

2023年镇社保所所长职务 供电所所长年度述职报告实用(通用6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

镇社保所所长职务篇一

各位领导、各位同志：

大家上午好

xx年，在公司的正确领导下，团结带领全体农电职工、农电工，坚持“以人为本、安全第一、效益至上”的企业宗旨，解放思想，拼搏进取，开拓创新，勤奋工作，开创了农电管理的新局面，较好地完成了公司下达的各项工作任务，归纳起来主要表现在以下几个方面：

自年以来，我们在原来检查考核的基础上调整了工作思路，改变了考核办法。形成了以部室人员带队供电所所长参加，以供电所所有用电村被列为每次检查考核对象，具体考核按照排序抽号的形式为主导，。网对供电所各项工作进行全面考核的模式。每次考核时，针对人员的分工、所要考核的范围等等都要进行认真考虑研究，确保考核的公正、公平、公开，考核结果在农电简报上公布，考核发现的问题通过邮件反馈到各供电所。目的就是使全体农电人员充分认识到每个村每月都有被考核的可能，只有全面消缺，才能确保受检时无问题，从而大大促进了管村人员对设备消缺的主动性、自觉性。通过几个月的运作，我们开始时担心的所长可能对考核发现问题不报或者所长间发生矛盾等现象没有发生。反而通过这种形式，使所长看到了别所的长处，弥补了本所的不

足，增进了感情，带动了各所对用电村的全面整改治理，促进了设备健康水平的迅速提高。创新技术新措施，实施末级保护器外移工程。通过多年来农村触电伤亡事故的分析发现，绝大部分事故都发生在电表箱以下，所以说，整改治理电表箱及以下的用电设施是提高农村安全用电水平的关键。通过对用电村整改治理，实现末级保护器的外移，使属于用户资产的套户线由供电企业中级保护器保护转变为由用户的末级保护器进行保护，其安全责任非常明确，避免了发生触电伤亡事故引起的法律纠纷，有效地规避了安全风险。同时通过调研，老百姓对供电系统满意不满意的主要矛盾是停电时间及停电次数，通过对电表箱及以下部分的整改治理，这个问题就可以解决，供电可靠程度会随之提高，老百姓对供电系统的满意度就会上升。创新资料管理新措施，一流管理成效明显。基础资料的管理是反映一个供电所综合管理水平的具体表现。为达到一流的目标，按照国一流工作考核细则，根据部室分管资料人员反馈的供电所资料状况及人员素质情况，及时组织人员对供电所资料管理进行了细致的研究，制定了切实、合理、实用的资料目录，确定了培训指导方案，修订了新的考核办法。形成了以部室资料分管人员对全县供电所资料总负则，供电所会计对本所资料总负则，各相关责任人负责相应资料的管理模式，加强了对会计、资料员、微机员等培训工作。采取定期召开会议集中培训、供电所分工互查、相互学习、互相提高的形式，从而带动了供电所资料基本做到了规范、准确、闭环，得到了上级领导、专家一致好评，在一流验收反馈意见中没有对农电管理提出任何问题。一流检查验收后，累计有20多家兄弟单位来参观交流，得到了较高的赞扬。

1、经营管理水平进一步提高。低压线损管理取得了在全省1-4季度同业对标中第五名，全市第一名的好成绩。

2、安全生产保持了良好局面。始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，坚持“谁主管、谁负责”的原则，严格落实安全责任制，加强了安全知识的学习和培训，不断加大对安全

和设备管理工作的考核力度。进一步提高了农村安全供用电水平，保证了今年未发生重大设备事故，未发生火灾和交通事故，未发生供电所负主要责任的农村触电死亡事故，明显降低了农村触电伤亡事故率。同时，进一步提升了电业形象，取得了良好的社会效益，创造了安全、和谐、文明的用电环境。

