

# 最新hr实践手段 学生实践工作报告(汇总9篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## hr实践手段 学生实践工作报告篇一

今天，五月份的最后一天，或许注定是一个别离的日子，我们今天下午也要离开惜今了，我想最后的那个离别的场面使我们每一个队员都不想看到的。

6: 20，我醒了，总感觉昨天睡的不是那么好！精神也不是那么足吧！但是我知道等下还有很多的事情要整理，所以也就在极不情愿中起床了！今天显然起床的人不多，可能昨晚实在是太晚睡了吧！在楼下洗漱的只有陈臻一个人，小朋友也只有几个起床而已，不过林清起床还是蛮早的，真的蛮佩服他的，这么早就不见了人影！可能一个人去看风景了吧！

几分钟后，队员也陆续有人起床了，小朋友也陆续起床了，整个校园又欢快起来，很多小朋友在玩着昨晚剩下的气球，有位小女孩很有礼貌地问我：“哥哥，那些挂着的气球可以拿么？”，我说让它们挂着吧，并把教室的门打开，带那两个小女孩去拿昨晚剩下的气球，她们很开心！

今天的好多事情我还得理清下头绪，因为今天下午就要返回学校了，很多必要的程序还是要进行的！捐赠清单、捐赠证明、活动证明、还要和校长商量捐赠流程、还有资助名额以及三天的伙食费得结算等都需要在短时间内得到解决，但是

想到自己的笔记本不见了，好多事情都做不了，还真有点急了，记得昨晚应该是忘在了那件教室了吧！庆幸快七点的时候，有位老师给我们送早餐来了，顺便让老师把门打开了，终于找到了自己的笔记本！接下来就是写东西了，但是自己写的字实在是太烂了，上不了台！所以叫其他队友来写了，东琦真的是厉害，不但写字厉害，而且排版还做得堪称完美！很少这样夸人，东琦真的太棒了！

转眼间，8：30到了，今天是星期一，学校举行升旗仪式，我们的队员也和大家一起参加这次的升旗仪式，好久没参加过升国旗的仪式了，感觉还是蛮新鲜的！

升旗仪式完毕后，我立马去找校长去协商好前面提到的各项事务，毕竟时间紧迫，第一节课下课后就得举行资助仪式，校方的办事效率也挺高的，很快各项事务马上就搞好了！其实此次三下乡的圆满成功，很大程度上在于校方的大力支持。

9：40，第一节课下课，校长集合了所有的师生，十来分钟后，资助仪式正式开始，资助名额是21位，金额不多，或许我们仅仅只是一个社团，我们的力量确实太小了，但同时它也是非常伟大的，能通过废品回收、周末电影的自由捐款，达到自己的不断壮大的目的，甚至还能资助一些贫困学生！

把这份爱心进行延续，虽然这点钱不能给学生的学习生活带来非常大的改善，但总能为他们带去一点方便！虽然两个主持人都有点紧张，但是流程基本上没什么问题，但一切还算完善。

资助仪式过后，紧接着进行的是针对“居民生活状况”的问卷调查，10：30，我们出发了，留给我们的时间其实并不多了，我给大家说过13：30，所有队员必须回答惜今希望小学，而我们要去的村庄一通天箩距离这个学校有四公里！

一路上，大家走的很慢，其实我很心急，不得不较快地走在

前面开路，丽娟也走得蛮快的，顺便聊了起来！对于这个社团我们聊了许多，我也说出了我的许多心里话！感觉轻松了很多！真正到达通天箐，我们用了四十多分钟，分三队出发，继续计划的问卷！这里的民风很淳朴，同样也很热情，几次都被主人留着吃饭，在我们的竭力劝阻下，还是把村民说服了！茶我们可是喝的够饱了，调查的进展也非常快！因为我们的几个调查对象是读了书的村干部和和我们年龄相仿的青年！

一个已经18岁了，他姓许，我们姑且叫他小许吧，他非常害羞，而且很少说话！

xx年在惜今小学毕业的，还见到过当年我们社团三下乡的人员，前段时间还在工厂打工，最近才回来忙农活！小小年纪，我发现他已经驼背了！另外一个女孩的年龄和我们相仿，但是听说还在读初三！还调查到一个青年，16岁，读了一个月的初一就辍学了，每天在家忙农活，但是对于生活，他还是充满信心的！为他们惋惜的同时，也被他们乐观的生活态度所感染！

在回来的路上，玉容说，她们调查到一个老婆婆，都七十多岁了，只有一个女儿都嫁到了隔壁村了，现在家里已经断粮了，但就连她女儿都不知道，每天只得吃红薯，队员每人凑了点钱给她，让她能吃上饭！显然，这三天的三下乡对大家的触动蛮深的！

在回来的路上，我发现丽娟的脸色好苍白，但是她一直坚持走到了学校！到达惜今希望小学已经是13：38了，比原计划晚了几分钟，大家赶紧吃饭！我交代了我们几个没洗过碗的队友，最后一起去洗碗，并不是说洗碗能学到什么，但我总觉得我们这些男生也应该去体验下！

洗完碗已经中午两点了，时间俨然已经不多了，大家赶快整理好行李物品，2：15，接我们去韶关车站的车子来

了，2：40我们离开学校，看着许多同学都趴在阳台上为我们送行，我似乎看到某些队员的眼中显得有点红润，小朋友们都有一些不舍！但是，很多小朋友拖着我们的队员，时间总是在不断地流逝，该走的始终还是要走的，终于车子发动了，留下的是大家慢慢的回味！

一路上还算顺利，只是在出广州站的时候，来了个小插曲，一个队友走散了，其实没什么大不了的，我相信我们都是大学生了，一个人回学校应该是没什么问题的！一共去了四个人去找，还是找到了！

不过我们校本部和南校区人员的分界在凰岗路口，我们校本部的最终还是决定从凰岗路口走路回学校的，由于这段路本身就不安全，但庆幸我们还是一路有惊无险，平平安安地回到了学校！时间已是22：40了！

