

2023年配备干部工作总结汇报 班干部工作总结(大全5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

配备干部工作总结汇报 班干部工作总结篇一

这一学期以来，我一直在努力干，自以为对得住这个班级，集体方面的从把班册做出来，到组织班级同学海边烧烤，最后为同学们准备复习材料，小的方面诸如签到，传达通知等自然不在话下。应该说，每个班长都是爱着自己一手带的班级，也在努力经营着这个班级。但其效果究竟怎么样，有哪些值得以后工作借鉴，又有哪些不足以及下一步的改进计划又是什么。本文行文目的就在于解决上述问题。

一、取得的效果

本学期以来，在大家一致的努力下，我们班取得了良好的成绩，并得到了老师的一致认可。我班获得了校级“优秀团支部”的荣誉称号，并在我院第一届“班级文化节”中获得二等奖，而且其中的班册单项成绩更是全院第一。这些成绩的取得，离不开同学们对班级工作的支持与帮助，同时在此也要肯定班级干部的带头作用。

此外，就班级风气来看，相比上学期而言，有较大好转。逃课，随意请假现象有较大好转，班里同学们的学习热情高涨，考风考纪进一步改善。同学关系方面，同学之间关系更融洽了，互帮互助，团结拼搏是对我班同学的真实写照。

二、 需要保持的优良工作作风

接任班长一年以来，针对我班实际情况，我提出了对于班级通知 传达的几点不足的改进措施，并督促其他班干部认真贯彻落实。这些措施我觉得仍是我们下期工作应该借鉴和坚持的。

第一是对于通知的传达。首先确保飞信传达准确，及时。决不允许当天要通知的事拖到第二天。其次，飞信通知一定要把握好时间。上课，午休，晚上睡觉前半小时，若无特殊情况的，不允随便发飞信许打扰同学。第四，对于飞信中有提到要同学回复的，在收到同学短信后，一定要及时给予回复。

第二点，时刻保持着对班级工作的高涨热情。这学期以来，其他四位班委对班级工作都一直非常关注，给予我工作时的极大鼓舞。在此一致对四位表示由衷的感谢。班级干部，就是要积极做好带头作用，对待工作要有火一样的热情，对待同学要有春天一般的温暖。这点要牢牢把握。

最后，坚持倾听同学们的意见或建议。对于涉及班级同学的切身利益的问题，我们采取大家集体投票表决的方式来进行，并依照少数服从多数的原则进行最后决策。并不断听取同学对班级各种事务管理意见或看法，并及时给予反馈和改进。

三、 亟待改进的不足及原因分析

第一，班干部分工不明确。在诸多班级大大小小的事务管理中，本人承担了其中大部分事物，其他四人则分摊了其中很少的一部分。所以班级导致诸多事务有时无法准时，高效的完成。

究其原因，还是本人个人原因，上学期本人心态没有摆正，一心准备干完半年就走人，这学期以来，本人竞选时说要一改往日作风，于是对班级也可以说是励精图治，兢兢业业就

是想为班级多干些实事，可正是因为此，却忘了团队合作，可能我需要证明自己吧，但却忘了其余四位同事的想法。

第二，与班级干部没有积极交流，沟通。本学期以来，自己对班级事务大包大揽，很多事也没有征得她们的意见或看法，事后也没有与她们积极探讨，沟通有关事宜。这就导致了很 多班级事务班干部信息不对称等诸多问题。

现分析其中原因，我觉得还是自己的心态问题。本学 期来，由于继续兼任学院学生会自律部部长一职，而学校和学院活动又比较多，加之活动安排又非常集中，所以很多时候是真的没有过多时间来交流讨论的余地。坦白说，有时真的压力很大，也没顾及到那么多就依照自己的想法去办事了，对此也表示歉意。

四、 下一步计划

第一，继续保持我班班干部优良工作作风并不断向其他班级管理汲取先进经验。在认清自己做得好的方面的同时，也要不断向他人学习，不断提高我班管理水平，努力探索出一条更先进，更适合我班班级蓬勃发展的新路子。

