

搬迁群众工作计划(实用8篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

搬迁群众工作计划篇一

劳动合同中约定的工作地点为北京市区，办公地点为朝阳区；由于公司发展需要搬迁，从朝阳区搬迁到海淀区、从朝阳呼家楼街道搬迁到朝阳建国门外大街、从现有的办公楼搬迁到隔壁的办公楼、从现有的20层搬迁到18层等等。这种情况下在实际劳动仲裁案件，离职后主张经济补偿金很难获得仲裁人员的支持。

在同区域搬迁也就是上面的不能够拿到经济补偿金的情况下，会有一些特殊情况是可以拿到经济补偿金的，但是要具备以下这些因素才可以的。

劳动仲裁人员会根据公司搬迁的距离，以及员工上班的便利性；综合考量公司是否提供交通工具、是否合理地调整出勤时间、是否给予员工一定的交通补贴，以及搬迁后综合评估新的办公地点是否给劳动者的工作或者生活造成严重不便，直接影响到劳动合同的履行。

比如小王居住在昌平区，公司在朝阳区，并且自己家里还有孩子需要带。每天上班通勤时间本身就很长了，为了生活，小王选择了妥协。公司发展的需要，搬迁到大兴区，更是给小王的上班通勤时间造成了更大的影响，真对这种情况公司也未安排任何的通勤工具也未给予小王一定的交通补贴。导致小王由于距离问题经常无法照顾孩子和准时上班，严重影响到了孩子的成长和工作；这种情况下是可以被仲裁人员支

持经济补偿金的。

不过以上小王的这种情况并不多，另外举证是很难的，要提供各种复杂的证据比如居住证明、家庭情况证明、搬迁后给生活、工作带来的严重影响说明以及证明、能够证明因为搬迁无法正常按照劳动合同约定履行工作的证据等等。

同区域搬迁没有足够的证据还是好好地跟着公司去新的地点上班吧。

搬迁群众工作计划篇二

发挥积极作用。不断健全机制，强化功能，不断提高社区的创造力、凝聚力和战斗力，为建设好管理有序、服务完善、环境优美的和谐社区而努力。

二、工作目标

抓住新一轮大开发的重大机遇，积极拓展发展渠道，为社区的不断发展努力。

三、具体工作计划

(一) 党风廉政建设

1、社区将继续巩固加强基层党组织建设，社区两委成员要时刻加强理论政策学习，不断提高自身综合素质，抓好党支部的思想、组织和作风建设，团结协作，积极开拓进取，为社区的发展出谋划策。

2、社区党支部将不断吸纳优秀人员进入党组织，同时不断完善党员管理制度，积极鼓励党员同志参与到社区建设中来，不断增强党组织的凝聚力、战斗力，充分发挥党员的先锋模范作用，发挥领导核心作用。

3、坚持以人为本，推进和谐社区建设，加强自身学习，加强党员队伍建设，不断提高为居民服务的质量，为居民谋利的本领，做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋，不断完善社区服务功能，努力为群众办实事，办好事。

(二) 社区文化建设

1、加强文化宣传，活跃社区文化，把社区文化建设作为构建和谐社区的主要抓手，把开展社区文化活动与创建文明社区紧密结合起来，创新工作思路和方法，积极发展社区文化。

搬迁群众工作计划篇三

一、加强科室管理，在医院领导的指导下，落实院各项核心制度，对科室存在的问题进行自查，讨论整改措施并督促实施，提高科室的管理水平。

二、狠抓医疗质量管理，进一步提高全科医务人员整体素质。坚决贯彻执行医疗核心制度，使核心制度人人知晓并熟练掌握，诊疗中按照规范进行，使工作制度化、规范化，防止医疗差错、医疗事故的发生。

三、加强业务学习、提高业务水平，规范医疗行为。定期组织科内讲课，对专科知识，专科技能，急救知识，急救操作进行学习培训，并组织全科室人员对医疗法律法规、规章制度进行学习，提高医务人员业务水平和职业素质。

