

2023年烟草领导班子述职述廉报告(优质5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

烟草领导班子述职述廉报告篇一

尊敬的上级领导：

2018年x月x日，我到统计局担任局长和书记，主持全面工作。新人新岗位，我常常在思考：我能为新单位做些什么，能带去什么，把单位带到那里去。

作为书记，要选好人，用好人，更要改变人。

我的用人观念：1、大家都是我的人，都是兄弟姐妹；2、给每个人平等的发展机会；3、用人所长，人尽其用，各尽其能，不靠边，不打冷宫，不闲置；4、年轻人年龄也是个宝，更要加快培养速度；5、铁打的营盘流水的兵，统计人才多，要流动起来，去占领更多的部门，扩大影响；6、公开、民主、竞争、择优选人，任人唯贤；7、关心人，团结人，要有成人之美。

关心人，改变人，如何改？给人实惠是下策，给人能力是中策，给人观念是上策。而我，努力争取在三方面都有所给与和改变。

给人观念，主要是解放思想，更新观念。我在各种场合、各种形式、大会小会，反复倡导和灌输的理念：1、“新统计”时代：面对经济形势复杂多变，统计任务越来越重，压力越

来越大，地位越来越高，作用越来越大，我们所处全新的统计时代；2、“大统计”：不仅要统计，更要管统计，统计的触角已延伸到每个经济单元，织好统计，齐心协力，搞好统计；3、“统计人”：统计是个大家庭，要维护大集体的荣誉，作为统计人品牌，有专业、懂经济，自觉、自信，有尊严；4、“快乐统计”：氛围的轻松愉快和谐，工作着是美丽的，没压力的。努力营造平等、自由、快乐，开明、创新、健康、包容、和谐的人文环境。

给人能力，就是通过教育、培训、锻炼，提高全体人员的素质和能力。人是最活跃的因素，一切靠人做的，能力的提高，是三个提高的基础和关键。主要做法：1、在思想认识上，把提高水平和能力，作为重点工作来抓，放在重要的位置；2、在方式方法上，通过上下联动，以会带训，外出参观，集体培训和个人学习等多种形式的组合拳；3、在工作安排上，重点安排了中高层次人员走进浙大，提高理论修养。走进台湾，开阔视野。新进人员业务知识培训，掌握实务。请省局领导给全员授课等三次大型的教育培训活动，取得良好的效果；4、在经费投入上，舍得投入，不惜血本。

给人实惠，涉及干部职工的切身利益。阳光工资后，如何提高福利，得到实惠？1、实惠不光是物质的，更需要的是发展前途。让绝大多数同志看到希望、看到机会，看到发展的空间，才能提振精神，释放活力。今年10位副县级领导中，有2人提拔进入，有1人内部提拔，有2人上正调、副调；开展竞聘，12人竞争正科，有6人提拔，占50%；10人竞争副科，有4人提拔，占40%；有正科4人转任，有4人进入市后备干部库。2、工作环境美好是另一种形式的福利，在这里，工作是快乐的，没压力的，领导是开明的，关心下属的，同事相处是亲密的，不设防的，办公环境优美，办公条件优良，办公设备先进，文化娱乐活动丰富的，精神是富有的，幸福指数是高的。3、还有一种间接福利，在这里，有更多的机会和平台亮相和锻炼，提高水平和能力；在这里，享有更多的外出学习、培训、考察、参观、挂职的机会；在这里，工作没风险，时间有弹性，

享受更多的疗养和自由安排。

作为局长，要出好思路，抓住重点，落实到位。

一年来，我通过尽快熟悉干部，熟悉情况，进入角色，尽心履职。经过调研和思考，在工作中形成了实施“七大项目建设”抓手，并取得初步成效。

一、“大统计”建设。“三基一库一化”，以制定出台加强和改进统计工作实施意见为龙头，抓好部门统计、乡镇街道统计、企业统计三个基层统计基础，重视发展社会中介统计，抓好名录库和信息化建设。

二、“大数据”建设。抓好数据的大生产，确保真实、准确、及时；讲究数出有据，把关数据的关联性、匹配性、逻辑性。利用现有数据进行深加工，开发数据成果。

三、“大服务”建设。抓好“六个强化”，强化经济运行分析与研判力度，强化统计点评功能，强化统计综合评价考核职能，强化统计特色服务，强化统计服务民生功，强化统计咨询服务。

