

最新街道总工会工作报告 街道办事处工作报告(通用6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

街道总工会工作报告篇一

xx街道在区委、区政府的领导下，在区爱卫会的具体指导下，为降低“四害”密度，预防病媒传染病发生，保护群众身体健康，认真落实各项爱国卫生工作措施，大力推进辖区卫生环境综合整治工作，努力构建卫生文明和谐的社会环境。

为切实加强爱卫工作的组织领导，街道及时研究部署爱国卫生运动的开展，制定《xx街道20xx年爱卫月活动工作方案》《xx街道20xx年关于开展秋季除“四害”专项整治工作方案》，明确工作目标，细化工作任务，加强检查督促，确保人员到位、经费到位、措施得力，工作落实。

针对当前城市卫生管理的突出问题，结合市、区关于开展“美化家园”市容环境专项整治工作的要求，今年以来，街道坚持不懈做好市容环境秩序整治工作，印发了《xx街道市容环境专项整治方案》，明确各社区居委会、街道城管办、xx行政执法中队职责，强化督导考核，积极开展辖区市容“六乱”整治、集贸市场周边卫生环境清理整治以及对辖区沿街“牛皮癣”和卫生死角的整治，有效改善辖区的市容环境。

(一)彻底清理“卫生死角”、大力清除“牛皮癣”

各社区居委会，一是依照职责落实清扫保洁制度，尤其是加大对城市出入口、城市主次干道、集贸市场及其周边的卫生

保洁工作，做到“一普扫二清洁”，针对长期存在垃圾成堆、卫生环境恶劣问题的老大难问题，由街道按照社区实际按需统一配置垃圾桶，各社区居委会做好垃圾桶的日常管养，确保“垃圾桶”发挥好卫生保洁功能。同时全面巡查、清理、转运辖区大件废弃物；二是积极发动社区居民群众大搞环境卫生，清理沿街遮阳物上的废弃物，清洗楼梯、楼道，牵头社区居民住户清理化粪池；三是组织人力对主次干道以至内街小巷的“牛皮癣”进行清除，12月份雇用人员清理布条，并落实日常巡查制度；四是加强对垃圾收集及中转的管理，杜绝翻拣垃圾行为、杜绝垃圾运转过程中撒漏现象，确保垃圾转运工作规范有序。

城管办加强对辖区责任范围内的下水道的巡查工作，结合12345投诉平台加强与区城管局，市政部门协调，对辖区内下水道堵塞引起路面积水的进行清除杜绝下水道堵塞、污水溢上路面的现象。

(三) 大力整治以占道经营为主的“六乱”现象

xx行政执法中队全面整治主次干道、重点部位、市场周边以占道经营为主的“六乱”现象，组织力量全力以赴参加整治工作，重点针对占道经营、占路摆卖、占道堆放突出问题，加强巡查监管，及时纠正违章，加大行政执法处罚力度；引导商贩、商铺入市、入室、守法经营，加强对集贸市场、临时集市周边的巡查监管，保障市场周边良好的经营秩序，督促沿街门店、单位落实“门前三包”责任制，加大对违反“门前三包”责任制行为的处罚力度。

今年9月份，按照xx爱卫办[20xx]5号文的精神，街道高度重视，印发xx大办18号文，要求街道机关各部门、各社区居委会提高认识，明确责任，及时组织人力，发动群众共同参与以防蚊灭蚊、清除积水和卫生死角等为主的爱国卫生运动，切实做好“登革热”防控工作。一是配置器械，分发灭蚊药物，各社区居委会组织人员进行喷药灭蚊，重点对学校、市

场、车站、楼梯出入口、下水道、花圃等公共地方进行喷药灭蚊，从源头上预防疾病传播。共出动3000多人次，器械1万多套，清理蚊幼虫孳生地7000多处，有效抑制蚊虫滋生，控制“登革热”传播。二是提高警觉，应急联动，对症高效处置辖区“登革热”病例。针对街道出现“登革热”病例，街道落实措施，全面组织喷药消杀蚊虫，做好“登革热”防控工作。三是强化督导，彻底落实，街道城管办组织人员到各社区进行检查督促，切实抓好登革热防控工作扎实开展。

街道以社区信息平台为依托，利用宣传栏、宣传海报、宣传单等方式，认真组织社区开展以卫生防疫防控工作为宣传重点，普及预防甲流、口蹄疫、手足口病、登革热和乙脑等病媒传播性疾病等各种卫生防病防疫知识的活动，着力提高群众自我防病意识，为爱国卫生运动营造良好的社区氛围。

