

最新煤矿月工作总结和下月计划(大全8篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

煤矿月工作总结和下月计划篇一

一、三月份采掘作业计划完成情况1、12070a工作面推进15m、实际生产原煤1.68万吨。2、12030材料车场掘进28.5m、12030运输反斜掘进66.1m、3、12070b上下顺槽及切眼维修210m、

4、12070b工作面悬移支架调试完成，达到了回采工作面投产标准。

5、副井西大巷扩修38m、

二、三月份隐患治理情况

三月份以来，巩义市煤炭管理局到我矿例行安全检查3次，共计查出隐患31条；集团公司到我矿例行安全检查6次，共计查出隐患54条；我矿组织自检3次，共查出隐患25条；经汇总整理，三月份矿井累计查出安全隐患110条，按照隐患整改“五定”原则，我矿安检部门及时落实隐患整改期限及整改责任人，截止月末，对以上各类隐患进行逐条逐项落实排查，已全部整改到位。

三、三月份我矿所做的主要工作

1、对矿井原kj101n监控系统进行技术升级为kj95n监控系

统，经调试试运行后，现系统运行稳定可靠。

2、对地面职工浴池、洗衣房、矿灯房进行临时性搬迁改造，目前各设施均已投入正常使用，永久设施建设已陆续进入筹备阶段。

3、对职工餐厅进行改造，大幅提升了职工就餐环境。

4、对原有闲置库房进行改造装修为办公区，有效缓解了现阶段矿区办公环境拥挤的局面。

5、对主斜井、地面地洞老化皮带进行更换。

6、对地面至井下东区变电所高压供电线路进行改造。

7、对12070□b□工作面悬移支架进行紧张有序的调试工作，截止三月末，工作面已具备投产验收条件。

8、组织科、队长以上管理人员认真贯彻学习国家安全生产监督管理总局令第58号《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》，充分领悟七条规定的深刻含义，做到了人人应知应会。

9、3月份复工后，受长假影响，职工思想活跃，麻痹大意心理普遍存在，为确保新入矿职工及老职工开工后有一个良好的精神面貌，我矿从强化劳动纪律、强化安全意识方面入手，加大新入矿职工及老职工复工安全培训力度，3月份共计培训职工360人次，均达到培训合格持证上岗。

四、四月份采掘作业计划1□12070□a□采面计划推进35m至停采线，计划生产原煤0.8万吨。

2□12070□b□接替采面计划推进12m□计划生产原煤0.9

万吨。

3、12030上顺槽计划掘进40m□

4、12轨道下山延伸计划掘进30m□

5、12轨道下山三平巷计划扩修30m□

6□12070□b□上、下付巷及切眼计划维修130m□

7、副井西大巷计划扩修30m□

五、四月份主要工作安排

1、做好12070□a□工作面回采结束收尾工作，确保12070□a□工作面沿空留巷有效断面，满足12070□b□工作面进风巷断面要求。

2、加强12070□b□工作面工程质量管理，紧抓现场，积极查找悬移支架在推进过程中出现的各种问题，做好12070□b□工作面试回采工作。

3、强化区队班组建设，认真学习借鉴先进的班组管理经验，充分调动班组长安全责任意识，切实做到起好头，带好头，以确保井下各个施工环节有秩有序的安全顺利生产。

4、加强井下各个掘进工作面的探放水管理工作，始终坚持“物探先行、钻探验证、有掘必探、先探后掘、先治后采、不探不掘”的探放水原则，经常深入现场，认真总结分析各种水害因素，做到科学有效的预测预报，防患于未然，确保掘进工作面安全顺利施工。

5、爆破掘进工作面要严格执行“一炮三检”“三人连锁”放炮制度，火工品管理要一丝不苟的严格按照火工品管理制度落实执行，安监部门要切实负起责任，强化各种安全制度的落实执行情况。

