

最新高情商采访 采访广告公司心得体会(模板6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

高情商采访篇一

20xx年的暑假，我的收获有许多，这是我第一次与社会面对面地接触，心连心地交流，我感触颇深。我实习的地方是家里人费了九牛二虎之力才找来的单位——杭州新创广告有限公司。第一天走进公司的时候，与经理进行了简单的面谈之后，并没有给我留下过多的任务，先让我熟悉一下环境，了解了一下公司的状况，包括其规模、部门、人员分工等。我所在的部门是公司的策划组，主要负责完稿、协调、杂务等。

一个月时间，说短是因为可以学的细节太多了，说长是因为可能缘自实习生的缘故，这一个月更多时间浪费在杂务上，没有参与过一次完整的广告策划到执行过程，不免有些遗憾。下面基于这一个月实习体会，就我感触或者获益比较深的几点谈谈。

第一，进了公司才发现，原来自己之前坚持的所谓兴趣至上、效率第一都是些不切实际的幼稚想法。一味追求理性的理想化的工作状态，却忽视了办公室里无处不在的潜规则和现实令人无奈却又得甘之如怡的状态。虽然说广告行业是一个创意产业，理应鼓励自由大胆的创见和作风，然而套在一个层层等级的行政制度和薪酬体系下，所有的创意灵感的活力都被扼杀殆尽。你的想法必须迎合客户具体个人的喜好，你的创意必须迎合总监领导的个人喜好，所以很多好的想法可能

连浮出水面的机会都等不到就被扼杀在摇篮里了。对于我这个实习生，想法难免稚嫩；而对于正式员工，想法其实只是拿来兑换薪水的等价物，更何况对艺术创意本身的理解就是见仁见智的，与其寻求一厢情愿的艺术高标准，还不如追求面面俱到的客户迎合。衡量创意的标准在未下市之前，客户的满意就是艺术创作的胜利。

第二，我这个人是三分钟热度型的，所以做事情特别重效率。在学校也是习惯今日事今日毕，有了灵感就会一直做到完美为止，但是到了社会实践阶段，效率高就碰到了麻烦。因为对于刚进来的新人，办公室几个大官或者小兵都像逮到勤杂工般的兴奋，啥琐事都丢给你做，这点其实我早就有心里准备，而且大事情都是靠小事积累起来的道理我很懂。但是我没意识到，做得快又做得好的客观结果，是看起来我每天总是很闲，一不留神被经理抓到，他不会了解你做了什么，也不会去当面指出，只会误解为我好吃懒做，无所事事。吃了一个亏以后，我便慢慢适应起有条不紊且速度得当的做事方式。然而，这样的做法有一个致命的坏处，会让我滋生不思进取、习惯偷懒的恶习，我其实最怕自己处于这个状态，所以目前想出来的办法就是在工作时间多翻翻公司的宝贵资料，近水楼台先得月，填充一下平时枯乏的时间。第三，我是个外表看起来心浮气躁的人，在公司里头几天，可能和家里关系介绍的优越感有关，我一方面心里一直对被分配到看起来简单低能的工作耿耿于怀，另一方面办公室烦闷的空气让我有些窒息，于是偶尔会趁着总监不在，上qq聊天、看网络电视，谁知道我自以为忙里偷闲，其实早就被人看在眼里记在心里。于是，我意识到：自己绝不能再那样，要学会像这里的同事一样严肃、认真、努力地工作；要学会虚心，身边的同事就是很好的榜样，无论他们表面上有多玩世不恭、桀骜不驯。因为只有虚心请教才能真正学到东西，也只有虚心请教才可使自己进步得更快。要向有经验的前辈学习，学习他们的工作态度和做事原则。这样才少走很多弯路。

最后，我想接下来我必须得充电了，不仅仅是多看，还要多

思考、多体验，积累够多的感性体验和理性知识。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。在短暂的实习过程中，我深深感觉到自己所掌握的知识的肤浅和在实际运用中专业知识的匮乏。刚开始的一段时间里，对工作感觉无从下手，茫然不知所措，这让我非常难过。在学校总以为自己学的不错，而一旦接触到实际，才发现自己知道的是多么的少，这时才真正领悟到“学无止境”的含义。这也许是我个人想法，不过我们接受的教育和实践的确有很长一段距离。实习期间我也很努力的将在学校学的理论知识转向实践方面，尽力做到与实践相结合。

