思想和认识有了进一步的提高，坚持以发展的眼光拓宽视野，根据我矿的实际情况，进行提炼升华，形成新思路，新技术新管理，强化了管理能力水平。

二、理清思路，明确主题，确立科学工作目标，清晰工作思路，明确工作目标，以做好本职工作为前提。

1、一年以来，就我矿的现实状况，面对技术人员缺乏和大多数基建期内遗留缺陷工程，亲临现场指导和操作，首先主持了主轨道下山的贯通测量工程，贯通后误差仅为10cm，强力扭转了巷道贯通误差大的被动局面。

2、面对采区下山泵房、水仓现场实际与设计不符等状况，大胆的对采区水仓和泵房进行了现场变更设计绘制了单项施工图，并参与了贯通测量和现场施工指挥，竣工后运行正常。

3、上半年主轨道下山与运输下山引水打钻，因给定方位和角度不准，再加上钻探队伍技术缺陷，施工七个钻孔未钻探到正确位置，根据图纸资料和现场地质情况，通过计算、给定了正确方位和角度，并亲临现场指导，一钻引水归源，为矿井既节约了电费、设备、人工费、和排水费又解决了回风下山的积水和通风阻力。

4、在总经理的指导下，完成了副井地面和副井底平场设计施工图，并参与了现场指导作业。

5、组织编制完成了50102备面运输、回风顺槽的掘进方案及各个作业点的作业规程、安全措施会的会审工作，组织完善了防治水设计和各种记录、台账。同时完成了2014年采掘计划变更方案联合试运转拟稿和五年矿井规划采掘衔接等工作为矿井当前和长远发展提供了技术保障。

三、任劳任怨，完成了分管范围内的各项工作

一年来，董事长和总经理的领导和指导下，在分管领导的配合下，圆满完成了2014年的灾害预防和处理计划、应急预案的编制审核并通过了评审工作，主要体会是：一是领导的高度重视和大力支持的结果。二是各个部门员工共同努力和相互配合的结果。

（一）思想观念认识不足，存在畏难情绪，只看到了压力，

没有积极地去面对压力，尤其是上报资料和报告未及时安排报送。

（二）协调各科室，各采掘单位的工作力度不足。

（三）工作中布置任务多，中间环节抓的不够好，虽然有一定的开拓创新意识，但思想不够开阔，意识不够先进。

（四）自身技术面有限，对质量标准化学习不深。

在今后的工作过程中，我将进一步加强学习，开拓视野，努力提高自己的业务能力和现场管理能力，以强烈的进取心和责任心，饱满的上进心扎实工作、开拓进取、克服困难、纠正缺点，以创新精神，无视的作 抓好分管范围内的各项工作，为矿井的早日投产和持续发展做出应有的贡献。

2014年10月26日

煤矿总工程师分管工作 煤矿安全工作总结篇四

现在，我向**煤矿第三届四次职工代表大会报告主要工作情况，请审议，煤矿总工程师个人总结述职报告。

xx年，在矿党政的直接领导和大力支持下，我坚持以《煤矿安全规程》为依据、以“科技创新”为基础、以“一通三防”为重点，紧紧围绕我矿的年度工作目标，理清思路、诚信工作、勇于创新、规范管理、廉洁自律、致力实践，有力的促进了我矿安全生产奋斗目标的顺利实现。回顾xx年，我主要做了以下工作。

一、学习固本，提高素质，强化岗位工作能力

xx年以来，我一是系统认真的学习了“三个代表”重要思想的丰富精神内涵，深刻领会其精华所在。尤其是今年上半年

开展保持共产党员先进性教育以来，紧紧围绕“保先”教育的学习，认真对照自己平时的实际工作及思想动态，查摆了自己工作以来在政治思想、组织纪律等方面的问题，并对此进行认真剖析，找准原因，明确今后的整改方向，以便更好地开展工作，使自己的思想政治水平也得到提高，述职报告《煤矿总工程师个人总结述职报告》。二是坚持参加矿中心组政治学习和组织生活会，不断增强自身的党性修养，巩固防腐拒变能力。三是积极拓宽视野，坚持以发展的眼光去全面、系统的学习业务知识，有机结合我矿客观实际，进行提炼升华，形成新思路、新技术，以提高自身的业务技能。如对巷道设计提出的“工程类比优化选择巷道位置和支护法”，以及21072综放面2.8火患准确判定技术，就是我结合实际，坚持不懈学习的结果。

