

最新货物劳务税工作总结 货物运输劳务合同(模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

货物劳务税工作总结 货物运输劳务合同篇一

乙方：

依照有关法律、行政法规、遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，甲乙双方就装载和运输土石方工程，为了明确甲乙双方在承运土石方过程中的权利、义务和责任，经甲乙双方友好协商，达成共识并签订以下本合同条款。双方必须共同遵守执行。

第一条：工程概况

一、工程名称：土方运输工程

二、工程地点：

三、工程内容：运输土方

四、工程总量约1000万立方米。

五、工程取费标准与计量方法：

(1)按目前的运输路程为方的车子前二后八工程车带盖板，按

单价为 元人民币计算每车次计，包挖包运(税后价)。

(2) 结算方式：按实际运输车数一天一结，结算时间为次日的上午10:00收单算账，当日17时前付清运费，乙方进场施工后每台车每天扣除400元，每台车共扣4000元作为履约金，完工一次性返还。

第二条：甲方责任

(1) 甲方负责乙方人员、车辆的进场手续和乙方施工的一切条件，确保乙方进场第二天车辆正常运输。在正常的情况下甲方确保乙方车辆一个月25个工作日以上。

(2) 甲方配合乙方妥善安排车辆的正常停放，确保车辆的正常施工，乙方的住宿由甲方提供场地和水电使用，乙方的吃住和水电费用由乙方自行解决。

(3) 甲方必须按照乙方指定的账号付款结帐，否则因此产生的一切损失由甲方负责。

(4) 甲方保证作业区内道路路况具备运输条件及道路维修并办理南宁市城市建设管理局颁发的通行证，以上的所产生的费用由甲方负责。

(5) 因甲方原因造成乙方无法开工，超过24小时的，由甲方补贴乙方每辆车每天500元人民币，如遇到不可抗拒的自然因素(如下雨，台风，地震自然灾害和当地市级以上政府部门对政治管辖区域内统一下达整改令等和道路需要停工维修除外。)凡乙方运输车辆如因超载、环保、噪音和城管、交警、治安等有关部门和社会人士阻拦、干扰被扣等均由甲方负责承担。

(6) 扣留车辆给甲方48小时时间与相关部门处理协调取回车辆并承担所有的发生费用，超过48小时则每一辆车每天按元赔偿;甲方保证路面正常通行(如乙方违反交规运输，车辆手续

不合法，甲方概不负责)。

(8)根据工程需要，甲方有权要求乙方增加运输车数量。

(9)如因地方政府及相关部门的工作检查，重大会议，节日期间要求停工的：双方免责，不计赔偿，工期顺延。

(10)严禁酒后驾车。

第三条：乙方的责任

(1)乙方只负责运输土方到卸土点后采取自卸形式把泥土卸在甲方指定点

(2)在合同签订后，乙方必须按甲方要求在5日内调运输车辆进入场内投入运输作业，首次进场车辆为50台，预计七天内要达到100台车施工，并随工程开工情况增加运输车辆甲方应提前2-3天与乙方商议。

(3)在施工合同期间乙方确保按照甲方的要求，做到服从统一指挥调动，服从现场管理人员的施工安排。严格遵守甲方的管理制度和作息时间。按指定的运输路线和施工场所进行施工作业。做到保质保量完成甲方交给乙方的任务。

(4)乙方驾驶员，作业人员由于自身原因造成一切安全责任事故。(经济责任和法律责任)由乙方自己负责与甲方无关。甲方不承担任何直接责任和连带责任。

(5)乙方车辆正常行驶后，如因不可抗因素(如地震，下雨，战争等)造成停工误工由乙方自行承担。

(6)甲方工程量加大，需增加车辆，甲方提前通知乙方，乙方必须尽量增加车辆;甲方另外增加车辆，必须与乙方协商并同意后方可增加，如乙方达不到甲方要求，甲方可自行增加。

(7) 施工期间乙方不能随意退场、必须每天保证按甲方要求车辆数量施工，车辆正常维修保养除外，如乙方车辆无故退场，乙方必须补足车辆。

(8) 甲方提供住宿场地，车辆及私人财务由乙方自行看管。甲方提供乙方作业车辆停车地点工地现场。

(9) 为了顺利完成工程的施工任务，乙方在没有征得甲方的同意，不得中途无故退场或故意停工，中途无故退场或者中途无故停工需赔偿违约金五十万元给甲方。如中途甲方无故要求乙方退场或无故要求停工需赔偿违约金五十万元给乙方。