这个三下乡，我的收获应该是最大的，首先，在筹备期间，我认识了社团那么多有爱心的人，觉得很值得！其次，这个三下乡对我的锻炼本身就很大，即使很辛苦！

再次感谢所有参与筹备和关注过社团三下乡的所有成员的鼓励和支持，因为你们，这个三下乡才得以成功。

活动结束了，我在自己的qq心情上写上了这样一段话：“不求有功，但求无过”，我希望这次三下乡过后，没有人说我把这个活动搞得很烂，然后每人后悔参加，这样，我就心满意足了！

怀念昨天，过好今天，我们更加期待明天！坚信，我们爱心二号团将越做越好！

## **hr实践手段 学生实践工作报告篇二**

今年暑期我参加了第二十九届会的志愿者活动，负责海淀区

宝鼎大厦站点的服务工作，在7月20日至8月四日这段时间上岗从事城市志愿者的站点服务。作为城市志愿者我们服务的基本内容是：信息咨询、语言翻译和应急服务三个项目。

我所工作的宝鼎大厦站点设立在会自行车赛的途径地——祈年大街沿途，临近天坛、前门、地下城、洪福胡同等多处旅游景点。此地还是休闲餐饮的繁华地段，处于新世界商场、崇文门饭店、哈德门饭店等饮食休闲场所的几何中心区域。这里同时也是交通中转枢纽区域，临近地铁崇文门站和汽车站。还是通往火车站的交通干道。因此这里自然成为人流密集的热点地区，信息咨询成为站点最为重点的服务项目。为了在能志愿服务期间高效快捷的完成信息咨询工作。我在未上岗之前的一周时间就开始关注和熟悉志愿者站点周边的道路交通，并进行了实地的考察记录，做到对当地交通和路况有一个比较系统全面的掌握和了解。以便在日后工作中能够加快捷的为行人解答疑惑。崇文区宝鼎站点除我们五名大学生志愿者外还由当地街道办事处派出一名熟悉路况的工作人员参与到站点服务中来。这就提高了我们工作的效率，许多难题都得以快速解决，这也推动了志愿者站点整体工作的顺利进行。

由于地处繁华，又位于交通的中间枢纽地区。因而有大批的行人、游客途径宝鼎大厦志愿者站点。其中不乏外国友人，他们时常会因道路交通问题向我们寻求帮助。这就使得语言翻译工作变得十分重要。虽然我的英语已达到四级水平，可以和外国游客用英语进行基本交流。但从事语言翻译工作时，还是出现了一些沟通困难的情况。有些外国游客并非以英语作为母语，对英语掌握水平有限；还有些外国游客说的英语带有浓重的方言色彩，这些多少给语言交流带来的一些影响。但通过运用中外文对照的双语地图并在团队的集思广益，共同努力下，我们还是很好的解决了这一难题。使外国友人的问题得到满意的答复，确保了外国友人出行的顺利。

作为城市志愿者的另一项基本工作是应急服务。这要求我们

志愿者在面对突发状况时首先做到冷静，同时快速联系志愿者总部，对突发状况进行妥善处理和解决。我们小组在宝鼎大厦站点的服务过程中虽然没有遇到此类问题，但还是时刻牢记应急服务工作的纪律和准则，以“做好本职工作，妥善解决问题，”为服务的宗旨，时刻做好应对突发状况的准备，做到没有一刻松懈。除了做好志愿者的基本工作外，我们还向路人分发会相关资料。宣传安全知识普及常识，为盛会文明、平安、成功的举办贡献一份力量。

伴随着盛会的全面展开，在志愿者工作中，我们在志愿服务工作良好展开的前提下，立足站点自身，进一步发掘创意和理念，积极开展新活动，为喝彩，为加油。

在我的创意和发动下，经过全体队友们的同心协力，一副由1000名群众共同参与完成的用大拇指印绘制的会徽——“舞动的”最终完成。此次活动期间，我们除了在站点积极开展活动外，还来到王府井大街，征得当地警员同意，并在他们的支持和帮助下积极开展了这项活动，这项活动也受到中外友人的一致赞扬和好评。

日本一家电视台记者以及香港财经大学的学报记者在活动期间对我们志愿者进行了现场采访，将我们中国青年学院中文系志愿者对于会的祝福、支持和热情进行了报道。

在当天活动完成后，我结合现场拍摄的活动照片，对此次活动以图片新闻形式组织编写了新闻稿件《制作“拇指印会徽”》，并投给奥组委和青年报联合创办的志愿者报，于第71期志愿者报第四版报道了中国青年学院我中文系学生的此次活动。随后，河北燕赵晚报也刊登了我投写的新闻稿件“舞动，拇指传情”，报道了我校中文系学生此次别出心裁的志愿活动。由我和另一位同学共同完成的此次活动的另一篇新闻稿件“千人拇指祝福印，共绘舞动的”在本校的志愿者简报也进行了刊登报道。

通过此次活动，不仅传递出了我们志愿者对于盛会全力支持的热切呼声同时也使得中外友人看到了志愿者的热情和风采，我从活动中得到锻炼，经历了从策划，到组织，直至活动宣传、报道的全部过程。在获取了成功喜悦，汲取宝贵经验的同时也树立了自信心。组织这次活动使我感悟到：志愿者不仅仅是一种形式，我们要将服务的热情转化成一种行为的动力。只有这样才能收获志愿服务真正的快乐，这样才能体味到自我成功的喜悦。只有全身心的投入才会收获不一样的感动。

小立方，是城市志愿者的家园，也是路人寻求帮助的港湾。在这里工作的日子是充实而有富于意义的，虽然在夏日的午后工作给我们带来许多困难。但炎热的天气却不能驱散我们志愿者内心的欣喜。在这里始终洋溢着会心的欢笑，无时无刻不释放着鲜活的。对我而言，在做志愿者过程中最大的收获就是明白付出其实也是一种收获，特别是精神上的丰富和提升，施助于人的幸福感时常会溢满全身。我们在帮助别人的同时自己的人格灵魂也在潜移默化的修养完善。与此同时我还感受到团队协作的力量，一个合作的团队才能产生不同凡响的创造力。