20xx年，我们将继续落实环境卫生和城市管理长效机制，从以下几方面入手，努力改善辖区环境卫生，进一步推进爱国卫生运动的开展，为辖区群众营造良好的生活环境。

- 1、继续加强辖区的卫生清扫保洁工作，落实各社区居委会加强日常卫生巡查制度，明确岗位责任制，实行定人员、定岗位、定时间、定责任，严格管理，做到随时掌握辖内卫生保洁情况。
- 2、积极开展辖区市容“六乱”整治、集贸市场周边卫生环境清理整治以及对辖区沿街“牛皮癣”和卫生死角的整治，有效改善辖区的市容环境。
- 3、落实长效监管机制，加强“门前三包”责任管理，积极配合卫生部门开展“除四害”等各项整治行动，确保辖区卫生环境的整洁。
- 4、加强宣传，广泛开展环境卫生宣教工作，大力普及各种卫生防病防疫知识，增强辖区居民的公共卫生道德观念，为各

项整治行动营造良好的'舆论氛围。

街道总工会工作报告篇二

1、加强街道工会自身建设，及时做好替、增补工作，并按规定设置经审组织和女职工组织。

2、开展了创市级“示范乡镇(街道)工会、村(社区)工会”活动。

3、坚持和完善“党建带工建”工作机制，按照党建带工建联席会议制度召开了联席会议。在工会干部中发展新党员2名，充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用。

4、做好建会和会员发展工作，今年新建工会组织 13家，发展会员873人。

5、街道工会严格按照区委xx年84号文件精神继续做好“八有”规范化建设，认真贯彻落实《企业工会工作条例》对建立工会委员会的企业严格按“六有”标准进行规范化建设和管理。

6、今年，有2家社区工会联合会争创区级规范化建设达标。

7、今年，有2家企业申报达创建“区示范企业工会”

8、广泛开展建设“职工之家”和深入开展“双爱双评”活动。

9、做好了基层工会法人资格登记、变更工作。

二、民主管理

1、继续深入开展创建劳动关系和谐企业活动。有10家企业参与创建活动，4家达标。

2、进一步抓好非公企业建立厂务公开民主管理制度面。已建会的企业建立厂事务公开制度达80%，建立区域性职代会的企业覆盖面达80%。

3、已建工会的非公企业工资集体协议的签订率达70%。

4、已建立职代会的非公企业集体合同签订率达80%。女职工特殊权益保护专项合同达75%。

三、经济技术创新和劳动保护

1、围绕“五区金牛”建设，积极开展技术培训，岗位练兵，技能比赛等活动。继续做好“技师培养五年行动计划”工作，今年培养技师、技工各2名。积极动员和组织职工参加区第七届职工技能比赛。

2、开展技术革新和提合理化建议活动。提合理化议30条，完成、技术攻关和新产品新技术开发应用2项。

3、积极引导企业和职工开展“创建学习型组织，争做知识型、技能型职工”活动。

4、开展创建“工人先锋号”活动，认真做好“金牛区工人先锋号”创建和推荐工作。

5、组织职工积极参加第十二届“安康杯”竞赛活动，参赛企业10家。认真开展劳动保护、安全卫生工作，今年，开展了安全消防培训一次，集中性检查两次。

6、深入实施“女职工建功立业工程”和“女职工素质提升工程”围绕两项工程做到有计划、有内容、有检查、有总结。今年，为女职工开展了《劳动法》、《工会法》、《妇女权益保障法》和女性健康专题讲座，配合女职工素质提升工程还组织了烹饪、家政、电脑等技能培训。报送“女职工技能

竞赛、比武、女职工标兵岗、女职工就业示范点”活动信息两篇。

7、新增女职工特殊权益保护专项集体合同10家。

四、工会帮扶

1、进一步加强和完善街道工会帮扶接待窗口的服务内容，在社区工会联合会建立了社区工会就业帮扶工作站，为困难职工、子女入学、生活困难、外来务工人员等提供帮扶和法律援助，实现了有求必援和有效覆盖。

2、积极开展就业援助行动，围绕民生工程和促进城乡充分就业的要求完成对120名农民工的技能素质培训。实现农民工就业18名，完成对下岗失业人员技能培训15名，提供就业岗位20个，实现就业10名。