二、理清思路，明确主题，确立科学的工作目标

“清晰的工作思路、明确的工作主题和科学的工作目标”是搞好本职工作的前提。xx年以来，根据矿井生产布置计划和井下实际，紧紧围绕“科技兴企、科技兴煤和可持续发展”的主题，提出了“以人为本、依靠科技、降压控风、治灌并举、综合防治、规范管理、总体推进、局内领先，省内争先”和“精心调研、致力实践、及时改进、有所突破、可靠治理、安全服务”的“一通三防”和生产技术整体工作思路、目标。同时，根据矿井年度可预见发展趋势，明确了“抓好五个坚持不懈——通风系统稳定、自燃隐患有效防治、瓦斯综合治理、质量标准化和巷道支护创新改进坚持不懈”的具体实施策略。确立了依靠加强“培训和装备建设”，规范管理，提高矿井“一通三防”和生产技术安全保障可预见性，促进矿井稳产、高产的具体工作目标。

三、注重创新，善于总结，锐意进取，稳步推进“科技兴矿”战略

煤矿总工程师分管工作 煤矿安全工作总结篇五

一季度以来，严格按照上级部门的指示精神，为加强安全管理，专门成立了安全领导小组，和安全检查小组后，在安全现场管理上，严格按照《安全隐患排查制度》对井下安全生产系统和各作业地点所存在的安全隐患进行排查并按要求进行整改，为促进安全管理起到了较好的效果。

今年以来，我矿以来，每月上旬由矿长主持分三班提前一个小时进行岗位技能及安全知识培训，对新作业地点的作业规程都组织了贯彻学习，对每次的上级会议精神都及时地进行贯彻传达，对提高做作业人员的安全生产意识，对提高防灾搞灾技能起到了明显的效果。

矿安全管理领导小组成员在管理好日常安全工作的同时，在原每旬对有可能导致重大事故的作业地点进行一次分析排查的基础上，安全隐患排查机构成员还将和生产班长、生产组长纳入安全隐患排查机构，实行群治群防，在现场管理上更进一步加强了管理。

- 1、以矿专门成立的安全领导小组为核心，机构成员由矿级领导成员及值班长组成，实行全方位的安全管理组织体系。
- 2、搞好安全隐患排查登记及整改台帐，并对已整改的隐患及时消号，明确责任人，自查隐患和上级检查隐患进行分类，做到有据可查，并为安全信息管理的分类和整改情况管理提供了综合性的依据，更有利于制订下一步的安全隐患排查措施，防范类似隐患的出现。特别是对暂不能进行整改安全隐患和重大安全隐患可以起到跟踪、督促管理的效果，更利于责任的落实，提高了安全隐患的整改速度和效率。
- 3、安全自查对隐患的排查，每天都必须有矿级领导的带班人员深入生产作业地点，逐地点进行排查，及时发现和排查出

安全隐患，消除安全隐患，防止出现安全隐患排查的空档，防止事故的发生起到了主动预防安全事故发生的作用。

4、日常排查出的安全隐患，'一通三防'为主，而在'一通三防'类主要是通风和瓦斯管理隐患，在日常及时排查出的隐患如，临时停风的地点及时打好栅栏，停工地点的.密闭及时打好，工作面上隅角出现瓦斯超限现象的及时处理，防突工作面的现场管理等。

5、建立班安全隐患排查整改登记台帐，对当班所查出的安全隐患如当班危及安全的立即停止作业，按要求进行汇报并进行处理，如当班未处理完的即进行交接班，并制订措施、明确责任限期整改好，对重大安全隐患，或暂不能整改的列入整改计划，限期整改。

