

医务人员自查报告 医务人员自查自纠报告 (实用8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

医务人员自查报告篇一

根据我院党的群众路线教育实践活动的具体内容，对照自己平时的实际工作及思想动态，认真查摆了自己在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风“四风”方面存在的问题，并对其成因进行了深刻剖析，以期真正做到急病人所急，想病人所想，真正做到“服务好，质量好，医德好，群众满意”。现将自查自纠情况报告如下：

(一)学习的自觉性不高，特别是理论学习不够积极主动。一是对新知识、新技术的学习自觉性不高。经常是上级要求学什么就学什么，与工作关系密切的学的多，与工作关系不大的学的少，常常是需要什么学什么，急用什么学什么，碰到材料才找依据、查资料。没有系统地学习一些专业知识和业务知识，不能高质量完成工作。二是忽视政治理论的学习。认为自己不是领导，只是一名普通药师，政治理论学不学习无关紧要。对政治思想学习不够重视，缺乏学习的自觉性和主动性，尤其在理论联系思想，结合工作实际不到位、不紧密，没有讲学习理论作为自己的行动自觉和提升自己能力素质的基础。

(二)缺乏开拓创新、勇于进取的工作激情。一是自我要求有所放松。在临床药师岗位上工作三年多，随着年龄增长和工作经验的积累，缺少了以前那种敢拼敢干、初生牛犊不畏虎的朝气，工作上放不开手脚。在工作中遇到繁琐、复杂的事

情，有时会采取消极逃避的方法，缺乏一种刻苦钻研的精神。二是缺乏勇于担当的精神，有时有随大流的思想。少数情况下处理问题时的原则性有待加强，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管，不能勇于做到“批评与自我批评”，存在当老好人的思想。

(三)宗旨观念不够牢固，服务意识有待进一步增强。一是对服务的体会的不深不透。特别是当了母亲以后，对这一点的认识更为深刻，更能体会患儿父母的着急心理，因此也就更加清醒的认识到过去服务患者方面做得还不够好。甚至个别时候患儿父母不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼。二是在无私奉献上做得还不够好。有时在思想深处还掺杂着私心杂念，有一些患得患失的情绪等，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握提升服务水平。三是服务能力需要进一步提升。多患者的病情和服务多是从临床治疗的角度来考虑，经常忽视患儿父母的心理感受，对他们疑问不能耐性解答，对他们的疑虑不能化解，对他们的心理不能有效的疏导，客观上造成了医术与医德的错位，影响了医患关系。

(一)没有将全心全意为患者服务作为自己的行动指南。对群众路线的领会不够，为人民服务的宗旨意识不强。没有坚实任何时候都要以患者满意不满意作为自己得失的衡量标准，换位思考还做的不够。理论学习不够深入系统。平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，由于未能做到系统研读，在其精神实质的掌握上又不求甚解，思想理论素质未能得到有效提高。由于理论学习不够，思想不解放，改革意识不强，缺乏开拓进取精神，求稳怕乱，很难开创新的工作局面。

现问题的原由，及时纠正主观认识上出现的偏差，满足于工作中不出事，对如何开拓性地开展临床药学工作研究不够，有时甚至流露出马马虎虎，得过且过的思想，工作缺乏主动性和积极性。

(三)自身素质与工作要求还有一定差距。工作作风不够严谨，对自身工作要求不高，不能严格要求自己，认真履行一名医务工作者的职责。不能紧跟时代步伐，思想觉悟、理论水平、业务知识等方面与所担负的工作职责还不完全适应，对有些问题考虑不深不细、缺乏灵活处理复杂医疗问题特别是医患矛盾的能力和素质。

针对自己在工作中存在种种问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展自我批评，严格要求自己，增强奉献意识，不计得失，尽力尽心干好每一项工作，救治好每一个病号，服务好每一个家庭，保持昂扬向上的精神状态。具体做到以下几点：

(一)进一步增强服务意识，让高标准服务患者成为自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，改造自己的世界观、人生观，不断加强共产主义道德修养，并主动在工作中践行。当前，要按照上级关于群众路线教育实践活动的要求，做好联系服务患者工作。其次，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风做好临床药学工作，始终把“服务好、质量好、医德好、群众满意”作为工作的标准，尽自己全力奉献卫生事业，做出应有的贡献。

心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。坚持每天自学和查房时向同事学习，不断提高自身业务能力，更好地服务于患者。

