

# 人员不聚集工作好的方面 支部聚焦中心 工作计划(优秀9篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 人员不聚集工作好的方面 支部聚焦中心工作计划篇 一

### 一、党风廉政建设要与党章学习活动有机结合起来

在中纪委第六次全会上，从加强党的执政能力建设和先进性建设的战略高度，深刻阐述了新的历史条件下学习贯彻党章的重大意义，明确提出要始终把学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章作为全党的一项重大任务抓紧抓好。在讲话中提出要进一步坚定理想信念、进一步加强道德修养、进一步发扬党内民主、进一步严明政治纪律、进一步强化制约监督、进一步加强制度建设。这“六个进一步”既是学习贯彻党章的具体要求，也是推进反腐倡廉工作向纵深发展的具体举措。全市国税系统一定要按照“六个进一步”的要求，认真学习、贯彻落实党章：一是要把学习贯彻党章的要求落实到坚定理想信念中去。学习贯彻党章，首先要解决理想信念问题。理想的滑坡是最致命的滑坡，信念的动摇是最危险的动摇。从历年来我市国税系统发生的重违法违纪案件看，放松世界观改造，背弃理想信念，思想蜕化变质，是一些人走上违法犯罪道路的根本原因。因此，要坚持把坚定共产主义理想信念放在首位，坚持不懈地用理论和“三个代表”重要思想武装头脑，使广大党员干部特别是各级领导干部树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、地位观、

利益观。二是要把学习贯彻党章的要求落实到加强道德建设中去。加强道德修养是深入推进党风廉政建设和反腐败工作的重要基础。党章明确规定，党员必须履行发扬社会主义新风尚、提倡共产主义道德的义务。前不久□^v^同志指出要引导广大干部群众特别是青少年树立社会主义荣辱观：坚持以热爱祖国为荣、以危害祖国为耻，以服务人民为荣、以背离人民为耻，以崇尚科学为荣、以愚昧无知为耻，以辛勤劳动为荣、以好逸恶劳为耻，以团结互助为荣、以损人利己为耻，以诚实守信为荣、以见利忘义为耻，以遵纪守法为荣、以违法乱纪为耻，以艰苦奋斗为荣、以骄奢淫逸为耻。这“八荣八耻”是凝聚多元时代的道德共识，帮助我们在当前形势下明是非、辨善恶、分美丑，不仅旗帜鲜明，内容具体，而且看得见、摸得着，可对照、可实践，有很强的可操作性，关键是我们要从自己做起、从身边做起、从点滴做起、从现在做起。要深入落实《公民道德建设实施纲要》，结合国税部门实际，加强以爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公为主要内容的税务职业道德教育，实践国税系统党员先进性的具体要求，激发广大干部的创业热情，努力在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。三是要把学习贯彻党章的要求落实到加强民主集中制建设中去。党内民主是党的生命，是保持党的生机和活力的关键，也是做好党风廉政建设和反腐败工作的根本途径。现在，一些领导干部之所以能够违法违纪，之所以能够腐败，很重要的一个原因就是没有坚持好民主集中制，特别是没有充分发扬党内民主。要按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，认真贯彻落实民主集中制，进一步健全决策规则，规范决策程序，强化决策责任，减少决策失误，防止滥用权力而滋生腐败。四是要把学习贯彻党章的要求落实到加强纪律建设中去。全市国税系统和广大党员干部必须严格遵守、自觉维护党的各项纪律。坚决纠正有纪不依、有令不行、有禁不止的行为，切实维护党纪的严肃性。要重申并强调严格遵守“四大纪律八项要求”的重要性，尤其是要强调严明政治纪律的极端重要性。五是要把学习贯彻党章的要求落实到加强党内监督中去。党章明确规定，要加强对党的领导机关和党员领导干部的监督，不

断完善党内监督制度;每个党员都必须接受党内外群众的监督,不允许任何不参加党的组织生活、不接受党内外群众监督的特殊党员。要认真执行党章和党内的有关法规,前移监督关口,加强事前和事中监督,切实加强对领导干部行使权力的全方位、全过程监督,防止权力失控、决策失误、行为失范,确保人民赋予的权力为人民谋利益。六是要把学习贯彻党章的要求落实到加强制度建设中去。要把党章的各项规定和要求真正落到实处,使广大党员干部始终保持先进性,最根本的要靠制度建设。要认真落实以党章为核心的各项党内法规制度,进一步提高制度建设的质量和水平,真正做到用制度管权、用制度管事、用制度管人,推进党的建设和党内生活制度化、规范化,推进党风廉政建设和反腐败工作的制度化、规范化。