第二，深入对班级管理所出现的问题进行改革，并让同学监督实施。一个班要想蓬勃发展，班级建设过程中出现的问题不解决，这必将大大阻碍各项措施优越性的发挥，极大地影响班级干部的声誉和形象，无疑是影响班级发展的绊脚石。为此，班级领导班子必须时刻保持清醒的头脑，不断接受同学的监督，方能为推动班级建设做出自己的贡献。

五、展望

首先，对于班级事务的管理，我想应该是可以用“阳光”来形容，班级干部的服务事贴心，周到。各重大班级事务，同学们积极参与，发表自己的看法，并积极做好监督工作，班

级事务真正做到公平，公开，工作。这真是使所有班级成员如浴“阳光”。

第二，班级同学交流不甚密切，班级团结大繁荣。各同学互帮互助，友谊不断加强，整个班级体流露出一种祥和，温馨的气息。

第三，同学们前程似锦，考取研究生的直接考走了，找到工作的直接上班去了，剩下的公务员也呆在了“衙门”，啃着铁饭碗。未来的五年，十年里，二十年里,,,班级同学聚会，大家一起集体回忆大学美好时光，真是“指点江山，激扬文字，粪土当年万户侯”，此番景象真是令人憧憬！

最后，为不断建设我班而努力奋斗！

配备干部工作总结汇报 班干部工作总结篇二

光阴似箭，时光如梭，转眼间一个学期马上就要结束了。几个月来，本部门的工作开展得井井有条，同时也得到了广大师生及学生会各部门的一致好评。

在开展常工作的过程中，本部门每月召开一次大型会议，每星期召开一次例会，并要求各班纪律委员参加，具体针对各班出现的纪律方面的问题与现象进行讨论，共同研究解决与处理此等现象的具体方案和措施。各班纪律委员以身作则，积极汇报各班考勤记录，本部经过总结，给予**（旷课、迟到、早退等等）的同学进行扣除学分处理，由各班纪律委员在各班班会上通知各个同学，对于情节严重的进行通报批评。在开展工作中也遇到过一些困难，但我们并没有放弃对工作的开展，而是在工作中寻找工作方法和解决问题的方法，使我们的工作得以正常开展。一个多月下来各方面纪律问题都得到了很大的改善，使整个校园充满文明优雅的气息。

为了各位同学的健康着想，学生会决定：由纪律部每天晚上

负责查寝工作。要求所有学生必需在校住宿，十点开始查寝，凡未在宿舍的给予夜不归宿处理，扣除学分十分，并通报批评。这样做是为了为保障各位同学的健康。虽然在此期间纪律部每天晚上都要查寝，非常辛苦，甚至有些同学拒绝开门，但是任何困难不能打倒我们，我们全体纪律部成员不怕苦，非常负责任，努力做好每一份工作。经过我们共同的努力，在流感期间我院没有发现任何流感症状的同学。虽然流感已经结束；虽然冬天的天气虽然很寒冷，但是我们为了大家着想，每星期还是会进行抽查。

目前，我们纪律部每星期都会对各班考勤进行抽查，记录各班迟到、早退、旷课人数。每月对工作进行总结，并向各班纪律委员说明，让各班以后杜绝迟到、早退、旷课现象。各班纪律委员积极配合工作，值得表扬。孟母三迁的故事告诉我们：环境决定也个人的成就和发展方向。我们纪律部以后也会更加努力，以身作则，让我们院每堂课不会出现迟到、早退、旷课现象，为大家营造一个良好的学习环境。

12月初，为丰富大家的大学生活、营造良好的学习氛围、丰富大家的课外生活，由学生会办公室发起的以“我的青春谁做主”为主题的辩论赛。邀请演讲与协会会长、院系领导和各位老师参加。辩论赛分：初赛、决赛和总决赛三个层次。在辩论赛之前，纪律部和生活部成员帮忙打扫会场，为辩论赛的举行营造一个良好的环境。在比赛期间，纪律部负责会场的纪律工作，维持会场秩序、保持会场安静、禁止外出、私自走动等等。当然，也有外系的同学来看辩论赛，我们会让他们作下听辩论赛，为他们营造一个舒适的环境。总决赛让纪律部进入白热化阶段，同学们热情高涨，辩手个个都是精英。由于是总决赛，全体学生都来观看辩论赛，场面空前壮大，会场热闹非常，人多了必然会乱。但是，由于我们纪律部成员全力维持会场纪律，辩论赛顺利的进行。辩论赛时，纪律部维持会场纪律、生活部做后勤工作，两部合作，使辩论赛圆满结束。虽然在此期间，有些同学**，但很快平静下来。这点是我们的失职，我们以后会努力改正，做到一丝不

