

餐厅聘用合同 聘用合同(优秀8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

最新餐厅聘用合同 聘用合同大全篇一

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 ____年__月__日至 ____年__月__日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(签章) 乙方(签字)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

最新餐厅聘用合同 聘用合同大全篇二

应聘人(乙方)_____

性别_____学历_____出生年月____年__月。

甲方根据单位需要，现聘用乙方在(此处填写现有技术资格，如：护士、护师、检验士、药士、药师、医士、医师等。没有取得技术资格的填写护理、检验、医疗、药剂等)岗位从事(同上)工作，双方商定如下条款，共同遵守。

一、本合同有效期三年，从*年**月到*年**月。(此处时间应从取得的技术资格证书上时间的后一个月起聘，如20xx年11月取得护理学初级，时间应为20xx年12到20xx年12月。没有技术资格证书的时间应为单位实际聘用时间，时间跨度为三年，应将20xx年包括在内。刚毕业的应该是毕业证书上时间的后一个月起聘。)

二、甲方向乙方提供适宜的工作条件，乙方要服从甲方的工作安排，遵守甲方单位的各项规章制度和劳动纪律，积极完成甲方制定的经济指标，尽职尽责干好本职工作。

三、合同期间，乙方按有关规定享受单位职工同等的政治待遇和工资、保险、福利待遇。

四、本合同的变更、终止和解除，按上级组织、人事部门有关文件规定的条款执行。

五、本合同经双方签字(盖章)，并经人才交流服务机构鉴证后方可生效，合同有效期作为乙方在管理岗位或专业技术岗位上任职年限的依据。

六、合同期间，乙方接受甲方的考核，并根据考核结果在合同期满前两个月通知对方是否续聘。

七、在合同期间，遇有合同未尽事宜，双方应根据上级文件精神协商解决。

八、双方应严格履行本合同，任何一方违反本合同或双方发生争议，经协商或调解无效时，可向区人事仲裁机构申请仲

裁。

九、本合同一式四份，甲方、乙方、甲方主管部门、区人才服务中心各执一份。

甲方(签字)_____

乙方(签字)_____

____年__月__日

最新餐厅聘用合同 聘用合同大全篇三

乙方(受聘人员)姓名：_____

居民身份证号码：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明

确具体)

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿治理期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥主动性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内;

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)_____

代表：_____

_____年_____月_____日

乙方(签名)_____

_____年_____月_____日

最新餐厅聘用合同 聘用合同大全篇四

单位性质：_____

全民所有地址：_____

法定代表人：_____

乙方：_____

性别：_____

民族：_____

学历：_____

出生年月：_____

身份证号码：_____

邮政编码：_____

居住地址：_____路_____号_____室

一、合同期限和工作岗位

甲方聘用乙方为本校教职工，聘用期限自年月日至年月日止。

乙方的具体工作岗位以甲方每学年(每年月份)下达的岗位任务书为准。在本合同期间，甲方可以根据学校工作需要及乙方的业务、工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方应当服从安排。