(三)要大胆进行入科工作，认真开展临床药学工作。做好临床药学工作的同时，认真履行好临床药师工作职责，加强科室内同事之间的沟通，增强团队精神理念，构建和谐的工作环境。

(四)要廉洁自律。要自觉加强医德医风建设，自觉抵制“收红包”、“吃回扣”等“以医谋私”的行为和不良倾向，不

接受患者的吃请、馈赠，自觉维护医务人员的声誉。

总之，我将以此次活动为动力，以更加饱满的精神，更加优质的服务，更加严格的自律，克服工作中存在的问题，更好地服务于患者，决不让玷污“白衣天使”的良好形象。

医务人员自查自纠报告

优秀的医师不但要遵守医疗技术规范，还要遵守法律法规。要形成正确的世界观与价值取向，要站在更高的高度，用长远的眼光，看待人类与自然的关系，处理好人与人之间的关系，同时要在搞好医疗业务技术工作的同时，为人民群众防病保健做出贡献。

要做一名优秀的医生，首先我要深刻剖析自己，找准自身存在的不足。我从事结石病医生工作这10多年来，虽然取得了一定的成绩，连续读了医学中专、大专、本科，虽然后来经过努力又考取了执业医师资格证、业务技能得到了相当大的提升，但是我信为我的学习还不够系统、全面和深入；理论学习和具体实践还不能很好的融汇贯通；病人多的时候自己有时会显得急躁，病人少的时候自己偶尔又会显得浮躁。针对自身存在的不足，通过反复查找原因，我想从如下几方面来进行整改和提高。

德为群育之首，是为人处世的基本品德，是区分正误的标准。医德应作为临床医师从业的行为规范和自律操守。医德要求医生有仁者之心。仁者爱人，帮医生必须要以真诚仁爱的态度为患者服务。要以仁心施仁术，才能得到病人的敬爱和依赖，同病人建立深厚的友谊，也必然会增加治疗效果。在当今商品经济的浪潮中，少数医师错以金钱为万能，把崇高的医疗事业视为买卖关系，与病人缺乏感情沟通，一旦治疗效果不理想或出现意外状况，常常因误解而引发医疗纠纷。有良好的医德的医生则能正确处理医患关系，从而避免这些事情的发生，大大减少了医疗纠纷的发生率。

最重要的是应有高度的责任心，高度的责任心、耐心和一丝不苟的工作态度，也是非常重要的。谦虚谨慎、不骄不躁的工作态度也是必须要有的，尊师重道是我们年青医师必须具备的美德，我作为一名年青医师，在业务、教学、科研等各项工作中要尊重高年资的医师，以得到他们的爱护和教育，对所有有关的学科同仁均应谦虚，向他们学习对业务开展有益的东西。

医术是为病人服务的本领，要能很好地为病人服务，必须技术要过硬要精湛，丰富的临床经验和训练的操作能力，只有通过长期的临床实践而获得，实践才能出真知！实践应从基本开始，各项操作应熟练掌握，操作过程娴熟规范，只有训练掌握基本功之后，在各项操作中才能得心应手。在学习过程中应理论与实践相结合，偏重哪一方面均得不到提高，掌握些研究的基本方法，如论文书写的格式和资料的收集方法等等，亲自参与科学实验研究也是有必要的，这对自身的提高及最终成为一名合格医生都能起到很好的作用。

在临床医疗各活动中，应有冷静的头脑和心理上的准备，又要有物质上的准备，判断准确和治疗得当，不耽误宝贵的治疗时机。而对于事后的分析和经验更应给予足够的重视，这些都是指导临床工作难得的财富，甚至是难以在书本上见到的病材。对每一例突发事件，均应反复结合理论仔细探讨。

想要作为一名称职的医生，必须认识到自己岗位的重要性。但是这一切的前提首先是爱岗敬业，良好的人际关系，也是治疗疾病不可忽视的组成部分。

定期阅读期刊，须持之以恒，善于运用现代科学技术，如互联网上有大量的医学资源，能灵活运用电脑，则能用较短的时间查出自己需要的资料，并可增强学习的针对性，以提高学习效率。

医德高尚为病人拒收红包暖人心。作为一名医务工作者，只

有加强医德修养，弘扬高尚医德，继承和发扬“医者仁心”的职业操守，才能改变患者对医院收受红包“潜规则”的错误认识，引导医患关系向健康、和谐的方向发展。在此，我们都要向曾多次拒收患者红包的蒋礼主任、赵川、蔡璞、吴定志等众多医生学习。医院有了他们这样一批批医德高尚的医生带来的好风气，才变得如此和谐。他们都是我学习的参照。