## **hr实践手段 学生实践工作报告篇三**

公司在群众路线教育实践活动进入听取意见阶段后，坚持采取开门听意见，通过发放征求意见表、座谈走访等方式，认真征求干部职工、居民群众的意见和建议。重点提出了关于进一步搞好食堂管理服务、提升物业管理服务水平、以及干部职工在岗位设置、职务职称晋升、工资福利待遇等方面的意见和建议。针对这些问题，我们都认真进行了研究，也初步考虑了一些下一步整改的办法和措施。同时班子全体成员在综合了各方面的意见和建议后，认真负责地向局党组提出服务公司的意见和建议。

8月14日，局长在确定教育实践活动联系点时，充分考虑了我

局后勤服务点多面广、困难多、任务重；服务公司干部职工多，人员身份复杂，后勤资产管理难度大，同时惠及民生的发展潜力和今后提升的空间也比较大等方面的实际，带领局办公室、财务处的主要负责同志，到服务公司进行实地调查研究，听取实情，指导工作，这充分体现了局党组对我局民生工作的重视和对服务公司工作的关心和支持。广大干部职工深受鼓舞，决心在局党组的正确领导下，在有关单位的支持帮助下，加强学习，严格要求，团结协作，更加积极努力地工作，决不辜负领导和群众的期望。

座谈会上，公司经理同志首先从四个方面做了详细汇报。一是综合服务公司的基本情况，包括人员状况、科室设置、公司职能、资产状况等；二是近三年的主要工作情况；三是结合群众教育实践活动查找出来的问题以及工作中存在的主要矛盾和困难；四是下步整改的措施和今后工作打算。另外，与会的全体同志都结合各自的工作情况，畅所欲言，谈体会、讲认识、找问题、提建议，做到了开诚布公，面对面沟通、心贴心交流，收到了良好效果。

王局长在认真听取了大家的发言后，对服务公司三年来的工作给予了充分的肯定，并对存在的问题和如何做好下一步工作，提出了具有针对性、可操作性和长远指导性的意见和要求。

□

这是由于历史改革所形成的两套机构干同样的事情（尽管内部做了简单的分工），带来的体制和人员身份的矛盾，特别是事业与企业人员身份交叉，多头管理、工资福利待遇不匹配等问题。下一步要积极向局党组反映，拿到局里的层面上去研究解决，不能由服务中心和服务公司去分别解决，这也解决不好。解决的原则是要在严格按照国家对企事业\*位改革所制定的政策法规的前提下，从每个人的实际情况入手，在干部配备、职务晋升、岗位调整、职称设置等方面，严格



按照公平、公正、公开的原则进行解决，以化解其中的矛盾和问题，调动每个人的工作积极性。

一是认真清理、统计我局所有的房屋资产、资源，进行登记造册，切实把家底搞清楚。然后逐步进行整和，实行统一管理。

二是将东、西区两个办公楼进行整理改造，实行规范化管理，以得到充分利用；同时严格按照中央的规定，本着精打细算的原则，统筹考虑调整局属单位的办公地点，人均使用面积，决不能造成浪费。同时，要加大出租管理力度，创造财源。

通过建章立制促规范，向纵深方面发展以提升后勤服务管理水平。通过公开招标的方式，从社会上优选信誉程度高、服务质量好、价格合理适中的物业管理公司，统一管理办公楼和所有家属院的物业，推行货币化有偿服务，进行科学、规范化管理，以提升效率，避免因某个人的无理上访就影响了绝大多数人的利益，造成居民区的水电暖改造无法进行。另外，在公平合理规范的前提下，逐步向人性化方向发展。可以采取内外有别的办法，使我局的干部职工能通过提升物业管理水平，享受到我局改革和事业发展的成果，实现局党组真心为民办实事办好事的目的，也让干部职工真正感到服务公司是在真心诚意地在做事、在为民服务。

服务公司领导班子要始终保持清醒头脑，严格要求自己，做到心底无私，时刻做到清正廉洁。尤其在房产租赁、资源管理、建筑维修等方面，要通过健全制度、相互制约，严格要求、确保不发生任何问题。

要把安全生产作为一切工作的重中之重，该投入的就投入，该花钱的就花，把硬件配备好。要时刻加强安全观念教育，尤其是各家属院雇佣的水电维修工人，必须注意规范操作，不能出现工伤事故。

## hr实践手段 学生实践工作报告篇四

日前，中国人力资源网就hr的工作现状开展了网络调查，参与调查的hr共1068人，其中有效调查1036份，有效率97%。

在所有被调查者中，来自华南地区的hr比例较高，占34.6%，其次是华东地区，占27.7%，来自东北地区的hr相对较少，只占4.2%，地区差异较为明显。

hr群体的年龄分布趋向年轻化，22-28岁年龄的hr占到67.5%，29-35岁的占25.9%；35-40岁的占4.7%；40岁以上只占1.9%。与之相对应的是，从事hr工作1年以内经验的占20.3%，1-3年的占46%，4-6年的占23.2%，7-9年的占6.6%，10年以上占4%。

在职位方面，所有的调查者中，从事助理工作的比例为16.2%，从事专员工作的比例为29%，担任主管的比例占30%，经理的比例占22.3%，总监的比例为2.5%。调查中了解了hr所在企业的性质构成，结果表明，来自私企hr的比例为28%，民企为31%，国企为10%，中外合资企业为12%，外商独资企业为19%。

在从事hr工作的人员中，男性总体所占的比例较少，占38%，然而在高端职位中，男性比例明显高于女性，男性占30.8%，而从事高端hr职位的女性只占女性总人数的4.4%，大部分女性从事低端hr职位，占女性总数的55%，中端职位则占40.6%。尽管在hr的高端职位上，例如hr总监，男性比例占大多数，但是56%的被调查者认为性别并不是影响hr工作晋升的主要原因，只有占6.5%的人认为性别和工作晋升有很大关系。

