

# 2023年兼职的劳务合同要注意 兼职员工 签订劳务合同(精选8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

## 2023年兼职的劳务合同要注意 兼职员工签订劳务合同优质篇一

乙方：\_\_\_\_\_

鉴于乙方为人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《民法典》和《劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

本协议期限为 年。

本协议于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

乙方承担的劳务内容. 要求为：

乙方根据甲方工作要求和安排，担任

职务，并保证按照甲方要求按时保质完成工作任务。

乙方同意甲方根据工作需要调整乙方的具体劳务内容和岗位。

乙方应参加甲方为乙方提供劳务安排的培训. 学习，并按照甲方要求的时间和地点提供劳务。

乙方提供劳务期间，应当遵守甲方各项规章制度. 严格遵守甲方的业务操作规程和工作规范，爱护甲方财产。乙方出现任何违反甲方规章制度的行为，甲方均有权随时解除本协议。

乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条. 第三条约定的劳务内容. 要求. 方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

甲方按每笔业务给乙方结算劳务报酬佣金，标准为：

## **2023年兼职的劳务合同要注意 兼职员工签订劳务合同优质篇二**

电话：

地址：

乙方：（以下简称乙方）

电话：

地址：

第一条 甲乙双方在自愿的前提下，甲方同意接纳乙方安排人员进行兼职派单员工作。

第二条 兼职期限：自 20xx年11月5日起□20xx年11月18日止，时长2周。如开始时间推迟，则整体时间顺延。

第三条 兼职岗位： 派单员

第四条 岗位职责： 穿着xx工作服装，保持衣着整洁，严格

按照要求完成品牌宣传工作，培训课程：派单员培训及标准。

第五条 兼职工作双方直接负责人 甲方：乙方：，在兼职工作期间由以上负责人直接对接工作。

第六条 乙方在20xx年11月5日起至20xx年11月28日止这个期间内，每天保证安排到岗100名兼职人员（注：周一至少保证50人；合同期间内超过3次人数未到位不予结算工资，3次内每次人员不到位每次每人扣薪资5元/天）。

第七条 兼职期间，每实际工作一天，劳务费为 55 元人民币/天（周一至周五），50 元人民币/天（周六至周日）；双方每周结算一次，甲方于本周活动结束后2个工作日内以现金方式支付乙方此周工资。

乙方必须对甲方提出的工作要求严格完成，不得无故迟到、早退、旷工，不得在上班时间内做与工作无关的事，如有发现按照规定进行处罚。

第八条 乙方所安排人员在入职前需向甲方提供身份证复印件、个人联系方式、学历证明、个人简历等与个人就业有关的信息作为上岗依据及备案材料，乙方保证其向甲方提供的上述信息绝对真实可靠。

第九条 乙方必须按规定时间办理报到手续，乙方在上班期间保证个人电话处于正常接通状态。

第十条 兼职期内，甲方负责对乙方进行安全操作、岗位职责、职业道德、遵纪守法教育。

1、迟到、早退。迟到30分钟以内，扣除10元工资；迟到30分钟以上，扣除当天50%工资；早退根据具体情况而定。

2、在上班过程中不得表达不利于公司形象的言语和其它禁忌语、不了解人之初品牌推广知识，发现每次罚款20元，严重者甲方有权解除与乙方的用人协议。

3、脱岗每次罚款20元，严重怠工者不予结算工资并甲方有权解除与乙方的用人协议。第十二条 甲方不负责为乙方人员投保人身意外伤害保险，乙方在甲方兼职期间不享有社保等待遇，患病或发生意外伤害所发生的费用，由乙方自行承担。

第十三条 当在兼职中发生工伤事故造成人身伤害时，按国家相关政策执行。任何情况下，不应与其他人发生身体接触，避免冲突。

第十四条 乙方如果决定解除本协议，应提前三天书面通知甲方，否则构成违约，甲方有权索回本协议已支付给乙方的兼职劳务费并要求违约赔偿。

以下行为视同乙方违约：

1、乙方不能按照协议中的上班时间和日期上班，经协商，无法解决的。

2、乙方不能完成协议中的工作任务，经协商，无法解决的。

3、在工作过程中表达不利于公司的禁忌语，经发现拒不改过的。

第十五条 乙方在兼职期间及兼职结束离开甲方之后，均有保守甲方商业秘密的义务，不得以任何方式侵害甲方的知识产权和经济利益；不得将甲方的任何非公知性的信息，泄露、披露或提供给任何人士。