第四条：合同纠纷

因履行本合同发生的一切争议，由当事人双方协商或调解解决、协商或调解不成可提交仲裁委员会当地法院处理。

第五条：附则

(1) 同自双方盖章签字之日起生效。合同履行完毕后自行终止合同。

(2) 同如遇未尽事宜。双方可以根据具体情况议定附加条款，按双方协商同意的方案执行。如双方争执不清，可向当地有关部门申请调解或仲裁。

(3) 此项工程完工前，乙方愿意，可与甲方签订两年的劳务运输合约，保证两年长期有土方运输工程。

其他：如乙方在工程建设中工伤事故，由乙方自行负责承担。凡进场的车辆人员由乙方进行保险。

本协议未尽事宜，甲乙双方另行签署补充协义，补充协义及双方业务往来的相关票据和文件资料与本协义同等的法律效

力。

如有争议，双方协商，协商不成，提交当地法律机构仲裁。

本合同一式两份，甲方双方各执一份；与本合同与补充协议具有同等法律效力。本合同自乙方车辆到场后生效，具有法律效力。合同期满在双方结算运输帐款后自动失效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

货物劳务税工作总结 货物运输劳务合同篇二

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国合同法》及其它有关法律法规，遵循平等自愿、公正和诚实信用的原则，甲乙双方就建设工程劳务合作事项协商一致，订立本合同。

第一条 工程施工内容

洞身土石方的运输。

第二条 合同工期

工期以进洞时间开始计算，15个月以内完成。

第三条 合同价款

第四条 结算和支付

1、合同价款的结算：施工期间按建设单位批复的当期计量进度进行结算，工程完成后，进行末次结算。

2、合同价款的支付：当期工程价款按工程量结算单支付至70%，当期支付价款时，乙方需提供工人工资表，由甲方财务支付工资，支付工资后余下价款为乙方所得。工程完工，安全、进度能满足甲方要求的情况下进行末次结算，结算经甲乙双方共同确认后3个月内支付至90%。其余10%半年内付清。

第五条 安全施工及安全事故处理

安全施工：甲方、乙方必须贯彻、执行国家和政府、行业主管部门颁布实施的有关安全生产的法律法规及各项规定，严格按安全标准组织施工，如乙方违章施工造成的安全责任由乙方自行承担全部的责任。

1、发生重大伤亡事故，甲乙双方应采取紧急措施防止事态扩大并全力组织抢救伤者，保护事故现场并作出书面记录。

2、按照有关规定，甲方乙方应分清责任，事故责任方承担相应的责任。甲乙双方对事故责任有争议时，应按政府有关部门的认定处理。

第六条 甲方的权利及义务

甲方负责组织检查、验收，监督乙方的工程进度、安全施工，负责解决施工中存在或发生的问题。

第七条 乙方的权利和义务

乙方对与其确定劳动关系的作业工人必须认真审查，保证人员的政治素质、身体健康和技术水平，工人年龄不得低于18周岁，不得超过60周岁。乙方需将其作业人员登记造册(须写明姓名、性别、年龄、籍贯、工种、级别、工作证号码及身份证号码)，作为本合同附件。

第八条 违约责任

甲方违约责任

1、甲方因故不能继续履行合同时，双方协商后可提前终止合同。由于甲方施工人员指挥错误造成的经济损失及有关责任由甲方承担。

2、甲方违反财务管理规定，违约支付劳务费的，除纠正违约支付行为外，还应当在违约支付的额度范围内与过错方对乙方由此遭受的经济损失承担连带责任。

1、因乙方原因造成甲方工期延误以及不服从甲方的管理时，如上班迟到半小时扣除每人每工作班50元，迟到1小时扣除每人每工作班100元，以此累计，当月迟到3次以上甲方将扣除乙方当期计价款的10%作为处罚。