四、提高服务水平，门诊是医院的窗口，医务人员学习文明礼貌知识增强沟通能力，全方位提高门诊服务水平、提升医院形象。

五、加强院内感染和传染病的管理，严格执行《医院内感染报告制度》和。严格执行消毒灭菌制度，控制院内感染的发生率。对组织学习，做到医务人员人人知晓，杜绝瞒报、漏

报。使传染病报告率达到100%。

搬迁群众工作计划篇四

总体目标：枞阳中学整体搬迁工作在县委、县政府统一领导下进行，各相关部门分工负责，密切协作，确保搬迁工作顺利完成，确保枞阳中学所有年级9月1日顺利开学。

主要任务：

(一)教学楼、学生公寓、食堂按期完工。

(二)教学设备和生活设施采购及安装完成。

(四)教育教学人员按时到位。

(五)搬迁过程社会和谐稳定。

二、组织领导和工作职责

(一)县政府成立枞阳中学整体搬迁工作领导小组：

组 长：占聆娜

副组长：杨贤招、曹金海、唐左根

(二)领导小组下设7个工作组：

1、综合协调组

组 长：杨贤招

副组长：何愿斌、汤晓克

成 员：方国栋、徐毅克、王光佐

负责领导小组日常工作，整体搬迁过程中各部门之间的组织协调，督查督办各组重点工作，保障搬迁工作顺畅。

2、工程建设组

组 长：周雪松

成 员：汪晓年、祖泽、齐文

负责组织各项工程建设，确保按时按质完成任务。

3、工程验收组

组 长：张马寅

副组长：徐学宝

成 员：丁立国、黄建华、徐庆阳、徐文师、钱义美、汪晓年

负责各项工程竣工验收，确保如期投入使用。

4、后勤保障组

组 长：马满华

副组长：何嗣进、张国龙、赵 武、周志奋、齐春昕、王祥贵

成 员：鲍官华、王爱民、高党生

负责水、电、通讯工程、教学、后勤设备采购及交通班车安排，确保后勤保障及时有力。

5、资产移交组

组 长：方国栋

成员：周雪松、章轩为、朱正和、何孔健

负责枞阳中学老校区资产移交给枞阳二中顺利有序，确保国有资产不流失。

6、宣传报道组

组长：黄学艺

成员：王长学、张瑞明、方千、严妍、王一成

负责搬迁过程中的宣传报道，营造良好的舆论环境。

7、维稳纪检组

组长：郑在武

副组长：徐学宝、鲍和平、刘毛陆、方国栋

成员：孙志荣、王传启、何年保

负责搬迁期间学校秩序稳定，无重大信访事件发生，严肃处理违纪违法行为。

三、时间安排

7月25日前 制定枞阳中学整体搬迁方案，成立相应组织机构。各工作组进一步细化工作方案。

7月30日前 各工作组依据职责分工，安排人员进驻学校集中办公，开展具体工作。

8月25日前 在建工程全面完工，设备安装全面完成，配套设施全部到位，竣工验收完成。

8月底前 新校区试运行。

9月1日 各年级开学报到。

四、工作要求

(一)统一领导，分工协作。搬迁工作在县委、县政府的统一领导下推进，各级各有关部门要站在全局高度，统一思想，提高认识，强化统筹协作，履行相关职责，加大组织推进力度，共同把这项工作抓紧抓实抓好。

(二)加强宣传，营造氛围。坚持正确的舆论导向，宣传县委县政府的正确决策，宣传枞阳中学整体搬迁的必要性、紧迫感和重大意义，策划好搬迁系列宣传报道活动，营造良好的搬迁氛围。

(三)强化督查，保障有力。要加快工程施工进度，不得以任何理由延期验收交付使用。要全面做好新旧校区移交工作，不得借故推诿扯皮误事。领导小组将加大督查力度，定期召开协调推进会，及时研究解决搬迁过程中出现的困难和问题；各职能工作组也应明确任务，细化目标，责任到人，措施有力。