街道总工会工作报告篇三

20xx年，x街道总工会按照党的群众路线教育实践活动要求，以《20xx年度全区工会工作考核细化指标体系》为标准，从夯实基层基础建设、引领职工建功立业、关心关爱企业职工、繁荣企业文化发展、促进企业和谐稳定这五方面来开展工会工作，努力在“五好示范工会”建设上迈出坚实步伐，团结带领广大职工为街道又好又快发展做出新的贡献。

一、探索新机制，夯实基层基础建设。

1、稳步实行新的组织管理模式。根据区总要求，为规范和加强社区工会工作，延伸服务职能，街道青峙社区和蔚斗社区分别升格为社区总工会，召开区域职工代表大会和工会会员代表大会，实现了工会组织体制和运行机制的重大突破。

2、继续推进基层工会规范化建设。去年，街道总工会通过调

研后，出台了《基层工会规范化建设考核管理办法(试行)》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过年底的考核评比、现场会推进后，今年五一庆祝大会上，街道总工会对20xx年度的3家示范企业工会、8家先进企业工会和10家达标企业工会进行了表彰，并给与了补助奖励。这一活动的开展，有力地促进了基层工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。

3、努力完成基层工会组建任务。以社区总工会升格为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。新建企业工会3家，覆盖企业数25家，组建率保持在90%以上，已完成换届15家，注销2家，更名1家，转出1家。

二、拓展新领域，引领职工建功立业。

1、开展各类活动提升职工技能素质。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“三为”劳动竞赛活动；同时联合街道相关部门开展本地特色的职工技术比武，如危化企业员工应急技能处置大赛、纺织企业消防技能演练等活动。

2、发挥职工培训基地作用，加大职工免费培训力度。街道在成校和社区两个层面建立职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。成校和社区两个层面共举办各类职工免费培训8期，到3家企业送学上门，近千名企业职工参加培训。

3、积极创建“五型班组”。今年，街道有新安东橡塑等2家企业申报市级学习型示范企业，三星重工业高原获得技能大师称号。

三、突出新亮点，关心关爱企业职工。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占95.5%，基金总额达到575.8万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。，新增困难职工5人，发放临时困难救助金0.95万元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，还在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好元旦春节困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建及“5.1服务卡”工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工76名，发放慰问金和慰问品55700元。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了8168人，其中在职参保4040人，退休参保688人，安康参保1262人，特种参保2170人，共有50家单位参保，有25家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，目前共有89家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，完成年度任务的60%。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息633人，制卡657人，现已累计采集信息12561人，制卡9449人，联系特约服务商户1家。

4、广泛开展一线优秀职工疗休养和体检活动。，积极组织辖区24家企业工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名一线优秀职工到无锡免费疗休养，受到职工的欢迎。

四、搭建新平台，促进企业和谐稳定。

1、摸索开展工资集体协商工作。，以青峙、蔚斗两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《宁波市企业工资集体协商条例》，积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

2、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，，在150家企业建立劳动争议调解组织，已确定成为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员79名，形成多层次、广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。今年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访65件，成功调处劳资纠纷14件，其中劳动合同3件，工资纠纷3件，工伤纠纷5件，其它3件，涉及职工32人次，涉案金额294万元，调处率100%，成功率达90%以上。

3、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过几年的创建培植了浙江逸盛石化有限公司、宁波新桥化工有限公司、宁波侨泰兴纺织有限公司和浙江腾龙精线有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经。

五、挖掘新，繁荣企业文化发展。

1、组织开展丰富多彩的文体活动。五一前夕，街道总工会主办了首届企业职工健身操表演赛，代表企业工会、社区工会的13支代表队近400名职工同台竞技，用热情奔放的舞蹈展示x街道广大职工积极健康的精神风采；组队参加全区职工运动会花样田径比赛，取得团体总分第六名。，街道总工会与文化站、妇联、团工委、社区一起举办了企业女职工茶艺素养培训、企业职工集体婚礼、企业职工乒乓球比赛、送图书进企业等各类丰富多彩的文体活动十余次，满足职工多样化的精神文化需求。

2、加强企业文化建设。与街道文化站联合召开x街道企业文化俱乐部工作交流会，辖区10家企业文化俱乐部交流了各自企业文化俱乐部的工作经验，并对当前企业文化工作的一些热点、难点问题展开了热烈而有益的探讨，新推荐1家企业申报星级企业文化俱乐部，把企业文化俱乐部变为真正的“职工之家”。

