

2023年公司保卫科工作职责 公司领导的 述职述廉报告(实用7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

公司保卫科工作职责篇一

各位领导、各位员工：

大家好！

金猴送瑞，辞旧迎新，一年紧张忙碌工作过去了，我们迎来崭新的一年，回顾一年来的工作，公司在董事会的英明决策下，在全体员工的共同努力下，以“三个代表”为指导，以“四加”为工作重点，（“四加”即：加大市场开发，不断承接新产品；加大内部投入，扩大生产规模，提高企业竞争力；加快人才培养，不断提高员工素质；加大企业文化教育重视程度，倡导人文管理），经过一年的扎实工作，奋发进取，创下了产销整体提升50%以上（这最好用具体的数字）的良好经营业绩。

过去的一年，我们生产线全体员工紧紧围绕公司中心工作，团结一心，兢兢业业，踏实工作，全面超额完成了公司年度下达的各项生产指标，现将20xx年度工作情况和20xx年工作计划汇报如下：

一、20xx年工作回顾

1、产值稳步提升，工时同步增加

2、保养责任到人，工作及时到位

为确保年初预定的生产指标全面完成，生产部对设备工作进行全面周划布置，每月工作计划由车间负责人分工到人，责任明确。全年按计划完成设备维护97台套，其中二保86台套，三保7台套，大修4台套，计划外设备大修4台套，自制烘箱1台套。同时在不影响正常生产情况下，完成了新区建设设备搬迁、安装、调试工作，确保新区1#车间的如期开工。

3、招聘技术人员，加大培训力度

为适应新品不断开发需求，年内生产线向公司申请招聘员工104名，其中冲工71名，焊工33名。特别是在8月份上汽奇瑞踏板机构突增上量，面对工艺尚不完全成熟、人员少、生产任务重情况下，焊接车间及时调整人员结构，车间负责人现场指导、现场帮教，对新进员工突击强化培训，实行师徒责任制，车间内部推行额定班产量指标管理办法，确保月产量9000台套踏板供货，及时完成了生产任务，同时也强化提升了新进学徒工的岗位技能，促使他们能够在较短时间能够独立上岗操作。

4、工作率先垂范，转变“拖沓”局面

工装保证是生产任务如期完成的前提。模具车间负责人以身作则，早出晚归，以情动人，以情感人，默默无闻地带领全体员工加班加点，年内不但成功开发343付新品模具，而且确保正常供货产品易损备模*付、大修模具*付的'加工，为公司在新品开发中赢得了主动权。在他的带领下，在全体员工的辛勤劳作下，车间由原来的“工作拖沓，消极懒慢”的局面转变为“人人愿做事，事事要做好”良好工作氛围。

5、配合公司工作，努力实现公司新跨越

新区建设投产是公司又一宏伟梦想。生产制造部率机修组全

体人员精诚团结，统一协作，从设备布局到设备搬迁、安装实施、安装小组事前做好大量前序工作，施工过程中每天召开收工会，不断总结经验，充分调动全员积极性，发挥团队功能。整个工程从头至尾，有条不紊，忙而不乱，对出现的技术难题，主动向相关权威部门学习、取经。短短50天时间将30多台套大型设备拆迁、安装全部安全到位，一次性调试成功，其工作难度之大，安全风险之大，技术要求之高，是可想而之。然而我们指挥人员、安装人员不畏困难，毫无怨言，兢兢业业，加班加点，多少个本应与家人团聚、多少个本应为儿女高考做好后勤工作、多少个本应在父母身旁尽忠尽孝的夜晚，而他们却在车间里赶进度、挑灯夜战，超负荷工作。5月时光，当时正逢“非典”肆虐横行，我们施工人员毫无惧怕，毫无顾忌，与一些来自疫区设备调试人员共同奋战在一起，整个工程进度没有因为“非典”而停滞一天。

6、事实胜于雄辩，努力就有回报

20xx年6月28日公司总经理郑重宣布新程轿配新区1号车间正式投产，并明确指示1号车间将定位为公司“高起点、高标准、高要求”样板车间。

为确保达到公司预期效果，不负公司领导重望。新区管理人员到主机厂学习、取经，吸取别的企业先进管理经验，结合本公司现有的管理模式，整理出一套初步的管理思维，组织新区小组全体人员共同学习、探讨，转换思想，在不断摸索过程中不断改进。从每一个细节着手，对每一天工作进行总结，存在问题、改进措施及时向员工传达、与员工沟通，并对员工进行新知识、新思想、新理念的灌输，使员工们的思维得到根本性的转变。

通过先期培训，同时完善细化车间管理制度再结合5s管理办法，对车间现场进行了定置管理，做到各种工位器具合理有序排放，车间卫生工作全员参与，分工明确，责任到人，细化到每一个开关、每一扇窗户、每一扇门，不留死角。规范

员工行为准则，培养员工责任感，消除员工潜意识中“各人自扫门前雪，莫管他人瓦上霜”的消极现象。经过一段时间不断实践，不断改善，工作场地变得宽敞明亮、物料排放井然有序，一目了然，而对成绩，员工从初期不理解到理解，从难以接受到真心支持，从制度化管理逐步走向了自觉、习惯性，提高了员工素养，培养了员工对公司及同事的热情和责任感、归属感，新区呈现一片良好的工作环境和氛围。新区运行六个月中先后接待20多次贵宾参观，在各级领导、朋友督促、指正下，新区现场管理取得了一定成绩，在此真诚感谢公司领导的信任，感谢新区全体员工们，是你们无私奉献、辛勤劳作的结果。

7、总结成绩，改进不足

安全工作是企业永恒的主题，年初公司与全员签订了安全生产责任状，明确各工种安全职责，实行奖罚措施，但是安全生产并不乐观，年内发生了多起责任安全事故，共计人身安全事故10起，设备安全事故8起，其中特别是新区9月9日发生的一起周松平重大责任安全事故，让人痛心，同时也更值得我们管理人员震惊和反思，安全工作来不得半点的麻痹和松懈。纵观分析，安全事故发生原因有三：一是我们个别员工不自觉、不严格遵守规章制度，安全意识淡薄，一味追求产量，盲目野蛮作业；二是操作不熟练，岗位技能差；三是部门安全工作侧重于口头教育，规范制度执行力度不够，工作中存在随意性现象，有章不依，违纪不究，抱有侥幸心理，滋生了安全隐患蔓延。对此，我们将总结前期工作存在的问题，改变口号、文件，会议落实的方法，重点抓现场管理，现场教育，现场考核。深入开展安全宣传教育工作，使员工在心理、思想和行为上形成安全生产的自我保护意识和安全环境氛围，最大程度抑制安全事故发生。

公司保卫科工作职责篇二

尊敬的领导：

20xx年，本人做为酒店执行总经理，在主持全面工作的同时，分管前厅、客房、康乐、协调餐饮等工作，由于新开业酒店的全新设施，销售收入和净利润指标同比雷同县城属于业绩良好的水平，但是全年的质量管理上不去，需要硬件的完善去弥补，这是本年度工作失策的一方面。现将一年来工作情况报告如下：

(一)、在主业经营方面：

1、主营销售收入方面，按权责制计算实现x个月经营收入近x万元，因属新店经营，无法与上年同期对比，但是能够看出来的是全年因包装推广，加之对不稳定因素及组合、磨合的有效控制，保证了销售额的稳步经营。

2、由于不直管财务，对于实现税前利润暂时无法做出对比，该具体工作由财务部具体向总经理做专项回报。

(二)、在内部管理方面的好与坏：

1、推行绩效管理，按月兑现绩效工资。对各部门及班组推行。

绩效考核，每月都会进行汇总并兑现绩效工资，虽然由于经营当中存在沟通上的问题，但是绩效的真正功效还是充分的发挥了一部分，由于团队的战斗力相对还是比较薄弱，所以绩效考核未能发挥的淋漓尽致，通过第四季度的强化思想管理，基层管理人员对考核能够量化及评价部门工作质量方面得到了改善，促使管理层关注业绩。

2、组织开展员工技能比赛，提高员工们素质。为了提高员工综合素质与服务水平，年中着手制定服务技能比赛方案与标准，并由各部门基层管理人员对员工进行技能辅导培训，人事部参与指导教学，初试效果良好，力求在20xx年能组队参加陇南市旅游星级饭店服务技能大赛中获得名次，真正做到县级宾馆参赛成绩最好的代表队。

3、通过自主管理，并通过陇南市旅游局星评组成员对我店缺项及不足之处的指出，我们调整了管理方向，既然不能成为商务星级酒店，那么就改型走绿色旅游饭店的路线，打造自身品牌。由于我们自身管理团队的“战斗力”有限，未能在20xx年里一举拿下“绿色旅游饭店”的殊荣，在新的一年里，我将为此殊荣而奋斗，并竭力为建徽拿下“绿色旅游饭店”。

4、继续完善服务功能与项目：在失败中总结教训，前后x次引进足浴健康理疗项目，但是现在始终存在着经营与管理上的不足，在20xx年我将对其进行彻底整治，使足浴与酒店同步。