2、乙方未按甲方要求的施工车辆进场(保证8辆出渣车，配备熟练的驾驶人员)，甲方有权要求乙方进行更换、调整。

3、乙方中途停工、怠工，甲方提出整改乙方仍继续违约时，甲方将扣除乙方总金额的20%补偿甲方的损失，并终止合同，要求乙方3日内退场。

第九条 合同争议的解决

在履行合同过程中发生争议，甲乙双方首先进行协商，协商不成，可向有关部门申请调解。当调解或和解不成的，可约定以下方式解决争议：当地仲裁委员会申请仲裁或向当地人民法院起诉。

第十条 合同的生效与终止

本合同经双方签字后生效，工程交工验收合格后终止，双方代表人应出示身份证明。

本合同正本一式四份，具有同等法律效力，甲方持两份，乙方持两份。本合同未尽事宜可经双方协商后列入其他事项，其他事项与正文具有同等效力。在本合同之外签订的协议等，内容与本合同相抵触者无效。

货物劳务税工作总结 货物运输劳务合同篇三

今天，我们召开20xx年度劳务输出工作总结表彰大会，主要是总结去年的劳务输出工作，安排今年的工作任务。刚才，同君书记对去年的工作进行了认真总结，对今年的劳务输出工作作了很好的安排，我完全同意，希望大家下去以后认真落实。在会上，我们对劳务输出工作先进集体和先进个人、务工明星、摘棉能手进行隆重表彰。表彰先进的目的是号召全县上下向先进学习，推进工作。在这里我代表县委、县政府向获得20xx年度劳务输出工作先进集体、先进个人以及务工明星和赴疆摘棉能手表示热烈地祝贺！同时向为劳务输出工作作出贡献的全县广大干部职工和在外务工的同志们表示衷心地感谢和慰问！

过去的一年，在市委、市政府的正确领导下，经过全县上下的共同努力，我县经济和社会各项事业保持了良好的发展态势。各项经济指标增幅是近年来最好的一年；经济得到发展，实力得到增强；农业基础得到巩固；各项改革进一步深化；人民生活水平进一步提高；全县的社会政治大局保持稳定。同时也是我县劳务输出工作取得重大突破的一年。全年劳务输出人员达到万人次，有组织的输出达到万人次。年初，我们把劳务输出工作作为转移农村剩余劳动力、迅速增加农民收入、拓宽农民增收渠道的重要措施来抓，县委、县政府高度重视，成员单位高度重视，乡镇党委、政府高度重视，从村到全县近60万群众都知道，劳务输出工作是20xx年全县的一项重点工作。经过艰苦努力，我县的劳务输出工作确实取得了非常好的效果，受到市委、市政府的表彰。同时，我们还按照市委、市政府的要求，成功地组织了赴新疆摘棉活动。

刚才，培生同志的发言虽然话讲的白一点，但是讲的都是实话，对这么大的活动，谁不参与组织，谁就没有这么深刻的体会。这次赴疆摘棉活动远出距离这么长，人员这么多，季节性这么强，最后达到“三个基本满意”，的确不易。在这三个满意中，我认为首先是群众满意。现在我们讲以民为本，就是要把农民群众满意不满意作为工作的衡量标准。我们所做的工作如果市县领导满意，而群众不满意，那么我们做的工作就没用。我们组织群众赴新疆摘棉，是根据省滑县现场会和市杞县现场会的要求，统一组织四千多名民工到新疆进行摘棉活动，挣回五百多万块钱。整个活动组织得力，非常有序，没有留什么大的后遗症，群众是基本满意的。概括去年的劳务输出工作，我们主要是抓了整个面上劳务输出和赴疆摘棉工作，这两项工作都得到了市委、市政府的肯定和社会各界的认可。在劳务输出工作中涌现出了一些感人的人和事。受到市里表彰的摘棉能手杨海霞，家里有病人，为给爱人治病辛勤劳作，品格高尚，爱心感染了新疆兵团和全体赴疆摘棉人员，树立了我们的良好形象。在组织干部中特别是几位女同志像苏霞、胡艳丽、陈咏梅，不顾小家，顾大局，不计报酬，尽心尽职地为群众服务，树立了党员干部的良好形象。在回顾总结去年工作时，我们要认真总结取得经验，采取的措施和工作中得到的启示，同时还要找出工作中存在的不足，以利于今后工作的开展。下面，我就做好今年的劳务输出工作讲三点意见，也就是“三个进一步”。