6、坚持安全隐患排查会议制度，定期召开安全办公会议，安全管理小组成员对暂不能立即整改和作业地点排查出的重大安全隐患，分'一通三防'顶板、机运和其它事故的等进行分类，对作业地点存在的重大安全隐患实行优先、集中并确立分管领导负责进行督促落实整改，对暂不能整改的隐患明确责任，落实资金、制订防范和监督措施，限期整改。

1、'一通三防'的隐患排查和整改情况：全矿今年来共整改自查安全生产隐患100多条，整改上级检查隐患53条，其中排出重大隐患5条，都及时地进行了整改，整改的主要隐患有，通风系统的及时调整，通风设施的漏风大，局部通风的管理方面，备用发电机的大修，确立了专人负责栅栏密闭的管理。特别是防突方面：虽然经多次突出危险性预测为无突出危险，但仍坚持对1171上煤柱风、机两巷，1173风、机两巷沿老巷掘的情况下也进行了多次预测，为防止瓦斯事故的发生加大了安全系数。

2、顶板管理方面：由安全检查小组成员实行班班监控的措施，排查出的安全隐患最多，但大部分都可在本班可进行整改，

不能立即整改的也可进行交接班，或现场交下班处理，在1171采煤工作面过压力集中区，一段时间出现煤壁滑帮严重隐患时的及时加固，工作面大面积来压时人员的及时撤退，1171上工作面初次放顶来压时，通过监控员及时反映瓦斯监控系统数据突然升高，及时撤出了当班作业人员，为及时排除冒顶事故的发生起到了主动预防的作用。此类隐患整改率为100%。

3、机电运输方面：主要排查出的井下专用线路的整改、规范了机电设备的挂牌和上架管理，备用设备和发电机的检修保持完好等，解决了长期以来供电跳闸频繁和停电不能保证抽风机正常工作的隐患，在提升系统的钢丝绳子检查和更换制度的执行，行人规定，和防跑车装置方面的隐患，也都及时得到了整改。

1、火工产品和放炮管理方面：管理责任、库存的隐患，火药领退、现场的使用管理制度的补充落实，为防止火工产品和放炮类事故的发生起到了积极预防的作用。

2、在防水方面：排查出的1171上工作面出现浸水，及时实施了探放水措施，探明了老巷的位置和距离，保障了安全煤柱规定的距离，消除了水害事故隐患。

（1）如果1173机巷在进入原始煤体后，如预测为具有煤与瓦斯突出危险性，将严格按‘四位一体的防突措施进行管理，并同时完善73工作面的瓦斯投放系统。

（2）监控系统有时出现瓦斯监控探头数据不准，且一个不准，影响一组探头数据不准确的情况。对所有探头进行一次送检，保障以准确的监控数据指导生产。

我矿今年以来，以自查自纠隐患的整改，和及时整改上级领导检查所查出隐患为重点，坚持查出隐患不整改不生产的原則，一季度在安全工作上取得了一定成效，但是，在安全隐

患整改的安全管理上还存在；一线管理人员普遍重生产轻安全的隐患，安全员对所有工作地点不进行全面排查的隐患；在职工安全知识较为缺乏；工作技能培训方面还存在较大的差距，特别是特殊工种的持证和年龄方面也存不利于安全管理的问题，不利于企业安全稳定的发展，总之，在安全管理方面虽然主动地做了一些工作，但要继续打好‘百日安全隐患治理’这一仗，还必须继续巩固成绩，客观地找出差距，针对下一步安全生产的需要，我矿将分期初步加大力度，坚持自查隐患的及时治理整改，来保证和实现全年的安全生产。

煤矿总工程师分管工作 煤矿安全工作总结篇六

多年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。

热爱祖国，热爱中国共产党，热爱社会主义，拥护中国共产党的领导，拥护改革开放，坚信社会主义最终必然战胜资本主义，对社会主义充满必胜的信心。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献，为我们的矿山建设添砖加瓦。