5、根据星级饭店管理规定，计划对各方面硬件进行了维护及保养，防止硬件加速折旧，确因管理中的监督跟进不及时，导致了康乐部的部分硬件折旧加速，并影响美观，为做好此项工作，杜绝类似问题再次发生，我会与酒店经营与管理班子的其他同志认真研究，制定方案，并组织检查整改，对有关硬件老化拿出具体实施方案，通过我们的努力，让公司负责人充分给予认可。

6、做好政务接待，树立行业品牌形象，争创我县优秀饭店。

20xx年酒店先后配合徽县接待办接待了省政府领导及兰军区中将，创建徽以来最高规格，全年接待省部级领导x次，地厅级以上领导近xx次，同时承接集团内部多次重大会务活动住宿与用餐，由于精心准备和做好现场跟踪，未出现重大服务质量事故，尤其在接待领导人工作中受到了省、市接待办领导的表扬和认可。全年员工拾捡归还客人现金数万元、手机xx余部及其它大小物品近xxx件，均联系归还客人。由于酒店务实经营管理，注重品牌形象建设。在行业组织的相关检查评比中受到了主管部门的认可，对尚不完善的工作，我会努力与决策层领导及管理班子的同志一同研究，在新的一年里

里做出新的成绩。

(一)酒店经营管理方面：

1、由于酒店在20xx年进入社会，投向市场，初期经营成本大，对酒店净利润指标而言就出现亏损，餐饮因承包经营管理不善导致酒店品牌形象受到影响，做为经营班子的负责人，我负有不可推卸的责任。

2、自己对内部管理的放松，导致日常服务细节问题经常出现，除餐饮外尤其体现在康乐，出现了客源波动、在投诉增加问题上没有去很好的治理。

3、因餐饮承包经营，本人疏于餐饮工作管理上的沟通，无度的管理加速酒店投资硬件设施的老化，影响了接待服务和酒店品牌形象建设。

4、由于酒店管理处于“年轻化”，实际管理工作经验尚不丰富，酒店各部门一线员工的流动性相比较较大，优秀员工及外地人才引进难，受酒店体制所限，减员增效和提高薪酬压力较大。

1、餐饮自主经营：由于餐饮引进承包经营，通过近一年的运行，虽然发现了管理中的问题，但并没有得到良好的沟通，使之无法承上启下，在20xx年出现了经营管理上的问题，严重影响了酒店品牌形象，为此20xx年应该加强双方的沟通，将餐厅经营管理真正纳入酒店管理范畴内，根据徽县市场量身制定配套销售方案。我们将重点围绕餐饮硬件维护、菜肴质量提高、菜品推陈出新、价格调整适当、员工队伍建设、薪酬激励、企业文化建设和服务质量提升来着手，打造大众餐饮徽县第一品牌，保障餐厅的利润增长点，以此来维护与酒店双方的良性合作。

2、关注硬件改造升级：酒店主要设施自投资建设，目前已经

运行近一年以上，已经稳步度过磨合期，在磨合期内所发现的各个硬件上的问题，提出理性的改造升级方案，让新酒店对比和竞争起来，体现明显的优势，另外对能源成本控制要多加关注。对客房餐饮设施进行装修改造，具体计划：

(1)对餐厅室内环境氛围提出酒店合理化建议供承包人考虑及选择，以改变餐厅陈旧老化现状，打造成零点宴会消费亮点，扭转目前外界对餐饮的意见，以期成为新的盈利点。

(2)八楼客房投资x万元，对x间豪华标准间内增设商用电脑xx台，由原来的豪华标准间房改装为商务数码间，改造后收入将由原来的月均xx□xx万元提高到xx□xx万元，投资成本预计良性运营半年、或保守预计一年即可收回。

述职人□xx

20xx年xx月xx日

公司保卫科工作职责篇三

尊敬的各位领导、同志们：

20xx年3月份，由于工作需要，安排我担任xx集团总经理。回首将近一年来的工作，我们在董事会的正确领导下，带领公司全体干部职工，团结拼搏，真抓实干，深化运营治理的各项内容，圆满完成了各项任务目标。下面我把具体情况向大会述职，请领导和同志们予以审议。

20xx年，在集团董事会的正确领导下，经过全体员工的共同努力，我们在机构改革、经营模式调整、建章立制、工程项目治理等方面取得了一定的成绩，全年共完成产值2.19亿元，完成了董事会制定的2亿元的产值目标。回顾一年来的工作，主要有以下几个方面：

1、认清形势、理清思路，积极探索，建立了健康的发展机制。

在全国学习十八届三中全会精神的热潮下，我们结合全会精神，围绕“夯基础、扩规模、求发展”的工作思路，今年在内部治理基础的提升上作了大量的工作，为进一步建设和谐、健康企业创造了条件。经过多方考察，并报董事会研究，我们撤销了分公司，实行工程项目目标责任治理，裁短了治理链条，缩减了治理层次，为项目部能够有效执行公司的各项制度和规定疏通了道路、扫除了障碍。从经营模式上我们也因时制宜地作了调整，即实行项目部和联营合作两种经营模式。通过对某某集团形势的认清，我们理清了工作思路，解决了一些存在的隐患，甩掉了沉重的包袱，轻装上阵，逐渐由松散型的治理向集约型转变。

2、建立健全内部治理制度，加大企业形象宣传力度。

为了能够适应公司战略发展的需要，公司今年相继出台了一些关于工程治理控制、日常行政及项目目标责任治理等制度和办法，逐步向规范化、标准化和制度化的治理方向迈进。公司今年加大对外形象的宣传力度，制作了“企业形象视觉识别系统”、企业宣传资料、资质等宣传材料，使对外宣传有了硬件设施。xx年8月份，我们实行了综合部对各施工工地进行例行检查的决定，使广大业主和监理单位对某某集团有了新的熟悉，得到了广泛的好评。

3、在工程建设和施工治理上狠下功夫，取得了一定的成绩。

今年我公司承建去年未完成工程19项，承建今年新接工程较大的有17项。一年以来，我们按照经营方针，把施工安全、质量、文明施工及成本控制当作一项长抓不懈的工作去认真抓好抓实，各方面都取得了一定的成绩，实现了预期的目标。全年交付工程质量合格率100，重大安全性事故为零，创建省级文明工地1个，市级文明工地5个，市级优良工程2个。

4、在历史遗留问题上，加大清算力度，取得了一定的成绩。

解决处理好建安公司遗留下来的历史问题是我们今年的一项重点工作。由于这些历史遗留问题的存在，某某集团背负着沉重的包袱。传票不断、官司缠身，这些不和谐因素让某某集团深感疲惫。为解决好以前八分公司的债务问题，处理好大量未结算老工程的债权问题，我们本着慎重务实、积极化解矛盾的态度，专门成立了结算小组，聘请了专业律师。通过多种渠道的协调和努力□xx年全年共完成工程结算上报3.9亿元，审计核定额2.5亿元，为公司能够尽快回笼资金，提升运转效率创造了必要的条件。

5、积极拓展市场，打造多元化服务平台。

为了能够使某某集团“走出去”，我们于6月份壮大了市场经营的力量，决定去迎接市场经济大潮，参与市场的竞争。到12月底，共承接了10个项目，合同价款共计5032万元。目前还有多个项目正在洽谈和跟踪之中。

今年我们利用xx二级的资质优势，以股份制的形式成立了xx分公司，从几个月的运行情况来看，前景还是不错的。

按照建筑市场劳务合法用工的要求，我们于今年5月份成立了专业劳务公司□xx年主要完成了劳务技能培训及鉴定工作，检查农民工工资发放情况，避免了一些不和谐因素的出现。虽然劳务公司没有真正运作起来，但是我们对于劳务公司寄予了很大的希望，这一块工作我们会在07年逐步把劳务公司独立出去，实现市场化经营。

20xx年我们虽然取得了一些成绩，但是我们也清醒地熟悉到我们工作中还存在着很多问题和不足之处，这些都有待于我们在今后的工作中加以解决和克服，具体来讲有以下几个方面：

1、公司的思想和熟悉在广大员工还没有真正统一起来，观念没有真正转变过来。员工的责任心和主观能动性不够强。下一步我们要重视企业团队和思想作风建设，创建一个健康、和谐、团结向上、有所作为的企业团队。

2、工程施工治理方面我们虽然取得了一定的成绩，但离规范化、科学化还有相当大的距离。一方面，工程质量提高不大，创优项目不多。另一方面，现场文明施工不够好，整体水平参差不齐。下一步我们将全面推行项目责任治理，从加强项目班子的建设着手，加强工程施工过程的控制。

