

# 最新金融机构半年度工作总结(精选9篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 金融机构半年度工作总结篇一

### 一、人事管理

2. 健全了人事各项规章制度性文件，按公司规章制度严格执行处罚一切违纪行为，并监督各部门或所有人是否遵守公司制度的各项规章制度。
3. 与各部门领导沟通，让各部门配合把各工段的考勤及时准确反馈到人事，确保人事查实与各工段上报的考勤核对无误。
4. 配合财务部门把离职人员的离职手续、考勤和奖罚信息办理上交。
5. 其它犯错问题与存在不足方面主要是未能完全领会到领导的准确意思或受其它的因素导致自己判断力下降造成小错误不该犯错的都做错了。

### 二、培训计划与实施方面

1. 本月里能按个人计划对基层管理人员进行电脑操作技能培训。同时在本月里也未列各部门的培训需求计划。
2. 后期工作制订培训计划并加强各部门的培训力度，同时也加强自己在培训方面的知识度与胆量。

### 三、沟通

1. 积极响应部门领导要求，深入开展了解员工思想动态工作和员工对管理层人员的评价。每天到车间巡查一遍，让一线员工意识到服务岗位型管理人员工作地点不单单呆在办公室。
2. 经常性的与员工细心交流与关心他们的工作与生活，让员工感觉到有领导在关注与关心他们，他们也愿意把想法和意见提出来，调查人员根据问题能现场答复与解说都尽力解决。调查人员事后及时总结汇总到部门领导和相关领导，有利于公司管理和方式上不断更加符合公司实际和人员绩效考核，通过这种方式让公司了解员工的思想动态，解决部分员工在工作中与生活中的思想问题，这样他们对公司发展有信心，通过沟通，保证他们在公司能安心认真负责在公司做好本职工作。
3. 建议方面，部份员工提出的问题或意见，办公室人员收集信息并汇报相关领导后，问题点一直没得到领导答复或解决方法，导致办公室人员下次再去了解与员工沟通谈心时，员工会再次提出问题的落实结果，这样大大降低了行政部人员的服务满意度及诚信度，望领导留意。

### 四、行政工作方面

1. 协助相关部门日常的表格制作、打印、复印工作；
2. 做好办公用品的采购，严格审查各部门的办公用品使用状况，并做好物品领用发放登记，以节约降低控制成本，合理地采购和发放办公用品。
3. 在日常工作中，及时和各个部门、工段密切沟通、联系，适时对各部门的工作提出些指导性的意见。
4. 协助后勤主管管理好宿舍(卫生、人员入住、搬离、节约

用电)。

7. 个人意识到行政部门是一个重要性的服务部门，因此作为一名行政人员首先充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者，首先以身作则，要更好的服务于其它部门，遵守公司一切规章制度，不管什么事能够主动承担工作，做到任劳任怨，充分发挥我们的主动性及积极性和热情度，一个结果就是大家满意。不过很遗憾的是自己在这方面还要不断的提升与改进。

## 五、下一步的工作计划

1. 在人力资源管理方面加强提高全面的知识化不断提升个人能力，从以前人事管理提升到目前公司的人力资源管理的角度。
2. 办公室行政工作也从以前简单的行政管理往服务型和协助各部门管理角度进化。
3. 不断提升自身能力不足之处，尽量往管理层方向的角度去看问题和处理问题。

## 金融机构半年度工作总结篇二

作为公司出纳，在收付、反映、监督四个方面尽到了应尽的职责，过去的几个月里在不断改善工作方式方法。2018会计个人工作总结如下，快随小编一起来了解下。

### 2018会计个人工作总结

20xx年9月份我有幸成为公司的一员，主要是在财务部担任出纳工作，在财务部业务种类繁多的地方，我的职责是现金收支，现金日记账的登记和账务核对，手写支票，工资及奖金

的核对和发放。回顾这几个月来的工作，我虚心学习新的专业知识，用心配合同事之间的工作，努力适应新的工作岗位，以最快的速度 and 最好的状态进入自我的工作状态。我的缺点也是不可掩饰的。我的述职报告请大家评议，欢迎大家提出宝贵意见。

首先，在领导的帮忙下我了解了出纳岗位的各种制度及其日常的工作流程。在同事们的指导和帮忙下使我学到了很多工作中的知识，使我最快的. 熟悉了这份新的工作。在工作岗位没有高低之分，必须要好好工作，来体现人生价值。同时为了提高工作效率，平时自学电脑知识和erp的出纳知识及操作，利用erp使工作更加准确和快速。

## 一、日常工作

- 1、严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与账目，发现金额不符，做到及时汇报，及时处理。
- 2、及时收回公司各项收入，开出收据，及时收回现金存入银行。
- 3、根据会计带给的依据，与银行相关部门联系，井然有序地完成了职工工资和其它应发放的经费发放工作。
- 4、坚持财务手续，严格审核(凭证上务必有经手人及相关领导的签字才能给予支付)，对不符手续的凭证不付款。