3、农电管理实现了专业化，队伍素质逐步提高。年，供电所引入了新的管理体制，供电所实现了专业化管理，为适应专业化管理的需要，我们利用多种形式，加强了对各级人员的培训，开展了多次业务技能竞赛，通过技能比武竞赛活动，激发了各级人员的学习积极性，整体素质逐步提高。6月份，参加了公司组织的计量技能比武，安镇所廉庆强同志获得了农电工个人第一名，刘希波同志获得了正式工第二名。8月份，在市供电公司举办的全市供电所长岗位知识及技能竞赛活动中，罗前、周广方、马云跃代表公司经过顽强拼搏，获得团体第一名，且均进入了前六名，罗前获得个人第一名。目前，18个供电所全部被省公司命名为规范化管理供电所，有石佛、景阳冈供电所示范窗口2个□xx供电所省级示范窗口1个，并且xx供电所已经达到示范窗口标准，已经上报电网公司等待验收。

4、加强行风建设，优质服务水平进一步提升。加强了“彩虹工程”运行机制建设，保证“彩虹工程”常态高效运转。积极开展行风建设与优质服务检查，定期对客户进行走访，为弱势群体及特殊客户提供上门服务，加强了与客户的联系和沟通。开发、运行了银电联网系统。同邮政储蓄实现了银电联网，客户可就近交纳电费，进一步方便了客户。急客户所急，想客户所想，牢固树立“爱客户，讲诚心”的理念，促进了今年的越级报修大幅度降低，投诉举报为零的良好局面。

1、加强学习，改进工作。以做一名学习型干部为目标，不断增强学习的自觉性和主动性，创新方式方法，努力提升自己

的思想政治素质和业务素质。使我对责任、敬业、服从、执行的内涵有了更加深入的理解，对如何做好下一步工作有了更加深刻的认识。坚持做到学习日常化，工作学习化，不断提高理论知识、素质能力、工作水平和工作成效。

2、加强监督，廉政勤政。按照“团结、奉献、廉洁、进取”的目标，积极开展开展反嫌疑，反商业专项治理活动及“四项”专项监察活动，注重发挥组织监督、群众监督等渠道的作用。团结带领全体农电员工，以企为家，工作第一。大事讲原则，小事讲风格，做好表率，建设了一个团结进取、高效运转农电团队。

1、思想解放程度不够。随着电力体制改革的进一步深化，新情况、新问题不断出现，在思想认识、管理理念、工作水平等各方面还不能跟上当前形势的发展变化。工作缺乏主动性、创造性、前瞻性，习惯于传统思维定势和工作方式，给工作带来了被动。

2、安全生产外部环境不容乐观。通过年对用电村设备的治理和家用保护器的外移，初步创造了安全、和谐、文明的农村用电新环境。但是，安全隐患依然存在，由于室内改造需要老百姓自己出资备料并承担工时费用，部分经济较薄弱的村用户对室内线改造积极性不高，改造进展速度不快。低压资产移交后，安全管理范围扩大，隐患增多，管理难度加大。

1、加强组织管理，加快用电村改造治理进度。强化“精品”意识，牢固坚持安全第一和进度服从质量，合理安排计划，精心施工，抓好协调，确保安全、优质、高效地完成改造计划。

2、加强安全与经营管理，确保各项指标取得新的突破。坚持“谁主管、谁负责”的原则，严格落实安全责任制。对照指标，制定措施，加强指标的分析和预测，搞好成本控制，做好节能降耗管理。

3、加强自身建设，做好表率。进一步加强学习，从思想、管理、业务等多方面进行全方位的学习，提高自己的素质和能力，更好地适应工作要求。同时，做到严以律己，清正廉洁，经常性地召开民主生活会，开展批评和自我批评。

总之，通过对今年自己工作的总结，成绩与不足共存。在今后的工作中，在公司领导和全体职工的关心、帮助下，通过努力学习，扎实工作，我一定能做到发扬成绩，克服不足，提高思想觉悟、工作能力和管理水平，与我们全所全体同仁一道，求真务实、开拓创新、廉洁自律、奋发进取，为供电所在新的一年取得更加辉煌的业绩！