3、基础治理工作有进步，但是起点不高，工作不够细致。这方面要求我们建立健全三级文件，把我们的基础治理定在较高的基准之上，做到与公司的资质、形象同步。

4、优秀的项目治理人才比较匮乏，这是当前我们组建项目部面临的、也是亟待解决的一个重大问题。

5、在市场开拓方面，还没有真正走出江宁。这方面，我们还要注重技巧和办法的突破，争取一切有利于市场开拓的资源和条件。

20xx年甚至在一定时间内，我们的总目标就是建设和谐、稳定、可持续发展的某某集团，使之成为周边地区最具影响力的房屋建筑施工企业。xx年我们计划完成总产值4亿元。实现利润2300万元。创建省级文明工地1个，市级文明工地5个，市优良工程2个。全年重大安全性事故为零，工程交付质量合格率100%，事务的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升，不改革，企业发展难以突破。今后，我将加强学习，提高思想觉悟、工作能力和治理水平，我将与公司领导班子一起带领公司全体员工解决xx年我们存在的包括企业治理、项目治理、经营开发在内的一系列问题，促进企业健康长远发展。

以上是我的述职报告，难免片面，我诚恳地请求大家对我多提意见和建议，促进企业发展和我个人进步。xx年，我有信心和公司全体干部和员工一道，广泛的采纳大家的建议，以更高的目标，更严格的要求，更饱满的工作热情和更加勤奋的工作精神，求真务实、开拓创新，为某某集团在xx年夺取新的成绩而努力奋斗。

谢谢大家！

述职人：xx

20xx年xx月xx日

公司保卫科工作职责篇四

各位领导、各位同志：

大家好！今天，我代表**公司领导班子做20xx年廉政工作报告。在此，我谨代表公司全体干部员工向到**公司莅临指导工作的各位领导表示热烈的欢迎！

20xx年，我公司在县委政府、县纪委的领导和支持下，原创领导班子以“三个代表”重要思想为指导，以保持共产党员先进性教育活动为契机，加强党的理论知识学习，全面提高政治素质和业务素质，认真贯彻执行廉政建设责任制，认真贯彻执行上级党委的各项决议和精神，带领团结全体员工，锐意进取，奋力拼搏，各项工作再上新台阶。

公司领导班子将“全心全意为人民群众服务”作为保持共产党员先进性教育活动的重要体现，从思想上、行动上自觉与中央、盛市、县委政府保持一致。20xx年县委政府确定了创建“和谐县城”工作思路。我公司领导班子紧紧围绕县委政府工作部署，坚持“发展通信事业，服务县域经济”的宗旨，

坚持“客户至上，用心服务”的理念，扎实开展好各项工作。

1、行风建设再上新水平。在民主评议行风工作上，我公司始终高度重视，认真谋划，周密部署，扎实开展。在20xx年度□20xx年度民主评议行风活动中，连续两年成绩名列前茅□20xx年我公司被授予“行风评议优秀单位”，免评两年□20xx年，我公司咬定行风工作不放松，加快网络建设，优化网络质量，强化服务人员综合素质，完善优化服务软、硬件环境，开展了多种形式服务竞赛活动，加强服务监管力度，自觉接受社会各界检查监督，民主评议行风取得了新成效。

2、提前5个月完成县政府下达的重点项目工程计划，程度满足全县人民群众通信需求。累计投入**万元，用于通信网络建设。一是投入**万元用于增加固网通信生产能力建设，新增**门电路。二是投入**万元用于宽带网建设，新增**个网点。目前，宽带网基本实现全县范围覆盖。三是投入**万元对小灵通网络进行优化。正是由于一系列工程的快速实施，为满足人民群众通信需求奠定了坚实基础。20xx年以来，总计为人民群众安装固定电话**部；安装宽带**部；办理小灵通业务**部；办理来电显示业务**部。

3、扎实做好安全生产工作。在安全生产工作上，我公司坚持“以人为本，安全第一，预防为主”的方针，切实抓紧抓好本部门安全生产工作。为保障“五一”期间通信安全畅通，4月25日至4月30日开展全县范围网络安全大检查，及时消除网络安全隐患，及时跟踪分析话务量，完善修订应急预案，全力保障节日期间网络安全平稳运行；防汛期间，加大巡检力度，组织开展实战演练，进一步提高整体防汛抢险能力，确保通信网络安全渡汛。

4、深入开展保持共产党员先进性教育活动。先进性教育活动是提高党员素质，加强基层组织，促进各项工作，提高服务全县人民群众效率的一项伟大工程。按照县委统一安排部署，

我公司先进性教育活动已完成集中学习阶段。在第一阶段，通过采取电教教学、制作学习园地、封闭式学习、分类指导等卓有成效的措施，使全体党员学习情绪高涨，取得了良好学习效果。目前，我公司分析评议阶段工作正扎实有效地开展。

20xx年以来，我公司各项工作得到了认可，公司党支部被县委授予“先进基层党组织”荣誉称号；公司团支部被共青团市委授予“五四红旗团支部”荣誉称号。

民主集中制是我党加强自身建设、永葆青春活力，坚持党的先进性的重要法宝。我作为公司党支部书记，深知坚持民主集中制的重要性与必要性，更深知个人主义、官僚主义的巨大危害。因此，我对自己高标准、严要求，首先在班子成员内部做到民主，紧密团结两位副职，遇事多商量，多讨论，确保班子稳定团结，关键时刻勇于承担责任。

公司党支部定期召开民主生活会。民主生活会上，班子成员都勇于开展批评和自我批评，达到了思想统一、步调一致。公司领导班子坚持每周召开经理办公扩大会议，每月召开经营分析会，必要时召开职工大会，讨论重大问题决策、重大建设项目安排和大额度资金使用。在人事任免调动上，始终做到“集体领导、民主集中、充分酝酿、会议决策”。由于积极推行决策民主化，使经营、建设、生产、服务、人力资源各项决策深得全体干部员工认可和支持，并得以顺利实施。

公司领导班子站在讲政治、讲大局的高度，充分认识廉政建设责任制及反腐败斗争的重要性，始终把廉政建设责任制工作当作大事、要事来抓。平时，领导班子在不同地点、不同场合不失时机地利用正反两方面的典型，对廉政问题经常讲、多次讲、反复讲，找原因、说危害；教育干部员工要从身边人、身边事中吸取教训，耳边警钟长鸣，心中筑起道德和法纪两道防线；同时，对廉政建设责任制目标落实情况，查漏补缺，采取措施，加大力度，促进廉政建设顺利开展。

工作中,公司领导班子以身作则,严格维护和遵守政治纪律,严守党的机密,不信谣,不传谣;在工程立项及招投标、资金分配使用方面都坚持原则,严守纪律,不得以任何方式向有关方面和个人施加影响;不搞特殊化,按标准接待上级领导,下基层不接受接待,不利用公款大吃大喝;不存在借开会、考察、培训等名义变相公费旅游、和公款出国旅游的问题;在配备通讯工具、交通工具,严格按企业有关规定执行。公司领导班子身体力行,对党风廉政建设责任制工作的落实起到了很好的促进作用。

公司领导班子始终把加强思想政治和业务学习放在班子自身建设的首位。一方面,通过对“三个代表”重要思想□xx大会议精神、中央经济工作会议精神以及市场经济、法律法规等方面的知识和业务知识、计算机知识的学习,领导班子的政治意识、发展意识、服务意识进一步增强,工作能力进一步提高。

以上是公司领导班子一年以来党风廉政建设工作开展情况,请各位领导、各位同志给予批评指正。我们深刻意识到我们的党风廉政建设工作距离人民根本利益的要求还有一定的差距,距离领导和广大员工的要求还有一定的差距。今后,我们会再接再厉,坚持以“三个代表”重要思想为指导,坚持“立党为公、执政为民”的指导方针,坚持“发展通信事业,服务县域经济”的宗旨,牢记“两个务必”,与时俱进,创新发展,不断开创党风廉政建设新局面,为维护全县人民根本利益和推动县域经济持续发展而努力奋斗!

谢谢大家!