四、“大创新”建设。抓住“三大改革”，完善“企业一套表”制度全面顺利实施，做好城乡住户调查一体化改革工作，积极启动探索文化产业统计方法。

五、“大宣传”建设。创新形式，通过电视、报纸、楼宇电视媒体等渠道向社会公众发布统计信息，针对社会公众关心的热点和民生问题，扩大新闻发布的信息量和覆盖面；继续完善统计新闻发布会制度。召开了2次经济运行新闻发布会；继续完善“xx统计”政务微博更新维护机制，通过微博发布各类经济信息；强化政府信息公开工作。

六、“大教育”建设。如上。

七、“大执法”建设。主要是“三个加大”，进一步加大统计法制宣传，进一步加大统计执法和检查力度，进一步规范统计执法行为。

重视抓好党风廉政建设，个人没有违反廉洁自律的有关规定。

工作的各个方面都还存在不足，跟要求相比有距离，在以后的工作不断努力，加以改进。

述职人□xxx

2018年x月x日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

烟草领导班子述职述廉报告篇二

尊敬的领导：

您好！

2021年，是我人生中比较重要的一年，由于工作方面的需要

和上级领导的要求，我在年初就进入__担任项目经理，当时感觉担子很重，压力也很大，但是在上级领导的支持和同事的帮助下，我认真履行一名优秀项目经理的职责，在保证施工人员安全和施工产品质量的基础上，突出施工生产管理，提高各个施工队伍的素质，认真总结经验和教训，细化施工任务和目标，强化施工管理，切实抓好项目管理工作，同时另一方面也抓好思想政治工作和党建工作，加强自身的道德品质修养，使我项目部员工的思想政治素质不断提高，管理工作不断进步，很好地完成了公司安排的全部施工生产任务，也获得了业主及兄弟单位的认可和好评，简述主要工作如下：

一、克服各种不利因素，坚决保证完成施工任务，扭转局面，为转亏为盈奠定坚实基础

进入工作角色，我和同事们就认真总结经验和吸取教训，抓住项目以施工为重点的施工理念，连续克服年初的资金紧张、施工环境恶劣、既有线施工复杂的各种困难，保质保量的完成施工任务，保住一个作为高速公路施工企业的根本，为争取利益奠定坚实的基础。

二、制定切实计划、采取恰当措施，保安全、重质量、强化管理制度和体系

1、按照现场实际情况制定合理可行的施工计划，并进一步完善各项安全质量规章制度、完善管理体制，通过这一年来的施工生产实际，进一步完善安全、质量等管理体系。项目部设立一名专职安全员，安全工作提高到了前所未有的高度。质量方面，绝不放松，强化施工过程控制，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。

2、建立合适的奖罚制度，调动员工的积极性，通过完善内部承包机制、制定循环奖励措施及月目标任务考核奖等手段，极大的提高了员工的劳动积极性，部分的缓解了因资金紧张

带来的消极影响。

3、提高生产效率，降低生产成本，通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，比业主要求的工期提前一个月完成并交验。

4、加强成本控制，积极配合公司内部的各项数据录入工作，项目部每月定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实；还专门成立数据采集及录入部门积极配合公司的各项要求。

5、建设文明工地，协调好地方关系，进一步加强现场文明施工管理，成立专门负责文明施工的领导班子，进行文明工地建设相关工作，比如：保持工地卫生清洁，使道路干净畅通，对桥梁外部进行装饰，各种设备物资标识齐全，堆放有序等等，积极修复和协调业主、监理、设计及地方的各项关系，用汗水、笑容和工作成果来挽回公司的信誉和他们对公司的信心。

6、认真协助业主指挥部搞好由于高速公路封闭以后当地老百姓的出行问题和地方水系的畅通，积极出人、出机械、出材料修复道路、排水、挖沟和做坝。

7、关心员工生活、丰富其精神文明生活、提高个人修养，增加团队的团结力和凝聚力。保证员工工资的到位，建立项目部的阅读室和活动室，积极组织各种集体活动，增加员工之间的配合和协作的能力。

8、加强党建工作，培养新的党员。重视和加强党建工作，经常组织党员共同学习、研讨、把握其思想动态、积极开展批评和自我批评工作，提高党性和觉悟，发展优秀人才成为党员，培养祖国的栋梁。

三、完善自我修养、提高自身业务水平，做一名优秀的领导

1、挤出时间，通过阅读和学习来丰富知识和提高个人修养，完善自身的价值观和世界观。

2、廉洁奉公、公平公正、遵纪守法、做好本职工作和履行岗位职责，不搞特殊化，注意勤俭节约，不搞高消费娱乐活动。办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”、“实物工作量考核”原则。

