

最新社区党建引领工作总结 党建引领基层治理工作总结(优秀6篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

社区党建引领工作总结 党建引领基层治理工作总结 篇一

一、强化职责，周密部署，确保先教活动扎实推进。

一是坚持把学习理论贯穿于教育活动的全过程。在学习教育中，我们始终坚持把全面领会、正确把握中央文件精神同通读规定的学习篇目结合起来，坚持集中学习同个人自学结合起来，组织党员反复学习、深刻领会邓小平理论、“三个代表”重要思想和党章的精神实质及基本要求。透过学习讨论、举办专题报告会、重温入党誓词等活动，使广大党员干部理论上有了新收获，思想上有了新提高，党性上有了新增强，政治上有了新进步。

二是采取有力措施广泛征求群众意见。为找准找出广大党员和党组织在近几年来在理想信念、宗旨、工作作以及纪律等方面存在的问题，我们透过设置征求意见箱、召开各类别的征求意见座谈会、印发征求意见表等形式广泛征求群众意见，共收到反映存在党性、党风、行风和工作等方面的意见11条，建设25条。还组织党员认真检查自己存在的问题及深刻剖析存在问题的根源。透过召开民主生活会的活动，开展批评和自我批评，沟通了思想，交流了看法，增进了党员队伍的团结。

三是抓准存在的突出问题，制定整改措施。和整改方案，针对我院少数党员同志存在工作职责心不强、服务意识差、办事推诿等不良现象，组织党员认真制定个人的整改措施。针对党委班子及支部班子存在的问题和不足，制定了党委班子及各支部班子整改方案和整改工作台账。

在这次先进性教育活动中，医院党委书记、院长，充分认识先教活动的重要性，强化职责意识，以身作则，狠抓活动的各项工作，坚持以“三个代表”重要思想和中央精神为指导，精心组织，周密部署，严把质量关，从而保证了我院先进性教育活动始终按照市委的要求有序推进，到达了预期目的。市卫生局先教办、市先教办和自治区先教办领导先后亲临我院检查指导先教活动，并给予高度评价。

二、突出重点，狠抓落实，党建工作取得明显成效。

一是加强党的组织建设。去年年初，在市委组织部的具体指导下，按照《党章》和基层党组织选举工作暂行条例的有关规定，透过召开党员大会，选举产生了我院第一届党委会和纪律检查委员会。并根据医院实际，重新调整党支部及所辖科室，新设置了行政一支部等七个党支部，于7月选举产生了支部委员会的领导班子，为加快医院发展和全面落实党建目标管理工作带给了坚强的组织保证。

社区党建引领工作总结 党建引领基层治理工作总结 篇二

一转眼，一个学期快已往了。在这个学年中，我和平常一样都是认仔细真教学、踏踏实实事情，我很高兴跟大家说一说在这一年中我的事情环境。

一、思想了解。

这一学年，在教诲教学事情中，我始终坚持党的教诲方针，面向全体门生，教书育人，为人师表，建立以学生为主体，以培养学生主动生长为中间的教学思想，重视学生的个性生长，重视引发门生的发明本领，培养学生德、智、体、美、劳全面生长。在这学年里，我在思想上严于律己，热爱教诲事业。时时以一个团员的身份来约束自己，推动自己。对自己要求严酷，力争在思想上、事情上在同事、学生的心目中树立起榜样的作用。一学年来，我还积极参加各类政治业务学习，努力提高自己的政治水温和业务程度。服从学校的事情摆设，配合领导和教师们做好校表里的各项事情。

二、教学事情。

在教学事情方面，整学年的教学使命很重。我争取多听课，从中学习他人的长处，意会其中的教学艺术。每上一节课，我都做好充分的预备，我的信念是—决不打无预备的仗。在备课历程中仔细分析讲义，凭据讲义的特点及学生的实际环境设计教案。

三、领班事情。

这学年主要担当一个班的语文的教学及班主任事情。培优扶差是这学年教学事情的重头戏，因为一个班级里面总存在尖子生和后进生。对于后进生，我总是给予特殊的照顾，首先是讲堂上多发问，多巡视，多领导。然后是在讲堂上对他们的点滴前进给予大力的表扬，课后多找他们交流，使他们明白教师没有把他们看扁，树立起他们的决心和引发他们学习语文的兴趣。最后是发起班上的优生自愿当后进生们的领导教师，令我欣喜的是优生们体现非常的积极。