1、抓好工会经费收缴和经审工作□20xx年1月份收缴20xx年7-12月工会经费收缴情况，有124家(25人以上)企业工会会计提2591637.10元，上缴区总20%为518327.42元，25人以下上缴街道总工会20%为48622.17元。另有22家因企业因亏损申请免交工会经费。举办了20xx年企业工会财务人员培训班。邀请了区总老师为来自街道辖区内60多家企业工会的财务人员授课。此次培训旨在全面推进企业工会财务、经审工作规范化建设，规范工会经费收支行为。培训内容包括如何做好工会财务管理、经审监督工作及有关法规、政策。

2、开展群教主题教育。抓好党的群众路线实践活动学习贯彻活动，深入基层企业工会开展“走亲认亲连亲”大走访活动；街道总工会主席深入基层，为企业工会主席和职工上党课。

下半年，街道总工会将严格按照区总考核文件内容，针对各项重点工作进展情况和薄弱环节，计划从以下几个方面真抓实干，确保20xx年目标全面完成，确保整体工作有序推进。

一、夯实工会组织基础，扩大工会组织覆盖面

1、继续依法推进工会组建。按照年初计划目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。继续推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助

基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

二、加强基层民主政治建设，维护职工合法权益

1、探索区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。根据安排，下半年拟在蔚斗社区积极推进区域集体合同暨工资集体协商协议签订，并着手拟定行业性工资集体协商协议。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。坚持以服务促创建，以创建促规范，加强组织领导，切实发挥好桥梁纽带作用，积极做好20xx年“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，动员和引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

三、竭诚服务职工群众，积极开展各类文体活动

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，力争尽早完成年度任务;积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，出台一系列奖励补助措施，力争完成全年任务;做好高温慰问、金

秋助学等其他职工权益保障任务。

4、进一步丰富职工业余文化生活。继续抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施；计划下半年继续开展职工欢迎的文体活动，如7月初继续组织优秀外来务工职工子女参加街道第二届七彩梦夏令营活动；七夕期间联合团工委、妇联举办职工相亲会；8月中下旬举办第六届职工游泳比赛；9月份计划组织街道优秀职工疗休养活动；10月国庆准备举办企业职工拔河比赛；金秋时节组织举办企业职工登山环保活动等。

四、完善工会自身建设，提升整体工作水平

1、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，以党的群众路线教育为主题，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业 and “五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

2、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，下半年将完善街道、企业两级经审网络，以工会年报工作会议为契机，选择重点几家企业，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

街道总工会工作报告篇四

通过明确制度的提出，完善制度的制定，强化制度的审查，着力解决人事管理、财务管理、用车管理、资产管理等内部管理制度方面的问题。一是围绕发展中的重点、难点问题制定和完善制度。如修订了《__街道采购管理办法》。二是围绕群众反映强烈的问题制定和完善制度，如制定了《__公务用车问题专项治理工作方案》。三是围绕政府自身运行的问题制定和完善制度，如《__区__街道办事处临时聘用人员劳

动管理规章制度》、《__区__街道办事处工作人员请休假规定（修订）》。

对于重大决策，必须由街道法律顾问或者律所顾问团队、上级法制部门进行合法性审查。同时，街道进一步加强对主要领导干部决策权力的监督。规定凡1万元以上的经费议题都要在财务科开具财务意见书，并上党工委会议集体研究讨论，使每一笔经费支出都经得住推敲，每一笔开支都公开透明。我们还将领导每周的公务活动安排都细致绘制成表格，定时张贴于公告栏，做到领导公务公开，便于接受各方监督。

今年3月底，成立了__街道决策议事咨询机构“民意民智协调委员会”，打通了街道与辖区各界的沟通一条新渠道，让这一平台成为街道体察民情、了解民意、汇聚民智的联络平台和居民群众监督政府工作的重要平台，成为街道打造阳光街道、法治街道的重要助力。5月18日、8月6日，11月11日__街道民意民智协调委员会第一次、第二次和第三次全体大会召开，两次大会分别审议了街道20xx年第一季度、第二季度、第三季度工作完成情况、财务开支情况等关系街道发展的重要工作。委员们打分评议了街道工作，还对街道的工作提出了意见和建议。会后，街道把群众需求、真实民意充分纳入到街道发展规划中，积极与市、区各职能部门、人大代表工作衔接，实现群众需求与街道发展的有效对接。