6、要有计划有组织的落实各级领导职工的安全培训工作，计划组织安全管理人员培训6人，特殊工种培训21人，副总复训2人。

7、落实好雨季三防工作前期各种制度的建立和完善，人员组织的落实，三防物资的调配和储备，职工的强化教育培训工作，以确保矿井进入雨季后能够安然有序的度汛。

8、认真落实安全生产十六字方针，做好风险预控工作，在安全生产中做到“操作前有预测，操作中有预报，应急时能控制”，把安全隐患及时有效的消灭在萌芽状态，实现超前防范。

9、提高认识、解放思想、搞好质量标准化工作，明确质量不合格就是隐患，就是安全事故，明确工程质量是安全的基础和保障，是持续稳定安全生产和正规循环作业的必要条件，安全质量标准化不仅是形象工程，而是生命工程，是规范员工行为和彰显企业文化的重要手段，是实现稳产、高产的前提保证，是增效降耗、减少浪费的有效途径。

10、强化落实现场管理，坚持矿井每周一次井上、下安全大检查，对发现的安全质量隐患，力求现场整改，未能现场整改的安全隐患由安全监管部按照“五定”原则指定整改责任人限期整改，切实将各类隐患消灭在萌芽状态，确保了四月份的安全顺利生产。

11、强化劳动纪律，狠反“三违”，强化现场管理，从严处理各种违章违规行为，对查出的三违现象，要按照“四不放过”原则，对有关责任人进行严肃处理。

12、齐抓共管一通三防管理工作，根据矿井自身条件，严格落实

瓦斯防治十六字方针，认真做好矿井瓦斯管理和通风系统管

理工作，为安全高效生产奠定良好的基础。

煤矿月工作总结和下月计划篇二

一、指导思想

以全面落实科学发展观为指导，以实现个人价值与企业价值的和谐统一为最高宗旨，以转变观念为突破口，积极融入企业和谐发展的历史进程中；以加强学习为根本，加速提升岗位技能水平；以遵章守纪为重点，努力确保人生安全无隐患；以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神；以拓展兴趣爱好为追求，不断提升个人综合素质。

二、工作目标

一、转变观念，明确奋斗目标。

（一）加强认识，转变工作角色。

面对当今世界严峻的经济形势，今年当务之急必须做到“一个转变，一个认清”，即转变工作角色，认清工作形势。为此，一方面要加强认识，提高意识，要从大局意识出发；另一方面在思考问题，处理事情时，必须跳出以前的思维方式，摆正自己的位置，树立全局意识，切实转变工作角色，积极融入企业发展的大潮中。

（二）实事求是，重建职业规划。

目标就是方向，有了前进的方向就有了奋斗目标。因此，一方面要本着实事求是、适当超前的原则，重新建立职业发展规划，制定出未来三年的发展目标，然后将三年发展目标逐年、逐月进行分解，让自己对职业成长有一个清晰的目标。

二、加强学习，提升个人素质

学习是历史使命，是时代要求，选择学习就是选择进步，忽视学习就是忽视进步，放弃学习就是放弃进步，要把学习作为终身任务和长期实践的行为贯穿个人工作的始终，要通过学习达到“身强体健”。

（二）始终牢记安全教育。

煤矿行业作为一种高危行业，安全始终是我矿发展的头等大事，没有安全就没有发展，要想推动发展首先得推动安全发展。因此，作为一名井下工人，要思想上高度重视安全工作，严格按照企业安全发展的要求，尊章守纪，争做一名优秀的安全型唐矿员工。

（三）强化岗位技能学习。

岗位技能是企业员工发展的生命线。要做一名合格的员工起步必须加强和提高自己的岗位技术水平。为此，首先要进一步明确工作职责，按照队班领导对自己工作的安排，尽快熟悉自己的工作和职责，熟悉队班内各项规章制度，明确工作要求；同时还要充分利用业余时间自学充电，真正做到干中学，学中干，活到老，学到老，逐步培养终身学习的良好习惯。

三、勤奋工作，积极回报企业。

立足本职，踏实工作不仅是员工回报企业的最根本方式，而且也是员工责任意识的重要体现。不论什么时候都应饱满的热情，充沛的干劲投入到生产工作中，切切实实履好职，踏踏实实干好本职，常怀感恩之心，这样才能推动企业和个人实现和谐健康发展。