在多年的工作过程中，我十分重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，在长期的工作实践中不断总结经验，改正缺点，不断提高自身的综合素质水平。

一是认真学习“三个代表”重要思想，用我们党的先进思想来指导自己的工作，充分发挥主观能动性，通过不断实践和

缜密思考改进工作程序、工作方法，大力提高工作效率。为进一步加快我矿的现代化建设，全面建设和谐、高产高效的资源节约型现代化矿井作出自己的努力。

二是认真学习工作业务知识，做到“干一行、爱一行、钻一行、精一行”。重点学习车间工作所涉及设备的使用、维护与检修，在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己的不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的工作能力。

三是认真学习理论知识，结合自己工作实际特点，利用闲余时间，选择性地开展学习，系统学习了《综采维修电工》、《综采维修钳工》、《高效综合机械化采煤成套装备技术》、《综合机械化掘进成套设备》、《矿井辅助运输设备》，通过学习，进一步增强了理论知识水平，对工作的深入细致进行产生了很大的帮助。

多年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记党全心全意为人民服务的宗旨，努力实践重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，我努力做好本职工作，正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。在同志们的关心、支持和帮助下，各项工作均圆满完成任务，得到领导和群众的肯定。

回顾这些年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了不断的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，一些工作技能还不够熟练。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于党组织和群众的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，为全面建设我们美好的矿山作出自己的贡献！

煤矿总工程师分管工作 煤矿安全工作总结篇七

一、思想方面

20xx年班组管理工作以加快发展建设和扩大经营成果为主线，以提高职工收入为目的，积极推进区队文化建设，贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针和“管理、装备、培训并重”的原则，强化安全生产责任制的落实，强化监督检查，强化工程质量达标，夯实安全管理基础，超前防范，不断开创我队安全生产好成绩，继续推进全矿及我队安全生产工作向更长周期迈进，保证班组管理工作总结安全生产平稳发展。

二、采面质量标准化水平进一步提高

我们认真执行质量标准化标准，加强现场质量管理，夯实标准化基础工作，以工序质量促工程质量，严格要求各生产班组按质量标准进行作业，作业人员从支柱角度，质量、支架结构及浮煤的清扫，每一道工序必须现场立即整改，直到达到质量要求，从根本上消灭不合格品。同时，加大动态下质量标准化达标工作力度，在各生产班组进行工程质量自检、互检、专人检查工作，验收员对各班组进行质量验收，第二天在班前会上公开考核，对造成质量问题的责任人，按责任大小给予相应的经济处罚。由于采取了严格的质量管理，杜绝了采面质量验收走过场、检查留死角、考核看关系的现象，全面提高了采面工程质量和质量标准化管理水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

三、强化培训提素质

加强教育培训，提高职工素质，是实现安全生产的有效途径。我们结合本队实际情况，制定了详细的教育培训计划，加强教育培训，夯实安全工作基础。在安全教育培训上，我队坚持以人为本，以现场为阵地，以管理为重点，注意引导职工从思想上，行为上提高控制不安全因素能力。在教育内容上，

突出抓好职工“安全第一”的意识，突出提高职工“我要安全”的觉悟，突出掌握“我会安全”的技能，突出履行“我管安全”的责任，突出完成“我保安全”的任务。

我们坚持以班组长和操作人员为主体，区队长为重点，在现场实行“日清日安”八项考核，在班前会上针对“日清日安”考核表中出现的问题进行专项培训，职工在逐步的培训当中达到“日学日高”，使职工安全意识不断增强，理论素质提高，技术操作逐步规范，培养出了一支作风硬、素质高、安全好的新型采煤队伍。

