

最新车间安全总结(精选6篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

车间安全总结篇一

今年以来，本车间在厂*****的领导和上级安全部门的正确指导下，以安全生产为中心，贯彻落实“安全第一、预防为主”的工作方针，因地制宜地开展了一系列查“三违”、查隐患、杜违章、督整改的活动，以及严格检修报告书和三级动火签字的审批手续等，主要具体做法是：

一、“三违”是酿成事故的主要因素。因此，我们一方面严格要求员工按标准化作业，认真学习本岗位安全操作规程。给员工灌输违章就是事故的思想。另一方面加大对“三违”工作检查和考核力度。一至十二月份，我们共查处“三违”人员19人，共处罚扣奖2600元，另外，对“三违”人员进行安全教育，让他们清楚地认识到“三违”的危害性，从而杜绝事故的发生。

二、查隐患、督整改、提建议、堵漏洞。隐患险于明火，隐患是个定时炸弹，不排除隐患，就难保证安全生产。因此，我们勤查勤检，尤其对要害岗位更是该毫不放松，同时我们要求各工段、班组、员工共同查隐患，通过大家努力，1—12月我们共查出隐患40条，均已整改完毕，隐患整改率达到100%，从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产，给生产的安全、顺畅奠定基础。

三、严格动火单、检修报告书的填写、审批制度。严格工艺

操作，必须杜绝一切违章作业。因此，我们在检修项目和煤气区域动火时，以书面形式进行备案审批，三级动火提前四小时报车间审批，二级动火提前二天到厂安全部门电报审批，一级动火提前三天到厂安全部门申报审批。1—12月，我们共开出三级动火单50份，申报二级动火一次，检修报告书60份，申请书的把关使我们有效地确保检修和动火安全。

四、制定了消防器材的管理、考核制度。消防器材定点管理，由专人保管、维护、兑换，每天由保管人巡检且详细记录检查情况，对各保管区域消防器材摆放记录完好，符合消防规定，每季度进行奖惩兑现。

五、抓制度、严落实，生产、大修两不误。今年2#焦炉原地大修，面对人员紧、设备单线运行、现场环境异常繁杂即要保生产，又要保大修，工期质量两不误的情况下，我们克服了重重困难，保证了正常安全生产。又确保了2#焦炉大修无任何安全事故，提前一个月投产，给公司带来巨大经济效益，赢得了厂和公司领导高度好评。

今年1—12月以来虽然取得了一些成绩，员工的安全意识有所转变和提高，安全工作有了一定的进步，但我们工作中也存在一些不足和遗憾，如10月15日，本车间乙工段推焦组员工廖志清由于安全意识不强，注意力不集中。冒烟工作时未注意拦焦行驶，被拦焦车挤压右腿造成一起重伤事故；7月20日，本车间员工李某在交接班中发生地面扭伤的轻伤事故。今后我们将加强对员工的安全教育，对安全操作规程不断完善，提高员工的危害辨识能力，认真贯彻职业安全健康方针，扬长避短，在今后的的工作中不出任何安全事故，确保安全工作上一个新台阶。

车间安全总结篇二

在20xx年度的工作中，我们高度重视装置的安全工作，充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全

工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。车间坚持每周五检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周六在周六活动上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，通过我们扎实细致的安全工作，确保了我车间装置全年安全生产无事故。

基础工作是电气安全运行的前提。年初，电仪车间把“精细管理”作为贯穿全年的基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。根据车间工作计划，认真安排好电气设备大中小修(例如l机，m机，罗茨风机)，并按要求完成了新增技改工作(例如新老煤球主窑，复肥等)。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。车间领导坚持查岗制度，加大监督检查力度，坚决杜绝违章违纪现象的发生。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。每天安排俩人对全公司的电器巡检，专区包机人员自检，车间管理人员抽查，一年在巡检中发现解决了35kv1号主变压器出口开关触头发热、锅炉2号给水泵轴承故障等问题，为减少非计划停机工作作出了贡献。

技术业务培训上，以车间领导，主管，技术员在车间讲课为主，专区包机人员为辅的方式。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电工在创效益”的含义。一方面走访生产车间，与各车间干部职工加强沟通；一方面召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应公司的发展？车间在管理上还有

哪些需要改进之处?如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”?通过讨论，职工明确认识到了在金融危机的形势下，自己的利益和公司生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

我们做了下面几项工作：

- 1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。
- 2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。
- 3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。
- 4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。
- 5、开展切实可行的形势任务教育。
- 6、加强职工的技能培训。
- 7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。
- 8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。
- 9、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。
- 11、进一步完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记