## 二、其他工作

- 1、迎接公司上市财务审计，准备所需财务相关材料为迎接审计部门对我公司账务状况的检查工作，做好前期自查自纠工作，对检查中可能出现的问题做好统计，并提交领导审阅。在工作中，我忠于职守，尽力而为，领导和同事们也给了我很大的帮忙和鼓励。

2、完成领导交付的其他工作。

三、回顾检查自身存在的问题

一、学习不够。当前，以信息技术为基础的会计软件的应用及理论基础、专业知识、工作方法等不能完全适应新的工作。

二、对针对以上问题，今后的努力方向是：

加强理论学习，进一步提高工作效率。对业务的熟悉，务必透过相关专业知识的学习，虚心请教领导和同事增强分析问题、解决问题的潜力，努力学习，争取在明年取得会计从业资格证书。

综上所述。在过去的几个月中，付出过努力，也得到过回报。人到中年，用严肃认真的态度对待工作，在工作中一丝不苟的执行制度，是我们的优势。我坚持要求自我做到谨慎的对待工作，并在工作中掌握财务人员就应掌握的原则。作为财务人员个性需要在制度和人情之间把握好分寸，既不能的触犯规章制度也不能不通世故人情。只有不断的提高业务水平才能使工作更顺利的进行。在即将到来的2018年，我会扬长避短，更好的完成本职工作。

## 金融机构半年度工作总结篇三

一、教育教学

1. 合理使用教科书，提高课堂效益。

对教材内容，教学时需要作适当处理，适当补充或降低难度是备课必须处理的。灵活使用教材，才能在教学中少走弯路，提高教学质量。对教材中存在的一些问题，教师应认真理解课标，对课标要求的重点资料要作适量的补充；对教材中不符

合学生实际的题目要作适当的调整。此外，还应把握教材的“度”，不要想一步到位，如函数性质的教学，要多次螺旋上升，逐步加深。

## 2. 在课前预习中培养学生的自学能力。

课前预习是教学中的一个重要的环节，从教学实践来看，学生在课前做不做预习，学习的效果和课堂的气氛都不一样。为了抓好这一环节，我常要求学生在预习中做好以下几点，促使他们去看书，去动脑，逐步培养他们的预习能力。

(1)、本小节主要讲了哪些基本概念，有哪些注意点？

(3)、对照课本上的例题，你能否回答课本中的练习。

(4)、通过预习，你有哪些疑问，把它写在“数学摘抄本”上，而且从来没有要求学生应该记什么不应该记什么，而是让学生自己评价什么有用，什么没用(对于个体而言)少数学生的问题具有一定的代表性，也有一定的灵活性。这些要求刚开始实施时，还有一定困难，有些学生还不够自觉，通过一个阶段的实践，绝大多数学生能养成良好的习惯。

## 3. 在课堂教学中培养学生的自学能力。

课堂是教学活动的主阵地，也是学生获取知识和能力的主要渠道。作为数学教师改变以往的“一言堂”“满堂灌”的教学方式显得至关重要，而应采用组织引导，设置问题和问题情境，控制以及解答疑问的方法，形成以学生为中心的生动活泼的学习局面，激发学生的创造激情，从而培养学生的解决问题的能力。

在尊重学生主体性的同时，我也考虑到学生之间的个体差异，要因材施教，发掘出每个学生的学习潜能，尽量做到基础分流，弹性管理。在教学中我采用分类教学，分层指导的方法，

使每一位同学都能够稳步地前进。调动他们的学习积极性。对于问题我没有急于告诉学生答案，让他们在交流中掌握知识，在讨论中提高能力。尽量让学生发现问题，尽量让学生质疑问题，尽量让学生标新立异。

4. 在课后作业，反馈练习中培养学生自学能力。

课后作业和反馈练习、测试是检查学生学习效果的重要手段。抓好这一环节的教学，也有利于复习和巩固旧课，还锻炼了学生的自学能力。在学完一节、一课、一单元后，让学生归纳总结，要求学生尽量自己独立完成，以便正确反馈教学效果，通过一系列的实践活动，把每个学生的学习积极性都调动起来，成为教学活动的参与者和组织者。

## 二、教育创新

### 1. 勤于思考：

创新的前题是理解。我们知道，数学离不开概念，由概念又引伸出性质，这些性质往往以定理或公式呈现出来。对定理、公式少不了要进行逻辑推理论证，形成这些论证的理路需要思维过程。为此，我们首先必须让学生对学习的对象有所理解。因为数学知识的获得主要依赖紧张思维活动后的理解，只有透彻的理解才能溶入其认知结构。