## 二、党风廉政建设要与思想政治工作有机结合起来

去年11月份,我们召开了全市国税系统思想政治工作会议,提出了要充分发挥思想政治工作的作用,促进各项工作任务圆满完成,其中就包括要促进党风廉政建设的加强。充分发挥思想政治工作 in 党风廉政建设中的重要作用,关键是要通过思想政治工作纠正干部职工对加强廉政建设的错误认识。当前,在全市国税干部中存在着一些认识上的偏差,有的干部认为自己违点小纪、犯点小规,不算什么,比起有些人我还算是做得比较好的,因此大错误不犯、小问题不断;有的则心存侥幸,或者以为自己一个人干的事,自己不讲谁也不知道,或者认为法不责众,违规违纪岂只我一个,组织上也不会拿我怎么样;还有的悲观消极,认为社会风气不好,“反腐,反腐,越反越腐”,从而也放松了对自己的要求。殊不知,正是因为有这样想法的人多了,社会风气才难以纯净;也正是因为有了这种想法,放松了要求,降低了标准,才使自己也变得相当危险。要清除这几种诱发不廉的错误思想,思想政治工作就要充分发挥作用。就要将反腐倡廉与思想政治工作做到有机结合。既要积极探索结合的有效途径,又要大力推广一些行之有效的传统经验。比如说,定期开展形势教育,

组织国税干部深入工厂、农村特别是特困企业，看看下岗工人、困难群众的情况，促使国税干部珍惜自己的工作岗位、珍惜自己的工作环境；定期开展警示教育，组织收看反腐教育片，组织对典型案例的大讨论；定期开展谈心通气活动，在思想交流中将党风廉政建设作为重要内容，注意掌握干部的思想动态和廉洁表现，及时发现苗头性、倾向性的问题；定期开展廉政建设方面的演讲比赛、征文比赛等等。总之，是要通过思想政治工作，引导广大国税干部充分认识到反腐倡廉工作是加强执政能力建设的重要内容、是保持^v^员先进性的必然要求、是促进国税事业健康发展的现实需要，从而对反腐倡廉工作的重要性、长期性、复杂性和艰巨性有一个清醒的认识，真正筑牢反腐倡廉的思想防线。

反腐倡廉是一项政策性很强的工作，同时又是一项很具体、很实在的工作。我们要善于把上级的要求同本地本单位的实际结合起来，既要一项一项落实中央、总局和省局部署的反腐败任务，又要紧密联系岳阳国税的实际提出明确要求，制定具体措施，创造性地开展工作，这样才能避免与实际脱钩、搞形式主义和走过场，才能取得实实在在的成效。在这个问题上，我们要坚持以下几个原则：第一，在行为准则上，要坚决执行上级要求。过去，由于多种因素的影响，我们有些同志或者以社会上普遍存在的不良现象为借口，或者以有关领导的表态为依据，或者打着为集体谋利益的幌子，对于上级的要求不能很好地贯彻落实到位。同志们，作为一个执法部门，我们的一切行政行为，都要置于党纪国法的规范之中。要严格按中央的规定和要求办事，按上级文件办事，按纪律条例办事。不以感情近而姑息、不以功劳大而免责、不以违者众而放任，应该成为我们执行纪律的根本准则。第二，在工作重点上，要紧紧抓住关键环节。国税系统加强党风廉政建设，关键在领导，重点是加强“两权”监督和优化国税形象。要加强领导班子的廉政建设，切实履行“一岗两责”，严格遵守廉洁自律的有关规定；要按照“规范用权、公开示权、合理分权、科技控权、追究制权”的工作思路，深化“两权”监督；继续推行文明办税“八公开”，进一步优化纳税服