为更好的提升依法行政水平，我街道与三所律师事务所签订购买服务合同，作为我街道及社区常年的法律顾问团队，负责为我街道社区提供专业的法律、法规、政策咨询服务，审查起草法律文书参与法律宣传等。如在目前开展的__口岸水客、拉客整治行动中，街道法律顾问全程参与和答疑，取得了媒体以及群众的理解。社区律师参与了渔邨社区居委会选举纠纷、__社区电梯“咬”断女童手指事件、__艺都租赁纠纷、中国国际旅行社与其职工的房屋所有权纠纷等典型案件，均得到圆满化解。20xx年度，街道及社区共调处各类纠纷2816宗，其中婚姻家庭122宗和邻里纠纷52宗、合同纠纷403宗、

赔偿纠纷1982宗，全年调解成功2333宗，成功率83%，行政诉讼与行政复议案件为零。

律咨询177次，开展法制宣传活动37次，参与调解各类纠纷27起，开展法律培训活动23次，参与街道集体性案件调解7起。

街道在执法当中配备使用执法记录仪和车载执法记录终端，建立执法全过程记录制度；建立健全行政裁量权基准制度，细化、量化行政裁量标准，规范裁量范围、种类、幅度。加强行政执法信息化建设和信息共享，提高执法效率和规范化水平。对于立案案件，在立案同时将案件相关情况录入执法监察系统，将整个案件的处理流程记录在执法监察系统中，同时将在规定时效内结案纳入考核。案件结案后及时整理归档，分类管理。

建立行政执法案卷评查制度，并定期开展案卷评查工作。街道综合执法队及安监科分别在区城市管理执法局及安监局的指导下，各自建立相关的执法案卷评查制度。街道综合执法队定期接受区城市管理执法局的案卷测评检查，对测评中的问题予以及时整改。

严格按照规定要求报送各类依法行政的情况报告，对行政中遇到的疑难问题，及时向区法制办反映，确保区政府能够第一时间掌握街道依法行政实际情况。

依照十八届四中全会关于全面推进依法治国的战略要求，结合街道实际，积极探索拟定《全面深化法治__的指导意见》，推行法治思维模式，让“法治思维”渗透到基层工作中去，倡导擅用法治手段，依法依规处理问题，全面打造法治化街道治理体系。今年来，__街道党工委多次组织法治__建设部成员科室和辖区律所召开推进法治街道建设工作会议。围绕工作会议提出的推进基层治理法治化精神，立足于社区、街道和基层组织开展调研工作，寻找群众需求导向，构建街道公职人员法治思维模式，在此基础上为街道科学建章立制，

依法行政，规范执法夯实法治基础。

__街道还特别邀请中南财经政法大学戚建刚教授、徐汉明教授莅临我街道指导法治工作并开展关于“推进社会治理法治若干问题”研究会议。为我街道全面深化法治__建设做好指导性工作，起草相关实施指导意见。

在工作中，继续深入开展街道机关领导干部及工作人员法制教育活动。一是开展机关领导干部的法制学习活动。年初制定领导干部法制学习计划，本年度至今已经组织了5次领导干部法制学习活动，街道处级领导及各科室负责人均参与学习。二是开展街道工作人员的学法用法活动。制定街道在编工作人员年度学法计划，上、下半年各组织一次法制学习活动，严格学习考勤，确保在编在岗的工作人员全部参加学法讲座。

街道成立了“六五”普法工作领导小组，街道一把手兼任组长，分管领导为副组长，各相关部门主要负责人为成员，职责明确，普法组织网络健全。把普法工作纳入办事处年度工作计划，落实普法专项经费。全年召开了两次普法工作会议，研究部署街道普法工作。做到年初有年度的普法实施计划，年底有总结。

街道开展普法宣传教育活动，均及时撰写活动信息报区普法办，并登载于__电子政务网或__司法行政网。年度工作计划，总结及日常普法数据报送，做到按时，准确。规范普法工作档案，安排专人按规定内容、顺序及时归档，用专用文件盒装放，标签统一规范。

包括“12.4”国家日暨法治宣传日、人民调解宣传月、3.8妇女权益保障法律宣传、3.15消费者权益保障法宣传、6.26禁毒法律知识宣传、综治宣传、社区矫正宣传等活动等。以及若干普法活动，如“三法巡宣活动”、“学法大家议”、“法律大讲堂”、“送法进学校、进商家”等，将枯燥的法律条文形象化、让居民群众更易理解和接受[]20xx年，司法所共举