应在技术上精益求精。医学知识不断更新和发展，人类的疾病也在不断的变化，医学上永远有未知的领域，我们都应当用开放的大脑、积极进取的精神研究医学，在治疗疾病问题上，要以病人为中心，而不是以个人喜好和习惯，提倡“循证医学”。“循证医学”又称实证医学，也是我现在在重庆医科大学本科班学习的一门课程，其含义为有目的、正确地运用现有的科学依据来指导对每位病人的治疗。这就要求我们必须有大量扎扎实实的临床、科研实践的同时肯于读书、善于读书，才有可能成为新世纪的合格临床医生。

同时，作为xx医院的一员，我非常热爱xx医院，我诚挚的希望xx医院能快速稳健地发展成为xx市的王牌医院。

医务人员自查报告篇二

xx县中医院□xxx市第一人民医院两起医疗安全事件是医务工作者的耻辱，也为广大医务工作者敲响了警钟。我们在日常工作中一定要落实医疗质量管理的核心制度，医务工作者要加强责任心。上述两起事件都不是医疗技术水平的问题而是核心制度落实不到位，是医务人员责任心及工作态度的问题，而此类问题社会影响又极其恶劣，严重败坏了医务工作者在老百姓心目中的形象。在社会医疗环境较差的情况下更应该杜绝此类事件再次发生。

12月16日—12月25日的自查自纠阶段，11个科室及院部136名在岗职工上交了自查自纠材料，通过自查自纠活动发现了许

多问题，主要表现在：

1、依法执业

通过开展医院管理年活动及医院等级评审活动，医院医护人员严格依法执业，清退不合要求人员4名。目前存在的问题是b超室、病理科工作人员不符合资质，这也是大多数医院存在的共性问题。

2、核心制度的落实

医院制定了符合医院实际的15项核心制度，通过医院等级评审活动各项核心制度均能全员掌握，但存在落实不到位的情况：如首诊负责制不能落实，由于工作忙不能每个门诊病人都书写病历；三级医师查房制度由于人员结构的问题不能全面落实，查房质量不高；疑难病例讨论及死亡病例讨论由于水平问题往往泛泛而谈，起不到提高年轻医师水平的作用；手术分级管理及审批制度流于形式；病历书写质量仍较差，尤其是医疗质量较差的科室，需要持续提高；交接班制度不能很好贯彻，尤其是危重病人不能做到床头交接班等；查对制度常常由于工作量大不能全面落实，造成了医疗安全隐患。

3、院感控制方面

医院院感控制由于受人员水平、设备条件、职工素质等限制，通过监测发现的问题部分仍难以坚决，如手术室、产房的布局存在问题等，手卫生规范的落实不够。

1、依法执业

要求不符合资质工作人员2年内取得相应资格，目前工作只能发送描述性报告单，而不能发送诊断性报告，避免安全隐患。

2、核心制度落实

要求各职能科室每月不定期下到临床科室进行督查，尤其是重点科室（如手术科室、急诊科、产房、消毒供应室、口腔科、手术室等）、重点环节（病人住院期间的关键时期、围手术期、质控的关键环节）、重点人员（新上岗人员、实习、进修人员及转科人员），严防医疗安全差错事故。

3、院感方面

加强人员素质培养，购置必要设备，在xx年建立微生物实验室基础上，专人负责每月按时检查，包括空气、消毒物品、工作台、工作人员手卫生、病房等每月监测一次，及时整改，严防医院感染发生。

4、加强人员素质培养

以前只重视人员卫生技术水平的培养，通过几起事件教育我们要加强工作人员人文素质教育，“医者仁术”的理念进一步加强；加强重点人员的教育，使之适应现阶段工作需要，加强病历书写规范的进一步落实。

5、加强沟通技巧的培养

医患沟通是医疗活动中十分重要的环节，我院组织学习了医患沟通技巧的专题讲座，强调在病人入院时、住院过程中、病人出院时的三个环节的沟通，限度避免医疗安全隐患；医患沟通要注意技巧及人员的安排，将医患纠纷化解在萌芽状态。

医疗安全无小事，医务人员必须严格执行医疗质量安全核心制度，警钟长鸣，才能杜绝或避免医疗安全事故。我院通过近期我省发生的两起医疗安全事故，吸取了教训，作为医院管理者充分意识到医疗安全管理工作的重要性，以后工作中更加自觉地提高医疗安全意识，以医疗安全为核心，结合医院的实际情况，严谨工作，集思广益，针对医院存在的医疗