这就需要摒弃过去那种单靠记往教师在课堂上传授的数学结论，然后套用这些结论或机械地模仿某种模式去解题的坏习惯。而要做到理解，就需要勤于思考。对知识和方法要多问几个为什么？如：为什么要形成这个概念？为什么要导出这个性质？这个性质、定理、公式有什么功能？如何应用？勤于思考的表现还在于对认知过程的不断反思、回顾，不断总结挫折的教训和成功的经验。避免墨守成规，勇于创新。

### 2. 善于提问：

学生在数学课堂中通过观察、感知学习的对象以后，要学会分析，要有自己的见解，不要人云亦云，要善于挖掘自己尚不清楚的问题，多角度，全方位地探究，并提出质疑。作为一个中学生，不见得也毋须什么问题都能自己解决。我们倡导的只是能对学习的对象提出多角度的问题，尤其是善于提出新颖的具有独特见解的问题。我认为会提问是创新的一个重要标志。

### 3. 解决问题：

学数学离不开解题，解题是在掌握所学知识和方法的基础上进行运用。解题可以训练技巧，磨炼意志。在解题过程中，首先应判断解题的大方向，大致有什么思路，在引导学生解题的探索过程中，要注意联想，要学会用不同的立意、不同的知识、不同的方法去思考，并善于在解题全过程监控自己的行为：是否走弯路？是否走入死胡同？有没有出错？需要及时调整，排除障碍。这样长期形成习惯后，往往可以别出心裁，另辟解题捷径。

这种思维品质也是创新的重要标志。为了让学生达到这个境界，必须让学生明确不要为解题而解题，要在解题后不断反思、回顾，积累经验，增强解题意识，提高能力。从他们的经验中我体会到数学的核心——问题；总结出解决问题的途径——问的是什么、有什么、还有什么、是什么；教会学生如何去学习——勤于思考、善于提问、解决问题。

## 金融机构半年度工作总结篇四

7月6日下午，县法院xx年上半年工作总结会议在八楼会议室召开。县法院党组书记、院长郑xx作了总结讲话，县法院党组副书记、副院长薛俊军主持了会议，县法院党组成员及各庭室主要负责人参加了会议。

会上，各业务庭室负责人就上半年工作基本情况、存在的问



题和对下半年的工作计划进行了简要汇报。县法院党组成员、纪检组长庄峰磊就个别干警工作纪律、纪委受理举报情况、案件回访情况进行了通报，并对下步考勤、中午饮酒、着装、个别离退休人员不注意形象等提出了具体要求。最后，党组书记、院长郑xx作了总结讲话。

郑xx院长在讲话中，充分肯定了各业务庭室上半年在化解矛盾、维护公平正义、提升司法公信力所取得的成绩，各部门、干警工作尽心尽力，保持了良好的精神风貌。他指出，在当前经济下滑的形势下，老百姓对法院的期望值不断提高，班子成员团结协作，共同努力，形成劲往一处使的良好局面。每个岗位的领导干部尽心尽力，表现出良好的工作状态，不断创造出新的成绩，以高达60%的结案率完成各种考核指标。工作中老同志身先士卒，年轻同志初生牛犊不怕虎，各部门之间团结协作、排忧解难、敢于担当，下半年更要鼓足干劲、力争上游。

郑院长从当前经济发展势态、司法体制改革、法院自身三个层面分析了当前法院面临的形势及存在的问题：一是信息化建设进展缓慢。执行局重点做好执行日志工作，通过执行短信平台及时将执行进程及工作进展情况短信通知当事人，让当事人了解执行工作进展；审管办要利用信息化平台精确统计数字，特别是上诉案件的统计情况要准确无误；法警队在提押犯人时应保持全程实时监控，确保任何时间都能通过电子监控了解犯人押送情况；二是极个别干警与外界人员相互串通，破坏干警之间的团结，影响法院整体工作；三是车辆使用存在疏漏，要从问题中查找管理漏洞，不断总结经验教训。

一是严格落实“三严三实”要求，保持良好的精神面貌。全院干警要深入学习“三严三实”的相关内容及要求，不断查找自身问题。工作中要讲规矩、守纪律、讲原则、讲大局，不断提高自身品位。领导干部要敢于担当，遇事不能相互推诿，勇于担起管理队伍职责。扎实提高办案质效，根据均衡

结案度的要求，在达到半年结案60%的基础上每个季度根据收案数量进行结案预算，提高均衡结案的质量和效率。

二是以信息化为引领，创造性地开展工作。各个庭室根据所审案件的特点在自己的领域内着力创造工作亮点，充分激发本庭室人员的创造性思维，以小点为切入点不断创新工作方法。在发挥小额诉讼“简”“短”“快”优势的同时，不断提高诉讼效率。尝试开展人民陪审员直通社区，让每一个社区都有一名陪审员，发挥司法联络员的作用。深化书记员管理，强化书记员的速录考核，实行末位淘汰制。开展裁判文书大比拼活动，各业务庭室之间选出优秀裁判文书进行比赛，评选出优秀庭室、优秀裁判文书，通过该项活动提高裁判文书质量。

