

燃气公司工作总结 燃气安全工作总结 (通用6篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

燃气公司工作总结 燃气安全工作总结篇一

稽查大队的安全工作在上一任领导班子及全体队员的'共同努力下，以深入开展安全工程、强化安全管理为目标，针对稽查工作中出现的新情况、新问题，大队积极调整内部管理，与各科队签订《关栓、摘表安全责任状》，加大监管力度，通过巡检投牌、清理占压、值班待警等一系列行之有效的工作措施，为总公司安全稳定供气提供了保障，并超额完成了全年工作指标，为大队进一步开展安全越冬工作打下了稳固的基础。

(一) 加强责任制落实，严格工作程序

刚才，大队领导班子与各科队签订了安全越冬责任状。今年总公司安全越冬方案和实施办法都突出强调了责任制的落实，今年的安全工作大队也将安全责任层层落实到人，本着谁主管、谁负责的原则，加强稽查工作的安全管理，严格履行关栓、摘表工作程序。并且大队将不断加强对稽查工作的监督检查力度，各级领导干部不仅要按规定落实好安全责任，更要起到模范带头作用，要求中层干部做到的我们领导班子首先做到；要求职工做到的中层干部首先要做到，大队将把中层干部在安全越冬期间的工作表现列入干部考察范围，作为今后干部聘用的重要依据。

（二）加强制度建设，完善管理机制

首先，进一步完善阳光稽查制度，为稽查工作的顺利实施提供制度保障。科学、合理的燃气稽查制度是做好稽查工作的规范和准则。为此，本着实用性、可操作性强的原则，健全一系列行之有效的稽查工作制度，为规范执法行为，确保稽查工作安全有序进行，提供强有力的组织保证和制度保证。

其次，针对食堂、锅炉等重点防范部位，制定安全管理制度，采取专人专管的工作机制，层层落实责任制，做到一级抓一级，使加强重点部位的管理工作落到实处，杜绝重点部位安全事故的发生。

第三，加强调度室的管理与值班值宿安全管理工作，确保报警电话24小时畅通，制定值班值宿制度，从提高稽查人员的安全管理素质和应急处理能力入手，通过安全培训和演练，努力提高全体职工的安全意识、技能及职业道德水平，做到处理紧急措施及时到位。

第四，制定事故处理预案，并有计划的进行事故处理演练，做到防患于未然，为安全越冬工作的有序开展打下坚实的预防基础。

（三）采取有效措施，加强稽查管理

今冬明春的安全越冬工作，首先，大队将继续加强进户栓、调压箱背部、阀门井、三沟等燃气设施的投牌抽查工作，增强巡检人员的监管意识；第二，加大清理占压工作力度，确保燃气管线安全输气；第三，加强同各供气管理部门沟通与协作配合，做好对加装防盗封用户的抽查工作，主动经常的深入各供气管理部门调查了解用户窃气的案情，主动帮助各单位解决刁蛮用户造成的工程、收费等各种疑难问题，用真诚的服务增强联合打击窃气和违章用气的力度。

（四）加强职工安全教育，提高职工防范意识

在开展安全越冬期间，加强职工的安全教育，开展安全培训，强化安全意识，利用参观安全展览和安全教育等工作方法和措施，结合企业改革改制，从提高职工工作热情，强化职工安全意识入手，积极开展安全培训工作，为确保安全越冬工作的顺利完成打下坚实的教育基础。

（五）安全越冬工作与中层干部考核相结合，为干部聘用提供依据为了优化中层干部队伍结构，加强对中层干部的管理与监督、激励与约束，不断提高中层干部队伍的整体素质，从而适应企业改革发展的需要，大队领导班子将采取述职、民主测评、综合评议等形式，按德才兼备标准、群众公认程度、工作实绩选人用人，通过考核评出政治可靠、求真务实、有本事、肯干事、能干事的中层干部，为下一步的干部聘用提供科学合理的依据。

（六）加强领导、分兵把口，确保安全越冬工作有序进为了使安全越冬工作扎实有序的开展起来，领导班子采取分兵把口的工作方式，定期对各部门进行岗位轮换，通过岗位轮换，使稽查员不断地超越自我，增强沟通，提高业务及执法水平，为竞争上岗的推进做好铺垫。