四、拓展领域，实现个人价值。

自我价值与社会价值相结合，是人的社会本质的必然要求。只有个人为企业多做贡献，才能更多获得企业的尊重和满足，才能更好的实现自我价值，不断丰富自己的知识结构和才干，努力实现个人价值和企业价值的完美统一。

平凡的事业承载新的希望，宏伟的目标开启新的梦想。面对新的工作、新的挑战，新的起点、新的机遇。我相信：有xx煤矿各级领导的正确领导，有广大工人师傅的教育和帮助和自己的不懈努力，我一定会成为一名优秀的xx员工，xx煤矿也一定会在建设精品化矿井的伟大进程中不断开创辉煌而灿烂的美好明天！

煤矿月工作总结和下月计划篇三

我们坚持把服务居民和服务单位作为重要出发点，按照街道对社区xx年的总体要求，结合社区实际情况，特制定八月份工作计划。

深入贯彻落实党的十八大精神，以落实科学发展观为统领；以党建工作为龙头；以巩固“重庆市和谐示范社区”为总目标；以创新工作为主题；以服务发展为核心、促进柳背桥社区的全面发展。

坚持全面加强社区党的领导，创一流的领导班子；坚持创新服务意识，转变服务方式，促进共驻共建协调发展；坚持服务社区理念，促进社区建设有序发展，积极构建平安和谐的柳背桥社区。

1、围绕巩固《重庆市和谐示范社区》总目标，形成民主参与广泛、服务功能完善、居住环境舒适、治安秩序良好、文化活动丰富、管理手段先进、人际关系融洽的和谐社区发展态势。

2、以社区党建为龙头，探索社区党员教育管理工作的新机制、新方法；不断加强“两新”党组织建设和社区党风廉政建设；强化和完善社区、小区、楼栋三级组织体系；以社区文化建设为抓手，提升社区文化品位；以社区服务为核心，拓展社区服务领域；以社区民主管理为方向，完成社区年底的换届选举；以社区共建为载体，做到共驻共建，资源共享，逐步形成“学习型、服务型、环保型、文化型、绿化型、安全型、文明型、和谐型”八种特色小区。

3、活跃社区文化，推进社区精神文明建设。一是扩大社区办公大楼文艺综合厅、乒乓球活动厅、民乐室、书画室、市民学校、阅览室等服务功能，不断丰富和完善各个厅、室的文化活动。二是坚持以精神文明活动为主题的社区服务日活动。四是条件成熟，指导新建商品房住宅小区创建精神文明小区，实现居民与业主角色的转换，共同为辖区的精神文明建设出力。

4、加大社区服务力度，提高服务质量。开展多种服务方式对社区困难群体的社会保障服务、对社区居民文化生活的社区文体服务、对社区居民日常生活的家政服务、对社区安全的社会治安服务、对社区环境的清洁服务、对失业人口的就业再就业服务、对无物业小区的物业服务、对育龄妇女的计划生育服务等等。

5、力争社会综治、安全工作有新突破，打造平安的xx社区。一是做好矛盾纠纷调处工作，调解率达到100%以上，调解成功率达到98%以上；二是做好平安社区创建工作，并将平安社区创建逐步向小区、楼栋、单位延伸。三是稳妥推进消防进社区工作，实现社区消防自我管理、自我提高；四是经常性走访单位，监督和检查安全生产、消防落实情况。五是完善法制进社区、进楼栋、进家庭的普法、学法、用法工作。

煤矿月工作总结和下月计划篇四

一、进一步完善劳动用工机制

为了进一步完善我矿外聘人员的管理，保障外聘人员的切身利益，根据当地政府相关政策及公司的具体要求，我矿263名外聘人员全部实行劳务派遣用工机制，与准旗就业局签定了劳务派遣合同，将这些人员的人事档案管理、工资发放、社会保险及部分培训工作移交劳务派遣机构，这样使得我矿的外聘人员管理更加规范，提高了劳务派遣人员的工作积极性，有利于工作效率的提高。