三是抓好“三个把握”，强化队伍建设。把握好司法体制改革的大趋势和要求，不断提高法官队伍对司法体制改革的适应能力，增强法官竞争上岗意识；把握好当前经济社会发展对法院工作的新要求。在百姓对法院工作满意度不断提高的同时，要形成与老百姓良性互动，坚守维护公平正义的法院文化和核心价值观，让老百姓通过法院这个平台增强对党和社会的信心；把握好自身素质的提升。每位干警要不断提高自己的知识水平和业务技能，深入对比塑造自身。领导干部要挖掘本部门的优秀干警，精心培养，让其成为敢于担当、遇事不推的顶梁柱。着力打造青年法官，使其成一支解难题、除杂症的精英队伍，开辟青年法官独当一面的新阵地。培养团队精神，增强团结意识，各部门之间要相互协作，共同努力，进一步精益求精，不骄傲，不自卑，扎扎实实，一步一个脚印，推动下半年工作取得更好的成绩，赢得更多的社会好评。

最后，党组副书记、副院长薛俊军作了总结。他要求，一是各部门要认真落实本次会议精神，各庭室之间相互学习、相互协作，取长补短，共同推进法院整体工作。各庭室负责人要不断引导本庭室人员树立正确的法院核心价值观，传递法

院正能量；二是各部门要高度重视庄组长指出的问题和存在的现象，重点抓好作风建设工作，部门负责人要大胆管理，做好带头示范作用；三是要全力做好单项争第一、全面创一流的工作，在法警工作、双拥工作、多元化化解纠纷工作达到省级标准的同时，不断推进执行工作、信息化建设工作、法庭工作实现新突破；四是下半年要紧紧围绕上级考核、目标岗位责任制及十大课题继续深入推进工作进程。在当前经济下滑的新形势下，不断创新工作方法，做好案件审结和“放水养鱼”的协调工作。各业务庭要加快审理中止、延期案件，改变积案常积不结的状态。对交办的接访案件，具体承办庭室要快速处理、及时汇报，不能推脱，妥善化解信访积案。

## 金融机构半年度工作总结篇五

一是各项存款大幅度增长，资金实力不断增强。共增加存款5亿元，占农行恢复21年存款总额的42.9%，余额达到11.65亿元。不仅还清了系统内和系统外的借款2.3亿元，在上级行的存款最高额还曾达到了5000多万元，负债结构得到了优化。

二是信贷管理趋于规范，贷款结构不断优化。共增加贷款1.1亿多元，累计投放贷款4亿多元，累计签发银行承兑汇票3亿多元，全部投向了信用等级高的企业和用于小额质押贷款。同时，不良贷款大幅度下降，扣除拨离因素，共盘活不良贷款1.36亿元，贷款质量有了很大的提高。

三是新业务迅猛发展，服务领域不断扩大。国际业务经过4年的拚搏，已经由小到大，占据了东港市的半壁江山，到2000年末，外币存款余额达到395万美元，国际结算额达到1210多万美元。代收、代付、代等中间业务也从无到有，不断开拓发展。通过整顿，信用卡业务也已走上了稳步、规范之路，发卡量达到3771张，存款余额达到973万元。

四是经营形势不断好转，经济效益逐年提高。特别是近两年，减亏幅度不断增大，增收节支效果显著。1999年，实现利息收入3079万元，实现减亏1023万元，受到了省行的嘉奖。2000年，在剥离出去2亿多元信贷资产的情况下，又实现利息收入2050万元，比上年减亏2159万元。

五是精神文明建设大踏步前进。行党委被市委授予“先进党委”，市支行多次被东港市和丹东市政府授予纠风先进单位、安全文明模范单位、卫生模范单位等称号。营业部中心储蓄所先后荣获总行“全国十佳储蓄所”和“全国青年文明号”称号，营业部被省行授予窗口服务先进单位，并荣获省妇联“三八社区服务岗”称号；孤山储蓄所被省行授予青年文明号，孤山办事处被市分行评为窗口文明优质服务竞赛优胜单位；等等。

回顾几年来和大家共同战斗、拚搏过的经历，我们走过了一段极其困难的路程。下面，我从三个方面简要汇报一下这几年的工作情况。

## 一、理清工作思路，确立经营战略

### 搞好宣传发动，统一全行思想

1997年初，由于受农业发展银行分设、信用社脱钩的冲击，全行上下人心不稳，职工情绪低落。我组织党委一班人对过去的工作进行了认真的回顾，在充分肯定经验、成绩的同时，也找出了内部管理偏松，没有一个上下共识的奋斗目标等问题。在集中各方面意见的基础上，提出了各项工作总体指导方针，即“强化管理、从严治行、打好基储创建名牌”。