隐患进行排查，才能杜绝和减少医疗差错事故的发生。

医务人员自查报告篇三

自3月x日单位组织行风教育整顿动员以来，我始终把搞好这次教育整顿作为落实“三个代表”重要思想，进一步转变工作作风，工作态度和工作绩效的重要手段：一是加强理论知识的学习。坚持理论联系实际，工作中挤时间学，主动学，对照检查学；二是集体学习与个人自学相结合。充分利用单位安排的集体学习时间，及时整理学习笔记和写心得体会；三是教育整顿学习与平常工作实践结合起来，把学习与实践融合在一起，通过学习促进了工作；同时结合本身平常在工作中的表现，对照这次行风政风的整改要求，使自己看到了存在的缺点及产生的原因。

1、一是学习政治理论方面比较欠缺，不能较快地了解和掌握最新时事和重大政策调整，二是对自己从事的专业理论学习不够，致使服务不到位，群众不满意。

2、在履行职能，提升服务方面，思想观念缺乏超前意识和前瞻性，工作按部就班缺乏创新意识，胆子小步子慢。

产生这些问题的原因：一是学习上不够深入和全面；二是思想观念陈旧，方法不多。缺乏前瞻性和创造性。三是自己对自己的工作的重要性认识不到位，没有很好地进行规划和整理。

通过这次行风教育整顿，提高了自己的思想认识，增强了信心，明确了今后的努力方向。决心在今后努力做好以下工作：

一是解决认识问题，树立紧迫感，增强自觉性。通过自查自纠，敲起警钟，明确学习的重要性和不学习的危害性。做到学有所长。学有所专。

二是制定明确的学习计划，不做学习上的‘糊涂虫。不仅要学习党的方针政策。学习国家的政策法规。还要学习好自己的业务知识。努力提高政治素质和业务素质，提高服务水平，改进工作方法，拓展业务领域。

三是理论联系实际，做到学有所用，学能致用，活学活用。在学习过程中自觉地将理论与工作结合起来，不断提高自己运用理论解决问题的能力。

医务人员自查报告篇四

打击非法行医工作：第一季度共开展打击非法行医专项治理活动6次，取缔非法医疗机构4家，没收打磨机2台。截至目前我镇仍有3家口腔诊所趁我院工作人员下班时间开展非法诊疗活动，对于此种情况，我以上报卫生局监督所。

1、在工作作风上有时有散漫、松懈现象；工作标准有时不够严格，不能尽善尽美，平时对自己要求不够严格，不能坚持业务学习。

2、理论学习不够。平时忙于工作，真正用于学习的时间和精力很少。有事侧重了对上级的有关政策、文件精神的学习，而忽视了系统的理论学习。

3、在无私奉献上做的还不够好，有时在思想深处还掺杂着私心杂念，有一些患得患失的情绪等。

通过分析自身存在的‘问题，在今后的工作中我要做好以下几点：

1、全面系统学理论，坚持每天自学和与同事间的交流和相互学习，不断提高自身业务能力。

2、注意日常学习、工作和生活的一言一语，规范自己的一言

一行，找好镜子，把好池子，找准差距；工作上对个人坚持高标准严要求，努力干好本职工作。让群众满意，让领导放心。

3、团结科室同事，共同做好公卫科各项任务指标。

医务人员自查报告篇五

我在院党总支的领导下，继续深入学习党的基本理论、方针和政策，以一名共产党员严格要求自己，积极参与党小组组织各种理论的学习和讨论。同时做为一名党小组长，我认真的组织组员参加组织活动并做好记录。我认真学习了《科学发展观》的系列理论，进一步端正服务理念，进一步增强服务意识，进一步改善服务态度，营造互相信任、互相尊重、互相理解、互相帮助的温馨和谐的医患关系开展自身思想品德建设，以“八不准”严格要求自己，时时自查，继续以“八荣八耻”来指引自己的思想，在医院领导的正确领导下，在科室主任的英明决策下，努力在工作中做到科学发展，时时争取做一名优秀的共产党员。

我在科室主任、老师的指导下，积极参与了普外科病人的诊治工作。我在各种手术操作中，严格遵循医疗常规，认真仔细，从不违规操作。通过自己的努力学习和科主任及老师们悉心教导，我更加熟练掌握了普通外科常见病、多发病以及一些罕见病的诊断和治疗，手术中应急处理和围手术期的处理方案，在工作中，我严格遵守医院的规章制度，从不旷工，反而是多次加班工作，目前在同科医生中，欠休假是最多。每个月的门诊病人及门诊收入，在同级医生中也是名列前茅。我不计较个人得失，拒收病员钱物，多次收到就诊病员的感谢信。