虽然目前从事hr工作的女性占很大比例，但是随着hr的工作在企业中的作用不断提升，越来越多的企业把hr看成是决策

层的战略伙伴，此时性别的差异在hr工作中非常明显。hr是一份适合女性的工作，与员工打交道时，女性的细腻、温柔、敏感都让她们比男性更富有亲和力。而本次调查表明，53.2%的人则认为男性比女性更适合做hr工作，他们处理问题更加果断，有全局观，说明现代hr工作已经不再是简单的人事与薪酬管理，它要求hr从业人员具有战略性和前瞻性的视野，站在企业的决策层的高度看待人力资源管理的问题。只要具备了相应的前瞻性和开创性，不管是女性还是男性，都一样，不会有太多的区别。无论是作为男性还是女性，在职业化发展的过程中，能够达到什么样的高度，取决于其职业个性的高度，从这一层面上来说，性别的因素已经不是最重要的衡量标准了。

hr的工作随着企业的发展阶段不同，扮演着不同的角色。当企业在建立期的时候，hr部门是企业管理的辅助部门，进行人员招聘，培训，薪酬管理等事务性工作，体现了很强的技术背景；当企业进入稳定发展期时，hr部门就成为了企业决策层的合作伙伴，对企业的发展战略，人力资源规划等核心问题提出建设性的建议。在本次调查中，63.2%的被调查者认为hr工作需要技术含量的工作，27.6%的人则认为hr工作是没有技术含量的，这说明对于很多小型企业，或者正处在建立期的企业，hr工作者还需要进一步提高对本职工作的认识。

本次调查表明，绝大部分hr认为自己是一个有远见，有激情的工作者，他们熟悉公司的业务流程，并且他们在工作中很多时候会做到人情与制度兼顾。当然，在问及hr工作的收入和付出是否平衡时，74.4%的hr认为收入和付出是不平衡的，收获远不及付出，只有25.1%的人认为收入和付出是成正比的，而这些人大部分来自国有企业或者外资企业。在这一点上，与企业是否重视hr工作有极大的关系，21.3%的人认为企业不太重视hr，他们在企业充当着“出气筒”的角色，hr工作只是简单的事务执行；47.7%的人认为企业对hr的重视程度一般，

他们把自己定位为成企业的“救火队员”；25.8%的人认为企业比较重视hr，仅有5.2%的人认为被企业非常重视，对企业的战略有很大贡献，他们把hr工作和自己的角色定位为企业的“谋士”，参与策略的制定，对企业发展有很大贡献。

薪酬水平在一定程度上能反映某一职位在企业中的重要性，一般而言，hr的薪酬要低于同级研发、营销、生产等部门，这正是hr重要程度未能获得企业认可的体现。存在这种情况可能有以下几方面原因：第一，传统观念的影响。在传统观念上，往往将人力资源管理混同于人事管理，认为其是行政性、后勤性的工作，无法与生产、营销等一线生产部门相提并论，从而无形中降低了hr工作的重要程度；第二，hr从业人员的构成。在很多企业中，大部分从事hr工作的人来自原来的行政后勤部门，缺乏专业的hr知识与眼光，更无法立足于企业战略高度实施与开展工作，这也从客观上削弱了hr工作的重要性。因此，在大多数企业里，hr的重要性远不如研发、营销等职位。综合以上这些原因，不难理解为什么本调查发现大约59.1%的人有近期跳槽的打算，寻找更适合自己的发展的企业。本次调查还重点分析了不同性质的企业对hr工作的重视程度。如下图可以看出调查的数据显示，不同性质的企业对于hr的重视程度存在很大的不同，大致可以归为两类：一类是以私营企业、民营企业等为代表，另一类以国有企业、合资企业、独资企业等代表，前者对hr的重视程度远低于后者，不到10%的私营企业非常重视hr，而超过25%的外企企业非常重视hr。

之所以存在私营企业和民营企业存在对hr不够重视的原因，可能是由于私营企业和民营企业大多是以家族式形式存在，家族的裙带关系成为了录用企业员工的标准。而国有企业，合资企业，外资企业则不同，尤其是外资企业很重视人才的选拔，对人才的要求也十分严格，企业的发展依赖于企业人力资源的素质和能力。其次，私营企业和民营企业的规模教

小，管理模式在某种程度上有别于外资企业，他们把hr部门放在企业决策的辅助角色，还没有把hr部门提升到战略制定的伙伴关系上来，这使得hr的重要性在企业中不能显现出来。

hr部门作为企业的一个职能部门，在正常的企业运营活动中处于服务和支持的角色，其核心工作相对其它部门而言有滞后效应。因此，大多数人对hr角色存在较大的偏见，包括hr工作者自己，往往困惑于自身价值实现的途径，并且以此作为抱怨的借口，使自己的心态失衡。

hr工作者既然选择人力资源管理作为自己的职业，愿意为之付出时间和精力，那么，作为hr从业者，一定要了解国家经济与社会的大环境，了解所在企业的行业趋势，了解企业的发展阶段与独特的文化价值观，一定要有有容乃大的心态去从事自己的工作，用宽阔的胸怀去包容其他部门和其他人。只有在充分认识自身职业特性的基础上，调整心态，才有可能取得职业的成功。在风平浪静中能未雨绸缪，在关键时刻就能力挽狂澜，才能真正体现hr工作者的价值。

## **hr实践手段 学生实践工作报告篇五**

时光飞逝，不知不觉的就走完了大一路程。又是一个长期的暑假，学校安排了暑期的实习作业，我自己的暑假该何去何从呢？我心底有自己的规划，周围不少同学们在茫然苦闷。或许大家计划好了旅行；或者盘算着做暑假工赚些小钱；或找单位实习.....但无论怎么安排，我们自己必须要清晰自我未来的努力发展方向。如果茫茫然不知方向，那么自己的人生没起步就黯然失色了。很高兴这个暑假并没有荒废时间，而是收获许多的感悟。我姐姐听说大一暑假实习的事，就主动问我愿不愿意去她的单位实习打杂。这是一个很好的机会，我怎么能错过呢。于是我果断答应了。十几年来，我们在父母与学校的庇护下成长，就像温室的花草。外面的社会如何复杂与纷扰，我一点都没概念。所以对自己说，好好珍惜这