谢谢大家

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

镇社保所所长职务篇二

社会保险扩面是人力资源和社会保障工作的重要内容，今年以来，在镇党委、政府的高度重视和统一领导下，认真贯彻落实全市民生和劳资工作会议精神，继续加快社保扩面工作。今年我们做法是引导个体工商户，灵活就业人员和在企业工作的本镇农民向企保转移，宣传引导中断参保人员接续社会保险关系，推进适龄纯农民缴费参保。扩面重点放在新办企业及参保人数不足的企业。深入企业上门做好社保扩面的宣传和落实工作。通过全所上下共同努力，今年来共完成扩面人数687人，任务是250人，完成全年目标任务274.8%。净增缴费人数任务175人，完成了604人，完成了任务的345.14%。（全镇参保人数6000人左右，其中在职职工3000人左右。退休人员300人左右。）

由于受到国际宏观经济环境的影响和去前二年化工生产企业

整治带来的压力，我镇企业不但发展面临前所未有的压力，失业人员中途失业可能成为社会不稳定因素。为此，我所在镇党委、镇政府的领导下，多次专题商量研究，采取多方面措施解决好下岗职工的再就业问题，取得了明显成果。一是积极引导失业人员转变就业观念，设立再就业政策咨询，鼓励失业人员自谋、自主创业。今年以来，所接待群众来访咨询达400多人次。二是根据本地发展的用工需求和失业人员的技能情况，以镇成人学校为培训基地，开展劳动技能培训，今年来先后开设竹木工艺、电动缝纫工、制罐工艺、电子装接、纺织挡车化工工艺工等共七期，培训学员672人。三是组织村协理员以定村和定自片为单位，广泛搜集空岗信息，每季度向全镇企业发放用工需求调查表，四是鼓励现有企业办理福利企业录用残疾人享受税收优惠扶持政策。现已创办9家福利企业，安排就业人数达到173人，今年以来录用70个左右残疾人，提供就业岗位650个，（任务数是500人）完成市政府下达任务130%，转移农村劳动力494人，（任务数400人）完成123.5 %。

一是重点做好劳动用工书面审查。到4月份，完成劳动用工书面审查165个，占计划数的104%。二是处理劳动争议及时快捷。今年已处理各类劳动争议49起。其中工资纠纷42起，工伤纠纷7起。涉及资金总额74.17万元左右，其中为职工追回工资49.57万元左右；工伤赔偿金24.6万元左右。

在企业转型发展的新阶段，劳动保障工作如何适应，如何应对并为镇经济提供了强有力的劳动保障支撑，这是我们在实际工作中经常探索的一个课题。5月26日，我所会同工会、司法所、计生办走进我镇纺织垆头宜兴金凯欣纺织有限公司企业开展现场服务。今年以来先后把劳动保障新法新规及时宣传到企业，帮助企业提高依法规范管理能力和水平、社保参保意识，同时利用镇有线电视网络、板报宣传栏、横幅等载体开展宣传，组织人员先后四次（去年12月8日、今年3月5日、5月26及近期12月4日）发放宣传资料，讲解政策规定，在全镇范围营造了良好的学法、知法、守法环境。今年以来共发放

《劳动合同法》和《劳动保障知识问答》等各类文本近1000本，5月14日在鼎球酒店举办了企业负责人劳资人员培训班一期。

镇社保所所长职务篇三

xx街道社保所在街道办事处正确领导下，按照市、区工作的总体部署，以构建社会主义和谐社会为目标，以贯彻落实政策为主线，以解决就业困难人员就业、新增劳动力就业和农村转移劳动力就业为重点，以创业培训和再就业培训为抓手，脚踏实地，真抓实干；同时，推进企业退休人员标准化管理服务工作，弘扬“爱老人、爱事业、爱岗位”的主旋律，开拓创新，团结进取，狠抓工作质量，突出服务特色，较好的完成了各项工作任务。现将20xx年度工作情况总结如下：