在班主任事情方面，我非常重视门生的思想教诲事情。经过班会、晨会、思想品德课及联合各科讲义对学生举行爱祖国、

爱人民、爱团体、爱劳动、爱学习等的思想教诲。使学生能养成良好的班风、学风。班干部是教师的左右手，所以我把培养得力的班干部作为班主任事情的一项重要内容。我还常给班干部定时开会，了解他们事情的环境，鼓励他们大胆展开事情。使班干部能在同学中树立起威信，成为同学学习的榜样。

四、出勤方面。

我在做好各项教诲教学事情的同时，还严酷服从学校的各项规章制度。按时上、放工，不迟到，不早退，有事告假。

五、主要成绩。

在这一学年里，我班学生在校刊上发表作文10篇，讲故事比赛中得到二等奖，在校活动会中也获得了较好的成绩。在上学期期末调研中语文合格率为100%，优秀率为88%，本学期期中调研中语文合格率为100%，优秀率为96.2%。

总之，我在事情上发扬了任劳任怨的精力，做到不计小我私家得失，以校为家，以教为本；对待同事团结友好，相互帮助，并能客气向有经验的教师学习；对待门生则爱护有加，但决不放松严酷要求。

社区党建引领工作总结 党建引领基层治理工作总结 篇三

按照医院的工作要求，同志们辛勤工作，截止到本月底，共完成手术12例，比上月同期增长3.13%。其中急诊48例，比上月同期增长5.71%，疑难危重病病人的抢救15例，比上月同期增长21.54%；无任何医疗差错、及医疗纠纷发生。

二、精神文明及行风建设

牢固树立以患者为中心的理念，热心为患者服务。坚决杜绝冷、硬、顶、推、拖及吃、拿、卡、要等现象，科室形成了相互相关心、相互协作的良好工作氛围。积极响应医院党委和支部的各项号召，积极参加学校、医院和支部的各项活动，在诸如晨练打太极拳、医院汇演、全校运动会等活动中表现突出。积极响应和配合医院在精神文明及行风建设方面的各项要求和工作，在院内外的各项检查活动中表现良好，无任何违纪违规现象，体现了医务人员应有的精神风貌和医德医风。

三、科室管理和建设情况

1、科室的管理进一步完善和加强

在护理部的带领下，加强对手术室的正规化和标准化管理。自手术室改建至今，两年来，通过大家的不懈努力，手术室的各项工作制度不断完善和加强，制定了全新的、完善的诊疗常规和 workflow。新手术室各方面的工作运转良好，改变了过去那种脏乱差，管理松散，各项检查中经常不达标的被动局面，在院内外的各项检查中表现优异，能够圆满的配合手术科室完成各种手术。

2、继续加强业务学习，在临床实践中人员素质不断提高

按医院的要求，科内每周三都要组织不同形式和内容的业务学习并常抓不懈。今年年初，医院聘请到了省内著名的脊柱外科和胸外科专家来我院工作，手术的难度明显加大，但同志们都较好的配合专家完成了诸如颈椎前、后路髓核摘除内固定术以及肺癌肺叶切除、食道癌两切口等难度较大的手术配合。

3、转变观念，树立大局意识

随着医院的迅猛发展，手术量逐渐增多，夜间急诊和抢救也

较以前大为增加，值班人员经常会夜间做急诊和抢救后，第二天继续做手术。面对这种情况，同志们能够识大局，克服困难，辛勤工作，保质保量的完成每天的工作任务。

四、人才培养及学术交流

积极参加省内外的各种学术活动，加强交流和合作。科室今年省内护士进修6人次。目前，已基本完成进修学习计划。

五、工作中存在的问题和差距

1、由于人员变动较大，尤其是新来人员较多，各级医护人员的政治思想和业务素质还应进一步提高。

2、科室的组织管理还需进一步加强，各项医疗常规和规章制度还需进一步落实。

3、科室的仪器、设备所需配置还需进一步完善。

社区党建引领工作总结 党建引领基层治理工作总结 篇四

一、思想工作方面

俗话说：“活到老，学到老”，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。在抗“非典”时期，能够主动配合学校，做好防治宣传工作。