为了统一全行上下的思想，几年来，我们先后在职代会上向全行发出了“强化管理、从严治行、打好基储创建名牌，全面开创各项工作新局面”的总动员；在存款工作会议上，向全行发出了“瞄准先进、挖掘潜力、重整旗鼓、奋力拚搏，以

崭新的精神面貌和姿态抢占存款制高点”的战斗口号；在全体党员大会上，发出了“共产党员要站出来，站到两个文明建设的前沿阵地上去、站到职工的前排上来”的响亮号召。在全体职工参加的职业道德教育动员大会上，发出了“爱岗敬业，遵纪守法，做一名合格的农行员工”的严格要求。通过层层发动，全行干部职工看到了希望，增强了紧迫感和危机感，也充分认识到，只有拚搏才能有生路。领导要有正气、职工要有志气、队伍要有士气、农行要有名气的认识牢牢扎在每名员工的心上；农行要背水一战、农行人腰杆要硬、农行这支队伍要强，农行这块牌子要亮的决心化做每名职工的实际行动。

## 二、明确主攻目标，实施名牌战略

### 突出工作重点，促进业务发展

#### (一)以储蓄存款为突破口，努力改善负债结构

1997年初，制约我行业务经营工作的难点有两个，一是资金不足，头寸形势严峻，存贷比例失调。当时，系统内、外借款2.3亿多元，存贷比例高达100%。二是信贷资产质量低下，收息水平不高。年初，我组织领导班子成员对当时的形势进行了认真的分析，最后达成了共识，确定了“以储蓄存款做为突破口，带动各项业务经营开展”的经营思路，提出了实施名牌战略的响亮口号，并结合当时的实际情况，对名牌的内涵，赋予三项简单的内容，即：树形象、增功能、上效益。

围绕以上思路，我们从加强储蓄所的软硬件建设入手，先后对营业部中心储蓄所等5个储蓄所进行了改造，大大改善了营业环境和条件。同时，加强了优质文明服务。制定了营业窗口文明优质服务规则，从环境设施、仪表行为、语言修养到质量效率，都进行了严格的规范。并以营业部中心储蓄所为突破口，从服务时间到服务设施，从服务环境到服务手段，进行了全方位的创新和改造。随后，各处所纷纷推出创新之

举，从服务观念、环境、设施、功能、手段、时间等方面进行了大胆的创新。《中国城乡金融》报曾在二版头条位置以很长的篇幅报道了我行的，称东港农行为“储户心中的金字招牌”。《金融时报》也报道了这方面的事迹。

通过推行名牌战略，使我行的储蓄存款工作迅速打开了局面，并连续保持了较高的增长速度。4年来，共增加存款5亿多元，还清了系统内和系统外的借款2.3亿元，存贷比例控制在一个较理想的水平上。其间，我们还创造了很多东港、丹东市金融系统乃至辽宁省农行系统的第一。如率先在丹东市金融系统推出24小时服务和防弹车登门服务，中心储蓄所在全省农行系统县级行中第一个跨进亿元储蓄所行列等等。

## (二)以信贷管理为重点，加强基础设施建设,严格规范管理

首先，严肃规章制度，严格按规范要求办事。几年来，我们严格履行贷款审批程序，每一道程序都严格把关。共被信贷管理部顶回到处所重新履行手续或填制的审批材料60多次，被副行长、行长顶回到信贷管理部的20多次。

## 金融机构半年度工作总结篇六

现在开始开会。

今天，我们在这里隆重召开2008年度工作总结表彰大会，主要任务是全面总结回顾过去一年的工作，总结经验，表彰先进，安排部署今年的治安保卫工作，进一步组织动员全体同志，争创优势，与时俱进，严格按照丁总提出的“12345”的工作思路，贯彻落实年度工作会议精神，为促进公司和谐发展创造坚实的基础。今天的会议议程主要有七项，下面进行第一项议程由\*\*\*\*传达国泰公司一届三次双代会精神，大家欢迎。

下面进行第二项议程由\*\*\*\*作2008年治安保卫工作报告，大家欢迎。

下面进行第三项议程请保安代表发言，首先发言的是\*\*\*队长，\*\*\*\*做准备，大家欢迎。下面请\*\*\*\*上台发言，\*\*\*\*做准备大家欢迎。下面请\*\*\*\*上台发言，大家欢迎。

下面进行第四项议程，请 同志传达国泰公司表彰奖励决定，宣读了治安办公室和滕州市保安服务公司表彰奖励决定；大家欢迎。

下面进行第五项议程，对受到表彰奖励的优秀保安队长、执勤标兵、训练标兵、内务标兵进行颁奖，请\*\*\*\*、\*\*\*\*、\*\*\*\*、\*\*\*\*、上台领奖。