(四)严肃纪律，确保稳定。要维护大局，步调一致，在搬迁进程中，各乡镇党委政府、县直各部门要全力支持搬迁工作，对有子女在校的家庭做好宣传教育工作。教育系统也应积极主动，学校年级组及班主任老师要实行包保动员责任制度。所有参与建设、验收、督查等工作的工作人员应严守纪律，服从安排，按期完成任务。县监察局、县效能办全程进行监督督办。对搬迁工作中出现的失职行为，以及影响整体搬迁大局的责任人将严肃处理。

搬迁群众工作计划篇五

20xx年6月，环协顺利完成换届，07级协会执行委员会最终确定为侯英哲、魏晓斌、李晨阳三人，在换届完成后，我们一致认为我们三人的能力不及上届，所以确定了凡事“*等商议，共同解决”的工作风格。在过去的半年时间里，我们仨全力以赴，顺利完成了协会招新，新会员大会及新会员破冰，成功的将环协乐观温暖的风格展现给大一小孩，不仅完成校内环协品牌活动，还共同完成了许多环协历史上的“第一次”。但是由于我们能力不足，在活动组织上出现了很多问题，下面，我们三人将环协半年来的成就与问题总结如下。

20xx年几大成就：

环协得以在校园内有良好的口碑，得益于环协良好的协会气氛，这种氛围是协会前几届老人留下的宝贵财富。今年摆摊招小孩时协会的骨干们就给小孩树立了一个轻松良好的形象，随后的会员大会、面试、破冰活动中，我们也尽可能的把协会的文化展现给大一小孩，很多小孩也被这种文化所吸引感染，把环协当成了自己生活的一部分。环协精神能一代一代传下去，协会才能更好。

今年环协骨干集体早在去年11月就一起合作，彼此非常熟悉，接手环协工作后几乎不需要磨合，直接能很顺利的开展工作，这是上届给我们留下的财富，今后我们也需要让小孩们多合作搞活动，让他们早点熟悉，不要和华哥那届一样，后来才从自己班里拉人进环协帮忙。

今年阵容可以说也是环协史上最整齐的一届，除了开学前有人因为不可抗力退出协会，几乎没有退出的，骨干们都十分努力认真，可惜我们仨我们把部长们组织调配好，辛苦了大家。

今年利用理事长麦子的关系，我们同绿驼铃的关系空前的好，

先后承办了绿驼铃发起的“校园清汞”活动，并且两次请到了绿驼铃来培训，双方还商量了更多的合作项目，相信再未来会有更多合作。作为一个本土ngo，绿驼铃还是很不错的。

利用一个偶然机会，今年还同李洁老师与“绿色志愿者之家”建立了联系，并且合作开展了“20xx国际爱护动物行动周”活动，也积累了宝贵的环教经验，为协会明年申请“根与芽”打下了良好基础。

小斌始终与gsean保持联系，今年也揽到了cygan的申请机会，但是当时我们三人正在忙cepf的申请，所以没有时间加入，错过了后来cygan的社团能力建设项目和全国性节能减排项目。提醒后来人，这个是个机会，明年一定要抓住。

在做cepf小额资助项目的时候，我们也同cepf建立了良好的联系，如果项目能顺利完成，以后同北京ngo合作的机会会更多。

值得一提的是，绿驼铃的清汞项目是同“北京地球村环境教育中心合作开展的。

同ngo的合作很重要，能学到不少东西，今后应该保持，但是合作时一定要注意“有多大碗乘多少饭”，不要揽下项目的时候很爽快，真正做起来发现没有人了。

华哥去年和其他高校环保社团关系搞的不错，这和去年有很多全市范围的活动有关系——11月的交流会，12月的“万米*龙”和“水果贺卡”，所以能和其他高校社团混的很熟。

今年接手协会工作以后，如何继续维持这种良好关系成了协会的一大难题，好在后来通过广州交流会、“行动周”和“清汞”项目，成功的老朋友们建立了联系，也认识了达协这样的新朋友。基本上该联系到的社团都联系到了。不过