公司保卫科工作职责篇五

公司领导述职述廉报告

xxxx年公司围绕国际化创业、产业结构调整 and 抢占市场份额,充分发挥党组织的战斗堡垒作用与党员的先锋模范作用,团

结全体干部员工，促进和保证了公司主导产品实现升级换代、经济总量实现快速增长、综合实力得到增强，继续保持着良好的发展势头，全年产销多缸泵突破100万台，销售收入突破100亿元，主要技经指标继续保持行业领先优势，高科净资产比“九五”末增值50%。

一年来，在市委市政府的领导下，公司领导班子以学习和实践“三个代表”重要思想为核心，带头认真开展了保持共产党员先进性教育活动，认真贯彻落实党的十六届五中全会精神，紧紧围绕经济建设中心和率先发展的主题，继续按照“团结、廉洁、高效、开拓”的好班子建设要求，不断加强领导班子自身建设，努力增强领导班子干实事、创新业的本领，领导班子的创造力、凝聚力、战斗力得到了提升，威信得到了提高。现将我们领导班子xx年的工作和廉政建设情况汇报如下：

一、以经济建设为中心，遵循科学发展观，按照“四尊四创”要求，加快发展步伐

xx年，在困难多、挑战多的复杂形势下，公司围绕实施第三次创业国际化，大力调整产品结构，合理布局生产组织，最大限度抢占市场份额，创造了“一个突破、二个进展、三个提高”的良好业绩。

“一个突破”是：经济总量的突破，全年产销多缸泵突破100万台，销售收入突破100亿元，主要技经指标继续保持行业领先优势。

“两个进展”是：1、技术创新与结构调整取得重大进展，公司的产品结构、产业结构、人才结构、布局结构、业务结构更趋合理。2、许可证产品国产化工作全面推进□ps7100和ve分配泵许可证产品形成我们在高端产品市场上的竞争优势。

“三个提高”是：1、公司的整体实力、市场竞争能力、自身形象有所提高。2、公司投资回报和子公司经营效益有所提高□

wfds实现销售收入11.5亿元，威孚力达实现销售收入超亿元。

3、国际化经营能力有所提高□wfds的sap项目成功上线□ts16949得到博世公司审核好评，顺利通过莱茵公司认证；出口件加工车间自制出口零件取得博世公司的正式订单。

所有这些，为公司“十五”计划的顺利完成画上了圆满句号，为“十一五”期间公司取得更大发展奠定了坚实的基础。

二、解放思想、勇于探索、创造性地开展工作

根据公司第三次创业的要求，公司领导班子以解放思想为先导，立足于公司改革和发展的实际，围绕把企业做精、做强这个宗旨，不断深化改革，通过体制创新、管理创新和科技创新，不断提升企业综合竞争力，为公司可持续发展打下了坚实基础。

在体制创新方面：围绕把企业“做精做强”，不断创造新的经济增长点，推进了公司规范化运作，加大产业结构调整力度。11月18日，威孚与博世共同投资的博世汽车柴油系统股份有限公司新址落成，投入5000万欧元的新产品研发中心同时在无锡建成。与博世的合作成功，不仅拓展了公司产品发展空间，延伸产品发展链，而且通过许可证产品的引进，使我们在高端市场竞争上掌握了主动。与联合汽车电子配套的汽油燃油喷射器(ev6)主要零件国产化项目运作成功。与美国汽车零部件知名企业合作组建的威孚奥特凯姆合资公司于7月正式签约，标志着公司的业务领域由柴油喷射系统拓展到汽油喷射系统。今年外贸出口取得长足发展，自营产品出口额同比增长200%。同时，公司还在科学论证、全面分析的基础上，按照“以人为本，和谐发展，科学发展”的精神，制定了集团“十一五”发展规划，第一次将经济目标、社会发展与就业富民目标结合在一起。另外，集团子公司也取得了较好的经营业绩，其中威孚力达通过强力推进自主创新，奋力拼搏开拓市场，引起了国际产业公司的关注。

在管理创新方面：一是深入贯彻落实执行ts16949质量管理体系，全面开展“tqm”管理及体系和实物质量两个符合性活动，以产品满足客户要求为主线，建立主要客户档案，细化信息管理，成立失效分析小组，强化生产过程控制，改进顾客满意度评价体系，完善了质量管理体系，达到全员参与，质量全面受控的局面。二是按照“精细管理年”的要求，在继续抓好长效管理的基础上，强化细节管理。公司系统修订了ts16949程序性文件，建立业务流程图200多个，规范“帐表单”各类记录样式800多种。初步建立工艺定额，已在柱塞、油泵、装配等分厂试运行。深化中层干部和普通员工两套绩效考核体系的运行，在装配、热处理分厂推行班组绩效考核，清洁生产、星级评比积极推动公司现场管理。另外还开展信息化二期需求调研、方案论证工作。三是以预算管理为主线，围绕“资产有效性、资金流动性、成本最优化”，实现财务指标动态管理。通过改进设计、工艺和进口件国产化等方法，降低成本；通过进口工具的国产化、控制消耗、降低废损、提高设备利用率、压缩储备资金等手段，降低制造成本，加强应收账款回笼与清理、减少销售环节费用，降低销售成本，进一步深化、完善工序成本核算。

在科技创新方面：公司全年开展配试项目(实现批量供货)77个，新增基本型订货编号216个，其中pwxx泵新增59个，pm泵新增17个。完成pwxx泵对康明斯c300、锡柴6dl等高端产品配试，完成pm泵在云内、扬柴、朝柴等主导机型的匹配验证。通过省国际科技合作项目“高压共轨电控柴油喷射系统的研制开发”、市技术创新奖励项目“pm型喷油泵开发及产业化”的验收工作。公司连续5年通过国家级企业技术中心的认定。在非道路用柴油机上也加强配试力度，多品种的配试及验证成功，为公司产品更好地占领市场打下了良好的’基础。

三、抓好温暖工程，促进企业和谐发展

公司领导班子本着对员工高度负责的精神，始终把创造就业

机会、不使员工失去劳动机会放在第一位，并着力解决员工关注的热点问题和生活中的紧迫问题，每年都为员工解决实际困难，员工反映集中的问题，公司领导总是亲自过问，一抓到底。

一是实施富民工程，继续增加职工收入。真实全面反映企业的效益，在提高经济效益的同时，提高职工的收入水平，8月份每个职工增加了1500元，12月份又增加了1000元。

二是解决职工群众的实际困难。公司合理安排资金，努力缩短职工房租领取的等待时间，同时，公司对自管宿舍加大改造力度，改善职工的住房条件，另外还改工作餐补贴为免费工作午餐，取消自带餐具，改为套餐式供应。

三是加大对特殊群体的关心力度。实实在在做好企业特殊人群的工作是维护企业和谐发展的重要内容，公司对82名困难职工和47位离退休干部开展走访慰问，把党的温暖送到他们家中。同时，公司对职工特大疾病进行专项大额救助，并继续做好市职工互助互济续保工作。

总之，公司采取一系列有效措施，最大限度地为职工谋取利益。另外，公司还组织开展了“慈善一日捐”和“抵御艾滋病人道万人捐”，职工参与率达到90%以上。

四、坚持民主集中制，执行廉洁自律的各项规定，促进领导班子的规范化建设

公司领导班子能坚持民主集中制原则，严守政治纪律和组织纪律，坚决执行党的方针政策和上级各项决定决议，对一些重大决策、重大项目严格按照党的“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则进行民主决策，同时还建立和健全了领导分工负责制，对事关公司长远和全局的重点工作、重大任务、重要目标，做到有分工、有统一，分解任务，责任到人，做到有检查，有考核，有奖惩。

严格执行廉政建设各项规定，规范领导干部的从业行为。公司领导班子能够严格按照“八个坚持、八个反对”的要求，认真执行公司业务招待费的提取、使用情况向职代会报告制度；认真开展民主评议公司领导班子制度及中层以上干部住房情况在员工代表组长会议上通报制度，领导班子成员配偶、子女不得在其分管范围内的关键岗位上工作；严格规范领导干部公费出国制度，并对领导干部的公费出国情况在厂务公开中进行公开，接受职工的监督；认真落实清房工作。

推行厂务公开，加强民主管理。公司把实行厂务公开看成是推进企业的基层民主政治建设，推动公司的改革发展，规范干部行为的有效途径，本着实用、简洁、有效的原则，利用企业的各类会议及媒体对员工关心的问题公开，在涉及合资、改制与员工思想等问题时，能及时面对面地做工作。

五、结合先进性教育，加强理论学习，不断提高领导班子的素质和廉洁自律的自觉性

公司领导班子能加强对党的路线方针政策、廉洁自律的各项规定及业务知识的学习，认真领导和参与公司先进性教育活动，不断提高领导班子的理论素质和廉洁自律的自觉性。

在先进性教育活动中发挥表率作用。在公司先进性教育活动启动后，公司党员领导干部都尽量做到少出差，确保必要的学习时间，并认真落实党员领导干部“一岗双责”制度，既对公司整个教育活动负责，又以普通党员身份积极带头参加活动，严格按照要求，通过自学、集中学习等形式，认真学习了《共产党员先进性教育读本》的全部内容和党委中心组印发的学习材料，积极参与讨论和交流，写好心得体会文章，广泛征求群众意见，深入开展谈心活动，认真进行党性分析，扎实搞好整改工作。同时，公司党员领导干部还担任了各个基层党组组先进性教育活动的联系人，帮助联系点根据实际情况，理清思路、制定工作规划，开好支部动员大会，并组织广大党员进行学习、讨论、交流、分析和整改，为公司先

进性教育活动的扎实开展起到了关键作用。

公司保卫科工作职责篇六

各位代表、同志们：

现在，我向大会报告工作，请审议。

年是极不平凡的一年。一年来，在省市公司的正确领导下，紧紧依靠市委、市政府，紧密团结带领全局员工，在圆满完成抗冰抢险、抗震救灾和奥运保电工作任务的同时，扎实工作，埋头苦干，求实创新，狠抓落实，较好地完成了各项工作任务。电网建设取得新突破，安全生产保持良好局面，经营管理水平进一步提高，供电量保持平稳增长，优质服务、行风建设及党建工作取得新成就。20xx年，继续保持省委、“文明单位”称号，被省工会授予“模范职工之家”称号，被6666市委、市政府授予“精神文明建设工作先进集体”、“新农民工程工作先进集体”、“企业文化建设先进单位”、“抗震救灾先进基层党组织”称号，被市委授予“先进基层党组织”、“抗震救灾先进基层党组织”荣誉称号，在民主评议行风工作中，获得第一名。

