

# 电厂季度工作总结(汇总6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 电厂季度工作总结篇一

举办此次培训班的目的是为了进一步提高党政负责人的思想政治素质，完善知识结构，提高经营管理、加强电网建设、推动企业创新、应对复杂局面的能力和水平，以达到不断提高其管理能力和管理水平的目标。在五天的培训学习中，几位老师理论联系实际，运用大量的案例分析。通过听课和分享、沟通交流等亲身体验的方法，我有了很深的体悟，深刻领会到了党政负责人在一个企业中的地位与作用，对党政负责人的本质要求特征有了进一步的体会认识，学到了很多在管理中工作中应具备的素质与要求和应掌握的方式、管理艺术。

这次培训进一步增强我们思想政治素质，增强拒腐防变意识和能力，提高保持清正廉洁的自觉性，自觉遵守党纪国法，在思想上筑起党风廉政建设防线和思想道德防线。首先是廉洁意识的提高。面对形形色色的诱惑，心要清静，然后手要干净。其次是距离意识的加强。对眼前的名利财色保持“远距离”，清清白白做事，堂堂正正做人；对身边的人和事保持“等距离”，处事公正，一视同仁；对真情实况保持“近距离”，力戒漂浮，求真务实；对服务的对象保持“零距离”，排忧解难，情系职工。再次是行动意识的增强。面对大机遇、大变革，千载难逢；大挑战、大跨越，千山万水。每个热血男儿都要干劲十足的行动起来，把聪明才智各尽其能的发挥

出来，排除一切干扰，把自己推进到跨越式大发展的战线上来。

一个优秀的民族，善于从各种大灾难的恢复重建中凝聚前行。

一个优秀的企业，则善于从各种挫折的总结分析中提升发展。

通过参加这次学习培训，再结合我县的实际，我更深深地感受到，个人的突破靠认真，团队的突破靠配合。在工作中，我们必须不断明确“目标、岗位、责任”，认真对待每一件小事，重视平凡的工作积累。要把高度的敬业精神变成一种习惯，主动学习，提高工作能力，勇于担起自己的责任。作为县级供电企业的一名行政负责人，我认为自己更有责任和义务把这次培训学到的知识运用到管理工作中，在实际工作中不断总结好的管理经验和 methods，运用先进的管理模式和管理手段提高工作水平和管理能力。在工作中进一步更新观念、理清思路，推动全年各项目标任务的完成。

## 电厂季度工作总结篇二

\_\_年共完成发电量2.89亿kwh□供电量2.5亿kwh□与\_\_年度基本持平。折合供电标煤耗635.54g/kwh□锅炉产汽率达8.75t/t□汽耗率达5.03kg/kwh□折合厂用电率达9.6\_\_\_\_，分别比去年下降0.\_\_\_\_、0.3\_\_\_\_、3.6\_\_\_\_、-54.2\_\_\_\_，大部分指标好于去年，但厂用电率明显升高。

### 二、安全工作

\_\_年度安全工作开展较好，没有发生重伤以上安全事故，职工的安全意识进一步增强，全年交通事故和轻伤事故共发生1\_\_\_\_，比\_\_年下降\_\_\_\_。

全年共发生设备方面事故1\_\_\_\_，比去年同期下降1\_\_\_\_，其中责任事故\_\_\_\_，非责任事故1\_\_\_\_，分别比去年下降\_\_\_\_

和1\_\_\_\_，事故发生次数明显降低。

\_\_年度开展的安全工作主要有：1、层层签订安全目标责任书，并实行安全风险抵押金制度；2、开展了两次百日安全无事故活动；3、每月每季度按时召开安全分析例会；4、每月至少组织一次全厂性安全卫生大检查活动；5、加强了对职工的安全培训工作和安全上岗证培训工作；6、定期进行反事故演习；7、制定了安全事故应急预案，供热应急预案等一系列应急措施；8、对旧锅炉、旧机组拆除工作实行24小时现场监督，保证了拆除期间的设备和人身安全；9、完成了升压站春季预防性试验和设备改造工作，确保了变电设备的运行安全；10、参加了地方电厂安全文明生产评价工作，评价结果较好。