大家的关系和去年相比还是淡了一些，这个问题需要我们努力去解决，交流还是很重要的，一个人关起门来做活动是不行的。

接手环协后，用侯哥在学生会的优势，同院里和学校的关系一直都很良好，有什么事宋老师也是一贯的支持，尤其是cepf项目，宋老师跟着操了不少心；小斌保持了同韩志勇老师的关系，韩老师对环协也是特别的热心，帮助完成了黄河水项目。“生命之水”项目中又成功与赵霞老师取得联系；在申请办公室的过程中我们又得到了李仕国经理的大力帮助（多亏了小斌）。协会虽然应该“走出去”，但是学校里的关系还是不能放松，离开学校我们还是很难发展的。

今年环协与社联的关系也相对“正常”了一些，同时有骨干成员任职于校广播站、校学生会、校记者团。使得寻求支持变的更加容易。

这个学期里，环协第一次申请到了ngo的“大笔”资助，第一次开展了环教活动，活动做的有些手忙脚乱，不过总归是第一次。这些宝贵的经验一定要传承下去，尤其是做项目的经验，我们一直都在担心做项目后继无人，所以润古的“绿色梦想”和谷歌的“益暖中华”项目在做的時候都需要带小孩。麦子同学也在到处找小孩发培训资料，目的就是为了让小孩们尽早了解项目，接触项目，我们带起来也轻松一点。其实说到底我们再怎么带都是闲的，只要小孩们肯学，学会做项目还是很轻松的，缺的只是一点老人的指点。

今年接手以后，因为同时开展的项目太多，策划筹备组织都是我们商量着完成，我们仨直接被累的半死，坚持过半学期觉得这么硬挺着也不是个事，（累倒是次要的，主要是怕我们仨有人哪天出个什么事，环协就很难挺过去了）决定开始改革，分出了项目小组。不过小组分是分了，任务也各自安排了，但是感觉大家都没有领会“项目小组”的意思，思想还停留再部门管理的状态，有事情还是得由我们亲自过问。

所以期末准备对协会的部门进行一次大手术，精简职能部门，强化项目小组。

而且改革的时候还必须注意给小孩们灌输“项目负责制”的概念，不要到时候一换届又给换回去了。

今年活动中暴露出的问题也是非常的多，不过这样也是好事，现在把问题暴露出来总比在做大项目的时候出岔子要好。问题已经暴露出来了，下一步就是想该怎么解决问题了。

(1) 我们仨分工完全不明确，做什么事都是谁想起来了谁去干，用麦子的话来说就是在“梦游”。如果哪天我们都变疲惫了，活动就比较危险了。所以以后我们三个的分工一定要明确，而且一定要有一个明确的领导核心，可以直接分配任务。

(2) 我们三个之间交流不够。其实几年三个执委同去年的几个主要负责人相比，明显不够熟悉，从性格到生活背景都有很大差异，再加上*时空闲时间没有交集，所以交流的比较少。活动该怎么搞，经常是一个人一套想法，更有时间甚至三个人都没有想法，纯粹闭着眼睛做活动。有时候意见分歧大了就摆出“与我无关”的态度，或者干脆是“我有意见但我不说”。就比如达协会话剧巡演活动开场前5秒侯哥才拿到麦子做的策划，前期我们三个也完全没有碰头讨论过活动流程以及可能出现的问题，准备不充分，造成场面相当混乱。所以我们三个要先交流好，以后有必要增加“熄灯后小聚”和泡“七杯茶”的次数。

(3) 我们三个对协会未来发展方向及活动重心意见不一。大家都希望协会能更好，但是对于什么样的活动才是“好”，我们仨却各自有着各自的标准，以后应该统一思想，充分尊重别人的意见，不然三个人劲用不到一块去。

出了乱，今年还有很多人反映活动的效果很差，完全不比去

年的效果。这个问题的根源其实是活动丧失了主题，丧失了环保的核心，大家都是“为了活动而活动”，我们仨也根本没想着通过活动去感染人、改变人，宣传效果自然也不会好。经常有人看不起宣传，认为没有意义；其实把宣传效果做的很好，才是环协的本职工作。