第十六条 兼职结束乙方应办理好工作交接手续，向甲方移交所有自己掌握的，包含在工作中的文档、记录、笔记以及甲

方提供的工作物品。

第十七条 甲方和乙方如果改变在本协议中约定的通讯地址，应提前三天书面通知对方，否则对原有地址的送达属于有效送达。

第十八条 乙方确认充分理解、知悉本协议全部内容。

第十九条 本协议一式两份，甲、乙双方各持一份，自双方签字之日起生效。

第二十条 双方因履行本协议而发生的争议，应协商、调解解决。协商、调解不成的，提交郑州仲裁委员会仲裁；如该仲裁委员会不受理，则提交甲方办公地点所在地的人民法院诉讼解决。

甲方代表签字（盖章）

签订日期：年月乙方代表签字（盖章）：签订日期：年月

日 日

## **2023年兼职的劳务合同要注意 兼职员工签订劳务合同优质篇三**

第十一条、本合同要求或允许的通知或通讯，不论以何种方式传递，均自被通知一方实际收到时起生效。上款中的“实际收到”系指通知或通讯内容到达被通知人的法定地址或住所或其指定的通讯地址范围。一方变更通讯地址或通讯方式，应自变更之日起10个工作日内，将变更后的地址及联系方式通知另一方，否则变更方应对此造成的一切后果承担责任。

相关合同

最新员工离职合同范本【简易版】

小工劳动合同书范本【最新版】

简单的劳动合同书范本【通用版】

最新护工聘用合同书范本【标准版】

完整的护士劳动合同书范本【最新版】

最新家政保姆雇佣协议书范本【通用】

简易的工程劳务合同书范本【通用版】

律师定制《劳务合同》

## 2023年兼职的劳务合同要注意 兼职员工签订劳务合同优质篇四

乙方：

一、协议的目的及意义：

为保证20xx年暑期大学生社会实践活动的顺利进行，甲方在充分考虑乙方的实际情况后，为保证乙方人员顺利进厂参加社会实践和甲方的应得利益的有效保障，双方在友好协商的基础上达成协议，甲方在乙方上车进厂前收取乙方车费150元，待进厂后第一次结算工资时，扣取管理费130元。（实际车费根据实际情况收取，车费高管理费低，共计280元）。

二、甲方的权利及义务：

1、甲方保证乙方学生进厂参加社会实践，如果由于甲方原因造成乙方未能进厂参加工作，甲方赔偿乙方所有的交通费用。

并给予乙方200元的误工费作为补偿。乙方个人原因所造成的未能安排，甲方不承担任何赔偿。

2、甲方保证对乙方学生进行进厂前的安全及厂规、厂纪的宣传教育工作。

3、甲方保证乙方学生进厂实习前，讲明实习厂家的实习情况，保证学生的知情权不受侵犯。

4、甲方保证实习厂家按时发放工资，如厂家未能及时发放或故意拖欠工资，甲方负责追回。

5、甲方负责协调乙方与实习厂家的争执，由学生个人原因引起的争执除外。

6、甲方保证学生在去往实习厂家的过程中的安全。保证乙方安全顺利的到达实习厂家。

### 三、乙方的权利及义务：

1、如果甲方未能履行上述义务，乙方有权要求甲方履行本协议约定的义务。

2、乙方保证参加社会实践期间，服从实习厂家的安排与规定，按时、按量的完成厂家所交给的任务。

3、乙方保证到实习厂家的过程中听从带队人员的安排，不掉队，不托队。到实习厂家之后要有自我保护意识，做到不因好奇或其他因素到厂家禁止的或有危险的地方去。否则，出现问题由个人承担。乙方未经甲方即厂家同意，不得擅自离岗，否则，一切问题由个人承担。