二、教育工作方面

这学期，本人担任一年级语文教学工作，班级人数众多，又面临着新课程改革。面对首次接触的教材，我在教育教学工

作中遇到了不少困难。针对这些情况，我在积极参加教育局组织的新教材培训的同时，虚心向有经验的教师及兄弟学校的同行讨教经验。在教学中，认真钻研新大纲、吃透教材，积极开拓教学思路，把一些先进的教学理论、科学的教学方法及先进现代教学手段灵活运用于课堂教学中，努力培养学生的合作交流、自主探究、勇于创新的能力。另外，本人在搞好教学工作的同时，还很注重教学经验的积累，有了心得体会就及时记下来与同事交流，本学期撰写综合活动案例《翱游花海》以及论文多次参加市级交流、获奖、发表。

三. 遵守纪律方面

本人严格遵守学校的各项规章制度，不迟到、不早退、有事主动请假。在工作中，尊敬领导、团结同事，能正确处理好与领导同事之间的关系。平时，勤俭节约、任劳任怨、对人真诚、热爱学生、人际关系和谐融洽，从不闹无原则的纠纷，处处以一名人民教师的要求来规范自己的言行，毫不松懈地培养自己的综合素质和能力。

四、业务进修方面

随着新课程改革对教师业务能力要求的提高，本人在教学之余，还挤时间自学中文本科并积极各类现代教育技术培训初步掌握了多媒体课件制作。

优秀的班主任工作总结

记得在一本书上看到，老师分四种类型：智慧爱心型，爱心*劳型，*劳良心型，良心应付型。

记得一个优秀班主任在做经验报告的时说：：班主任在，学生能做好，是一个基本合格的班主任；班主任不在，学生能做好，是一个优秀的班主任；班主任在，学生仍不能做好，则是一个失败的班主任。

多年以来，我一直积极思考如何做好班主任工作，希望自己成为一名智慧爱心型的优秀班主任。

下面，我就谈谈我的具体工作和具体做法。

一. 开学三步曲

在新生入校的第一天，我设计了三个活动：

1. 自我介绍，就是给每个同学一分钟的时间介绍自己，姓名，年龄，爱好，特长，愿望。主要是给学生一个锻炼机会，让每一个学生敢于站在讲台面对大家讲话，要讲的精练，生动，精彩，令人难忘。

2. 竞争班干部。每个同学都可以来竞争一个职位。主要是培养学生的竞争意识，挑战意识，领袖意识和参与意识。

3. 给每个学生一封公开信，在信中，我首先对学生进入我的班级学习表示欢迎，也介绍了我自己的情况，并且对学生提出了具体的要求。

营造家的氛围

1. 学唱班歌，“因为我们是一家人，相亲相爱的一家人，有缘才能相聚，有心才会珍惜，有福就该同享，有难就要同当，用相知相守换地久天长。”歌声把大家的心连在了一起，把家的氛围营造了起来。

2. 生日祝福，鲜花，值日生档案 在同学过生日的那天，由班长主持，大家一起给他唱生日歌，让他感受来自同学的祝福；教室里要保证每天有鲜花，让自然的美带给大家好的心情；在后面的黑板报上有一个值日生档案，让值日生写上自己的生日，爱好，最想说的话，让同学们更多的了解他。

3. 图书角：由每个学生志愿捐书，集中起来构建了一个小小的图书角，现在已有藏书一百余本。图书角大大的丰富了同学们的课余时间，也使同学们更加热爱我们的“家”了。

4. 写日记 我要求学生每周写日记，有是写给老师的心里话，每周一我会收上来认真的阅读和批改。这样，即可提高学生的写作水平，又开辟了一条师生沟通的渠道，同时还增进了师生的感情。学生有了说心里话的地方，感情也就有了归属了。

争当文明班级

在军训的时候，在学校组织的文明礼貌月的活动中，我们都力争做到，无论是在艰苦的训练中，还是在平时的学习中，我们都有一个共同的信念：做的自己，创的集体。

我们获得了军训队列比赛的一等奖。

我们获得了文明礼貌月的优秀班级的称号。

二. 创特色班级

特色之一：明确育人的目的：正直，善良，智慧，健康。

我认为，成人比成材更重要，要培养对社会有用的人，要让学生成为建设祖国的栋梁，必须要有强烈的社会责任感，积极向上的团队合作精神，丰富的文化科学知识以及健康的身体和心理。