二、保证人力资源储备

根据今、明两年生产任务和设备的投入，为了生产正常进行做好人力资源储备工作。今年我矿与公司劳资处向社会公开招聘大型卡车司机学员56名，推土机司机学员19名，这些学员已按计划培训完毕，取得上岗资格；电铲司机6名；从大、中专院校招聘吊斗铲司机9名，现在天津中德职业技术学校进行理论培训；为哈尔乌素露天矿的投产招聘电铲学员30名，招聘工作已结束。

三、培训工作

1、招聘人员的岗前培训

我矿对公开招聘的56名大车司机学员和19名推土机司机学员制定了培训方案，成立了培训领导小组，从各二级单位抽调技术过硬、培训经验丰富的专业技术人员，采取实地讲授、现场实践操作培训为主，室内讲授、答疑为辅的培训方式，对以上学员按培训计划进行了严格的岗前培训。培训内容包括公司形式教育、入矿教育、机械电器常识、安全操作规程、场地操作、跟车训练、上岗考试等内容。在培训期间为了使

学员有一个好的训练环境，矿为学员在培训场地搭建了板房。到12月22日，本次招聘的学员培训工作顺利完成，考试全部合格，并取得了特种作业操作证。

从大、中专院校招聘的9名吊斗铲司机学员在理论学习上进行了外委培训。根据吊斗铲的实际结构，培训地点选择了天津中德职业技术学校，培训内容包括机械制图与常识、电工基础、电机学、可编程序控制、传感器与电力拖动、变频调速技术、故障诊断技术等内容。计划理论培训在2015年2月13日前完成。

2、在岗职工的教育培训

根据公司下发的《2015年企业员工教育培训和职业技能鉴定培训计划》和我矿员工的实际情况，我矿制定了具体的培训计划，由于生产任务紧，我矿只能利用倒班休息时间对9个工种的440人进行了岗位培训，其中包括爆破工、电铲司机、钻机司机、推土机司机、前装机司机、平路机司机、供电电工、轮斗司机、卡车司机。

3、职业技能鉴定培训

根据公司的统一安排，我矿今年对钻机司机、汽车驾驶员、集控操作员三个工种106名员工的职业技能鉴定培训，到今年我矿已按计划完成了全矿各工种的职业技能鉴定培训工作。

通过各种形式的培训，使我矿职工的岗位技能和职业技能得到了提高，优化了技能人才结构，整体素质明显加强。

四、认真做好员工工资和奖金的发放工作

根据公司核定的露天矿工资基数，我矿结合自己的实际情况制定了《2015年工资分配办法》，并严格执行，5月份，根据公司下发的《调整职工工资标准的通知》，我部对741名职工

的工作岗位进行了核对和检查，做到了人岗相符。11月份，公司下发了《调整公司年金和过渡性养老保险缴费比例的通知》，由于缴费工资基数、工龄、职务(职称)都按2002年的标准，在时间紧、任务重的.情况下，通过查工资卡片、查档案，及时的为职工补发了今年的过渡性养老保险。

工资管理涉及到每个职工的切身利益，是一项任务重、责任大的工作，以后还要在实践中继续摸索，逐步的完善工资分配方式，最大程度的调动广大职工的工作积极性，确保我矿各项任务的顺利完成。

五、养老保险管理工作

3月份我部对全矿741名职工的2015年养老保险个人缴费记录与内蒙的养老保险系统数据进行了核对并装档，对2004年欠缴的786.3元养老保险金进行了补缴，对查出的数据存在出入的10个职工的档案进行了查实整改，使每个人的养老保险档案准确无误，解决了职工的后顾之忧，为养老保险移交自治区统一管理做好了充分的准备。4月份对去年采集的全矿职工的养老保险基本信息进行了公示，尤其是出生年月、参加工作时间、身份证号码等重要信息进行了细致认真的整合。

原文来自:<http://>转载请注明出处，谢谢！

煤矿月工作总结和下月计划篇五

为了务实抓好20xx年的安全生产工作，根据矿井的实际情况，坚持“安全发展”的科学理念，着重从防灾和治灾入手，采取科学有效的防治措施和强硬手段，大力提升瓦斯防治安全保障能力，预防事故发生。