本协议自签订之日起生效，至实习的最后一个工作日结束。

本协议未尽事宜由甲乙双方本着平等协商的精神，商议解决。

本协议若与国家法律相违背，以国家法律为准。

## 2023年兼职的劳务合同要注意 兼职员工签订劳务合同优质篇五

住所：法定代表人(或主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：性别：居民身份证号码：

文化程度：住所：

根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 劳动合同期限

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自年月日起至年月日止。

二、本合同约定试用期，试用期自年月日起至年月日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为年月日至年月日止。

### 第二条 工作内容、工作地点及要求

甲方派遣乙方工作的用工单位名称：

乙方同意根据用工单位工作需要，从事工作，乙方的工作区域或工作地点在。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准。



### 第三条工作时间和休息休假

#### 一、工作时间按下列第项确定：

- 1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。
- 2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。
- 3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

### 第四条劳动报酬及支付方式与时间

#### 一、乙方试用期间的月劳动报酬为元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

## 第五条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

## 第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

## 第七条规章制度

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

## 第八条劳动合同变更、解除、终止

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 第九条派遣协议要求

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

## 第十条当事人约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

## 第十一条其他

- 1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
- 2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。
- 3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。
- 4、本合同依法订立，双方签盖章后生效，双方必须严格履行。
- 5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

甲方(盖章)： 乙方(签)：

法定代表人(主要负责人)签名：

签约日期： 签约日期：

## 2023年兼职的劳务合同要注意 兼职员工签订劳务合同优质篇六

乙方：

根据《\_劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、

协商一致的基础上签订本劳动合同。

第一条合同期限\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的标准。

第四条根据甲方的需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工种和岗位和薪资。

第五条甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守房地产营销行业的操作流程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

(一)提供必要的工作场所和设备。

(二)发放规定的办公用品。

(三)对特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

第九条根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息

日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间,甲方应按规定安排乙方休假或调休。

(一)基本工资点\_\_\_元/月。

(二)午餐补贴\_\_\_元/月。

(三)提成或奖金(按甲方相关规定执行)。

第十二条甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资,否则甲方除支付乙方应得的工资外,并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

第十二条甲方负责对乙方进行职业培训,培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条乙方未从事过销售行业的,必须经过专门培训,经验收合格后方能上岗。

第十四条在本合同期限内,若甲方出资培训,乙方提出解除劳动合同,经甲方同意,乙方应当按照未履行合同的服务年限,在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

第十五条乙方在销售工作过程中,提出对甲方发展有利的合理化建议,甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩,甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。第十八条乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、泄露公司信息机密和资料给甲方造成了利益损害,甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚,并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

第十九条甲、乙方协商社保由员工自己办理。

第二十条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三)泄露甲方信息机密和资料，造成了甲方重大损失。

(四)因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六)患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二)从事违反国家法律法规的工作。

(三)经甲乙双方协商一致或期限届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合

同。

第二十六条 甲乙双方任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条 如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前1个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第二十九条 下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。

商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。第三十条 对于负责或经(管)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

第三十一条 乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

甲方代表人：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 2023年兼职的劳务合同要注意 兼职员工签订劳务合同优质篇七

公司： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

户口所在地： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。



第一条本合同期限为xx年。本协议于xx年xx月xx日生效，至xx年xx月xx日终止。

第二条甲方安排乙方从事xx工作。甲方因经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

第六条按甲方现行的利润回扣制度支付乙方。甲方发薪日以回扣制度为标准。

第七条乙方依法缴纳个人所得税。

第八条发生下列情形之一，本协议提前终止：

2、双方就解除本协议协商一致的；

第九条符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方

1、乙方因严重违反劳动纪律，按甲方员工守则及奖惩办法规定可以辞退的。

- 1、虚报帐目，帐目不清，弄虚作假，贪污货款。
- 2、偷盗财物，散布影响公司及同事形象的谣言。

第十一条乙方同意医疗费用自理，且自愿放弃各项社保福利。医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十三条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可继续向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十五条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方就此合同内容向第三方保密。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

