

2023年巡视办工作总结汇报(优质6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

巡视办工作总结汇报篇一

节约是中华民族的传统美德。一个家庭，要懂得勤俭节约、细水长流，一个公司，更要提倡节约。节约是衡量一家公司社会责任感的重要标准，也是企业义不容辞的责任。

“精简人员，合理利用”对各岗位人员工作进行分析，采取有效的聘任手段进行招聘选拔，配置能良好胜任岗位工作的人员。同时，提倡一人多岗制，减少每一个岗位多余人员的浪费。

1、节省办公费用，公司提倡无纸化办公、节约办公用纸（尽量采用电子文档保存和传阅方式、打印文件用纸均两面使用，减少印错、印坏甚至印多的文件的浪费现象的出现，单面使用打印纸、为方便阅读或个人习惯而经常打印文件或者未经排版就打印等等，这些大家不经意的小动作，都造成了公司资源的浪费。遵循“能不打/复印就不打/复印”的原则，尽量减少办公用纸；需要打印的时候，请先查看你的文件是否是正式文件，如果没有严格的格式要求，同时，通过以下几个小动作来减少纸张数量：1、排版减少页码数量，如缩小页边距和行间距、缩小字号；2、尽可能正、反两面使用。

2、节约压缩办公经费。加强办公用品管理，实行领用登记制度。在材料印刷方面，可印发可不印发的材料不印发，可多印发可少印发的材料少印发。

a□节约压缩车辆费用。可用车可不用车的不用车，可合并用车的不单独用车，可上高速可不上高速的不上高速。同时加强对车辆燃油费、维修费、过路费的管理，合理计划出车用车行程，杜绝出现一天重复跑同一条线路的状况。

b□节约压缩水电费用。空调、电灯可开可不开的尽量不开，离开办公室要随手关灯，关掉空调、电脑等电器的电源，关紧水龙头，遇有损坏及时报修。

c□合理，正确使用办公资源设备，爱护公司财产。

d□节约压缩接待、出差费用。

e□守时，按时完成工作任务，不浪费时间、珍惜时间，细心，认真对待工作，减少工作错误。

1、建立完善的办公用品采购计划，并根据以往采购记录和目前各部需求，制定年度费用预算计划。

2、实行办公用品领用登记制度。

3、制定月统计和季度分析报告，找到超预算领用、超预算费用支出的原因所在。对浪费现象及时找寻原因及源头，并给予改善和控制。

4、对各项成本事项进行严格考核，全办人员应当积极提出合理化建议，对于实现全年节支目标和节支成效显著的员工，年终将由办公室给予奖励，对于因个人原因控制不严、超标使用支出的费用，则由个人承担。

5、对于本计划各事项条款若与实际发生中有不符或不完善的，须及时进行修改和调整。

巡视办工作总结汇报篇二

服务职能是办公室工作的. 重中之中。服务工作主要实现四大转变：一是实现被动服务向主动服务转变。办公室的工作突发性、偶然性、被动性强。因而，对待各项工作，要制订计划，未雨绸缪，以工作的超前性、预见性增加工作的主动性。二是实现单一服务向全面服务、超前服务、主动服务转变。办公室的服务必须注意服务的全面性和主动性，不能只为领导决策提供简单的对与答、能做与不能做的单项服务，而应该在领导决策前动议、参谋、拿主意，在决策中关注、关心、调查，在决策后总结、推介，从而提供超前的、全过程的主动服务。三是实现一般服务向优质服务、精品服务转变。坚持以服务为“天职”，对上级和兄弟单位要相互尊重、配合；对基层的同志，要满腔热情，放下架子，坚决克服“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风。四是实现传统服务向创新服务转变。从过去的“看一看、听一听、议一议、办一办、传一传”的传统服务模式向观念服务、信息服务、智力服务、环境服务等创新服务模式转变。

（一）组织开展调查研究，充分发挥好参谋助手作用。一是紧扣全局抓调研。从影响企业改革发展和稳定大局的新情况、新问题入手，切实加强调查研究工作，对遇到的新情况和新问题，要综合分析，宏观考虑，弄清产生的背景，把握发展的趋势，从全局上、战略上去观察、思考和谋划解决的办法，尽力使调查研究形成意见，符合领导的要求，适应公交跨越式发展的形势。二是紧贴领导思路抓调研。善于从领导讲话、工作部署以及对问题的看法和提法中，掌握领导的思路和急需了解的重点问题，有针对性地开展调查研究，力争调研思维与领导思维同频共振，确保“谋”在关键处，“参”在点子上。三是突出重点抓调研。以市场为红线，加强对企业经营和营运生产中的问题、薄弱环节以及主辅分离等重大改革改制中职工普遍关心和反映强烈的焦点问题的调研，找准问题的症结点和矛盾的关节点，提出切实可行的、精要的、有新思路的对策和建议。四是围绕决策抓调研。按照科学决策