个实习机会吧，收获多少都是一笔财富。姐姐大概向我介绍了他们单位的基本情况，那是钦州市一家海越房地产开发有限公司，她在公司的工程管理部门里工作，职务是资料文员。于是，我坐上快班车，两三个钟头后，便到达了广西内的一座颇具特色的滨海之城——钦州市。这也是我第一次来钦州市。之前听姐姐说他们公司正在投资建设一个大项目——年年丰广场。预计20xx年全部完工时，会有国际级的大超市沃尔玛，还有知名品牌的国美，苏宁电器公司等许多商家入住。

1. 房地产及旅游产业开发。
2. 金融物业投资。
3. 粮油进出口贸易，加工仓储物流
4. 肉类的生产加工。

20xx年，集团公司在钦州市投资约30亿元，成立钦州市年年丰投资、海越房地产开发等多家公司，开发建设年年丰广场、林湖公园、三娘湾等城市综合及旅游地产项目。其中在钦州市中心区最核心地段，投资建设首个大型国际级商业项目——年年丰广场，开创钦州商业先河。其中以海越房地产公司为主导，主要运作年年丰广场项目，该项目占据钦州市主城区商业中心地段的绝佳位置，是有着10万平米shopping mall□20万平米住宅的大型城市综合体项目□20xx年公司完成资本重组，加大拆迁及工程力度，预计在20xx年10月可以进行销售。

还有与部门的人熟悉了，就帮忙跑腿递送文件。每份文件都需要经过相关部门的人员或领导阅读后，签字盖章；吩咐我将文件及时传送到他人。因为每天工程进度不同，每天文件都有更新。办公室里，进进出出有许多不同单位的工程师或施工员，来领取相关的工作文件和施工图纸。每周一晚上公司都会进行例会讨论，姐就负责写公司的例会纪要……或者有

时候帮姐登记往来的各类文件，写清楚文件名称，接收人，发放人，签字，日期。并根据文件类型做好归类，整理收拾在柜子中。从点点滴滴的观察中，自己会逐渐了解一家公司的运作与经营。

还有就是与张姐参与粘贴和整理餐票和差旅费的原始凭证，虽然做的不多，但能学到一些实际操作的工作，心里还是很高兴。在粘贴原始凭证过程中，使自己明白做财务的人必须要细心，讲究程序化。下面是自己总结到的规律。

如果没有粘贴单时，可以用与报销单同样大小的白纸。把餐费发票按面额和费用分类，将同样的发票粘贴在一起，以方便计算。桌面上如果有钉子或其他杂物必须收拾掉。所有发票必须错开粘贴。涂抹胶水时，要均匀涂抹，保证每张发票都能粘贴在原始凭证的粘贴单上。粘贴时，发票的左上角与粘贴单的左上角对齐，发票正面朝上。右边不应超过粘贴单太多。如有超过应将其折叠，在其空隙仍可以粘贴少量发票，同样错开粘贴。

下面的发票粘贴时与粘贴单的左下角对齐。注意的是，不能将下面发票的金额挡住。如果有大张的发票，可以直接粘贴在上面。超出粘贴单的范围要折叠。一般一张粘贴单不粘超过30张发票为宜。这样餐费发票粘贴完毕。

如何粘贴差旅费发票？（因为的士发票是长条的）利用另一张粘贴单，横向粘贴。（注意仅适用于的士票）其他发票纵向粘贴。发票的左上角与粘贴单的左上角对齐。下面的空隙可以平排粘贴一列。接下来要贴火车票。由于火车票的金额在左边，所以粘贴在粘贴单的右边。在粘贴单上侧一厘米的地方涂上胶水。如果火车票多层的话，将其错开，保证不会将下层的火车票的金额粘住。下面的空隙可以继续粘贴火车票。

把两张粘贴单粘贴一起。将一张粘贴单左侧一厘米涂上胶水。

左上角对齐粘贴。同样方法将报销单贴在最上面。如果有发票以外的附件，如相关报告等，不易进行粘贴。将回形针夹在报销单后面。突出报销单的边角，将其逐张折叠。

## hr实践手段 学生实践工作报告篇六

首先，我很感谢系部的老师、学长学姐们的推荐，让我有这样一个机会来参加这次xx村的社会实践，让我有机会体验不一样的生活，让我有机会认识这样一群“奇葩”。

在xx村实践的时间并不长，短短的七天，但是在这七里我的感触却是非常多的，因为我收获了许多。记得刚去xx村的时候，在车上一直很期待快点到达，经过四个小时的期待与张望，我们的车终于驶进了xx村，而就在要与村民们见面的时刻来临时，我的心情突然变的紧张起来。然而，真正的接触后，我才发现接待我们的叔叔阿姨是那么的随和，让我有一种感觉，感觉就像在自己家一样，轻松自在，倍感温暖。

第一天下午熟悉了环境，在乡间的河流里放松了下。大家都很开心，来到这样一个山青水秀的地方，在没有清澈的河流里嬉戏打闹，同时也让原来不太熟络的同学们变的熟悉起来，团结对我们后来的工作是非常重要的。然后在接下去的几天里我们开始了我们的实践工作。原本是宣传组的我在这几天中将和调研组的成员们一起完成我们的社会调研工作。那段日子白天的气温都非常的高，太阳公公天天高高的在天上笑着，看着我们在乡间小路上或是附近农家里忙着调研。说实话，那几天真的很辛苦，有想过快点结束吧，快点回学校吧。偶尔也会抱怨为什么天天都是这么“大好”的天气，就不能下点雨么？调研必须要在村民们都在家的时候去各个村每家每户的做调查，值得庆幸的是，当地的村民都很积极的配合着我们的工作，这让我们的工作进行的更顺利，更有效率。我们分成两个小组同时进行调研，小组间合作的都很好，大家相互鼓励，相互照顾，在工作的同时增加了友谊，我们



都懂，我们是一个团体。调研的同学们也很辛苦，因为小朋友的年龄不等，因为爸爸妈妈都不在家，基本上都是爷爷奶奶带，所以也比较任性，所以支教工作最初也进行的不是很顺利，在经过开会总结后，大家重新思考着怎么样跟这么一群孩子在游戏中学习，让他们能开心的学。我们带去了很多的东西也都派上了用场，足球，折纸，画笔，糖果等，每天晚上的电影时间也是孩子们最开心的时候。支教组的同学们都很有耐心，总是会听见小朋友在叫哥哥姐姐们一起玩，相信对于他们而言这也将是一段美好而又具有童真的回忆。