（七）加强纪律建设，塑造大队形象俗话说没有规矩，不成方圆。要想打赢安全越冬这一仗，就必须有铁的纪律做保障，特别是中层干部，要起到表率作用，严格遵守大队的各项规章制度，廉洁自律、遵章守纪、克己奉公、以身作则，带动大队职工，全面完成今冬明春的安全越冬工作。要注意树立大队的良好形象，鉴于现有工作环境的制约，大队职工要注意扰民矛盾的发生，注重保持办公环境及周边环境的卫生，为大队各项工作的有序开展做好铺垫。同志们，安全越冬工作序幕已经拉开，能否打赢、打胜安全越冬这一仗，关键在于在座各位干部职工的努力，让我们积极行动起来，振奋精神，扎实工作，以优异的成绩，为确保越冬期间安全稳定供

气保驾护航。

燃气公司工作总结 燃气安全工作总结篇二

根据“优先发展商业客户，重点发展工业客户，稳定发展民用户”的客户发展原则，我公司出台一系列鼓励和服务发展的措施，内外结合，多面出击，始终把如何做好工商业客户服务工作当作一项重点工作来抓。

面对今年我市宏观经济不景气，多用气企业困难的局面，，我公司从全局出发，以大局为重，果断采取降低安装门槛、优惠用气价格、减少预付押金等一系列强效有利的措施，有效减免了工商业用户的用气负担，为我市工商业发展做出积极贡献。

2、优化“一站式”的全过程跟踪服务。

在重点客户工作中，公司以“一站式”发展为主线，以客户为导向。重点客户从申请报装开始，就设立专人负责整个申请、设计、预算、施工直至通气整个过程的跟踪服务，及时协调安装过程中的问题。

3、成立大客户办公室，实行“一对一”服务。

公司成立了大客户办公室，负责重点工商业客户的管理工作，在业务处理和客户服务管理上为用户提供“一对一”服务。根据用户的重要程度和燃气消费量将重要用户进行分类登记，并根据用户需求优先安排施工，做到点面结合，统筹兼顾。

4、整合建立“三个中心”，提高服务水平。

今年，我公司投入巨资，下大力气整合建设拱辰广场呼叫中心、吴村站区应急抢险抢维修中心、生产调度指挥中心，“三个中心”不仅在硬件配置上处于行业一流标杆地位，更

极大地提升公司服务水平。

安全生产与客户服务工作是公司经营永恒的主题，在此前提下，公司领导班子积极协调、努力争取，保障气源，为工商用户提供稳定的支持，促进平稳运营。

1. 每年巡检服务。

为确保用户安全平稳供气，我公司在严格执行国家有关安检的规定基础上，坚持对工商业客户实行每年四次的巡检工作，从而及时发现和解决问题，消除各类隐患。目前公司要求工商业安全整改率达到100%。

2. 发放“服务承诺卡”。

为了使用户能够了解我公司的服务承诺，起到评价和监督作用，借此提升员工的服务品质，树立企业的良好形象，公司坚持每年向工商业客户发放“华润燃气服务承诺卡”，使工商业客户“用气放心、放心用气”。

3. 大客户服务分级管理。

20xx年，公司在原有基础上，将大客户按照销气量、信誉度和忠诚度进行了服务分级管理，并制定《大客户服务分级管理制度》，使每位员工都能全方位、个性化的为大客户进行服务。并制作了“安全宣传牌”、“安全开关牌”、“警示标志”及“紧急处理流程”等，悬挂客户用气场所的在显著位置。

4. 积极协调气源，保障稳定供气。

公司积极联系气源单位，确保我市的天然气气量稳定供应。特别是在今年第一季度，面对上游供气单位限气供应的不利局面，我公司积极想办法，多方争取，努力协商，高价购进

了邯郸商品气，保证了我市工商业用户的用气需求。于此同时，公司还不断对旧的管网和场站进行升级改造，为企业用户的正常生产经营提供了有力保障。

燃气公司工作总结 燃气安全工作总结篇三

1、成立领导小组，领导分工负责。首先中心成立了领导小组，实行一把手工程，同时中心领导分工负责，明确责任。其次，明确各支部、各科室主要负责人作为第一责任人，对管辖范围内的行评工作负总责，建立一级抓一级、层层抓落实的责任机制。