设计并在班里开展了“五心”活动：忠心给祖国；爱心给社会；诚心给朋友；孝心给父母；信心给自己。

社区党建引领工作总结 党建引领基层治理工作总结 篇五

xxxx社区成立于2015年11月，地处xxxx繁华地段，紧临xxxx步行街，总面积约0.2平方公里，现有居民4577户、10628人，居民小组45个。去年以来，按照区就业局和街道的同一部署，我们积极开展社区劳动保障工作，夯实基础，强化平台建设，依托资源，广泛开展创业行动，有力促进了社区的就业和再就业工作。

一、加强组织领导，落实工作责任

为开展好创建创业就业型社区的创建活动，社区成立了由社区主任xx任组长，社区工作人员xx□xx□xx等为小组成员的创建小组，明确分工，落实责任，制定了创建工作方案，整合了辖区有利资源，确保社区创建创业就业型社区创建活动的顺利开展。

二、加大宣传力度 营造良好氛围

传栏。

2、编制宣传手册。在街道的帮助下，我们精心制作了创业政策汇编宣传册，将我区创业培训政策、小额贷款政策、小额贷款办理指南以及创业一条街的具体位置等信息汇集成册。在辖区围内广泛发放，做到了创业政策家喻户晓。通过宣传，增强了创业者信心的同时让创业者能及时享受优惠政策，降低创业成本，提高创业积极性。受到居民与个体工商户的欢迎。

通过一系列的宣传活动，有效营造了全社区崇尚创业、竞相创业的良好氛围。

三、依托辖区资源，千方百计扩大创业与就业

我们辖区内的xxxx产业园是重庆最大的互联网商务产业园区，园内聚集的大量利用互联网创业的小微企业，其中不乏有许多成功的创业者。为了带动辖区居民创业，社区主动与网商产业园联系，定期邀请产业园内创业成功者，到社区为有创业意愿的居民分享创业经验和教训，为创业者鼓劲打气，让新创业者少走弯路，提高创业成功率。目前□xxxx产业园入驻公司超过100家，直接带动就业超过2000人。

我们辖区内的花市一条街□xxxx饮食一条街是我区的创

业示范基地，创业环境优良、融资渠道畅通、服务体系完善、扶持政策到位，社区积极引导有创业意愿的创业者，分别进入这些创业基地，享受国家优惠政策。扩大经营规模，实现了创业带动就业的倍增效应。截至目前，创业示范基地内已落户小微企业、个体工商户等260余家，直接带动就业2061余人。

四、发挥创业能人作用，扩大规模促就业。

下岗女工xxx曾经做过幼儿园的老师，有着丰富的开办幼儿园的经验，有意在我们辖区开办幼儿园，社区知道后积极帮助协调办园场地，解决了她们在办园中遇到的实际困难，幼儿园越办越红火，如今，不仅xxx实现了再就业，还带动了十几个人实现了就业和再就业。

通过“创业就业型社区”的创建工作□xxxx社区搭建创业平台，不断完善劳动就业服务体系，就业工作再上新台阶。目前社区已实现常住人口就业率达99%以上，享受低保人员为0，创业示范点3个，创业示范基地1个。

宣传盲点，仍然有人不了解甚至不知道创业培训、小额贷款等，错失了不错创业良机。如对辖区居民的创业意愿和创业

方向掌握得不够细致，没有开展有针对性地创业培训和创业引导，对创业成功率产生了一定影响。在今后的工作中我们会针对这些问题进一步加大工作力度，力争使我社区的创业就业工作再上一个新台阶。

一、主要指标完成情况

到6月底，今年上半年，全区帮助成功创业269人，完成市政府下达指标500人53.8%；城镇登记失业人数5016人，控制在市政府下达指标6500人之内；新增就业岗位15145个，完成目标任务25100个的60.3%，其中非农就业岗位5996个，完成目标任务5000个的119.9%，残疾人就业安置岗位335个，完成目标任务400个83.8%；青年职业见习351人，完成目标任务600人的58.5%；中高层次培训3578人，完成目标任务4000人的89.5%，其中高级及以上培训240人；农民工培训5220人，完成目标任务8000人的65.3%；工资集体协商覆盖劳动者267653人，完成市政府下达指标260000人的102.9%。