起初我们做的并不是很好，因为第一次来，也没有经验，所以第一天我们做的并不是很好，但是经过学长的指点之后，第二天，大家都更认真很积极的去工作，我们一直相信“好，很好，非常好，明天会更好！！”，每天辛苦了一天，总会在晚上留下一点时间来做游戏，这个时间完全是属于我们的欢乐时光，这样做的目的是让大家的关系能在游戏中变的更亲密，让这个团队更牢固。在游戏中大家都玩的很嗨，笑的很乐，一天的疲惫也就这样消散了。

每天早上我们六点准时从双赢楼出发绕村跑步进行晨练，并在那个时间在广播里向告知村民们我们当天的工作，这就意味着我们需要要 五点起床，这对我们而言可不容易，但是出人意料的是没有一个人迟到，七天下来没有一个人迟到。跑完步我们各自回各自住的叔叔阿姨家吃早饭，然后再去双赢楼集合开始一天的工作。我们每天来回双赢楼最少八次，基本上都是吃了饭就开始出发，天气比较热大家都很辛苦，但是大家都坚持下来了□xx村小分队坚持下来了。

晚上通常大家一起“回家”，大家说说笑笑，缓解一天的疲劳，有的人唱着歌，有的人说着白天发生的趣事，有的人开着别人的玩笑，这样的夜晚真的很美好。

在那里的七天中，我们住的那户人家很用心的照顾着我们。每天奶奶总是会变着法儿的烧好吃的给我们，每顿都很丰富，

每天回家吃饭都吃的特别香。姐姐会做好柠檬水等我们回去，给我的解渴。叔叔阿姨也很和蔼。不管我们晚上工作多迟回去，总会看见奶奶留着灯等着我们，心里暖阳阳的。

离开了xx村有一个星期了，回过头来看这段日子，心里还是很难过，还想再回去看看，不知道还有没有机会，不知道回去的时候小朋友们还记不记得我们。

在xx村我们学会的不仅是坚持，团结、更是人与人之间相处的信任，信任我们之间的情感。真的很感谢学校给我们提供了这样一个平台，让原本在不同系的我们有机会相聚在一起，一起拥有这样一段让人难忘的经历，我相信，这段日子带给我们的收获是无穷的，有许多无法用语言形容却心有感触的东西。

要永远记得□xx村小分队，明天会更好！！

## **hr实践手段 学生实践工作报告篇七**

社会才是学习和受教育的大课堂,在那片广阔的天地里,我们的人生价值得到了体现,通过社会实践,让我们大学生提前了解社会,为将来真正走上社会提供宝贵的经验和阅历,也为将来从事任何工作打下良好的基础。大学生社会实践是引导我们学生走出校门,走向社会,接触社会,了解社会,投身社会的良好形式;是培养锻炼才干的好渠道;是提升思想,修身养性,树立服务社会的思想的有效途径。

大学生除了学习书本知识,还要进行社会实践.因为很多大学生都清醒的知道“两耳不闻窗外事,一心只读圣贤书”的人不是现代所需的人才。大学生人在实践中培养独立思考,独立工作,独立就解决问题的能力。所以我觉得在校大学生要借机培养自己的实践和创业能力。同时在实践中帮助别人。

知识的积累也是非常重要的。知识犹如人的血液。人缺少了

血液，身体就会衰弱，人缺少了知识，头脑就要枯竭。这次接触的实践活动，对我来说很陌生，要想把工作做好，就必须了解各方面的知识，有深入的了解，才能更好地应用于工作中。这次亲身体验让我有了深刻感触，这不仅是一次实践，还是一次人生经历，是一生宝贵的财富。

一、实习时间 xx年月x日—xx年x月x日

二、实习地点□xx超市

三、实习人：

四、年级 大三 班级：大商英xx班

五、实践单位xx超市

实践是迈上社会的基础，社会实践让我们经验丰富。生活中的大小事情每时每刻都在锤炼着我们。在经历了超市的工作之后，我明白了很多事情看起来简单，但实际上与我们的想象是有很大的差距的。即使一个小小超市的经营也不容忽视，不但要细心、周全，还要有策略，谋略。社会实践是迈上社会的基础，社会实践让我们经验丰富。生活中的大小事情每时每刻都在锤炼着我们。在经历了超市的工作之后，我明白了很多事情看起来简单，但实际上与我们的想象是有很大的差距的。即使一个小小超市的经营也不容忽视，不但要细心、周全，还要有策略，谋划。

实习目的：尝试经商的滋味，增加自己的阅历，积累社会经验。作为一个大学生，毕竟身在学校，接触社会的机会很少，我们需要有更多的体验，更多的经历，为我们以后就业做好准备。同时还可以通过自己的双手赚取一部分生活费，减轻家里的负担。

暑假就这么匆匆地过去了。我在这期间体会了很多，感受也

很深。

刚开始，我们对商品的价格知之甚少，通过几天的熟悉，对商品价格已有所了解。也许很多人都在超市里干过各种各样的工作，可是每个人都有自己不同于别人的体会。我这次在超市打工的时间也不是太长，赚的钱也不是太多，可是这毕竟是我人生中的第一次。很不容易，给我留下的感觉也是长这么大以来从未体验过的滋味。

在工作期间我们必须做到如下：

## hr实践手段 学生实践工作报告篇八

——“传统文化的继承与弘扬”社会实践活动调查报告  
中华文明源远流长，五千年的文明史是一部长卷史诗。理清中国古代文化的发展过程，剔除糟粕，吸收精华，是对传统文化的继承与发展的必要条件。传统文化是指一个民族在与自然的长期交往活动中所积累的和积淀下来的物质和精神的各种事物的总和。