### 三、主要开展的工作

#### 1、分管供热期间开展的主要工作：

坚持到用户家中进行室温测量，分析供暖温度不达标的原因，为以后的供热设施的改造提供了依据。在入室测温的同时，还进行了一次用户满意率调查，同时了解了公司在供暖工作中存在的问题。对建有交换站的蒸汽用户，还对其办公、生活取暖面积进行了测量，以便合理地与用户进行结算。为降低费用支出，与自来水公司协调提高了各交换站的月度用水指标。为大力发展循环水供暖，与邯郸设计院就循环水供暖进行了沟通，并形成了初步方案。为了未雨绸缪，还提前制定了1#-3#机拆除后的供热能力匹配方案。

此外，还与市规划设计院制定了供热专业规划，此工作已基本结束，只是缺少专家评审。

2、加强对检修质量的管理，提高设备健康水平。全年共完成了设备大修\_\_\_\_，大修密度和工作量均是往年所达不到的，大修以后设备性能都有了明显改善，运行周期明显提高，特别是7#炉大修非常成功，已连续安全运行七个多月，而且现

在还在安全运行中，有力地支持了安全生产。

3、技术改造工作成效显著。全年共完成技术改造15项，大部分改造都取得了明显效果，如化水浓水回收和反渗透扩容改造、8#给水泵改造、反渗透高压泵电机改造，都是投资少、见效快的项目，而升压站设备改造、4#5#机汽轮机加装事故润滑系统的改造项目，都是保证设备安全运行所必须的。

4、组织了3#机、1-3#炉的拆除工作。拆除过程中，严格执行拆除范围，及时处理拆除过程中的突发事件，既保证了拆除的速度，又保证了公司利益。同时，还加强了拆除现场的安全监督，没有对设备和人身造成任何伤害。

5、认真组织安全隐患查处和反违章工作。通过百日安全竞赛活动、安全卫生大检查、上级有关部门组织的安全大检查、车间的安全自查自纠活动，对出现的安全隐患及时进行整改，并加大了对违章违纪的查处力度，全年共考核违章9\_\_\_次，查处无票工作\_\_\_。6、重新确定和规范了生产车间的记录管理工作。有一段时间，各车间对记录的管理不重视，监管部门监督考核不力，给生产管理带来了不利影响，通过下半年的一系列措施，使记录管理基本走向正轨，十二月份地方电厂安全文明检查组对我公司的资料准备也给予了充分肯定。

找出了存在的设备缺陷和问题，并且提出了整改建议。

#### 四、存在的问题

1、受煤炭市场的制约和资金的限制，\_\_\_年度发电量没有大的提高，西厂区还有所下降。总的来说，虽然各项经济技术指标好于去年，但由于\_\_\_年西厂区发电量的降低，使得西厂区的折合供电煤耗率、产汽率、折合厂用电率都不如\_\_\_年，而东厂区的高效节能优势因机组竣工时间晚、设备问题多而没有充分发挥出来，东厂区对全年经济总量贡献不大。

2、个别改造项目不成功，如7#炉液力耦合器的改造，投运后不但节能效果不明显，还增加了一个事故源；西厂区输煤系统防尘措施设备简陋，实施后通廊内粉尘浓度降低不多，反而还造成了二次扬尘，污染了通廊以外的环境。

3、设备管理基础工作有所放松。主要是各种记录配置不全、记录不全、检查不到位，没有及时发现问题，这在以前也发现了类似问题，只是管理部门没有引起足够的重视。近几年机构频繁调整也对该项工作造成了影响。

4、现场管理难度加大，不管是新厂区还是老厂区，都存在煤灰、炉渣的大量积压，再加上资金紧张而使老厂区气力输送连年搁浅，很难使现场管理有大的提高，粉尘的高位也加剧了职工的职业伤害，因此必须对积灰、积渣和粉尘进行改造。