四、定期检查和总结，及时发现问题、解决问题

项目部定期组织进行安全、质量和技术等有关方面的检查与总结，总结成功的经验和存在的不足，成功的加以推广，发现存在的不足及时采取措施防止再犯，使工作在一个良好的循环状态中前进。

以质量保安全、以安全保进度，全面细致，人性化的管理，以人为本，有制度、有落实，人人重视安全质量，人人实施安全质量。

五、存在问题

这一年来，自己虽然做了一些工作，也取得一点成绩，但是还是存在是生产成本控制不力，工作不够细致和全面的问题。

分析其原因：

1、进度压力大，造成人工、材料、机械设备投入过大。

2、资金紧张、既有线施工交通复杂、安全资金投入过大。

3、有些方面考虑不周、安排不够妥当。以上说明我的工作力度还需要在今后工作不断的完善。

述职人：____

20__年__月__日

公路项目部副经理述职述廉报告篇2

烟草领导班子述职述廉报告篇三

紧张而忙碌的20xx年即将过去了，回顾近一年来的工作，从以下几方面进行了总结。

今年xxx公司改由新的认证公司进行贯标和体系认证，公司积极组织人员参加贯标培训，在四、五月份的三标一体年度内、外审核中，认真组织各项目部和有关部门完善各项内业资料，狠抓可追溯性和完整性，积极整改内审中发现的问题，从公司整体运行控制方面进行检查、完善。公司整个体系运行的有效性和可控性得到审核老师的认可，顺利通过了第一次年度外部审核。

xxx公司今年主要承建的工程项目有xx会室外展区□xxx等二所学校操场改造等项目。还有几个挂靠项目的施工管理。为保证工程质量，经常不定期去工地检查，发现问题及时提出整改，全面掌握公司所属工程的整体施工质量状况，每月参加公司的质量例会，交流、探讨施工质量问题，确保工程施工质量的可控性□xx等项目相继顺利竣工□xxxx工程还通过了为期十天的展会检验，赢得了各方的好评。

今年的工作仍以xxx项目为主，在面临工期紧、任务重等困难和许多不利因素的情况下，及时调整施工方案，一方面积极与建设单位、监理单位、设计单位进行充分沟通、协商，另一方面自己深化图纸，经过艰苦努力，工程顺利竣工，保证了9月26日花博会的顺利召开。

在xx项目屋面索膜环梁吊装方案制定过程中，我组织有关人

员积极参与，反复研究探讨，大胆提出了环梁在屋面拼装、整体提升、龙门架固定的思路，优化了施工方案，比原施工方案节约资金近七十万元。

xxx项目完工后，会同项目部有关人员加班加点进行竣工验收和竣工结算资料的编制、整理工作，认真完善提交财政评审的材料，尽可能为公司争取的经济效益。

由于花博会项目涵盖的专业多、技术面广，因此对项目部大多数年轻技术管理人员的专业知识、技术水平、综合能力的锻炼是难得的好机会。培养技术骨干也是总工的一项主要责任。每周定期组织召开生产质量例会，在安排生产工作的同时，对施工过程中存在和需要注意的技术质量问题，我都一一进行讲解，同大家共同探讨、学习、交流，组织编写质量控制要点，以达到监督和运用的目的。在施工实践中，不厌其烦的解答一些技术问题，尽到自己的职责。

同时积极组织有关技术人员参加市建委、区建委及公司举办的技术讲座，其中参加地奥运工程系列讲座三次，新技术新工艺讲座两次，质量通病讲座一场，开阔了视野、增强了信心，熟悉和了解了先进的建筑施工技术。

xxx公司处于发展阶段，需要树立自己的品牌形象，需要良好的业绩支持，良好的业绩支持需要良好的工程质量，为此编写了xx公司样板工程实施方案，积极推行样板制，以样板工程带路，以样板间及样板工程引领质量，形成比、学、赶、帮、超的可喜局面。

年初，加强了gbd工程项目的长城杯参评工作，并多次抽时间到市建设工程质量协会积极争取，请专家审阅申报资料，反复修改，八月中旬终于通过评审，获得建筑结构长城杯金奖，为公司赢得了荣誉。五月份又参加了市建筑业联合会和北京新闻媒体组织的“北京当代十大建筑”评选活动，虽未当选，但显示了我们重在参与的精神，通过积极的参评工作让市建