我一开始工作，就深知自己的不足，为此，我一方面再次温习大学书本，一方面从其他途径去了解和学习医学知识：我积极参加院内和院外组织的多种学术活动，不断吸取医学的新知识和新进展；在工作学习期间，我积极参与科室的业务学

习并讨论发言，提出自己的见解；参加了科室组织的“三基”考试并顺利过关。同时今年参加了腹腔镜培训班活动并取得了腹腔镜中级技术合格证。也参加了省卫生厅的住院医师规范化培训师资培训班的学习。通过不断学习，我健全了自己理论水平，完善了自己的知识结构，丰富了自己的临床经验，增强了自己的法律意识。

今年我们迎来卫生部等级医院复评，这是对我们的工作的一次全面检验和考核。上级部门定期的严格考核，本身就是我们进入到三级医院行列的成果之一，只有不断的严格要求，我们才能不断地进步。同时今年卫生部也要求我们医疗机构做到“医疗质量万里行”活动，我把复评和万里行活动当作是对工作的促进，珍惜这次机会，重新温习标准和学习医疗质量万里行的活动标准，再一次把各项工作系统地检查一遍，该弥补的要尽早进行，需完善的决不遗漏。

医务人员自查报告篇六

（一）医疗质量方面存在的问题

1. 门诊科室存在的问题

根据门急、诊科室的管理要求，我院门急诊科没有单独设立，没有固定的业务技能强的门、急诊工作人员。门急诊医生持证上岗率不高，存在无证行医、非法行医情况。部分医务人员业务技能不高，不能够对一些常见急救设备进行熟练地掌握和应用，对一些基本急救技术掌握不够熟练。各科室之间配合不够紧密，科室人员之间协作不够。

医疗文书书写不规范。门诊处方书写不规范，要素不全，剂量用法不详，抗生素应用不规范，存在不合理用药情况。门诊留观病历内容过于简单，不能够严格规范书写留观病例。住院病例质量管理不到位，部分医务人员病例书写不规范、不及时。各种记录不规范，急危重病人谈话记录、抢救记录、

疑难病例讨论记录、死亡病人讨论记录等书写不规范，书写要求远未达到医疗文书书写质量规范要求。各种门诊日志记录登记不全、不连续、不全面。部分医疗制度及核心制度建立不全、不完善。有待与进一步建立、健全、落实各科室相关制度，尤其是乡镇医院持续改进的核心制度各项制度落实不到位，部分制度已不符合现阶段医院管理的需要。

护理部存在的问题各项护理制度建立不全、不完善。以前的各项护理制度是以门诊制度管理为起点建立起来的，自从住院部大楼投入使用以来，原来的制度已经不够适应现在管理的要求，现需结合住院部管理的实际情况建立相关标准制度。

护理管理组织体系不健全。未能够按照《护士条例》制度规定，实施相关护理管理工作，未实行目标管理责任制。自医院住院部投入使用以来护理管理部门不能够按照乡镇卫生院的功能和任务建立起完善的护理管理体系，各岗位职责不明确，工作中存在互相推诿情况。护理人力资源管理不健全，没有结合本单位实际建立护士管理制度。对各级各类护士的资质、技术能力、技术标准无明确要求，未能建立健全护士级别、绩效考核机制。根据医院护理人员配备标准，病房护士与床位达不到要求标准。

护理工作考核标准建立不全、不完善。定期对护理工作进行考核不及时，流于形式。不严格按照《病例书写基本规范》书写护理文书，护理文书书写不规范，书写质量不高。各种登记不全，如消毒记录、留观记录，急危重病人的抢救记录，交接班记录等。

无菌技术观念不强，操作仍需进一步提高。未能有效建立各项护理技能操作规范标准，部分护理人员技能操作不规范，一次性物品的销毁不彻底、不规范。门诊、住院部等科室卫生较差，存在交叉感染隐患，被套、床单陈旧，玻璃不干净，清洗不及时。

2. 药房工作中存在的问题

药房药品管理制度不健全。毒、麻、剧药品管理制度落实不到位，帐务记录不规范，管理有隐患。药品管理工作不到位，过期失效虫蛀药品仍存在。

（二）服务态度方面存在的问题

停留在原始阶段。部分医务人员医疗服务质量不高，服务态度差，患者反映强烈。部分护士岗位职责责任心不够，“三查七对”制度执行不到位，存在医疗隐患。护理差错报告和管理制度执行不到位，对患者的观察不到位，护士不能够主动报告一些护理不良事件。