的要求，努力抓好“两头”的调研。决策前要深入调研，提出比选方案，搞好前期论证；决策后要针对落实过程中出现的新情况、新问题，及时开展追踪调研，提出新的对策，使决策更加科学、更具实效。

（二）加强信息收集报送工作，为领导决策提供参考。一是完善和畅通渠道收信息。加强信息网络建设力度，进一步完善以办公室为中心，横向到各部门、纵向到基层办公室的信息收集、反映网络，充分发挥各级办公室和骨干信息员的作用，确保信息主渠道的畅通。同时，大力推进信息网上报送，逐步形成电子信息报送网络。二是主动出击挖信息。增强信息工作的敏锐性，对上级急需了解的重点、经常思考的要点、特别关注的难点，以及公司落实上级决策的思路、部署，基层对热点和难点问题的意见、建议等，主动与有关单位和部门联系，了解情况，掌握动态，及时上报。三是全体动员写信息。要充分发挥办公室的整体作用，明确信息工作目标，以及每名工作人员撰写信息的数量和质量要求，尽量使信息工作量化到岗位，落实到人头，提升信息工作质量。四是严格纪律报信息。对重大突发事件、重要社会动态、紧急灾情和疫情，以及重大安全事故等紧急情况，及时按规定程序逐级上报，不得迟报、漏报或隐瞒不报，未经许可，不得向外单位发布。

强力度督办是确保公司政令畅通的有效手段。一是围绕公司的中心工作，紧贴公司200年行政工作思路，把重点放在推进董事会、总经理办公会的重大决策、重要工作部署的贯彻落实上。开展经常性的督促检查。二是对于领导的批示要求和查办内容，坚持明查与暗访相结合，进一步加大领导批示、交办事项的查办力度，做到批必查，查必果，果必报。三是不断加大催办力度，出台专门的督办办法，强化查办时效，做到急事急办。同时要改进方式方法，不断探索督查工作新思路、新办法，注重督查实效，把督查工作同目标管理责任制紧密结合起来，明确职责分工，完善督查网络，严格规范程序，不断提高督查质量，确保公司各项决策部署落到实处。

四是时刻关注热点、难点问题，及时提出督察建议，协助领导把问题解决在基层，解决在萌芽状态。

（一）创新办公成本管理辦法。要严格遵守勤俭办事的原则，进一步精简会议、活动和文件，提倡写短文章、开短会，少开会（可开可不开的会不要开），要对会议成本实行总量控制，杜绝一事多议，悬而不决。到基层调查研究、检查工作，不搞迎送陪同；确需就餐的，尽量安排工作餐或自助餐。要严格按照《公司招待费管理规定》，控制公务招待费用。要减少开支，节约办公经费，逐步推广、利用办公自动化。

（二）倡导节约型办公和生活方式。要节约用电，尽量采用自然光照明，推广采用高效节电照明产品，杜绝长明灯，并且要养成随手关灯的习惯，按规定使用空调。要节约用油，加强公务车管理，优先选用节能环保型车辆，严格控制使用油耗高的车辆；严格执行公务用车配备标准，控制车辆规模，执行公务车维修费、燃料消耗定额管理，实行车辆定点定向“按需保养”、车辆定点定车加油，严禁公车私用，堵塞车辆维修、燃料管理和使用中的漏洞，推行“厂务公开”，每月公示车辆维修、燃料消耗费用，接受群众监督。要节约用水，加强用水设备的日常维护管理，严禁“跑、冒、漏、滴”，坚决避免“长流水”现象的发生；推广使用节约型水阀和卫生洁具。要节约办公用材。从严从紧配置办公设备，提倡修旧利废，节约用纸、墨盒等耗材；上报、下发的文件、材料，一律采用双面用纸；食堂使用消毒碗筷，不提倡使用一次性用品。