二、岗位职责要求及岗位纪律

1、乙方必须按照甲方的岗位职责和规范要求，按时、按质、按量完成岗位职责所规定的工作任务。

2、乙方必须遵守国家的法律、法规和甲方制定的各项规章制度，具有良好的职业道德，热爱本职工作。

三、工作报酬和保险福利待遇

1、甲方按照国家和本市现行的事业单位工资制度和支付方式，发给乙方工资待遇。

2、甲乙双方共同遵守国家和本市规定的各种社会保险和税收的规定。

3、乙方在甲方工作期间因患病或非因工负伤，按国家和本市法律、法规及相关规定享受相关医疗待遇。

4、甲方根据乙方每年工作目标和任务的完成情况以及遵守各项规章制度的情况进行考核，并按国家和本单位的規定对乙方进行管理和奖惩。

5、乙方因工负伤及女职工孕期、产假和产后长休假待遇等按国家和本市有关规定执行。

6、乙方在合同期内的各类法定节日、婚丧假、计划生育假、探亲假、寒暑假等均按国家和本市有关规定执行。

四、劳动保护和工作条件

1、甲方按国家规定实行每周工作四十小时的工时制度。

2、甲方应根据国家规定为乙方提供工作环境和劳动保护设施，建立、健全劳动安全卫生制度并严格要求执行。

3、乙方应树立安全防范意识，确保单位及个人人身安全，对

违反安全规定而造成的损失，必须承担相应责任。

五、奖励与处分

1、乙方工作表现优秀，有突出贡献的，甲方按有关规定予以奖励。

2、乙方不履行聘用合同及单位各项规章制度，违反岗位纪律，给工作带来损失和不良影响的，甲方有权进行批评教育，并按照规定给予相应的处分。

3、乙方在甲方工作期间的奖惩按学校有关规定执行。

六、聘用合同的终止、续订、变更、解除

(一)有下列情形之一的，聘用合同终止：

2、双方约定的聘用合同终止条件出现；

3、聘用单位被撤销、解散。

(二)续订：本合同期满前，根据岗位需要，经考核合格，且甲乙双方协商一致，可在合同期满前30天时按照规定的程序签订《聘用合同续签书》。

(三)变更：

甲乙双方在聘用合同期内，因客观情况发生变化，致使无法履行合同有关内容的，双方可以协商变更聘用合同的相关内容，并签订补充协议。

乙方经业务考核不合格的，甲方可以调整其工作岗位，并相应变更聘用合同。乙方应当接受。

1、违反国家法律、法规，损害甲方利益的；

- 2、违反甲方规章制度，损害甲方利益的；
- 4、连续两次年度考核不合格的；
- 5、连续旷工超过10个工作日或一年以内累计旷工超过20个工作日的；
- 6、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
- 7、被判处拘役、有期徒刑以上刑罚或被劳动教养的；
- 8、法律、法规和规章规定的其他情形。

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

- 3、乙方年度考核不合格，又拒不服从甲方工作安排的；
- 4、乙方竞聘岗位不成功，又不服从甲方另行安排工作的。
- 7、其它符合国家有关规定条件的。

2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

- 3、乙方考入普通高等院校的；
- 4、乙方被录用或者选调到国家机关工作的；
- 5、乙方依法服兵役的；

1、因工负伤，经劳动能力鉴定机构鉴定为1-4级丧失劳动能力的；

2、实行计划生育的女职工在孕期、产假和哺乳期间的；

- 3、患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、在目前医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病。
- 5、正在接受法律审查尚未做出结论的。
- 6、法律、法规规定的其他情况；

(八)除第六条第(六)款规定外，乙方提出解除聘用合同应当提前30日通知甲方。乙方提出解除聘用合同未能与单位协商一致，又不属于第六条第(六)款规定情形的，乙方应当继续履行本聘用合同；6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与单位协商一致的，乙方可以单方面解除合同。法律、法规和规章另有规定的，按规定办理。

(九)下列情况下，必须经甲方同意才能解除合同：

- 1、承担重大科研项目任务未完成的；
- 2、承担研究课题任务未完成的；
- 3、担任毕业班教学工作，学期未结束的。

七、违反和解除聘用合同的经济补偿办法及赔偿责任

(一)聘用合同期间，任何一方违反聘用合同给对方造成经济损失的，应根据实际损失和责任大小，承担相应的赔偿责任。

(二)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，每工作1年给予其1个月工资的经济补偿(乙方上年月平均工资)

6、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成一致而甲方单方面解除聘用合同的。

(三)合同期内，乙方由甲方出资接受教育、培训、购房(包括货币分配)出国等，必须为本校服务一定年限。如服务年限超过本合同期限的，根据甲方需要，本合同期限应当续延。因乙方个人原因未到服务期限而解除聘用合同(包括违纪、辞退、开除、自动离职等)的，需按甲方有关规定支付违约金。具体事宜由甲、乙双方另订补充协议。