2、根据公司的特点和局统一要求，公司主要对工作作风、服务质量、办事效率等方面进行了自查自纠，主要查找办事拖拉、推诿、效率低、服务质量差、“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风，甚至不给好处不办事，给了好处乱办事，“吃、拿、卡、要”，办事程序繁琐，不方便群众等违反职业道德方面的问题。

3、抓好几个结合：我司坚持把行评工作与落实党建目标、创先争优进行风党员工作相结合；与创建文明行业、文明单位工作相结合；与公司各项经济工作相结合；与市委、市政府提出的创“省级卫生城市”活动相结合，把行风评议工作贯穿到各项工作中去，力求统筹兼顾、周密安排、精心组织、抓出实效。

一是服务意识不强：对用户提出的问题没有做到有问必答、有求必应，首问负责制落实不到位。

二是服务质量不高：个别窗口科室的服务水平、操作水平不高，不能给用户快速、便利的服务等。

三是缺乏敬业精神：科室间相互协调团结不够，在接待来访、投诉中解释不严谨，处理方式方法上不够妥当。

四是管理力度不够：职能科室工作作风不够深入，掌握信息滞后，对工作环节上出现的制度不严密、工作疏忽和差错问题不能及时发现并反馈给公司领导等。召开了中层干部会议暨行风问题专题分析会，认真传达了赖总经理在公司行风建设工作专题会议上的讲话，特别是指出的4个方面的问题。

燃气公司工作总结 燃气安全工作总结篇四

一、生产经营取得了预期目标

1、今年以来公司上下紧密围绕20xx年的目标任务主动出击，较好地完成了xx小区、……等小区的庭院管网、户室安装工程、全年共安装600户，已开通使用510户。

2、完成了配气站到x区约2.5公里的主管……管线安装工程□xx小区已对760余户进行了户室管网的部分安装工程。

3、完成了配气站至槽主管，向施工区外围管线的安装工程1公里及前期准备工作，即购回主管无缝钢管约10千米，辅助材料20余万。并完成了槽新区庭院主管网约3公里的安装工程。截止10月份完成在建工程投资170万元。

4、完成住宅楼、住宅楼□xx公司住宅楼等部分改造（室内表改为户外表）工作，完成户内表改造80余户。

二、经营状况步入良性循环，并取得了一定的成效

1、实现销售税利，截止10月底累计实现经营销售收入673.5万元，主营业务税金及附加、增值税共计上交22.2万元。

2、新增固定资产155.5万元。

3、民用天然气费用回笼周期逐步缩短，欠费率由原来的40%—50%，下降到25%—30%。

三、抓重点强化内部管理、引入竞争激励机制

1、今年公司的重点放在已建成的……的户室安装工作；对、槽新区的主管及庭院管作为特事特办、按照县政府的工作部署和要求，抢时、抢进度与相应的基础设施同步进行，做到了按时、按量完成相应工作任务，为、槽的基础设施的落实创造了条件。

2、凡对重点工程，公司都坚持“安全第一”的原则，认真做好工程安全工作，由负责安全的主管领导亲自抓、做到安全工作层层落实，具体到点、到人。从不放过任何安全隐患。对检查出隐患及时组织整改，做到有措施、有落实，把隐患消灭在萌芽状态中。特别是加强节假的安全巡查工作，确保安全平稳供气。对赵云管线落实专人负责巡查，今年发现两处因本体锈蚀天然气泄漏，公司立即组织人员连夜抢修及时整改。对城区管网进行分片区专人负责每月一次安全大检查，同时配合冬季安全大检查，公司特购进并安装加臭装置一套，在9月、10月进行了两次加臭查漏大检查，为了广大用户配合公司特在县新闻电视节目上连续两次一周时间进行宣传，从而增强了广大用户对安全使用天然气查漏、防漏的意识。

3、引入竞争激励机制，对所属辖区的安全责任人实行考核奖励，反之出现安全隐患未发现者则给予考核扣发。安全与工资奖金效益挂钩，极大地调动了全体员工的积极性和主动性。今年对城区检查出的几起人为事故即□xx小区两次因修房和修电力沟对天然气管造成损坏，等因其他施工造成天然气管损坏，至使天然气泄漏，一经发现及时组织人员抢修，快速恢复供气□20xx年公司未发生任何安全责任事故，做到了安全生产。