下面进行第六项议程，请治安办公室王兆宪主任讲话，大家欢迎。

下面进行第七项议程，请公司总经理助理、武装保卫部部长马志刚同志讲话，大家欢迎。

1、要在治安办公室范围内迅速掀起学先进、赶先进的热潮，要学习他们勇于创新、乐于奉献、爱厂如家的工作精神，学习他们勤奋工作、刻苦钻研、模范执勤工作作风。通过学习先进活动，不断提高自身业务素质和工作水平，从而达到共同进步，争取在2009年工作中取得更加优异的成绩。

2、各中队、各班组要抓好会议精神的贯彻落实工作，会后各中队长要迅速召开会议将今天的会议精神传达到每一个人，同时要展开讨论，按照王大队提出的“践行科学决策、全面提升绩效、围绕工作重点、同心共度难关”工作思路和马总的重要指示精神，制定2009年工作目标计划，个人写出决心书，并于元月30日前交办公室。

会议到此结束，请大家以热烈的掌声欢送领导离席。

## 金融机构半年度工作总结篇七

监b-03

20xx年12月26日

监理办公室

略

乔xx

由于今年国家经济的宏观调控，致使临港经济区资金特别困难，新开工的项目比较少，施工和监理费用的回款特别慢；又因为临港招标手续的限制，使我们监理部的工作一年来很辛苦。但是大家稳扎稳打克服困难还是很好的完成了今年的预定目标，并对整个临港以来的所有工作进行了彻底验收和部分变更申报工作。主要工作向各位汇报一下。

### 1、各项工程的验收工作进行的比较到位

况和有关合同规定对该工程申报了485万元的变更费用。通过追踪，我们了解到建设单位已经同意，申报件正在审批中。

(2)、博迈科码头工程已经进行了竣工验收，尾款发票已开。

(3)、临港三期2区、9区真空预压工程在所有三个标段中第一个顺利竣工验收。新工艺实验真空预压工程也在我们监理人员的监理下顺利竣工验收。

(4)、自20xx年来由于临港资料管理的特殊性，以前完工的工程竣工资料均没有完全移交，今年以焦建峰牵头，将所有



已完工程(12个)的竣工资料全部移交到建设单位，为我们以前所有工程监理费的清理和回款提供了必需的条件。

2、工程变更申报工作正在有条不紊地进行。正在审批过程中的变更额为506.4万元。

我监理部今年对各个项目的实际情况和合同约定的变更计算方法，梳理了所有工程的资料。对二期围海进行了485万元的监理费变更，孚宝二期9.4万元的变更，起步区真空预压由于项目停止而根据合同应该争取的12万元的变更。由于中船、太重三期、造修船等项目的结算还没完，此几个工程的变更正在进行中。

3、码头工程监理日渐成熟，标准化管理也提到日程

进行了前期所有监理资料的提交和准备工作，还有针对性地提出了个阶段监理人员的学习、培训计划；在不同阶段邀请专家到现场进行专业知识的讲解；利用督察和业主的检查对比我们的工作方法方式；还进行了《码头工程管理思路及管理手册》的编写和宣贯；在不同阶段制作了相应的工作卡片，使每个人在检查过程中都能理解图纸和规范的基本要求。我们有意识在码头工程中形成完整的规划、细则、台帐、管理等标准化作业程序，逐步在以后的工作中加以推广和完善。码头工作中在岸坡挖泥、海上沉桩、挡土墙等几个分项工程中，由于自身的业务能力的问题，被业主在监理例会上批评过。但是，我们监理部将此作为我们监理部的财富，编写了码头工程经验教训手册，让每个人都熟悉了由于经验不足而出现的疏忽，要求在明年和以后的码头工作中不会再出现以上任何错误。

4、监理部人员学习认真，专业知识增长比较快。各种职称和资格考试取得了优良的成绩。

我们监理部一直贯彻做一个学习型的监理部。在“七个一”

中明确要求每个人要进行专业能力的培训。今年，我监理部请监理所顾问王笑难到我监理部进行了三次专业知识的培训和指导；监理部码头、真空预压等专业技能培训达到10人次以上，安全工作培训达到8人次以上。

我监理部不仅有良好的学习氛围，还在个人职称考试、资格考试上也收获颇丰。共计3人成功通过了职称英语和职称计算机考试，1人通过了安全工程师资格考试，1人通过了经济师的考试，4人通过了二级建造师考试。

5、整个监理部所有工程的安全控制、质量控制、投资控制、进度控制比较到位，没有出现任何安全隐患和质量隐患，得到了临港建设公司和港务公司的好评。

通过一年的努力，我监理部所监理的所有工程均没有任何安全和质量隐患。真空预压工程中业主和施工单位对我们比较认可，和其他监理单位比较，我们是过得硬的监理单位，人员素质和管理水平也是比较高的；码头工程虽说出现过失误，但是在大家的努力下及时纠正、学习，在年前停工前保质保量地完成了业主的施工任务，得到了比较良好的正面评价。需要我们每个监理人员继续努力，争取更大的成绩。