办各类法律宣传活动、普法教育讲座33场次、派发各种法制宣传资料6300余份，受教育人数达万余人。

物业小区宣传栏。社区法制宣传栏有专人负责，宣传阵地可谓遍布辖区的各个角落。我们充分发挥宣传阵地的作用，确保每季度刊出不少于一期的法制宣传内容，并拍照存档，使广大辖区居民在休闲娱乐时受到了潜移默化的法制教育，充分发挥了宣传栏的阵地作用。

街道总工会工作报告篇五

20xx年，市总工会紧紧围绕市委、市政府工会工作大局，按照“日常工会工作出经验、重点工会工作出亮点、自选动作创特色、整体工会工作上台阶”的思路，紧紧围绕我市产业转型升级、“五水共治”、“三改一拆”等中心任务，咬定目标，精准发力，各项工会工作取得明显成效。“统筹城乡工会建设”工会工作受到全国总工会充分肯定，在全国推广。“工会干部上挂下联”工会工作在全省群团工会工作会议上受到王辉忠副书记充分肯定，在全省推广。工会劳动保护分级管理、创新工会工作室创建等工会工作受到省总工会肯定。市总工会被评为全国“安康杯”竞赛活动先进单位和省级创建和谐劳动关系暨双爱活动先进组织。

一是在坚持正确政治方向、服务发展大局和促进社会和谐稳定中凸现政治性。通过党组中心组(扩大)会议、机关干部学习会和全市工会工会工作座谈会等形式，学习好、把握好总书记和夏宝龙书记重要讲话精神，在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。组织动员广大职工走在时代前列，在改革发展稳定第一线建功立业。自觉把工会维权工会工作纳入党和政府主导的维护群众权益机制，深入开展和谐劳动关系创建活动，推动构建中国特色和谐劳动关系，以劳动关系和谐促进社会和谐稳定。

二是在培育核心价值观、弘扬劳模精神和增强凝聚力中凸现

先进性。大力弘扬社会主义核心价值观，推动社会主义核心价值观融入企业精神和职工文化建设。大力宣传劳动模范和其他典型的先进事迹，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。把群众路线作为工会工作的生命线和根本工会工作路线，不断增强工会的吸引力、凝聚力和战斗力。

三是在扩大工会工作覆盖面、实现服务普化和改进工会工作方法中凸现群众性。加快新领域新阶层工会组织建设，进一步加强和做好农民工入会和服务农民工工会工作，提高工会组织和工会工作的有效覆盖面。构建大服务体系，强化服务意识，实现工会服务网络化、普惠化。坚持眼睛向下、面向基层，更有效地组织引导职工、服务帮助职工，把更多的职工群众吸引到工会工作中来。

一是深入开展劳模先进引领活动，弘扬工人阶级伟大品格。认真做好20xx年全国劳模及浙江省“五一”劳动奖状、奖章的推荐工会工作。9人被评为全国劳模，6人获省“五一劳动奖章”，获省“五一劳动奖状”2个。开展上下联动为“最美嘉兴人·最美职工”点赞活动，评选出10名最美职工和10名市优秀职工；组织“寻访劳模足迹”宣传报道，“五一”期间在《浙江工人日报》《嘉兴日报》《南湖晚报》发表新闻报道17篇。

二是深入开展劳动竞赛，增强职工创造活力。紧紧围绕市委“建设美丽嘉兴、创造美好生活，打造江南水乡典范”重大决策部署，以镇(街道)和基层企业为重点，组织全市职工开展多形式、多层次建设“两美”嘉兴劳动竞赛。全市1.9万余家企业开展各种形式的劳动竞赛。在抓好千亩荡应急备用水源工程等20个市级竞赛活动示范点的基础上，以点带面，推动全市100多家市级重点工程项目开展以“六比”为主要内容的“两美”嘉兴重点工程立功竞赛活动。

三是深入开展职工技能比武，提升职工技术水平。市、县、镇

层层联动，大力开展职工职业技能比武活动。举办全市第八届职工技能运动会，设置市级比赛项目32项。通过技能比武，54名职工获技师资质证书，291名职工获高级工资质证书，79名职工获技术操作能手称号。