认清形势和认真贯彻落实科学发展观，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，切实强化安全基础投

入与管理，狠抓《技改扩能工程与瓦斯治理方案》的实施，本着“力除隐患，落实责任”原则，有效防止安全事故发生，不断延长安全生产周期。

1、全年不发生重伤及以上事故。

2、不发生淹井事故和重大未遂事故。

3、加快技改扩能工程建设，强化矿井风路整治，根本扭转矿井通风系统风阻较大问题。

4、确保象鼻煤矿老窖积水的排放，圆满完成象鼻老巷的维修工作。

1、矿成立安全生产工作领导小组。

组 长：

副组长：

成 员：

2、矿岩巷掘进班成立安全生产目标监督管理小组，做到分工明确、责任细化、指挥协调、监督落实到位。

1、认清技改扩能工程建设和安全威胁的严峻形势，切实体现“关爱生命，以人为本”的安全理念。统筹协调、科学规划技改扩能工程建设□20xx年技改扩能巷道计划完成3200m□重点抓好技改扩能工程、矿井风路整治、象鼻煤矿老窖积水排放的施工管理、防尘系统、人员定位系统、人车巷工程施工及安设、井下中央变电所等，保持矿井健康有序发展。

2、全年安全工作实行分阶段考核：一是千方百计的实现半年安全工作目标；二是实现全年安全工作奋斗目标。制定切实可

行的阶段考核目标，严格考核兑现。

3、抓住重点、措施要准、工作要实、全面细化安全管理。

(1)以“一通三防”作为全年日常安全工作的核心，扎实做好“一通三防”日常监督管理工作。要把通风系统整治作为促进矿井安全生产的首要任务来抓。落实专人负责，定期对治理效果进行专题分析，找出差距扭转我矿通风较差的被动局面。治理重点为□+175m回风巷；+145m上山风路；+145m西翼正炭风路；+112m水平上山风路；+175m回风巷到东总回风巷段；+112m水平配风巷；1121工作面风路；1112工作面风路。认真落实瓦斯管理制度，加强局部通风管理，杜绝瓦斯超限作业。强化监控系统维护与管理。加强临时停风停电管理，排放瓦斯必须严格按措施执行到位。通风安全管理达到标准化二级水平。

(2)加快西翼通风系统建设，彻底改变我矿通风系统瓶颈现状□20xx年完成+145m西翼总回风上山风路、原象鼻井口风机房建设。从而做到西翼主扇风机正常运转，确保矿井风量充足富余。

(3)以细化预防“顶板事故、机运事故”的发生作为日常安全工作监管重点。技改工程项目严格工程质量考核及其规程措施落实监督，认真抓狠抓斜坡提升及其平巷运输操作行为的日常规范管理，不断改善机运环境。

(4)高度重视防洪工作，有计划作好+145m水平、原象鼻老窑□+112m水平排水设备、设施检修工作，水仓清理和供电系统维护，确保不发生淹井事故。

(5)组建维修队，加大对原象鼻井巷维修、清理力度，加强管理，措施到位，确保象鼻井巷维修安全。

(6)充分发挥现场管理人员安全管理作用，做到指挥、协调、

监督到位。

4、立足现场、强化监管、狠抓落实。

(1)充分激发全矿员工狠抓现场安全作用的发挥，实行每月安全奖惩挂钩考核，认真抓好各级人员岗位责任制的落实。

(2)规范管理，继续深入开展隐患排查治理工作。采取综合监管措施，加大自查自纠力度，执行安全隐患责任追究制度，认真落实安全隐患的处理及其复查验收工作。

(3)打击违章，彻底纠正不良操作习惯，对违章行为进行综合治理。

(4)认真吸取教训，对矿井发生的各类事故都必须采取“四不放过”的原则，进行追查处理。

5、不断提高职工安全保障能力。通过多种形势的思想教育和安全技能培训，切实增强员工的安全意识和事故处置能力，实现“我要安全”的和谐理念，达到创造安全生产环境共同享受，实现平安共同幸福的宗旨。