务，要继续严格执行省局“十条”、市局“六条”，大力整顿税风税纪，积极参加地方组织的行风评议活动，切实改进工作作风，坚决纠正不正之风，大力提升国税形象。在工作方法上，要注重党政齐抓共管、部门各负其责。要建立健全党组统一领导，一把手负总责，分管领导分工负责，相关部门各负其责，纪检部门组织协调，依靠群众支持和参与的党风廉政建设齐抓共管的工作机制。要深入研究国税部门反腐倡廉工作的基本规律，既要加大市、县两级国税机关自身的廉政建设力度，又要加强对系统的指导和督导，实行机关与基层整体联动；既要抓教育、抓监督，又要严肃查处违法违纪案件；既要从严治标，遏制消极腐败现象蔓延的势头，又要着力治本，逐步消除滋生腐败现象的深层次原因。

#### 四、党风廉政建设要与领导班子建设有机结合起来

能否深入推进党风廉政建设和反腐败工作，是检验各级领导班子执政能力的试金石，是健全领导机制、提高带队水平的关键所在。全市系统各级领导班子和领导干部在反腐倡廉中要从四个方面发挥作用：一是要严于律己。领导班子和领导干部率先垂范，在廉洁自律上体现先进性，对整个队伍具有鲜明的导向作用。要以对国税事业高度负责的态度，加强党性修养，坚定政治信念，自觉做到在大是大非问题面前不动摇、在利益诱惑面前不动心、在腐朽思想侵蚀面前不丧志、在艰难困苦面前不退缩。二是要勇于监督。党章明确规定，要加强对党的领导机关和党员领导干部的监督，总局、省局对于加强领导班子的监督，也都作出了详细的规定和要求。然而，我们有些基层领导干部，对于班子其他同志的一些违规违纪问题视而不见，麻木不仁，怕伤了和气，怕落下“不团结”的说法，不敢去监督。领导班子之间的确要“和为贵”，的确要精诚团结，要心往一处想，劲往一处使。但是对班子成员中的违法违纪问题，要敢于监督，敢于斗争，这是对事业负责，也是对同志负责。加强班子成员之间的监督，要认真开好民主生活会，要经常开展纪检日活动，要认真落实好民主集中制。各级国税部门要消除监督难、难监督的畏

难情绪，认真吸取在监督工作方面的经验和教训，在全市系统形成积极倡导监督、大胆实施监督、热情支持监督、悉心保护监督的浓厚氛围。三是要敢于管理。各级领导干部要对本单位的反腐倡廉工作敢于负责、敢抓敢管，坚决反对和克服好人主义。如果该批评的不批评，该查处的不查处，歪风压不下去，正气升不上来，一个单位的风气就会持续恶化。这里重申，对自己职责范围内的反腐败工作敷衍塞责、不抓不管，以致问题不断发生、造成恶劣影响的，市局必将从严追究领导责任，决不姑息迁就。同时，各级领导班子要坚决支持纪检<sup>v</sup>门依照党章履行职责，始终做他们的坚强后盾；要加强纪检监察队伍建设，配齐配强纪检监察人员；要关心广大纪检监察干部，对他们在政治上要信任重用，工作上要支持帮助，生活上要关心爱护。各级纪检<sup>v</sup>门也要不断加强自身建设，要切实增强政治责任感和工作紧迫感，要努力学习政治理论和业务知识，不断提高自身的业务水平和工作能力。

同志们，加强党风廉政建设是一项长期的任务，是一项系统的工程，任务艰巨，责任重大，需要我们与时俱进，常抓不懈。让我们共同努力，锐意进去，扎实工作，将我局反腐倡廉工作不断引向深入，为我市国税事业的健康快速发展奠定坚实基础。

## 人员不聚集工作好的方面 支部聚焦中心工作计划篇二

自4月底省扶贫和移民办“两项制度”有效衔接试点工作动员培训会召开以来，我县高度重视，迅速行动，精心组织，科学部署，强化措施，积极宣传，全面动员，使该项工作扎实有序地开展，工作完成进度基本达到了省规定的时间要求。现就我县“两项制度”有效衔接试点工作总结如下。

### 一、工作开展情况

3、制定了“五年行动计划”。我县计划从2011年开始，用五年时间从六个方面确保对所有登记在册的扶贫对象进行全面扶持。即确保被帮扶的贫困户有自我发展和稳定增收的特色产业，并实现稳定脱贫；确保考上大中专院校的贫困家庭学生能够顺利完成学业；确保符合条件的贫困户劳动力能参加免费职业技术培训，至少输出一个劳动力；确保每一个贫困户学会一至二门种养技术或者手工加工技术，提高种养加劳动技能；确保贫困户家庭危房完成改造；确保贫困户家庭能参与当地的农村合作医疗保障。