实习之后我最大的感想就是学校里面学的东西基本上没什么实用性的。在实习的地方，什么都是从新开始。才实习一个月，也很难说具体学到什么，但是有一点是肯定的，在公司里接触到的都是很实用的东西，不像课本知识那么理论而抽象。而且，工作中很需要独立与人打交道的能力。虽说一开始有人带，但困难天天会有，而且很多，因为是很实际的问题，很多时候也不得不茫然地面对。现在，我觉得我已经能够独立处理一些问题，知道怎么解决某些困难。遇到困难后不要逃避，而是要想办法怎样去解决它，我觉得，这种能力是很重要的。

(二) 建议事项

对实践单位制度建议

第一，注重文化创新，突出广告公司学习型组织的特点

广告公司是典型的学习型组织，学习型的组织意味着组织对外部环境的变化具有快速的应变能力，这种组织的竞争力不是靠过去的经验，而是依靠学习。广告公司的核心竞争力与核心素质密切相关，而核心素质就是创新。不论是管理者还是员工都要学会去学习，只有不断的学习才会有创新，才能使本土广告公司具备和外资广告公司抗衡的资本。

第二，公司的薪酬分配制度改革是目前公司急需解决的问题之一

1、改革公司目前的经营者资产责任制实施方案，提高薪酬标准，拉大差距，打破平均主义。

2、尽快制定公司奖励基金的使用方案，使奖励的发放做到公平性、可操作性。

3、为了建立对高中层人员的长期激励机制，建议公司积极探索新的分配模式，尽快制定高中层人员的期权、期股方案。

4、建议公司尽快开展岗位分析和岗位评价工作，通过岗位评价合理确定每个岗位的岗位价值。

5、建议公司建立并完善薪酬管理的体系并改革目前的岗位工资制实施方案，实行一种新的工资分配模式——岗位效益工资制。使员工的收入同其所在岗位的岗位价值和其工作业绩及公司的效益紧密结合。

6、对原岗位工资制中存在的一些矛盾和问题，要在新的工资制度改革方案中一并解决。

7、建议公司在改革工资制度方案的同时，制定一些单项的奖励方案作为工资制度方案的补充，使员工的分配模式走上多元化，如制定荣誉津贴实施方案、合理化建议及创新奖实施方案，建立总经理奖励基金等。

高情商采访篇二

从采访中，我们发现对于高校团组织的定位，每个人都有清醒的认识。并且都有些大同小异，都认同团组织起到了一个服务学生，引领学生们更好的学习和生活，让我们的课余生

活更加丰富多彩。

每学期各个院级组织、校级组织都会开展各种不同的精彩活动。例如：电子电气的义务家电维修、外语的外语文化节、学生联合会的纺大吉尼斯、社联的跨年晚会、广播台的融融校间情、机械学院的慧博杯科技文化节等等。这些活动都在学生中起到了很好的反响。从中我们也发现并不是我们学生不愿意去参加各种活动，而是首先活动本身要勾起学生兴趣，然后不能有太高的门槛，而在活动过程中我们也都收获了许多东西。

通过对比我们很清楚的发现同学们参加活动的积极性在明显的下降。在上学期中各种活动参加的人都比下学期的多。我想这是由于学生们对于大学新奇感的消退，对各种类似活动的厌倦，而出现的情况吧。这就需要我们组织者对于学生们的兴趣要有更加深入的了解，通过一些措施提高同学们对于团学活动参与的积极性。

通过采访中的交流我们发现当前团组织存在的问题中，关于团组织和学生之间的联系不够紧密这个问题比较突出，然后组织与组织之间，部门与部门之间的协调性也有待加强。当然团组织管理者对这些问题都提出了各自的看法与意见。相信这些问题一定会有一个圆满的解决方案的。

在准备团代会的过程中，从整体来将是比较顺利的。各学院的团代会都圆满的落下了帷幕。在这之中，我们团组织所有成员的通力合作，共同努力，将其中的一些问题一一克服。自己也积累一笔很好的经验。

20xx年x月x日，“毛概”课实践小组前往桂林市养老院进行实地考察，经过采访，收集到相关数据。将整理数据后，我们小组总结以下几个共性问题。经过采访，我们发现，当今的敬老院和的奶奶以前相比，有了很大变化。很多人对养老院的理解，其实还是在十几年前对这些养老院的这样的印象，

即住在那儿的基本上五保户，或者是鳏寡孤独的这些老人，是那些没有子女或者被子女遗弃的，但是来到养老院，我们能够感受到家庭的温暖，能够有这些家庭的回忆。通常我们会觉得很多老人心理上他们无法接受，觉得好像住到养老院里就是这样一种感受，好像是会不会被别人说自己被遗弃了，但是经过采访和参观，我们发现情况并非如此，对新有的养老模式有一些新的重新的认识。