6、整个监理部廉洁工作到位，没有出现一名吃拿卡要和被举报的监理人员。

在施工中，我监理部的廉洁教育和廉洁作风得到了很好的体现，刘松、焦建峰、武红艳、王锐、刘静涛等重要岗位同志和码头集体监理人员都主动三番四次拒收了施工单位送来的过节礼品和现金。在此总结会上给予重点表扬，并大力弘扬廉洁作风，使我监理部的风气更加纯正，使我监理部人员都能挺着胸脯走路。

1、“七个一”工作的落实，还需要进一步的正规化和常态化。“七个一”在本监理部实施过程中，虽然在业务培训、检查

落实上都有相应的管理办法，但是在具体操作时，出现疏忽和遗漏，不能严格进行检查和落实。在明年的工作中要不折不扣地贯彻下去。

2、监理部人员的整体素养和工作的技能有待提高。

虽说，今年监理人员的培训力度够大，但是个别监理人员的主动学习态度差，主观上被动，学习存在应付心态，个人技能提高的不快；在沟通能力和说话能力上有待许多监理人员进行逐步成熟和完善。

3、监理人员对监理程序的执行和沟通能力需要进一步的加强。监理人员在实际监理过程中遵守监理程序有点弱，不能比较严格地执行各种验收规范，在许多地方存在让施工单位牵着走的趋势，工作的态度不硬，工作方式偏软。有些同志在与施工单位和业主沟通方面需要下功夫做到更好。

4、施工现场安全、文明施工监理的力度仍需加大和谨慎细致的工作。

虽说今年安全工作没有出现任何问题，但是在实际监理过程中已经出现检查不细致、检查走过场等问题，现场文明施工检查不太到位，这都制约了我们监理部良好发展。需要在今后工作中加以注意和改正。

5、对监理人员的能力培训不足，要进行重点开发，全面发展。加大监理人员的培训和学习力度，是我们工作的方向。但是由于自身的知识和能力有限，对监理人员的培训也显现出技能增长较慢的态势。

6、由于今年的经济形势很不好，我监理部的监理任务不是很饱满，监理费的回款情况也不是特别令人满意。

三、明年的工作计划：

1、继续加强“七个一”工作的深入落实，逐步完善检查和落实环节。使其真正能指导我们监理部各项工作都能有序开展。

2、加强监理部人员的业务技能培训学习。要求每个监理人员均能达到15次以上的安全、专业技能、其他能力的培训和学习。

3、明年还是以码头、真空预压作为重点工作。逐步完善码头监理体系和工作方法，对9#、18#码头进行跟踪；对在建的10#、11#码头更加科学监理；相应的跟踪博迈科和其他周边的码头项目。真空预压工作，明年比较多，资金据说可能到位，因此，这块我们也不会放弃，我们将采取措施能发挥我监理部软基处理人才较多的优势，继续发展我们监理部。

4、加大监理部人员的廉洁自律教育，使每个监理人员都奉公守法，挺起腰杆做人。

5、加大各个工程的变更诉求的完善工作，争取将所有完工项目梳理一遍，对涉及到变更的所有工程按照合同约定进行申报。

6、继续完善二期围海收尾工作，对施工单位的决算进行跟踪，确定最终数字，为合同变更做准备。并做好收尾工程的监理任务，不能疏忽，不能因为收尾而产生马虎情绪。

表示要认真学习，吸取经验教训，发扬好的作风，在明年的工作中能做的更好。大家都希望我们监理部能越来越好，能在业主的良好评价中有更好的发展。

## 金融机构半年度工作总结篇八

一、在已形成金融稳定机制基础上，开展日常监测活动。根据《××市金融公共突发事件应急预案》的维护金融稳定协调机制，我支行建立了全市房地产信贷市场、商业银行利率水

平、民间借贷利率水平、城镇储户问卷调查、票据业务、政府背景贷款、大企业贷款等7个监测数据库，及时把握经济金融发展状况。

二、加强对法人金融机构风险的监测、评估。按季对农合行财务变动情况、贷款投向、不良贷款的变动情况进行分析、判断，及时向上级行反馈农合行的经营状况。同时，通过按旬对农合行备付金率的监测，及时掌握农合行流动性状况，9月份，由于农合行业务人员操作失误，引起存款准备金不足，我们及时予以提示，并将按有关规定予以处罚。并召见职能部门负责人谈话，指出问题的严重性，在现有的宏观调控频率繁的情况下，必须强化流动性管理，以防风险发生。

三、建立了银行业信贷信息共享、预警协议。为发挥金融机构应急预案机制，我支行拟定了银行业信贷信息共享、预警协议，以××市政府确定的年度星级以上企业、对外投资达到1000万元以上的企业、市政府重点工程项目、市政府背景贷款项目和农业龙头企业为监测对象，监测其贷款授信额度、贷款投放量、重大的经营活动和投资变化。通过日常数据监测，加强银行业内部的信息交流与沟通，及时把握金融机构动态，达到防范信贷风险目的。