新的一年即将开始，未雨绸缪，我们会认真总结20xx年工作的不足，力争让各项工作跨上一个新台阶，为今后安全生产工作的顺利开展奠定一个坚实的基础。

煤矿总工程师分管工作 煤矿安全工作总结篇八

多用人才。煤矿人才智囊团基本由三局部人员组成：原党政国家干部、尖端的技术专家、掌握先进的煤矿开发技术员。人才贮藏库里矿做到少用人。

制度先行、效率优先、赢在执行的创新管理理念。矿以引进来，煤业公司付文志总经理提出了以人为本。走出去的人才战略：矿先后引进甘肃靖煤公司，辽宁南票建安公司、中国地质总院华盛二公司、中国十三冶金公司、内蒙古祥和建筑公司、包头矿务局建安公司等40多家施工单位共同联手大规模建设煤矿。

专家点拨，同时煤矿还高薪外聘经验丰富的水文、地质、煤炭等方面技术顾问指导。面对面，手把手给技术员传金送宝。聆听专家讲座，感受大师造化，中得心源。

矿千方百计搭建平台，为此。使人才脱颖而出。高学历、有专业知识技术又有实践经验的青年员工找到施展才气的舞台。

矿培训员工达10余人次，仅。平均每人培训2次，各级各类培训班终年举办。先后于内蒙古科技大学、内蒙古煤矿培训中心、鄂尔多斯职业技术学院共同联手，培养出不同工种100多名大中专毕业生。为煤矿能建成一流现代化矿井提供了可靠的人才保证。煤矿把全面提高员工的专业技术素质列入了公司的人才发展战略基地。

要强化平安生产工作和整顿规范煤矿秩序。实现煤矿平安生产状况好转。矿认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针，要坚决遏制3.6透水事故发生。完善平安体制，切实落实责任制，加大平安投入，加强平安生产教育和培训。继续打好探防水和煤矿瓦斯治理两个攻坚战。切实搞好了质量规范煤矿平安专项整治工作。

里通风队相继解决了井下拖欠的密闭、配合了地面主扇的装置、通风系统的调整、井口冬季的保暖、6103首采工作面的通风系统的优化。也不断提升了通风系统质量规范化、提高了学员业务素质。

保证地面主井强力皮带走廊土建工程的施工，为了主井强力皮带走廊土建施工发明了条件。主斜井的地面井口生火取暖时造成了大量的烟雾和CO气体流入井下，威胁了工人的身心健康和矿井安全，完全解决这个隐患通风队在井口地面施工1道防火密闭、井下设置2道风门、利用调风的有效措施，保证了主井地面强力皮带走廊土建工程的施工和井下人员的平安，使皮带装置工程得以顺利的进行。

一年来我经受了种种考验，刚刚过去的矿平安生产极不顺利的一年。克服了重重困难走出了36事故的阴影，使煤矿建设重新获得了勃勃生机。

认真贯彻执行集团公司副总付文志提出“靠一流管理，吸取教训、明确方向。自今年年初调到煤矿生产技术部成立以来。保一流质量，建一流矿井，树一流形象”煤矿开发理念。牢

固树立“平安第一、预防为主”安全生产方针，积极围绕矿井基本建设这一中心思想工作，大家凝心聚力，扎实工作。

根据矿井基建阶段的工作特点，完善规章制度、规范员工行为。借鉴外地经验，充分结合自身实际的基础上，制定了一套切实可行的管理规定和实施方法，实行了岗位责任制，并将其标准化、制度化，做到人人头上有责任，个个肩上有压力。从整体工程到施工环节，事事有人管，件件有落实，分工明确，责任清楚。以制度管理人，纪律约束人，使生产技术部的各项工作步入正规化，规范化。

努力建设精干、高效、求真务实的队伍。坚决杜绝水、火、瓦斯、煤尘、顶板等重大恶性事故的发生。依照公司的要求保证施工进度、质量，进一步强化队伍建设。把煤矿建设成一流的现代化矿井。