(一)、加大安全监控力度，夯实一流基础，安全生产呈现新局面

安全生产是一切工作的前提和基础。一年来，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，严格按照“谁主管，谁负责”的原则，层层落实责任，层层传递压力，实现了责任落实、制度执行和监督考核“三到位”，确保了电网安全稳定运行。一是抓体系建设。完善了安全工作网络和各项规章制度，签订了《安全生产责任状》。二是抓规范操作。按照作业现场标准化要求，在全局推行了标准化作业管理，以王井35kv变电站春检预试标准化作业现场为示范，组织人员进行观摩，提升了标准化作业管理水平。三是抓督导

检查。把施工现场作为监管重点，局领导班子经常带领有关人员，深入施工一线检查指导，对魏桥、唐奉110kv变电站配套切改工程及寺庄35kv变电站、鲁花专线等重点工程，全面进行督导检查，确保了工程顺利开展。四是抓安全宣传。以开展“安全用电宣传月”活动为载体，进厂区、进农村、进学校、进社区，放映安全用电宣传片214场，发放安全生产知识画册5.5万册，安全用电宣传品2万份，使安全用电、依法用电意识深入人心。五抓奥运保电。奥运期间，我们把安全稳定供电，作为压倒一切的政治任务，多次召开会议进行专题研究，成立了领导小组，制定了工作方案，明确了各部门职责和任务。在工作中严格执行值班制度、门卫制度、重大事项报告制度等一系列规章制度，将调度中心、光缆通信、变电站和线路作为重点防范目标，局领导昼夜检查、现场办公，广大员工全面排查，全天值守，确保了奥运保电任务的圆满完成。由于成绩突出，我局有3个单位和17名同志受到6666电业局表彰。

(二)、创新营销管理模式，实现一流业绩，经营效益得到新提升

在全球金融危机不利因素影响下，在奥运保电工作任务异常繁重的情况下，我们严格按照年初的工作部署，通过规范管理、增供扩销、挖潜增效，较好地完成了年初制定的各项经营指标，供电量再创新高，境内供电量达8.5亿千瓦时，其中我局完成供电量4.8亿千瓦时，同比增长3.7%，售电量完成4.5亿千瓦时，同比增长3.9%；综合线损率完成为6.5%，同比下降2.4个百分点，电费回收全部结零；经济效益稳步增长，主营业务收入完成2.02亿元，同比增长1.96%，利税完成1637万元。一是加强线损管理，提升经济效益。进一步完善线损分析例会制度，每月召开线损分析会，对个别线损较高的线路和台区详细解剖，查找问题、分析原因、解决问题。通过完善线损考核指标、加大奖惩力度等措施，确保了降损增效。二是创新营销管理，推进抄核收分离。本着“先高压、后低压”的原则，将位桥供电所作为试点，先期开展抄核收分离

工作。组织人员对位桥供电所10kv表计进行了校验、核对、建档、条形码粘贴和微机录入，位桥所10kv抄表工作于xx年10月份移交抄表中心，首次实现配变表计集中抄表。三是加强审计工作，规范工作行为。对13个供电所进行了全面摸底，就电费、维管费收缴、电价执行、报表与卡片审核、磁卡表电费收缴、线损指标管理及工资奖金发放、陈欠电费清理等工作进行了全面审计检查，供电所工作进一步得到规范。四是加强表计校检，提高计量准度。加强对计量器具的定检、抽检，及时更新计量器具，有计划地对35kv变电站出口表及分路表的计量装置进行周期性校验，共校验表计9866块，电流互感器2376块，更换不合格电能表295块、互感器293块。五是规范业扩报装，努力实现多供。积极引导客户能源消费方向，培育新的电力增长点，成立业扩报装管理小组，规范业扩流程，主动上门服务，全力支持鲁花、安华、瑞丰、亚泰、阳煤等重点企业项目建设，多次深入现场勘察设计，研究制订最佳方案。全年共新增变压器160台，新增容量24390kva。六是依靠科技创新，提升管理水平。自主开发完成了“电费回收系统”，并在市区供电所进行应用，方便了市区居民缴费。积极开展大工业用户远程微机抄录工作，对今年新增的4户大工业用户先期进行了试点安装并试运行。

(三)、加快电网建设步伐，构筑一流电网，电网建设实现新突破

20xx年，是我局近年来电网建设投入最多、工程量最大，任务最重的一年。一年来，我们始终以建设坚强电网为目标，积极引资金、争项目，加快电力基础设施建设与改造。新建魏桥110千伏变电站1座，其配套切改工程共计投资414万元，该站于xx年9月28日正式建成投运；唐奉110kv变电站于xx年10月7日开工建设，其配套切改工程共投资720万元，到xx年底基本完成；新建寺庄35kv变电站1座并一次投入运行；投资269万元完成了溪村、官庄、于科3座35kv变电站二期增容工程，新增容量18550kva。投资150万元，完成了亚泰、磨头

水泥厂等7条10kv线路新建、改造工作。按照省、市公司部署，结合创一流工作，投资250多万元，对15座变电站和19条35kv线路，按标准化要求进行了整改，并于xx年9月28日全部通过了省公司初验收。

(四)、强化农电管理，积极推进供电所标准化建设，供电所管理水平再上新台阶

供电所建设是全局工作的基础。为此，我们始终把供电所建设作为重点，以专业化、标准化、规范化、制度化建设为目标，全面提升供电所管理水平。按照“试点先行、以点带面、全面铺开”的原则，稳步推进供电所作业组织专业化改革，完成了王井等7个供电所作业组织专业化改革，计划09年4月底前全部完成其它6个供电所的专业化改革，使全部供电所达到作业组织专业化管理工作要求。

把标准化建设作为提升精益化管理水平、推进发展方式转变的重要手段，全面启动了班、站、工区、服务中心标准化建设竞赛活动，完成了木村、前么头、王井、辰时、兵曹5个供电所的硬件建设、内部装饰及标识系统，其中木村所接受了省市公司验收。结合创一流工作，加强对供电所标准化督导检查，完善了档案资料、工作流程等软件建设。以提高供电所员工综合素质为核心，以岗位技能、安全技能为重点，紧密联系实际，通过内部培训、外出参训、以考代训等方式，开展形式多样的学习培训工作，促进了员工队伍技能的提升。

(五)、增强争先创优意识，共创一流企业，创一流工作取得新进展

xx年是我局省一流县级供电企业创建年。一年来，全局员工按照“思想统一、目标一致、团结奋进、共同创建”的思路，扎实工作，创一流工作不断取得新进展。一是加强业务学习。在省公司石家庄培训中心举办两期创一流培训班后，又多次

组织人员到景县、饶阳、枣强、安平等县局参观学习，为创一流工作奠定了坚实的基础。二是强化基础管理。制定完善了各项规章制度，加强了工作流程控制，特别是加大了线损率、电压合格率、供电可靠率、负荷预测、需求侧管理等专业工作的闭环管理。三是加大硬件建设力度。以电网建设为重点，以农网标准化建设为核心，不断加大投资力度，推动我局创一流工作迈上了一个新台阶。

(六)、积极履行社会责任，树立一流形象，优质服务、行风建设再创新佳绩

在07年行风评比第一名的基础上□xx年再获第一名。一年来，我们把践行“四个服务”宗旨和落实“三个十条”，作为服务全市经济发展，拓展自我发展空间，树立一流形象的重要手段，不断加强电网建设，积极服务新农村建设，全力做好抗冰抢险、抗震救灾和奥运保电工作。把服务新农村建设作为重点，投资170万元，完成了20个电气化村的建设任务，全部通过验收；结合新农村电气化建设工作，投资20万元，完成342个配电台区的防腐任务；投资90万元，建设标准化台区150个；“户户持卡”改造全面完成，投资326万元，完成了1550眼机井的改造工作，共安装磁卡表1550套及配套设施，发放用户购电卡10475张。以“保奥运供电、创金牌服务”为主题，先后组织了“激情迎奥运，千里光明行”自行车接力和金牌服务大走访活动，通过召开大客户座谈会和客户走访、上街宣传等形式，积极与客户进行沟通，提升了服务水平。面对突如其来的冰灾和地震灾害，讲政治、顾大局，组织全局员工开展了向灾区献爱心捐款活动和捐献特殊党费活动，共计为灾区捐款17万元，有力地支持了抗震救灾和恢复重建工作。