6、加快资金落实、设备投入、合理施工布局，力争20xx年底前完成标准化验收工作。

充满可持续发展的20xx年已向我们走来，认清煤矿艰难发展形势，瓦斯综合治理既是当前我矿安全生产工作的迫切需要，也更是一项长期艰巨性的工作。通过采取更加有效的措施和更加扎实的工作，促进我矿安全生产形势持续稳定发展。

煤矿月工作总结和下月计划篇六

一、指导思想

1. 加强保育知识的培训定期组织保育员学习新的教育思想;细化教育目标、教育内容,树立“以人为本”的教育理念。通过学习,使保育员认识到,幼儿健康教育既包含身体健康教育,也包含心理健康教育。通过不断的学习和探讨,使保育员逐渐提高自己的教育和保育水平。
2. 明确幼儿园保育员正确的保育观幼儿园是实施保育和教育的机构,要实施保育和教育相结合的原则,搞好幼儿园的保育工作,必须树立科学的保育观。保育工作不仅为幼儿提供良好、有序、规范的养护和保育,而且更应该创设适应幼儿活动的环境,让幼儿从最贴近生活的保育工作中学会生活、学会学习、学会关心。
3. 明确幼儿园保育员工作的职责1. 重视幼儿安全工作,严格执行安全制度,防止各类事故的发生。
4. 负责本班房舍、设备、室内外环境的清洁卫生及消毒工作。
5. 在教师指导下管理好幼儿的一日生活。
6. 在保健人员及教师指导下,做好幼儿的卫生保健工作。
7. 在教师指导下,做好各项教育活动的准备工作及配合教师组织幼儿教育活动。
8. 负责保管本班幼儿衣物和本班设备用具。

二、培训目标

通过对保育员培训,使保育员系统地掌握现代儿童保健科学及儿童教育理论知识。具备一定的道理、业务、身心素养。并能根据幼儿生理、心理发展的特点及保教工作的目标、原则、方法与要求,独立的开展幼儿的各项保教工作。

三、具体措施：

1. 熟悉新幼儿园的内外环境，新的设备、设施的使用方法，掌握保育员工作的操作规程，能配合教师开展保教工作。。
2. 明确工作岗位及职责，做到分工明确，检查有序。
3. 开展观摩活动，提高卫生工作的质量，以每周一次定期检查和一次抽查为准，并与考核奖挂钩，做到奖罚分明。
4. 每月对保育员进行一次理论或实践培训，并进行考核。

四、每月工作安排如下：

二月份：1. 安全知识培训

2. 保育员常规工作与消毒

3. 幼儿园早操学习

4. 幼儿园教师礼仪培训

三月份：1. 春季幼儿如何护理?如何开展晨检、午检

2. 春季常见传染病的识别和预防

四月份：1. 学习了解保育员的工作职责

2. 肥胖儿、体弱儿的管理

五月份：1. 异物进入耳鼻喉的处理

2. 食物中毒与处理方法

六月份：开展岗位大练兵(整理床铺)

煤矿月工作总结和下月计划篇七

- 1、不怕生，愿意与教师、同伴接触。
- 2、学会自己进餐，餐后会漱口、擦嘴，并放好餐具和椅子。
- 3、会插接、拼搭简单的造型。
- 4、会听音乐做模仿操。练习双脚原地向上跳以及四散走、跑。

社会性领域：

- 1、在游戏活动中，学习、遵守简单的游戏规则。
- 2、愿意接触周围的人。学习问早、问好、说再见等礼貌用语。

科学领域：

- 1、认识生活中常见的花儿，知道其名称、外形特征、颜色、等。
- 2、能愉快地参加游戏及操作活动，能按物体的某一特征归类。

语言领域：

- 1、理解故事的主要内容，学习简单的儿歌。
- 2、用普通话说出班上的用具、玩具、和同伴的姓名。
- 3、喜欢和老师一起看图书。

艺术领域：

- 1、愿意学唱新歌，能知道歌曲名称，进行简单的表演。

- 2、会在底图上添画简单的线、形，学会简单的定位粘贴。
- 3、对泥工活动感兴趣，学会团圆的技能。

〈一〉保教工作

- 1、进一步加强幼儿饮食，睡眠，上厕等生活常规的管理，根据本班孩子的特点，用竞赛的方式促进幼儿自理能力的提高。
- 2、鼓励幼儿结合自己国庆期间的见闻，大胆讲述。
- 3、两位教师共同配合，使幼儿尽快形成遵守规则及使用礼貌用语。
- 4、开展“花儿朵朵”主题活动，创设“娃娃花店”“科学探索区”等环境，引导幼儿获得有关经验。
- 5、在每天的分区活动中，均提供水彩笔、油画棒、橡皮泥、剪刀、各种图案等工具材料，鼓励幼儿自由地画、捏、剪、撕、贴。