## 二、主要做法

4、统筹规划，制定“四大扶持”措施，认认真真落实好帮扶政策。一是产业发展扶持到户。对在册有能力和意愿发展种养的贫困户，引导和帮助贫困户挂靠扶贫龙头企业或专业经济组织发展特色产业。二是教育培训安排到户。在册贫困户子女初、高中毕业后，就读扶贫培训基地学校的，按照相关文件规定的标准，给予专项补助；力争有条件的贫困户都有一个以上经培训转移就业的劳动力；在家搞种养的贫困户劳动力免费参加农村实用技术培训，经培训后掌握一至二门种养加实用技术，三是保障措施落实到户。在册贫困户，符合农村最低生活保障条件的全部列入低保，做到应保尽保；对农村贫困户、低保户参加新型农村合作医疗的个人缴费部分，由县级人民政府统筹解决，确保农村贫困户、低保户都能受益。四是干部结对帮扶到户。结合建整扶贫继续实施“单位挂村、干部帮户”的扶贫措施，充实和调整县、乡两级机关单位的扶贫驻点村，安排新阶段“一加一或加二加三”的结对帮扶活动，帮助结对贫困户定规划、引项目、传信息、学技能、帮解困、促增收。

## 三、下一步试点工作的安排和打算

为扎实推进试点工作，今后我们将主要从以下三个方面努力，进一步巩固和提高试点工作成效。

## （一）认识上升温

实现“两项制度”有效衔接，是认真贯彻落实科学发展观、践行“xxxx”重要思想的实践要求，是当前建立和完善农村社会保障体系建设的重要内容，是统筹城乡发展、缩小贫富差距、够建和谐社会的重要举措，是共享经济社会改革发展成果的制度保障，是新时期扶贫政策调整、工作重心转移有效形式的积极探索。我们将认真贯彻落实xx届四中、五中全会和上级有关文件精神，充分认识两项制度有效衔接的重要意义，把“两项制度”有效衔接摆在党委、政府重要议事日程，进一步统一思想，坚定信心，克服困难，扎实推进，为今后十年乃至更长一个时期的扶贫开发奠定坚实基础。

## （二）产业上加强

过去扶贫实践证明，帮助贫困户脱贫致富，给钱给物不如给个好项目，集中有限的资金支持扶贫对象发展生产，是实现“两项制度”有效衔接的根本手段。我们将根据社会大市场需求，结合贫困乡村资源优势，充分考虑扶贫对象自身状况，坚持因地制宜、政府引导、群众自愿、规模适当的原则，在全县大产业格局带动下，按“一乡一品”、“一村一品”布局，大力帮助扶贫对象优化产业，切实增强扶贫对象自身造血功能，让其在产业开发中真正拥有一席之地。

## （三）帮扶上加大

# 人员不聚集工作好的方面 支部聚焦中心工作计划篇三

1、制定出月工作计划和周工作计划、及每日的工作量。每天至少打30个电话，每周至少拜访20位客户，促使潜在客户从量变到质变。上午重点电话回访和预约客户，下午时间长可安排拜访客户。考虑地广人多，交通涌堵，预约时最好选择客户在相同或接近的地点。



- 2、见客户之前要多了解客户的主营业务和潜在需求，最好先了解决策人的个人爱好，准备一些有对方感兴趣的话题，并为客户提供针对性的解决方案。
- 3、从招标网或其他渠道多搜集些项目信息供工程商投标参考，并为工程商出谋划策，配合工程商技术和商务上的项目运作。
- 4、做好每天的工作记录，以备遗忘重要事项，并标注重要未办事项。
- 5、填写项目跟踪表，根据项目进度：前期设计、投标、深化设计、备货执行、验收等跟进，并完成各阶段工作。
- 6、前期设计的项目重点跟进，至少一周回访一次客户，必要时配合工程商做业主的工作，其他阶段跟踪的项目至少两周回访一次。工程商投标日期及项目进展重要日期需谨记，并及时跟进和回访。
- 7、前期设计阶段主动争取参与项目绘图和方案设计，为工程商解决本专业的设计工作。
- 8、投标过程中，提前两天整理好相应的商务文件，快递或送到工程商手上，以防止有任何遗漏和错误。
- 9、投标结束，及时回访客户，询问投标结果。中标后主动要求深化设计，帮工程商承担全部或部份设计工作，准备施工所需图纸(设备安装图及管线图)。
- 10、争取早日与工程商签订供货合同，并收取预付款，提前安排备货，以最快速度响应工程商的需求，争取早日回款。
- 11、货到现场，等工程安装完设备，申请技术部安排调试人员到现场调试。