(七)、加强职工素质建设，打造一流队伍，员工素质实现新飞跃

把加强培训作为提升员工素质的重要途径，把工作的着力点

放在全面提高全员综合素质和业务技能水平上来，多方位、多层次创造良好的教育环境，努力提高职工队伍的整体素质。积极选派人员参加省市公司组织的各种培训，在局内部大力开展业务技能培训。通过学习培训，极大调动了大家立足岗位，提高本领的积极性。在6666农电系统第五次qc成果发布会上我局发布的《创一流同业对标系统》，《改进施工流程工艺，提高社会经济效益》两项成果分别荣获三等奖和优秀奖。

(八)、抓好两个文明建设，筑牢一流保障，党建和精神文明建设取得新成绩

深入贯彻党的十九大精神，“七一”前夕聘请省委党校王建政教授举办了“精神”专题讲座。定期召开民主生活会和专题民主生活会，每周组织班子成员集中学习，不断提高班子成员的政治素质和业务能力。开展了“零距离”服务活动，班子成员每周至少利用一天的时间深入基层、服务客户。以创建“四好”班子活动为载体，大力加强领导干部思想、作风和能力建设。不断完善党委民主集中制、政务公开制度，对于重大事项，严格按照程序决策。加强廉政建设，扎实开展“警示教育年”活动，组织局班子成员、中层干部参加警示教育主题报告会，在局机关、会议室建起了廉洁文化长廊，廉洁勤政意识进一步加强。

各位代表，同志们，过去的一年，是各项工作任务异常繁重且高质量完成的一年，是企业取得良好经营业绩的一年，是向一流供电企业迈出坚实步伐的一年，同时又是攻坚克难、重点突破、亮点纷呈的一年。一年来，经过广大员工的共同努力，各项工作取得了辉煌成绩，在“一强三优”现代企业建设的道路上又迈出了重要而关键的一步。这些成绩的取得，是上级正确领导的结果，是全体干部职工同心协力、团结奋斗、拼搏奉献的结果。在此，向长期支持和关心电力事业发展的6666电业局领导和市委、市政府领导，表示衷心的感谢！向一年来默默奉献的全局干部职工表示崇高的敬意！向给予我

局工作大力支持的老领导、老同志、职工家属表示诚挚的谢意！

总结一年来的工作历程，成绩来之不易。我们深深体会到：只有毫不动摇的抓住科学发展第一要务，将发展主动融入经济社会发展的大局中去，创造性的执行省市公司的一系列工作部署，才能更好地提升企业价值，赢得发展新局面；只有强化管理，把效益最大化作为企业的终极目标，才能实现企业的可持续发展。只有牢牢把握安全稳定这一要求，夯实基础，创新机制，大力推进和谐企业建设，才能为企业加快发展奠定坚实基础；只有紧紧依靠广大员工，培育和弘扬优秀企业文化，实现员工与企业共成长、同发展，才能充分发挥广大员工的积极性、主动性和创造性，保持加快发展的强劲动力。

在看到这些成绩的同时，我们也应清醒的认识到，当前的形势给企业发展带来较大影响，我们的工作与上级要求相比、与先进的兄弟县局相比，还存在一定的差距。

——企业发展形势严峻。当前，国内外经济形势严峻，由美国次贷危机引发的国际金融危机持续蔓延。从国内来看，受世界经济影响，一此行业、企业经营困难状况加剧，特别是电力企业经济效益下降，发展面临严峻挑战。电价矛盾突出；电力需求下滑；城镇“三年大变样”涉及大量客户拆迁改造，欠费风险增加；电网建设任务艰巨，安全生产面临巨大压力。在复杂形势下，企业发展面临的不确定因素明显增多，挑战前所未有。

——安全形势面临新挑战。生产、基建现场点多面广，安全管理存在薄弱环节，安全生产责任制还需得到有效落实；个别员工责任意识不强，安全意识较差，风险意识淡薄，技能素质不高，部分专业人员相对短缺；农网薄弱以及设备老化的问题依然突出，电网安全风险不容忽视。同时，恶劣天气、外力破坏引发的事故时有发生，直接威胁电网安全。

——精益化管理水平有待提高。管理基础还比较薄弱，管理手段还不够先进，精益化管理水平亟待提高；个别单位、部分员工的市场意识和效益观念不强，成本管理较为粗放，节约理念尚未形成，厉行勤俭节约、大力增收节支、深入挖潜增效还有大量的工作要做；全方位推进标准化建设任务艰巨，部分员工对标准化建设的认识水平不高，标准化建设工作亟待细化、深化。

——经营管理水平有待进一步提升。企业经营成本较高，电网建设成本较大，全球金融危机使电力市场形势不容乐观，企业经营压力进一步加大。

为此，我们必须清醒认识当前面临的形势，既要深入分析存在的问题和困难，又要看到发展机遇和有利因素，坚定信心，迎难而上，通过努力，把我们的工作搞上去，力争跨入先进行列。

20xx年是我局创建省级一流县级供电企业的验收年，是以拉动内需为契机实现电网建设新突破的关键之年。面对新形势、新任务，在新的一年里，我们将以科学发展观为统领，积极进取，扎实工作，创新思路，稳健经营，推进各项工作再上新台阶。

20xx年的工作思路是：围绕一个中心（强化企业经营管理、提高经济效益），突出一条主线（创建省一流县级供电企业），实现七个突破（在经营管理、电网建设、安全管理、标准化建设、执行力建设、行风建设和党的建设方面实现突破）。通过打基础、强电网，抓管理、求提高，全面提升企业管理水平，各项工作达到省一流县级供电企业标准。

主要任务目标：

——安全生产。不发生人身死亡事故，不发生有人为责任的重大电网、设备事故，不发生重大火灾事故，不发生负有主

要责任的重大交通事故。

——经营管理。完成供电量5.2亿千瓦时，完成销售收入2.55亿元，完成利税1626万元，综合线损完成6.5%，电费回收全部结零，职工收入与企业发展同步增长。

——标准化建设。按计划要求完成标准化创建任务。

——制度化建设。继续深入开展“制度落实年”活动，建立完整的制度体系并认真抓好落实。

——优质服务和行风建设。继续深入开展金牌服务活动，全面提高服务能力和服务水平，不发生影响企业稳定或形象的重大事件，在民主行风评议中保持第一名。

——精神文明建设。保持省级、市级文明单位荣誉称号。

——创一流工作。达到省级一流县级供电企业标准。

(一)、加强经营管理，提高经济效益

坚持以经济效益为中心，以利润最大化为目标，以增供降损为关键，全面提升经营管理水平。一是加强线损管理，提高企业效益。加强表计管理，加大专项治理力度；坚持月经营分析会制度、线损分析制度，每月重点解决1-2个主要问题，力争年内使三级线损有一个较大幅度下降。二是加强营销管理，开拓电力市场。积极转变观念，主动上门服务，严格执行业扩报装流程，最大限度地方便客户，确保供电量稳步增加。三是加强财务管理，搞好综合计划。加强预算管理，注重投入产出比，压缩非生产性开支；强化企业内部经济责任制管理，通过严格考核使经营目标落到实处。加强成本费用全过程控制，切实管严、管细、管实，管出成效。四是倡导节约理念，坚持勤俭办企业。树立节约意识，做好过紧日了的准备，建

立长效机制，将勤俭理念贯彻到生产经营全过程。广泛开展“三节约”（节约一分钱、节约一张纸、节约一寸导线）活动，努力创建节约型企业。强化企业员工的成本意识和效益意识，把工作的重点放到降低成本消耗上来，努力降本增效。加强营业普查，规范供用电秩序，完善招标办法，减少跑、冒、滴、漏。五是加强电费及各项应收资金的回收。严格执行电费回收制度，保证电费月月结“零”。加强考核，明确责任，采取各种灵活有效的办法，扎实有效的做好各项应收资金的清收工作。

（二）、加强电网建设，提高供电能力

今年我们要充分利用拉动内需的有利时机，多争取资金，多争取项目，超前谋划，加快建设。09年计划电网建设总投资4400万元，实施6项重点工程。投资800万元，完成木左35kv输变电工程及10kv新建改造农网完善工程；投资2410万元，完成王井110kv输变电工程；投资928万元，完成唐奉110kv变电站配套切改及北大瞳35kv变电站建设；投资37万元对护池、旧州、唐奉3座变电站的基础设施进行改造；投资63万元进行标准化建设和防污闪治理；加大农村电气化建设力度，投资163万元，完成王井电气化乡镇建设任务。

（三）、加强安全管理，提高安全意识

认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，从讲政治、保稳定、促发展的大局出发，把安全生产摆到首要位置，按“三个百分之百”要求，层层落实安全生产责任制。定期组织员工学习安全规章制度，不断改进安全教育培训方式，把安全意识转化为员工自觉的行为。定期开展反事故斗争演习，提高安全生产预控能力。加强“危险点分析”，标出“危险路段”，找出薄弱环节，超前防范，“关口前移”。定期开展安全大检查，以检查促安全管理制度的落实，以检查纠正习惯性违章，以检查促安全措施到位。大力推进施工现场作业标准化建设，加强各类施工现场的安全监管。不断