这个问题其实存在了很多年，我们虽然是环保协会，但是协会内部很多人完全不环保，环保信念缺失的很严重，会长和理事长的宿舍用电先超标就是一个明证。这一点上老人们普遍不如大一小孩，很多很有创意很实在的环保行动都是小孩提出来的。

目前协会的人才选拔与培养的重任落在各个部长肩上，但选拔工作中出现很多问题，漏走了不少好孩子。最普遍也是最严重的一个问题是选拔过程中的“熟人化”问题。选人时不考虑小孩参与环协活动的积极性，而第一考虑的是小孩的能力。很多小孩其实在协会并不积极，而是在学生会、辩论队、记者团等地方和部长混熟以后在环协得到推荐的，还是那句话：孩子都是好孩子，但是选小孩时应该最先考虑小孩在环协的表现。

今年协会的项目都是虎头蛇尾，比如“清汞”项目，决定开展活动的时候很多人同意，等到真正开始做就没有人积极参与了，“生命之水”项目也是一样，最危险的是“黄河”水项目，这个如果办砸是有法律责任的，不能马虎。我们仨应该负起责任，就算这个活动自己不喜欢做，也要硬着头皮抗下来，毕竟一开始是自己揽下的。

这学期协会财务管理混乱，带头的就是我们仨。协会财务管理制度明确说明报销必须有发票或盖章收据，但是这学期花的钱里只有一半有票，有时甚至出现有人报销时记不清具体数目而估算金额的。而且管理财务的潇妈经常被我们派去执行采购任务这个也是财务管理制度不允许的（管钱的人不能花钱，这个是国际惯例）。这都说明我们仨完全没有财务管

理的意识。

更严重的花钱没有计划，有时候完全是在挥霍，协会的钱只有那么一点，不容我们这样大手大脚。

什么事都是想着容易做着难，项目也是一样，今年麦子在拉项目的时候完全不考虑协会的承受能力，用潇妈的话说就是：“把大家都弄疲沓了”，而且策划项目的时候缺乏智商，犯下很多严重的错误，尤其是在活动的预算上，出现了巨大差额，造成现在黄河水项目开展起来困难重重。提醒后来人，项目不好做，决定需谨慎！

其实说白了，这些问题的出现都是我们三个能力不足造成的，能力不足就要付出更多的努力，在剩下的半年里，我们必须尽己所能，把环协办好。那天聊天时还说，环协已经是我们生命的一部分了，容不得马虎。

——环评验收工作总结

搬迁群众工作计划篇六

为促进我村体育的全面发展，提高全村人民的健康水平，根据《中华人民共和国体育法》、《全民健身计划纲要》、《中国共产党中央、国务院关于进一步加强和改进新时期体育工作的意见》以及省、州、县有关文件精神，结合本村社会经济发展和广大人民群众对体育需求的实际，特制定本规划。

群众体育活动蓬勃发展，群众的. 体育健身意识不断增强，健康水平不断提高，体育人口已达到40%以上；场地设施不断增加。

群众的健身意识还需进一步提高；高档次、多功能的现代化体育场所还没有建成，体育场地设施建设还不能满足人民群众的健身需求。

坚持科学的发展观，以人为本，坚持“发展体育运动，增强人民体质”的方向，坚持体育为人民服务、为板旺经济发展服务的宗旨，以增强全村人民体质、满足广大人民群众日益增长的体育文化需要和培养优秀体育后备人才、取得优异运动成绩为总目标，使我村体育事业综合实力达到全镇中上等水平。

到20xx年，初步构建具有板旺特色的多元化全民健身网络；体育工作逐步实现社会化、科学化、生活化；体育人口达到55%；国民体质主要指标达到贵州省中等水平，全村人民体质明显增强。

到20xx年，认真实施《全民健身计划纲要》和《板旺村群众体育规划》，抓住两个重点，即青少年体育以学校为重点，成年人体育以行政村为重点。学校体育要保证学生每天一小时体育锻炼时间，培养学生终身体育观念，学生体质达到全县中等偏上水平；成年人体育以建设小康体育为主要内容，要把体育工作纳入建设小康农村的发展规划。积极构建群众体育多元化服务体系。