录管理，为生产和效益服务。

年初，我们按照公司下达的经济技术指标分析了车间修旧利废情况，制定严格的成本和节支考核细则，车间领导班组长管理人员分工负责。每月检查一次，综合评定打分。各班组努力做到修旧利废，车间减少了外协工作。目前，我们共检修电机46台，检修断路器35台，检修触器39台，检修开关28台，全年车间总成本指标与年度进度相适应，节约费用200000元。

1、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位。

2、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

2、协调好日常维修工作，组织好突发故障的抢修工作；

4、积极主动地完成公司及车间安排的各项工作任务；

5、工作中以身作则，多与大家沟通，形成共识，追求规范化和效益化；

车间安全总结篇三

1□x月x日利用车间到期的灭火器材进行灭火演习，使员工对灭火器材的使用和扑救初起火灾的知识有了学习和提高。

2□x月x日召开车间安全例会，传达公司安环委会议精神，同

时对工作过程中存在的新的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。

4、针对x月份大雾天气多，雪天作业场所较滑，气压普遍较低，点检和清理检修易发生事故的特点，车间及时合理按排检修计划，控制检修项目，并制定出台《大雪大雾天气及气压低时的点检、清理检修规定》下发到各岗位进行学习和执行，确保了恶劣天气各种作业的安全进行。

5、严格按“三同时”对14#机组进行验收，坚持安全条件不具备不试车，先后三次对14#机组系统进行全面排查，并及时督促施工单位对安全设施进行完善，确保人员在试车时不发生事故。

6、开展全员查找身边隐患活动，以班组为单位将生产现场的隐患整理统计后上交车间，并按“三定四不推”的原则逐级把关，最终有23项隐患由车间按排相关人员按计划进行整改，为员工操作创造一个相对安全的工作环境。

7、加强设备的维护，对其进行集中处理，保证效率。

8、对石灰乳泵送料管法兰盘防护罩进行统一检查和维护，对部分防护罩进行换新。

9、节日前进行了综合检查，对发现的问题及时给予处理，同时制定《节日期间确保安全生产措施》并下发到各岗位进行学习。

1、员工对危险辩识、风险评价掌握的不熟练，有待进一步加强培训和指导。

2、员工的操作技能和处理突发事故的应变能力需要进一步提高。

3、对外来施工人员的安全管理需进一步加大监控力度。

1、组织员工签定20xx年度xx季度安全承诺保证书。

2、合理安排春节前的设备维护工作及检修清理作业，保证节日期间的生产设备正常运行。

3、对考试不及格人员及因休假未参加考试人员进行补考。

车间安全总结篇四

动力车间是我厂特种设备和特种作业人员最多的一个车间，设备多而杂，分布面广，且工作在高温、高粉尘、高噪声的环境中等诸多客观因素对安全管理工作带来极大的不便，安全是车间工作的重中之重，车间始终坚持“安全第一，预防为主”的思想，扎实地搞好安全管理工作。20xx年至今，车间的安全工作在厂及安保科的正确领导下，及相关部门的大力配合与车间全体员工的共同努力下，取得了较好的成绩，无一重大安全事故发生，确保了生产的正常供给，在厂安全专项考核中取得了较好的成绩，得到了厂和安保科的充分肯定和一致好评。具体来说，做到了以下几点：

上半年，厂生产任务较小，停产时间较多，车间充分利用这有利时机，根据设备运行特点和日常检查中存在的问题，有计划有步骤地对各工段设备进行了维护保养工作，将隐患消除在萌芽状态，确保了设备正常安全的运行，为安全生产工作创造了有利条件。

(1) 今年年初，中烟公司对我厂安全体系运行情况进行检查，车间根据专家组提出的意见和建议，结合车间的实际情况，向各岗位操作人员广泛征集意见，根据以上意见和建议，重新对车间的安全管理制度和作业指导书进行完善和修订。

(2) 利用生产间隙，召集各岗位人员学习厂安全管理制度和

车间新修订的安全体系文件并由车间负责人亲自对各岗位人员进行了考核，所有人员成绩全部合格，达到了预期的目的。

(3) 以提高职工的操作技能为目的，通过综合考评和理论考试相结合的方式，对车间部分岗位进行重新竞岗，以此促使各岗位人员自觉地投入到学习技术的行列之中，不断地提升职工操作技能，取得了很好的效果。

通过制度的完善和操作技能的培训，为安全生产工作打下了坚实的基础。

(1) 我车间特种设备较多，锅、容、管、特样样俱全，我们根据相关法律要求，积极与设备科等相关部门进行联系，做好特种设备及劳保用品的校验工作，对检查出来的问题及时进行整改，不能现场进行校验的，创造条件，送黄冈市进行检验，到今年8月份，已完成全部特种设备和劳保用品的校验工作，使设备的安全使用得到了根本的保证。

(2) 我车间大部分人员为特种作业人员，根据相关要求，积极与政工联系，认真做好证件的转证复审工作，到目前为止，我车间特种作业人员持证率达100%，且全部在有效期内。