要与武汉市的兄弟单位、兄弟城市的同行业建立广泛的联系和沟通，了解和借鉴他们先进的管理经验和办法，以及公交相关政策、法规，指导企业经营生产；要加强与市政府及相关主管部门的联系和沟通，使其了解公交，取得其理解和支持。

（一）加强制度建设，进一步规范企业经营管理。制度建设、

制度创新是企业规范管理、科学运作的一项基础性工作。为不断适应企业发展需要，随着时间的变化，需要对公司制度汇编作出修改和调整□20xx年以后的规章制度则需收录，本着“修订、补白”的原则，200年拟对公司《管理制度汇编》进一步作修改和完善。

（二）加强学习，全面提升办公室工作人员综合素质。要通过学习，努力提高勤于想事的能力、善于谋事的能力、乐于干事的能力、诚于共事的能力、敢于断事的能力、自主创新成事的能力。

（三）积极适应企业改革发展，创新办公室日常工作。加强信访工作，维护企业稳定。强化信访工作领导责任制。妥善处理群众上访问题。加强信息调研工作，积极反映企情民意。紧紧围绕服务改革、促进发展、维护稳定，认真研究涉及群众切身利益的政策规定和改革措施在实施过程中出现的问题，促进有关政策、措施的完善和配套。加强档案公文管理，提高工作效率。坚持以目标管理为抓手，努力探索新形势下档案工作的新路子。加强档案目标管理工作的落实力度，继续做好重点工程档案及时归档和规范管理。强化责任意识，进一步做好公文处理工作，坚持对制发的公文严格审核。进一步做好计划生育工作。要夯实基础管理，加强育龄员工动态管理，确保计划生育目标完成。要加强计划生育协会的组织建设，落实好各项服务措施。狠抓双离人员的管理，严把计划生育关。积极推进信息化、办公自动化建设。试行会议纪要、简报、通知等全部通过网络进行传输传阅，试行各种文件网上下发。要加快公文写作、文秘、保密、档案、计算机和网络技术的理论创新和技术创新，提高工作效率。加强食堂管理，着重放在食品卫生安全上，按照“确保食堂卫生和质量，吃出健康来”为标准，加强监管，让员工用餐满意。

巡视办工作总结汇报篇三

1、会议记录：对于每周五的常委会，由办公室制作常委会简

讯并与三系互相交流，协调确保各活动的正常开展并达到更好的活动效果；对于团学会全体例会及各大会议，由办公室负责做好会议记录并整理存档。

2、会议时间的协调：确保每周五晚7：00常委会的召开，如有特殊情况及时做好时间调整，每两周一次的全体例会提前与老师做好协调，确定时间后及时与各常委交流会议流程并届时召开。

3、宣传栏报纸的回收利用：宣传栏报纸每周更换两次，更换的报纸分发到各系部办公室，每天领取的报纸（除用于更换的报纸）均整理放到院团学会办公室，由当天值班人员剪裁一篇有价值的新闻粘贴至新闻收集簿。

1、每周制定院团学会工作计划表，粘贴于院团学会办公室，监督督促各部门工作的开展。

2、每周常委会后由各部长领取下周的办公用品并做好记载。

3、每月各部门上交一次各部门活动相关资料，由办公室负责整理分类存档。每月对院团学会电子档进行检查并督促各部门及时上交电子档，另外每两周协助各部门对院团学会博客进行更新。

4、每月在全体例会公布院团学会全体成员的考勤情况，并对情况恶劣者提出批评。5月底出一期“工作之星”海报，对各部门表现突出者加以奖励。

5、3月份协助主席团组织院团学会全体成员进行一次春游，促进集体的感情交流。

6、协助各大型活动承办部门提前做好活动的人员安排。

以上是办公室20xx年上半年的工作计划，好的计划是成功的

一半，我部将以此计划为工作方向，积极落实，并注重部门成员的针对性培养，提高工作效率，充分发挥办公室的纽带作用。

院团学会办公室

巡视办工作总结汇报篇四

一、新成员的部门教育，作好衔接工作：对新员工组成对本部职能的学习，使其明确并熟悉本部的基本工作任务。多锻炼新人，为企业培养好人才。

二、以提高效率为原则，科学的管理档案：办公室的文书档案以初具规模，但是还要加强管理，利用电子档案的快捷性与便于修改的特点，提高管理效率。

三、突破传统，敢于创新：办公室给人的印象往往是做一些档案管理、文件的打印和发放等工作。在新的一年里，我们将在对活动组织上下功夫，结合各部的特点，以专部专用，以长补短，让公司的氛围更加融洽和谐。