养老院外观很和谐美观，充满了温馨快乐的气氛，里面布局合理，既现代化又符合老人生活环境要求，一进去就有一种家的感觉扑面而来。在老人脸上基本都看不到愁容，而是快乐安度晚年的祥和。

接待我们的是养老院主任，她热情和蔼，对我们的到来表示欢迎，由于很多老人缺乏比较清楚的表达能力，主任给我们安排了覃奶奶配合我们的采访。采访进行得很顺利，交流中我们知道，覃奶奶以前是上海人，嫁到桂林之后一直在桂林生活，她给我们描述了她过去生活的艰辛和劳苦，但是从她满脸的笑容上看到的却是她对生活的乐观态度。问及在养老院的生活，她表示基本满意，膳食和服务都达到老人们的要求。为了不给儿女添麻烦，她选择过年过节都在养老院度过，对儿女能那么理解和体贴，我们深深为此感动。

接着我们采访了工作人员谭阿姨，据了解，她已经在养老院工作了六年，她向我们透漏，很多人对这里的工作环境和薪资待遇都不满意，纷纷选择了辞职，而她却不离不弃地在自己的工作岗位上辛辛苦苦工作了六年，由此可见，谭阿姨对养老院有着特殊的感情，她有着一一种奉献精神，我们不禁肃然起敬，由衷钦佩她舍得付出的高尚人格。在养老院工作的薪资只有微薄的900元一个月，工作时间长，晚上还得上夜班，由于员工不足，上班时间基本都是排的很满。这个问题，谭阿姨也表示担忧，希望有多一些肯吃苦肯付出的人到此工作。

(1) 养老院床位普遍紧张。这个问题是大多数被采访养老院存

在的，其存她的严重程度不尽相同。总体来分析，和城市的繁华程度成正比。也就是说，和当地人们的生活水平有关。

(2) 养老院设施基本达到老人们满意。这里有专门的厨房和专门的厨师，还有电视供老人闲暇时观看。

老人的生活不仅仅在物质，也在精神。身心健康了，才是真正的健康。

(4) 据一些老人反映，养老院中存在一些“个别老人”，所谓的个别老人是指与其他老人不合，容易与他人发生争执、谩骂或做事影响他人生活的老人。由于无法对其进行个人隔离，所以一直是养老院中的一项头疼之事。养老院目前对此类事情的态度为睁一只眼闭一只眼，没有解决的办法。

(5) 部分养老院饭菜质量有待提高、并建议分类再细致一些，以方便老人们对于食物的满足和选择。

(6) 部分老人对于养老院的收费认为过高，希望可以降低收费。因为老人们已经没有太多的资金来源，对于高额的养老费用感觉吃力。这个需要相关政府部门对其进行合理的收费规划，以能让更多的老人能养得起老。

(7) 对于在家养老和养老院养老的选择上，百分之八十五的老人对选择养老院养老不后悔。

此外，还存在很多细微的问题。这些问题的存在，需要养老院认真分析，尽力解决。只有这些问题逐步解决了，老人们对于养老院的认可度才会越来越强，国内的养老业才会完善起来。

寒假采访总结 今天我们的假期采访完成了，下面来说说对于这次采访我个人的感想和得到的经验。

其实这次采访我们酝酿了很久，为的是不会像我中学时候那样没准备好就冲出去了，贻误了战机。现在想起以前的采访经历，确实有点惨啊。还好这次还算比较成功。

在准备阶段时我大致想了想分配下工作，宋负责找要采访的人，我负责采访的过程适宜，夏因为家离北京比较远，不适合来负责采访，就由其写小组总结。

采访的日子终于到了，在约定的地点汇合之后，我和宋便一同前往了“目标地点”。在被采访单位的楼道里，我和宋都有点紧张，毕竟大家社会实践的经验都不太足，我也好久没采访了。

这次采访中，在单位里的经历给我印象最深：首先，我们去采访的前一天，没有打电话预约。结果第二天去采访时，发现几乎每个部门的重要领导人都去外地开会了。怎么办？就这么无功而返吗？那是不可能的，所以我们又想用电话采访，但是那个办公室的值班人员十分刁蛮，拒不给我们要采访人的手机号，怎么和他交涉都没用，最后大概是烦了，就顺手抄起桌上的一本通讯录，念了一串号码给我们，一问，是办公室的电话，这不等于没给么！但是此时我刚好站在离通讯录不远的地方，轻松的就瞄到了手机号，可我的记忆力实在糟糕，硬是没记住。事后想想，当时可以假借用手机记办公室号码，顺便把手机号也给记下来。。。