服务态度需进一步改进。工作人员服务意识差、态度不好，未能建立起以“病人为中心”的药学管理服务模式。对患者服务言语生冷，态度差，存在和病人吵架情况，患者反应强烈。服务态度方面有待于进一步提高。

（三）干部职工工作作风、精神面貌方面存在的问题

部分医务工作者得过且过、进取心、责任感、主动性不强，需进一步增强工作责任感、紧迫感、危机感，增强服务意识，改进服务方式，改善医患关系，使群众对医疗机构的作风满意度明显提高。部分医务人员精神面貌差，工作期间不穿工作服、不佩戴工作证、脱岗、聊天、精神萎靡不振不能够以昂扬的工作状态投入到医疗工作当中去。

（四）环境卫生方面存在的问题

长期以来医疗系统存在卫生单位不卫生的情况，通过我院检查各科室地面、玻璃普遍存在卫生脏、乱、差情况，桌面物品乱堆、乱放，影响医疗卫生单位形象。

1. 为确保卫生整改工作顺利进行，达到整改方案的要求，为此成立卫生工作整改领导小组，负责医院整改工作，以提供坚强的领导保障机制。

2. 强化医疗质量管理，建章建制，狠抓落实，杜绝医疗事故发生。

(1) 建立医疗卫生工作整改制度的长效机制。由医疗卫生整改活动领导小组负责医疗质量和医疗安全管理工作，建立定期组织人员对医疗卫生工作管理监察制度，医院每周组织相关科室人员对各科室医疗工作情况进行专项检查，将检查存在的问题登记在医疗卫生督察表，即时提出整改措施，责任到人，限期进行整改，并组织相关人员进行整改情况检查。

(2) 建立健全相关医疗工作管理制度。根据卫生局要求，建立健全各科室相关制度，尤其是乡镇医院持续改进的核心制度，建立医疗纠纷防范和处置机制，及时妥善处理医疗纠纷。制定重大医疗安全事件医疗事故防范预案和处理程序，按照规定报告重大医疗过失行为和医疗事故，有效防范非医疗因素引起的意外伤害事件。

(3) 建立健全督查考核、奖惩制度。建立医疗质量督导考核制度，建立和完善医疗事故、医疗差错及医疗质量分析评议会议制度，将医疗质量与医疗安全指标，分解到科室和每人，形成医疗安全人人身上有责任、有指标。在本院建立定期专题研究医疗卫生和医疗质量会议制度，深入讨论、分析医疗卫生工作中存在的问题。将医疗工作中存在的问题与个人考核相挂钩。

(4) 加强职工业务技能培训，提高医疗服务质量。

医院医疗工作的提高是与全员医务工作者的努力实力不开的，所以加强医务工作者各方面的综合素质的培训和提高是前提，为此，我院将加强职工综合业务素质提高为突破口。根据卫

生局培训要求今年计划选送4名医务人员到上级不同级别医院进行半年以上的脱产进修学习。通过培训，掌握临床常见技能的操作，为患者提供合理、简便、满意的医疗服务。为防止学习流于形式，结合卫生院绩效奖惩制度将学习效果及在临床中的应用情况纳入绩效工资考核，真正体现公平竞争，多劳多的，少劳少得的绩效考核制度。

3. 提高医务人员综合素质，加强医德医风建设。

进一步加强职工的思想教育，认真学习医务工作者道德规范，利用每周星期一政治学习和每天晨会时间加强医务人员道德素质修养。

针对部分医务人员工作期间存在不穿工作服、不佩带工作证、脱岗、聊天、精神萎靡不振等问题。采取强力措施，规范医务人员工作行为，确保工作人员以昂扬的工作状态投入到医疗工作当中去。

在服务态度整治中，要针对医疗服务当中存在的冷、碰、硬、顶等问题，抓“典型”、搞评议、重处理，狠刹不良风气，树立以患者为中心的新风正气。

在全体医务人员中开展文明礼仪培训，从动作、语言、神态、表情等各个细微方面进行强化培训，将礼仪培训成绩作为职工竞聘上岗的先决条件，严格考试考核，全面推广普通话，在医务人员当中扎实开展“微笑”服务，“四心”（爱心、耐心、细心、责任心）教育，将其作为医务人员思想业务素质教育和职业道德教育的核心内容，学习和受教育面要达100%以上。努力全兴全意为患者服务，树立白衣天使的形象。