机电队全体人员服从领令、听从指挥，机电队积极投入矿井透水后的抢险和设备撤除工作。在指挥部的领导下，配合各施工单位组织、装置抢险使用的开关、电缆。

煤矿总工程师分管工作 煤矿安全工作总结篇九

20xx年以来，我矿在集团公司党政正确领导下，积极拓宽外出创业渠道，大力实施“走出去”发展战略，创业发展工作取得了实质性进展。我们认为主要得益于以下三个方面。

一是跑回来的创业者又跑回去了。陕西黄陵项目部，是我矿在外创立的第一个创业驻点，首批创业队伍到那后，很快就打开了工作局面。但当第二批创业队伍原综安队整建制调入时，职工思想很不稳定，近80人的创业队伍，正常上班的不到20人。随着创业者论坛的召开后，职工的思想逐步发生了转变，那些闹事不上班的也回到了工作岗位，尤为值得一提的是，当初跑回来的4名职工又自觉回到了黄陵项目部上班，其中两名职工还被评为矿“百名创业先锋”。

二是最不愿走出去的女职工走出去了。经过几期创业者论坛后，女工的思想也发生巨大的变化，在主业走出去创业的同时，女工们克服家庭困难，主动跟随创业队伍来到创业一线，为创业者搞好后勤服务。目前，在三个创业点，都有我矿女职工开设的食堂，她们除了服务于本矿的创业者外，还把服务的触角延伸到当地其他创业队伍。

三是职工由不愿走出去变为争着走出去。白石崖项目部是我矿创业点中条件最艰苦的，生活基础设施特别简陋，创业初期叫谁谁不去。随着职工思想观念的转变，大家渐渐意识到：别人能吃的苦，咱也能吃，别人能干的活，咱也一样能干好。20xx年8月份，某矿改扩建工程结束，正式投入生产后，需要增加技术工人，准备从我矿采煤三区抽调。当工区领导传达完矿上的这一安排后，大家争着报名要到某矿去创业，工区只好从已报名的十几个职工中，择优选送了9名技术工人到某矿。

在“走出去”创业发展的实践中，我们选择了灵活多样的合作（经营）方式，以实现创业多元化，概括起来主要表现为以下三种方式。

1、技术输出与劳务输出相结合。凭借矿井雄厚的人和技术优势，向合作方输出技术和劳动力资源，获取劳务和技术服务费，我矿主要以陕西黄陵项目部和山东华丰项目部为代表。陕西黄陵项目部在2003年劳务输出77人的基础上，由于出色的工作，赢得了甲方的信赖。20xx年初又进驻一个由80人组成的整建制的掘进区队。在比较复杂的外部环境下，实现外向收入1000多万元，在渭北高原浇筑了我矿外出创业的第一张王牌。山东华丰项目部主要是放顶煤综采工艺，大倾角一次采全高技术性劳务输出。56名“技术尖兵”凭着过硬的本领和吃苦耐劳的奋斗精神，在不到一个月的时间内，完成了100台综采支架的安装任务，每天原煤产量保持在1800吨，工作面成了华丰煤矿的样板。

2、租赁经营□20xx年4月份，经过6轮的艰苦谈判，我矿与某煤矿签订了5年的租赁经营协议。该矿是一个年产不足10万吨的小矿，由我方投资对其生产系统进行改造，将达到年产30万吨的生产能力。矿井改造后由我方生产经营，依照协议按吨煤付给甲方租赁费。协议签订后，项目部全体干部职工立即进驻，克服工作量大、交通不便、高原反应等不利因素的影响，高质量、高速度的完成了地面设施建设和巷道改扩建工作，5月26日，正式移交我方生产，矿井提前进入了盈利性经营阶段。到9月份矿井改扩建工作基本结束，原煤日产达到600吨左右。

3、承包经营□20xx年5月份，本着互利双赢的原则，经过双方洽谈磋商，我矿与山东济宁市某煤矿达成了承包经营的协议。该矿是一个设计年产90万吨的新矿井，由我方输入“正规化部队”和优良的管理对该矿的生产全过程进行承包。6月7日，第一批先头部队进驻该矿，在不到10天的时间内，接管了井下供电、通风、提升等八大系统，完成了异地工作人员培训，生活后勤等准备及对口人员关系协调等工作。6月17日，点炮动工，历经半年，创业队伍扩大到400人，分四个头掘进，其中8月份创造了月进尺340米的好成绩。到20xx年11月底，外向创收已达700余万元。