12、提前准备验收文档，验收完成后及时收款，保证良好的资金周转率。

1、市场分析，根据市场容量和个人能力，客观、科学的. 制定出销售任务。暂订年任务：销售额100万元。

2、适时作出工作计划，制定出月计划和周计划。并定期与业务相关人员会议沟通，确保各专业负责人及时跟进。

3、注重绩效管理，对绩效计划、绩效执行、绩效评估进行全程的关注与跟踪。

4、目标市场定位，区分大客户与一般客户，分别对待，加强对大客户的沟通与合作，用相同的时间赢取最大的市场份额。

5、不断学习行业新知识，新产品，为客户带来实用的资讯，更好为客户服务。并结识弱电各行业各档次的优秀产品提供商，以备工程商需要时能及时作好项目配合，并可以和同行分享行业人脉和项目信息，达到多赢。

6、先友后单，与客户发展良好的友谊，处处为客户着想，把客户当成自己的好朋友，达到思想和情感上的交融。

7、对客户不能有隐瞒和欺骗，答应客户的承诺要及时兑现，讲诚信不仅是经商之本，也是为人之本。

8、努力保持和谐的同事关系，善待同事，确保各部门在项目实施中各项职能的顺利执行。

1、定期组织同行举办沙龙会，增进彼此友谊，更好的交流。

客户、同行间虽然存在竞争，可也需要同行间互相学习和交流，本人也曾参加过类似的聚会，也询问过客户，都很愿意参加这样的聚会，所以本人认为不存在矛盾，而且同行间除

了工作还可以享受生活，让沙龙成为生活的一部份，让工作在更快乐的环境下进行。

2、对于老客户和固定客户，经常保持联系，在时间和条件允许时，送一些小礼物或宴请客户，当然宴请不是目的，重在沟通，可以增进彼此的感情，更好的交流。

3、利用下班时间和周末参加一些学习班，学习更多营销和管理知识，不断尝试理论和实践的结合，上网查本行业的最新资讯和产品，不断提高自己的能力。

以上是我20xx年销售工作计划，工作中总会有各种各样的困难，我会向领导请示，向同事探讨，共同努力克服，争取为公司做出自己最大的贡献。

## **人员不聚集工作好的方面 支部聚焦中心工作计划篇四**

为进一步加强幼儿园食堂卫生管理，结合我园食堂实际情况，保证幼儿就餐质量，特制定三季度年食堂工作计划。

1、要继续进一步加强食堂工作管理，加强技术培训，提高食堂员工的业务水平和服务质量。

2、在干好食堂工作的前提下，全体食堂人员要积极参加政治学习，不断提高自身素质修养，做到礼貌待人，文明服务，热情主动。

3、食堂人员上班时要穿戴好工作服及工作帽，不要在食堂会客，工作时间严禁吸烟以及与工作无关的其他事宜。不留长指甲，保证饮用餐具、地面、库房的整洁，使食堂始终保持清洁、卫生、有序。

4、严格执行食品卫生法，工作人员必须做到持健康证上岗，

严防卫生事故发生。

5、搞好食品采购、运输、保管、卫生工作，凡是发现已经变质和腐败食品，坚决不预采购，以防食物中毒现象发生。

6、搞好幼儿园食堂卫生，食具要做到天天消毒，生熟分开，预防传染病发生。

7、蔬菜、水果要洗净，饭不夹生，做到现吃现做。

8、食品要保持清洁，夏季要加大防蝇措施，防止全园幼儿食物中毒现象发生。

9、各种物资、食品、蔬菜的采购要保证质量，供应必须及时，少采勤购。

10、要自觉做好本职工作，工作中吃苦耐劳，不断提高饭菜质量，保证无差错，安全无事故。

## **人员不聚集工作好的方面 支部聚焦中心工作计划篇五**

搞好会计核算做好学校财务工作的基础，因此，必须在巩固会计核算改革的基础上，进一步规范会计基础工作，提高会计核算的水平。

我们将在20xx年制度建设的基础上，进一步制定和完善一些校内财务规章制度，诸如：《清华大学非贸易非经营性外汇财务管理办法》、《清华大学二级核算单位会计工作制度》等，使会计工作有一个更加完善的制度环境。学校会计工作由精品学习网提供！