已经记不清这之后我和宋又在单位的楼道里绕了几圈，没采访到人，我们是不愿离去的。幸运的是，在最后关头，12点的时候，我们在电梯间碰到了正要下班的老伯，他是这里的职工，或许是看我们在单位里转了几圈，就和我们说进去采访要采访人的助理，而那个助理又推荐我们采访行另一个也是建工毕业的前辈。我们才没有白跑一趟。这说明以后如果直接去办公室要不到电话或者正面采访不到的话，可以通过和下面的职员沟通，让他们来引荐你要采访的对象，这样采访对象会对你有种信任感，比较容易接受你的采访。

我们采访的这个前辈也特别有意思，见我们是学生，表示非常支持我们的工作，停下手中正在吃的午饭，接受采访。采访结束时还表示正因为我们是学生，自己也是过来人，所以愿意接受我们的采访，要是记者，直接被他轰出去了。（此时心里暗想，要是以后当记者了，再来采访他，会不会真的体验一次被轰出去的感觉？）他还告诉我们：记者如果要去采访，先要拿出两样东西：介绍信和记者证。要不受访者完全有理由拒绝采访。这可以算是在采访中学到的东西。这也说明了要找到受访者和你的共同点，这样会有亲切感，所以以后采访的时候可以根据受访者的年龄，性别，行业等来找共同点，使采访气氛更融洽，这对采访是非常有利的。

经验总结：

- 1 采访前要事先预约，特别是一些政府部门，虽说没有日理万机，但是也一定是手头的事一大堆。有时候直接冲进去采访的话，说不定会冒犯到对方，有被保安架出去的可能。
- 2 正面采访不行的话也不要就此放弃，应该尝试从别方式，可以找采访对象熟悉的人引荐，这样可以增加被访对象对你的信任感，非常有助于采访。
- 3 在采访时要抓住采访对象和自己的共同点，这样会给采访对象一种亲切感，拉近距离了，才能采访到有价值的东西。
- 4 要电话的技巧要都学一点，有时候在办公室要不到电话时，可以到传达室试看看。

共2页，当前第2页12

高情商采访篇三

课程对目前管理者培训与深造内容中存在的“理性传授有余，悟性引导不足；专业知识有余，人文知识不足；方法讲授有余，

方法论引导不足；”，缺乏对管理者观念更新和深层思考引导的缺陷，做了具有探索意义的完善和补充。从管理哲学的角度阐述了管理者自身素质与精神境界提升对管理的重要作用。

因工作原因，只学习了课程八个篇目其中的结构篇、启示篇、观念篇前半篇及关系篇后半篇。汪老师旁征博引，深入浅出的授课风格、其身体力行的管理实践以及不断超越和完善自我的职业经理人经历给予我深刻启迪。

启示篇中，老师以《老鹰的故事》为引子，分组讨论故事内容对企业组织或个人带来的启示。小组内讨论热烈，气氛活跃，大家纷纷阐述自己的观点。“要生存就要改变”、“事物发展到一定阶段，遇到瓶颈期，为了今后的生存、发展就必须做出改变。”、“事物的发展是呈螺旋式上升的，发展变化是渐进的，不是激进的。”、“要变革势就势必要做出选择，而选择往往是痛苦的。”、“有舍才有得，要与时俱进，吐故纳新，勇于争脱束缚，冲破瓶颈方可重获发展的动力。”……各小组发言后，由集团领导高层组成的“观察组”中老板一席话使我跳出故事框架，从事物发展的更深层面认识到：必须将发展大计根植于心，时刻融入贯穿于整体规划中，只有不断调整，才能永保活力、永保竞争力，才能永生！培养积极心态、不断超越自我，是走向成功的必由之路。

关系篇中，通过各小组对上级、同级、下级提出希望达到的标准，引出：“作为一个管理者，希望下级做到的事情，即为自己上级对自己的要求。”使我豁然开朗。“智慧的领导者决不苟求部下成为老板满意的员工，而是要求自己首先成为员工满意的老板”。角色转变，对于一个好的管理者来讲尤为重要。

“管理”在科技高速发展的今天，被提升到越来越重要的位置。同一家公司，同样的员工，相同的薪酬体系和福利待遇条件下，仅因管理层采取不同的领导风格和管理手段，绩效便产生惊人差异。在建立有竞争力的薪酬体系之外，还必须