为解除创业者的后顾之忧，党建思想政治工作贴近创业者队伍、贴近创业现场、贴近创业者家庭、贴近创业工作实际，共同构建“爱心大本营”。

一是开设“创业前沿政工在线”。将企业本部与创业点通过通讯设施、电传等有线线路和无线线路以及人员的交往组成“互联网”系统，实现企业本部与创业点上情下达，下情上传，保持信息畅通，双向交流，创业延伸到哪里“互联网”就建到哪里。

二是做好对创业者家庭的帮扶工作。一是建立健全帮扶工作

制度。调整充实帮扶工作领导小组。二是开展亲情慰问活动。三是组建农忙期间帮收小分队，为外出创业职工家庭做好夏收夏种期间的帮扶工作。

三是发挥好正确的导向作用。向创业者做到三倾斜，一是荣誉上倾斜。开展“百名创业先锋”、“十佳创业者”、“好矿嫂”评选活动，让创业者登光荣榜、上创业讲台，奖励好矿嫂自行车。二是政策上倾斜。出台鼓励职工走出去创业相关政策，项目部与矿签订创业责任状，全面完成矿创业计划指标的创业领头人年人均收入可达8万元左右，走出去创业职工月人均收入达2600元，比在矿职工收入高30%。三是地位上倾斜。重用和提拔创业精英，原综采一队队长郁金才在创业期间被提升为矿生产副总。原总调主任某某带队在某某矿打响某品牌后，晋升为矿副总工程师。综采一队班长某某创业回矿后被任命为副区长。让想创业、能创业、会创业的职工有面子、有票子、有位子，极大地激发了广大干部职工“走出去”创业的激情。

煤矿总工程师分管工作 煤矿安全工作总结篇十

至今年以来、全矿各级管理部门、为节能减排加大了工作量、实行节能工作问责制、做到职责明确、责任到人、工作到位。要求广大干部、职工树立时刻节约的思想意识，从方方面面、点点滴滴的基础做起、大力推进节能减排工作的顺利进行、强化节能减排工作的落实。

积极实施节能技术的推广及改造、淘汰高耗能设备,原有锅炉利用土办法改炉就是以耐火砖为主要材料，通过合理缩小炉排面积，炉内砌花格墙，加拱，改挡火墙等措施达到了提高炉温的效果使炉渣和灰的含量明显下降。从而提高了锅炉的热效率，最终达到了节能减排的目的。全矿在今年及今后购置设备中、全部选择新技术、节能型设备、我矿今年所安装的锅炉□35kv变电所、主扇风机等设备，全部选择变频新技术控制，大大降低了能耗，而且经过技术人员精心计算、设计、

合理配置，避免大马拉小车、节约了能源。

加强全矿各项工作的管理，特别是用电方面的管理，对全矿各施工单位进行严格要求，各配电点必须安装电度表，严禁使用淘汰、高耗能设备、必须使用新技术节能型产品。严格控制非生产用电，制定节约用电制度、管理办法及措施。做到人走灯灭、电脑等办公室自动化设备尽量减少待机时间、下班前关闭所有电气设备电源。

先进的设备、技术都不是万能的，越是先进高端的技术、对人员的素质及外部条件要求越高，只有相互匹配才能相得益彰。因此、我们在大力推进节能减排的同时、必须提高员工素质、只有练好内功、才能分享到由先进技术所带来的节能、安全、环保等诸多胜利成果。发明、革新、改造、修旧利废是节能减排的基础，建立健全各项奖罚制度、促进节能减排工作向更好、更健康的方向发展，让我们共同努力、学习、创新、为明天更加美好而奋斗、拼搏吧。