全面落实新一轮就业政策，多方位地拓宽就业再就业渠道，积极收集、发布岗位信息，竭力为下岗失业人员再就业创造新岗位，并努力做好农村劳动力职业技能提升培训工作，积极引导帮助农村劳动力参加技能培训，提高农村劳动力就业能力。继续做好《安徽省下岗失业登记证》的发放、使用和管理的工作，确保符合条件的下岗失业人员按规定享受优惠扶持政策，今年全街共发放《安徽省下岗失业登记证》29本，享受税收优惠政策200多人，其中享受养老保险和医疗保险补贴的有169人，分别是市直135人，区里34人。为下岗失业人员实现就业再就业创造了宽松的环境。

为使更多的职工失业后基本医疗得到保障，我街加强了医疗保险的申请发放工作，在街道统一部署下，今年9月初至12月31日，全街共有参加医疗保险参保人数8500多人，已超额完成下达指标；医疗保险基金收缴100多万元。

我所共接收企业退休人员2168人，市属1657人，区属511，全部走访到户，发放联系卡1700多张，移交后到目前为止病逝103人。在完善社保机构建设的基础上，利用社区这个平

台“借台唱戏”，依托街道6个社区1个村开展实名制入户调查，并为每一名新接收的企业退休人员建立基本档案和健康手册，且根据每个人的特长进行分门别类登记，实行动态、有序管理。

截止20xx年11月底，我所共为624名失地农民申请、发放基本养老金748800元。新一批被征地农民基本养老保险申请工作正在办理中。

城乡居民养老保险登记工作已接近尾声，到年享受的有877人，享受金额736680元。未到期自愿缴费的482人，未到期子女缴费的正在统计中。

农村养老保险32人已全部退保，成功转换在城乡居保，村干部养老保险10人。

镇社保所所长职务篇四

一、20xx年工作计划：

1、继续做好残疾证办理工作。

2、积极做好残疾人的各项康复工作。

3、积极做好残疾人的各项培训工作。

2、为全乡五保、低保户统一换发了新证，并进行了年度审查。开展阳光低保评议审定工作，对全乡所有低保人员重新进行评审，并要求20xx年底以前审批的低保人员重新填写申报材料。

4、对全乡19村进行旱灾统计并上报，填报冬春因灾生活困难政府救济人口台账，全乡共分配救灾户901户。开展全国贫困人口填报工作，按照全县贫困人口分解表，我乡共分配贫困

人口1370人。

5、收到县民政局拨来优抚款2.2万元，为优抚对象报销医药费6000元，发放优抚救助款1.1万元，完成了优抚特困户上报、新增农退人员身份证件扫描、存折发放、涉核人员体检等工作。收到县民政局拨来救灾款10.6万元。集中发放救灾款8.4万元，平时分散发放救灾款5.2万，按时完成高龄老人生活补助申请及死亡报表的上报工作。为全乡72户光荣之家，41户光荣军、烈属发放光荣牌。

二、下一步工作安排：

- 1、完善20xx年度社会养老保险征缴后的各类数据资料、票据的整理工作。
- 2、发放重残人员的待遇补贴。
- 3、追缴养老保险金的`冒领、核实工作。

镇社保所所长职务篇五

今年以来，我在局领导的精心指导下，在各位同事的支持和帮助下，通过深入学习实践科学发展观，牢记为领导分忧，为职工解难的宗旨，切实履行作为一名办公室工作人员的基本职责，圆满完成领导交办的各项工作任务。现将全年个人工作总结如下：

一、基本工作情况

(一)努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质

由于我今年4月份被借调到办公室工作，对劳动保障法律法规、办公室各项业务知识知之甚少，这就要求我只有抓紧一切可利用的时间努力学习，积极进取，才能适应日趋激烈的竞争

和胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被社会所淘汰。平时我努力学习劳动保障法律法规，学习上级重要会议精神，积极做好上传下达、下情上报。在政治上、思想上始终同局党组保持高度一致，保证在行动上不偏离正确的轨道。同时，结合工作实际，认真做好学习笔记，主动向局领导和各位同事请教，真正做到各项业务工作轻车熟路。