4、完善各项规章制度，公开天然气安装费、气费价格标准设立公示牌，同时还设立了抢修、投诉和查询电话，增设了公司干部职工形象栏，实行首问制、承诺制和服务公约，建立用户电话报修登记，落实24小时内回复落实制。及时解决用

户提出的问题。

四、存在的困难和问题

公司走过了x个春秋，经历了一个曲折发展的艰难历程，面对新的发展形势，将遇到新的困难和新的挑战。

1、按县委县府总体规划和部署，要建设、槽新区，天然气管网和场站及cng加气站，公司将面临巨额投资压力，新建项目总投资至少在5000万元以上。

2、槽新区建设主管网将穿越城区主街道和向电站施工区，施工难度大，必须征得总公司的同意，因此，还必须求得县政府及相关部门的鼎力相助和大力支持，否则工作无法推进。

3□xx新区和槽新区的天然气管网建设，给公司管理增大了管理难度，分别与城区形成三角地带的用户供气区域，对管理和维护提出了更高的要求。尤其是建槽主管线必须在较短时间内完成施工任务，一旦向电站大坝截流，不允许在施工区内作业，将会对槽新区的天然气用气推延更长时间，难以满足新区移民群众迫切希望尽快用上天然气的愿望，因此，施工任务重，时间紧，给公司带来了前所未有的压力和困难。

4、老城区管网经过十年的运行，将面临大面积的维护改造，由于老城区房屋建设不成整体规模，参差不齐，维护改造难度相当大。尤其是部分用户又不能正确理解，不予以配合，给维护改造造成了较大的阻力，此项工作是一项持久而艰巨的任务，需要政府及相关部门给予大力支持和宣传引导。

五、20xx年的工作计划和目标任务

1□20xx年公司将工作的重点放在、槽新区的天然气安装和cng高压加气站的建设上，实现两个新区新增天然气安装1500户左右。商业用气30户。

2、加大新区庭院管网及cng高压加气站投资力度，加快施工进度，力争完成cng加气站主体场站、基础房建、设施及配套工作，完成主体设备的选型定点采购任务；完成和槽配气站的基础、房建工作。

3、对老城区具备改造条件的部分庭院管网及户内表改造100户。更换天然气庭院部分表箱和庭院管。

4、抓好各项工程的安全工作，始终坚持“安全第一”、“安全重于泰山”的理念，认真抓好安全工作的责任和措施的落实，对造成安全责任事故和责任人绝不放过，在安全这个问题上公司绝不手软。做到一手抓生产，一手抓安全。在抓好安全生产的同时，还要加强和注重职工队伍建设，使之成为一支能应对任何突发事件，作风过硬，技术过硬能打胜仗的队伍。

总之□20xx年公司将随着向电站的建设和在xx区位优势及经济发展的大好形势，借经济发展的大好机遇，克服一切困难，为尽快解决城区居民都能用上用好天然气，为共创一个和谐美好的社会，为xx县的经济建设发展贡献我们的一份力量。

燃气公司工作总结 燃气安全工作总结篇五

（一）切实加强组织领导，认真部署落实

为做好城市燃气安全隐患进行再排查再整治工作，我局高度重视，召开了安全隐患再排查再整治专项工作会议，认真学习相关文件会议精神，进一步统一思想，提高认识，成立城市燃气安全隐患进行再排查再整治工作领导小组，以党组书记、局长为组长，市政管理股全体工作人员为成员的再排查再整治工作领导小组，分管市政管理工作的领导具体负责排查整治工作的组织实施和协调工作，形成了一把手负总责，一级抓一级、层层抓落实的良好格局。

（二）开展隐患排查工作，确保工作不留死角

（三）督促落实，全力确保成效

对检查中存在的问题积极督促企业进行整改，做到能及时整改的予以立即整改，不能及时整改的一律下发整改清单，限期整改。此次检查，共出动检查人员38人次，共检查5家企业，发现未严格按照操作规程进行，充气区域有车辆进入，未与员工签订安全生产目标责任书、无应急演练计划、安全培训记录等隐患22条，已完成整改17条，未完成整改5条，针对安全生产管理制度不健全、未编制安全应急预案等问题，结合燃气标准化建设已聘请专家指导，将于近期立即整改。检查瓶装液化气餐饮用户65家，排查减气阀漏气、输气管老化等问题7条，已全部整改完毕□xx月xx日，市局邀请专家检查我县燃气企业3家，排查隐患53条，目前正在整改中，全县城镇燃气企业安全生产隐患问题得到及时有效整治。

