

最新出差报酬合同(精选5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

最新出差报酬合同(5篇)篇一

乙方：

根据《_劳动法》及相关法律法规，为了保证甲方生产和生活所需人员卖报纸乙方及其劳务人员的利益，甲乙双方经平等协商一致，签订本协议，双方应共同遵守。

一、协议期限：年 月 日起至年 月 日止

二、甲方的权利和义务：

3、每月月底前以人民币形式支付乙方派入甲方工作的劳务人员的工资，工资标准及考核兑现办法按甲方规定执行，但工资支付补的违反法律法规。

4、有义务按协议规定的标准、时间支付乙方“其他费用”。

三、乙方的权力和义务：

1、按时间按标准换取“其他费用”：

2、保证甲方固定资产的维护保养，做到不丢失、不损坏、不流失。

3、教育劳务人员贯彻甲方岗位工作标准及规章制度，自觉接受甲方的监督考核。

4、乙方应按国家规章制度与劳务人员签订《劳动合同》，并负责办理劳动合同的变更、终止、续订、解除工作，未经甲方同意，不得将已经派入甲方的劳务人员再派遣到其他单位。

5、乙方负责劳务人员各项社会保险及住房公积金的缴纳：劳务人员出现工伤时，乙方根据国家及本市工伤保险政策为劳务人员办理工伤认定、费用报销、落实工伤待遇等手续。

四、乙方劳务人员工作标准：

1、准时到岗，遵章守纪，遵守本岗位安全操作规程，服从主管部门和相关领导的指挥。

2、保持工作岗位设备清洁，复制本方位设备的使用、维护、保养，发现故障应立即处理或保修。

3、预防责任事故，杜绝重大责任事故。

4、保证服务质量，做到耐心、细致、热情、周到、语言文明。

5、其他内容按甲方的有关规定执行。

五、乙方委托甲方发放劳务人员的工资

1、乙方委托甲方发放劳务人员的工资，工资发放的具体人员以乙方实际输入到甲方工作的人员为准。甲方发放劳务人员工资时，各项保险和住房公积金个人部分由甲方在工资单中代扣，并以“其他费用”的形式划转到乙方。

2、乙方应按标准为劳务输入到甲方的人员上养老、失业、工伤、医疗、生育五项社会保险和房公积金等。

六、违约责任：

1、甲方因特殊情况撤销岗位或服务项目是，应提前一个月通

知乙方，未提前一个月通知乙方的，每晚通知一天，则应多支付乙方向伏安劳务人员一天的工资及“其他费用”。

2、乙方因人员变动，不能履行协议某项岗位内容时，应提前一个月通知甲方，未提前一个月通知甲方的，每晚通知一天，则应按相关劳务人员一天的工资及“其他费用”标准向甲方赔偿，给甲方造成直接经济损失的按有关规定赔偿。

七. 甲乙双方因本协议发生争议时，双方有权通过商议或法律程序解决矛盾。

八. 本协议书经甲乙双方协商一致同意签订，并从签订之日起生效，双方签订的原《劳务协议书》自本《劳务协议书》生效之日起作废。

九. 本协议书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

甲方法定代表人乙方法定代表人

或委托代理人(签章)：或委托代理人(签章)：

最新出差报酬合同(5篇) 篇二

法定代表人：

地址：

乙方： _____

性别：

出生日期：

身份证号码:

家庭住址:

合同期限为____年(或____个月),自____年____月____日起至____年____月____日止。其中,试用期为____月(或____年),即自____年____月____日起至____年____月____日止。乙方试用期满合格的,甲方应定岗使用,不合格的甲方有权予以辞退。

甲方根据生产经营的需要,安排乙方担任_____职务(或从事某工作),并有权根据乙方的工作表现,调整乙方的工作岗位。乙方服从甲方的安排。

甲方安排乙方执行_____工作制。执行定时工作制的,乙方每日工作时间不超过8小时,平均每周不超过40小时。执行不定时工作制的,工作时间由双方商定。甲方安排乙方加班的,须依法支付加班工资。

乙方在试用期间,月薪为____元。试用期满后,按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定,根据所评定的级别或职务确定月薪。(以完成一定工作量的时间为合同期限的,也可按工作量确定报酬。实行计件工资的,按计件付酬。)

1. 甲方应按照国家有关社会保险的规定为乙方办理养老、失业和大病医疗保险及其他社会保险。

2. 乙方依法享有国家规定的法定节假日、公休日、婚丧假、探亲假及女职工孕期、产期、哺乳期等待遇。

3. 甲方必须执行国家有关劳动保护、女职工特殊保护方面的法规、政策,采取劳动保护措施,保护安全生产和乙方健康。甲方应根据企业生产、工作的需要,发给乙方劳动防护用品和保健用品。

4. 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

5. 乙方因工负伤、致残或患职业病的，医疗期间的医疗费用、工资待遇按国家有关规定执行。乙方因工死亡的，甲方能够依法支付死亡丧葬补助、乙方所供养直系亲属抚恤费及生活困难补助费。

1. 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2. 乙方对甲方生产经营有特殊贡献的，甲方应当给予乙方晋升或物质上的奖励。乙方违反劳动纪律或犯有其他错误的，甲方有权依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2. 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的。

4. 乙方有下列情形之一，甲方不得终止、解除本合同：

(1) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 其他合同期限未满又不符合解除条件的情形。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