(四)关于违约补偿和赔偿按照《本校有关费用赔偿、补偿的规定》执行。

八、人事争议的调解和仲裁

甲、乙双方因履行本合同而发生争议，双方应协商解决。协商不成，任何一方可向甲方人事争议调解小组提出书面调解申请，也可向甲方上级主管部门或政府人事部门申请调解。人事争议调解小组受理的人事争议，应当自受理之日起20日内结案，到期未能结案视作调解不成。如调解不成，双方均可按国家和本市有关规定行使权利。

九、双方认为需要规定的其它事项

1、如乙方在病假期间从事有收入的其他工作，甲方有权单方面解除合同。

2、乙方原为聘用制干部的，如未能被甲方继续聘用在干部岗位上，则由甲方按工人身份进行管理，并享受工人待遇，按国家对工人身份的政策办理退休手续。

3、根据教育系统教育教学特点，除特殊情况外，乙方提出解除合同应在学期结束前30天时以书面形式通知甲方。

4、乙方一年中累计无故迟到10次，造成不良影响的，甲方有权单方面解除聘用合同。

5、乙方在应聘材料或职务评审提供材料中有虚假行为的，甲方可以单方面随时解除聘用合同。

十、其他

1、本合同若与国家法律、法规和政策不符合时，以国家法律、法规和政策为准。

2、本合同一式三份，经甲乙双方签字盖章后生效。甲、乙双方各执一份，归入人事档案一份。

3、本合同履行过程中，双方订立的其他各类文件，与本合同具有同等效力。

甲方法人代表签章：_____乙方签名：_____

最新餐厅聘用合同 聘用合同大全篇五

五、依照约定，甲方每年应向乙方支付聘金 元，付款方式为：
；

七、本合同自双方签字盖章之日起生效，有效期限为_____年；

八、补充事项：

九、本合同书一式二份，双方各执，具有同等的法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

法人代表： 法人代表：

最新餐厅聘用合同 聘用合同大全篇六

聘用合同是劳动合同的一种,是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。以下是本站小编为大家精心搜集和整理的聘用合同范本,希望大家喜欢!

根据《中华人民共和国劳动法》,甲、乙双方经平等协商同意,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为_____期合同。本合同生效日期_____年_____月_____日,其中试用期_____ ,合同_____年_____月_____日终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要,担任_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 执行定时工作制的,甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时,平均每周不超过_____小时。甲方保证乙方每周至少休息_____日,甲方由于工作需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过_____小时,因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过_____小时,每月不得超过_____小时。执行综合计算工时工作制的,平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的,工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资_____元。执行不定时工作制的工资_____元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲、乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费

和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予纪律处分,直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化,本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲、乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲、乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同 1. 在试用期间,被证明不符合录用条件的; 2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的; 3. 严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的; 4. 被依法追究责任的。

第二十二条 下列情形之一,甲方可解除本合同,但应提前30日以书面形式通知乙方 1. 乙方患病或非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的; 2.

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；3. 双方不能依据本合同第十九条 规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可解除本合同。

第二十四条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条 、第二十三条 终止、解除本合同 1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；4. 义务服兵役期间的。

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按_____办理，不得依据本合同第二十二条 、第二十三条 解除劳动合同。

甲方(用人单位)_____

乙方：_____

性别：_____

文化程度：_____

身份证号码：_____

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

合同期限

第一条 本合同期限为_____年(含试用期_____月)，

自_____年_____月_____日(首次合同从报到之日起,续签合同从签字之日起)至_____年_____月_____日。

工作内容

第二条 甲方聘用乙方在_____ (科室、部门),担任_____ (岗位、职位)

双方的权利和义务

第三条 甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理。

(二)为乙方提供工作条件,明确岗位职责。根据工作岗位需要,提供必要的安全保护等用品。

(三)根据乙方的表现、业绩及工作需要,按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

(四)根据工作岗位需要,在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

第四条 乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理,按合同要求认真履行岗位职责,完成工作任务,服从工作安排或调整,参加培训学习,接受教育和考核、考察,遵纪守法。