## 五、\_\_年工作打算

1、抓好安全生产，保证设备健康水平，杜绝重伤以上事故。

发电量：5.69亿kwh；供电量：4.92亿kwh；供热量：6\_\_\_\_吨；  
综合厂用电率：13.\_\_\_\_；汽耗率：西厂5.10kg/kwh□东  
厂4.55kg/kwh；折合供电标煤耗率：西厂635g/kwh□东  
厂525g/kwh□

3、配合制定和实施东厂区锅炉防磨措施，清除锅炉辅机缺陷，提高130吨流化床锅炉运行周期。

4、针对东厂区煤耗偏高的实际，查找影响各设备效率的因素，扎实开展节能降耗工作。

5、认真组织各项技改措施，严格考察、论证，力争使全部技改项目都能达到满意效果。

6、加强职工业务培训，开展好师傅带徒弟活动。

7、组织统计\_\_年度生产车间成本指标，修订\_\_年度成本考核方案。

## 电厂季度工作总结篇三

每年一月，就制定安全生产目标，部门与班组之间签定《安全生产责任书》，然后再分解安全生产目标到个人，由值长与值班员之间再签定《安全生产责任书》，做到下级对上级负责，人人都明确知道自己的安全生产目标和责任。同时班组每个人都签定了《告别违章书》，从思想上也保证了我们在以后的工作中，杜绝违章，保证安全生产。

《调度规程》、《运行规程》、《运行值守制度》、《两票三制管理制度》、《应急处理及on—call现场管理标准》是我们工作的主要依据，在实际工作中，我们都能较好的按照这些制度来执行，但也有一些不足之处，如梯调与值守之间发令不够规范等，我们将在今后的工作中加以改进。

针对操作票、工作票、巡回检查等工作，运行部分别制成《运行操作控制流程图》、《工作票控制流程图》、《紧站运行巡回检查流程图》，悬挂于值班现场，以提醒大家时刻牢记、处处遵守。

同时定期开展安全活动，学习事故快报和安全简报，吸取电力系统中发生的事故的教训；每年举行运规和安规的考试，认真开展每年的春、冬季安全大检查及防汛等各专项安全大检查，对不足之处及时进行整改。因此在安全生产管理上，我们是做的比较全面的，职工在实际工作中也是执行的较好的。

运行人员工作责任心还需要加强，梯调人员监盘还不够严，虽说目前误发信号仍很多，在客观上给我们的监盘工作带来了极大的不便，造成了我们在思想上的麻痹，但我们还是要从自身去查找原因，对信号认真分析，不放过任何可疑信号。

近几年设备改造步伐快。新设备上马投运快，对新设备的性能、原理、特点、运行注意事项、事故处理原则等的真正掌握运行人员需要有一个过程，所以造成目前设备先投运然后人员逐步适应的局面，不能满足先掌握后投运的要求。

同时，设备改造后运行现场的图纸未能及时更改，一些辅助设备的改造或异动程序不规范，也给运行安全生产工作埋下隐患。

保证安全生产与上级领导一贯来重视是分不开的，同时也与生产上的每一位职工的努力是分不开的，俗话说“上下齐心，其力断金”，相信只要我们共同努力，我厂的安全生产一定能再上一个台阶。

## 电厂季度工作总结篇四

白驹过隙，我于20xx年7月从大学毕业来到南网大家庭——供电局工作已整整一年了。光阴似箭，一年的实习时间很快就过去了，我先后经历了严格而充实的新职工入企教育培训、省网公司集训、本局专业技术知识封闭培训后，又到线路管理所、变电管理所、电力设计咨询公司、城区供电分局四个生产部门实习，感受很深，收获颇丰。