身为华夏子孙，中华民族的一员，对祖国的传统文化的学习是一门必修课，五千年的文明孕育出今天的中国，然而随着改革开放的潮流涌进，对于外国事物的接触越来越多，其中表现最明显的是对于节日的态度。在情人节的玫瑰、巧克力，圣诞节的苹果，万圣节的南瓜灯，装扮在我们城市的街头时，我们却忘记了在重阳节为家中的老人送上一句问候。在生活节奏越来越快的今天，忙碌中甚至连春节都无法抽身回家陪伴年年迈的父母。我们的传统节日中除了端午以外，都跟“合家团圆”有关系。但处在家庭小型化初期的中国，年轻人的家庭观念是相对淡薄的。而且中国人总是习惯性的把某种节日和食品联系在一起，仿佛除了吃这种食品过节就没别的了。

总之，这都是社会转型期人们的浮躁心态所导致的。传统节

日是有生命力的，等到整个社会重新对自己的文化有自信力、重新找回传统文化的价值时，也就重新重视传统节日了。

要，过外国节日只不过是一种娱乐而已，而我们的传统文化却已是根深蒂固，它是属于我们自己的！

我们要充分汲取中国传统文化中的思想营养，继承中华民族的传统美德，使民族精神世代得以继承和发扬，取其精华，弃其糟粕，充分挖掘中华民族的优秀文化遗产，做到古为今用。

我们要坚持与时俱进，结合时代和社会的发展要求，不断进行文化创新，努力繁荣我国的民族传统文化。对于中国传统节日文化我们应该全面、系统地认识。应以以人为本，在尊重为前提而继承，在创新的理念下进一步充实、完善、提高，以满足广大人民不断提高的精神文化生活的需要。这才是有中国特色的传统文化。

我的祖国是多民族国家，我作为少数民族的一员生活在蒙古族的聚集地前郭尔罗斯蒙古族自治县。这里有很浓厚的民族气息，也很高兴能借此次社会实践的机会为更多的人介绍我的家乡和我的民族。

历四月初二定为鲁班节。节日这天，外出修建的泥、木、石匠，无论路途远近都要赶回家里来欢度节日。各村寨都要杀猪宰羊，搭台唱戏。人们还把檀香木雕刻的鲁班像抬着，敲锣打鼓，游走各村寨，然后，大家汇集场上，唱歌跳舞。他们最喜欢的舞蹈叫“跳乐”。跳时，先由男青年作为先导，他们怀抱龙头四弦琴，边弹边跳，后面的人群分成两行，有时围成圆圈有时互相穿插，队形多变，载歌载舞，场面十分活跃。

而在我的家乡，最著名的莫过于，查干湖的蒙古族人民的冬季捕鱼节。每每到捕鱼的季节都有上万人慕名而来，观看壮

观的冬捕场景。在查干湖“冬捕节”开幕式上最神秘的是“祭湖、醒网”仪式。按照历代流传下来的习俗，查干湖冬季捕鱼必须首先举行祭祀湖神，唤醒冬网，奉拜天父地母，保佑万物生灵永续繁衍，百姓生活幸福安康。仪式主要包括跳查玛舞（一种蒙古族特有的宗教舞蹈）、诵佛经，鱼把头唱祭词，祭祀天父、地母和湖神，喝壮行酒等。整个祭祀过程极具民族特色，内容相当丰富，先前的各项准备工作也颇费心思，供桌、供品以及出场人物、出场顺序都有定数、定序，不可偏差。通常情况下，由当地德高望重的老人或渔把头主持仪式，在开网眼的冰面上，摆放糖块、炒米、水果、奶干等供品，点燃香火、炭火锅，进行赞语祝辞，祝愿冬捕平平安安，多出鱼、出好鱼。其中第一网打上来的鱼中最大的一个被称之为“头鱼”每年的头鱼的拍卖价格都非常之高。

当然那达慕大会自然也是蒙古族不得不提的一项重大节日。“那达慕”大会是蒙古族传统盛会，“那达慕”是蒙古语音译，意为“娱乐”或“游戏”。

那达慕的历史渊远流长。蒙古人的祖先远在公元前20xx多年时就在蒙古草原的广阔地域上活动。壮美清秀的台尔古纳河，是蒙古民族历史的摇篮。原始社会，生活在蒙古高原的北方民族，逐渐掌握了与野兽格斗的本领，后来，又使用了“骑射”这种较为先进的狩猎方式。随着社会的发展，摔跤、射箭、赛马成为蒙古高原游牧民族军事训练的三个基本项目。随着人们精神生活的不断提高，它又成为人们的体育、游艺活动。青铜器的产生，使摔跤、射箭、赛马的条件越来越好。现在的那达慕，内容比过去更为丰富，比赛项目除了传统的射箭、赛马、摔跤外，又增加了马术、步枪射击、柔道、摩托车表演、蒙古象棋等项目。七八月的草原，正是牧草茂盛、牛羊肥壮的丰收季节，牧民们这时需要出售牲畜和畜产品，购买生活用品和生产资料。于是，物资交流便自然而然地成了那达慕大会的一项新的重要内容，商业部门搭起临时帐篷作为临时商店，及时地把大批商品运到大会所在地，供牧民们选购。各地区的文工团、剧团，乌兰木骑演出队、电影放

映队和科技展览部门也云集而来，为牧民演出和服务。那达慕大会上还有饭馆、茶摊、书摊、说书棚，蒙古包内外欢声笑语，整个草原一派欢腾。作为一个中国人，包括作为少数民族的一员，了解，继承和发展我们的传动文化使我们义不容辞的义务和责任。优秀传统文化是一个国家的身份标识，是中华民族历史创造的集体记忆和精神寄托。我们应该本着取其精华去其糟粕的原则，对我们的优秀传统文化进行继承，将我们的优秀传统文化发扬光大。

## hr实践手段 学生实践工作报告篇九

学院领导班子从六个方面入手，全面开展并积极组织落实整改落实、建章立制第三阶段各项工作。

### （一）班子重视狠抓落实

为了把党的群众路线教育实践活动整改落实、建章立制阶段各项工作任务落到实处。学院班子在召开实践活动整改落实、建章立制阶段动员大会之后，召开了党政联席扩大会议全体成员参加的专题会议，学习传达了相关精神。党总支书记、副院长关明与院长栗智明确表态，也希望全体党员干部以高度的责任感和使命感，高标准、严要求，扎扎实实地抓好教育实践活动整改落实、建章立制阶段的各项工作，并对如何搞好开展实践活动整改落实、建章立制阶段各项工作做出了安排部署。