所谓进一步统一思想就是要从以下三点进一步认识做好劳务输出工作的重要性和必要性。第一，抓好劳务输出、发展劳务经济是我县全面建设小康社会的需要。大家知道，到20xx年要实现全面建设小康社会。目前，全国人均生产总值已达到了1000美元，说明我国已进入了小康社会，但是这个小康不是全面的，而是低水平的小康，就我们通许县来说，现在人均生产总值不足800美元。由此可见，要实现全面建设小康社会的任务还很重。我们作为中西部欠发达地区，要实现全面建设小康社会，就必须实现工业化、农业产业化、城镇化，进而实现现代化。但是实现这几化的根本前提是把农村剩余

劳动力转移出去，使大批的农民从繁重的农业耕作中解脱出来，走进城镇，把农民变工人，把农民变成市民，进而改变城乡二元经济结构，缩小城乡差别，实现城乡统筹发展。如果不把农民从农村转移出来，实现“三化”只能是空话，更谈不上实现全面建设小康社会。

第二，抓好劳务输出、发展劳务经济是迅速增加农民收入的重要途径。中央高度重视“三农”问题，出台中央一号文件，加大农村税费改革，落实对种粮农民的直接补贴等政策，主要就是解决促进农民增收问题。就我县目前来说，农民收入主要来源三个方面。一个是种田收入，就是靠种植蔬菜和经济作物，像练城乡发展日光温室，一个大棚一年也能挣一万多块钱。第二个是养殖收入，靠发展畜牧养殖业或发展食用菌。第三个就是外出打工，目前劳务输出已成为农民增收的一大支柱。去年我县外出务工万人次，按10万人，每月工资按500元，一年按10个月计算，仅此一项全县农民收入5个亿。

第三，抓好劳务输出、发展劳务经济是提高农民素质的重要举措。我们要实现“三化”的根本是实现人的现代化，只有人的现代化才能保证工业化、城镇化和农业现代化的实现。只有让农民群众走出家门，走向各地，才能解放思想，更新观念；只有让他们走出黄土地，走进发达地区，才能学到新技术、新本领；只有让他们走出村庄，走进现代化城市，才能提高文明素质。我经常讲，组织好劳务输出既能挣票子，更重要的是换脑子，这是多少钱都买不来的。我到南方出差时，就看到许多小姑娘穿得很时尚，根本看不出来是农村的，听口音才知道是我们这里的，我与她们交谈，发现她们变化很大，素质也很高。现在外出务工的环境比较好，中央加大对拖欠农民工工资的整治，用工企业管理也逐步规范，因此，我们要抓住机遇，组织群众外出务工，切实增加农民收入，促进县域经济的快速发展。

去年我们在劳务输出工作上，重点解决了“出不去、不愿出、不敢出”的问题。通过广泛宣传，组建劳务输出工作机构，

健全服务体系，营造了外出务工的良好环境，群众的思想进一步解放，外出务工的积极性十分高涨，出现了父母送孩子、妻子送丈夫外出务工的可喜局面。在去年的基础上，今年我们要重点解决结构单一的问题。结构单一主要表现在：目前我们外出的人员体力型多，智力型、技术型较少；区域较窄，主要是集中在沿海一带，其他地区乃至境外的较少；行业不宽，大多数人员从事建筑、服务业以及技术含量低的加工业，而从事高新技术行业的较少。针对这个问题，今年我们要下大力气解决结构单一的问题。为此□20xx年我县劳务输出工作的重点是：扩大输出规模，提高输出质量，强化输出培训，打造劳务品牌。一是扩大输出规模，今年我县劳务输出要在去年万人次的基础上，力争完成15万人次，并在今后几年稳定在15万，不搞年年递增。二是提高输出质量，实现由体力型向智力型、技术型转变，由沿海向境外转变，由建筑业向高新技术行业转变。通过输出质量的提高，提高输出效益。三是强化培训，要充分发挥职业高中、党校、“双强”培训基地以及中介机构的作用，整合培训资源，大力开展定向培训、定单培训，实现培训与输出的有效对接，进一步增强培训的针对性和实效性。四是打造劳务品牌，通过强化培训，提高输出质量，进而创出具有通许特色的劳务品牌。