回顾这一年的历程，在各级领导的教导和培养下，在老同志们和同事们的关心和帮忙下，在南网文化的熏陶下，我从一个懵懵懂懂、青涩的大学毕业生逐步成长为一名南网大家庭中的新时代员工，顺利地完成了从学生向南网职工自我主角的转变过程。在这一年的实习期里，不论在哪一个生产部门，我接触到的都是电力系统最基层的生产第一线职工，从他们身上我学习到了很多东西，不但有电力系统专业基础知识和生产现场实际操作技能，还有他们那种敬业爱岗、奋力拼搏、刻苦钻研、团结协作、优质服务、无私奉献……的南网精神，这些对我来说这简直就是一笔终身受益的宝贵财富。

自己在参加工作之前，应对我国严峻的就业形势，我认为只要参加了工作，好好干好自己的本职工作，解决温饱问题就算是一名合格的公民就行了。透过新员工入企教育培训和对南网方略的深入学习之后，我接触到了南网优秀的企业文化，它包含了公司的宗旨、使命、战略目标、发展思路、主题形象、企业理念等都是南网公司这个世界500强企业浓缩的各项管理精华，让我的思想也得到升华，更是透过学习具体的事例和工作的经历，使我深刻的感受到南网人的职责和义务，感受到南网方针“主动承担社会职责，全力做好电力供应”的内涵，继续深入学习践行南网文化是我今后工作的一个重要资料。

敬业爱岗精神是无处不在的，它体此刻线路工人翻山越岭、鏖战艳阳风雪，保障输电线路畅通；它体此刻变电运行操作人员日夜监控、重复谨慎操作，确保电网安全运行；它体此刻设计人员夜夜亮起的盏盏明灯，为加快电网建设步伐加班加点进行工程设计；它体此刻电力客户服务中心职工扬起笑脸真诚地为千千万万的用户服务。它，是我心中燃起的小火苗，照亮我对工作的认知，激起我对工作的热情。此刻我回想起20xx年9月份多次跟随线路工人翻山越岭、烈日暴晒的实践，中午在山上肚子饿得咕噜噜叫，但是电力工人还在头顶烈日挥汗如雨的工作，他们没有丝毫的怨言，因为这就是电力职工最平凡的工作场面之一。那时刻我第一次被他们敬业爱岗的精神深深感动了，让我认识到什么是工作，什么是任务、什么是职责。而后其它生产部门的各个班组，我都体会到相同的感动，个性是在电力客户服务中心，应对几万户居民的电费缴纳和用电业扩工作，几名电力职工全年无节假日和双休日的倒班轮岗，常常忙了一上午连口水都忘了喝，让我体会到热爱工作、认真对待工作，其实是一件十分神圣和完美的事情，电力职工在认真工作的时候体现了一种个性美。敬业爱岗精神将是我一生受用不尽的宝贵财富，今后在任何工作岗位上都会将它发扬、继承下去。

如何将自己在学校学习的理论知识运用到工作中，并且查缺

补漏，苦学不熟悉的电力专业知识，这是我一向钻研的问题。由于我是学习文科专业的，在实习期间每到一个部门和班组我都勤奋学习其电力相关的专业技能知识，认定学习是终身的事业，“在工作中学习、在学习中工作”一向是我坚持的理念。在跟随线路工人到现场实际工作中，我学习了很多电力设施基本的知识，认识了各种电杆杆型、了解了组成线路的各个部件等等知识；在龙山变电站，我透过查看资料及观察变电人员操作，了解了变电站的组成和设备，以及“两票三制”的重要、操作的安全措施和各种危险点预防控制措施等等；在设计咨询公司，透过实际描图和晒图纸，我学会cad软件的基本操作，体会了晒图机的操作以及设计工作的整套流程；在电力客户服务中心实习的半年时间里，更是认真学习书本上电力系统的基本知识，还有用电业务受理的专业技能知识，做到对客户能够解答大部分的基本用电疑问，已能受理用电方面的基本业务接洽工作。但是我要掌握的知识还远远不够，需要学习的知识和技能还有很多，要做好今后的工作，就需要加倍的努力，只有刻苦学习、深刻钻研、并且多实践，才能更早的“出真知”。