到20xx年，全村形成健全的全民健身组织网络。包括：村全民健身领导小组；工、青、妇、残联组成的社团、协会组织网络；由社会力量兴办的其他体育组织网络。要有三支以上有代表性的体育健身队伍。各组织共同发挥作用，构建组织服务体系。体育组织以俱乐部、体育社团等自发组织为主。形成全民健身组织服务网络体系。

做到体育设施与村寨同时规划，到20xx年，要建成集体育比赛、健身娱乐为一体的功能齐全、设施完备、高标准的板旺村体育场。板旺村体育场工程，占地总面积为3.5亩，包括篮球场、羽毛球场、乒乓球台、单杠、双杠、秋千等设施，预计总投资为30万元。

到20xx年，“我运动、我健康、我快乐”的理念深入人心，

通过全村性的“全民健身体育节”、“全民健身活动周”、“全民健身体育大会”、“全村综合运动会”以及传统性体育活动，吸引广大群众参与健身。坚持每年举办一届全村运动会，每两年举办一届全民健身体育节和全民健身活动周，各单项体育协会组织，每年举办体育活动不少于2项次。积极开展《普通人群体育锻炼标准》活动。

搬迁群众工作计划篇七

20xx年截止8月份，我矿共发生了4起事故。

事故1□20xx年4月2日12:50左右在二采区运输大巷皮带机尾处，发生的机械事故，致使奥喜明右腿处骨折。事故发生的主要原因：在皮带机尾未安装防护设施的情况下，在其周围违规作业，主要因素：人为因素。

事故2:20xx年5月13日17:10左右，在13106综采工作面发生的冒顶片帮事故，致使郭水旺左脚耻骨骨折，事故发生的主要原因：作业前对工作环境的安全状况未细致的排查。主要因素：人为因素。

事故3:20xx年6月21日10:00分左右，在13101综采工作面运输顺槽发生的车辆事故，事故致使高永旺、梁安*一轻伤、一重伤。事故发生的主要原因：综采队违章作业，回柱绞车使用不符合规定，主要因素：人为因素。

事故4□20xx年7月24日0:45分左右，在地面筛分车间发生高处坠落事故，致使康迎赖第2腰椎，第12胸椎骨折。事故发生的主要原因：康迎赖违章操作，架设的*台两边无护栏，且背面护栏高度不够，*台没有固定。

通过四起事故的发生，我们从“人机料法环”五个方面进行分析，“人”就是指现场作业的所有人员，包括领导、带班长、普通员工。人员管理为“人机料法环”五个方面中最重

要，也是最难于管理的一个方面。人的性格特点不一样，那么在生产的过程中，对待工作的态度就不一样，有的人温和、做事慢、仔细、对待事情认真；有的人性格急躁，做事只讲效率，质量低，但工作效率高等等。作为管理者对不同性格的人应使用不同的管理方法，尽量安排适合其性格特点的岗位，使他们能“人尽其才”通过对这几起事故的分析可以得出，工人在生产过程中，对安全工作都没有重视到位，对事故的发生都抱有侥幸心理，甚至去违章操作，完全没有认识到因为自己一点点的疏忽大意就会造成无法估量的后果。从今年的这四起事故来分析，都是“人”的因素为主因导致事故的发生。

所以从“人”的方面对安全工作来讲，我们应首先考虑一个人的性格是否适合此项工作，急性子人着手细致工作显然是不适合的；其次应继续加强工人安全知识方面的培训，让每个工人从心底上认识到安全工作关乎每一个人的生命安全，心存侥幸只会害人害己；另外对“三违”行为应加大排查及处罚力度，尤其对违章作业行为应严格查处绝不姑息，这样才能起到警示其他员工的作用。

“机”就是指在生产过程中所使用的设备、工具等生产工具。从安全方面来讲“机”的好坏、适合于否也是有着很大的影响，好的设备能够大大的提高生产效率，但劣质的设备不仅不能提高生产效率，还给安全工作埋下了“炸弹”，不知何时爆炸，一旦爆炸，后果不可想象。今年从我矿的四起事故来看，“机”的因素并不是主因，但我们却不能放松对设备的管理，建议今后加强设备的采购管理、设备的维修及完善防护设施的安装工作。严格追究因设备质量差或失修所引发事故责任人的责任。