### （二）制定整改方案

按照《新疆师范大学关于深入开展党的群众路线教育实践活动的实施意见》中第三阶段关于研究制定整改落实方案的相关要求，以及学院专题会议的安排部署，针对领导班子与领导干部查摆出的问题，群众反映强烈的“四风”问题进行了认真的分析和梳理，研究起草了《化学化工学院党的群众路线教育实践活动领导班子整改方案》，对如何做好第三阶段

各项工作进行了部署。并召集党政联席扩大会议全体成员一起对《整改方案》进行研究和修改，保证整改方案的质量。

### （三）组织实施到位

为使教育实践活动整改落实、建章立制阶段活动开展得富有成效，为使学院领导班子及领导干部个人整改措施能够切合实际并务求实效，按照新疆师范大学党的群众路线教育实践活动领导小组的相关要求，学院领导班子及领导干部个人均拟定了《群众路线教育实践活动整改任务书》，就整改措施的整改重点、整改内容、整改时限、责任分工等提出了具体要求。在充分吸收了学习教育、听取意见阶段，查摆问题、开展批评教育阶段各个层面反映的意见和建议的基础上，进行了反复讨论和多次修改，逐步完善了领导班子及领导干部个人的整改落实措施。从而保证实践活动整改落实、建章立制阶段健康、有序的开展。

### （四）严格落实责任

为确保整改任务书落到实处，学院领导班子及领导干部个人主要从两个环节上加以落实：一是建立了以党总支书记、院长负总责、亲自抓，班子成员分工负责，各责任人具体落实的整改落实责任制。形成了党总支书记、院长负总责、党政齐抓共管、上下联动的领导机制和工作机制，从制度上确保了教育实践活动整改落实建章立制环节的稳步推进。

二是建立了整改问题台帐，对每一整改事项，都明确了具体整改措施、整改方式、目标要求、完成时限，为整改任务的落实奠定了坚实基础。

### （五）确立明确的目标任务

一是坚持班子成员带头，立说立行，立整立改，以严格标准、严厉措施、严肃纪律，落实好整改落实、建章立制的各项工



作。

二是通过整改，切实解决好领导干部世界观、人生观、价值观这个总开关问题，解决不求真务实问题，解决脱离群众、党的群众观点不牢问题，解决干部教育管理失之于软、失之于宽问题，使领导班子和领导干部的政治定力更加增强，科学发展观更加自觉，刹住“四风”更加有效，联系群众更加紧密，党内生活更加严格。

三是通过开展专项治理，切实解决群众反映强烈的问题，切实达到正风肃纪的效果。通过加强制度建设，实现用制度管人管事，发挥制度管根本、管长远作用，切实使好的作风得以弘扬，不良作风受到遏制，教育实践活动成果得到有效巩固，让职工群众切实感受到教育实践活动所取得的成果。

#### （六）公布整改情况，坚持开门整改

学院领导班子及个人把整改任务书作为领导班子对教职工群众的庄严承诺，整改内容向全院公布，改什么、怎么改、达到什么成效，让群众知情，接受群众监督和评判。整改过程接受群众监督，整改进展情况和成果及时向教职工群众通报，并采取适当方式听取群众对整改工作的评价，使教育实践活动成为群众满意工程。

根据学校群众路线教育实践活动领导小组有关文件精神和要求，我院结合实际，认真组织开展专项整治工作。

（一）坚持领导带头，明确落实整改责任。成立由学院党总支书记、副院长关明同志，院长栗智同志任组长，学院领导班子其他成员任副组长，各相关研究所、中心负责人为成员的专项整治工作领导小组，做到领导班子成员率先垂范，带头推进专项整治工作，确保各项任务落到实处。

（二）坚持问题导向，聚焦群众反映强烈的四风问题开展专

项整治。我院严格对照中央八项规定和自治区十项规定要求，对准群众反映强烈的“四风”问题，作为专项整治工作的突破口和着力点。开展群众路线实践活动以来，我院先后征求意见4次，领导班子深入基层征求意见总计10次，整理出领导班子突出问题和领导班子个人突出问题近20条。结合学院自身四风方面突出的问题，我院重点开展了整治文山会海、严控“三公”经费开支专项行动，整治检查评比、节庆、论坛、展会活动过多过滥专项行动，整治“小金库”、违规使用专项资金专项行动，清退会员卡专项行动等方面的专项整治工作。

（三）坚持开门整改，自觉接受群众监督。在专项整治工作中，我院坚持将群众参与作为动力、压力，以群众满意为目的、标准，敞开大门解决“四风”突出问题，将专项整治工作的内容、目标、时限、责任、进展情况等向教职工公开，做到充分吸纳教职工的意见建议，充分发挥教职工的首创精神，机关工作作风进一步改进，服务水平进一步提升。

（四）坚持真抓真改，整治成效明显。

1. 整治文山会海、严控“三公”经费开支专项行动情况。通过学习相关规定，从严控制会议时长，简化会议程序，严格控制公务接待数量，除了特邀内地专家、评审专家交流讲座及实习基地企业代表来访，不安排任何接待工作。

2. 整治检查评比、节庆、论坛、展会活动过多过滥专项行动情况。学院论坛、展会、检查评比等活动不多，节庆也很少，全院教职工每年一度的“迎新春团拜会”，今年为了节约开支，主题改为“表彰大会”，在学院化学合堂简朴隆重地举行，花费极少，收到的效果却非常好，教职工非常满意。

3. 整治“小金库”、违规使用专项资金专项行动情况。我院每年都进行整治“小金库”活动，未存在问题。专项资金过去没有，近年才有，学院已建立完善的领导体制和工作机制进行监控。

4. 活动开展以来，学院根据学校和自治区的要求，组织领导干部进行自查，没有出现“会员卡”的情况。