(二)脚踏实地，认真做好本职工作

我深深地感触到办公室综合性协调部门的重要性，办公室的工作担负着参谋，监督，协调，服务的职能，一年来的工作实践使我体会到，干好办公室工作并不是一件容易的事情，我的工作主要是接听电话、收发文件等看似很平常的小事，但是要干好也是不容易的。要干好这些工作就要首先清楚自己所处的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置摆正，把职责搞清，尊敬领导，团结同事，诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，踏踏实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工作，进而创造性地开展工作的。

(三)严格要求自己，时刻警醒

要做好任何一项工作，都要付出辛勤的劳动。在工作中，我努力从每一件事情上进行总结，不断摸索，掌握方法，提高工作效率和工作质量，因为自己是新同志，在办公室工作方面还存在学习不够，工作经验不足，业务知识不熟悉，这就要求我平时要虚心向领导和同事学习，汲取他们的长处，反思自己不足。我认为无论是在工作中和生活中只要多想他人长处，多想自己不足，就能不断提高政治业务素质。只有尊重他人，就是尊重自己，不论上级、领导交待的任务，还是同事、基层人员以及外来人员办事，我时刻提醒自己，要诚恳待人，态度端正，积极想办法，无论大事小事，都要尽最大能力帮助。平时要求自己，从遵守劳动纪律、团结同志、

打扫卫生等小事做起，严格要求自己。做好办公室工作主题是不求有功、但求无过、积极热情、坦诚相待。

二、存在问题

一年来，我自己努力做了一些工作，但是还存在着不少不足之处，有些是急待解决、不容忽视的问题。在思想上我希望多深入多了解和全面掌握情况，在工作中也努力争取去做，但由于同事之间缺乏沟通交流，在某种程度上给自己和工作造成了不利的影响，在今后需要也必须注意和克服；在学习业务知识上，还学的不够，学的不精，导致我在开展工作上不能运用自如；在工作方法上还需要主动、大胆，还应该多和领导、同事沟通，加强与他们的往来，这样工作才会开展的顺利。

三、下步打算

(一)继续加强对劳动保障法律法规的学习，深刻领会其主要精神和内涵。

(二)强化自己对办公室各项业务能力的提高。

20__年，我认为自己从思想认识、理论知识上，还是业务技能上都有了提高，这些进步是全局领导和同事对我工作的支持和帮助的结果，从老同志身上我学到了吃苦耐劳的敬业精神，从充满活力的新同志身上也增添了我积极努力、奋发向上、勤奋工作的信心和力量。在此，我十分感谢你们，也希望你们能一如既往的支持和帮助我，我将不甚感激。也希望20__年，我能脚踏实地、戒骄戒躁、努力工作，为我区劳动保障事业尽一份微薄之力！

镇社保所所长职务篇六

社会保险扩面是人力资源和社会保障工作的重要内容，今年

以来，在镇党委、政府的高度重视和统一领导下，认真贯彻落实全市民生和劳资工作会议精神，继续加快社保扩面工作。今年我们做法是引导个体工商户，灵活就业人员和在企业工作的本镇农民向企保转移，宣传引导中断参保人员接续社会保险关系，推进适龄纯农民缴费参保。扩面重点放在新办企业及参保人数不足的企业。深入企业上门做好社保扩面的宣传和落实工作。通过全所上下共同努力，今年来共完成扩面人数687人，任务是250人，完成全年目标任务274.8%。净增缴费人数任务175人，完成了604人，完成了任务的345.14%。（全镇参保人数6000人左右，其中在职职工3000人左右。退休人员300人左右。）

由于受到国际宏观经济环境的影响和去前二年化工生产企业整治带来的压力，我镇企业不但发展面临前所未有压力，失业人员中途失业可能成为社会不稳定因素。为此，我所在镇党委、镇政府的领导下，多次专题商量研究，采取多方面措施解决好下岗职工的再就业问题，取得了明显成果。一是积极引导失业人员转变就业观念，设立再就业政策咨询，鼓励失业人员自谋、自主创业。今年以来，所接待群众来访咨询达400多人次。二是根据本地发展的用工需求和失业人员的技能情况，以镇成人学校为培训基地，开展劳动技能培训，今年来先后开设竹木工艺、电动缝纫工、制罐工艺、电子装接、纺织挡车化工工艺工等共七期，培训学员672人。三是组织村协理员以定村和定自片为单位，广泛搜集空岗信息，每季度向全镇企业发放用工需求调查表，四是鼓励现有企业办理福利企业录用残疾人享受税收优惠扶持政策。现已创办9家福利企业，安排就业人数达到173人，今年以来录用70个左右残疾人，提供就业岗位650个，（任务数是500人）完成市政府下达任务130%，转移农村劳动力494人，（任务数400人）完成123.5%。