二、上半年主要工作措施

1. 就业创业工作

一是研究制定就业扶持政策。根据市政府创业带动就业新一轮三年行动计划的要求，结合青浦实际，拟定了《xx区鼓励创业带动就业的实施意见》，通过提高补贴额度、扩大补贴范围，进一步加大对区内自主创业的扶持力度。同时，按照国家和本市进一步加强职业培训工作的要求，还拟定了《关于加强本区职业培训促进就业的实施意见》，明确了今后几年我区职业培训工作的总体目标和工作要求。

开展评比分类工作，对被评为不合格的5家基地要求限期整改。积极开展公共就业服务进高校招聘活动，针对高校的专业分布，结合本区区域特色，选择合适岗位进高校招聘，到6月底，共组织了4场次高校招聘活动。做好“三支一扶”大学生招募

工作，今年招募计划35名，实际签约30人。

三是不断加大就业援助力度。年初，联合区残联在全区范围内开展了以“帮扶到人、岗位到手、政策到位、服务到家”为主题的就业援助月活动。通过开展就业援助月主题招聘会、上门送政策送温暖等多元化服务，帮助106名就业困难人员实现就业。继续做好就业困难人员和零就业家庭帮扶工作，到6月底，认定就业困难人员65人，撤消3人，已安置54人；认定零就业家庭3户。

四是努力完善各项就业服务。不断加大职业介绍和职业指导力度，由首席职业指导师带队，有针对性地开展11次进社区及针对困难群体的集体指导专场，共指导361人，以此帮助求职者正确认识当前就业形势，转变就业观念。积极搭建就业供需平台，组织开展各类有针对性的专题、重点招聘活动，为企业和劳动者提供双向选择的机会。继续做好对外来从业人员的公共就业服务，开展“春风行动”系列活动，为外来务工人员创造良好就业环境。到6月底，共举办各类就业、人才专场招聘会37场次，其中区级招聘会16次，联合街镇召开21次。共组织用人单位911家，提供就业岗位数11497个，达成录用意向4332人次。

五是强化职业技能培训。围绕年初确定的培训任务，大力开展中高层次培训和农民工培训，并联合区总工会，组织开展以“争学技术、提升技能、培育人才、服务经济”为主题的2012xx区职业技能竞赛活动。加强培训机构管理，完成年度网检工作，对网检不合格的21个专业予以撤销，并组织开展培训机构诚信登记评估工作。指导各培训机构做好开设学杂费专户工作，保障所收取的学杂费主要用于教育教学活动。

2. 人才发展工作

一是研究完善人才发展政策。深入开展调查研究，对去年底

制定的我区有关人才政策（草案）作进一步修改完善，拟定了“高层次人才住房补贴”、“人才发展资金管理”及“拔尖人才选拔管理”等人才政策的送审稿，并提交区委、区政府审定。

二是加强高层次人才服务管理。组织召开了拔尖人才（学术带头人）分组座谈会，为拔尖人才和学术带头人提供交流平台，并继续做好对拔尖人才（学术带头人）的年度考核和日常管理。开展2012年度上海领军人才的推荐工作，经审核，我区拟推荐上报4名符合条件的人员。加大我区首席技师培养选拔力度，摸底调查全区企业（包括区属公司）的技能人才情况，对其中符合首席技师聘任条件的企业进行实地走访、宣传政策，目前已有2家企业提交首席技师人员登记表。

三是大力开发专业技术人才。根据区“十二五”人才规划安排，在前期调查摸底基础上，配合相关部门，组织开展了旅游人才、社区人才培训班。推荐4人参加高级专业技术职务任职资格（教授级）评审，并开展农村专业技术职务任职资格评定的报名及专业培训工作，组织参加市统一考试。会同区统计局做好2011年度非公有制人才抽样调查和农村实用人才调查。

四是认真做好人才引进工作。严格审核程序，进一步规范《xx市居住证》人才引进的受理工作，到6月底，受理居住证新、续办业务2386人，同比上升21%；办理户籍人才引进21人；《居住证》人员转户籍64人，其中完成引进手续55人，完成初审9人。做好各类特殊人才引进工作，其中办理引进重点发展领域紧缺急需的特殊人才4人、高技能人才5人；优秀投资人才8人；xx市优秀农民工和农民工先进个人7人。