苟，希望各位同学监督！

虽然我部本期以来在各方面的工作都很顺利，但是也还存在一些不足与欠缺。如体制还不够健全，各干事在做自己的工作时还缺乏一点热忱，当然既然发现了问题，我部肯定会做出相应的措施，及时解决问题，让我们的工作开展的更顺利，让我们的部门成为学生会一颗闪亮的明星，让我们全院的师生有一个良好的学习环境。

配备干部工作总结汇报 班干部工作总结篇三

时隔两个月，那些熟悉的面孔又重新呈现在眼前，那些蹦蹦跳跳的同学们重逢在这个温馨的大家庭里，不过大家变了，在家被养的白白胖胖，原来的瓜子脸走了样，人也被扯高了许多。大家都是笑脸相迎，至少从这一点我能感觉到同学们的暑假既充实又快乐，并且对能重返校园从心底里发出的欣喜。

开学的第一天就让同学们紧张起来，迎来了本学期的开学考试。如同期末考试那般严谨。所以同学们在正式开考前抓紧每一分每一秒用来复习，教室里漫延着紧张的气氛。口里碎碎念着，冥思苦想着，不断地翻开一页又一页，没有空闲的时间去唠嗑。仿佛又进入了期末的那种战斗状态。在考试中只听见笔在纸上书写的哗哗声，强力的心跳声，急促的呼吸声。考试结束后，同学们虽说自己完全没有准备，但考试结果却都让我们开心不已，大多数同学都赢得了本学期的开门红，也超出了预计的结果，竟然比上学期期末考试的水平还要高，要知道我们上学期的期末考成绩也是傲人的。这说明我们没有忘记上学期老师所传授的知识。也更有力的证实了20班已形成了一种良好的学习风气！

紧张过后，更多的是意外与不适应。所有的寝室成员都被打乱了，组阁成了6个全新的寝室。也许是因为不太了解新寝室成员的性格，也许是因为成员之间还没形成默契。所以刚开

始几天在寝室的表现不太尽如人意，没有得到应有的常规分，但老师与同学们都充满了信心，相信我们会像以前那样优秀，甚至更加优秀。每一位同学都是七巧板上的一块儿，一块紧连着一块，而我们无论怎样转动，所拼出的图案一定是最美的。

紧接着是一学期一度的班干部竞选，还没等程老师发话，颜东梁等同学早早地就准备起了竞选宣言，而从那被灌注了力量的文字中，我看出他们早已迫不及待，期待着这一天的到来，为班级做出更多的贡献。虽说在竞选那天有一两个职位没有人名竞选，但从参加的人数来看还是相当可观的，超过了半数，也超越了之前两届所创造的纪录。以前从未在竞选中露过面的同学，也如雨后春笋般一个个冒了出来，而现在在任的年级与校级干部抛开了在工作中的辛苦，勇跃的参与到了竞选班干部的行列中。这一次的竞选所给我们带来的惊喜太多太多，我们也期待着新一届班干部能够带领我们20班更上一层楼。

今年的教师节，有一个小小的遗憾，大家没有集体且大声的说出祝老师教师节快乐。但也过得非常有意义。程老师所教过的06级的学生，现在已是师大附中的莘莘学子了。他们三五成群的带着礼物来学校看望程老师了。据程老师说，他们个个都是“附中的优等生”。为了不让我们错过这个千载难逢的学习机会，在晚自习开展了一场学习经验交流会。想必学姐学长们已具备了一定的口才，出口成章，有条不紊。学姐忠告我们，一定要在空闲时间多看对自己有益的课外书，做到博览群书。增长自己的知识，扩大自己的阅读面。而且不要成为一个书呆子，要多参加集体活动，锻炼自己的动手能力、社交能力，增长自己的胆识，成为一个全面发展的学生……学姐学长们在台上滔滔不绝，我们在台下是受益匪浅，其中她们在说到附中的美好生活与优良的环境，我们的内心充满了遐想，两眼充满了渴望，虽然已上了八节课，可在这晚，在这场交流会上，同学们们依旧是腰杆挺直，双手规规矩矩地放在课桌上，目不转睛。学姐学长的讲话中，我们早