团结就是力量，这句至理名言深刻的阐述了我们工作中一种重要的精神。任何工作都离不开大家的合作，所谓“滴水不成海，独木难成林”，南方电网公司作为世界500强之一的企业，更是需要所有南网人的努力，南网方略的团队理念就言简意赅的阐述了团结协作的必要性和重要性。我们一开始实习，首先就是学习领会南网方略，感受南网文化，对于团队理念就有了初步的认识，再结合我之前在学校学生会工作和大学在企业实习期间的体会，更加深刻的理解团结协作的重要性。在这一年实习中，每到一个部门和班组，我都感受到这种和谐的团结精神，个性是基层生产班组，很多工作任务都是需要很多人协作才能完成的，比如在变电站生产现场的实际倒闸操作中，变电运行人员务必进行唱票、复诵等程序正确无误后才能操作，正是这种团结协作、互相支持的精神鼓舞大家出色完成各项任务。

## 电厂季度工作总结篇五

回首不寻常的，我们取得的成绩有目共睹，但是我们也要清醒认识到工作中还存在很多问题和不足。2011我厂面临的总体形势不比2010年轻松，在安全生产、经营管理、增供扩销、热费回收、设备治理等方面面临的困难和压力仍然较大。

安全生产方面：当前我厂供热面积560万平方米，预计明年冬季取暖期将超过600万平方米，随着供热面积增加、供热区域的扩大，我们承担的社会责任和面临的安全生产形势日益严重。

经营管理方面。2011年因我厂三期扩建，致使财务费用加大，折旧费用相应增加，新机组投产后当年达不到满负荷供热、锅炉脱硫设备的投入致使成本费用大幅增加，加之燃料费用上涨、劳动用工增多等因素影响，致使我厂2010年经营指标不容乐观。

电热市场方面：随着地区2011年经济平稳增长，预计电网负荷及用电量将有不同程度的上涨，但是达赉湖热电厂、海拉尔热电的投产运行和多家风电的参网运行将使发电装机的增速远远超过用电量的增长，这将导致效益电量竞争更加激烈。由于规避通胀风险，我市房地产销售看好，但是空房率随之上升，收费回收压力进一步加大。

节能减排方面：随着发展低碳经济的呼声日渐升温，作为一家国有企业，今后我们面临节能减排的形式更加严峻，脱硫设施的维护、除尘器改电袋除尘、换热站无人值守、粉煤灰的排放等工作都需要我们认真去做。

职工队伍稳定方面：我厂外地调入职工较多，他们多数单职工家庭，工资收入低，在我市购房后，还贷压力大、生活艰辛，需要我们深入了解、认真做好帮困工作。

虽然2x10年工作存在的困难很大，但是我们也应该看到，困难中孕育着希望，挑战中蕴含着机遇。2x10年市国家确定为重点开发开放试验区后，势必要加快城市建设与发展，这给我们带来了新的发展空间，新机组投产后我们供热能力、供热质量将有整体提高，同时我们积极争取资金将换热站升级为无人值守，输煤系统改为桥抓上煤，换热站投入阻垢剂等这些措施都将进一步减轻劳动强度、提高供热质量、增加供热收益。

基于以上形式分析，2x11年将是我厂亏损最为严重，经营形式最为艰难的一年，但是，如果我们咬紧牙关、安全平稳度过这一年，我厂的经营状况将逐步好转，因此，我们2x11年的工作思路是：紧抓经济效益这一核心，夯实安全生产这一基础，突出“外拓市场增收入、内挖潜力降成本”两项重点，强化“增发电量、预算管理、节能减排、党的建设”等工作，携手同心渡难关，坚定信心谋发展，确保实现“三个最好”。

1、加强安全管理、切实实现“安全最好”按照公司安委会的要求，对自身安全工作进行再梳理、再检查、再部署，全力夯实安全基础，切实把“安全最好”落在实处；参照“煤矿领导带班下井的规定”要求，严肃值班值宿劳动纪律；加大供热设备巡查力度，防止发生有影响的供暖责任事故；及时消除了安全生产隐患，避免机组非停；加强三期供热扩建工程安全管理，严防各类事故发生；为完成全年绩效目标提供安全保障。