委和市建筑业联合会都对我公司有了进一步的了解，提高了公司的知名度。

为提升公司在群体工程总承包施工管理方面的能力和声誉，近期又在积极争取xxx项目的长城杯工作，在许多不利的客观条件下，经过大家的共同努力，十一月二十日通过了第一次专家组的检查验收，现正会同业主对专家提出的问题加紧整改，进一步提高小区整体施工质量，改善施工现场安全文明环境，多方位着手，力争最终获得群体长城杯。

一年转瞬即逝，工作中仍存在不少问题，还有许多不到位的地方，主抓的项目中仍存在一些质量缺陷，细节做得不够好，在建筑市场竞争日益激烈的严酷现实中，作为一个总工还有太多的工作需要努力去做，比如急需创立自己的工法和专利技术，急需创出优良的工程业绩，急需培养过硬的技术骨干。在今后的`工作中更加严格要求自己，克服缺点，总结经验，不断丰富和完善自我，为公司的发展壮大贡献自己应有的力量。

文档为doc格式

烟草领导班子述职述廉报告篇四

【导语】本站的会员“andylsb”为你整理了“加油站副经理xxxx年度述职述廉报告”范文，希望对你有参考作用。

一年来，我们xx加油站在上级领导的正确指导和帮助下，在加油站经理的带领下，通过全站员工的共同努力，1—11月份共计销售油品9302吨，超额完成了公司下达销售任务，“标准站创建”、“五型班组建设”等各方面工作取得了好的成绩，保持了“三星”级加油站，使各项工作经营业绩迈上了一个新台阶。实现了全年安全无事故。

现将一年来我的工作情况向大家作以汇报：

一、加强学习，不断提高自身素质。

考核，使每位员工都成为合格的职员，为全年各项工作取得好的成绩打下坚实的基础。

二、加强内部管理，提高服务质量。

一年来，我在加油站经理的带领下，严格按照“加油站管理规范”和“标准站创建”的要求，资源统一配置，严把进油渠道，及时与业务联系，申请配送油品。1—11月份共计接卸油品车，拉油车辆无论白天、夜晚还是节假日到站，都及时进行接卸，并严格按照卸油操作规程，规规范范作业，核对铅封，核实油品种类、数量、质量，然后在接卸，并严格按照操作规程和加油站工艺流程操作，确保油品质量、数量和安全工作无差错。严把库存，做好卸前、卸后计量、日计量，随时掌握库存，保证油品供应。每月进行一次库存盘点，及时准确掌握油品进、销、存数量和损溢情况。严把销售数、质量，按期送检计量器具，检定加油机，为顾客提供质优量足的油品，顾客数、质量零投诉。在营业现场帮助员工做好各方面的工作，遇到问题耐心的向顾客做好解释工作，赢得了顾客对加油站的信任，提升了中国石油的形象。

在设备管理工作中，严格按标准站创建要求，整整齐齐，按期检修，按时巡检。3月份按期申报，及时检修消防器材和更换药剂，为加油站的安全提供保证。每周对不运转的发电机试机一次，按季节温度的不同更换机油，并维护保养，使发电机随时处于良好的状态。对加油机、油罐及附件、电器线路及设施进行日常巡查，每月进行一次安全检查，发现问题及时处理。每季度检修一次阻火器，保证各种设备安全运行。作好各类记录，使各项工作规范化。在日常工作中，以身作责，关心员工生活，搞好环境卫生，着装整洁，微笑服务，文明礼貌，在任何时候都把顾客放在第一位，让顾客切实感

到满意，定期和不定期到周边企、事业单位进行拜访，建立客户档案，争取来站加油，增加油品销量。以良好的环境和优质的服务赢得了顾客的好评，提高了加油站的销量。三、落实hse管理，提高安全知识。安全是做好各项功能工作的前提和基础，只有安全才能出效益。在工作中，我严格要求自己，从思想上高度认识安全工作的重要性，时刻保持高度警惕，操作规范，严格要求，坚决杜绝违章操作。接卸油品严格按规范操作，安全设施，消防器材摆放整整齐齐，杜绝违章作业。营业现场发现违规操作现象及时制止。督促提醒营业人员按规定投币，做好自身防护，保证人身安全。加油设备及时维护，不带病作业。现场发现不安全因素，立即进行清除，加油站无力整改的隐患，每月上报一次隐患台账。坚持值班制度，把加油站的安全放在第一位。加油站每周召开一次安全例会，对员工加强安全教育，杜绝了“三违”现象的发生。组织员工定期和不定期进行消防演练，制定各种安全事故应急预案，要求每个员工熟悉应急处理程序，熟悉各自的职责。在日常工作中切实负起责任，现场进行监督、检查，发现隐患及时上报，及时整改。11月底因工作需要，我到旅游路加油站进行施工监管，工作深红尽职尽责，确保了安全无事故。四、廉洁自律，以身作则，忠实履行增加的职责。一年来，我时刻牢记自己的职责和责任，时时处处严格要求自己，认真学习，不断开拓进取，廉洁奉公，秉公办事，主要做了以下几点：