已在心里埋下了一种梦想的种子：两年后考上师大附中。那时，她们一定会在附中迎接着我们的到来。

漫长的暑假，给同学们留下了美好的回忆。为了能够将每一个人精彩，充实的暑假生活与所有同学分享。在星期六的语文课上，开展了暑假生活交流会。同学们在暑假所做过的最有意义的事中，有感恩、欢乐，还有成长的辛酸。仿佛瞬间我们已经经历40几个暑假，同时也丰富了我们的阅历。可惜的是本次交流会有少数同学由于时间关系没有上台演讲，但我相信在下学期的寒假生活交流会上，这些同学一定会给我们带来别样的精彩！

20班，带着你崭新的“机翼”，起航吧！

配备干部工作总结汇报 班干部工作总结篇四

面对初一的学生，他们还具有小学生的语言和行为习惯，时而出现打架骂人等不良现象。俗话说“先成人，后成材”，说明了思想品德的重要性。在实际工作中，每周要求学生自我反思，自我评价，班干部小结，班主任总结。同时，通过家校联系单、家长会与家长沟通。学生的生活环境是学校、家庭社会，初中生是世界观形成的关键时期，对事物的看法和处理是否有正确的观点，老师的引导尤其重要。在每周的班会上都要进行生活中和社会中的事例分析，使之明辨是非和哲理。

很多学生受次离开家庭，离开父母，进入寄宿学校学习，什么都靠自己去做，而且还要面对繁重的学习和竞争的压力，有些同学出现不适应以及心理失衡。我作为班主任，平时做到了注意观察学生，和他们打成一片，做他们的知心朋友，协助他们战胜各种困难。对待心理失衡的学生，做到耐心疏导，联合学生和学生干部做好协调工作。经过一个学期的努力，学生基本上走上了正常发展的轨道。

教书育人，对教师的要求是必须做到为人师表，热爱学生，做到与学生打成一片，共同参加各种社会实践活动，如秋游、扶贫济困，献出自己的爱心，同时也培养学生的爱心，上课做到语言行为规范，说话算数，不迟到早退，做学生的榜样，使学生心悦诚服，只有这样教学工作才能顺利开展。

塑造一支强有力的班干部队伍，充分利用他们各自的能力优点，如班长的全面管理能力，其他干部的行动落实能力等，调动他们的工作积极性，在各方面进行了量化管理，如每周的德育考查包括课堂纪律、寝室纪律、路队以及学习成绩。让学生每周都有一面镜子照照自己，同时也让家长了解孩子们在校的成长过程。

总之，教育是一项全面系统的工程，我在工作中还存在着许多不足，但我能力求更好，宗旨是使本班的每一个学生有明显的进步，决不放弃一个学生。

配备干部工作总结汇报 班干部工作总结篇五

什么是超职数配备干部?为什么要整治呢?如下是给大家整理的，希望对大家有所作用。

自超职数配备干部整治工作开展以来，淮北市积极采取有效措施，摸清底数、严控增量、消化存量，所有超职数配备干部均已消化，提前一年完成整改任务。

一、市委重视，压实整改责任

作进行研究部署。市委组织部将超配干部整改工作纳入干部工作的重点之一，部长亲自调度，多次召开推进会，督促超配单位整改，对消化进展缓慢的地方和单位主要负责人及时进行约谈。明确党委(党组)主要负责人为整改消化工作第一责任人，限定期限，压实责任。

二、调研分析，实行台账管理

全面分析每一个超配干部的超配原因，区别超配实际情况，制定针对性整改方案和《整改计划表》，建立《超配干部整改消化进度台账》，做到量体裁衣。抓住干部日常调整、领导班子换届、职务职级并行、干部能上能下、贯彻党组《条例》等契机，拓展消化渠道，加大消化力度，实现精准整改。两年来，通过提拔或平级交流消化100人、免职消化18人、转任非领导职位消化21人、到龄退休消化16人、违纪免职消化2人、重新核定职数消化84人、其他方式消化4人。