“料”指在生产过程中所需的配件及物料，在生产过程中配件的好坏、适合对安全生产有着相当重要的影响。例如在运输系统中所使用的钢丝绳不符合使用规定或已过了使用期还在继续使用，这就给安全工作带来了极大的隐患。所以我们

应该从“物”的源头开始抓起，不合格的产品坚决不能使用。在日常的管理工作中，对即将过期的“物”应及时更换，保证“物”的使用可靠，及时对缺失的配件进行补充，杜绝在“物”不齐全的情况下，强行生产。另外对巷道中物料的堆放也应该加强管理，杜绝因乱堆乱放砸伤人员。

“法”指生产过程中所遵循的规章制度，它包括“生产计划”、“验收标准”、“责任制”、“操作规程”、“管理制度”等。在目前来看我矿的各种规章制度基本健全。但为什么人为导致的事故还屡屡发生呢？原因主要有两个方面：1、各部门对规章制度贯彻的不到位或者根本就没有贯彻，导致下面的工人乱干、蛮干，导致事故的发生。2、根本没有把规章制度当成回事，习惯于自己所熟悉的工作流程，认识按照规则制度执行费时费力，对违章行为抱有侥幸心理，认为就是违章了也不一定被发现，却不知规章制度是安全生产的基本保证。从今年的四起事故来看，“法”的工作做的还远远不够，在今后的工作中，要做好以下几点。第一，及时完善各种规章制度，让规章制度来引导工作。第二，各单位要及时贯彻各种规章制度，让每个工人都明白工作改怎么做，为什么要这么做。第三，加重对“三违”行为的处罚，让每个人明白谁敢触及红线，就必须要被处罚。

“环”指环境，在煤矿工作，自然环境相对来说就比较差，五大自然灾害、噪音、污染时刻考验着煤矿的安全工作，这就显得在井下工作前对工作环境隐患排查尤为重要，从今年的事故1、事故2、事故4来看，事故发生的另一个原因就是作业前对环境的排查没有到位。所以在今后的工作中对工作环境的排查必须加强，一旦发现工作环境有安全隐患的必须先排除隐患后方可开始作业。

1、“人”的管理不到位，“三违”行为屡禁不止是直接导致事故发生的直接原因。

2、各项规章制度的贯彻、落实不到位，工人在作业时随心所

欲导致违章行为屡屡发生，是导致事故发生另一个重要原因。

3、工作前对周围环境的隐患排查不到位，导致意外事故发生的另一个原因。

4、设备、配件的老化、过期更换不及时给安全工作也带来了不小的隐患。

针对以上工作的不足，在今后的工作中应着重加强以下几个方面：

1、加强人员的安全知识、操作规程、岗位责任的培训。

2、加强对下发的各项规章制度的贯彻工作，必须有培训记录。

3、加强对工作前环境安全隐患的排查，尤其对采掘工作面工作环境的排查，安检员、瓦斯员对此项工作应起到带头作用。

搬迁群众工作计划篇八

深入^v^□^v^及省市县决策部署，把巩固拓展脱贫攻坚成果、防止规模性返贫作为头等大事，把推进同乡村振兴有效衔接作为最紧迫的任务，把改善农村人居环境和乡村治理作为着力点和突破口，弘扬伟大的脱贫攻坚精神，持续强化能力建设，努力推动乡村全面振兴开好局、起好步、见实效。

二、坚决巩固拓展脱贫攻坚成果

(一)健全防止返贫动态监测和帮扶机制。

在前期已制定出台的防止返贫致贫动态监和帮扶机制的基础上，对照国家和省文件要求，及时健全我县防止返贫致贫动态监和帮扶机制的实施方案，加强对脱贫不稳定户、边缘易致贫户，以及因病因灾因意外事故等刚性支出较大或收入大