一是要健全组织。自去年以来，各乡镇都组建了劳务输出工作站，要进一步充实力量，完善职能，切实发挥好作用，提高有组织输出的质量和服务水平。劳动和社会保障部门要强化监管，加强对各类职业中介和培训机构的监督检查，坚决取缔非法中介机构，维护务工人员的合法权益。二是严格考核，强化目标责任制。今年仍要把劳务输出工作列入总体目标管理，对完成好的予以表彰。三是要搞好服务。各乡镇要继续开展“三夏”、“三秋”期间对外出务工家庭的帮扶工作，解决外出务工人员的后顾之忧。各级各部门要在务工人员集中地区设立服务站，协调解决务工人员的社会保险、工资待遇、劳动保护等相关问题，解决务工人员在外地遇到各种困难，使他们放心工作，安心挣钱。四是要抓好回乡创业。要大力宣传外出务工人员致富不忘家乡、回乡投资创业的先进

典型，营造回乡创业光荣的良好氛围。要对回乡创业的人员，给予各方面的优惠待遇，及时帮助他们解决生产经营中遇到的困难和问题，帮助他们实现在家乡创业、回报父老乡亲的抱负。

同志们，今年我县劳务输出工作的目标已经确定，任务已经明确。我相信，有全县各级领导的高度重视，有各部门的积极参与，有广大干部群众外出务工的热情，我县劳务输出工作的目标任务一定能够完成，全县的劳务经济一定能再上一个新的台阶！

我的讲话完了，谢谢大家！

货物劳务税工作总结 货物运输劳务合同篇四

一、领导高度重视、成立专门组织

7月18日，一接到xx市专项检查文件□xxx大队长立即向xxx局长进行了汇报□x局长高度重视，立即主持召开局长办公会研究部署这项工作，会议结合xx市实际，决定把xxxx行业也纳入本次检查范围，并决定成立xx市贯彻实施《禁止使用童工规定》情况专项检查领导小组，由xxx局长任组长，于7月19日上午9点在局二楼会议室召开由各劳保所长参加的工作动员会。

7月19日上午9点，在xx市人事劳动局二楼会议室召开了全市贯彻实施《禁止使用童工规定》情况专项检查工作会议，会议由副局长xxx主持□x局长作了重要讲话，会议印发了□xx市人事劳动局关于开展贯彻实施〈禁止使用童工规定〉情况专项检查活动的通知》。会议决定实行局领导分包劳保所责任制，对这次检查工作要切实督办到位□x局长在讲话中指出，要通过这次检查彻底建立起劳动用工尤其是查处用人单位非法使用童工的长效机制，对那些只顾自己发财不顾农民工生

死的企业不但要重罚，同时要在电视电台上曝光，情节严重的坚决提请市政府予以取缔，人事劳动局有信心、有能力把这项工作做得更好，还广大劳动者一个良好的务工环境。

二、周密部署、精心安排

这次检查采取企业自查，各乡镇、街道办事处组织检查，市人事劳动局到企业实地抽查、召开企业有关人员参加的座谈会等形式。各乡镇、街道办事处在这次检查活动中，都能够按照xx市通知精神及xx市具体要求，采取得力措施，狠抓贯彻落实。一是引导用人单位积极进行自查自纠。大部分用人单位都予以重视，事实求是，认真开展自我检查，发现问题，及时纠正□xx镇要求各单位在规定时间内认真自查，写出自查报告，并填报表格□xx乡从规范企业档案管理制度入手实行一村一档、一企一档，督促企业积极进行整改，并专门召开了服装行业专项检查工作会议；二是认真组织检查。各乡镇、各街道办事处都组织了相关人员，采取有效措施组织检查。为确保检查质量，大部分乡镇直接从劳动保障、公安、工商、监察、建设、国土资源、安全生产监督管理、工会、卫生等部门中抽调人员，对本辖区内企业用工情况进行检查，对检查过的企业，认真填写检查表格，由企业加盖公章，乡镇、街道办事处签署意见后加盖公章，要通过检查，澄清本辖区内劳动用工底子，建立起各用人单位劳动用工管理档案□xxx办事处加强对砖厂的管理力度，专门召开了辖区内砖厂负责人会议，转发了文件，实行办事处领导包村、村干部包厂的责任制度，在未通过验收之前，所有砖厂均予以停电，不得生产。