以上就是我在新年工作计划，希望我们的工作能顺利开展，也希望在今后的工作中能得到不断的完善。

巡视办工作总结汇报篇五

全面贯彻党的十六届四中全会和中央经济工作会议精神的第一年，也是全面建设小康社会的年，推动各项工作再上新台阶的关键年。根据《艺术馆改革方案》要求，加强办公室工作人员的队伍建设，努力提高人员素质，强化管理与服务意识，为单位各部室提供全方位的行政、后勤服务，全面提高工作质量，为艺术馆的工作上水平做出贡献，为艺术馆的全面工作保驾护航。

努力提高办公室人员的综合素质，加强理论学习、业务学习，强化服务与管理意识，明确分工，充分调动工作积极性，使我馆的行政、后勤服务管理工作再上新台阶。

1、认真学习各种深化改革的文件精神，积极参加政治学习，定期召开办公室工作人员会议，学习岗责。

2、继续做好单位的财产登记工作，解决各部室工作人员的办公室的问题，使每个人都有一个办公的地方，为更好的开展工作创造良好的条件和环境。

3、在分配好各部室工作地点的前提下，和各部室做好协调工作，重新划分卫生区，责任到部室，办公室成立卫生检查小组，负责定期对其检查，并公布检查结果。

4、认真做好签到考勤工作，为评定绩效工资、年终考核等提供详实的依据。

5、图书室管理人员要发扬创新精神，以高质量的服务，为全馆人员提供良好的借阅的环境，做到借有登记，还有日期。

6、完成全馆人员年度考核工作和一年一度的职称评定和评聘分开工作。

7、财务报账人员严格遵守财会制度，及时报表，做好领导的参谋，定期向领导汇报财务收支情况，并做好全馆人员的工资发放、调整和提高职补等工作。

8、完善档案管理工作，档案室人员要有严格的组织性、责任心，自觉维护档案的完整与安全，负责上级机关及外单位来电文，做好文件的传阅、收回、定其归档和整理立卷工作。

9、认真做好馆务会、全馆人员会议以及由馆组织的大型会议的各项准备工作。

- 10、每年对全馆退休人员进行至少一次的走访慰问活动。
- 11、加强单位人员的用水、用电管理。
- 12、完善本单位的报纸、刊物、信件的收发和管理工作。
- 13、对上级领导和外地来宾，做接待工作，使其高兴而来，满意而归。
- 14、加强单位办公区域和家属院的安全保卫工作，健全安全保卫和防火防盗规章制度，坚持预防为主，确保安全。

巡视办工作总结汇报篇六

为进一步强化办公室枢纽作用，转变工作作风，改进工作方式，加大服务力度，提高服务质量，为整体工作的顺利推进，发挥好办公室职能。根据上半年工作出现的一些问题，总结上半年工作经验及教训，特制订以下计划。

加强制度建设，进一步规范企业经营管理。制度建设、制度创新是企业规范管理、科学运作的一项基础性工作。在下半年的工作中，要对各项规章制度进行积极的完善、修订。并积极推行，对各项制度执行情况进行监督检查，对存在的问题提出处理意见和改进建议。

处理各种文件是办公室的一项重要职能。在下半年工作中要加强档案公文管理，提高工作效率，继续做好档案及时归档和规范管理。强化责任意识，进一步做好公文处理工作，及时对公文内容向领导、职工通报，并对公文要求及时落实。

首先，在下半年继续组织员工学习麦考来的《从主动到卓越》，并在学习结束后组织员工进行考试，以检验员工的学习成果及从中的收获。第二，学习完《从主动到卓越》后，将采取每名员工分别带领学习的方式来学习。在这期间，办

公室主要负责组织协调工作，确保学习工作的顺利完成。

在下半年工作中办公室将进一步严格考勤，从上半年的工作失误中，总结经验教训，对这项工作加强重视，确保零失误。另外，对于请销假的问题，办公室会加大检查监督力度，对于在工作期间外出办事者，要写好假条，经领导同意后方可外出，否则将视为休班。

员工的着装，精神面貌代表的不仅仅是员工自己，而是整个公司的形象。因此每个员工都要将这个问题重视起来。在下半年的工作中，办公室将对穿着工作服的问题加强管理，要求每名员工只要待在办公室，就必须穿着工作服。