幅缩减导致基本生活出现严重困难的农村低收入群体监测和帮扶，坚决防止规模性返贫致贫发生。

(二) 强化易地搬迁后续帮扶。

聚焦搬迁安置区(点)，从就业、产业和后续配套设施提升完善等方面加大扶持力度，不断提升16个安置区(点)综合管理服务水平，持续巩固易地搬迁脱贫成果，确保搬迁人口搬得出、稳得住、能致富。

(三) 促进脱贫人口稳定就业。

持续采取“劳务输出、本地岗位开发、技能培训”等方式，规范管理好乡村公益性岗位，确保脱贫劳动力多渠道实现稳岗就业，实现脱贫人口就业规模与上年度保持基本稳定的目标任务。

(四) 积极应对后评估工作。

中央已明确过渡期内每年评估一次，重点抓好脱贫人口“两不愁三保障一安全”、就业帮扶、防止返贫动态监测帮扶、脱贫人口和边缘易致贫人口收入增长等评估重点内容抓好各项工作落实，着重关注分散供养五保户的房子和人居环境问题，居住高山人群的饮水问题，以及因病因残收入骤减和支出骤增户的返贫问题。

(五) 加强扶贫项目资产管理。

全县_年到村扶贫项目共1140个，投入资金3。

1266亿元。

全面摸清扶贫资产底数、现状、收益、存续、管护情况，全面完成确权登记，分类健全资产管理台账，纳入“三资”管

理平台。

重点针对检查出来的问题项目，按照“一项目一方案”的要求逐一会诊制定整改措施，指导责任单位限时整改到位，确保扶贫资产效益持续发挥到位。

(六) 强力抓好到村项目建设推进和到户政策落地见效。

对中央、省、市下达到县的衔接资金，严格按照相应资金管理办法和项目实施程序，强力抓好项目建设推进和资金拨付管理。

对下达到村的衔接资金项目，强力抓好督促指导，从严抓好过程监管，确保按时开工、按质完工。

对到户制定的“一户一方案，一人一措施”帮扶计划，按照能快则快的要求，抓好调度和督促，强力推进，让脱贫人口，低收入人口早受益早见效。

三、扎实推进衔接过渡有关工作

(一) 抓好政策衔接。

严格落实“四个不摘”要求，过渡期内保持帮扶政策总体稳定，原有政策不退出、投入力度不减少、帮扶人员不撤离，确保政策不断档、工作不脱节。

参照国家和省市出台的衔接政策，结合我县实际，配套制定出台县级相应的衔接政策，确保不搞急刹车。

(二) 抓好工作衔接。

扎实开展“大学习、大调研、大讨论”活动，组织开展好“十四五”巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接规划的编制工作，深化细化具体举措，确保能够落地落实。

聚焦乡村振兴“二十字”总要求、五大振兴总任务以及乡村建设行动等具体工作内容，科学谋划衔接资金项目库，为改善群众民生福祉，推动农村全面振兴打实基础。

(三) 抓好力量衔接。

参照省市要求，科学做好扶贫部门向乡村振兴部门的改制，明确好人员力量分工，理清工作具体内容，理顺工作推进机制，建立起协调配合，无缝衔接，高效运转的工作运行机制，确保思想不乱，工作不断，队伍不散，干劲不减。

(四) 抓好机制衔接。

持续加强重点工作周调度通报和常态化暗访督导机制，层层传导压力，严实工作作风，坚决杜绝搞形式、走过场的现象发生，不断推动全县巩固拓展脱贫攻坚成果、有序推动乡村振兴取得新进展。

四、有序推进乡村建设行动

(一) 指导编制实用性村庄规划。

20_年基本完成县级国土空间规划编制。

对有条件的村庄尽快编制村庄规划，对暂时没有编制规划的村庄，严格按照县乡两级国土空间规划中确定的用途管制和建设管理要求进行建设。

(二) 重点抓好农村厕所革命。

全面开展农村户厕摸底，及时发现解决突出问题，切实提升农村改厕质量。

分类有序推进农村厕所革命，科学选用改厕技术和产品，20_年完成改厕1000户以上。