三、严格把关，跟踪督促指导

实行周调度、月统计、季报告制度，每周通过电话方式了解各单位整改进度，要求主要负责人在整改消化进度表上签字，每月通过报表了解超配单位完成进度，每季度各单位汇报一次后期消化初步安排。严格执行预审制度，对超配单位的干部选拔任用方案从严预审，制定预审工作的请示、研究、审批等程序资料模板，规范预审程序。对提拔干部不配套消化超配干部的、超配单位新提拔干部的、以及形成新的超配干部的选任方案一律不予审批。

四、建章立制，强化长效机制

超职数配备干部整改工作实施意见的通知》和《关于严禁违规新超职数配备干部的通知》，强调三个明确：明确纪律要求、明确主体责任、明确问责方式，确保三超两乱问题不重现，不反弹。

余名副处级以上领导职数中，已消化15800多名，完成近40%。

针对有的地方和单位职数管理比较混乱、底数不清等问题，全面摸清底数、明晰底账。一季度，各地各单位采取本级自查、重点抽查等方式，核查所辖地方和单位实际配备干部情

况，并登记造册。二季度，中组部会同中央编办和国家公务员局，组织专门核查组，采取对账审核(主要是核对四本账，即组织人事部门的干部名册、机构编制部门和组织人事部门的职数核定表、人力资源社会保障部门的工资审核清单、财政部门的工资发放清单)和实地检查相结合的方式，对各地各单位自查情况逐一复查。据此，全面掌握了全国31个省区市和新疆生产建设兵团、333个市(地、州、盟)，122个中央和国家机关部委超职数配备干部情况。

针对有的地方和单位机构编制纪律意识淡薄、顶风超配，或者以情况特殊为由打擦边球等问题，注重制度约束，严格控制增量。一是严明纪律。各地各单位坚决贯彻《通知》中关于未消化前不得新配备干部的要求，对各种违反机构编制纪律的行为一律叫停，从源头上防止执行政策搞变通、打折扣。二是严格审核。实行干部选拔任用工作方案预审制度。在整改消化期内，有超配问题的市、县选拔任用干部时，要在动议后将工作方案报送上一级组织部门干部监督机构预审，凡是没有职数的一律不得提拔调整干部；已经超配的未消化前不得新配备干部，未经审批同意，一律不得履行干部选拔任用程序。实行特殊情况配备干部事前报告制度，明确规定因军转安置、机构改革、换届等特殊情况确需超职数配备干部的，要书面报告上一级组织人事部门和机构编制部门审核把关。三是严厉查处。将整治超职数配备干部工作情况列为巡视、党政主要领导干部经济责任审计、市县党委书记离任检查、选人用人一报告两评议和主要领导干部述职述廉的重要内容，发现问题，及时纠正。

针对有的地方新人不理旧账拉长战线搞拖延的问题，建立整改工作责任机制，层层传导压力，逐步消化存量，确保按期完成整改任务。一是突出重点。要求各地各单位重点解决副处级以上领导职数超配问题。市县两级实行整改时限阶梯制度：即超配的副处级以上领导职数在2年内(2017年9月底前)完成整改任务；对超配的非领导职数和科级领导职数，由各省(区、市)、中央和国家机关部委组织人事部门结合实际确

定整改时限，原则上不得超过3年(2017年9月底前)。二是实行整改消化责任制。明确党委(党组)主要负责人为整改消化第一责任人，组织人事、机构编制部门主要负责人为直接责任人。对整改消化工作不力的，上级组织人事部门要对相关责任人进行约谈;对未按计划完成整改消化任务的，要严肃追究责任。

下一步，按照中央要求，中组部将继续会同有关部门，不断巩固和扩大整

治工作成果，力争经过3年左右的时间，使三超两乱现象得到彻底根治，由恶性循环变为良性循环，让按职数配备干部、按规矩办事成为干部选拔任用工作的新常态。