三、强化宣传，广造声势

这次专项检查工作开始后□xx市各有关单位组织人员充分利用新闻媒体宣传报道、悬挂张贴口号、印发宣传品、组织宣传车、开展劳动保障法律法规咨询服务等形式，广造声势、大

力宣传这次活动的意义，共印发各种宣传资料7100份，开展咨询16次，出动宣传车80台次，发表通讯报道17篇，电视新闻2次，动员全社会都来关心少年儿童合法权益的保护，同时促使广大农民工进一步树立知法、懂法和依法维权意识□xx镇组织宣传车3台次，张贴标语110幅，悬挂横幅5幅，发放宣传单1500份，接待咨询人数600人□xx乡组织宣传车6台次，发放宣传资料1000份，并派专人直接深入企业进行专题宣传□xxx办事处要求每村张贴20条宣传标语，在新建房屋上写上固定宣传标语，并组织印发了外来人员就业培训读本。各相关部门在各自职责范围内搞好宣传，为此次活动有质有量的开展打下了基础。

四、加强抽查，突出整改

在整个检查活动中□xx市人事劳动局各位领导不辞辛苦，不怕天气炎热，每天都要到自己分包的劳保所检查、指导、督促工作。8月15日以后□x局长亲自安排，抽调了34名同志赴各乡镇、街道办事处进行实地抽查验收。抽查主要采取“一听二看三座谈”的方式，一听：听取企业法定代表人汇报。二看：看企业证照办理情况，看劳动管理规章制度、劳动合同签订样本和鉴证手续、职工花名册、领薪花名册等材料。“三座谈”：与企业法定代表人座谈了解企业的运营、用工管理情况，与劳资人员座谈了解劳动保护、职工福利、合同签订鉴证等情况，与农民工座谈了解他们的日工作时间、是否拖欠工资、是否存在殴打、体罚等行为以及单位有无非法使用童工等情况。针对抽查中出现的问题，由市劳动保障监察大队直接进行处理。

五、严格程序、加大违法案件查处力度

人事劳动局在组织进行农民工合法权益保护专项检查的同时，加大对劳动保障违法案件的处理，对在检查中发现用人单位存在非法使用童工、不与农民工订立劳动合同行为、不按时

足额支付农民工工资行为等劳动保障违法行为，进行了严肃处理。整个专项检查活动期间，劳动保障监察举报中心共接待劳动保障各类举报投诉11起，审查立案9起，查处9起，涉及职工107人，追回职工工资万元，补签劳动合同89份，清退童工4人。7月23日，我们在接到xx频道记者关于某办事处一砖厂使用童工案后，监察队员神速出击，赶到现场，严格按照“四查”方案执行，查用人单位的用工情况，查明其与童工之间存在事实劳动关系，查拖欠工资的具体数额，向童工本人了解具体务工情况，查童工及其监护人的户籍证明，确认了非法使用童工的事实成立。在查明事实的基础上采取三项措施，一是童工由企业主亲自送回家；二是将追回所欠童工的工资，由监察员通过邮局汇到其居住地；三是对该砖厂提请市政府责成有关部门予以了取缔。通过这些措施，严厉打击了非法使用童工的行为，保护了未成年人的身心健康，受到记者和当地群众的好评。

六、抓住机会，建立完善查处非法使用童工长效机制，

1、完善建立了劳动用工备案制度。为了进一步规范用人单位劳动用工管理行为，防止和杜绝非法使用童工现象的存在，根据xx市人民政府令第xxx号《xx市劳动用工规定》的要求，自7月1日起，xx市就开始探索建立了劳动用工备案制度，要求用人单位在招用职工时应做好法人证书或营业执照（副本）复印件、用人单位招用职工备案登记表、用人单位招用职工花名册、用人单位招用职工变更情况登记表等表格的填写和上报，重点强调以上三种表格内职工的身份证号码必须填写并附上职工本人的身份证复印件。这项制度的实施，从源头上杜绝了用人单位非法使用童工的可能性。xx市人事劳动局在这次检查中，把用人单位是否建立劳动用工备案制度也一并作为检查的内容，凡发现没有建立劳动用工备案制度的，责令其限期建立。通过这次检查，在更大范围上推广了劳动用工备案制度，为规范用人单位劳动用工管理行为，防止和杜绝非法使用童工现象的存在提供了长期保障。