〈二〉家长学校工作计划

- 1、举行亲子活动。
- 2、请家长帮忙收集有关秋天花卉及图片，利用周末及长假时间带孩子到户外感受大自然的变化。
- 3、完善“接送卡”的使用制度。

〈三〉教研工作计划

- 1、实施课题方案，积累研究中的过程性资料。
- 2、参加青年教师优质课评选活动(说课——开课)；

- 3、组织幼儿参加早操展示活动；
- 4、进行主题墙的布置；
- 5、围绕自己的课题上好园内公开课。

幼儿已经适应幼儿园的生活，孩子生活自理能力较弱，在这方面我们花费了大量的时间和精力来培养幼儿的一日生活常规，如：手把手的教给孩子穿、脱衣服的方法，手把手的带孩子入厕、洗手，鼓励孩子自己动手、认真进餐，学习户外锻炼和操节等。同时在常规的培养上，老师仔细观察，坚持统一的原则和一贯要求的原则，使孩子慢慢的形成一种较自觉的行为。老师带着孩子互相学习、共同进步。一方面体现在老师对自己的教育观念进行不断的调整和更新，另一方面，我们也仔细观察孩子与我们的互动的情况，有时孩子对我们的活动会有些启发。用孩子们的眼光去看，用孩子们的心去体会，把视线放得低一些。让孩子到幼儿园除了能感受到一分亲情外，更让他们能慢慢养成良好的习惯。

煤矿月工作总结和下月计划篇八

一、指导思想

以和关于安全生产的一系列重要讲话精神为指导，认真落实《安全生产法》等法律法规，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立“敬畏生命、敬畏制度、敬畏责任”的安全意识，进一步建立健全“党政同责、一岗双责、失职追责”的安全生产责任体系，强化“红线”意识和“底线思维”，努力实现安全生产零目标，确保集团公司安全形势持续稳定健康发展。

二、工作目标

(一)安全目标：生产矿井杜绝3人及以上死亡事故和二级及以

上非伤亡列级事故，努力实现零亡人，千人负伤率控制在1.0以下；地面生产单位杜绝重伤及以上人身事故和非伤亡列级事故。

(二)质量标准化目标：本部矿井和-煤业煤矿巩固一级，争创一流水平；-公司巩固二级，争创一级；非煤单位争取全部实现行业达标。

三、总体思路

20-年安全工作总体思路是：突出一个重点，守住两条防线，坚持三项原则，落实五个责任，强化七项建设，实现一个目标。

突出一个重点：就是突出“一通三防”重点，坚决消灭瓦斯、火灾及煤尘事故。

守住两条防线：就是坚守生命安全“红线”，严守依法生产“底线”。

坚持三项原则：就是坚持“管理、装备、培训”三并重的原则，坚持“不安全不生产”的原则，坚持“有疑必停”的原则。

落实五个责任：就是落实企业安全主体责任、落实各级领导安全生产第一责任者的责任、落实各级安全生产管理人员的管理及监管责任、落实各职能部门的业务保安责任、落实员工岗位操作安全责任。

强化七项建设：就是强化安全风险防控体系建设，完善安全监测监控系统；强化安全质量标准化体系建设，细化实用的质量标准化标准；强化隐患排查治理体系建设，落实安全生产主体责任；强化职业卫生健康体系建设，体现职业健康与生命安全并重；强化科技支撑体系建设，提升智慧化矿山水平；强化

应急救援体系建设，加强应急演练，提高应急处置能力；强化安全教育培训体系建设，提升全员安全素质。