强化管理加强医院管理，解决工作作风方面存在的问题。解决部分工作人员工作敷衍了事、抓工作浅尝辄止、工作作风漂浮的问题和工作得过且过、进取心、责任感、主动性不强

的问题，使干部职工进一步增强工作责任感、紧迫感、危机感和服务意识，改进服务方式，改善医患关系，使群众对医疗机构的作风满意度明显提高。

重点改变部分科室负责人思想观念陈旧、因循守旧、不思进取、组织管理能力弱的问题。解决部分医务人员工作无目标、无上进心，干工作丢三拉四，敷衍了事，背后搬弄是非，不利于同志之间团结，败坏良好的医院工作氛围。

加强管理提高各人素质修养，进一步强化各人与各人，科室与科室之间的协调，加强职工之间的团结，树立集体主义观念，发挥团队团结精神。树立科学发展理念，增强开拓创新意识，弘扬敢闯敢干风气，以好的作风带院风、促医风、树新风，形成良好的医疗氛围。

4. 加强医院卫生环境整治，为患者提供良好的就医环境。

我院为进一步改变医院卫生环境，各科室和各人划分。卫生区域，采取日清扫、周大扫、月评比并通报等检查形式，对卫生死角等存在的情况，利用业余时间搞好医院后面卫生死角的清理，使医院的环境面貌有很大的改变。

5. 加强新农合工作。

按照新农合方案修改后的运行情况，完善新农合运行管理制度，加强住院人次监管和费用控制，确保资金安全运行。扩大新农合受益面，提升新农合对重大疾病的补助标准，切实减少因病致贫、因病返贫问题的发生。做好新农合政策的宣传工作，做好费用报晓公示工作，自觉接受群众的监督，让群众满意。

通过此次医疗卫生专项整改活动的实施，我院根据存在的问题和整改措施认真完善医疗卫生各方面工作，全面促进和提升医疗服务卫生，严防医疗差错事故和纠纷发生，为群众提

供安全、放心的医疗环境。力争通过卫生局验收，树立医疗行业新风气。

医务人员自查报告篇七

在上级卫生部门的政策支持和在区卫生局的统筹领导以及乡政府的关心帮助下，我卫生室年在我村及周边地区为广大患者提供了更高质量的医疗服务，卫生室得到了大力发展，随着新型农村合作医疗制度的大力实施，民生工程的积极推进，以及乡村医疗机构体制建设的不断完善，我室规模不断壮大，医疗设施逐渐健全，各项建设趋于正规。

过去的一年，积极参加区卫生局定期举办的业务培训，学习业务知识，了解关于乡村医疗工作的相关政策。基层卫生组织发展的同时，我个人的临床经验也有进步，来我室就诊的患者多数为本地村民，疾病种类涉及各大科目，经过不断地学习和反复的实践，对于常见病诊断的准确性不断提高，医治更加及时有效，保障了患者的健康。

然而在日常的工作中却也发现基层卫生工作的不易，由于就诊时间不定，患者医学素养不高，突发事件频繁等问题的局限，无法保证面[zui]及时[zui]有效的满足广大患者的医治需求。尽管民生工程政府的补助标准化卫生室建设，改善了我室的医疗设施，但相对于完善的基层医疗服务的设施水平，我室的各种医疗设备急需扩充和改进。获取业务指导和政策知识的渠道以及对相关信息的保管和输送，对电子信息服务提出了要求。

总结过去是为了更好的发展未来，在过去一年中的得失，总能给以后的卫生室发展带来经验和教训。在今后的时间里，我将致力于为广大村民提供更好的医疗服务，接受更多的业务培训，努力学习更多的专业知识，并在实践中积累经验，试图在医治方法、医疗手段、药品选择等多方面进行适度创新，并学习了解政府的相关政策，加大对卫生室的设施建设

力度，争取程度的完善自我，保障对广大患者的医疗服务。

医务人员自查报告篇八

根据我院党的群众路线教育实践活动的具体内容，对照自己平时的实际工作及思想动态，认真查摆了自己在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风“四风”方面存在的问题，并对其成因进行了深刻剖析，以期真正做到急病人所急，想病人所想，真正做到“服务好，质量好，医德好，群众满意”。现将自查自纠情况报告如下：