我们非常重视隐患整改工作，指派专人负责，对自己能完成的项目，限期进行整改，对难度较大的项目，由车间主任亲自负责，与相关部门联系，努力创造条件，在规定的期限内完成整改，并及时进行反馈。截止到现在，我车间的整改反馈率达100%。

今年年初，车间与各岗位人员签订安全责任书，一级对一级负责，明确责任，全面落实安全责任制。车间安全领导小组每周对各工段进行一次安全大检查，并将检查的情况在全车间范围内进行通报，同时，车间领导不定期对各班组、各工

段进行检查，并将检查的结果记录在专项记录本中，每月将车间的检查结果与厂相关部门的检查结果纳入到个人的绩效考核之中，真正地做到奖优罚劣，充分地调动职工的积极性，使全员参与到安全管理之中。

总之，在过去的几个月中，我车间的安全管理工作取得了一定的成绩，在上级公司及厂的各级安全检查中得到了好评，在今后的几个月中，随着产量的不断加大，我们的工作相当繁重，安全工作尤为重要，我们的工作思路如下：

1、加大管理力度，确保安全生产顺利进行。

（1）始终坚持“预防为主”的原则，加大检查与考核力度。

每周一次的安全检查是我车间安全管理工作的一大特点，它为我们解决很多实际问题，将很多隐患消除在萌芽状态，确保了设备正常运转，保证了各项供给，从而确保了生产正常进行。

（2）不断地提高职工的素质，增强职工的安全意识，始终是我们工作的重点。

我车间人员结构复杂，技术参差不齐，过去有很多失误是由于操作不当造成的，我们将加大管理与考核的力度，促使职工自觉地学习技术，确保安全无事故。

2、对照新标准，寻找差距，积极完成各项整改任务。对行业新标准，我们组织专班进行学习，找出我们的差距与不足，努力创造条件，完成各项整改任务，争取早日完成厂安委会交给我们的任务。

3、积极配合，切实做好“零事故”活动。

组织车间全体员工学习厂文件精神，做好宣传发动工作；认

真部署，结合车间的实际情况，做好活动方案，确保“零事故”活动目标的实现。

总之，我们将带领车间全体员工，加强学习，不断地提升安全管理水平，努力搞好安全管理工作，高质量地搞好供给，为我厂的安全生产创造有利条件，我们将以新的面貌迎接厂及上级公司的检查。

车间安全总结篇五

回顾20_全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

一、积极配合各部门确保完成生产任务

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

二、严把质量关

1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有责任感

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益

负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

2. 稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代90后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位sop□相设备sop□清洁sop□维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

3. 新设备、新技术提升生产能力

我公司所使用生产设备均为现代中药饮片加工技术最前沿的创新科技，今年较去年又新增了qg-37气流网带干燥机一台、型的自控温燃油炒药机二台□tdp-600大型破碎机一台、剁刀机二台，加工小包装的多功能切片机一台、加工川芎饮片的旋料式切片机一台、磨刀机一台，使车间的加工能力在去年的基础上又提高了40%以上。通过9月份的人参加工项目的初步摸索，总结为生产设备是限制生产能力主要瓶颈，因此公司在10-11月份对人参烘干房进行改造扩建、并建设了人参净制药房、购买了大量的晾晒干燥工具、新增了人参蒸箱一台、现在筹划建设的楼顶阳光房项目将大大的降低干燥的劳动强

度、节约生产时间。突破设备的瓶颈后预计明年人参的瞬时加工能力、总能力将是现在的三倍以上。为了能够满足需方对炮制品种产量需求，公司于11月份新购入了5t蒸制箱一台、多功能提取罐一台，使炮制工序的生产能力增加了一倍。随着车间新技术、新原理的生产设备的增加，在增加了产能的同时对于设备管理方面也提出了新的要求，要求员工要会使用、会维修、会保养、而且要能创新。车间对现有设备的小改进如：转盘式切药机的电机护板、剁刀式切药机的底座等。合理的生产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部能力发挥出来，车间将通过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

4. 物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

车间安全总结篇六

首先感谢车间各位领导和同仁的信任，让我来从事安全员的工作。在各级领导的关怀和同事的帮助下，我车间贯彻落实《安全生产法》和“安全第一、预防为主”的安全生产工作

方针，履行安全生产职责，认真做好每一项工作，也取得了那么一点点的的成绩。近一段时间以来，我车间在公司领导和生产安全处指导下，车间安全生产管理工作认真贯彻国家安全生产法及有关安全生产的法律、法规，推行安全生产管理制度，督促检查各单位安全生产的会议内容的实施情况，对各区域安全隐患的查出和督促整改及整改结果的验收，按照上级精神及公司要求对新进厂员工进行安全生产知识培训，在车间范围内进行安全生产知识教育、宣传，建立健全车间安全生产工作台帐，加强特种作业人员及特种设备管理工作，严禁无证上岗，严禁三违作业，强化劳动纪律以确保生产安全，坚持“以人为本，综合治理，全面发展”的主导思想，以“构建和谐企业，共建平安大发”为工作出发点，立足本职工作，学习生产技术，了解设备工作原理，本着安全与项目建设共同发展的原则，在项目建设过程中，寻找、发现不利于将来生产中的不安全因素，提出整改建议，消除安全隐患，避免人员受伤及设备事故的发生。