代表人(签字)： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 2023年兼职的劳务合同要注意 兼职员工签订劳务合同优质篇八

根据《劳动法》及有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

### 一、劳动合同期限

劳动合同期限：自年月日至法定退休日止。 二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要从事 工作。乙方应按甲方的合同和施工现场具体要求，按照完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

(一)甲方应严格执行国家规定的工作时间和作息休假制度。

(二)甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间的，应与工会和乙方协商后方可延长工作时间，并按国家规定精神，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定进行实际处理和操作。

(三)甲方必须对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训，并由乙方所在分公司、项目部为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况，并根据乙方岗位、职务和其他条件确定其相应的工资标准，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定，依法、足额、按约发放

到位。

(二)甲方根据本企业年度利润情况设定年终奖金，基数可根据乙方的工作能力、劳动表现、出勤情况、工作岗位等由所在分公司、项目部负责考核发放。

(三)甲方根据国家的有关规定和企业状况，由乙方所在分公司、项目部向乙方提供有关津贴和补助。

## 五、社会保险和福利

(一)甲、乙双方签订合同后，甲方围绕保龄不少于20xx年原则，采取倒推方法，确定缴费基数，按照一级建造师月退休工资为3000元、二级建造师月退休工资为2500元、其他人员月退休工资为20xx元的标准，为乙方按规定缴纳社会劳动保险金。

(二)根据建筑行业的具体条件和特殊性，甲方为乙方在总公司设立档案工资 元;据此由乙方为其投保基础保险 元，甲方承包 元，乙方承担 元;另根据乙方个人特殊性，甲方另为其投保元，甲方承担元，乙方承担元。

(三)甲方为乙方按有关规定缴纳各项社会保险费，乙方有权向甲方查询缴纳各项社会保险费的情况。

(四)乙方参加社会保险后，依法享受国家规定的社会保险和福利待遇，不得再向甲方要求额外的赔偿或补助。

## 六、劳动纪律

(一)乙方应遵守国家的法律、法规和甲方制定的《考核方案》等各项规章制度。

(二)甲方有权依照国家有关规定和企业规章制度对乙方违纪

行为给予惩处直至辞退。

## 七、劳动合同的解除

(一)符合下列情况，甲方可以解除劳动合同： 1、甲方经营情况发生变化，企业满员，确需裁员的。

2、乙方患病或非工伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的。

3、乙方严重违反企业的劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除与乙方的劳动合同。

4、因触犯国家法规被拘留、劳教教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二)符合下列情况，乙方可以解除劳动合同：

1、经国家有关部门确定，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

3、甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三)一般情况下任何一方解除劳动合同，必须提前六个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(四)乙方在合同期内，由于甲、乙双方工作的特殊性，除非有合法、特殊情由一般应工作满20xx年或合同期满；如有正当理由，不愿在本企业工作时，可以提出辞职。但必须提前六个月书面通知甲方，经甲方批准生效。生效后乙方应退还甲方为其超额投保部分金额；乙方在职期间以甲方为单位申领的相关证件在使用年限内，其所有权和使用权归甲方所有；如未经甲方同意擅自离职，乙方应赔偿甲方所有相关费用，并三

倍返还甲方为其超额投保金额。且甲方通过政府劳动部门，依照本合同追回因乙方原因给甲方造成的所有经济损失。

(五)根据行业特点规定员工工作年龄，原则上男性满55周岁，女性满50周岁，甲方不再与其签订劳动合同;但乙方身体素质好，工作经验丰富，有一定工作能力，其表现优秀，具有奉献精神，甲方可以考虑续签。

八、甲、乙双方因履行本合同发生的劳动争议可直接向高邮市人民政府劳动和社会保障部门申请仲裁，对仲裁不服的，可向高邮市人民法院提出诉讼。

九、本合同未尽事宜，按国家的有关规定通过双方协商解决。

十、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字(盖章)后生效。

十一、协议中所称“分公司、项目部”皆为经济上独立核算，行政上相对独立的经济实体，对外、对内独立承担相关责任。

甲方(盖章)

法定代表人(签名)

或委托代理人(签名)

年 月 年 月

乙方(签名) 日日