一、存在的主要问题

(一)学习的自觉性不高，特别是理论学习不够积极主动。一是对新知识、新技术的学习自觉性不高。经常是上级要求学什么就学什么，与工作关系密切的学的多，与工作关系不大的学的少，常常是需要什么学什么，急用什么学什么，碰到材料才找依据、查资料。没有系统地学习一些专业知识和业务知识，不能高质量完成工作。二是忽视政治理论的学习。认为自己不是领导，只是一名普通药师，政治理论学不学习无关紧要。对政治思想学习不够重视，缺乏学习的自觉性和主动性，尤其在理论联系实际，结合工作实际上不到位、不紧密，没有讲学习理论作为自己的行动自觉和提升自己能力素质的基础。

(二)缺乏开拓创新、勇于进取的工作激情。一是自我要求有所放松。在临床药师岗位上工作三年多，随着年龄增长和工作经验的积累，缺少了以前那种敢拼敢干、初生牛犊不畏虎的朝气，工作上放不开手脚。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取消极逃避的方法，缺乏一种刻苦钻研的精神。二是缺乏勇于担当的精神，有时有随大流的思想。少数情况下处理问题时的原则性有待加强，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管，不能勇于做到“批评与自我批评”，存在当老好人的思想。

(三)宗旨观念不够牢固，服务意识有待进一步增强。一是对服务的体会的不深不透。特别是当了母亲以后，对这一点的认识更为深刻，更能体会患儿父母的着急心理，因此也就更加清醒的认识到过去服务患者方面做得还不够好。甚至个别时候患儿父母不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼。二是在无私奉献上做得还不够好。有时在思想深处还掺杂着私心杂念，有一些患得患失的情绪等，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握提升服务水平。三是服务能力需要进一步提升。多患者的病情和服务多是从临床治疗的角度来考虑，经常忽视患儿父母的心理感受，对他们疑问不能耐性解答，对他们的疑虑不能化解，对他们的心理不能有效的疏导，客观上造成了医术与医德的错位，影响了医患关系。

二、产生问题的原因分析

(一)没有将全心全意为患者服务作为自己的行动指南。对群众路线的领会不够，为人民服务的宗旨意识不强。没有坚实任何时候都要以患者满意不满意作为自己得失的衡量标准，换位思考还做的不够。理论学习不够深入系统。平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，由于未能做到系统研读，在其精神实质的掌握上又不求甚解，思想理论素质未能得到有效提高。由于理论学习不够，思想不解放，改革意识不强，缺乏开拓进取精神，求稳怕乱，很难开创新的工作局面。

现问题的原由，及时纠正主观认识上出现的偏差，满足于工作中不出事，对如何开拓性地开展临床药学工作研究不够，有时甚至流露出马马虎虎，得过且过的思想，工作缺乏主动性和积极性。

(三)自身素质与工作要求还有一定差距。工作作风不够严谨，对自身工作要求不高，不能严格要求自己，认真履行一名医务工作者的职责。不能紧跟时代步伐，思想觉悟、理论水平、

业务知识等方面与所担负的工作职责还不完全适应，对有些问题考虑不深不细、缺乏灵活处理复杂医疗问题特别是医患矛盾的能力和素质。

三、

整改措施

和努力方向

针对自己在工作中存在种种问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展自我批评，严格要求自己，增强奉献意识，不计得失，尽力尽心干好每一项工作，救治好每一个病号，服务好每一个家庭，保持昂扬向上的精神状态。具体做到以下几点：

(一)进一步增强服务意识，让高标准服务患者成为自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，改造自己的世界观、人生观，不断加强共产主义道德修养，并主动在工作中践行。当前，要按照上级关于群众路线教育实践活动的要求，做好联系服务患者工作。其次，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风做好临床药学工作，始终把“服务好、质量好、医德好、群众满意”作为工作的标准，尽自己全力奉献卫生事业，做出应有的贡献。

心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。坚持每天自学和查房时向同事学习，不断提高自身业务能力，更好地服务于患者。

(三)要大胆进行入科工作，认真开展临床药学工作。做好临床药学工作的同时，认真履行好临床药师工作职责，加强科室内同事之间的沟通，增强团队精神理念，构建和谐的工作环境。

(四)要廉洁自律。要自觉加强医德医风建设，自觉抵制“收红包”、“吃回扣”等“以医谋私”的行为和不良倾向，不接受患者的吃请、馈赠，自觉维护医务人员的声誉。

总之，我将以此次活动为动力，以更加饱满的精神，更加优质的服务，更加严格的自律，克服工作中存在的问题，更好地服务于患者，决不让玷污“白衣天使”的良好形象。

护理人员自查自纠报告