6. 本合同期限届满，即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订或延期。

(2) 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

(1) 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

(3) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

4. 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

5. 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

6. 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

7. 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

8. 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满五年不再偿付。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

1. 本合同未尽事宜，由双方另行协商确定。本合同内容与国家相关法律、法规相冲突的，按国家相关法律法规的规定执行。

2. 本合同自双方签字或盖章之日起生效。

3. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方(盖章)乙方：(签字)

法定代表人：(签字)

年月日年月日

最新出差报酬合同(5篇)篇三

_____公司(以下简称甲方)

_____公司(以下简称乙方)

按照《中华人民共和国合同法》及《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、诚实信用的原则，结合本工程具体情况，双方达成如下协议。

工程名称：_____工程

工程地点：_____

工程内容：_____

承包范围：包工包料

开工日期：_____年____月____日

竣工日期：_____年____月____日

质量等级：合格

一、图纸提供日期：_____年____月____日

二、图纸提供套数：两套

一、甲方驻工地代表及委派人员名单：

二、实行社会监理的总监理工程师姓名及其被授权范围(如果有)：无

三、乙方驻工地代表：

一、乙方施工所需要的场地，由甲方在乙方进入现场前三日内清除干净，使施工现场具备施工条件，并在开工后继续负责解决施工现场遗留的问题。

二、在乙方进入现场前三日内将施工所需要的水、电源、线路从施工场地外部接至施工现场内指定地点，并保证施工期间的需要。施工期间所需水电费用由甲方负责。

三、乙方根据甲方提供的施工图纸进行施工。

四、乙方提供营业执照、组织机构代码证、施工资质、安全生产许可证、法人授权委托书。

五、向甲方代表提供工程进度计划的时间和份数：乙方进入现场二日内，一份。

六、负责在交工前清理施工现场。

乙方应随时接受甲方代表对施工质量的检查，如因质量问题需要乙方返工、修改，乙方应承担由返工、修改而增加的费用；如因甲方不正确纠正或其它非乙方原因而引起的经济支出，由甲方承担。

合格。

1、合同签订日起，甲方支付给乙方总造价40%预付款。

2、施工进度完成80%支付总造价35%工程款，验收合格再支付

总造价20%工程款。

3、一年后支付总造价5%质保金。

一、乙方采购材料、设备的要求：经甲方代表验收达到质量标准后方可投入施工。

二、材料要求：_____。

乙方提供验收报告的时间：工程竣工验收后二日内。

工程竣工后，由乙方于工程竣工验收合格后三日内，向甲方代表提交结算报告，并由甲方代表批准。

一、保修期从甲方代表在最终验收记录上签字之日起计算，保修期为壹年。

二、由乙方提供的工程安装，因产品及施工质量问题，乙方在接到甲方通知后二日内派人修理。

在履行合同中，如甲乙双方发生争议，其解决的程序为：自行调解、申请、提出起诉，在争议未果之前应保持施工连续，同时甲乙双方都要保护好已完工程。

一、在施工期间，由乙方自行承担所发生的一切安全事故责任。

二、乙方应遵守甲方厂规厂纪。

一、本合同自协议条款约定后双方签字之日起生效，合同有效期为二年。

二、本合同一式四份，甲乙双方各执两份。

三、本合同内的未尽事宜，经甲乙双方共同协商后另签协议，

与本合同具有同等效力。

甲方：(章)_____公司

乙方：(章)_____公司

签订日期：_____年____月____日

最新出差报酬合同(5篇) 篇四

劳务承包人（以下简称乙方）：（身份证：）

依照《_合同法》、《_建筑法》及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用，共同发展的原则，甲乙双方就劳务承包事项协商一致，订立本合同，以便共同遵守。

一、工程名称：楼工程

二、工程地点：重庆

三、工程范围：

本工程约计xx万平方米，分 个班组施工，本班组负责施工楼标准层部分，结算时以实作部分按20xx年定额计算面积。

1 给水工程

由专业公司施工至一户一表，表后至室内各配用水点的给水系统安装由乙方按施工图安装接至设计要求位置。

2 排水工程

最新出差报酬合同(5篇) 篇五

乙方（劳动者）：

名称： 姓名：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

（一）合同期

双方同意按以下第1种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从_____年___月___日起_____年___月___日止。

（二）试用期

1、试用期从_____年___月___日起_____年___月___日。

（劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

二、劳动报酬

（一）甲、乙双方根据本单位依法制订的工资分配制度，约定乙方正常工作时间的工资为_____元/月。乙方试用期工资为_____元/月。

三、违反本合同的责任

（一）甲方有以下情况之一的，应承担违约责任：（违约则扣除违约金—工资一半以上）

1没有公司批准强行请假或离职

2，不向公司申请擅自离职

3，不遵守公司的各项制度

（二）如有体罚或者变相体罚学生行为，公司会做出开除决定且依据情节严重性追究其法律责任（工资扣除）。

四、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

五、服务期与竞业限制

（二）其他约定：乙方带薪培训后外派到其他地方工作，如因个人原因在入职三个月内离职的，公司将扣回返旅差费。

2、乙方违反保密事项和竞争限制，造成甲方经济损失的，乙方应当向甲方支付等值于甲方经济损失五倍的违约金；无论违约金给付与否，甲方均有权不经预告立即解除与乙方的劳动合同，并追加经济损失赔偿，构成犯罪的，依法追究乙方刑事责任。

九、其他

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

甲方代表：_____

乙方代表：_____

___年 ___月___ 日