加大农网标准化建设力度，千方百计提高电网设备健康水平。合理安排电网运行方式，杜绝出现电网大面积停电事故的发生。认真开展安全性评价，严格执行“三票一单”制度。进一步加强电力设施保护力度，积极构筑打击涉电犯罪的长效机制。加强安全用电、节约用电、依法用电常识普及，特别是加大农村安全用电知识的宣传力度和对重要用户安全用电的监督检查力度，防止发生人身触电伤亡事故。

(四)、加强标准化建设，提高管理水平

一是完善制度建设。继续深入开展“制度落实年”活动，全面梳理规章制度，建立完整的制度管理体系，组织员工深入学习，强化规章制度的执行效果和质量，努力形成“靠制度管理、靠制度落实、靠制度监督”的工作机制，进一步夯实基础、规范行为。二是规范工作流程。以标准化建设为契机，加强对业务流程的梳理，细化岗位职责的设定，优化和固化管理流程，通过管理流程的科学、规范和统一，实现管理的提升和转变。积极引导员工树立标准化理念，坚持以讲规范、抓内涵、强素质为重点，促使员工养成良好的习惯，使员工掌握程序和方法，使员工清楚自己有什么职责，需要掌握哪些规程、制度，需要执行哪些流程，怎样与别的同事配合协调，把标准化理念落实到生产经营全过程。三是加强硬件建设。一方面加大投入力度，深化农网标准化建设，加强农网设备治理，提高设备健康水平和安全运行能力；另一方面以标准化竞赛为契机，全面加强标准化供电所和标准化客户服务中心建设，提升优质服务质量。

(五)、加强执行力建设，提高队伍素质

一是加大考核力度。健全考核体系，规范考核办法，严格业绩考核，细化指标分解，强化责任落实，确保将工作压力和工作责任落实到每个岗位、每位职工。以完善的考核，明确的分工，激发员工潜能，促进规章制度的落实。以考核结果运用为重点，严格落实考核奖惩，真正发挥考核的激励约束

作用。同时积极落实安全稳定问责制，进一步增强员工责任意识，调动员工工作积极性。二是强化激励引导。发挥薪酬机制的激励和导向作用，建立“规范有序、约束有力、激励有效”的工资管理机制，积极推进绩效管理体系建设，积极探索员工绩效与收入分配紧密结合的管理方式，建立对业绩特别优秀以及对公司做出重大贡献员工的激励机制。三是加强作风建设。要坚持“五实”：即重实际、讲实话、出实招、办实事、求实效，营造按制度办事、按制度考核、按制度落实的良好氛围。坚持“三个服务”即机关服务基层、管理服务一线、全员服务客户”的理念，能自己干的事不让别人干，能今天干的事不要明天干，能具体要求的不讲原则话。大力加强执行力建设，树立勇于执行、严于执行、善于执行的良好风气，提高员工遵章守制的自觉性，增强纪律观念，做到令行禁止，政令畅通。四是加强和谐建设。全面贯彻执行《劳动合同法》，规范劳动用工管理，做到“百分百依法依规、百分百全面覆盖、百分百完成任务”，同时努力提高职工待遇，实现职工收入与企业发展同步增长。五是加强教育培训。继续开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动，大力推进“学习型班组、学习型企业”创建，引导员工努力学习业务技能，干一行，爱一行，专一行，钻一行，立足本职工作，尽快成为技术能手和业务骨干，通过开展多种形式的培训，达到统一员工思想、提升业务技能、培养团队精神、明确发展方向的目的，提高员工主动工作的自觉性。

(六)、加强行风建设，提高服务质量

优良的作风，真诚的服务，是树立良好社会形象的重要手段。要牢固树立“行风建设无小事”的观念，把客户需求、客户满意放在第一位，把确保电网安全稳定运行和电力可靠供应作为优质服务的核心内容，增强全员服务意识，将“金牌服务”理念贯穿到工作的各个环节，全方位提高服务品质；要进一步规范供电服务行为，严格执行优质服务常态机制和95598运行机制，严格做到业扩报装全过程管理，严格落实“三不指定”；要进一步建立健全行风建设责任制、客户联系反馈常

态制及完善承诺服务制，逐步完善营业窗口的软硬件配置，为用户提供更方便快捷、更满意温馨的办电环境；要通过召开客户座谈会和明察暗访、入户走访等形式，听取社会各界人士的意见和建议。同时切实加强与新闻媒体的沟通，为推动企业发展营造一个良好和谐的外部环境。

(七)、加强党的建设，提高企业凝聚力

坚持围绕改革发展稳定的大局，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，深入持久地抓好企业党建工作。以创建“四好”班子为载体，加强领导班子建设，提高领导班子的科学决策、经营管理、开拓创新、履职能力和应对复杂局面的能力。严格落实党风廉政建设责任制，严格执行上级关于勤政廉政的有关规定，健全“教育、制度、监督”并重的惩治和预防体系。加强法制教育和警示教育，提高员工遵纪守法意识。认真做好工青妇工作，深入开展文明单位创建活动，进一步完善民主管理组织体系，积极建立和谐劳动关系，继续保持省委、和省公司“文明单位”称号。

各位代表，同志们，回首xx年，我们深感欣慰；展望新的一年，我们豪情满怀。xx年的工作目标已经确定，面对新形势、新任务，让我们在省市公司和市委、市政府的正确领导下，以党的精神为统领，抓机遇，谋发展，以更加饱满的工作热情，扎实的工作作风，一流的工作效率，不断推进企业各项工作再上新台阶，为新农村建设，为促进我市经济和社会发展做出新的贡献！为创建“一强三优”现代供电企业而努力奋斗！

谢谢大家！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

经理述职报告 | 总经理述职报告

公司保卫科工作职责篇七

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

20xx年以来，我公司在上级党委和纪委的领导下，紧紧围绕“创建县级一流供电企业”的奋斗目标，高度重视反腐倡廉建设，认真贯彻落实省市公司的决策，重点围绕解决损害群众利益的突出问题、查办违法违纪案件、开展治理商业贿赂、加强预防的制度建设、规范行政权力等方面，进行工作部署，廉政建设和反工作迈出新的步伐。

(一)领导高度重视，认真开展“警示教育年”活动。为了进一步强化我公司全体员工的廉洁自律意识和法纪观念，深入开展党风廉政建设和反工作，深刻吸取发生在111电力系统违法犯罪案件的教训，公司领导高度重视，成立了公司经理任组长，各分管副经理为副组长，各单位负责人为成员的组织机构。xx年1月4日开展了警示教育年活动动员大会。警示教育活动，以精神为指导，全面落实科学发展观，以“加强廉政建设，预防职务犯罪”为主题，以学习教育、查摆问题、完善制度和作风建设为主要内容，以构建教育、制度、监督并重和预防体系为主线，通过警示教育年活动，使反腐倡廉意识得到提高，严格执行廉政制度，完善落实监督制约机制，领导干部作风得到了切实加强。

(二)统筹兼顾，务求实效，认真做好各阶段的工作。引导公司党员干部职工统一思想，充分认识警示教育活动的重要性和必要性，在增强搞好警示教育活动的责任意识和使命感的基础上，警示教育领导小组就教育活动进行了部署，在每个阶段，均组织全公司党员干部和机关人员召开动员大会，动员和引导全局干部职工，将警示教育和安全生产、经营管理

及思想政治建设、反腐倡廉等工作有机结合，全面贯彻省市电力公司的部署，坚持人民电力为人民服务，为构建和谐社
会和经济发
展服务，为企业改革发展的
大局服务。

(三)深入剖析典型案例，吸取教训，牢筑防腐拒变的思想道德防线。组织领导班子成员、供电所长及各部门负责人，认真学习111市局下发的典型案例，并进行了认真剖析，干部职工深受教育。同时我们充分运用网络宣传阵地，把一些反腐倡廉电视片、宣教片作成视频文件，组织干部职工观看。通过各类反腐纪实专题教材，教育引导广大干部员工树立正确的世界观、人生观、价值观。

(一)反领导体制和工作机制健全并发挥作用。公司党委多次召开各种层次的会议，研究部署我公司的党风廉政建设和反工作，成立了党委书记为组长，副经理为副组长，各科室、班组负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组，并将今年党风廉政建设和反工作任务进行了责任分解，由党委书记负总责，党政领导班子其他成员分工负责，实行逐级负责制，一级抓一级、层层抓落实，在预防上下功夫、在完善制度上下功夫、在强化教育上下功夫，保证了我公司党风廉政建设和反工作组织落实、措施落实、机制落实、责任明确，做到了任务细化、抓手得力，有力地推动了我公司党风廉政建设及反向纵深发展。

(二)不发生瞒案不报、压案不查或责任追究不到位的问题。我们加强了对领导干部的宣传教育，为领导干部设立了廉政档案，在不正当交易自查自纠活动中，要求领导干部如实反映情况，做出明示。对群众反映的问题要及时解决。到目前，我们没有发现存在此类违纪问题。