四、扩大金融稳定监测范围，将保险业纳入监测对象。通过召开例会，交换统计信息等形式，及时向辖内银行业、保险业通报金融数据。如上半年，保险公司向我们汇报其在开展政策性农业保险中遇到的人力、财力方面的问题，我支行经过调查了解后，及时向市政府提出解决问题的建议。通过日常的监测和通过，形成同业之间长期交流、沟通、合作机制，营造公平、有序竞争环境，有利于金融健康运行。

五、牵头成立了××市金融突发公共事件应急指挥小组，并成立了专家咨询组，将工作职责具体落实到各部门和相关人员，提高应急工作效率，以达到有效防范和化解金融风险，

维护金融和社会稳定的目的。

一年来，应急工作取得一定成效，但还存在着一些不足，如应急预案演练没有开展等。在货币政策从紧的大环境下，金融安全将面临许多新情况和新问题，我们将进一步强化应急工作，落实应急责任，加强苗头性事件的排查和风险提示预警工作，确保经济金融健康、稳健运行。

××支行

## 金融机构半年度工作总结篇九

### 一、教学方面

#### 1. 要认真研究课程标准。

在课程改革中，教师是关键，教师对新课程的理解与参与是推进课程改革的前提。认真学习数学课程标准，对课改有所了解。课程标准明确规定了教学的目的、教学目标、教学的指导思想以及教学内容的确定和安排。继承传统，更新教学观念。

高中数学新课标指出：“丰富学生的学习方式，改进学生的学习方法是高中数学课程追求的基本理念。学生的数学学习活动不应只限于对概念、结论和技能的记忆、模仿和接受，独立思考、自主探索、动手实践、合作交流、阅读自学等都是学习数学的重要方式。在高中数学教学中，教师的讲授仍然是重要的教学方式之一，但要注意的是必须关注学生的主体参与，师生互动”。

#### 2. 合理使用教科书，提高课堂效益。

对教材内容，教学时需要作适当处理，适当补充或降低难度

是备课必须处理的。灵活使用教材，才能在教学中少走弯路，提高教学质量。对教材中存在的一些问题，教师应认真理解课标，对课标要求的重点内容要作适量的补充；对教材中不符合学生实际的题目要作适当的调整。此外，还应把握教材的“度”，不要想一步到位，如函数性质的教学，要多次螺旋上升，逐步加深。

### 3. 改进学生的学习方式，注意问题的提出、探究和解决。

教会学生发现问题和提出问题的方法。以问题引导学生去发现、探究、归纳、总结。引导他们更加主动、有兴趣的学，培养问题意识。

### 4. 在课后作业，反馈练习中培养学生自学能力。

课后作业和反馈练习、测试是检查学生学习效果的重要手段。抓好这一环节的教学，也有利于复习和巩固旧课，还锻炼了学生的自学能力。在学完一课、一单元后，让学生主动归纳总结，要求学生尽量自己独立完成，以便正确反馈教学效果。

### 5. 分层次教学。

我所教的两个班，层次差别大，1班主要是落后面的学生，初中的基础差，高中的知识对他们来说就更增加了难度，而2班也是两极分化严重，前面16个学生的基础扎实，成绩在中等以上，而后面的30个学生的成绩却处于中下以下的水平，因此，不管是备课还是备练习，我都注重分层次教学，注意引导他们从基础做起，同时又不乏让他们可以开拓思维，积极动脑的提高性知识，让人人有的学，让人人学有获。

## 二、存在困惑

1. 书本习题都较简单和基础，而我们的教辅题目偏难，加重了学生的学习负担，而且学生完成情况很不好。课时又不足，

教学时间紧，没时间讲评这些练习题。

2. 在教学中，经常出现一节课的教学任务完不成的现象，更少巩固练习的时间。勉强按规定时间讲完，一些学生听得似懂非懂，造成差生越来越多。而且知识内容需要补充的内容有：乘法公式；因式分解的十字相乘法；一元二次方程及根与系数的关系；根式的运算；解不等式等知识。

3. 虽然经常要求学生课后要去完成教辅上的精选的题目，但是，相当部分的同学还是没办法完成。学生的课业负担太重，有的学生则是学习意识淡薄。

### 三、今后要注意的几点

1. 要处理好课时紧张与教学内容多的矛盾，加强对教材的研究；

2. 注意对教辅材料题目的精选；

3. 要加强对数学后进生的思想教育。

总之，作为一名刚教高中的新教师，对教材的不熟悉，对重难点的突破，对考点的把握，对学生的方法指导，对高中教学的经验都是一个很大漏洞，我将把握好每一天，继续努力，争取更好的成绩。