下一步，我局将不定期开展安全生产“回头看”，以未整改隐患为督查重点，建立健全基础台帐，加强督促检查力度，确保隐患问题整改到位，持续巩固安全生产形势稳定。

（一）强化督促指导。加强对燃气经营企业的安全生产不定期督促指导，进一步规范行业经营行为，确保行业运营安全，营造安全、有序的发展环境。

（二）强化监管整治。加大与应急管理、消防等部门的联合执法力度，形成监管合力，抓好重点领域的专项整治，达到以检查促整改、以整改保安全的目的。

（三）强化应急演练。督促并指导各企业有序开展应急演练，完善应急预案，健全应急反应机制，提升工作人员在应对突发事件下的应急处置能力和自我保护能力。

燃气公司工作总结 燃气安全工作总结篇六

员，增强群众的燃气安全意识，动员群众参与到此次整治活动中来；三是加强管理，从源头预防隐患的发生。

辖区内无燃气经营市场，磨嘴村10社、11社、13社和14社安装了天然气，xx街道天然气管道太小，目前，正在进行大管道安装工作，均未发现燃气安全隐患。

- 1、新村宿舍、青年路43号1幢2单元的天然气管道均有漏气现象。
- 2、迎春西路5号门面的棉絮加工房，不按安全要求使用液化气罐，办事处已发出了整改通知书。
- 3、德胜社区兴发燃气经营部、黄氏燃气经营部、谭氏诚信燃气经营部均存在转载自经济生活网，请保留此标记安全隐患，办事处已发整改通知书。
- 4、新世纪广场四合院的天然气管道安装规划不合理，燃气管道紧挨配电房，燃气管道接口设置在路口，常被人踩车碾，存在安全隐患，易发生安全事故。
- 5、建华街居民陈善舵私拉乱接天然气管道，已责令其整改。
- 6、新阳街28号院内两只燃气计量表锈蚀严重。
- 7、三元宫社区部分居民院落铝塑管安装过低，燃气管道阀门有锈蚀现象。

部分酒店和居民用户安全意识不强，对燃气的基本安全使用知识了解不够，个别门面作为生活用房，通风条件不好，存在燃气安全隐患；个别餐馆气瓶离灶台太近，存在一定的安全隐患；凉帽山社区三组燃气管道老化、设施陈旧，存在严

重安全隐患。

1、清家堰社区：原清家堰村1—5组居民用气的主管、分管个别地方裸露已久锈蚀老化严重，总气表、分表也存在不同程度的锈蚀和老化；虽然宏源公司已对社区上报的主管漏气现象进行了整改，但建筑压管、漏气的安全隐患并未彻底消除。

城区管道天然气企业、液化气企业、汽车加气站、液化气瓶装供应站、燃气燃烧器具安装维修企业和各类燃气用户等。

1) 企业安全生产各项规章制度和安全生产责任制的建立和执行情况；

2) 安全负责人和特种作业人员的持证上岗情况；

3) 巡线巡检、设施设备检测检修和保养、人员值班等记录；

5) 隐患排查整改落实情况（包括管道占压情况）；

6) 冬季燃气应急预案制定完善和演习活动开展情况等；

7) 入户安全检查及安全用气宣传情况。管道燃气企业要高度重视入户安检工作，认真吸取淄博市“10.14”燃气爆炸事故教训，切实做好入户安全检查及安全用气宣传工作。要召开专门会议对入户安检工作进行安排部署，要加大本项工作的人力和资金投入，安排公司每一位燃气专业技术人员进行入户检查，要配备燃气泄露探测仪器，做好入户安检工作记录。要列出工作进度时间安排和做好人员分组，任务责任到人，要建立每天一报、每周总结的制度，每天将各入户检查小组详细检查情况汇总后，报送到聊城市市政公用事业管理局燃气管理办公室，每周对本周检查工作进行总结，形成书面材料报送至燃气管理办公室。