在组织氛围的营造方面下一番功夫。员工希望得到所在组织的承认、领导的认同、自我实现等除薪酬以外更高层次的精神上的满足，“工作并快乐”着的员工才能创造企业辉煌的未来。

“重塑管理者”，必须增强领导意识，转变观念，提升精神境界和加深文化内涵。虽然课程结束了，但思考还在延续。通过不断思考与不断实践的过程，架起“提升领导力”的桥梁。

高情商采访篇四

今天，我们怀着激动又有点忐忑的心情采访了机电学院优秀共产党员王德华老师。王德华老师是液压实验课老师，王老师丰富的专业知识和实践经验就已经让我们钦佩不已，对于今天的采访我们早就期待了很久，但是当我们结束今天的采访的时候，我们不禁对王老师作为一名党员的以身作则的高洁品质所深深打动，今天我们所看到的采访到的王老师又是作为一个先入党的老前辈对我们这些年轻的后辈们亲切又关怀地做出一些人生的指导，真是让人感动又深受启迪。

王老师作为我们学生身边的优秀共产党员榜样非常希望各方面表现都很好的同学能积极地加入共产党，他说，党需要新鲜血液，因为党正面临老龄化。对于我们这些入党积极分子，他诚挚地给了我们一句警言：“未入党的门，先做党的人，入了党的门，做好党的人”，要求我们这些入党积极分子应严格遵守党章来约束自己，要时时提醒自己，在未进党的门的时候也要严格要求自己。党的内部是成熟一个发展一个，不要感觉那个不如自己的人为什么先入党了，因为我们有了信念就要坚持下去，我们入党就是因为党是一个先进的为人民的党，不要因为要升官发财才入党。因为我们党是为人民服务的党，没有为人民服务的观念就不要入党。

而对于我们在进行的党章学习，王老师说，学习了党的知识上了党课，要贯彻到日常生活中，不要学过了考试及格了就

忘了，比如宿舍同学之间的相处，对班级和学校的关心，不要以为做大事才是为人民服务。我们都是普通的人，我们要从日常生活着手，从自己做起，从最基层做起为人民服务，要求入党的积极分子，不能放松学习放松对自己的人生观世界观的改造。要常常学习，常学，常新，要牢记自己是入党积极分子。

王老师还对我们今后的生活提了一些十分有用的建议：等入了党一定要更牢记自己的身份，不能对自己放松，但也不能压力太重，只要自己尽力了就可以了。尽量不要做出让人踩尾巴的事，时时刻刻要求自己做好每件事。

王老师带过的学生都很尊敬他，因为王老师是很关心学生的。而且只要学院有任务，王老师都会尽力完成。

王老师认为我们大学生党员应该是大学生里比较先进的一部分人。对于在学生中比较流行的“党员好就业”一说，王老师是这样认为的，他说这是因为学生党员的优秀和具备的能力和对自身的高要求得到了社会的认可，要多参加各种活动，这样能锻炼自己的各方面的才能。到了社会上，不是社会来适应你而是你去适应适应社会，要在成长中，不断地磨练自己。要让同学们了解看到你确实是个不错的、积极向上的同学。

王老师是1994年入的党，党龄对于做一个好党员并没有太大影响，而是自身不断的努力。王老师自学三年日语和英语，晚上听英语，白天听日语，对自己有严格向上的要求。他一直认为，玩的时候玩，学习的时候就努力学习。王老师和我们谈起了他的一些人生经历，“九几年的时候，做科研是没有钱的，但却一直坚持做科研，做了三篇科研论文，然后就努力学电脑，就评上了教学职称，……都是靠自身不断的努力，一直被评为先进，记大功、优秀党员……人要有奉献精神，没有回报的事，也应该多做，只要大家需要就应该去做。”王老师还谈了他入党过程中印象最深的事。那就是党校的

学习过程。王老师一直都觉得党课是非常的动情，动情得让人热泪盈眶。自从上了党课之后，有了非常深的体会，更坚持自己要入党的信念，逐步对党的理解。通过学习，看到了党员在关键时刻的光辉表现，被深深地打动了，从此就树立下了做任何事都要非常地用心的决心。

王老师谈起他对党的认识有了本质的变化，刚开始他对党的认识是片面的，一开始对党内的一些腐败现象很看不惯。通过对党的学习，才明白这是一个党的前进的过程，总有不好的现象出现，但我们要通过不断地学习，完善自己。有些现象的出现是正常的，但我们要正视它，纠正它。通过学习和理解，每个过程都是有提高的，因此不要认为党课都是走过场的，要认真学习。