1、向职工传达车间早会会议精神，做好当天的安全工作安排，使安全工作真正做到高效，安全部署和措施得以落到实处。

2、参加每周一次的由生产安全处组织的安全例会，将每一次会议精神及时传达给车间各区域职工，让全体职工认真学习会议精神并贯彻执行，并跟综落实学习效果。

3、生产安全处进行的日常安全隐患排查及全公司年终安全检查大评比，对于我们新安全员来说，这是很好的学习机会，老安全员一丝不苟的工作作风和娴熟的工作经验值得我们学习，通过学习，找出不足，在以后的工作之中加以改进。4、对即将参加特种工培训学习审证的行车工进行详细情况的登记。

5、鉴于老区炼钢11月初发生的两起坠包事故，把事故教训及时向全体职工传达，发放起重吊运信号手册进行宣传教育，并对行车工特别进行了两起事故的案例分析，警惕车间职工

特别是在现在不生产的情况下无论在现场还是自己岗位必须在确保安全的条件下才能工作，提高了大家的安全意识。

6、坚持每日安全生产检查，查找安全隐患。在项目建设过程中去发现不安全因素，寻找影响生产潜伏的各种危险因素，设备安装不合理的地方，设备电仪运行情况，设备安全装置运行情况。检查员工在上班期间存在的违规、违章操作情况，违反劳动纪律现象，检查车间安全管理制度及安全会议精神执行情况，提出整改建议。车间每两周开展一次安全生产综合大检查工作，其中第一周检查安全生产、环境卫生情况，每次检查出的安全隐患均以整改通知单的形式提出整改要求，限定整改时间，共发放整改通知单9份52项，第二周跟踪检查整改结果，整改合格率100%。12月初到现在共查出安全隐患共52项，整改合格率100%。通过每日安全检查，消除了大量的安全隐患。

7、做好安全生产知识宣传及新、老、转岗员工培训工作。将公司领导和生产安全处对安全生产工作的指示及时传达给员工，培训时重点给员工宣讲安全生产知识，就某一处不安全因素向员工分析其危害性，如何预防。对新进厂员工进行安全生产知识培训，整理出一份安全生产知识培训教材，一份安全生产知识测试题，共培训新员工四批次36人次，组织转岗工培训一批4人次，1人请病假没能考试，其他三人考试全部合格。做好车间安全培训，组织员工岗位安全教育，督促检查班组安全生产教育培训，搞好员工三级教育培训，使安全生产意识深入到每一个员工当中，提高全员安全生产意识。

8、建立健全车间安全生产工作台帐。车间安全生产工作台帐是车间安全生产工作的具体、真实的反映。建立车间安全生产工作台帐，内容有安全生产检查整改情况，安全生产管理制度，安全生产会议记录、教育与培训，特种作业人员培训登记，操作规程汇编，上级文件管理，工伤事故情况，消防器材登记表，安全检查记录，管理人员安全培训情况，安全生产责任书及紧急避险预案，安全工作总结及计划，车间安

全生产管理网络图，车间特种设备登记表，安全检查事故隐患及整改情况登记表。台帐规范全面，促进了安全工作。

9、现阶段车间安全生产情况及工作中的不足之处。

各级领导对安全生产工作极其重视，把安全放在首位，充分体现了“以人为本”的主导思想，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”突出“安全发展”，使我车间安全生产管理取得了很大的进步，出现了安全稳定的大好局面，员工安全生产意识逐步提高，这是各级领导，全体职工努力的结果，但安全工作是一项长期，永不言松的工作，我们工作中还有不足之处，安全隐患每天都以不同的面目出现，不同的时间，不同的场所，相同的问题也会出现不同的情况，安全检查是消除安全隐患的基本方法，安全工作并不是少数人能做好的，是要领导的重视，全体员工的积极参与，各部门之间的相互配合才能做好的。现存在的问题是：

- 1、车间班组内发现不安全因素，不能反映上来。
- 2、设备的操作者与设备维修不能很好的配合。
- 3、劳动纪律及车间现场管理执行力弱。
- 4、作为新建项目，安全工作台帐还不很完善，需要继续努力。
- 5、车间安全文化建设与项目建设不同步。6、业务素质还不够熟练。