3) 入户安全检查和宣传现场情况等。

- 1) 企业安全生产各项规章制度和安全生产责任制的建立和执行情况；
- 2) 安全负责人和特种作业人员的持证上岗情况；
- 3) 燃气设施设备检测检修和保养、人员值班等记录；
- 4) 隐患排查整改落实情况；
- 5) 冬季燃气应急预案制定完善和演习活动开展情况等。

经营场所、场站设施等现场安全管理情况（重点是各类燃气储存、输配设施以及强检的压力容器、安全阀、压力表、温度计、报警系统、消防器材、避雷设施等设备完好和安全运行情况以及燃气设施重点部位的防冻措施执行情况）。

- 1、企业安全生产各项规章制度和安全生产责任制的建立和执行情况；
- 2、用户维修登记记录；
- 3、从业人员持证上岗情况；
- 4、燃气燃烧器具检测和备案情况。

检查清理燃气市场违法违规经营和供应行为（重点是液化气供应站点的库存量、钢瓶储量、销售和使用情况以及清理整顿非法充装、倒灌倒气行为），按照行政执法程序进行。市市政公用事业管理局燃气管理办公室和市政工程质监站每周安排一天对燃气市场进行执法检查。

审查企业安全管理各类档案资料、证件手续，对企业场站、管网、工程和燃气用户等现场进行检查。

企业资料方面由检查组全体人员共同查看；入户安全检查情况

（包括每天调度、每周总结及抽查入户安全检查现场情况等）由窦传栋和任家伟负责，采取跟随燃气企业入户安检或抽查燃气企业入户安检及宣传情况的方式进行；燃气工程安全管理、燃气器具备案管理和安装维修企业检查由裴军和王金禹负责；燃气管网设施设备维修保养情况由陶杰和刘晓光负责；燃气市场执法检查检查由检查组全体成员参加。

组长：马林聊城市市政公用事业管理局副局长

副组长：王福海局市政工程质量监督站站长

裴军局燃气管理办公室科员

荆涛局市政工程质量监督站科员

任家伟局市政工程质量监督站科员

王金禹局市政工程质量监督站科员

刘晓光局市政工程质量监督站科员

- 1、对长输管线的巡查及记录落实情况；
- 2、抽查实施《城镇燃气技术规范》的现状；
- 4、超期钢瓶的送验状况；
- 5、天然气门站、石油液化气充装站的安全管理问题；
- 6、对已销售的石油液化气的安全管理情况。

（四）按照我办要求各石油液化气站已开始了对已销售液化气实瓶实行角阀封口管理，此举，既维护了经销单位和用户双方的合法权益，又能防止缺斤短两现象发生，同时有效防止超期未检钢瓶和报废钢瓶的使用。

（一）五家石油液化气站存在台称、压力表过期使用，现场已下达了送检通知书。

（二）液化气运送环节混乱。绝大部分的运输车辆未取得合法的危化品营运证件手续，加之参检单位职能职责的限制，难以实施有效的管理，这就存在着极大的安全隐患。建议，市安委会报州运管处，加强对危化品运输环节加以监管，妥善解决。

（三）燃气抢险工作有待于加强。这次检查中，分别对昆仑、民生两个公司的燃气抢险工作进行了抽查，两公司均建立了抢险机构，配备了抢险车辆及附属设施，总的来讲昆仑公司落实较好，队伍快速反应能力强，民生公司则有所迟缓，两公司均存在抢险设施准备不全的问题。因而，在今后的工作中，要加强针对性的演练，注重实际，提高现场抢险综合能力。

（四）位于学院路205号和马鞍山路的中王气站、永鑫气站均存在安全隐患，主要是与单位办公楼、私人住宅楼等建筑的间距不符合《城镇燃气设计规范》GB50028—2008第8.3.7条款规定。两座液化气站当时的选址和建设，周边无建筑物，符合建站标准，并取得了“城市燃气经营资质证书”，由于城市建设发展迅速，现两站与周边建筑间距严重不足，存在重大隐患，建议政府组织规划、国土、燃气办等相关职能部门，召开专题会，重新选择两站建设位置。

（五）少数天然气用户管线安装不规范，本次检查要求各燃气公司对所有安装人员必须经过《城镇燃气技术规范》培训，并经考试合格，取得相关资质后方能上岗。

二〇一一年四月二十日