最后王老师说作为入党积极分子应该在同学间树立说服力和感染力，要有服务精神，要多关心班级集体，不能脱离群众，多为同学服务，多关心同学，融入同学，帮助同学共同进步，不能只想自己好，不能因为自己好而看不惯别人，做人不能自私，要帮助别人一起好。群众的眼睛都是雪亮的，入党动机必须端正，入党就是要为人民服务，入党过程中不断地端正入党动机，争取早日入党。

王老师曾是我们组里一些同学的液压实验老师，在每次做实验的时候，他们班上有一些不认真的同学，王老师每次都会用最平实的语言向他们讲授做人的道理，所以当这些入党积极分子听到我们即将采访的党员是王德华老师的时候，真的是已经感到十分的敬畏了。在交谈中，王老师用他自己的亲身经历，讲述了他的入党过程，对党的理解，以及在生活中怎样使自己的行动符合一名合格的党员，并对我们提出了很高的希望，使我们对党的认识又更进了一步，对自己的信念更坚定了一些。王老师的经历对我们有很好的指导作用。通过这样的一次采访，我们亲身体会到了优秀党员的先进性和感召力，从王德华老师的身上我们看到的是一个共产党员的奉献精神和一个老师对于学生的认真和负责的教学态度和作

风。王老师话语朴实，但却在点点滴滴中透着作为一名优秀共产党员所具备的高尚情操，他告诉我们为人民服务不是一句口号，也不一定要去做惊天动地的大事，为人民服务是一种信念，它是体现在生活的每一个细节上的。作为每一名要求上进的入党积极分子，王老师无疑是有很强的实践性的，也是我们作为一个学生入党积极分子行为的一个很好的指引，从身边事，从身边人做起，将党的话牢记在心，做到“未进党的门，先做党的人”真正地从思想上入党。

高情商采访篇五

大家好！

论能力和资历，我觉得我还不够资格坐在这里和大家交流心得，今天能有幸地坐在这里与大家一起交流，首先要感谢领导的厚爱和同事们的信任。

20xx年毕业后我来到报社做了一名实习生，由一名读报人变成了一名撰稿人，几年的报社生活，给我带来了无穷的欢乐，有幸地结识了很多同事，报社的生活可以说是累并快乐着。我刚到报社的时候，有老师带着我，我刚上班的第三天，恰巧所有的记者都被派出参加活动，唯独我自己在办公室里，孙部长说：小魏，你去吧。当锻炼锻炼自己。当时的我很惶恐，硬着头皮就跟着去了李屯，直到现在我还记忆有新，当时文化局到李屯送文化下乡，到了那里，什么都不懂，看着电视台做采访，自己却傻傻的站在旁边，不好意思开口采访，当时就一种想法：领导派我出去采访是对我的信任和锻炼，我不能就这么放弃了。而后就学着电视台怎么做，我就怎么做，此次活动进展顺利，直到回到家后已是晚上11点了。

虽然我来报社的时间比较长，但文字功夫还是不到家，没有取得什么成绩。因此，我在这里只是汇报一下自己在平时工作中的一些体会。如有不妥之处，敬请各位领导、同事们指正。

今年年后我被抽调到两区同建指挥部帮忙，刚去的第一个月一个稿子都没写，心里很是着急，因为在指挥部工作量很大，他并没有按照分工去工作，有时负责材料汇报、有时负责来人接待，我总是担心不能完成考核，为了能找到新闻点，我每天就将各个乡镇的信息浏览一遍，然后寻找新闻点，其实就是一种素材的积累，过去主要是盯领导活动，仅是就活动写活动，其实在领导转点的时候，留意一下周围发生的事情，也是寻找素材的一种方法，所以现在我处处留心、处处思考新闻点，每次去乡镇回来后，就把有价值有意思的、东西记下来，久而久之就形成了写日记的习惯，我感觉受益匪浅、记得美学家罗丹说过，不是生活中没有美，而是缺少发现美。套用这句话，不是基层没有新闻而是我们缺少发现。“处处留心皆新闻”，只要留心，做生活的有心人，就能从平平常常中发现新闻。

有了新闻点，怎样写好新闻，就成为另一个需要解决的问题、有这样一句话，涉浅水者得鱼虾，涉深水者得蛟龙。同样一个新闻题材，有的记者写得有声有色，有的记者却写得枯燥乏味，想想原因，关键是我们是否真正深入实际、深入生活、深入基层，挖掘背后的故事、从细微的角度、以细腻的笔触，原汁原味记录，去讲好每一个新闻点的故事。在工作中我总结了几点。