3. 社会保障工作

一是积极推进新农保与居保工作。根据本市调整2012年

新农保养老人员基本保障水平的要求，加大工作力度，确保在春节前将增发养老金发放至每位养老人员个人账户中。强化新农保扩征缴工作，通过召开专题工作会议、规范工作流程、开展人员培训等措施，进一步明确责任、细化任务，确保工作落实。狠抓宣传，以“镇不漏村、村不漏户、户不漏人”为目标，大力开展新农保政策宣传，积极营造参保氛围，调动参保积极性。有序推进居保工作，完成了区内2011年7月1日前已年满60周岁老人纳入居保的工作。

二是稳妥推进失地镇保工作。按照市、区相关要求，在3月底前完成了朱家角、练塘、金泽三镇生态片林失地人员纳入社会保障工作，共涉及6542人，其中直接参加镇保6430人，享受一次性生活补贴112人，妥善解决了历史遗留问题。同时，配合国家重点建设项目的推进，有序做好皖电东送大型电力输送□“s26公路”东延伸等项目失地人员的纳保工作，保障其合法权益。认真做好本年度我区镇保缓缴资金的测算和督促工作，确保资金及时足额到位。

三是不断加强医疗保险管理。严格按照本市医保政策规定和各项操作规范，认真做好窗口咨询、零星报销、制发卡册、年度转换等各项业务和日常管理工作。加强定点医疗机构管理，合理分配2012年医保费用总控指标和药品指标，并定期进行抽检督查。牵头组织开展区“防范和打击骗取医保药品贩卖违法活动”平安建设实事项目，制定工作实施方案。全面启动医保中心标准化建设工作，目前已基本完成办公用房设计。

四是认真做好工伤认定工作。严格遵循工伤认定业务工作要求，确保每件案件从受理到办结的各个流程均符合法定程序，努力降低行政风险。强化劳动能力鉴定工作，完善医检面检现场管理，不断提高鉴定质量。稳步推进工伤康复工作，增设工伤康复咨询台，明确专人专职负责。到6月底，办结工伤认定案件2728件，同比下降10.7%，办结劳动能力鉴定1726件，同比上升7.5%。

五是继续推进综保转城保工作。联合区相关部门，多次举办面向企业的业务培训班、专题讲座等，不断规范企业办理参保业务操作程序。到6月底，全区外来从业人员参加城保达19.9万人，95%的参保单位实现了网上业务办理。同时按照外来人员档案管理试点要求，进一步完善工作方法，调整人员配置，加大工作力度，目前已完成约1/3的历史档案整理归档工作。

首页12尾页

六是适度提高各类保障水平。从我区经济社会发展实际出发，适度调整了我区各类养老保障标准，其中新农保基础养老金按全市统一规定提高70元，从每人每月410元调整为480元；征地养老人员生活费标准提高130元，从每人每月785元调整为915元；原乡镇办企业中原居民户口退休（职）人员养老金标准每人每月提高160—230元不等；未参保城镇老年人养老补贴提高70元，从每人每月300元调整为370元。

4. 人事管理工作

名。在总结2011年区级机关绩效考核和镇、街道绩效考核的基础上，初步拟定了2012年度考核实施意见，并形成讨论稿送区政府审定。

二是加强公务员队伍管理。严格要求，认真做好公务员招录工作，强化面试工作的组织实施，通过实行主考官负责制、考生匿名面试、全程录音等手段，确保整个面试过程更加全面、客观、公正。2012年我区计划招录公务员及参公人员120名，最终拟录用96名。同时继续做好定向招录公务员工作，拟录用11人，其中优秀村干部1人、大学生村官2人、三支一扶人员8人。加强公务员教育培训，配合区委组织部完成本年度科学发展主题培训工作，共培训475人。

三是实施其他事业单位绩效工资工作。按照市人保局的统一

部署，在全区除义务制教育学校和“两卫”外的其他事业单位中开始实施绩效工资改革，结合青浦实际，制定我区其他事业单位实施绩效工资的具体操作办法，并通过召开业务培训、座谈会等形式，指导各单位按要求开展绩效工资工作，探讨在工作中遇到的困难和问题，推动此项工作在全区顺利开展。目前其他事业单位绩效工资工作仍在进行之中。