我们将进一步开发财务专网在财务管理和会计核算中的作用；进一步加强财务处网页建设，做好财务信息的日常发布工作，

方便查询，提高办公效率；完善内部报表制度，开发财务分析系统，为决策提供依据。

从财务角度认真20xx年后勤改革的经验，修订和完善后勤单位的经济管理办法，使其在自我发展的轨道上实现良性循环；设立后勤专管员了解后勤财务状况，帮助主管校长进行后勤理财；扩大后勤改革的范围，制定饮食服务中心、接待服务中心等部门的管理办法，配合后勤部门把后勤改革推向深入。

20xx年将定期对会计核算和使用天财财务软件过程出现的问题对会计人员进行业务培训。结合20xx年的决算和总复核中发现的问题，有针对地对一些重点科目进行讲解。

20xx年将重点开发为各系财务负责人和系会计人员使用的财务报表分析系统以及开发离任审计的财务指标评价系统。

做好211工程的验收检查及财务文件的归档以及财务数据和财务统计分析工作。掌握985经费的使用计划（规划），加强平日管理、检查、分析和控制工作。

对所有的会计档案进行整理、清查和分类，开发票据管理软件，加强票据的管理和监督。

在工资实现一级核算之后，完成助学金一级核算的动员、说服、组织、协调以及数据的采集、核算、岗位责任方面的工作，实现助学金的银行代替发，从而提高助学金管理的运行效率。

进一步加强平安互助基金的管理，落实财务处、校医院和工会三方面的责任，建立科学、现代化的平安互助基金管理体系。

恢复结算中心对公（主要指后勤资金）部分核算业务；配合校园卡工程，研究落实校园卡小钱包结算功能方案；研究资

金增值方案及方式；参与全国结算中心工作的研究；在总结20xx年学费收取工作的基础上，进一步做好20xx年的收费工作。

## 人员不聚集工作好的方面 支部聚焦中心工作计划篇六

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部工作计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

3、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

(二)、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

(三)、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，

先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

二、加强护理管理，严谨护士长工作计划，提高护士长管理水平

(二)、加强护士长目标管理考核,月考评与年终考评相结合,科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

(三)、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

三、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

(一)、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

(三)、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比

评出集体第一、二、三名。

(四)加强护理过程中的安全管理:

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

(一)、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

五、做好教学、科研工作

(一)、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(二)、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

**人员不聚集工作好的方面 支部聚焦中心工作计划篇**



## 七

1. 廉洁从政两袖清风昭后世，贪图钱财一朝失足愧对今生。
2. 廉洁方能聚人，律己方能服人，身正方能带人，无私方能感人。
3. 反腐功在当代，倡廉利在千秋。
4. 反腐方能国泰，倡廉才能民安。
5. 淡泊名利，清风拂袖身自正；曲直分明，正气在胸威自生。
6. 淡泊名利好比清茶一杯静心正身，务实为民好比功积如山德载千秋。
7. 当官。常担为民之责，站得正直；执政，常谋富民之策，行得坦然；掌权，常循法纪之规，寝得安稳。
8. 当官常担为民之责，站得正直；执政常谋富民之策，行得坦然；掌权常循法纪之规，寝得安稳。
9. 挡不住今天的诱-惑，将失去明天的幸福。
10. 登其高可以广视野，坚其守才能拓前程。

## 人员不聚集工作好的方面 支部聚焦中心工作计划篇八

下面是企业xx年总的销售情况：

从上面的销售绩效上看，我们的工作做的是不好的，可以说是销售做的十分的失败。在河南市场上[]xx产品品牌众多[]xx天星由于比较早的进入河南市场[]xx产品价格混乱，这对于我