(三)由纪检书记牵头，监察审计部实施对客户进行走访座谈。4月份以来，我公司对全市有关领导、各乡镇政府村委会、个体户和重要客户及各界代表进行了座谈、走访，认真听取他们对我公司的行风建设工作的评价。就目前掌握的情况来看，

社会各界均认为我公司20xx年以来行风建设工作开展扎实，各种措施制度针对性强，优质服务水平进一步提高，年初向社会公布的优质服务“十项承诺”均得到了严格落实，为确保公司在民主评议活动中取得好的名次打下了坚实基础。

(一)坚持把落实各项廉政制度作为廉洁文化建设的重点，努力把无形的廉洁理念转化为有形的制度。结合企业自身特点，公司先后出台了《111供电公司领导班子和领导干部党风廉政建设责任制》、《加强监督约束实施责任追究的暂行规定》，《招标投标管理办法》、《监督管理办法》等一系列规章制度，将廉洁要求融入制度建设及执行中，从源头上堵住滋生的漏洞，形成“凡事有章可循，凡事有拒可查，凡事有人负责，凡事有人监督”的管理机制。近期来，以创建省一流县级供电企业为契机，针对近年来反腐倡廉工作遇到的新情况、新问题，公司开展了对现行反腐倡廉制度的清理工作，对不适应形式发展的予以废止，对执行过程中存在漏洞、操作性不强的进行补充、修订和完善，提高了惩防体系中制度建设的质量和水平。

(二)构筑惩防体系，重在监督制约。惩治和预防是反腐倡廉相辅相成、互相促进的两个方面，惩治有力，才能增强教育的说服力、制度的约束力和监督的威慑力。我公司在惩防体系的建设中，营销部建立了各种制度、办法28种，安全监察部有49种，生产技术部20种，财务部25种、监察审计部33种等共计155种制度、办法，形成了有效的监督机制。公司在建立健全规章制度的同时，更注重制度的执行和监督，以保证制度的有效性，提高惩防体系的制约性。年初，公司领导与各基层单位负责人签定了《党风廉政建设责任书》，建立起约束机制。按照《关于对党员领导干部进行任职廉政谈话的暂行办法》要求，经常性地开展科级以上干部以及重要岗位人员任职廉政谈话，同时抓好领导干部个人重大事项报告、民主生活会、述职述廉报告、民主评议、戒勉谈话等制度的贯彻落实。按照有关制度要求，对我公司重大、重要事项执行情况开展全方位的监督，并对下属各供电所进行定期和突

击财务审计，进行有效的监督检查，防止问题的产生。特别是对物资采购、资金管理、废旧物资处理等环节进行全过程监督检查。做到以制度和规范作保障，从源头上防止，为企业不断发展壮大、健康成长提供有力的保障。

(三) 惩防体系的建立健全体现在为客户优质服务中。优质服务是电网企业的生命线，县级供电企业在深化客户服务的过程中，使党风廉政建设得到发展。公司不断完善业扩管理办法，严格落实服务承诺，将业扩报装办理的各个环节纳入全员监督之下，促进了业扩管理规范化，堵住了管理漏洞，提高了经济效益。同时，建立健全监督机制，成立了集客户投诉、举报、咨询为一体的95598呼叫中心，并不断完善其功能，实现了与省市公司连网运行，使员工的工作行为时刻处于上级部门和群众的监督，达到了行风建设与惩防体系建设工作的有机结合。

(一) 党风廉政建设和建立考核评价机制有机的结合起来。为进一步加强领导班子及成员个人很好的贯彻执行各项廉政规定，年初公司制定了党风廉政建设工作计划，对党风廉政建设责任任务进行了分解，确定廉政建设的重点，实行党政工密切配合，明确责任，分工到位。公司班子成员及各单位的负责同志与公司签订廉政建设责任状，严明奖惩措施，保证各部门对廉政工作的落实。公司领导班子成员按照分管的部室、单位开展不定期的检查，对在检查中发现的问题及时提出批评，制定整改措施，加以改正。

(二) 发挥职能作用，加强监督检查。加强对党员干部的全程监督，抓住关键岗位和关键环节，对公司领导和基层所长，使行任前廉政谈话，任中提醒谈话，定期责任审计、任满离任审计。延伸监管范围，从工作圈延伸到生活和交际圈，对苗头性问题，及时查清，即使遏止，防止扩大化，真正做到“八小时之内管住，八小时之外清楚”。规范公车管理、办公费和招待费，堵塞财务管理漏洞，遏止行为。

(三)领导班子团结协作，坚决执行民主集中制。公司在全面推行厂务公开，进一步完善厂务公开的标准、细则，利用厂务公开橱窗、专栏，公开职工和用户最关心的工资调整、人员提拔、电力政策等热点焦点问题，把领导班子的履职情况、企业的经营管理和干部的廉政勤政情况置于广大群众的监督之下，并通过职工群众对领导干部的民主评议和民主测评等工作，落实职工群众的监督权。

(一)加大违法违纪案件查处力度。我公司积极发挥纪检监察部门的职能作用，对单位的各种违法违纪现象、行为和人员以及来信来访都要备案和调查，做到了件件有调查、事事有回音，对经查实的确存在问题的，不管涉及到谁，涉及到哪个部门，都要一追到底，决不姑息迁就，坚决严肃处理。

(二)突出廉政监督。在通过宣传咨询活动广泛征求群众意见和建议的基础上，加大行风监督员队伍建设，召开监督员会议，认真落实服务承诺，完善95598客户服务热线，深入开展供电所“零投诉”活动，并根据上级工作安排，进行明察暗访，对供电所进行模拟报修、营业场所环境、人员的服务态度进行调查，极大的提升了干部职工优质服务意识。

(三)对信访案件，公司领导高度重视，积极查办。公司向来重视客户信访投诉的问题，公司以党委书记为组长，纪委书记挂帅，监察审计部具体负责，对所有的信访案件都要实地进行详细调查，弄清事情真相，尽快给人民群众一个明白、满意的答复。在调查当中，对发现的问题要及时处理、提出整改措施限期整改，并对责任单位进行回头看，检查其整改情况。

(一)对“重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用”严格管理。我公司严格按照相关制度进行各项工作，遇到大的事情，都要召开党委联席会或职工代表会进行集体表决，然后由公司领导班子进行集体决策。对大额资金的使用上，如井井通电工程和户户持卡工程，都是通过公

司领导班子集体研究决定的，并成立了专门的组织机构，对大额资金的使用进行严格管理，工程物资全部是公开招标进行的，很好的遏制了现象的产生。

(二)实行《三重一大制度》对公司预防起到了积极的作用。

《三重一大制度》坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，依靠集体智慧决策，强化了民主监督，减少了决策失误，促进了班子团结，推进了决策的科学化、民主化、制度化。《三重一大制度》充分尊重机关党员干部的知情权、参与权、表达权和监督权，充分听取服务对象、基层职工、有关专家、班子成员的意见，使决策更符合实际、符合发展的要求，调动了全局上下的积极性。《三重一大制度》实现了用制度管权、管事、管人，并把预防的关口前移、把领导干部的权力置于阳光下操作，公司上下形成了班子团结、上下一心、风正气顺的局面。

(一)公司党委率先垂范，带动廉洁文化建设工作的开展。每次领导班子中心组学习，都有计划、有步骤地安排反腐倡廉方面的学习教育内容，把党和国家反腐倡廉的方针政策以及法律法规、党纪条规贯彻落实到实际工作中；严格落实党风廉政建设责任制，领导干部责任分工明确，层层签定廉政建设责任书。

(二)开好民主生活会，主动接受监督。根据上级安排，结合单位实际情况，班子成员认真剖析自己在作风建设、务实、清廉等方面的问题，通过批评和自我批评，找差距，定措施，很有针对性；对中层干部和重点岗位人员每半年进行一次廉洁谈话，使其始终保持清醒的头脑，坚持规范的从业行为。

(三)坚持以身作则，树立“干事、干净”的班子形象。企业党风廉政搞的好不好，领导班子是关键。公司党委提出加强班子建设要做到：性格上的磨合，思想上的揉合，在工作上的配合；在党风廉政建设上要求班子成员“一点特殊不搞，一点便宜不沾、一点违纪的事不做、一心站在公正上、一身扑

在工作上”。逢年过节，总有一些企业特别是帮扶单位总想通过宴请、高消费的形式表示一下感谢，但班子成员无一违反规定接受邀请的。领导班子用实际行动塑造了“为民、务实、清廉”和“干事、干净”的良好形象。

党风廉政建设的 work 实践，为我公司职工队伍稳定和企业健康发展奠定了坚实基础，企业实现了零案件、零上访。今年，公司纪委的工作职责和任务更加明确，党风廉政建设还有大量更细、更实的工作需要做。在今后的工作中，我们要向先进的单位学习，向上级的要求看齐，认真落实党中央和公司系统关于加强党风廉政建设的有关部署和要求，加强教育、完善机制、严格监督，以创新务实的工作，不断开创企业安全稳定，又好又快发展的新局面。

谢谢大家！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日