一是重点做好劳动用工书面审查。到4月份，完成劳动用工书面审查165个，占计划数的104%。二是处理劳动争议及时快捷。今年已处理各类劳动争议49起。其中工资纠纷42起，工伤纠

纷7起。涉及资金总额74.17万元左右，其中为职工追回工资49.57万元左右；工伤赔偿金24.6万元左右。

在企业转型发展的新阶段，劳动保障工作如何适应，如何应对并为镇经济提供了强有力的劳动保障支撑，这是我们在实际工作中经常探索的一个课题。5月26日，我所会同工会、司法所、计生办走进我镇纺织垆头宜兴金凯欣纺织有限公司企业开展现场服务。今年以来先后把劳动保障新法新规及时宣传到企业，帮助企业提高依法规范管理能力和水平、社保参保意识，同时利用镇有线电视网络、板报宣传栏、横幅等载体开展宣传，组织人员先后四次（去年12月8日、今年3月5日、5月26及近期12月4日）发放宣传资料，讲解政策规定，在全镇范围营造了良好的学法、知法、守法环境。今年以来共发放《劳动合同法》和《劳动保障知识问答》等各类文本近1000本，5月14日在鼎球酒店举办了企业负责人劳资人员培训班一期。

一些日常性工作，我们尽力做到把方便留给人家，把困难留给自己，讲究实效。今年以来已办理就业证736人；劳动保障事务代理294人；到目前办理事务代理人达到1620人，享受老年农民补贴5109人；应交农民4900人，完成农保收费337.07万元；办理《就业困难人员认定》157人。办理退工336人，为109人办理享受社会保险补贴审核及发放工作。目前还正在发放之中。

坚持不断学习，不断提高，边学边干，一以贯之。全所人员力求在劳动保障工作业务中做“全人”、“能人”，要给人家“问不倒”。一是及时掌握新政策。劳动保障工作中的有关政策经常更新、调整，凡有新的政策，及时组织大家学习、掌握。二是碰到问题及时咨询。在工作中，经常会碰到一些疑难问题，一时不能回答，解决不了，我们就与市局有关领导科室联系，以寻得帮助。三是服务下沉不浮“上”。要求全所人员有时间就要往企业跑，往局里跑。实践证明，跑得越勤的人，劳动保障工作也做得越得心应手。

(1)、一年一度的年终结付即将来临，因此，根据上级部门的相关文件规定，我们将联合镇工委、建设、公安等部门深入企业，一是广泛宣传《劳动法》、《劳动合同法》、《建设领域农民工工资支付暂行规定》等法律法规，提高用人单位和农民工的法制意识，营造依法规范用工和维权的社会氛围。二是会同有关部门成立专项检查活动领导协调小组，认真组织执法检查，建立健全解决拖欠农民工工资问题的'相关工作机制，本部门准备指派一个专人负责此项工作，确保举报投诉渠道畅通，并对发现的问题及时进行调查处理。

(2)、根据上级市局通知做好有关工作

(3)、继续做好新农保应缴费农民的养老保险工作。

(4)、继续做好所内的一切保障事务代理及农保的日常结付工作。

(5)、继续做好局、镇下达的其他中心工作。

(6)、根据市局二0一一度工作的考核意见，努力完成

总之，劳动保障工作事关改革、发展、稳定大局，事关人民群众切身利益，我们将进一步统一思想、坚定信心、与时俱进、开拓进取，扎实做好xx年度劳动保障各项工作，为我镇经济的持续、快速、健康发展和社会的全面进步作贡献。