四是落实各项人事福利待遇。开展本区事业单位退休人员规范津贴补贴工作，共采集事业退休人员信息7667人，已纳入7605人，另62人因无相关社保信息未纳入。进一步规范机关事业单位科级及以下工作人员健康体检工作，继续做好对企业军转干部和自主择业军转干部的服务与帮困工作。加大对机关事业单位退休老干部的服务力度，丰富其晚年生活。

5. 构建和谐劳动关系

体协商机制建设先进单位、示范企业和先进个人，并对我区集体协商机制建设工作进行了全面部署。

二是强化劳动力市场监管。加大劳动保障监察力度，坚持预防为主的原则，完善“两网化”监察，强化预警排摸，及早将不稳定因素消除在萌芽状态。集中开展了清理整顿人力资源市场秩序等6次专项检查活动。进一步转变工作思路，将依法行政和执法为民相统一，不断提升服务意识。到6月底，共上门监察用人单位909户，立案296户，处理处罚44户（其中处罚4户），追缴欠薪、欠保款项1249万元。对本区各劳务派遣公司和人力资源服务机构开展了2011年度运行情况检查，进一步加强对劳务派遣和人力资源中介行业的管理。严把企业申请其它工时审批关，到6月底，办理实行其他工作时间审批901件，同比上升14.3%。

三是依法处置劳动人事争议。坚持“预防为先、调解为主、仲裁结合”的原则，依法、公正、及时裁决每一件劳动人事争议案件。注重强化案件开庭前调解，努力做到柔性化解劳

资双方的纠纷与冲突。组建“快速处置集体劳动争议仲裁案件青年突击队”，集中力量快速、谨慎、高效地处置各类集体性劳动争议案件，在最短时间内维护劳资双方的合法权益，避免矛盾的聚积和扩大。到6月底，共受理劳动人事争议案件1684件，同比上升22%，办结案件1500件（其中经调解或调解后撤诉696件，调撤率为46.4%），为劳动者追索劳动报酬、经济补偿、补交社会保险等1282万元。

9.7%，办结率达99%以上。 首页12尾页

社区党建引领工作总结 党建引领基层治理工作总结 篇六

主要工作任务

2. 负责公司区域代理的需求及协调工作
3. 负责技术部门配件的管理及调配，配合技术部完成售后工作
4. 做好日常办公的维持

二、工作中存在的问题与不足

1. 办事效率还不能保持在一个高效率状态，有时做事容易忘记
2. 有些时候还存在懒散的心态，导致做事散漫
3. 责任心有待提高，一件事还没有完全做好，又做另一件
4. 个人能力有待提高，多与上级沟通、团队协作等

三、今后的努力方向

1. 认清岗位职责，做好工作统筹划分
2. 积极与上级沟通，做好主动反馈；
3. 积极与各同事沟通，做好工作交流
4. 保持高效的执行力和责任心，对多负责的追踪到底
5. 增进与同事之间的沟通，发扬团队精神，共建和谐工作环境

四、工作心得

20xx公司总体运营还算不错，产品上的改革足够说明一切。而随着产品的改革，公司的运营体系也随之改革进步。

20xx年得运营让我明白，运营体系与人事息息相关。领导可以给部门一个大的方向去调整体系，运营体系的调整是否合理，需要由各部门的人员去行动证明。在体系改革的阶段，人的每个细节工作都关系着体系的改善是否有效，是否合理。而这当中，人员的沟通及其重要。好的沟通能够让团队更好的工作，更好的配合。上下级的沟通，可以让领导更能了解下级的工作情况，了解公司的运作，体制改革的进度。

在20xx公司的整体运营上也在不断地前进，逐渐走向了制度化、严格化，在未来的日子里，相信整体的运营体系也将更完善。

在过去的一年里，我深深体会到同事和领导之间也要相互关怀，相互帮助与支持，做好各方面的沟通才能一步步共同走向成功，一点一滴的融入公司和部门的大家庭，在此我感谢他们！在以后的工作里，我要依靠自身的不懈努力，克服现有

的不足，改进20xx年工作中存在的不足，以使自己和团队合作达到最佳状态，为公司创造价值，实现自己的人生价值！