四是深入开展职工技术创新，增强职工创新能力。深入开展高技能人才创新工会工作室创建活动，命名市级高技能创新工会工作室21个，评选市级“工人发明家”10名；全面推进班组建设，表彰嘉兴市“工人先锋号”50个，获得省“工人先锋号”称号7个；组织实施、推进“百名高技能人才晋级，千名技能带头人培养，万民农民工培训”计划，全市各级工会培训职工12.3万人次。

一是扎实推进依法维权新实践，维护职工合法权益。不断推进职工民主管理，全面保障职工政治权益。对有一定规模、基础较好的企业，高点定位，高效促动，职代会建制率达95.4%。对小型企业，依托镇(街道)、村(社区)、工业园区，大力推行区域性(行业性)职代会建设，全市建立区域(行业)性职代会工会工作机制1233个，覆盖单位40633个，建制率93.8%；不断提升工资集体协商质量，全面维护职工经济权益。大力开展“要约行动”，签订或续签工资集体协议。加强工资集体协商指导员队伍建设，充分发挥指导员作用，提升协商质量。全市单建企业工会开展工资集体协商、签订工资协议8742家；推进企业安全文化建设，全市1.1万多家企业开展安康杯竞赛，参赛职工69多万人。开展“20xx年度安全生产合理化建议征集活动”，全市20xx多家企业8万多名职工参与。

二是不断深化工会大服务体系建设，提升职工幸福指数。大力推进市、县(市、区)职工服务中心规范化建设，加大镇(街道)职工服务站、企业服务点建设力度，形成了市、县(市、区)职工服务中心、镇(街道)服务站、村(社区)和企业职工服务点四级网络。启动第二轮职工医疗互助保障工会工作，全市参保职工已达40万多人；深入开展工会“四季送”、结对助

学、“心连心”大病救助、爱心透析专项救助、“平安返乡”等活动，慰问困难职工 27.6万人次，发放慰问款2591.4万元、慰问品 964.9 万元。帮助农民工平安返乡41370人次，包车375辆，购买机票105张，车船票40442张。

三是深入推进企业职工文化建设，丰富职工精神文化生活。不断扩大职工书屋建设的覆盖面，创建全国职工书屋4家，省级职工书屋25家，新增市级职工书屋87家；举办全市企业职工文化论坛，共收到论文39篇；组织开展“送文化、种文化”系列活动，为基层送演出217场，图书15万余册。

一是大力推进新型城乡“一体化”工会建设，增强基层工会活力。以“镇(街道)工会创示范，基层工会增活力”活动为载体，切实推进镇(街道)工会组织结构、运行机制和管理机制创新，着力打造以镇(街道)工会为枢纽，行业(产业)工会为纽带，村(社区)工会和企业工会为基础的新型城乡“一体化”工会工会工作体系；开展优秀工会工会工作者评选，组织基层工会干部参加全总、省总培训，市和县(市、区)总工会组织10期701人培训。

二是大力推进基层工会建设落实年活动，夯实党的群众基础。在全市开展为期3个月的建会、入会情况普查，全面掌握基层工会建设情况。按照全总数据库扩容升级和改造要求，做好信息维护和处理工会工作；大力推进工会组建和职工入会工会工作，全市新增农民工入会12万余人，新建工会组织748家。

三是大力推进干部培养机制创新，加强工会干部队伍建设。推广工会干部分级管理工会工作机制和工会干部上挂下联锻炼机制，通过理论培训和实岗锻炼提高基层工会干部的业务水平。按照省委、市委部署，组织开展党组书记上党课、专题学习研讨等，推动党员干部把“三严三实”作为修身做人用权律己的基本遵循、干事创业的行为准则，争做“三严三实”好干部。深入推进机关作风和效能建设，深化工会“双服务”活动，市总机关组成6个调研服务组，共127人次分赴各县(市、

区)、产业(系统)工会、镇(街道)工会、企业、创新工会工作室指导服务,为基层解决实际问题。

街道总工会工作报告篇六

一、加强学习,提高自身素质

一是加强政治理论学习。认真学习党的xx大精神和区党代表大会精神,加强理论修养,做到思想上、政治上始终与区委保持高度一致。二是深入学习实践科学发展观。积极参加各项学习活动,认真撰写学习心得和调研报告,听取各种专题辅导报告,对科学发展观有了新的认识,强化了科学发展观理念。三是加强法律法规知识和管理知识、业务知识的学习。进一步提高了自己的理论水平和分析问题、处理问题的能力,增强了贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性,党性意识得到增强,同时,增强了做好妇女工作的责任感和使命感。