一要“多看”，就是要多阅读各种报刊书籍。这是有一条有效的途径就是关注报纸，领导曾说过，报纸是最好的老师，看看现在报道的主要方向，看看别人是怎么采写的，通过看别人的文章，要触发自己的“新闻敏感点”。有的文章里面还有点评，通过看专家的精辟分析，善于发现人家写的新闻好在哪里。有些文章看起来通俗易懂，通过看把它消化成自己的东西，在以后的写作中有意识的加以借鉴、模仿，我想这也不失为提高自己多出新闻精品的良策。

二是“多问”，就是要在采访中要多问几个为什么。

大家可能都会有这样一种感觉，如果很长一段时间没有写东西，突然间叫你写个什么的，好像脑子里空荡荡的。而如果经常写，就越写越顺、越写越有感觉，我想，真的是：“事不经不懂、脑不用不灵、笔不练则疏”。

“多写”其实是并不难做到的事。要做到“多写、多练”，首先可以扩大写的范围，增加写的体例，消息、通讯、评论等等，想写什么就写什么，只要写了，哪怕没有发表，哪怕只有你自己是读者，写作水平其实已经在不知不觉中提高了一点，这样的一点点，我想加起来就是一大点、一大步。我们要记住一点，“懒惰”是成功的绊脚石。若要成功，必要勤奋。

今天我就汇报这些，希望能给大家带来些有益的帮助，不当之处还请领导、同事给予批评指正。

高情商采访篇六

今天，我们班所有同学来到中州大学，目的是来看望这里的退休老党员。

我们来到这里的时候快十点多了，老党员们看到我们的到来都非常高兴，热烈欢迎我们的到来。

我们虽然很累吧，但还是认真地倾听老党员给我们讲他们当年的故事，我们认真的倾听，短短一个小时，老党员们字字如砢，“坚定信念、踏实认真、锲而不舍、追求卓越”，深刻地让青年团员们感受到了他们对于党，对于祖国的深切情感以及对于自身使命的伟大责任感。离开的时候，我们依依不舍，老党员们真心的话语依然回响在耳畔，我们要做的，从现在起，做好每一件事，走好每一步。

当问老党员入党经历的时候，他的话又再一次让我们感受到

了质朴与真实的力量。老人回忆说，当时入党确实确实是因为周围的一些党员身上的优秀品质感染并激发了他。生活与学习中与党员室友不经意间的交谈，让他感受到了党组织的先进思想与积极上进的信念。他向往这样的组织，更期望通过自己的身体力行，言传身教，让这样的精神得以延续。对如今青年人在入党时存在一些动机不纯的问题，老人宽厚的表示毕竟入党动机是一个不断端正的过程。他鼓励青年人应该抱着一种追求上进的政治热情，来加入党的组织。并在入了党以后，通过党内的教育，不断的提高对党的认识。只有通过不断的学习，不断的完善，才能使我们的党后继有人。虽然没有豪言壮语，如慈父般真情的言语让在场的我们感受到了一位老党员的殷切期望。

倾听完老党员们的故事，我们也将结束我们这次活动，最后我们合影留念作纪念。这次活动让我感受到老党员、老革命者对党的接班人的关爱与期盼，鼓励每一名学生党员都奋力前行，尽力为党、为人民、为身边的同学发挥党员的作用和价值，也引导着其他积极向党组织靠拢的同学融入到党员为他人服务的建设队伍中来！

通过这系党课，我们小组组织访问老党员张旺东。我们怀着崇拜与敬佩的心情电话访问了他，了解老党员见证下的中国的变化和发展，学习老党员的革命精神。刚开始我们怕老党员张旺东会不喜欢我们这样的访问方式，但我们发现我们错了，张先生还是很热情地配合我们。我们怀着一份忐忑、兴奋的心情拨通了电话。

当我们问及当时的他当年入党的情形和要求的时候，他的话语中洋溢着无比兴奋和自豪。他说：“大一的时候是入党积极分子，那时候应该是1992年。入党要求跟你们现在差不多，不过我们那个年代考上大学并不容易，高中一个班最多也就两三个。上了大学是先交入党申请书，考察一段时间后，成绩好的学生通过班级推优成为入党积极分子，一年的考察期过后是预备党员，其间上党课、交思想汇报，再考察一年成

为正式党员。这些都只是程序上的要求，思想上还要与社会同步，逐步提高自己的思想觉悟。”听完老党员的话，我发现了自己的不足。我明白了作为一名积极争取入党的同志首先要从思想上入党，要从思想上树立无产阶级世界观、人生观、价值观、树立全心全意为人民服务的信念，为实现共产主义而奋斗终身，并在实际行动中表现出来。要端正入党动机，才能做到全心全意为人民服务，才能经得起党和人民的考验，才能真正成为一名合格的共产党员。