## 电厂季度工作总结篇六

本人于1993年3月参加工作，工作于发电厂财务部，任财务部副主任。

我积极投身于各类运动之中，以办事民生、奉献社会为己任，

争当履行责任、固守诚信、创造业绩、积极厘革、崇尚办事、增进协调的旗帜和楷模，作为公司财务部副主任，负责公司成本治理等工作，在成本掌握方面表示尤为突出。本人能果断支持党组织的工作，爱岗敬业，忠于职守，团结同志，考究协调，表示突出，充分起到了共产党员的先锋模范带头作用，优越的形象和富有效果的工作受到领导和下层同志的一致好评。

本人自出任财务部副主任以来，工作具体负责公司所属分公司、项目部的成本考察、成本历程掌握工作，我在工作中信守原则，严格依照财经治理规定及要求，认真抓好规范落实，强化了经营治理工作，当好公司经营者团体的参谋，把监督与检查的职责落实到实处。一年来，考察、审查分公司及项目成本和财务基本工作几十项，效果显著，受到公司和部分领导的好评，也获得了公司审计部等兄弟部分的认可。

在工作中，我首先想到的是自己是一名共产党员，在这一年中，首先针对后地契位上年度下达的费用指标，进行了年度考察，考察的单位有：国际公司机关，管道公司机关，变电分公司机关，水泥杆厂，机械化分公司，风电分公司，物业公司，租赁公司，管道设备公司，培训中心，共10家。在职代会前顺利完成考察任务，为职代会申报实时提供了相应的数据。

春节后，参加完公司一年一度的公司职代会后，又对国际公司机关，管道公司机关（含设备公司），变电分公司机关，水泥杆厂，物业公司，租赁公司，培训中心7家后地契位审定了年内费用指标，顺利完成费用审定工作。

而后陆续对完工项目（含分公司所属项目）进行了经营成果考察，考察的完工工程共有34个。为能够对完工项目实时、准确的经营成果评价奠定了基本。

查询访问了直流项目的预亏情况，组织了南方分公司的财务

主管交代工作，并对已完工的利源所属项目的成本进行了取数，检查了东北及内蒙地区的在建项目的财务基本工作及成本历程掌握，检查的项目共有13个。发明了一些问题，对于容易解决的问题皆作了现场指导并直接整改，对于难以解决的问题赐与了相应的指导意见，并限期整改、复查，一定水平上戒备了经营风险。

一直以来，做为一名普通的领导干部，我异常注重学习，时刻用学习来充足自己的头脑。一方面我增强党和国度精力政策方针方面的学习，用以进一步坚决了自己的幻想信念，增强自身修养，为做好经营治理工作打牢了政治基本；另一方面，做为一名财治理工作者我努力学习业务知识，学习制度、条例、规定，职责一系列专业知识，为保障公司实现最年夜的`经济效益，作出自己最年夜供献。

作为一名多年的共产党员，我始终站在为公司负责、为职工好处负责的年夜局，始终站在和公司党委保持高度一致的坚决立场上。通过努力学习来坚决自己的政治信仰，通过努力工作来表示对党和电力事业的忠诚。充分展示出了一个优秀共产党员的风仪，永远保持共产党员的先进性，是我最年夜的思想追求。

本人保持原则，信守职责，在20xx年整个年度里，我在思想和行动上高度和党组织保持一致，积极介入此次运动，并把创造新业绩，永葆先进性的理念灌注贯注到自己的工作与学习的实践傍边，树立正确的世界不雅和人生不雅，用以作为自己精力食粮和工作动力源泉的耐久机制。

虽然在有些方面作出了些许造诣，但依然存在少许的不足。如：有些工作作的较急进，体现出了心理素质依然不很成熟。有些工作作的也存在一些小漏洞，体现了工作作的不很扎实等等。都体现了一个公司中层治理者不该有的小毛病，因而连续增强学习是需要的，要始终保持学习的状况，使自己始终保持一种积极向上的状态，为公司的蓬勃成长做出应有的

供献!