- 1、认真学习党和国家路线、方针、政策，不断提高自己的思想政治素质。
- 2、是严格履行《领导干部廉洁自律承诺书》，《职业道德规范确认书》，以身作则，模范带头，在加油站内部管理中，坚决做到公开、公平、廉洁自律、奉公守法。
- 3、是积极教育和引导员工遵章守纪，开拓进取，开展站文化建设，保持了良好的站风。

回顾一年的工作，虽然取得了一定的成绩，但也存在着不足，在业务理论和组织能力上还有待进一步提高，综合素质上距公司要求还相差甚远，在今后的工作中，要进一步强化敬业精神，增强责任意识。诚心的希望各位领导和同事提出批评和建议，使我的工作成绩更上一个台阶。

谢谢大家！

企业副经理述职述廉报告

烟草副经理述职述廉报告

公司副经理述职述廉报告

加油站站长党风廉政述职述廉报告

信用社财务副经理述职述廉报告

烟草领导班子述职述廉报告篇五

公交公司副经理=====

2011年，本人上级党委及公司党总支的正确领导下，认真学习、深刻领会科学发展观思想精髓，积极开展“创先争优”活动，加强政治理论和业务知识学习，以科学发展理念指导工作，忠实履行工作职责，较好的完成了自己所做的土地整理工作任务。下面我就一年来的思想作风建设情况、工作开展情况以及学习情况汇报如下。

一、努力适应新要求，加强学习，提高素质。

学习是明确政治方向，提升自身素养、提高业务水平的重要途径，更是适应新形势、新环境的必然要求。通过对科学发展观等政治理论系统深入的学习，我深刻认识到只有用科学

发展的理念指导工作，才能统筹兼顾工作中出现的各种问题，才能全面协调保障发展与保护资源的矛盾。通过学习，在提高自身思想素质的同时，也开拓了工作思路，提升了工作水平和能力。

二、忠实履行工作职责，恪尽职守，扎实工作。

雨季特别领导小组，进入下半年以来，狠抓消防安全，先后开展了“冬防”、“119消防”等专项安全生产活动。

抓宣传教育，增强全员安生生产意识。一是在认识上下功夫，做到警钟长鸣，常抓不懈，在安生生产具体工作上追求一个“实”字，软任务做到硬落实，虚功做到实干，努力做到检查工作找安生隐患，布置工作讲安全措施。二是在方式上下功夫，公司通过悬挂横幅，张贴标语专栏专刊，宣传录像及电视等新闻媒体营造安全生产的舆论氛围。积极参加交巡警大队组织的每月一次的全市道路安全事故分析会，通过对各类事故的分析，吸取教训，举一反三，彻底消除安全隐患，使安全生产工作深入人心。三是在成效上下功夫，认真开展了社会服务承诺制度和“创文明行业，建满意窗口”活动，组织人员每月对各车队的车辆进行检查评比、量化考核，有力地促进安生生产工作深入健康发展。

抓好源头管理公司招聘驾驶员要求驾驶员要5年以上工作经验，并且要经过岗前培训，通过考核合格后，持证上岗。

三、加强党性修养学习，从严要求，廉洁自律。

注重党性锻炼与修养，努力摆正自身位置，树立全局观念。在政治上，自觉地同局党组保持高度一致，不做出格事。在为人处事上，坚持踏实做事，诚信做人。始终以强烈的事业心和责任感、饱满的热情投入工作，力争用自己的行动感召人，用自己的形象影响人，用自己的诚信打动人。在处理工作关系上，注意角色定位，自觉地维护大局，坚定不移的维

护团结。

回顾这一年来的工作，取得了些成绩。反省自身，也还存在着不足：

在今后的工作中，我将进一步发扬成绩，改进不足，与时俱进，克难奋进，力争使自己的工作让领导放心，群众满意。

2011年12月20日