2、实行目标管理，建立了三级责任制。一是实行了市四大班子领导分包乡（镇、办事处）责任制；二是各乡镇、街道办事处与所辖村分别签订了劳动用工目标管理责任书；三是各村干部与本村企业也分别签订了责任书。

七、存在的问题

1、个别用人单位法律意识淡薄，还有非法使用童工的现象存在。

2、劳动合同签订鉴证还存在死角，有些单位与农民工签订劳动合同没有经过鉴证，内容不规范，个别还存在违法条款，为发生劳动争议埋下了隐患。

3、部分砖厂没有营业执照，在劳动用工方面管理不规范，易发生劳动保障违法案件。

八、整改计划

1、加大劳动保障法律法规宣传力度，提高企业管理者的守法经营意识。

2、落实三级责任制，加强日常监管。一是乡镇包村领导、包厂村干部要加大对企业劳动用工的日常监管力度，发现问题，及时督促整改。

3、加大劳动用工管理备案制度，强化企业的责任意识，提高其依法用工的自觉性，对在非法使用童工方面严重违法的企业，将予以严肃处理。

货物劳务税工作总结 货物运输劳务合同篇五

（一）进一步推行劳动用工备案工作。

三年来我们“在实践中探索，在探索中创新”，不断学习，总结经验。及时对推广过程中遇到的问题进行总结、整改对在推广过程中发现好的工作方法及时记录，少走弯路，提高工作进度。使业务水平和经办能力进一步提高，为今后深入推进备案工作打下了基础，积累了经验。我股通过建立劳动关系qq群指导企业备案，减轻了企业工作人员在软件操作中的困扰，受到了广大企业劳资人员的好评。今年全县新增用工备案企业95户，实现了对用工单位110__份劳动合同签订、履行、解除等情况的动态监管。

（二）劳动用工备案年度审核工作。

按照《__市人力资源和社会保障局关于做好〈劳动用工备案手册〉年度审核工作的通知》（沧人社字【2015】70号）文件规定，结合我县劳动用工备案工作实际情况，5月份我股完成了全县250家已办理劳动用工初次备案的企业的《劳动用工备案手册》年度审核工作。年审工作是用工备案中的重要环节，能够依法加强劳动用工管理，切实保障劳动者的合法权益，为实现劳动关系的和谐稳定打下坚实基础。

（三）开展企业薪酬调查。

6月份我股按照市局的要求对我县两家企业进行了薪酬调查。调查的时期指标为__年1月1日至12月31日的数据，我股采用的抽样调查的办法，对同岗位职工人数不足50人的全部调查，同岗位职工人数50人以上250人以下的调查50人。

（一）创新制度建设，劳动合同管理日趋完善。

我股全力构建劳动合同制度信息化、制度化、长效化管理模式。通过大力推行劳动用工备案软件的使用，使我县规模企业劳动合同的订立、续订、变更、解除、终止达到了全方位的动态监控。在软件推行过程中我们多次深入企业进行业务指导，受到企业的好评。

（二）主动靠前服务，政策法规及时传达。

坚持“主动服务、靠前服务、延伸服务”原则，面向企业，主动服务。采取多种形式开展劳动法律法规的宣传活动，提高用人单位及劳动者规范用工和依法维权意识，“零距离”服务企业。一是建立“劳动用工备案”服务群，随时解决企业在用工备案和法规运用方面的问题。二是深入企业，发放劳动法律法规的宣传材料，引导劳动者通过合法途径维权，营造和谐劳动关系，促进社会稳定。

（三）加强业务学习。

为适应不断发展的经济环境和企业用工状况，我们经办人员只能“在实践中探索，在探索中创新”，不断学习，通过业务经办总结经验，提高业务水平，为今后深入推进备案工作打下了基础。