接着我们和他讨论了一下党在改革开放中的作用。他认真的回答道：“改革开放30多年来，中国共产党带领广大人民在改革开放进程中开辟出的中国特色社会主义道路，已经在社会主义发展史上、在人类文明进步的实践历程中，写下了浓墨重彩的一页。改革开放以来，我国坚持中国共产党的领导，把党派工作寓于改革开放工作之中。改革开放解放了生产力，使我国的经济实力显著增强，并且社会生活也日益丰富多彩，人们的内在素质在不断提高……”我知道建设和改革开放的事业中取得了巨大成就的主要原因是因为有了中国共产党的坚强领导。中国共产党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心，代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的发展方向，代表中国最广大人民的根本利益。中国共产党是一支无私奉献的伟大的党。

因为电话访谈的限制，我们只能简单地问一些问题。当最后问及作为一名老党员对我们这些即将踏入党员的行列的积极分子们有什么期望时，他意味深长地说：“你们要在时代的潮流中扬长避短，努力培养精诚团结的精神，与他人和谐相处，树立正确的学习目的，把远大理想融入到实践生活中，关心国家政治，坚持全面发展。最后，预祝你们早日成为合格的党员，发挥党员的先进性作用！”听着老党员对我们的期望，我发现成为一名合格的共产党员确实不容易。我决心从以下几方面提高自己，争取早日成为一名共产党员。首先，我要认真学习理论，坚定共产主义信念，同一切不良现象，

错误思想作斗争。再者，正确处理好学习与工作，专业学习与全面素质提高的关系，成为社会主义事业的建设者和接班人。总之，我要自觉用党员标准严格要求自己，坚持按照党纲、党章的规定行动，处处服从组织的决定，积极完成组织交给的任务。

通过这次采访交流，让我进一步的认识了新时期的共产党员的形象和标准，解决了在思想上的疑惑。让我明白了平时要以优秀共产党员的高尚品质来鞭策自己。我知道自己现在在思想上和党建理论知识修养等方面与老党员相比有一定的差距，但我会不断向党员学习，坚持学习，树立正确人生观，价值观。在学校中要努力学习，掌握为人民服务的方式和本领，努力应用于实际工作和生活当中，更好的发挥入党积极分子的先锋规范作用。这次活动让我感受到老党员对党的接班人的关爱与期盼，鼓励我奋力前行，尽力为党、为人民、为身边的同学发挥党员的作用和价值！

采访老党员，感受平凡中的不平凡

今天，随团队中的几位队员一起去湖州市凤凰一社区采访老党员。我和几个队友一起采访卜秉志同志，我们聊了很多，也感受了很多。

老爷爷71岁，1962年毕业于江苏省盐城农业专科学校。1963年去新疆支边，这一呆就呆了40年，这40年里，发生过许多事情。从老爷爷的讲述中我们知道，那段时间，他们过得非常辛苦，新疆昼夜温差大，晚上时特别寒冷，他们为了锻炼毅力，每天到河里洗澡，四肢冻得发麻，可是还是这样每天坚持着，这种精神值得我们大学生去学习。

老爷爷自己在电视大学上课，他对我们说，老年人也要学习，人要活到老学到老，知识学无尽。以前，在新疆的那段生活，他们只能吃窝窝头，玉米，喝山上的水。我们无法想象他们那时的生活，但我们知道那里的生活一定非常艰辛。

老爷爷感慨现在生活的幸福，并对我们大学生提出来殷切的希望，特别是在观念上需改进。

今天，我们收获许多，我们感受到了平凡中的不平凡。

关爱老年人，感受付出的快乐

今天来到湖州市凤凰一社区，“凤凰老年之家”几个金色的大字格外醒目，还有许多老爷爷、老奶奶悠闲地坐在门口聊天，很温馨的画面。

我们采访完老党员之后，准备返回。无意之间，我看到两位老人慢慢向这边走来，一位坐在轮椅上，一位帮着推着轮椅。当走到一个小台阶前时，推轮椅的老奶奶没有足够的力气把轮椅推上来。我跟我们队的男生说了这情况，男生毫不犹豫跑过去帮助老奶奶把轮椅推上来。

虽然这是件小事，可是，毕竟我们作为志愿者，为小区的老年人做了一点微薄之力。尽自己举手之劳，却能换来老人们衷心的感谢，我们也感到很开心，很自豪。

共2页，当前第2页12