二、认真履职,努力服务群众

作为妇女群众的娘家人,本人一直坚持妇女群众的利益高于一切,始终坚持认认真真、勤勤恳恳办事,努力为妇女群众服务。一是树立典型,先进示范引领。在“庆祝三八国际劳动妇女节103周年总结表彰大会上,表彰了一批全区妇女工作先进集体和先进个人。二是狠抓落实,服务基层群众。在各项工作中始终把妇女群众满意不满意作为工作的出发点和落脚点,围绕“双学双比”、“巾帼建功”、“五好文明家庭”创建三大主体活动和巾帼系列工程,认真做好各项妇女服务和发 展等工作。组织开展基层妇女干部培训,提高她们的理论水平和业务能力;以党群共建创先争优活动为契机,集中开展妇联基层组织规范化建设,实现了基层妇联组织组建率达100%,村(社区)妇委会主任100%进入“两委”,村“妇女之家”100%挂牌。在“三八”期间,充分利用各种媒体,加强对妇女儿童法律法规、维权知识以及各类先进典型的宣传。以妇女发展为目标,扎实推进妇女创业小额担保贷款财

政贴息工作和妇女居家灵活就业工作。三是创新形式，精心组织活动。三八妇女节之际与区工会一同举办了庆三八女子跳绳比赛，全区共有来自机关、基层、企业的24支队伍328名运动员参加比赛。比赛赛出了妇女们蓬勃向上的积极面貌，团结一致的合作精神，活跃了节日气氛，受到大家的一致好评。

三、积极宣传，维护妇女合法权益

一是以“三八”节、“六一”节等活动为契机，广泛宣传教育广大妇女远离“功”邪教组织，远离黄赌毒，提高广大妇女群众对社会治安综合治理重要性和必要性的认识，增强她们自觉遵守社会秩序、维护社会稳定的意识。二是热情接待妇女群众来信来访，耐心倾听她们的诉求，帮助她们分析和解决遇到的困难和问题，接待妇女群众来信来访50余件，对影响社会、家庭稳定的问题及时协调处理，把矛盾化解在萌芽状态。配合有关部门做好群防群治和安置帮教失足妇女工作，认真履行人民陪审员的职责，切实为妇女群众提供法律帮助。三是围绕幸福家园建设，认真开展“平安家庭”、“和谐家庭”、“廉洁家庭”、“五好文明家庭”等创建活动。在活动中通过发放宣传手册、现场咨询等形式向广大群众积极宣传法律法规，文明理念，努力倡导全社会关爱妇女关心妇女的良好氛围。

四、廉洁自律，严格遵守纪律

认真学习贯彻《实施纲要》、《廉政准则》、《党员领导干部廉洁从政若干规定》、《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党党内监督条例》以及严肃换届纪律等相关规定，严格按照党风廉政建设责任制的规定，认真履行好自己的职责，做好廉政风险防控管理各阶段的工作，清正廉洁，严格遵守财经纪律和其他廉政规定，模范遵守党纪政规。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和大局观，坚定理想信念，自觉贯彻执行党的基本路线和方针政策，贯彻执行区委、

区政府的决定，牢记全心全意为人民服务的宗旨，树立公仆意识，切实转变工作作风，做到权为民用，利为民谋，情为民系。积极开展好廉政文化进家庭各项活动。来，自己及家属无违纪违规行为和廉洁现象。

五、团结协作，自觉维护形象

自觉维护班子团结，注重发挥好助手作用。时刻牢记党的组织原则，个人服从组织，充分行使自己的民主权利，在重大事情的决策和领导征求意见时，充分发表自己的意见和建议，积极维护班子的团结和统一，班子成员团结协作，凝聚力和战斗力不断增强。认真执行区委决定，遇事多检讨自己，理解他人；正派做人，公道处事，表里如一。

在市妇联的指导和区委、区政府的领导下，在主管领导和单位同事的关心帮助下，自己在思想上和工作中取得了一定的进步，但离区委、区政府和组织的要求还有很大差距。主要表现在：一是政治理论学习不够系统、深入；二是深入基层调查研究不够。三是主动思考工作不够，创新意识不强。

今后的努力方向：

一是继续加强政治理论学习，进一步提高政策理论水平；二是加强业务知识学习，不断提高工作能力；三是进一步解放思想，更新观念，不断创新工作思维；四是深入基层，调查了解妇女儿童工作的热点和难点问题，更好地为妇女儿童服好务。