们开展市场造成很大的压力。

1)销售工作最基本的客户访问量太少。市场部是今年四月中旬开始工作的，在开始工作到现在有记载的客户访问记录有xx个，加上没有记录的概括为xx个，八个月xx天的时间，总体计算三个销售人员一天拜访的客户量xx个。从上面的数字上看我们基本的访问客户工作没有做好。

2)沟通不够深入。销售人员在与客户沟通的过程中，不能把我们企业产品的情况十分清晰的传达给客户，了解客户的真正想法和意图;对客户提出的某项建议不能做出迅速的反应。在传达产品信息时不知道客户对我们的产品有几分了解或接受的什么程度，洛阳迅及汽车运输有限企业就是一个明显的例子。

3)工作没有一个明确的目标和详细的计划。销售人员没有养成一个写工作总结和计划的习惯，销售工作处于放任自流的状态，从而引发销售工作没有一个统一的管理，工作时间没有合理的分配，工作局面混乱等各种不良的后果。

4)新业务的开拓不够，业务增长小，个别业务员的工作责任心和工作计划性不强，业务能力还有待提高。

### 三. 市场分析

现在河南xx市场品牌很多，但主要也就是那几家企业，现在我们企业的产品从产品质量，功能上属于上等的产品。在价格上是卖得偏高的价位，在本年销售产品过程中，牵涉问题最多的就是产品的价格。有几个因为价格而丢单的客户，面对小型的客户，价格不是太别重要的问题，但面对采购数量比较多时，客户对产品的价位时非常敏感的。在明年的销售工作中我认为产品的价格做一下适当的浮动，这样可以促进销售人员去销售。

在郑州区域，因为xx市场首先从郑州开始的，所以郑州市场时竞争非常激烈的市场。鉴于我们企业进入市场比较晚，产品的知名度与价格都没有什么优势，在郑州开拓市场压力很大，所以我们把主要的市场放在地区市上，那里的市场竞争相对的来说要比郑州小一点。外界因素减少了，加上我们的销售人员的灵活性，我相信我们做的比原来更好。

市场是良好的，形势是严峻的。在河南xx市场可以用这一句话来概括，在技术发展飞快地今天，明年是大有作为的一年，假如在明年一年内没有把市场做好，没有抓住这个机遇，我们很可能失去这个机会，永远没有机会在做这个市场。

#### 四. 20xx年工作计划

1) 建立一支熟悉业务，而相对稳定的销售团队。

人才是企业最宝贵的资源，一切销售绩效都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本。在明年的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队作为一项主要的工作来抓。

2) 完善销售制度，建立一套明确系统的业务管理办法。

销售管理是企业的老大难问题，销售人员出差，见客户处于放任自流的状态。完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。

3) 培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯。

培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个新的档次。

4) 在地区市建立销售，服务网点。

根据今年在出差过程中遇到的一系列的问题，约好的客户突然改变行程，毁约，车辆不在家的情况，使计划好的行程被打乱，不能顺利完成出差的目的。造成时间，资金上的浪费。

5) 销售目标

今年的销售目标最基本的是做到月月有进帐的单子。根据企业下达的销售任务，把任务根据具体情况分解到每月，每周，每日；以每月，每周，每日的销售目标分解到各个销售人员身上，完成各个时间段的销售任务。并在完成销售任务的基础上提高销售绩效。我认为企业明年的发展是与整个企业的员工综合素质，企业的指导方针，团队的建设是分不开的。提高执行力的标准，建立一个良好的销售团队和有一个好的工作模式与工作环境是工作的关键。

以上是我对20xx年销售工作计划的一些不成熟的建议和看法，如有不妥之处敬请谅解。

## 人员不聚集工作好的方面 支部聚焦中心工作计划篇九

地点:xxx

出席人员:xxx

列席人员:

主持人:xxx

记录人员:xxx

议题内容:党风廉政建设主题教育—党风廉政宣传教育

苏美金：

- 1、立足熏陶引导，营造办公环境，发挥廉政文化的感染力
- 2、丰富活动内容，营造教育环境，形成廉政文化的推动力
- 3、构建和谐机关，营造人文环境，增强廉政文化的辐射力
- 4、完善治本措施，营造制度环境，强化廉政文化的控制力
- 5、推行阳光政务，营造监督环境，铸造廉政文化的持续力

陈伟：要加强文化引导，营造廉政宣传教育氛围，突出重点内容，确保宣传实效。