(二)享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改,按上级部署和学校有关规定执行。

(三)乙方在聘用合同期内,公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或

办法执行。

第五条 如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

第六条 如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

第七条 乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

(一) 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

(二) 损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(三) 无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(四) 年累计旷工时间超过15天的。

(五) 被劳教、判刑等依法追究责任的。

(六) 患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(七) 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

(一) 甲方未按规定支付劳动报酬。

(二) 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(三) 甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条 有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同

(一)患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

(二)实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(三)符合国家规定的其他条件的。

第十条 有下列情况之一，本合同自行终止

(一)合同期限届满。

(二)合同期内乙方办理退休手续。

(三)合同期内乙方死亡。

违约责任

其他

第十二条 本合同未尽事宜按《劳动法》等国家或地方法律、法规执行。

第十三条 本合同终止或解除之日起市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到北京市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方签章：_____

乙方签章：_____

_____年_____月_____日

最新餐厅聘用合同 聘用合同大全篇七

甲方（聘用方）：法定代表人：地址：乙方（受聘方）：身份号：住址：联系电话：根据《劳动法》、《中华人民共和国合同法》及其它相关法律、法规、规章以及甲方依法制订的规章制度的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、诚实守信的原则基础经双方协商一致订立本聘用协议，并共同遵照执行。

一、聘用岗位乙方同意根据甲方长期发展及公司运营需要担任北京职务。

二、薪资报酬及福利待遇

（二）甲方为乙方提供用车便利；

（三）乙方享受国家规定的法定节假日、探亲假、婚假、丧假等休假安排。

（四）鉴于乙方已经办理了养老保险和医疗保险个人账户，乙方的养老保险和医疗保险由乙方自行缴纳，特此说明。

（四）工作日甲方提供中餐，因工作需要加班时提供晚餐。甲方不提供住宿。

（五）因甲方工作需要，安排乙方到外地出差时，出差补助执行甲方规定标准。

三、工作时间

（三）如属法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间的，不受上款规定限制。

四、合同期限甲方因工作需要，经乙方同意，聘用期限为年，自_____年__月__日起，至_____年__月__日止。合同期满后根据双方意愿另行签订《聘用协议》。试用期3个月，自_____年__月__日起，至_____年__月__日止。

(一) 项目成本及未来收益分析及预测；

(四) 负责重要内审活动的组织与实施；

最新餐厅聘用合同 聘用合同大全篇八

地址：

法人(负责人)：_____

一 合同期限

本合同有效期一年，自日起 至年月日止

二 工作内容

- 1、思恩教育招生宣传工作；
- 2、协助早教中心日常保教工作；
- 3、协助重大活动的组织；
- 4、协助公司下发的其他相关工作；
- 5、向公司董事会提出有利于早教中心管理与发展的各种意见。

三 劳动保护和劳动条件

四 薪资及福利

1. 乙方的薪资由基本工资+提成+年终奖金二部分组成

1.2 奖金在年终进行一次发放。

五 劳动纪律

2. 寒暑假值班；

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

2、未经甲方许可将生源介绍到其他单位的。

六 劳动合同的变更、续订和终止

1. 甲乙双方经协商一致可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满，劳动合同即行终止。

七 劳动合同的解除

2.1、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的；

2.2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；

2.3、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

2.4、乙方患病或非因工负伤医疗期满后不能从事园长工作的(须有劳动部门鉴定报告)。

3. 有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

3.1、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的手段逼迫劳动的；

3.2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或供给劳动条件的；

3.3、甲方有其他违背法律法规行为的。

八 违背劳动合同的义务

甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金人民币3000元。

九 其他

1. 本合同依法订立，经双方签字即具有法律约束力，双方必须履行。

2. 甲乙双方因履行本合同而产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

3. 本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

4. 本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

5. 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十 本合同外的其他约定：